



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E BALANÇO SOCIAL

2 0 1 9





FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

**RELATÓRIO DE
ATIVIDADES**



FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

A **FUNDAÇÃO PADRE ALBINO**, instituição particular, de finalidade filantrópica, atua há 93 (noventa e três) anos nas áreas de saúde, assistência e educação e é regida pelo disposto nos artigos 62 a 69 do Código Civil e artigos 1199 a 1204 do Código de Processo Civil, com sede na Rua dos Estudantes, 225, Parque Iracema, no município de Catanduva, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 47.074.851/0001-42, tendo seu Estatuto Social registrado no 2º Cartório de Registro de Imóveis e Anexos da Comarca de Catanduva (SP), sob nº 18, livro "A", fls. 11 e 12, em 27 de março de 1.968.

Seu patrono, instituidor e maior benfeitor foi o Monsenhor Albino Alves da Cunha e Silva, "o apóstolo da caridade" (21.09.1882/19.09.1973).

A preocupação com a promoção social e com a melhoria da condição de vida dos mais necessitados, especialmente dos doentes, foi o ponto de partida para que Padre Albino unisse a cidade em torno de seu ideal e se transformasse no maior benfeitor de Catanduva, deixando um legado que hoje beneficia milhares de pessoas.

Mesmo após a morte de Padre Albino os Membros Conselheiros, voluntariamente, prosseguem o seu trabalho com eficiência, seriedade e transparência, com a visão no futuro, sempre pensando no bem estar e no crescimento das pessoas beneficiadas pela Fundação Padre Albino.

MISSÃO

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.

VISÃO

Ser reconhecida como uma das melhores instituições filantrópicas com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.

VALORES

- o Comprometimento;
- o Empreendedorismo;
- o Profissionalismo;
- o Respeito;
- o Sustentação do histórico da FPA;
- o Trabalho em equipe;
- o Transparência.

DEPARTAMENTOS QUE CONSTITUEM A FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

01. COORDENADORIA GERAL

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
Fone: (017) 3311-3200
CNPJ 47.074.851/0001-42 - Inscrição Estadual: Isenta
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: secretaria@padrealbino.com.br

02. HOSPITAL-ESCOLA PADRE ALBINO

Rua Belém, 519 - Centro
Fone: (017) 3311-3000 - PABX - FAX: 3311-3035
CNPJ 47.074.851/0008-19 - Inscrição Estadual: Isenta
CEP: 15800-280 - CATANDUVA (SP)
E-mail: administracao.hpa@padrealbino.com.br

03. HOSPITAL-ESCOLA EMILIO CARLOS

Rua dos Estudantes, 225
Fone: (17) 3311-3200 - PABX - FAX: 3311-3217
CNPJ 47.074.851/0009-08 - Inscrição Estadual: Isenta
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: administracao.hec@padrealbino.com.br

04. CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO UNIFIPA - CAMPUS SEDE

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
CNPJ 47.074.851/0014-67 - Inscrição Estadual: Isenta
Fones: Reitoria (17) 3311-3209
Secretaria Geral: 3311-3333
CEP: 15.809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: reitoria@unifipa.com.br

CURSO DE BIOMEDICINA

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação: (17) 3311-3364
Secretaria: 3311-3502 - Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: anapaula.girol@unifipa.com.br

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação/ Secretaria: (17) 3311-3341
Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: igor.braz@unifipa.com.br

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA - LICENCIATURA

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação: (17) 3311-3375
Secretaria: 3311-3374 - Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: jose.cione@unifipa.com.br

CURSO DE ENFERMAGEM

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação/Secretaria: (17) 3311-3330
Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: luciana.paes@unifipa.com.br

CURSO DE ENGENHARIA AGRONÔMICA

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação: (17) 3311-3384
Secretaria: 3311-3933 - Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
e-mail: joao.ferreira@unifipa.com.br

CURSO DE FARMÁCIA

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação/Secretaria: (17) 3311-3933
Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: andreia.moreno@unifipa.com.br

CURSO DE MEDICINA

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação: (17) 3311-3332
Secretaria: 3311-3224/3222 - Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: jorge.valiatti@padrealbino.com.br

CURSO DE PEDAGOGIA

Campus Sede - Rua dos Estudantes, 225 - Pq Iracema
Fones: Coordenação: (17) 3311- 3503
Secretaria: 3311-3228 - Fax: 3311-3225
CEP: 15809-144 - CATANDUVA (SP)
E-mail: silene.fontana@unifipa.com.br

04.1. CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO UNIFIPA - CAMPUS SÃO FRANCISCO

Rua Seminário, 281 - São Francisco
CNPJ 47.074.851/0016-29
Fone/Fax - Secretaria: (017) 3311-4800
CEP: 15806-310 - CATANDUVA (SP)
E-mail: ondina.bataglia@unifipa.com.br

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Rua Seminário, 281 - São Francisco
Fone/Fax - Secretaria: (017) 3311-4800
CEP: 15806-310 - CATANDUVA (SP)
E-mail: antonio.mota@unifipa.com.br

CURSO DE DIREITO

Rua Seminário, 281 - São Francisco
Fone/Fax - Secretaria: (017) 3311-4800
CEP: 15806-310 - CATANDUVA (SP)
E-mail: luis.rossi@unifipa.com.br

05. COLÉGIO CATANDUVA - Ensino de Educação Infantil, Fundamental e Médio

Rua Monte Aprazível, 297 - Vila Guzzo
Fone/Fax: (17) 3522-4177
CNPJ 47.074.851/0003-04 - Inscrição Estadual: Isenta
CEP: 15803-030 - CATANDUVA (SP)
E-mail: tania.pimentel@colegiocatanduva.com.br

06. RECANTO MONSENHOR ALBINO

Rodovia Dr. Alberto Lahós de Carvalho s/n - Km 4 -
Córrego dos Tenentes
CNPJ 47.074.851/0010-33 - Inscrição Estadual: Isenta
Fone: (17) 3522-5234
CEP: 15800-000 - CATANDUVA (SP)
E-mail: recanto@padrealbino.com.br

07. MUSEU PADRE ALBINO

Rua Belém, 647- Centro - Fone/Fax: 3522-4321
CNPJ 47 074 851/0011-14 - Inscrição Estadual: Isenta
CEP: 15800-280 - CATANDUVA (SP)
E-mail: museu@padrealbino.com.br

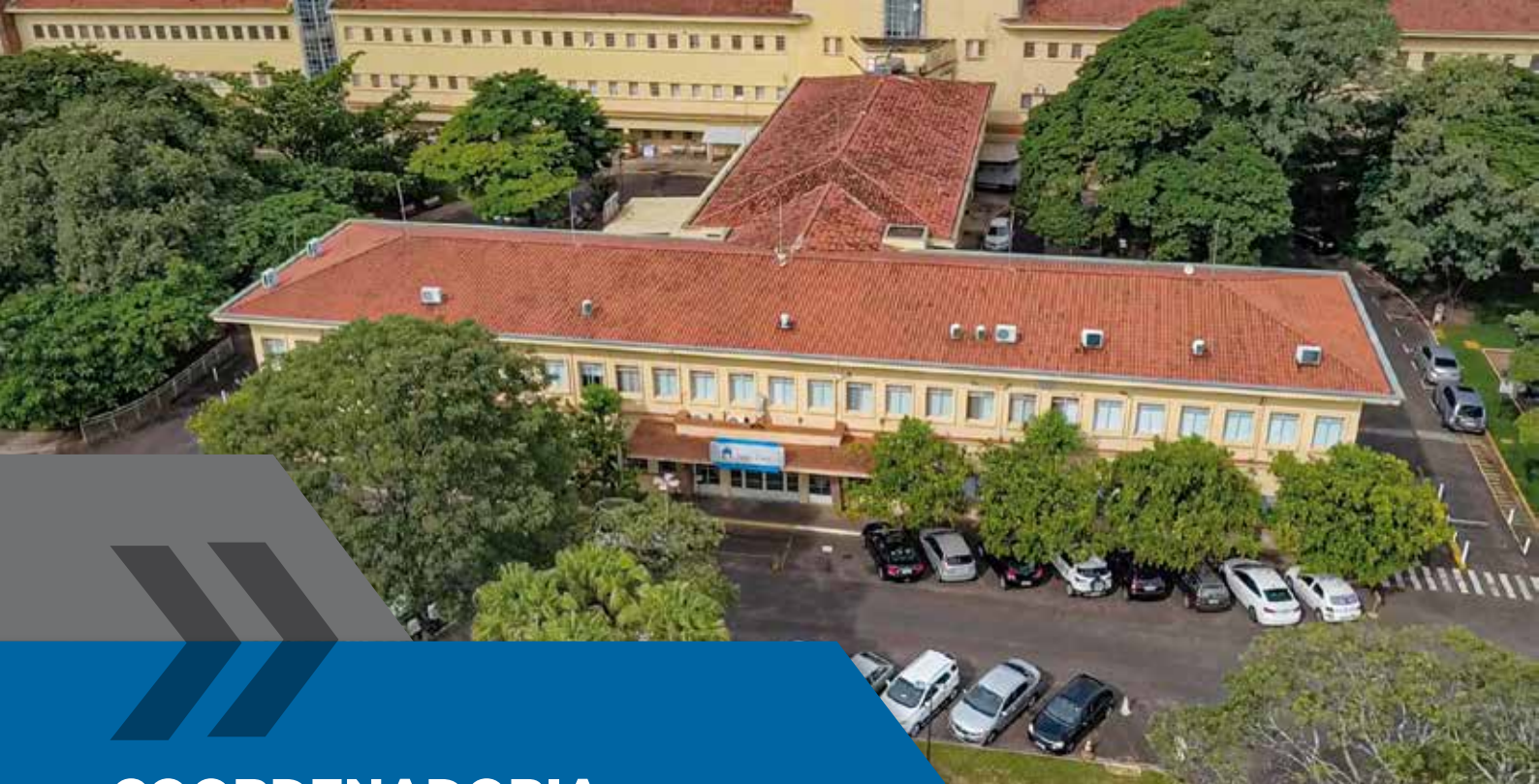
UNIDADE SOB GESTÃO DA FUNDAÇÃO PADRE ALBINO**08. AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES CATANDUVA/AME**

Rua Cascata, 825 - Parque Iracema
Fone: (17) 3311-1100
CNPJ 47.074.851/0015-48 - Inscrição Estadual: Isenta
CEP: 15809-090 - Catanduva - SP
E-mail: gerenteadm@amecatanduva.com.br

FAZENDA PROMISSÃO

A Fazenda Promissão, de propriedade da Fundação Padre Albino, continua arrendada para o Senhor Dr. João Geraldo Ruete para o cultivo de cana de açúcar. Possui 104 alqueires paulistas e localiza-se no município de Santa Adélia, no Km 8 da estrada vicinal que liga aquela cidade ao município de Itajobi.

A renda auferida vem sendo aplicada integralmente nas obras assistenciais mantidas pela Fundação.



COORDENADORIA GERAL

A Coordenadoria Geral da Fundação Padre Albino está instalada no pavimento superior do bloco de entrada do Hospital Escola “Emílio Carlos”, na Rua dos Estudantes, 225, Parque Iracema, nesta cidade, onde estão instalados os setores de Recursos Humanos, Segurança e Medicina do Trabalho, Departamento Pessoal, Controladoria (Financeiro, Custos, Contabilidade e Orçamento), Tecnologia da Informação, Jurídico, Assessoria de Imprensa e Marketing, Compras, Secretaria e presidência da Diretoria Executiva.

As Assembleias Gerais dos Senhores Membros da Fundação, reuniões do Conselho de Administração, Diretoria Administrativa, Conselho Fiscal e de Comissões designadas para as mais diversas finalidades foram realizadas em salas próprias existentes no local.

PUBLICIDADE E PROPAGANDA

Neste ano, através da área de Comunicação e Marketing, a Fundação Padre Albino desenvolveu inúmeras campanhas e posts para o digital, entre outras. Abaixo, seguem algumas delas.



APOIO PARLAMENTAR

No ano de 2019, a Fundação Padre Albino recebeu apoio parlamentar, através de emendas liberadas, indicadas no quadro abaixo.

Deputado(a) Federal	Valores
Baleia Rossi	R\$ 100.000,00
Guilherme Derrite	R\$ 100.000,00
Antonio Carlos Mendes Thame	R\$ 160.000,00
Joice Hasselmann	R\$ 200.000,00*
Carla Zambelli	R\$ 300.000,00*
Geninho Zuliani	R\$ 200.000,00*

*emenda indicada e não liberada



HOSPITAL ESCOLA PADRE ALBINO

Certificado como Hospital Universitário, o Hospital Padre Albino (HPA), instituição filantrópica, sem fins lucrativos, iniciou suas atividades em 11 de outubro de 1926.

Em 1930, o prédio começava a ficar pequeno, pois pacientes vinham de toda a região buscar atendimento médico-hospitalar. Foi nessa época que começaram as construções dos anexos. Em princípios de 1956 foi construído o prédio da Maternidade, para atender convenientemente as gestantes da cidade e região. A vocação de promover a vida, sustentada pelo constante investimento da sua mantenedora, fez o Hospital “Padre Albino” consolidar-se, no tempo, como referência para Catanduva e região no atendimento à média e alta complexidade, além dos atendimentos de urgência e emergência.

A Unidade de Urgência e Emergência ocupa hoje amplo espaço físico (1.200 m²) e atende, na totalidade, o recomendado pelo Ministério da Saúde, com impacto relevante para clientes e profissionais da saúde. Disponibiliza, também, segundo recomendado pelo MEC, os instrumentos necessários ao aprendizado dos corpos clínico e discente, incluindo espaço físico e equipamentos.

O hospital está credenciado na alta complexidade (SIPAC) nas áreas de Ortopedia, Urgência e Emergência, Oftalmologia, Gestante de Alto Risco, Neurocirurgia II, Oncologia (UNACON), UTI Pediátrica II, UTI Neonatal III, UTI Adultos II, Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional UCINCo e Canguru UCINCa, Unidade de Alta Complexidade no Tratamento de Queimados, Terapia Renal Substitutiva, Busca Ativa de Órgãos e Transplante de Córnea.

O Serviço de Hemodinâmica foi criado em 2007 e dois anos depois teve o seu credenciamento aprovado junto ao SUS, assim como o credenciamento do Serviço de Cirurgia Cardiovascular.

O HPA dispõe de moderno Centro de Diagnóstico por Imagem, com aparelhos de ressonância magnética, tomografia, ultrassom, radiologia, densitometria e mamografia. Realiza exames de Endoscopia Digestiva, Colonoscopia, Patologia Clínica, Ecocardiograma, Cateterismo, Medicina Nuclear e possui Serviço de Terapia com Litotripsia e Quimioterapia.

O hospital realiza, anualmente, pelo SUS, convênios e particulares, média de 13.076 internações e 602.330 atendimentos ambulatoriais, consultas, procedimentos, serviços de diagnósticos e terapêuticos.

CARACTERÍSTICAS GERAIS DO HOSPITAL

MISSÃO

Promover assistência à saúde de forma humanizada, com ênfase na média e alta complexidade, desenvolvendo o ensino e a pesquisa com sustentabilidade.

VISÃO

Ser reconhecido como um dos melhores complexos hospitalares pela excelência na assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão autossustentável.

VALORES

- o Comprometimento;
- o Empreendedorismo;
- o Profissionalismo;
- o Respeito;
- o Sustentação do histórico da FPA;
- o Trabalho em equipe e
- o Transparência.

Sob Gestão Estadual, o Hospital Padre Albino está vinculado à Regional de Saúde da DRS-XV- São José do Rio Preto, contemplado na RRAS-12. Está inserido no Colegiado de Catanduva/SP, sendo referência na assistência de média e alta complexidade para 19 municípios, englobando população de 321.386 habitantes (IBGE). Regulado pela Regional, recebe pacientes também de outros Estados. Conta com 198 leitos, sendo 132 leitos disponibilizados ao SUS, com média anual de 9.009 internações SUS, 5.620 cirurgias SUS e realizando, em média, 1.430 partos SUS.

A Unidade de Urgência e Emergência recebe pacientes de Catanduva, região e outros Estados, com média de 27.916 atendimentos/SUS anuais em diversas especialidades, mais 326.544 outros exames, terapias e procedimentos SUS. O hospital possui, ainda, Unidade do Coração, Unidade de Tratamento de Queimados (UTQ), Centro Cirúrgico, Neurocirurgia, Oncologia, Ortopedia, Maternidade (Gestação de Alto Risco), Centro Obstétrico, Berçário, Videocirurgia, UTI Adulta, UTI Pediátrica, UTI Neonatal, Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional UCINCo e Canguru UCINCa, UTI para Queimados, Enfermarias de Clínica Médica, Enfermaria Pediátrica e Cirúrgica, Quimioterapia, Hemodiálise; Centro de Diagnóstico por Imagem (CDI), com exames de Ressonância Magnética, Tomografia Computadorizada, Radiologia, Ultrassonografia, Mamografia, Densitometria; Transplante de Córnea, Medicina Nuclear, Iodoterapia, Litotripsia, Endoscopia, Avaliação de marca-passo, Ergometria, Holter e Laboratório de Patologia Clínica.

O Hospital Padre Albino mantém parceria com a Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo e integra o Programa Santa Casa SUStentável como Hospital Estruturante para atender pacientes do SUS de forma humanizada, igualitária, com qualidade e resolutividade na assistência dos serviços prestados de Média e Alta Complexidade, participando na regulação de acesso, visando sempre o aperfeiçoamento através de convênio com o Estado.

O Hospital Padre Albino configura-se como Porta de Entrada Hospitalar de Urgência e Qualificação da UTI Tipo II - RUE e Rede Prevenção Diagnóstico Tratamento Câncer e, engajado nas políticas públicas do Ministério da Saúde, participa ativamente na melhoria do atendimento e qualidade de serviços, inclusive integrando o grupo de Hospitais Sentinela.

PARTICIPAÇÃO E VISITAS DE PROGRAMAS ESPECIAIS

- Visita técnica da equipe do Einstein PROADI-SUS, sendo abordados os temas: visita multiprofissional, manejo da analgo-sedação e utilização da escala de Rass, envolvimento da equipe técnica no processo de implantação dos bundles de prevenção de infecções;
- II Workshop Hub Einstein do Projeto Saúde em nossas mãos: oficinas de treinamento: bundles de PAV, ITU e IPCSL, utilização das ferramentas administrativas na área da saúde, foco na ferramenta PDSA, apresentação das principais ações implementadas no hospital;
- Credenciamento de 06 leitos SUS da UCINCo - Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional e 2 leitos SUS de UCINCa - Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Canguru, tendo iniciado o Método Canguru com mães e pais durante visita aos recém-nascidos aptos para desenvolver este método;
- Início da Metodologia Lean, com participação em treinamento do Lean Institute com workshop para os componentes do grupo;
- Semana Mundial de Aleitamento Materno, com orientação nos bairros pelas enfermeiras da Maternidade e do Banco de Leite, com apoio da UNIFIPA e Secretaria da Saúde, junto ao CRAS com o tema "Empoderar mães e pais, favorecer a amamentação hoje e para o futuro";
- Simpósio de Humanização, completamente voltado para a área Materno Infantil, tendo como tema IHAC- Iniciativa Hospital Amigo da Criança, experiência da Santa Casa de Limeira-SP, com a participação da Apoiadora do Núcleo Técnico de Humanização da Secretaria do Estado, Elânia Maria Ferreira e Ferreira e das articuladoras da DRS XV, Ana Virgínia Sossai e Lucinéia Lacerda, com o objetivo de conhecer as boas práticas em humanização da Maternidade;
- Programa 5S - Serviço de Qualidade;
- Realização do I Simpósio de Doação de Sangue e Medula Óssea;
- Participação na campanha externa "Juntos pela saúde. Unidos contra o câncer" (realização de teste de tipagem sanguínea e distribuição de folhetos informativos sobre doação de sangue);
- Realização de campanha interna de doação de sangue, alusiva ao Dia do Doador de Sangue. (realização de tipagem sanguínea, distribuição de folhetos informativos sobre doação de sangue e entrega de mimo aos participantes).

PARTICIPAÇÃO EM CAPACITAÇÕES EXTERNAS

- Visita técnica ao Hospital Unimed de Ribeirão Preto;
- Treinamento de atualização em Hemoterapia no Hemocentro de São José do Rio Preto;
- VIII Simpósio de Segurança do Paciente da REBRAENSP, núcleo de São José do Rio Preto, com abordagem dos temas Qualidade e segurança no cuidado em Pediatria, apresentação da ferramenta inglesa PEWS (Pediatric Early Warning Score);
- Participação de alguns membros da liderança nos cursos do Prodim, liderança e contabilidade para entidades filantrópicas;
- Apresentado o projeto Visita da Gestante no 2º Fórum Somos SUStentáveis em São Paulo, sendo premiado com o 2º lugar no eixo Qualificação da assistência e segurança do paciente;
- Participação da enfermeira responsável pela OPME no Congresso Nacional de Órtese, Prótese e Materiais Especiais em Ribeirão Preto;
- Equipe da Alta Responsável participou, quinzenalmente, de capacitação em São Paulo pela Fehosp;

- Participação no Congresso da FEHOSP;
- Participação em evento para atualização da hotelaria em saúde (São Paulo);
- Participação no II Workshop Hub Einstein do Projeto Saúde em nossas mãos - Oficinas de Treinamento: bundles de PAV, ITU e IPCSL;
- Participação na I Jornada Multidisciplinar sobre Cuidados ao Paciente Traqueostomizado do Hospital Sírio Libanês;
- Participação na SAV - Einstein Higiene de mãos;
- Participação no III Workshop Hub Einstein do Projeto Saúde em nossas mãos - Oficinas de Treinamento;
- Congresso de transplantes de órgãos e tecidos em São José do Rio Preto;
- V Simpósio de doação de órgãos, realizado no Anfiteatro Padre Albino, com participação da comunidade e profissionais da área da saúde, com objetivo de conscientizar sobre a importância da comunicação em vida sobre o desejo de ser doador/conceito de morte encefálica/Protocolo de Morte Encefálica;
- Encontro CIHT/OPO em São José do Rio Preto.

TREINAMENTOS

Manuseio de Bomba de Infusão para dietas; Orientações sobre manuseio de bomba de infusão da Baxter; Treinamento do Bundle de CVC; Treinamento do Bundle de PAV; Biossegurança/manuseio e descarte de resíduos; Atendimento ao Cliente Serviço Administrativo-HPA; Campanha de Higiene de Mãos; Brigada de Incêndio/Primeiros Socorros; Curativo de inserção do cateter venoso central; Integração de novos colaboradores do Serviço de Enfermagem com desenvolvimento teórico/prático; Oficina de Hemoterapia; Inserção de cateteres venosos periféricos; Atendimento ao cliente para o serviço de apoio; Prevenção de infecção da corrente sanguínea/Usos de SWAB de álcool; Noções básicas de ECG; Curativo transparente para cateter venoso central; Descarte correto do equipo; Atendimento de Enfermagem na reanimação cardiopulmonar; Técnica de inserção de cateter vesical e prevenção de infecção do trato urinário; Atendimento ao cliente para o Serviço de Enfermagem; Realização de cursos pelo SENAC: camareira, administração de conflitos, atitude empreendedora, como falar em público, como lidar com a morte, valores de liderança, gerenciamento do tempo; Participação de colaboradores no "Marta na selva"; Treinamento da equipe acerca da manutenção hemodinâmica.

HUMANIZAÇÃO - PROJETOS

Dia da Humanização Hospitalar-Dia H; Homenageado do mês; Feliz aniversário; Ação de marketing e humanização; Projeto Dose de Leitura; Orientação aos acompanhantes; Grupo de acolhimento ao paciente renal crônico; Hora do Psiqui; Aleitamento materno na primeira hora de vida; Ações voltadas à sociedade; Ofurô; Alta responsável; Brinquedoteca; Diário Hospitalar; #Sem lágrimas; Café Especial; Doe gentilezas; Música para meus ouvidos.

Administrador: Renata Aparecida Rocha Bugatti

Diretor Clínico: Dr. Murillo Antonio Couto

Diretor Técnico/Diretor de Saúde: Dr. Luís Fernando Colla da Silva

ATIVIDADES

INTERNAÇÃO GERAL (COM UTI)

Indicadores	Total
Leitos (nº)	198
Internações	13.076
Taxa de ocupação (%)	75.75
Média de permanência (dias)	4.19
Paciente/dia (SUS)	41.192
Paciente/dia (convênio/particular)	13.559
Categoria das Internações	Total
SUS (nº)	9.009
Convênios (nº)	3.662
Particular (nº)	405
Total (nº)	13.076

INTERNAÇÃO SUS COM UTI

Indicadores	Total
Leitos (nº)	131
Internações	9.009
Taxa de ocupação (%)	86.1
Média de permanência (dias)	4.57
Paciente/dia	41.192

UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA INFANTIL

Indicadores	SUS e outros convênios	SUS
Leitos (nº)	6	6
Internações	67	62
Taxa de ocupação (%)	73.01%	61.55%
Média de permanência (dias)	9.18	8.75
Paciente/dia	1.599	1.348
Categoria das Internações	Total	
SUS (nº)	62	
Convênios (nº)	5	
Particular (nº)	0	
Total (nº)	67	

UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA NEONATAL

Indicadores	SUS e outros convênios	SUS
Leitos (nº)	10	10
Internações	125	114
Taxa de ocupação (%)	81.39%	62.79%
Média de permanência (dias)	12.48	26.34
Paciente/dia	2.971	2.292
Categoria das Internações	Total	
SUS (nº)	114	
Convênios (nº)	11	
Particular (nº)	0	
Total (nº)	125	

UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTA

Indicadores	SUS e outros convênios	SUS
Leitos (nº)	15	11
Internações	320	274
Taxa de ocupação (%)	91.14%	95.74%
Média de permanência (dias)	7.19	7.33
Paciente//dia	4.990	3.844
Categoria das Internações	Total	
SUS (nº)	274	
Convênios (nº)	46	
Particular (nº)	0	
Total (nº)	320	

PEDIATRIA I

Indicadores	SUS e outros convênios
Leitos (nº)	17
Internações	553
Taxa de ocupação (%)	58.72%
Média de permanência (dias)	3.75
Paciente/dia	3.644
Categoria das Internações	Total
SUS (nº)	552
Convênios (nº)	1
Particular (nº)	0
Total (nº)	553

BERÇÁRIO

Indicadores	SUS e outros convênios	SUS
Leitos (nº)	10	09
Internações	251	221
Taxa de ocupação (%)	40.77%	41.00%
Média de permanência (dias)	3.48	6.29
Paciente/dia	1.488	1.347
Categoria das Internações	Total	
SUS (nº)	221	
Convênios (nº)	30	
Particular (nº)	0	
Total (nº)	251	

UNIDADE DE CUIDADOS INTERMEDIÁRIOS NEONATAL - SETEMBRO A DEZEMBRO

Intermediários Neonatal Convencional - UCINco	SUS	Outros convênios
Leitos (nº)	6	1
Total de diárias no período	380	13

Intermediários Neonatal Canguru - UCINca	SUS	Outros convênios
Leitos (nº)	2	0
Total de diárias no período	30	0

UNIDADE DE QUEIMADOS

Indicadores	SUS e outros convênios	SUS
Leitos (nº)	13	13
Internações	374	368
Taxa de ocupação (%)	81.91%	80.15%
Média de permanência (dias)	7.62	7.93
Paciente/dia	3.887	3.806
Categoria das Internações	Total	
SUS (nº)	368	
Convênios (nº)	6	
Particular (nº)	0	
Total (nº)	374	

MATERNIDADE

Indicadores	Total
Leitos (nº)	34
Internações	2.364
Categoria dos partos	Total
SUS	
Normal	554
Cesárea	876
Total de partos	1.430
Convênios	
Normal	16
Cesárea	376
Total de partos	392
Particular	
Normal	0
Cesárea	113
Total de partos	113
Categoria dos nascidos	
Nascidos vivos	1.938
Nascidos mortos	20
Total de nascidos	1.958
Parto gemelar - nº de nascidos	23

PROCEDÊNCIA DE PACIENTES INTERNADOS - SUS, PARTICULAR E OUTROS CONVÊNIOS

PROCEDÊNCIA	TOTAL
Adolfo	4
Agudos	4
Agulha	31
Americana	5
Américo Brasiliense	1
Angatuba	2
Aparecida de Monte Alto	3
Araçatuba	11
Araçoiaba da Serra	3
Araraquara	11
Araras	2
Ariranha	263
Auriflama	1
Bady Bassitt	2
Barbosa	1
Barra Bonita	2
Barretos	5
Barueri	1
Bauru	1
Bebedouro	20
Birigui	18
Boa Esperança do Sul	1
Bocaina	1
Bofete	2
Borborema	10
Botelho (Santa Adélia)	8
Bragança Paulista	2

PROCEDÊNCIA	TOTAL
Brotas	1
Buritama	3
Cabreúva	1
Cafelândia	1
Cajobi	11
Cambuí-MG	1
Campinas	4
Cândido Rodrigues	46
Capão Bonito	1
Carapicuíba	3
Cardoso	3
Cascavel - PR	1
Castilho	8
Catanduva	6.305
Catiguá	238
Charqueada	3
Chapadão do Céu - GO	1
Colina	2
Colômbia	2
Coroados	1
Cosmorama	2
Cotia	4
Descalvado	1
Diadema	1
Dolcinópolis	2
Dois Córregos	1
Dracena	4

PROCEDÊNCIA	TOTAL
Elisiário	178
Embaúba	124
Espírito Santo do Pinhal	2
Fazenda (Município Catanduva)	19
Fernando Prestes	250
Fernandópolis	17
Franca	13
Frutal	1
Garça	1
Guapiaçu	4
Guaíra	4
Guaraçai	2
Guararapes	3
Guaratinguetá	1
Guariba	1
Guataporá	1
Herculândia	1
Hortolândia	2
Iacanga	1
Ibaté	1
Ibirá	16
Ibitinga	6
Icém	2
Igarapu do Tietê	2
Igarapava	1
Ilha Comprida	1
Ipaussu	1

PROCEDÊNCIA	TOTAL
Irapuã	218
Irapuru	2
Itajobi	652
Itaju	1
Itapetininga	3
Itapeva	2
Itapevi	1
Itápolis	24
Itaquaquecetuba	4
Itu	2
Ituverava	3
Jaborandi	4
Jaboticabal	1
Jacaréí	1
Jaci	1
Jales	7
Jarinu	1
Jaú	8
José Bonifácio	5
Jundiaí	1
Leme	4
Lençóis Paulista	2
Limeira	1
Lins	1
Lucélia	2
Luiziânia	4
Macatuba	1
Macedônia	3
Magda	2
Mairinque	1
Manduri	1
Maracáí	1
Marapoama	144
Marcondésia	1
Marília	5
Matão	3
Mendonça	2
Mesópolis	5
Miguelópolis	1
Mira Estrela	2
Mirandópolis	3
Mirassolândia	1
Mirassol	6
Mogi das Cruzes	2
Mogi Mirim	4
Monte Alto	5
Monte Azul Paulista	6

PROCEDÊNCIA	TOTAL
Monte Castelo	3
Natividade da Serra	2
Neves Paulista	2
Nhandeara	1
Nova Aliança	1
Nova Castilho	1
Nova Granada	1
Novais	183
Novo Horizonte	540
Olímpia	8
Osasco	2
Ourinhos	1
Ouroeste	1
Palmareis Paulista	375
Paraguçu Paulista	3
Paraíso	253
Paranaíba-MS	9
Paranapuã	1
Parisi	1
Paulínia	1
Pederneiras	1
Pedranópolis	1
Penápolis	7
Pereira Barreto	4
Piacatu	1
Piedade	1
Pindorama	591
Piracicaba	3
Piraju	1
Pirangi	345
Pirapozinho	1
Pitangueiras	1
Planalto	2
Pontalinda	4
Pontal	1
Populina	5
Porto Feliz	2
Pradópolis	1
Praia Grande	4
Presidente Prudente	4
Promissão	1
Restinga	1
Rio Claro	6
Riolândia	4
Roberto (Pindorama)	45
Sales	200
Salto de Pirapora	1

PROCEDÊNCIA	TOTAL
Santa Adélia	513
Santa Albertina	2
Santa Bárbara D'Oeste	1
Santa Fé do Sul	2
Santa Rosa de Viterbo	1
Santana de Parnaíba	2
Santo Antonio de Posse	4
São Bernardo do Campo	1
São Caetano do Sul	3
São Carlos	5
São João do Iracema	1
São João do Itaguaçu	6
São José do Rio Preto	40
São José dos Campos	1
São Miguel Arcajo	1
São Paulo	12
São Pedro da Aldeia - RJ	1
São Pedro	1
Sebastianópolis do Sul	1
Severínia	4
Sud Menucci	4
Sumaré	5
Suzano	3
Tabapuã	420
Taguaí	2
Taiacú	2
Tanabi	5
Tapinas	5
Taquaritinga	22
Taquarituba	3
Tatuí	2
Taubaté	1
Tejupã	1
Três Lagoas - MS	2
Ubarana	6
Uberlândia-MG	3
Uchoa	5
Urânia	2
Urupês	404
Valentim Gentil	1
Valinhos	3
Valparaíso	4
Viradouro	5
Vista Alegre do Alto	46
Volta Redonda - RJ	3
Votuporanga	13
Total	13.076

ESPECIALIDADE DE PACIENTES INTERNADOS - SUS, PARTICULAR E OUTROS CONVÊNIOS

ESPECIALIDADES	TOTAL	ESPECIALIDADES	TOTAL	ESPECIALIDADES	TOTAL
Anestesiologia	1	Cuidados Paliativos	1	Neurologia	131
Angiologia	30	Endocrinologia	3	Obstetrícia	1
Buco Maxilo Facial	6	Gastroenterologia	1	Oftalmologia	53
Cardiologia	585	Geriatria	2	Oncologia Cirúrgica	624
Cirurgia Geral	2.170	Ginecologia/Obstetrícia	2.655	Oncologia Ginecológica	1
Cirurgia Ginecológica	1	Ginecologia	4	Ortopedia/Traumatologia	1.841
Cirurgia Pediátrica	237	Hematologia	1	Otorrinolaringologia	178
Cirurgia Plástica	379	Infectologia	7	Pediatria	980
Cirurgia Torácica	39	Mastologia Oncologia Ginecológica	109	Pneumologia	22
Cirurgia Vascular	309	Nefrologia	46	Reumatologia	7
Clínica Médica	1.450	Neurocirurgia	526	Urologia	676
				Total	13.076

PROVENIÊNCIA DOS PACIENTES INTERNADOS SUS, PARTICULAR E OUTROS CONVÊNIOS

PROVENIÊNCIA	TOTAL
Agulha	1
Ambulatório do Hospital Emílio Carlos	573
AME - Ambulatório Médico de Especialidades	4
Associação São Vicente de Paulo	1
CAPS II - Centro de Atenção Psicossocial	1
Central de vagas Neurocirurgia	2
Central de vagas Neonatal	2
Central de vagas Ortopedia	2
Central de vagas Queimados	43
Cidades da região	1.787
Consultório médico	1.474
CROSS- Central de Regulação de Oferta de Serviços de Saúde	151
Espontânea (Transporte próprio /deambulando)	3.029
FAA	2
Curso de Biomedicina	1
Hemodiálise	5
Hospital Mahatma Gandhi	1
Itajobi	171
Outros hospitais ou postos referenciados	656
Polícia/Guarda Municipal	2
Projeto Cirurgia Eletiva	61
PS (Internação)	3.644
Recanto Monsenhor Albino	1
Resgate	63
SAMU	567
SMS - Novo horizonte	1
Triângulo do Sol	5
USF. Dr. Athos P. de Oliveira	1
UBS/USF/Dr. Alcione Nasorri	2
Unidade de Pronto Atendimento - UPA	820
USF. Dr. José Pio Nogueira de Sá	1
USF. Dr. Napoleão Pellicano	1
USF. Dr. Sérgio da Costa Perez	1
TOTAL	13.076

MOVIMENTO GERAL DO CENTRO CIRÚRGICO INTERNADOS

DESCRIÇÃO	CIRURGIAS			
	SUS	PARTICULAR	CONVÊNIOS	TOTAL
TOTAL	5.620	396	2.389	8.405
Plástica	404	45	175	624
Ortopedia	1.258	34	301	1.593
Ginecologia	145	64	216	425
Obstetrícia	1.556	116	449	2.121
Oftalmologia	5	1	22	28
Cardíaca	49	0	11	60
Outras	2.203	136	1.215	3.554

DESCRIÇÃO	PORTES - SUS - PARTICULAR - CONVÊNIOS			
	PEQUENO	MÉDIO	GRANDE	TOTAL
TOTAL	2.856	3.689	1.860	8.405
Plástica	174	175	275	624
Ortopedia	499	586	508	1.593
Ginecologia	54	137	234	425
Obstetrícia	721	1.392	8	2.121
Oftalmologia	15	7	6	28
Cardíaca	7	8	45	60
Outras	1.386	1.384	784	3.554

CIRURGIAS ESPECÍFICAS

DESCRIÇÃO	CIRURGIAS			
	SUS	PARTICULAR	CONVÊNIOS	TOTAL
TOTAL	361	2	96	459
Marca passo	46	0	9	55
Angioplastias	315	2	65	382
Cirurgia bariátrica	0	0	22	22

DESCRIÇÃO	PORTES - SUS - PARTICULAR E CONVÊNIOS			
	PEQUENO	MÉDIO	GRANDE	TOTAL
TOTAL	0	55	404	459
Marca passo	0	55	0	55
Angioplastias	0	0	382	382
Cirurgia bariátrica	0	0	22	22

UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

A Unidade de Urgência e Emergência ocupa hoje amplo espaço físico. O Hospital Padre Albino configura-se como Porta de Entrada Hospitalar de Urgência e Qualificação da UTI Tipo II - RUE. Conta com tecnologias modernas, equipamentos para exames, equipe multiprofissional, médicos especialistas em regime de plantão presencial nas 24 horas, sete dias da semana e/ou em disponibilidade para melhor atender os pacientes que buscam por recuperação da saúde.

Indicadores	Total
Atendimentos	66.667
Categoria dos atendimentos	Total
SUS (nº)	27.916
Particular (nº)	385
Convênios (nº)	38.366
Total (nº)	66.667

PROVENIÊNCIA	TOTAL
Ambulatório do Hospital Emilio Carlos	838
AME - Ambulatório Médico de Especialidades	12
CAPS - AD	28
CAPS II - Centro de Atenção Psicossocial	48
CEM	2
Central de vagas Córdio/Vascular	1
Central de vagas Queimados	3
Cidades da região	9.539
Consultório médico	1.033
CROSS - Central de Regulação de Oferta de Serviço de Saúde	184
Espontânea (transporte próprio/deambulando)	40.086
Hemodiálise	827
Hospital Mahatma Gandhi	1
Itajobi	1.069
Oncologia	3
Outros hospitais ou postos referenciados	4.771
P.S. internação	1
Polícia/Guarda Municipal	27
Projeto Cirurgia Eletiva	3
Resgate	212
SAMU	2.124
SMS - Novo Horizonte	1
Triângulo do Sol	20
UBS. Dr. Luiz Carlos F. Malheiros	1
UBS Dr. Francisco L. Ladeira	1
UBS Dr. Vicente Bucchianeri	1
UBS Enf. Diomar J. dos Santos	2
UBS José Barrionuevo	5
UBS/USF/PA Dr. Alcione Nasorri	5
Unidade de Pronto Atendimento - (UPA)	5.754
USF Dr. João Miguel Calil	2
USF Dr. Armindo Mastrocola	3
USF Dr. Athos P. de Oliveira	2

PROVENIÊNCIA	TOTAL
USF Dr. Carlos Eduardo Bauab	1
USF Dr. Carlos Roberto Surian	3
USF Dr. José Pio Nogueira de Sá	9
USF Dr. José Ramiro Madeira	4
USF Dr. José Rocha	2
Laboratório HEC	1
USF Dr. Michel Curi	1
USF Dr. Milton Maguollo	5
USF Dr. Napoleão Pellicano	9
USF Dr. Sérgio da Costa Perez	8
USF Drª Isabel Ettruri	13
USF. Dr. Geraldo M. Uchoa	2
Total	66.667

PEQUENAS E MÉDIAS CIRURGIAS DA UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

DESCRIÇÃO	SUS
Pequenas cirurgias	453
Cirurgias vias aéreas	366
Cirurgia aparelho digestivo	384
Cirurgias do sistema osteomuscular	241
Cirurgias do aparelho geniturinário	280
Cirurgia torácica	20
Cirurgias outras	23
Oftalmológica	244
Cirurgias reparadoras	1.156
Anestesiologia	2.152
Total	5.319

AMBULATÓRIO DE CIRURGIA PLÁSTICA/QUEIMADOS

Categoria dos atendimentos	Total
SUS pacientes /acompanhamento	872
SUS curativos	1.156
Convênios e particulares curativos	96
Total (nº)	2.124

OUTROS PROCEDIMENTOS

Grupo de Curativos	Total
Número de avaliações	47
Avaliação de marca passo	Total
SUS	475
Acolhimento de risco	Total
SUS	22.370
Administração de medicamento	Total
SUS	9.408
Monitorização pressão ambulatorial arterial	Total
SUS	1.340
Particular - Externo	9
Convênio - Externo	349
Aminoscopia	Total
SUS	6.468

Tocardiografia		Total
SUS		2.189
Biomicroscopia/Fundoscopia		Total
SUS		102
Biópsia e Punção		Total
SUS		257
Tratamento conservador de fratura		Total
SUS		1.852
Acidente do Trabalho		139
Consulta não médica - SUS		Total
Ambulatorial		34.123

CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM - SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS

O Centro de Diagnóstico por Imagem/CDI oferece mais de 400 tipos de exames em especialidades, como ultrassonografia, radiologia, tomografia computadorizada, ressonância magnética, mamografia e densitometria. Além de atender ao Sistema Único de Saúde/SUS, o CDI tem ampla rede de convênios com os principais planos e seguros de saúde.

O Serviço ocupa área de 760 m², totalmente climatizada e com acesso ao hospital, permitindo, assim, além dos atendimentos ambulatoriais, exames em pacientes internados. Possui equipe multiprofissional composta por médicos radiologistas, biomédicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e técnicos em radiologia, entre outros colaboradores, capacitados para manter os melhores padrões de qualidade e segurança ao paciente.

Em março de 2018 foi adotado o sistema de armazenamento eletrônico de exames PACS (Picture Archiving and Communication Systems). Com a solução, os hospitais Emilio Carlos e Padre Albino podem gerenciar de forma integrada o fluxo da radiologia e aperfeiçoar o armazenamento dos exames de imagem.

Biópsia dirigida				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	1	0	3	4
Externo	250	31	141	422
Internados	3	1	4	8
Total	254	32	148	434
Densitometria				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	1	0	0	1
Externo	1.460	146	676	2.282
Internados	0	0	0	0
Total	1.461	146	676	2.283

Holter				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	2	0	0	2
Externo	490	36	496	1.022
Internados	15	0	6	21
Total	507	36	502	1.045
Mamografia				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatório	0	0	0	0
Externo	4.694	39	835	5.568
Internados	3	0	0	3
Total	4.697	39	835	5.571
Raio-X				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	19.988	68	11.043	31.099
Externo	680	352	5.693	6.725
Internados	13.899	73	2.473	16.445
Total	34.567	493	19.209	54.269
Ressonância Magnética				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	12	1	3	16
Externo	3.701	763	3.816	8.280
Internados	189	8	173	370
Total	3.902	772	3.992	8.666
Teste Ergométrico				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	1	0	0	1
Externo	693	116	1.743	2.552
Internados	1	0	2	3
Total	695	116	1.745	2.556
Tomografia				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	4.484	17	1.496	5.997
Externo	5.244	415	1.428	7.087
Internados	3.120	15	476	3.611
Total	12.848	447	3.400	16.695
Ultrassom				
Classificação	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	3.950	23	2.636	6.609
Externo	21.757	525	4.834	27.116
Internados	2.282	16	428	2.726
Total	27.989	564	7.898	36.451

SERVIÇO DE ELETROCARDIOGRAMA

SUS		Total
Ambulatório		2.510
Internado		7.671
Total		10.181
Convênios/Particular		Total
Ambulatório		2.218
Externo		554
Internados		1.669
Total		4.441

SERVIÇO DE ECOCARDIOGRAMA

SUS		Total
Ambulatório		59
Externo		0
Internado		526
Total		585
Particular		Total
Ambulatório		0
Externo		0
Internados		0
Total		0
Convênios		Total
Ambulatório		18
Externo		3.624
Internados		170
Total		3.812

SERVIÇO DE HEMODINÂMICA

Hemodinâmica	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	129	0	6	135
Externo	642	7	126	775
Internados	431	1	110	542
Total	1.202	8	242	1.452

SUS				
Procedimentos	Ambulatório	Externo	Internado	Total
Aortografia/Arteriografia	5	261	162	428
Cateterismo	124	381	268	773
Retirada de corpo estranho intravascular	0	0	1	1
Total	129	642	431	1.202

Particular				
Procedimentos	Ambulatório	Externo	Internado	Total
Cateterismo	0	7	1	8
Total	0	7	1	8

Convênios				
Procedimentos	Ambulatório	Externo	Internado	Total
Aortografia/Arteriografia	0	31	42	73
Cateterismo	6	95	67	168
Estudo ultrassono-gráfico intravascular	0	0	1	1
Total	6	126	110	242

SERVIÇO DE ENDOSCOPIA

Exames Endoscopia/Colonoscopia/Colangiografia				
Exames	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	175	0	38	213
Externo	2.112	100	2.208	4.420
Internados	340	10	146	496
Total	2.627	110	2.392	5.129

Endoscopia/Colonoscopia/Colangiografia				
Outros procedimentos	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	303	0	66	369
Externo	3.087	22	1.907	5.016
Internados	441	9	134	584
Total	3.831	31	2.107	5.969

MEDICINA NUCLEAR

Medicina Nuclear	SUS	Particular	Convênios	Total
Ambulatorial	0	0	0	0
Externo	3688	258	1.341	5.287
Internados	37	0	16	53
Total	3.725	258	1.357	5.340

LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS PATOLOGIA CLÍNICA

Classificação	SUS	Convênios	Particular	Total
Ambulatorial	72.529	32.744	297	105.570
Externo	65.890	139.543	1.210	206.643
Internados	172.914	43.440	1.164	217.518
Total	311.333	215.727	2.671	529.731

EXAME ANATOMO PATOLÓGICO

Classificação	SUS	Convênios	Particular	Total
Anátomo patológico	0	674	0	674
Anátomo patológico internado	2.475	1.152	11	3.638
Citologia	0	449	0	449
Imunohistoquímico	0	1	0	1
Total	2.475	2.276	11	4.762

TERAPIAS

SERVIÇO DE FISIOTERAPIA

O Serviço de Fisioterapia é especializado no cuidado aos pacientes internados na Unidade de Terapia Intensiva e nos leitos de internação realizando fisioterapia respiratória e motora, após prescrição médica e seguindo os protocolos de atendimento, condutas padronizadas baseadas nas evidências científicas atuais.

Classificação	Total/sessões
Internados/SUS	67.428
Internados/Convênios	3.110
Total	70.538

SERVIÇO DE QUIMIOTERAPIA

Classificação	Total/Sessões
SUS	4.318
Convênios	671
Total	4.989

TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA - TRS (DIÁLISE)

O Serviço dispõe de salas para a realização do tratamento dialítico nas modalidades de hemodiálise, diálise peritoneal automatizada, diálise peritoneal

intermitente e internações. Conta com equipe médica altamente qualificada, enfermeiros especializados, técnicos e auxiliares de enfermagem.

O tratamento oferecido contribui com a recuperação de clientes de Catanduva e mais 18 municípios da região. Mensalmente são realizados cerca de 840 atendimentos.

Classificação	Total
SUS	
Hemodiálise realizada	14.213
Diálise Peritoneal	210
Sessão paciente internado (SUS)	367
Total	14.790
Total de paciente em Hemodiálise/DPA - SUS	1.166
Convênios	
Hemodiálise realizada	590
Diálise Peritoneal	21
Sessão paciente internado (Convênios)	65
Total	676
Total de paciente em Hemodiálise/DPA	54

SERVIÇO DE LITOTRIPSIA (SESSÕES)

Classificação	SUS	Convênios	Particular	Total
Ambulatorial	0	4	0	4
Externo	2.760	346	0	3.106
Internados	0	4	0	4
Total	2.760	354	0	3.114

RESUMO DOS SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS

EXAMES	HPA			
	Internados		Ambulatório / Externo	
	SUS	Particular e outros convênios	Particular	Particular e outros convênios
Anátomo patológico	2.475	1.163	0	1.124
Biópsia dirigida	3	5	251	175
Cardio - Holter	15	6	492	532
Colangiografia	31	4	9	5
Colonoscopia	76	79	612	1.330
Densimetria	0	0	1.461	822
Diálise peritoneal	0	0	210	21
Eco-Doppler	526	170	59	3.642
Eletrocardiograma	7.671	1.669	2.510	2.772
Endoscopia	233	73	1.666	1.011
Fisioterapia	67.428	3.110	0	0
Hemodiálise	0	0	14.213	590
Hemodinâmica	431	111	771	139
Laboratório	172.914	44.604	138.419	173.794
Litotripsia	0	4	2.760	350
Mamografia	3	0	4.694	874
Medicina Nuclear	37	16	3.688	1.599

Monitoramento de pressão 24h	0	0	1.340	358
Quimioterapia	0	0	4.318	671
Radiologia	13.899	2.546	20.668	17.156
Ressonância	189	181	3.713	4.583
Teste Ergométrico	1	2	694	1.859
Tomografia	3.120	491	9.728	3.356
Ultrassom	2.282	444	25.707	8.018
Total	271.334	54.678	237.983	224.781

SERVIÇO DE PSICOLOGIA

Classificação	Total
3º andar	20
4º andar	85
5º andar	12
Grupo de acolhimento ao acompanhante	91
Grupo de acolhimento Hemodiálise	21
Hemodiálise	21
Maternidade	70
Pediatria	58
Posto III	06
Pronto Socorro	24
Pronto Atendimento	01
UTI Adulta	710
UTI Neo Pediátrica	21
UTQ	38
Visita médica/multiprofissional - UTI Adulta	2.874
Visita multiprofissional Maternidade	303
Visita multiprofissional Pediatria	03
Pré-operatório cardíaca	61
Pós-operatório cardíaca	140
Pré-operatório marca-passo	54
Pós-operatório marca-passo	51
Atendimento familiar	162
Total	4.826

BANCO DE LEITE MATERNO

PRODUTOS E PROCESSOS	Total
Atendimento individual	2.029
Atendimento em grupo	1.028
Visita domiciliar	813
Leite coletado (ML)	510
Leite distribuído (ML)	404
Doadoras	308
Receptoras	201
Exame microbiológico	1.380
Exame F.Q. crematócrito	1.380
Exame F. Q. acidez	1.380
Leite desprezado (litros)	54
Quantidade de aproveitamento de leite (litros)	455,8

MOVIMENTO DO SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

Dietas	Total
Geral	92.619
Leve	10.692
Branda	9.227
Líquida	1.826
Pastosa	3.333
Diabetes	18.199
Úlcera	689
Renal	14.950
Laxativa	828
Constipante	1.201
Sem resíduo	1.684
Alta absorção	879
Hipossódica	19.478
Hiperprotéica	873
Hiperclórica	860
Hiper-Hiper	17.342
Hipo-Hipo	696
Hipogordurosa	684
Hepatopata	678
Líquida fria	852
Zero	1.074
Acompanhante particular	19.159
Refeições doadas	92.621
Funcionário autorizado	77.786
Vales	29.714
5º ano	2.220
6º ano	1.705
Residentes	26.027
Docentes	2.582
Cirurgia	1.413
Total	451.891
SNG+Suplementos	14.059
Mamadeiras	55.890
Total	521.840

SERVIÇO SOCIAL

Discriminação	Total
Atendimentos	6.865

BANCO DE OLHOS DA REGIÃO DE CATANDUVA

Discriminação	Total
Índice de doação de córneas	44%
Índice de doação de múltiplos órgãos	86%
Quantidade de entrevistas realizadas (córneas)	95
Quantidade de entrevistas realizadas (múltiplos órgãos)	14
Índice de doação por topografia	Total
Rins	22
Corção	02
Fígado	10

Pulmão	04
Osso	12
Córneas	106
Válvulas cardíacas	01
Total	157
- índice de captação de córneas foi de 44%. Portaria MS 1.262 de junho de 2006 exige 20%. O hospital ultrapassou a meta. - Relacionado a múltiplos órgãos, ou seja, morte encefálica, foram realizados 100% dos protocolos e entrevistadas 100% das famílias de doadores viáveis para doação. Destes, 86% consentiram na doação e 100% desses casos foram efetivados. ↑ de 20% em relação a 2018	
Início da captação de válvulas cardíacas * Inédito *	

SERVIÇO DE OUVIDORA E ATENDIMENTO AO CLIENTE

Total de atendimentos (Pesquisa de Satisfação + Ouvidoria)	59.729
Pesquisa de satisfação	50.596
Ouvidoria - Elogios	8.143
Ouvidoria - Críticas	597
Ouvidoria - Informações	303
Ouvidoria - Sugestões	88
Ouvidoria - Denúncias	2
Ouvidoria - Solicitações	0
Total Ouvidoria	9.133

NÚCLEO DA QUALIDADE

	Quant.	Horas
Auditorias Programa 5S	164	228
Rondas Programa 5S	31	30
Auditorias CQH	29	87
Produção de indicadores HPA	300	297
Acessoria com a ferramenta de gestão INTRACT	10	9,3
Discussão de indicadores da Qualidade e Segurança do Paciente	7	7
NAGEH	2	2
Rede Sentinela	26	26
Treinamentos diversos	28	52
Reuniões de Segurança do Paciente	4	12
Projeto PROADI-SUS	0	168
Produção de Indicadores Segurança do Paciente	3.120	1.152
Produção de Investigação de Eventos Adversos	1.672	528
Tratativa de notificações de Tecnovigilância	31	9,3
Visita técnica	4	20
Integrações	22	8
Projeto Lean nas Emergências	0	762
Mapeamento de processos	0	200
Ações da Segurança do Paciente	16	300
Auditoria dos Comitês da Segurança	6	4
Capacitações	14	339
Treinamento PEP	21	37
Análise dos indicadores no Interact	7	14
Preenchimento de indicadores e ações no Interact	21	36

**RECEBIMENTO DE VERBAS
GOVERNO ESTADUAL**

Secretaria de Estado da Saúde	
Convênio Santas Casas Sustentáveis - 714/2016	
12 parcelas recebidas no ano	R\$ 17.344.894,80
Convênio Pró Santa Casa - 633/2016	
12 parcelas recebidas no ano	R\$ 718.200,00
Convênio Transplante de Órgãos - 1684/2018	
01 parcela	R\$ 120.000,00
Convênio - Proc. 7265/2019	
01 parcela	R\$ 250.000,00
Convênio - 4280323/2019	
01 parcela	R\$ 100.000,00

GOVERNO FEDERAL

Ministério da Saúde	
Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio	
MAC (complemento extra-teto) - Port. 339/2019	R\$ 440.921,00
MAC - Port. 1664/2019	R\$ 160.000,00
MAC - Port. 1716/2019	R\$ 100.000,00
MAC - Port. 1584/2019	R\$ 100.000,00



HOSPITAL ESCOLA EMÍLIO CARLOS

Inaugurado na década de 1960, o hospital era exclusivo para atendimento da tuberculose. No entanto, a doença passou a ser tratada ambulatoriamente e o número de pacientes que necessitava de internação diminuiu a ponto da unidade hospitalar encerrar suas atividades. O hospital foi reativado em 05 de abril de 1983 para atendimento ambulatorial em diferentes especialidades e passou a ser administrado pela Fundação Padre Albino. Em 27 de janeiro de 1986 os setores de internação destinados ao Sistema Único de Saúde/SUS foram implantados.

MISSÃO

Promover assistência à saúde de forma ética, segura e humanizada, com ênfase na média e alta complexidade, desenvolvendo o ensino e a pesquisa com sustentabilidade.

VISÃO

Ser reconhecido como um dos melhores complexos hospitalares pela excelência na assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão sustentável.

VALORES

- o Comprometimento;
- o Empreendedorismo;
- o Profissionalismo;
- o Respeito;
- o Sustentação do histórico da Fundação Padre Albino;
- o Trabalho em equipe e
- o Transparência.

CARACTERÍSTICAS DO HOSPITAL

Com 32.000 m² de área construída e 12 alqueires de área total, o Hospital Emílio Carlos possui 166 leitos gerais, sendo 131 leitos de Enfermaria SUS - 09 leitos para Moléstias Infectocontagiosas (MI), um leito de Hospital Dia, 10 leitos de Unidade de Terapia Intensiva Adulta (UTI) e 24 leitos dedicados aos convênios, atendendo, assim, 85% pelo SUS. É hospital-escola dos cursos de Medicina e Enfermagem do Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA, mantido pela Fundação Padre Albino.

O Hospital Escola Emílio Carlos é certificado como Hospital Universitário junto ao MEC e ao Ministério da Saúde, faz parte da rede de Hospitais Sentinela da ANVISA e é centro de referência para média complexidade para ampla região do Estado de São Paulo, com responsabilidade direta por 18 municípios, além do município sede. Dispõe de ambulatorios com 38 consultórios, distribuídos nas áreas de Ortopedia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Clínica Cirúrgica, Clínica Médica, Clínica Pediátrica, Psiquiatria, Dermatologia, Moléstias Infeciosas, Anestesiologia, Cardiologia, Cirurgia Geral, Gastrocirurgia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Cirurgia Pediátrica, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vascular, Clínica Médica Geral, Clínica Vascular, Cirurgia Torácica, Dermatologia, Endocrinologia, Gastroenterologia, Ginecologia, Hematologia, Aconselhamento Genético, Infectologia, Nefrologia, Neurocirurgia, Neurologia, Obstetrícia, Oncologia, Pneumologia Geral, Reumatologia, Urologia e Geriatria.

O hospital possui, ainda, Centro Oftalmológico, com atendimento de glaucoma e exames oftalmológicos, Tomografia, Radiologia, Ecocardiograma, Broncoscopia, Espirometria, Ultrassonografia com Biópsia de Mama, Serviço de Fisioterapia, Terapia Ocupacional, EEG, ECG, Laboratório de Análises Clínicas, Laboratório Anátomo Patológico e Serviço de Radioterapia. Sua Unidade de Moléstias Infeciosas é referência em alta complexidade para os programas de atendimentos aos pacientes com AIDS.

Apesar das constantes dificuldades enfrentadas, a Fundação Padre Albino continua investindo na aquisição de equipamentos de última geração e realizando reformas em suas instalações para que possa oferecer aos que dele necessitem melhor atendimento e acolhimento na promoção da vida.

O Hospital Emílio Carlos realiza anualmente pelo SUS, convênios e particulares média de 6.147 internações; 3.007 procedimentos cirúrgicos; 92.468 consultas ambulatoriais especializadas e 807.517 serviços auxiliares de diagnósticos e terapêuticos e pequenas cirurgias ambulatoriais.

O Hospital Emílio Carlos, considerando seus serviços prestados, em parceria com a Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo, está classificado na categoria "Estratégico" no Programa Santas Casas SUSstentáveis do Estado de São Paulo.

SERVIÇO DE RADIOTERAPIA

Em setembro de 2019 foi inaugurado o Serviço de Radioterapia, realizando o sonho dos pacientes com diagnóstico de câncer em Catanduva e região que agora não precisam mais deslocar-se para outras cidades para continuar o tratamento. A Fundação Padre Albino preza pela melhoria contínua do atendimento e conforto dos pacientes, sendo referência no Serviço de Oncologia.

O Hospital Emílio Carlos mantém parceria com o Governo do Estado de São Paulo para atender pacientes do SUS de forma humanizada, igualitária, com resolutividade na assistência dos serviços prestados de Média e Alta Complexidade, participando na regulação de acesso, visando sempre o aperfeiçoamento através de convênio com o Estado.

O NOME DO HOSPITAL

O filho do casal Emília e Antônio Carlos, Dr. Emílio Carlos, nasceu na cidade de Catiguá, interior de São Paulo. O advogado e jornalista com boa dicção atuou como locutor de programas de língua portuguesa na rádio BBC de Londres. Ao retornar ao Brasil foi eleito deputado federal; porém, teve morte prematura, causada por infarto do miocárdio, sofrido na cidade de Brasília. Após o falecimento, seu irmão Fauze Carlos, médico,

deputado estadual e ex-secretário da Saúde do Estado no Governo Jânio Quadros, solicitou que o antigo hospital de tuberculose passasse a ser chamado Hospital Emílio Carlos.

SELO DO IDOSO

No final de 2016, o Hospital Emílio Carlos recebeu o “Selo Inicial de Hospital Amigo do Idoso”. Instituído pelo Decreto nº 58.047, de 15/05/12, o Programa São Paulo Amigo do Idoso foi criado como instrumento de promoção de amplo processo de mobilização regional, de diversos setores governamentais e da sociedade, para desenvolver territórios amigáveis a todas as idades, com foco no envelhecimento ativo do Estado de São Paulo.

A certificação do Selo Intermediário de Hospital Amigo do Idoso foi conferida através da visita da coordenadora de Saúde do Idoso do Estado de São Paulo, Cláudia Fló, em 03 de julho de 2019. Na sala de reuniões da Coordenadoria Geral da Fundação Padre Albino os membros do Comitê do Selo Amigo do Idoso apresentaram a implantação de cada ação e posteriormente a coordenadora visitou as alas de internação, ambulatórios e áreas de apoio do hospital para verificação in loco das ações realizadas.

O hospital recebeu o certificado em 05 de novembro de 2019, em São Paulo, no Centro de Convenções Rebouças, no XI Simpósio de Geriatria e Gerontologia do IPGG.

Administrador: Enf. Benedito Carlos Rodrigues

Diretor Clínico: Dr. Luís Fernando Rodrigues Maria

Diretor Médico/ Diretor Técnico: Dr. Jussemar Roces Rios

Coordenador Médico: Dr. Rogério Lima Duarte

INTERNAÇÕES - SUS

Indicadores	Total
Leitos (nº)	142
Internações	5.992
Taxa de ocupação (%)	78.77%
Média de permanência (dias)	6.79
Paciente/dia	40.829
Categoria das internações	Total
SUS (nº)	5.992
Total (nº)	5.992

INTERNAÇÕES - CONVÊNIO E PARTICULAR OUTUBRO A DEZEMBRO

Indicadores	Total
Leitos (nº)	24
Internações	155
Taxa de ocupação (%)	25.49%
Média de permanência (dias)	3.63
Paciente/dia	563
Categoria das internações	Total
Convênios e Particular (nº)	155
Total (nº)	155

PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES INTERNADOS - SUS

Procedência	Total
Ariranha	126
Baby Bassitt	1
Bastos	3
Bebedouro	6
Campinas	1
Catanduva	2597
Catiguá	115
Colômbia	1
Elisiário	92
Embaúba	67
Fernando Prestes	135
Fernandópolis	1
Ibirá	2
Indiaporã	2
Irapuã	165
Itajobi	373
Itápolis	1
Itumbiara-GO	1
José Bonifácio	1
Marapoama	59
Monte Alto	1
Monte Azul Paulista	2
Nhandeara	1
Nova Granada	1
Novais	76
Novo Horizonte	376
Outras localidades	16
Palmares Paulista	207

Procedência	Total
Palmeira D' Oeste	1
Paraíso	127
Pindorama	321
Pirangi	208
Pradópolis	1
Roberto	13
Sales	180
Santa Adélia	241
Santa Albertina	1
Santa Fé do Sul	1
São Carlos	1
São João do Itaguçu	4
São Joaquim da Barra	1
Sebastianópolis do Sul	5
Severínia	1
Tabapuã	225
Taquaritinga	2
Três Fronteiras	1
Ubarana	1
Urânia	1
Urupês	221
Viradouro	1
Vista Alegre do Alto	4
Votuporanga	1
Total	5.992

PACIENTES INTERNADOS POR ESPECIALIDADE - SUS

Especialidade	Total
Anestesiologia	10
Cardiologia	424
Cirurgia Geral	381
Cirurgia Plástica	423
Cirurgia Torácica	7
Cirurgia Vasculare	187
Clínica Médica	1.090
Cuidados Paliativos	151
Gastroenterologia	16
Geriatria	611
Ginecologia	168
Ginecologia/Obstetrícia	83
Hematologia	59
Infectologia	238
Mastologia/Onco Ginecológico	29
Nefrologia	339
Neurocirurgia	5
Neurologia	552
Oftalmologia	12
Oncologia Cabeça/Pescoço	9
Oncologia Cirúrgica	251
Oncologia Clínica	190

Especialidade	Total
Ortopedia/Traumatologia	413
Otorrinolaringologia	29
Pneumologia	229
Reumatologia	1
Urologia	85
Total	5.992

PROVENIÊNCIA DOS PACIENTES INTERNADOS - SUS

Proveniência	Total
Ambulatórios do Hospital Emilio Carlos	1.713
Central de vagas de Neurocirurgia	2
Cidades da região	95
Consultórios médicos	15
CROSS	2
Espontânea (transp. próprio / deambulando)	322
Itajobi	7
Outros hospitais ou postos referenciados	53
Projeto Cirurgia Eletiva	36
PS (Internação)	3.661
Recanto Monsenhor Albino	3
Resgate	3
SAMU	23
Unidade de Pronto Atendimento (UPA)	56
USF Dr. Geraldo Mendonça Uchoa	1
Total	5.992

PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES INTERNADOS CONVÊNIOS - PARTICULAR - OUT. A DEZ.

Procedência	Total
Agulha	2
Aparecida de Monte Alto	2
Ariranha	4
Cândido Rodrigues	5
Catanduva	92
Catiguá	3
Embaúba	1
Fernando Prestes	6
Ibirá	1
Itajobi	5
Marapoama	2
Novais	1
Novo Horizonte	1
Palmares Paulista	3
Pindorama	10
Pirangi	1
Roberto	5
Santa Adélia	6
São João do Itaguaçu	1
Taquaritinga	2
Vista Alegre do Alto	2
Total	155

PACIENTES INTERNADOS POR ESPECIALIDADE CONVÊNIOS - PARTICULAR - OUT. A DEZ.

Especialidades	Total
Cardiologia	2
Cirurgia Geral	25
Cirurgia Torácica	1
Cirurgia Vasculuar	3
Clinica Médica	72
Ginecologia	2
Hematologia	1
Infectologia	1
Neurologia	5
Oncologia Cirúrgica	7
Ortopedia/Traumatologia	30
Pneumologia	5
Reumatologia	1
Total	155

PROVENIÊNCIA DOS PACIENTES INTERNADOS CONVÊNIOS - PARTICULAR - OUT. A DEZ.

Proveniência	Total
Ambulatório do Hospital Emilio Carlos	2
Espontânea (transp. próprio/deambulando)	28
Outros hospitais ou postos referenciados	122
PS (Internação)	2
Projeto Cirurgia Eletiva	1
Total	155

UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTA - SUS

Indicadores	Total
Leitos (nº)	10
Internações	187
Taxa de ocupação (%)	93.26
Média de permanência (dias)	7.59
Paciente/dia	3.404
Categoria das internações	Total
SUS (nº)	187
Total (nº)	187

ENFERMARIA DE MOLÉSTIAS INFECTO-CONTAGIOSAS - A PARTIR DE OUTUBRO - SUS

Indicadores	Total
Leitos (nº)	9
Internações	26
Taxa de ocupação (%)	50.24
Média de permanência (dias)	13.86
Paciente/dia	416
Categoria das internações	Total
SUS (nº)	26
Total (nº)	26

CENTRO CIRÚRGICO TECNOLOGIA E CAPACITAÇÃO

O Centro Cirúrgico do Hospital Emílio Carlos foi totalmente remodelado e dotado com equipamentos de última geração, com destaque para as videocirurgias em diversas especialidades, equipes médica e de enfermagem compostas por profissionais com vasta experiência cirúrgica. A instalação de sala para exames de endoscopia e colonoscopia permitiu ampliar os diagnósticos com precisão e segurança.

MOVIMENTO GERAL DO CENTRO CIRÚRGICO - SUS

Cirurgias/SUS	Total
Internação	2.016
Ambulatorial	916
Total de cirurgias	2.932
Plástica	340
Ortopédica	331
Ginecológica	179
Obstétrica	49
Oftalmológica	4
Outras	1.113
Total	2.016
PORTE	Total
Pequeno	813
Médio	837
Grande	366
Total	2.016

MOVIMENTO GERAL DO CENTRO CIRÚRGICO CONVÊNIOS/PARTICULAR - OUT. A DEZ.

Cirurgias/Convênios/Particular	Internado
Ortopedia	33
Ginecologia	4
Outras	38
Total	75
PORTE	Total
Pequeno	26
Médio	31
Grande	18
Total	75

ATENDIMENTO DO SERVIÇO DE PSICOLOGIA A PACIENTES INTERNADOS E AMBULATORIAIS - SUS

Internados	Total
Cuidados paliativos	1.490
Ala Vermelha	2.344
Ala Azul	13
Ala Roxa	28
Ala Amarela	31
Ala Verde	35

Ala Marrom	8
Ala Laranja	9
Ala Marfim	1
Alta Responsável	4
Inter-consultas	71
Total	4.034
Ambulatórios	Total
Planejamento Familiar	87
Ambulatório de cirurgia cardíaca	917
Ambulatório G.O. alto risco	4
Atendimento/Orientações	51
Avaliação	41
Ambulatório de Psicologia	100
Total	1.200

AMBULATÓRIO DE ENSINO - CONSULTAS ESPECIALIZADAS - SUS

Indicadores	Total
Consulta médica (nº)	24.718
Interconsulta (nº)	7.752
Retorno pós-alta (nº)	9.843
Retorno	49.759
Total Geral	92.072

PROCEDÊNCIA DE PACIENTES ATENDIDOS SUS CONSULTAS MÉDICAS - INTERCONSULTAS RETORNO PÓS-ALTA - RETORNOS

Procedência	Total
Adamantina	3
Adolfo	2
Agulha	49
Altair	7
Alvares Florence	1
Américo Brasiliense	4
Andradina	2
Araçatuba	1
Araraquara	3
Ariranha	2.350
Aspásia	2
Auriflana	1
Avanhandava	3
Bady Bassitt	19
Bálsamo	1
Barbosa	2
Barra Bonita	7
Barra do Bugres-MT	2
Barretos	41
Barrinha	3
Bastos	17
Bauru	1
Bebedouro	70
Bilac	12
Birigui	5

Procedência	Total
Boa Esperança do Sul	7
Bocaina	1
Borborema	15
Botelho	21
Cajobi	11
Cândido Rodrigues	28
Carapicuíba	1
Cardoso	5
Catanduva	34.371
Catiguá	1.665
Cedral	5
Colina	8
Colômbia	15
Cosmorama	9
Dolcinópolis	6
Elisiário	1.163
Embaúba	1.050
Espirito Santo do Pinhal	1
Estrela D'Oeste	12
Fernando Prestes	2.689
Fernandópolis	61
Floreal	1
Franca	2
Fronteira	7
Garça	11
General Salgado	4
Guaíra	1
Guapiaçu	4
Guaraci	4
Guarani D'Oeste	2
Guararapes	2
Guzolândia	5
Herculândia	1
Ibirá	42
Ibitinga	21
Igarapava	13
Indiaporã	4
Ipaussu	2
Ipiguá	2
Irapuã	2.945
Itaí-SP	1
Itajobi	5.833
Itápolis	22
Itaquaquecetuba	2
Itumbiara-GO	2
Jaborandi	3
Jaboticabal	3
Jales	21
Jaú	4
José Bonifácio	12
Lins	7
Macedônia	15

Procedência	Total
Marapoama	1.156
Meridiano	3
Martinópolis	1
Mauá	1
Mendonça	3
Mesópolis	32
Mira Estrela	7
Monções	1
Monte Alto	26
Monte Aprazível	1
Monte Azul Paulista	11
Neves Paulista	6
Nhandeara	1
Nova Granada	3
Novais	1.402
Novo Horizonte	6.737
Olímpia	12
Ouroeste	4
Outras localidades	97
Palestina	7
Palmares Paulista	3.281
Palmeira D'Oeste	6
Paraíso	2.173
Paranaíba-MS	3
Paranapuã	9
Pederneiras	1
Pedranópolis	12
Pindorama	4.668
Piraju	2
Pirangi	3.282
Pitangueiras	4
Planalto	6
Poloni	3
Pongai	3
Pontal	2
Pontalinda	2
Populina	4
Potirendaba	5
Roberto	237
Rubinéia	1
Sales	2.439
Santa Adélia	4.251
Santa Fé do Sul	5
São Carlos	4
São Francisco-SP	7
São João das Duas Pontes	2
São João de Itaguaçu	43
São João do Iracema	2
São Joaquim da Barra	3
São José do Rio Preto	32
São Miguel Arcanjo	7
São Paulo	1

Procedência	Total
São Sebastião do Tocantins/TO	1
Sebastianópolis do Sul	12
Severínia	13
Tabapuã	4.440
Taiáçu	5
Taiúva	7
Tanabi	7
Tapinas	5
Taquaral	8
Taquaritinga	27
Três Fronteiras	1
Ubarana	13
Uchoa	5
Urânia	22
Urupês	4.594
Valentim Gentil	2
Viradouro	28
Vista Alegre do Alto	49
Vitória Brasil	6
Votuporanga	66
Total	92.072

ESPECIALIDADES ATENDIDAS - CONSULTAS MÉDICAS - INTERCONSULTAS RETORNO PÓS- ALTA - RETORNOS

Especialidades	Total
Anestesiologia	3.212
Bucomaxilo facial	438
Cardiologia	4.827
Cirurgia Cardiovascular	1.147
Cirurgia Geral	4.089
Cirurgia Pediátrica	860
Cirurgia Plástica	6.177
Cirurgia Torácica	175
Cirurgia Vascular	2.412
Clínica Médica	392
Cuidados Paliativos	224
Dermatologia	725
Endocrinologia	2.029
Gastroenterologia	576
Genética Clínica	503
Geriatria	1.428
Ginecologia	2.941
Ginecologia/Obstetrícia	56
Gravidez de alto risco	1.907
Hematologia	858
Hepatologia	501
Infectologia	4.622
Mastologia/Oncologia Ginecológica	1.259
Nefrologia	2.169
Neurocirurgia	1.308

Especialidades	Total
Neurologia	1.303
Nutrologia	155
Oftalmologia/Catarata	356
Oftalmologia	7.045
Oncologia Cirúrgica	4.064
Oncologia Clínica	3.471
Ortopedia/Traumatologia	20.281
Otorrinolaringologia	1.164
Pediatria	811
Planejamento Familiar	472
Pneumologia	856
Proctologia	1.310
Psiquiatria	583
Radioterapia	341
Reumatologia	2.476
Urologia	2.549
Total	92.072

ESPECIALIDADES DO AMBULATÓRIO CONSULTAS/ RETORNO - CONVÊNIOS PARTICULAR - OUTUBRO A DEZEMBRO

CONVÊNIOS			
Especialidades	Consulta	Retorno	Total
Radioterapia	10	4	14
PARTICULAR			
Especialidades	Consulta	Retorno	Total
Oncologia Cirúrgica	2	0	2

ATENDIMENTOS POR PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR NÃO MÉDICO

Descrição	Total
Nutricionista	1.032
Psicóloga	1.236
Terapeuta Ocupacional	1.850
Enfermagem	9.866
Fisioterapeuta	2.447
Fonoaudióloga	84
Assistente Social	5.811
Total	22.326

AMBULATÓRIO DE ENSINO - SALAS DE CURATIVOS

SALAS DE CURATIVOS	Total
Cirurgia Plástica	3.001
Clínica Cirúrgica	1.020
Dermatologia	246
Ortopedia	3.828
Plástica/Queimado	981
Total Geral	9.076

GRUPO DE CURATIVOS

Número de avaliações	99
----------------------	-----------

SALA DE PEQUENAS CIRURGIAS - GINECOLOGIA

Atividades realizadas	Total
Aplicação de colo (pomada)	6
Aplicação de pomada em vulva	10
Biópsia colo uterino	49
Biópsia vulvar	9
Biópsia de lesão anal	1
Cardiotoco	4
Cauterização de colo	7
Cauterização vulvar	7
Colposcopia	20
Curativos	105
DIU	50
Drenagem	11
Exerese	5
Punção asp. c/ agulha fina de mama	3
Papanicolau	331
Retirada de DIU	2
Retirada de dreno	8
Retirada de pontos	180
Retirada de sonda	3
Secreção anal	12
Secreção vaginal	8
Secreção mamária	1
Sondagem para teste de fístula	1
Sutura	5
Swab anal	126
Swab vaginal	133
Teste de cotonete estéril	70
Total	1.167

AMBULATÓRIO DE ASSISTÊNCIA AO ALEITAMENTO MATERNO

Atividades realizadas	Total
Assistência ao aleitamento materno	413
Curativo umbilical	108
Total	521

SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS - SERVIÇOS DE DIAGNÓSTICOS

FONOAUDIOLOGIA

Procedimentos	Total
Triagem auditiva (Teste da orelhinha)	2.364
Audiometria	168

OFTALMOLOGIA

Exames/Ambulatório	Total
Biometria	779
Biomicroscopia	4
Campimetria	173
Ceratometria	2

Exames/Ambulatório	Total
Fundoscopia	1.021
Mapeamento	3.055
Microscopia	809
Paquimetria	952
Retinografia colorida	259
Retinografia fluorescente	52
Tonometria	1.251
Topografia	769
Gonioscopia	4
Ultrassom de globo ocular	6
Total	9.136

BRONCOSCOPIA E VIDEOLARINGOSCOPIA

Classificação	Ambulatório SUS	Ambulatório Convênio	Interno SUS	Interno Convênio	Total
Broncoscopia	45	1	52	8	106
Videolaringoscopia	28	0	0	0	28
Total	73	1	52	8	134

ENDOSCOPIA

Classificação	SUS	Convênios/Particular	Total
Internados	19	1	20
Total	19	1	20

SERVIÇO DE EXAMES DE IMAGEM

O destaque é para aquisição do aparelho de Tomografia Computadorizada, permitindo agilidade e segurança no diagnóstico sem precisar deslocar o paciente para outro hospital.

Radiologia			
Classificação	SUS	Convênios/Particular	Total
Ambulatorial	16.630	2	16.632
Externo	3.796	11	3.807
Internados	3.913	141	4.054
Total	24.339	154	24.493
Ultrassom			
Classificação	SUS	Convênios/Particular	Total
Ambulatorial	330	0	330
Internados	408	25	433
Total	738	25	763
Ultrassom Core Biópsia			
Classificação	SUS	Convênios/Particular	Total
Ambulatorial	13	0	13
Internados	1	0	1
Total	14	0	14
Tomografia			
Classificação	SUS	Convênios/Particular	Total
Externo	12	4	16
Internados	84	2	86
Total	96	6	102

SERVIÇO DE MÉTODOS GRÁFICOS

Classificação	Ambulatorial SUS	Externo SUS	Internado SUS	Amb. Convênio	Externo Convênio	Internado Convênio	Total
Ecocardiografia	1.415	981	695	1	0	5	3.097
Eletrocardiograma	2.876	908	5.852	0	0	51	9.687
Eletroencefalograma	15	1	2	0	0	0	18
Espirometria	319	169	1	0	46	0	535
Total	4.625	2.059	6.550	1	46	56	13.337

LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS E MICROBIOLOGIA

Classificação	SUS	Convênios/Particular	Total
Ambulatorial	150.153	27	150.180
Externo	488.305	12.612	500.917
Internados	89.713	1.839	91.552
Total	728.171	14.478	742.649

SERVIÇO DE ANATOMIA PATOLÓGICA

Classificação	SUS	Convênios/Particular	Total
Anátomo Patológico	2.647	24	2.671
Anátomo Patológico internado	962	59	1.021
Citologia	7.494	0	7.494
Imuno-histoquímico	1.725	0	1.725
Total	12.828	83	12.911

TERAPIAS

GLAUCOMA/OUTROS PROCEDIMENTOS OFTALMOLÓGICOS

Acompanhamento e avaliação de Glaucoma	3.894
Consulta para diagnóstico/reavaliação de Glaucoma	1.236
Tratamento oftalmológico de paciente com Glaucoma	5.267
Outros procedimentos de APACS	1.556
Total	11.953

TERAPIA OCUPACIONAL - SESSÕES

Atendimento individual	1.146
Atendimento em grupo	16.064
Total	17.210

SERVIÇO DE FISIOTERAPIA - SESSÕES

Classificação	SUS	Convênios/Particular
Número de atendimentos ambulatoriais	45.353	0
Número de atendimentos em internados	52.041	2
Total	97.394	2

MEDICINA HIPERBÁRICA

Classificação	SUS	Convênios	Particular	Total
Pacientes/Sessões	352	55	42	449
Horas	704	110	84	898

RADIOTERAPIA

Classificação	SUS	Convênios	Particular	Total
Tratamento de Radioterapia	61	7	0	68

RESUMO DOS SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS

Classificação	Internados		Ambulatório/ Externo	
	SUS	Particular e outros convênios	SUS	Particular e outros convênios
Anátomo Patológico	962	59	2.647	24
Citologia	0	0	7.494	0
Imuno-histoquímico	0	0	1.725	0
Audiometria/triagem	0	0	2.532	0
Biópsia dirigida	1	0	13	0
Broncoscopia/video/laringoscopia	52	8	73	1
Endoscopia	19	1	0	0
Ecocardiograma	695	5	2.396	1
Eletrocardiograma	5.852	51	3.784	0
Eletroencefalograma	2	0	16	0
Espirometria	1	0	488	46
Fisioterapia	52.041	2	45.353	0
Laboratório	89.713	1.839	638.458	12.639
Radiologia	3.913	141	20.426	13
Tomografia	84	2	12	4
Oftalmologia/exames	0	0	8.184	0
Paquimetria	0	0	952	0
Ultrassom	408	25	330	0
Total	153.743	2.133	734.883	12.728

SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

Dietas	Total
Leve	10.847
Branda	1.128
Líquida	747
Pastosa	22.730
Diabetes	8.850
Úlcera	42
Hipossódica	28.841
Rica em fibras	0
Hiperproteica	392
Hiperclórica	96
Hipoproteica	5
Hipoclórica	2

Dietas	Total
Hiper-Hiper	324
Hipo-Hipo	2.349
Sem resíduos	10
Úlcera+Diabete	63
Hiposs.+Diabete	18.245
Hiposs.+Hiper.	2
Hipogordurosa	248
Zero	5.166
Hiposs.+Hipog.	58
Renal	8.085
Ascite	11
Constipante	933
Laxativa	1.292
0,5 gr. sal	0
Hospital-Dia	120
Preparo exame	0
S/gordura	0
Hepatopata	3.648
Fria	79
Pancreatite	6
Nefropata	76
Sem lactose	50
Neutropenia	6
Asséptica	32
Renal + DM	1.857
NPT	139
SNG	5.888
SNG CONVÊNIO	367
Geral	47.129
Acompanhante autorizado	105.393
Refeições doadas	807
Coordenadoria	1.182
Restaurante	54.581
Funcionário autorizado	47.815
Curso de Medicina	16.963
UNIFIPA	1.918
Quimioterapia	6.797
Centro Cirúrgico	993
Laboratório	18.976
Total	425.288

BALANÇO DO TRANSPORTE

Ocorrências realizadas pelas ambulâncias da Fundação Padre Albino, gratuitamente, para transporte de pacientes da Unidade de Urgência e Emergência do Hospital Padre Albino para internação no Hospital Emílio Carlos, consultas de urgência (UUE) e exames de pacientes internados. A Ambulância trabalha 24 horas por dia.

Total de ocorrências							
Iveco ambulância	Mercedes UTI Móvel	Montana ambulância	Saveiro ambulância	Master UTI móvel	Kombi Recanto ambulância	Doblo ambulância	Total
17	1.161	652	4.052	1.744	80	3.026	10.732

SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social tem por prioridade cumprir o protocolo de intervenção para contribuir com a humanização da assistência, articulando com as redes de serviços, realizando acolhimento com usuários/familiares em etapas do tratamento, ambulatorios, internações, alta hospitalar e inclusive em situação de óbitos (em alguns casos).

O setor prioriza a qualidade nos serviços prestados por meio de avaliações nas enfermarias e ambulatorios, atendimento social individual e familiar, acompanhamento diário através de caderno de plantão da recepção, de pacientes internados sem documentação e sem familiares.

O Serviço Social prepara relatório mensal das atividades do setor, faz sua escala e também é responsável pela Central de ambulâncias, retorno de pacientes que passaram por atendimento em ambulatório.

Discriminação	Total
Atendimentos	25.255
Total	25.255

REFEIÇÕES

Classificação	Quantidade
Pacientes de Ambulatórios que receberam refeições, gratuitamente, pelo Serviço Social	768
Pacientes de Ambulatórios que receberam refeições, gratuitamente, pelo Ambulatório	39
Total	807

SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CLIENTE - SAC

Pesquisa de satisfação	25.421
Ouvidoria/elogios	3.539
Ouvidoria/reclamações	447
Ouvidoria/informações	93
Ouvidoria/sugestões	55
Ouvidoria/denúncias	22
Ouvidoria/solicitações	179
Total de atendimentos	29.756

RECEBIMENTO DE VERBAS - GOVERNO ESTADUAL

Secretaria de Estado da Saúde - Custeio	
Convênio Santas Casas Sustentáveis - 741/2016	
12 parcelas recebidas no ano	R\$3.382.311,60
Convênio Pró Santa Casa - 651/2016	
12 parcelas recebidas no ano	R\$ 502.740,00
Convênio - Proc. 696/2019	
01 parcela	R\$ 500.000,00
Convênio - 614/2019	
01 parcela	R\$ 500.000,00
Secretaria de Estado da Saúde - Investimento	
Convênio Radioterapia - 188/2018	
Liberado de acordo com apresentação de nota fiscal	R\$ 1.181.042,21
Convênio 826/2018	
01 parcela	R\$ 300.000,00

GOVERNO FEDERAL

Ministério da Saúde	
Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio	
MAC (complemento extra-teto) - Port. 339/2019	R\$ 688.109,00
Ministério da Saúde	
Convênio 851008/2017 - SICONV	
Aquisição de equipamentos - 01 parcela em 02/01/19 + 01 parcela em 01/07/2019	R\$ 1.149.960,00
Convênio 850917/2017	
Aquisição de equipamentos - 01 parcela em 11/11/2019	R\$ 37.960,00



CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA

O Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA foi criado pela Portaria MEC nº 1519, de 05/12/2017, por transformação das Faculdades Integradas Padre Albino.

Dentre as inúmeras atividades ocorridas durante o ano de 2019, objeto deste relatório, destacamos a excelência dos Indicadores de Qualidade da Educação Superior recebidos do Ministério da Educação - MEC pelos nossos cursos; a designação de Instituição de Ensino Superior Socialmente Responsável concedida pela ABMES - Associação Brasileira das Mantenedoras de Ensino Superior; o credenciamento pelo MEC do nosso EAD - Ensino à Distância; a internacionalização da UNIFIPA, através da aceitação como membro da FAUBAI - Associação Brasileira de Educação Internacional.

Encontram-se também consignados todos os atos administrativos e pedagógicos e suas descrições em normas. Merece citação especial os capítulos reservados aos docentes e respectivas capacitações, além dos discentes e suas centenas de atividades no âmbito da Pesquisa, Extensão e Assuntos Comunitários.

O progresso aqui delineado foram conquistas que ocorreram em virtude do inestimável apoio da Fundação Padre Albino.

MISSÃO

Promover a formação generalista dos profissionais das áreas da saúde, humanas, exatas e tecnológicas, com ensino de qualidade voltado para as necessidades regionais e nacionais.

VISÃO

Ser uma instituição de referência na educação superior no que diz respeito à qualidade de ensino, ao corpo docente, à pesquisa e ao compromisso social.

VALORES

Comprometimento, Empreendedorismo, Respeito, Profissionalismo, Sustentação do Histórico da Fundação Padre Albino, Trabalho em equipe e Transparência.

Reitor
Dr. Nelson Jimenes

AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

AVALIAÇÃO EXTERNA

ENADE

Portaria MEC nº 828, de 16.04.2019 Edital INEP nº 43, de 04.06.2019

Área de Abrangência UNIFIPA: Cursos de Biomedicina, Educação Física - Bacharelado, Enfermagem, Engenharia Agrônômica, Farmácia e Medicina.

Prova: 24 de novembro de 2019

Obs.: Os estudantes ingressantes foram dispensados da prova

QUADRO DE ALUNOS INSCRITOS

CURSO	Alunos ingressantes	Alunos concluintes	Total	Não realizaram a prova	Irregular perante o Enade/ 2019
Biomedicina	53	47	100	02	0
Ed. Física Bacharelado	37	40	77	01	01
Enfermagem	46	25	71	-	-
Engenharia Agrônômica	18	-	18	-	-
Farmácia	28	-	28	-	-
Medicina	106	63	169	-	-
Total	288	175	463	03	01

INDICADORES DE QUALIDADE DA EDUCAÇÃO SUPERIOR - CICLO AVALIATIVO 2016/2017/2018

Cursos de Administração e Direito Institucional - Índice Geral dos Cursos - IGC

IES	IGC 2018
Centro Universitário Padre Albino	4

De Cursos: Administração e Direito

Administração Código INEP 10220				
ANO	ENADE	IDD	CPC	CC - Avaliação in loco
2018	3	3	4	02 à 05/fev/2020

Direito Código INEP 53424				
ANO	ENADE	IDD	CPC	CC - Avaliação in loco
2018	4	4	4	5 (2014)

RECEBIMENTO DE COMISSÕES DE AVALIAÇÃO "IN LOCO" - MEC

Curso de Medicina - Renovação de Reconhecimento

Protocolo nº 201503614 - Código da Avaliação: 133029
Ato regulatório: Renovação de Reconhecimento de Curso

Avaliadores: Ricardo Fernandez Perez, Coordenador da Comissão, e Carlos Henrique Vianna de Andrade

Período de visita: 24/04 a 27/04/2019

Relatório de Avaliação: Conceito 4

Status: Aguardando publicação da Portaria no DOU

Credenciamento UNIFIPA EAD

Protocolo nº 2019064453

Código da Avaliação: 152099

Ato regulatório: Credenciamento EAD

Avaliadores: Hélio Moreira Arruda, Coordenador da Comissão, Marcos de Barros Braga e Michele Tancman Cândido da Silva

Período de visita: 20.10 a 24.10.2019

Relatório de Avaliação: Conceito 5

Status: Aguardando publicação da Portaria no DOU

AVALIAÇÃO INTERNA

Programa de Autoavaliação Institucional PROAVALIAR

O PROAVALIAR - Programa de Autoavaliação Institucional do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA tem por finalidade promover a melhoria dos cursos através de instrumentos que possibilitem o diagnóstico, sugestões e verificações das ações, apontando potencialidades e fragilidades institucionais. O processo de autoavaliação institucional e avaliação externa instituído pelo INEP segue as diretrizes do CONAES e tem caráter formativo com vistas ao aperfeiçoamento dos agentes da comunidade acadêmica e da instituição como um todo.

Avaliações: SAEME (Sistema de Acreditação dos Cursos de Medicina)

TESTE DE PROGRESSO (Avaliação longitudinal do progresso do aluno durante o curso) OSCE;

AVALIAÇÃO EXTERNA MEC (in loco);

Avaliação dos Conselhos Profissionais (CREMESP e OAB);

Prova Ingressantes;

ENADE.

Atos Autorizativos

Instituição/Curso	Ato Legal
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	Credenciamento: Portaria Nº 1.519 de 05/12/2017 - DOU de 06/12/2017
Instituto Superior de Educação - ISE	Criação - Portaria nº 605, de 28/02/2005 - DOU de 01/03/2005
Administração	Renovação de Reconhecimento: Portaria Nº 705, de 18/12/2013 - DOU de 19/12/2013
Biomedicina	Reconhecimento: Portaria Nº 85, de 20/02/2018 - DOU de 21/02/2019
Direito	Renovação de Reconhecimento: Portaria Nº 820, de 22/11/2018 - DOU de 26/11/2018

Educação Física (Bacharelado)	Renovação de Reconhecimento: Portaria Nº 134, de 01/03/2018 - DOU de 02/03/2018
Educação Física (Licenciatura)	Renovação de Reconhecimento: Portaria Nº 915, de 27/12/2018 - DOU de 28/12/2018
Enfermagem	Renovação de Reconhecimento: Portaria Nº 134, de 01/03/2018 - DOU de 02/03/2018
Farmácia	Criação (Autonomia): Resolução CONSUNI nº 02/2018
Engenharia Agrônoma	Criação (Autonomia): Resolução CONSUNI nº 01/2018
Medicina	Renovação de Reconhecimento: Portaria Nº 29, de 26/03/2012 - DOU de 28/03/2012
Pedagogia	Renovação de Reconhecimento: Portaria Nº 915, de 27/12/2018 - DOU de 28/12/2018

CERTIFICAÇÃO DE “IES SOCIALMENTE RESPONSÁVEL”

O Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, através de sua participação na 15ª edição da Campanha de Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular, conquistou, por mais um ano e pela nona vez, o Selo Instituição Socialmente Responsável da ABMES (Associação Brasileira das Mantenedoras do Ensino Superior). A certificação tem como objetivo mostrar à sociedade que a instituição promove ações com foco no bem-estar social e no desenvolvimento sustentável da comunidade na qual está inserida. A UNIFIPA participou da campanha com 93 atividades desenvolvidas ao longo de 2019.

Atos Administrativos e Pedagógicos

Conselho Superior Universitário - CONSUNI

Composição:

I- Reitoria

Nelson Jimenes - Reitor

Nelson Oliani - Vice-Reitor

II- Pró-Reitoria

Antonio Carlos de Araujo

Ana Paula Girol

Luís Antonio Rossi

Maria Rita Braga

III- Representantes do Corpo Docente

Silene Fontana

Antonio Ágide Mota Junior

José Cione Neto

IV - Representantes dos Discentes

Luís Augusto Guareis dos Santos

Lucas Bizare

V - Sociedade Civil Organizada

Benedito Marcos de Godoy

VI - Conselho de Curadores da Mantenedora

Renato Centurion Stuchi

VII - Conselho de Administração da Mantenedora

Rodrigo Alonso Garcia

VIII - Diretoria Administrativa da Mantenedora

Nelson Lopes Martins

Extinção do Curso de Ciências Contábeis

A Resolução UNIFIPA Reitoria nº 02/2019 aprovou a extinção do Curso de Ciências Contábeis, por caducidade, uma vez que o curso não iniciou nenhuma turma pelo período de 24 meses. Foi protocolado, no sistema e-MEC, Processo nº 201934680, em 03.12.2019, finalizado em 23.12.2019.

Capacitações subsidiadas pela UNIFIPA

Gestores: 15

Docentes: 110

Técnico Administrativos: 100

Alunos: 130

VESTUNIFIPA

Durante a feira, que aconteceu nos dias 16 e 17 de outubro, nos períodos matutino e noturno (8h às 12h e 19h30 às 22h), os alunos do 3º ano do Ensino Médio, alunos de cursos técnicos e cursinhos, tiveram a oportunidade de conhecer os dez cursos oferecidos pela UNIFIPA, esclarecer dúvidas sobre as profissões, participar de visitas monitoradas pelo Campus e assistir apresentações culturais. Participaram da VESTUNIFIPA 34 escolas de 2º grau de Catanduva e região, num total de 1630 alunos atendidos.

OUVIDORIA

O canal da Ouvidoria é destinado a manifestações de elogio e sugestão, bem como de crítica e denúncia de atos ou condutas que infrinjam ou violem os direitos de terceiros ou a legislação vigente, envolvendo colaboradores, prestadores de serviços e alunos do Centro Universitário Padre Albino. As mensagens recebidas são encaminhadas ao responsável do setor afeto à manifestação do usuário. A Ouvidoria prevê o sigilo do manifestante. Porém, este estará sujeito à identificação em caso de conteúdo desrespeitoso e ofensivo à Instituição e a terceiros.

PRÓ-REITORIAS

A Pró-Reitoria Acadêmica - PROAC tem a função de coordenar as atividades dos Pró-Reitores no que diz respeito à aplicação das Diretrizes e Políticas do Centro Universitário Padre Albino, levando dados e informações que possam subsidiar a administração superior para a tomada de decisões sobre a criação, reconhecimento ou desativação de cursos de graduação, assim como o aumento ou a redistribuição de vagas nos cursos, mantendo permanente articulação com os Pró-Reitores, coordenadores dos Institutos e coordenadores de cursos, objetivando assegurar homogeneidade e harmonia no planejamento e execução curriculares e nas decisões administrativas, acompanhando os registros histórico-acadêmicos para fins de integralização curricular dos alunos, exercendo atividades pertinentes à coordenação de processos e elaborando o Relatório Anual à Reitoria para subsidiar ações futuras.

Pró-Reitor Acadêmico: Prof. Dr. Antonio Carlos de Araujo - até 21.11.2019

Pró-Reitora Acadêmica: Profa. Dra. Maria Cláudia Parro - a partir de 26.11.2019 - Resolução UNIFIPA Reitoria nº 01/2019

Secretária: Máira Luiza Melara Spina

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROGRAD)

A Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD tem a finalidade de coordenar a elaboração e implementação do Projeto Pedagógico e do Regimento do Centro Universitário, integrando o Planejamento da Pró-Reitoria Acadêmica, promovendo a integração das atividades que lhe são afetas, desenvolvidas pelos Institutos Acadêmicos, pelos cursos de Graduação e pelo Centro de Ensino Básico (Colégio Catanduva), coordenando-as, supervisionando-as e dando-lhe consequência, promovendo e supervisionando o Projeto Institucional para os cursos de Formação de Professores (Instituto Superior de Educação), criando instrumentos próprios de apoio ao desenvolvimento das atividades; planejar, anualmente, as atividades acadêmicas, elaborando o Calendário Escolar a ser aprovado pelo CONSUNI; desenvolvendo o relatório anual, na parte relativa ao Ensino de Graduação, para que o Pró-Reitor integre em seu relatório a ser apresentado ao CONSUNI, possibilitando e estimulando a capacitação docente, promovendo e supervisionando o Programa de Avaliação Institucional, executando todas as tarefas que lhe forem delegadas pelo Reitor, auxiliando o Reitor na supervisão disciplinar, cumprindo e fazendo

cumprir a lei, o Estatuto e o Regimento do Centro Universitário, bem como as decisões do CONSUNI, integrando o CONSUNI com direito a voz e a voto.

Pró-Reitor Acadêmico: Prof. Dr. Antonio Carlos de Araujo - até 21.11.2019

Pró-Reitora Acadêmica: Profa. Dra. Maria Cláudia Parro - a partir de 26.11.2019 - Resolução UNIFIPA Reitoria nº 01/2019

Secretária: Máira Luiza Melara Spina

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPEG)

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação preocupa-se com questões relacionadas à pesquisa e à pós-graduação. Sua finalidade é promover a melhoria da qualidade do ensino e o desenvolvimento científico, tecnológico e cultural de nossa região de atuação, por meio da qualificação profissional em nível de pós-graduação, do apoio ao desenvolvimento de projetos de pesquisa e da divulgação dos seus resultados, aliando as diretrizes nacionais às demandas da região, de modo a assegurar melhor qualidade de vida às comunidades em que servimos.

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPEG) atua na formulação e gestão política para as áreas de Pesquisa e Pós-Graduação tendo como referência os princípios, os valores e visão de futuro ao incessante aprimoramento do ensino pela pesquisa. Desta forma, a produção de bens através da pesquisa significa repercussão positiva na formação dos estudantes, na medida em que se habitua a relacionar, desde seu ingresso no Centro Universitário, aprendizagem (conhecimento) e trabalho profissional (aplicação do conhecimento adquirido); novas possibilidades não só para financiar o desenvolvimento da instituição, mas também para que seus membros contem com recursos alternativos de apoio à pesquisa para captação de recursos nas diversas agências de fomento e em outras esferas de governo e órgãos do setor público e privado; relação direta entre a universidade e a sociedade; e manter intercâmbio de programas de pesquisa e Pós-Graduação com outras instituições e com órgãos financiadores de programas e projetos, entre outras atribuições.

A pós-graduação lato sensu e stricto sensu são atividades integradoras entre o ensino, a pesquisa e aprofundamento do conhecimento. Ao longo de sua atividade acadêmica propõe e propicia aos alunos dos cursos a possibilidade de educação continuada através de estudos e aquisição de novas habilidades

e competências que lhes permitirão a rápida inserção no mercado de trabalho e atualização dentro deste mercado.

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação:

Profª Drª Ana Paula Girol

Secretária: Marisa Centurion Stuchi

Coordenadores de Pesquisa nos Cursos:

Administração: Prof. Me. Paulo R. Vieira Marques

Direito: Profa. Ma. Ana Paula Polacchini de Oliveira

Educação Física (Bach.) Prof. Me. Igor Augusto Braz

Educação Física (Licenc.): Profa. Ma. Maria Angela Figueiredo Tuma

Enfermagem: Profa. Dra. Maria Rita Braga

Medicina: Profa. Dra. Cibelle Rocha Abdo

Pedagogia: Profa. Dra. Silene Fontana

Contato: propeg@unifipa.com.br

Proposta Pós-Graduação Stricto Sensu - Mestrado Profissional em Saúde Coletiva

A PROPEG protocolou, junto à CAPES - Plataforma Sucupira, Proposta nº 73/2019, para Avaliação de Curso Novo - APCN, em Mestrado Profissional na área de Saúde Coletiva, atendendo ao cronograma da CAPES. A Proposta foi analisada pela Comissão Técnica da CAPES e indeferida em 02.12.2019.

Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu em atividade

Área de Administração

Coordenador: Prof. André Luiz Franco

Secretária: Ivanilda Cristina Zancheta

Campus São Francisco

Gestão Empresarial com Ênfase em Controladoria e Gestão Financeira - Código MEC 67461

Carga horária: 380 h. Duração: 18 meses. Vagas: 35.

Data de início da oferta: 30/04/2016

Gestão Empresarial com Ênfase em Gestão de Pessoas e Relações Trabalhistas - Código MEC 56323

Carga horária: 388 h. Duração: 18 meses. Vagas: 40.

Data de início da oferta: 11/03/2017

Campus Sede

- Área da Saúde

Fisiologia do Exercício e Nutrição Esportiva - Código MEC 71204

Coordenador: Prof. Me. Igor Augusto Braz. Carga horária: 360 h. Duração: 18 meses. Vagas: 100. Data de início da oferta: 19/08/2017.

Internacionalização

As atividades relacionadas à internacionalização estão inseridas na Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPEG).

Para implantação do processo de internacionalização foi desenvolvida aba específica no site UNIFIPA, em inglês, com histórico da IES, apresentação de suas instalações, possibilidade de intercâmbio com a documentação necessária, bem como informações sobre a cidade, custo de vida e aspectos culturais e inserção de vídeo com legendas em inglês. Preparação de janeiro a abril. Também, para melhor acompanhamento da mobilidade estudantil, em março foi estabelecida a coordenação de internacionalização, o núcleo de internacionalização e comitê de recepção de estudantes.

Em janeiro foi realizada a aplicação e supervisão de provas para aluna de mestrado em Ciências Políticas da Universidade Radboud Nijmegen, da Holanda. Em abril a UNIFIPA foi aceita como membro da Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI), o que amplia a visibilidade da IES e reforça sua qualidade como centro de ensino superior e de investigação científica. Em maio, estabelecimento de parceria com a escola Open Centre de São Paulo para inserção da UNIFIPA como centro aplicador de exames Cambridge. Em setembro, organização de visita guiada para alunos membros do comitê de recepção na Universidade de Aveiro (UA), em Portugal. A visita ocorreu em outubro.

Realizada a supervisão de aluna camaronesa para estágio de oito meses (de 29/04 a 29/12) e desenvolvimento de parte experimental de seu projeto de doutorado no laboratório multidisciplinar da UNIFIPA, sob orientação da Profa. Dra. Ana Paula Girol, com auxílio em todo o processo de mobilidade da aluna, incluindo viagem, alojamento, contrato, acompanhamento de visto. Título da pesquisa: Exploring the molecular basis of anti-atherogenic properties of Garcinia kola. Aluna: Hadidjatou Dairou. Instituição de origem: Institute of Medical Research and Medicinal Plants Studies (IMPM) Ministry of Scientific Research and Innovation (PO BOX 13033) Yaounde, Cameroon.

Em outubro e novembro, acompanhamento de alunos do curso de Medicina, pela Profa. Dra. Giovana Gonçalves Vidotti, coordenadora de Internacionalização, por meio de verificação de documentações a serem enviadas à IFMSA (*International Federation of Medical Student's Association*) Brasil para a realização de estágio no exterior.

Eventos realizados pela PROPEG

Curso de Células Tronco e Medicina Regenerativa

Os mais recentes avanços tecnológicos em medicina regenerativa foram apresentados no curso de imersão em Células-Tronco e Medicina Regenerativa, que aconteceu nos dias 23 e 24 de agosto, no Campus Sede, organizado pela PROPEG em parceria com a empresa R-Crio, de Campinas. Trinta pessoas participam do curso entre docentes, alunos e técnicos dos cursos de Biomedicina, Enfermagem e Medicina.

O evento contou com a participação de nomes que são referências na área, como o Dr. José Ricardo Muniz Ferreira, fundador e diretor presidente da R-Crio, Dra. Renata Francielle Bombaldi de Souza, professora substituta no Departamento de Bioprocessos e Biotecnologia da Faculdade de Ciências Agrônomicas da Universidade Estadual Paulista (Unesp/Campus de Botucatu), Ms. Juliana Plat de Aguiar Gomes, cofundadora de empresa especializada em terapia com células-tronco para animais de companhia - STEMPET, Ms. Yasmin Rana, doutoranda em Neurociências e Cognição na Universidade Federal do ABC (UFABC) e Dra. Fernanda Sais, Coordenadora de Assuntos Regulatórios e ética-RCrio.

No curso foram abordados tratamentos avançados para a regeneração de lesões e o manejo da dor intensa pela aplicação de células-tronco em doenças ortopédicas e degenerativas, as técnicas de edição genética, a utilização de biomateriais, bem como a ética e os assuntos regulatórios, a propriedade intelectual e o empreendedorismo.

Palestra técnica - empresa Easytech Easytech Life Sciences

Fernanda Waltenberg proferiu treinamento do AriaMX, equipamento PCR-RT, no dia 26 de novembro de 2019. No mesmo dia a especialista ministrou palestra técnica sobre o tema "Fundamentos da PCR em Tempo Real". 12 pessoas participaram, entre alunos de iniciação científica e pós-graduação, docentes e técnicas.

Projetos de Pesquisas (período maio a abril)

Curso de Administração - 03 projetos de pesquisa

Curso de Biomedicina - 07 projetos de pesquisa

Curso de Direito - 05 projetos de pesquisa

Curso de Educação Física-Bacharelado - 03 projetos de pesquisa

Curso de Educação Física-Licenciatura - 03 projetos de pesquisa

Curso de Enfermagem - 07 projetos de pesquisa

Curso de Engenharia Agrônômica - 02 projetos de pesquisa

Curso de Medicina - 40 projetos de pesquisa

Curso de Pedagogia - 02 projetos de pesquisa

Participação no 19º Congresso Nacional de Iniciação Científica - CONIC/SEMESP

Alunos do Curso de Biomedicina

Comitê de Ética em Pesquisa com Humanos - CEP

Coordenador: Dr. Dario Ravazzi Ambrizzi

Vice-Coordenador: Dr. Izídio Pimenta de Moraes

A UNIFIPA, através da Portaria UNIFIPA Reitoria nº 06/2019, de 02/09/2019, nomeou os membros do Comitê de Ética em Pesquisa com mandato de 1 (um) ano: 1. Dario Ravazzi Ambrizzi, Dentista, Mestre, Docente UNIFIPA, Coordenador CEP; Ana Paula Girol, Bióloga, Doutora, Docente UNIFIPA; Igor Augusto Braz, Educador Físico, Mestre, Docente UNIFIPA; Izídio Pimenta de Moraes, Médico, Mestre, Preceptor UNIFIPA, Vice-Coordenador CEP; João Ricardo Araújo dos Santos, Biólogo, Doutor, Docente do IMES; Maria Cláudia Parro, Enfermeira, Doutora, Docente UNIFIPA; Ricardo Alessandro Teixeira Gonsaga, Médico, Mestre, Docente UNIFIPA; Silvia Ibiraci de Souza Leite, Pedagoga, Doutora, Docente UNIFIPA; Américo Riccardi Vaccari Lourenço, Fisioterapeuta, Mestre, Docente UNIFIPA; Cássio Alfred Brattig Cantão, Médico, Especialista, Preceptor UNIFIPA; Cristiane Paschoa, Psicóloga, Mestre, Docente UNIFIPA; Giovana Aparecida Gonçalves Vidotti, Enfermeira, Doutora, Docente UNIFIPA; Izabela Dias Brugugnolli, Médica, Especialista, Preceptora UNIFIPA; Larissa Fernanda Volpini Rapina, Nutricionista, Doutora, Docente IMES; Maria Tereza de França Roland, Licenciada em Letras, Arquiteta, Doutora, Docente UNIFIPA; Sara de Souza Costa, Bióloga, Mestre, Docente UNIFIPA; Neide França Marangoni, Representante dos Usuários, indicada pelo Conselho Municipal de Saúde de Catanduva; Neolita Soncin, Representante dos Usuários, indicada pelo Conselho Municipal de Saúde de Catanduva.

O CEP é órgão colegiado de caráter interdisciplinar, multidisciplinar, independente, normativo, consultivo, deliberativo e educativo, tendo como principal finalidade a defesa dos direitos das pessoas em pesquisa, no que se refere à sua integridade e dignidade, contribuindo para o desenvolvimento da pesquisa dentro dos padrões éticos nacionais e internacionais. (Resolução nº 466/12, de 12 de dezembro de 2012, da CONEP/MS/CNS); Analisa e fiscaliza a realização de pesquisas envolvendo seres

humanos, seguindo as normas e diretrizes nacionais e internacionais para pesquisas biomédicas, quando envolver seres.

As pesquisas são tramitadas por intermédio de Sistema Nacional Online próprio denominado PLATAFORMA BRASIL, no site da Comissão Nacional de Ética em Pesquisa - CONEP.

Foram realizadas reuniões ordinárias mensais e reuniões extraordinárias eventuais no total de 13 (treze), registradas em atas geradas no Sistema Online da Plataforma Brasil, impressas e arquivadas.

156 registros de relatórios realizadas pelos Membros. 115 projetos aprovados.

Comissão de Ética no Uso de Animais - CEUA

Coordenadora: Profa. Dra. Andréia de Haro Moreno

Secretária: Ariane Harumi Yoshikawa

A CEUA é órgão deliberativo ao qual são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário, obedecendo ao disposto na Lei Federal nº 6.638, de 08.05.79 (a qual estabelece normas para a prática didático-científica da viviseção de animais) e da Lei Estadual nº 11.977, de 25.08.05 (a qual institui o código de proteção aos animais).

A Portaria nº 05/2019, de 02.09.2019, nomeou os novos membros: I- **Membros Titulares:** - Profa. Dra. Andréia de Haro Moreno, Coordenadora (Docente Pesquisadora), Profa. Dra. Cibelle Rocha Abdo, Vice-Coordenadora (Docente e Coordenadora do UDPE-Biotério), Profa. Dra. Larissa Fávaro Marchi (Docente Pesquisadora), Dr. Rodrigo Berguio Vidotti (Médico Veterinário da UNIFIPA), Ariane Harumi Yoshikawa (Biomédica, Bioterista da UNIFIPA e secretária da Comissão), Dra. Melissa Bolzan Bueno (Médica Veterinária, Representante da Sociedade Protetora dos Animais). II- **Membros Suplentes:** - Profa. Dra. Ana Paula Girol (Docente Pesquisadora), Prof. Me. Ricardo Alessandro Teixeira Gonsaga (Docente Pesquisador - Mestre), Prof. Me. Lucas Possebon (Docente Pesquisador - Mestre), José Ricardo de Sousa (Biólogo), Esp. Melina Mizusaki Iyomasa Pilon (Bióloga - Especialista) e Dr. Renato Secchez (Médico Veterinário - Centro de Zoonoses de Catanduva).

No ano a CEUA/UNIFIPA avaliou 11 (onze) projetos de pesquisa.

Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEX)

A Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comuni-

tários é responsável pela gestão da política e das ações extensionistas da UNIFIPA, bem como do relacionamento com a comunidade. Tem como objetivos desenvolver ações que atendam às necessidades socioeconômico-culturais da comunidade da região de abrangência da UNIFIPA no âmbito da extensão e da ação comunitária; integrar o Centro Universitário e a comunidade por meio de programas, projetos, eventos, atendimento ao estudante e educação continuada, oportunizando a socialização do conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento sustentado; Ação Social - Elaborar e executar projetos institucionais que incentivem a prática da ação social por parte das comunidades acadêmica e externa, despertando os sentimentos de solidariedade e cidadania.

Define-se como extensão a integração do processo educativo, cultural e científico articulado ao ensino e à pesquisa que, de forma indissociável, possibilita a interação sistematizada entre comunidade acadêmica e sociedade, por meio da qual se realiza a transferência de tecnologia, a democratização do conhecimento e o apoio a projetos tecnológicos e culturais para o desenvolvimento regional.

A PROEX é regulada pelas seguintes normas:

- Regimento do Centro Universitário Padre Albino;
- PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) - Política de Extensão;
- Regulamento de Extensão estabelecido pelo PDI.

Membros:

Pró-Reitor de Extensão e Assuntos Comunitários:

Prof. Dr. Luis Antonio Rossi

Secretária: Marisa Centurion Stuchi

Coordenadores de Extensão nos Cursos

Administração: Marcílio A. Bortolucci

Biomedicina: Andréia de Haro Moreno

Direito: Gustavo Casagrande Canheu

Educação Física-Bacharelado: Américo Riccardi Vaccari Lourenço

Educação Física-Licenciatura: Luciana de Souza Cione Basto

Enfermagem: Maristela Ap. Magri

Medicina: Adriana Balbina Paoliello

Pedagogia: Fabiana Fiorim Checcone

Contato: proex@unifipa.com.br

Projetos de Extensão dos Cursos

Participantes: 29.747 (docentes, alunos, funcionários e público alvo)

Curso de Administração

(Público interno/externo= 1.775)

Curso de Biomedicina

(Público interno/externo= 1.498)

Curso de Direito

(Público interno/externo= 3.721)

Curso de Educação Física

Bacharelado (Público interno/externo= 2.595)

Curso de Educação Física

Licenciatura - (Público interno/externo= 3.459)

Curso de Enfermagem

(Público interno/externo= 3.459)

Curso de Engenharia Agrônômica

(Público interno/externo= 88) - Coordenador de Extensão - Prof. Dr. João Paulo Ferreira

Curso de Medicina

(Público interno/externo= 11.137) - Coordenador de Extensão - Prof. Dr. Renato Rissi

Curso de Pedagogia

(Público interno/externo= 1.512)

Pró-Reitoria de Educação a Distância (PROEAD)

A Pró-Reitoria de Educação a Distância - PROEAD tem a finalidade de implantar, estruturar e articular a Educação a Distância (EAD), apoiar o desenvolvimento de projetos para elaboração de material didático, elaborar projetos para financiar a oferta de cursos e pólos regionais, elaborar o Relatório Anual na parte relativa ao Ensino a Distância para que o Pró-Reitor Acadêmico integre em seu Relatório a ser apresentado ao CONSUNI, integrar o Planejamento da Pró-Reitoria Acadêmica, fortalecer o uso da web-conferência nos cursos, através de treinamento das equipes dos cursos e de apoio técnico, implantar e desenvolver a plataforma de educação a distância para auxiliar a oferta de cursos de graduação e Pós-graduação, incentivar e apoiar a realização de eventos científicos que utilizem as ferramentas da EAD. Para melhor desempenho de suas atribuições, o Pró-Reitor de EAD poderá delegar competências que lhe sejam afetas, após aprovação expressa do Reitor e constituir comissões, permanentes ou não, com atribuições especificadas nos atos de constituição.

Pró-Reitora de Educação a Distância

Profª Drª Maria Rita Braga

Secretária: Fátima Aparecida Ferreira

Membros Docentes: Prof. Me. José Claudinei Cordeiro, responsável pela Coordenação de Processos Tecnológicos; Prof. Me. João César Jacón, responsável pela Coordenação de Processos de Interatividade, Prof. Ma. Márcia Helena Magati Antonioli, responsável pela Coordenação dos Processos Pedagógicos.

A PROEAD elaborou e encaminhou à PROAC, em 2018, o "Projeto de Educação a Distância da UNIFIPA", ressaltando que, devido ao processo de credenciamento em EaD da IES, o projeto foi atualizado em 2019.

Em 2019 foi criado o Núcleo de Educação a Distância - NEaD, formado por equipe multidisciplinar para validar todo o processo de EaD, cujos membros foram designados pela reitoria, através da Portaria UNIFIPA Reitoria nº 03/2019: Profª Drª Maria Rita Braga, coordenadora do NEaD; Prof. Ma. Márcia Helena Magati Antonioli, responsável pela Coordenação dos Processos Pedagógicos; Prof. Me. José Claudinei Cordeiro, responsável pela Coordenação de Processos Interativos; Prof. Dr. Luis Ferreira Monteiro Neto, responsável pela Coordenação de Processos Tecnológicos e mídias educacionais; Prof. Me. André Luiz Franco, representante da coordenação de Cursos EaD; Prof. Me. João Cesar Jacón, representante do corpo de professor-tutor; Antonio Márcio Paschoal, representante do departamento de TI; Maria Cândida Gil Fernandes Vitral, representante do departamento de comunicação e Marketing; Fátima Aparecida Ferreira Pinto, secretária.

Desde a implantação do PROEAD, sabendo que a estruturação da EaD seria gradativa em termos de recursos físicos, materiais e humanos, foram realizadas análises de propostas de soluções digitais para EaD. Foi realizado contrato com o Grupo A - Soluções Educacionais Integradas (SAGAH/Blackboard), que nos fornece catálogo de conteúdo digital online, elaborado por equipe de especialistas (conforme requisitos do MEC) para garantir os primeiros passos da IES rumo ao EaD.

Soluções Educacionais Integradas - SAGAH

Através do contrato com o Grupo A é possível ter acesso ao Catálogo de Unidades de Aprendizagem (UAS). As UAS apresentam metodologia ativa baseada em objetivos de aprendizagem atendidos por meio dos conteúdos inseridos nos seguintes tópicos:

Apresentação (Os objetivos delimitam as competências); DESAFIO (Situação-problema que desafia o aluno a tomar uma decisão); INFOGRÁFICO (Imagem ilustrativa - síntese do conteúdo); CONTEÚDO DO LIVRO (Cap. de livro ou artigo); DICA DO PROFESSOR (Videoaula); EXERCÍCIOS (5 questões - testes), NA PRÁTICA (Contextualização do tema), SAIBA MAIS (Referências/links)

Entre as vantagens da utilização destas UAS podemos citar:

- Materiais didáticos de qualidade que, segundo o Grupo A/SAGAH, já foram elaborados e validados

por equipe multidisciplinar de especialistas, permitindo a utilização, segundo os critérios do MEC, das disciplinas EaD nos cursos presenciais (e posteriormente a distância).

- Favorecimento da gestão dos resultados através da facilidade de acesso aos gráficos de desempenho individual do aluno e da turma.
- Favorecimento de aplicação de metodologia inovadora (Ensino Híbrido/Sala de Aula Invertida)
- Padronização da apresentação dos materiais no AVA.

Importante observar que, apesar das UAS já estarem prontas para o docente inserir no AVA, este irá selecioná-las segundo seu plano de ensino, de acordo com a matriz curricular do curso da UNIFIPA, e também poderá complementá-las, o que preserva a autonomia da IES.

Biblioteca Digital - Grupo A (SAGAH)

Este contrato também engloba a utilização da Biblioteca Digital A (Grupo A) que reúne o conteúdo digital do Grupo A Educação e seus selos editoriais: Artmed, Artes Médicas, Bookman, McGraw-Hill e Penso. São mais de 2000 títulos disponíveis, em todas as áreas do conhecimento, desenvolvidos por grandes autores nacionais e estrangeiros. Todo conteúdo das bibliotecas já é acessado por nossos professores e alunos.

Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) - UNIFIPA

Atualmente, a UNIFIPA conta com duas plataformas digitais: Blackboard (Contrato SAGAH) e Moodle (versão antiga gratuita - aguardando aumento de capacidade de armazenamento na nuvem para atualização - já solicitado pela PROEAD).

BLACKBOARD - SAGAH - UNIFIPA

No contrato de solução integrada da SAGAH, além dos conteúdos contratados, está incluída a plataforma Blackboard. Este ambiente virtual de atividades pedagógicas coloca a UNIFIPA na vanguarda tecnológica entre as instituições particulares de ensino superior. Segundo o gerente da Blackboard Brasil, Pavlos Dias, a plataforma possui mais de 100 milhões de usuários no mundo, sendo 1,3 milhão no Brasil. Com o uso desta plataforma, a UNIFIPA procura antecipar-se às novas tendências tecnológicas, proporcionando mais uma vez, recursos de qualidade à sua comunidade acadêmica.

Em comparação entre essa plataforma (Blackboard) e o Moodle (outra plataforma utilizada na IES), destacamos que, na Blackboard, os recursos

didáticos são apresentados num ambiente visual mais limpo, com navegação intuitiva, facilitando ao usuário a visualização dos próximos passos, permitindo, assim, chegar com mais rapidez ao conteúdo ou atividade que deseja.

Em conformidade com a legislação (Portaria Nº1134/2016), a partir de 2018 a IES vem introduzindo, gradativamente, disciplinas na modalidade a distância nos cursos presenciais de graduação com a utilização do AVA-BLACKBOARD (plataforma de EaD).

Assim, a utilização da plataforma BLACKBOARD, com os Conteúdos Educacionais da SAGAH, foi utilizada em 69 disciplinas, envolvendo 25 docentes da IES.

MOODLE - UNIFIPA

Em conformidade com a legislação (Portaria nº 4059/2004), desde 2011 a IES vem introduzindo, gradativamente, disciplinas em regime de dependência ou adaptação na modalidade a distância nos cursos presenciais de graduação com a utilização do AVA-Moodle (plataforma de EaD).

Nesta plataforma, pelo fato de ser gratuita, também são desenvolvidas outras atividades integrativas como os cursos de nivelamento e atividades de pesquisa e extensão. No total, no ano de 2019 contamos com 35 disciplinas e atividades interdisciplinares virtuais, envolvendo 30 docentes da IES.

Atividades Interdisciplinares Virtuais - Moodle (Grupos de Estudos e Iniciação Científica e Extensão) Grupo de estudos acerca da saúde do adulto e do idoso - Curso de Enfermagem; Liga de Práticas Integrativas em Saúde - Curso de Enfermagem; Atividades Interdisciplinares Virtuais - Curso de Medicina; Nivelamento Acadêmico - Cursos UNIFIPA

Estes grupos servem de exemplos para outras iniciativas de atividades complementares, atendendo a indicador de avaliação do MEC.

Acervo Bibliográfico - Moodle

Temos um acervo bibliográfico sobre Transtornos do Espectro Autista - TEA, fruto de TCC do curso de Enfermagem, orientado pela Profª Drª Maria Rita Braga, que faz parte da iniciativa da IES em prol do estímulo aos estudos e pesquisas sobre Inclusão Social e Educacional.

Podemos utilizar esta iniciativa como base para montar acervo (repositório) de trabalhos científicos e/ou TCCs da IES, atendendo ao indicador de avaliação MEC.

Percebe-se que esta plataforma possibilita a customização, com novo formato de organização de acervos e inserção de dados sugeridos por docentes.

Pelo fato de ser Plataforma de Aprendizagem gratuita, o Moodle é muito utilizado por instituições públicas na área de ensino, sendo assim, grande parte dos docentes (principalmente da área da educação e saúde), já participou como aluno de cursos de pós-graduação oferecidos neste ambiente, em especial os cursos oferecidos pelo Ministério da Educação/Saúde e Universidades Federais e Estaduais.

Recentemente vários docentes do curso de Medicina, Biomedicina e Enfermagem participaram de importante curso de preceptoria - patrocinado pela UNIFIPA - em que utilizaram o Moodle nos momentos a distância, o que despertou o interesse (segundo relatos) de utilização do ambiente nas suas disciplinas no próximo ano, devido ao fato de se sentirem mais familiarizados com a plataforma.

Desde sua implantação na IES foram realizados vários cursos de atualização sobre as funcionalidades do Moodle aos docentes UNIFIPA.

O Processo de Credenciamento da UNIFIPA em EAD justifica-se devido ao fato de que as instituições de ensino superior precisam adaptar-se rapidamente para atender as novas exigências do mercado, voltadas para cursos flexíveis e híbridos (com momentos presenciais e a distância), mais condizentes com o atual perfil do jovem estudante.

O relatório da avaliação do MEC conferiu a nota 5 para o credenciamento da IES em EAD. Acreditamos que esta nota seja digna do trabalho realizado pela Equipe da PROEAD e por todos os demais departamentos da IES envolvidos nesta importante conquista, que trará inovação e garantirá a continuidade da qualidade do ensino e sucesso para a instituição.

INSTITUTOS ACADÊMICOS

Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (ICSA)

Coordenador: Prof. Me. Antonio Ágide Mota Junior
Cursos: Administração e Direito

Através da Portaria Unifipa Reitoria nº 17/2018, de 14/05/2018, foram designados os integrantes do Instituto Acadêmico de Ciências Sociais Aplicadas/ICSA, do qual fazem parte os cursos de Administração e Direito, localizados no Campus São Francisco, na Rua do Seminário nº 281, com seus respectivos participantes como segue:

CURSO DE DIREITO

Coordenador: Prof. Dr. Luís Antonio Rossi
Aluno participante: João Victor Montes Mota

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Coordenador: Prof. Me. Antonio Ágide Mota Júnior
Aluna participante: Maria Júlia Salles Gussi

FUNCIONÁRIOS DA SECRETARIA DO CAMPUS

Ondina Teresa Bataglia Barreira, Débora Bernadete de Barros

Instituto de Ciências da Educação (ICE/ISE)

Coordenador: Prof. Esp. José Cione Neto
Cursos: Educação Física-Licenciatura e Pedagogia
Através da Portaria Unifipa Reitoria nº 17/2018, de 14/05/2018, o Prof. Esp. José Cione Neto foi designado para a função de Coordenador do Instituto de Ciências da Educação - ICE/ISE, do qual fazem parte os cursos de Licenciatura em Pedagogia e Licenciatura em Educação Física, com seus respectivos participantes, como segue:

CURSO DE PEGAGOGIA

Coordenadora: Profª Dra. Silene Fontana
Aluna participante: Pâmela Sanches Ruzon

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA LICENCIATURA

Coordenador: Prof. Esp. José Cione Neto
Aluna participante: Lorena de Souza Santos

Instituto de Ciências da Saúde ((ICSAU)

Coordenadora: Profa. Dra. Terezinha Soares Biscegli
Cursos: Biomedicina, Educação Física-Bacharelado, Enfermagem, Farmácia e Medicina

- Participação em reuniões do NDE da Medicina como membro e coordenadora ICSAU

- Participação em reuniões da Pró-Reitoria Acadêmica

Instituto de Ciências Exatas e Tecnológicas e Ciências Agrárias (ICETECA)

Coordenador: Prof. Dr. João Paulo Ferreira
Curso: Engenharia Agrônoma

Infraestrutura do Curso de Engenharia Agrônoma

Laboratório de Fisiologia, Microbiologia e Fitopatologia de Plantas e Sementes

O laboratório foi implementado no primeiro semestre de 2019 e auxiliará as atividades de pesquisa e extensão do curso. Este laboratório será utilizado para as seguintes disciplinas: Biologia celular, Morfologia vegetal, Sistemática vegetal, Bioquímica, Fisiologia de plantas, Microbiologia e Biotecnologia agrícola, Fitopatologia, Doenças das culturas agrícolas, Fisiologia pós-colheita, Produção e tecnologia de sementes e demais disciplinas correlatas que elucidaram as pesquisas nessas disciplinas.

Viveiro de produção de plantas medicinais

Foi reformado e modificado o viveiro didático ao lado do Biotério. A reforma foi direcionada para atender os projetos em conjunto com os cursos de Farmácia e Biomedicina. Foram colocados e modificados os canteiros e a tela de proteção. Também foram colocadas bancadas para alocar os vasos e projetos de pesquisas com suplementação de água via irrigação por aspersão com controlador de "timer" marcando o tempo de irrigação.

Laboratório e área experimental

A área idealizada da CEPAGRO depende de muita infraestrutura predial e equipamentos que o curso necessita para realização de aulas práticas e o próprio perfil do curso, para fomentar pesquisa e extensão em ambiente condicionado com infraestrutura mínima. Sendo o custo elevado para implantação, estamos elaborando em conjunto a gestão financeira, o "aluguel" de uma infraestrutura para realizações dos conceitos práticos do curso e da própria pesquisa dos docentes e discentes do curso.

Diante disso, estamos em tratativas com a Associação dos Fornecedores de Cana da Região de Catanduva - AFCRC, que conta com laboratórios completos de Fertilidade do solo, Topografia e análises laboratoriais do açúcar e álcool (TAA). Foi realizada reunião com a diretoria da AFCRC; entretanto, tivemos uma devolutiva de "falta de contrapartida" afirmada pelo jurídico da AFC, senhor Marcelo Pagotto, e que entrariam em contato para paramentar melhor o uso e utilização desses laboratórios.

Em relação à área experimental, uma alternativa será o uso e utilização da APTA - Estação Experimental de Pindorama-SP, órgão do governo do Estado de São Paulo vinculado à Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente, onde estão lotados os pesquisadores científicos. A área possui maquinários, anfiteatro e a possibilidade de realizar experimentos com diversas culturas e também realizar benfeitorias para uso exclusivo do curso. Está sendo avaliada contrapartida de investimentos para utilização da Apta em documentação, estipulando valores e prazos. Resumindo, as parcerias dessas instituições para o curso de Engenharia Agrônômica serão:

- laboratórios especializados (Fertilidade do solo, Topografia, Tecnologia do açúcar e álcool)
- infraestrutura para implantação de culturas agrícolas
- anfiteatro para apoio didático e eventos
- local para realização de estágios e desenvol-

vimento de trabalhos de pesquisa científica e afins.

CORPO DOCENTE

Docentes em exercício: 168 + 10 docentes substitutos

Quadro de Titulação e Jornada Docente

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOCTOR	21	32	03	56
MESTRE	13	44	04	61
ESPECIALISTA	03	41	07	51
Total	37	117	14	168

DOCENTES SUBSTITUTOS - 10 DOCENTES

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOCTOR	-	02	-	02
MESTRE	01	02	-	03
ESPECIALISTA	-	02	03	05
Total	01	06	03	10

Movimentação Docente

Ingresso

Profa. Esp. Alda Nascimento Batista; Profa. Ma. Ana Paula De Vechi Corrêa; Prof. Me. Assuero Rodrigues Neto; Prof. Esp. Carlos Ernani Sangiorgi; Profa. Dra. Cláudia Josefina Dorigan; Prof. Esp. Guilherme Spagna Accorsi; Prof. Dr. Gustavo Antonio Xavier Gerlach; Prof. Esp. José Guilherme Silva Augusto; Profa. Me. Lidiane Augusta Ferrari Botteon; Prof. Dr. Lucas Ribeiro de Azevedo; Profa. Esp. Maria Isabel Fernandes Lopes; Profa. Esp. Melina Lopes Basto Bassi; Profa. Dra. Paola Alexandria Pinto de Magalhães; Profa. Ma. Tais Pagliuco Barbosa

Qualificação Stricto Sensu

Obtenção de Título

Profa. Ma. Aline Fiori dos Santos Feltrin - (Doutorado) - Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto-USP

Prof. Me. Assuero Rodrigues Neto (Mestrado) - Faculdade Autônoma de Direito - (FADISP - SP)

Docente: Jéssica Maria dos Santos (Mestrado) - Universidade Estadual Paulista/UNESP/Campus Araraquara.

Maristela Aparecida Magri (Doutorado) - Universidade Estadual Paulista Julio de Mesquita -

Faculdade de Medicina de BOTUCATU/UNESP, Brasil.

Sandra Regina Miyoshi Lopes (Doutorado) - Faculdade de Medicina da USP-SP, FMUSP-SP, Brasil.

Titulação em andamento

Docentes: Prof. Alexandre Fontana Berto (Doutorado) - Instituição: Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC - SP); Prof. Américo Ricardi V. Lourenço (Doutorado) - Instituição: UNIFRAN; Prof. Esp. Carlos Ernani Sangiorgi (Mestrado) - Instituição: UNESP/Jaboticabal; Prof. Daniel Henrique Gonçalves (Doutorado) - Instituição: UNIFESP; Prof. Igor Augusto Braz (Doutorado) - Instituição: UNIARA; Prof. Me. João Cesar Jacon (Doutorado) - Instituição: Universidade Federal de São Carlos-UFSCAR; Prof. Me. João Marcelo Caetano José Floridi Porcionato (Doutorado) - Hospital de Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto USP, HCFMRPUSP; José Guilherme Silva Augusto (Mestrado) - Instituição: Universidade de Araraquara - (UNIARA); Prof. Me. Lucas Possebon (Doutorado) - Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho, UNESP; Prof^a M^a Luciana Braz de Oliveira Paes (Doutorado) - Instituição: Universidade Federal de São Carlos-UFSCAR; Márcia Maria Menin (Doutorado) - Instituição: Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC); Prof. Me. Nilson Mozas Olivares (Doutorado) - Instituição: Faculdade de Medicina de Rio Preto - FAMERP/São José do Rio Preto; Prof. Me. Ricardo Alessandro Teixeira Gonsaga (Doutorado) - Instituição: Universidade Estadual de Campinas/ UNICAMP; Prof^a. Ma. Sara de Souza Costa (Doutorado) - Instituição: IBILCE/UNESP/São José do Rio Preto

PRODUÇÃO CIENTÍFICA - LIVROS PUBLICADOS - 05 LIVROS

Núcleo de Apoio Psicopedagógico - NAP Área de Apoio a Inclusão e Acessibilidade

Ações: Orientação relacionada à área de apoio ao aluno; Identificação de dificuldades apontadas pelos alunos;

Organização das informações para posteriores tomadas de decisão junto à coordenadora do NA.

Área de Apoio Cultural

Responsáveis: Prof^a Dr^a Giovana Gonçalves Vidotti; Prof^a M^a Jéssica Maria dos Santos; Dr. Sinval Sinter Bravin Banhos; Prof. Joacyr Vargas, coordenador do NAP.

Durante o ano letivo de 2019 o Apoio Cultural do NAP buscou incentivar e proporcionar atividades tanto que proporcionassem experiências culturais quanto de qualidade de vida aos discentes, docentes

e colaboradores. Das atividades descritas algumas são regulares e, portanto, possuem lista de presença; outras são pontuais e com participação aberta ao público. Estima-se, assim, que as atividades, de maneira geral, impactaram a comunidade acadêmica durante o ano letivo.

PROCESSOS SELETIVOS DE INGRESSO

Processo Seletivo Vestibular

Os processos seletivos de ingresso foram dispostos nos seguintes grupos: **Unificado Agendado, Unificado Continuado Agendado, Medicina e Vagas Remanescentes (Transferências - Portador de Diploma).**

Unificado Agendado - Para os cursos de Administração, Biomedicina, Ciências Contábeis, Direito, Educação Física (Bacharelado e Licenciatura), Enfermagem, Farmácia e Pedagogia; através de provas on-line pelo site do Educa Mais Brasil - "Vestibular on-line".

Unificado Continuado Agendado - As vagas remanescentes dos cursos foram oferecidas no Processo Seletivo Continuado Agendado. Os cursos contemplados foram Administração, Biomedicina, Ciências Contábeis, Direito, Educação Física (Bacharelado e Licenciatura), Enfermagem, Farmácia e Pedagogia, através de provas on-line pelo site do Educa Mais Brasil - "Vestibular on-line".

Medicina - O vestibular do curso de Medicina, realizado pela Vunesp, foi disciplinado pelo Edital de 07.08.2018. As provas foram aplicadas em Catanduva, no Colégio Jesus Adolescente-ANGLO e no Campus São Francisco e, em São Paulo, na UNIP - Campus Vergueiro - 2º e 3º andares.

CONVÊNIOS E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Os convênios e parcerias são, na essência, meios facilitadores para os estudantes cursarem o Ensino Superior e, principalmente, abertura de campos de estágios para os diversos cursos da UNIFIPA.

PROGRAMAS DE APOIO A FORMAÇÃO DE PROFESSORES DA EDUCAÇÃO BÁSICA - CAPES/ UNIFIPA

Residência Pedagógica

O Centro Universitário Padre Albino firmou Acordo de Cooperação Técnica nº 180/2018 com a Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de

Nível Superior/ CAPES, com o objetivo de concessão de cotas de bolsas no âmbito do Programa Residência Pedagógica para a realização de atividades dos projetos institucionais selecionados no edital CAPES 06/2018, em 14.08.2018, com vigência no período de 11.09.2018 até 31.01.2020.

O Programa de Residência Pedagógica é uma das ações que integram a Política Nacional de Formação de Professores e tem por objetivo induzir o aperfeiçoamento da formação prática nos cursos de Licenciatura, promovendo a imersão do licenciando na escola de educação básica, a partir da segunda metade de seu curso.

Essa imersão deve contemplar, entre outras atividades, regência de sala de aula e intervenção pedagógica, acompanhadas por um professor da escola com experiência na área de ensino do licenciando e orientada por um docente da sua Instituição Formadora.

A Residência Pedagógica, articulada aos demais programas da Capes, compõe a Política Nacional, tem como premissas básicas o entendimento de que a formação de professores nos cursos de Licenciatura deve assegurar aos seus egressos habilidades e competências que lhes permitam realizar ensino de qualidade nas escolas de educação básica.

Objetivos

Aperfeiçoar a formação dos discentes de cursos de Licenciatura, por meio do desenvolvimento de projetos que fortaleçam o campo da prática e conduzam o licenciando a exercitar de forma ativa a relação entre teoria e prática profissional docente, utilizando coleta de dados e diagnóstico sobre o ensino e a aprendizagem escolar, entre outras didáticas e metodologias;

Induzir a reformulação da formação prática nos cursos de Licenciatura, tendo por base a experiência da residência pedagógica;

Fortalecer, ampliar e consolidar a relação entre a IES e a escola, promovendo sinergia entre a entidade que forma e a que recebe o egresso da Licenciatura e estimulando o protagonismo das redes de ensino na formação de professores;

Promover a adequação dos currículos e propostas pedagógicas dos cursos de formação inicial de professores da educação básica às orientações da Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

Participam do Projeto de Residência Pedagógica 30 bolsistas, sendo divididos 24 (vinte e quatro) residentes com bolsa e 6 (seis) residentes como contrapartida institucional.

Programa institucional de bolsa de iniciação à docência (PIBID)-CAPES/UNIFIPA

O Centro Universitário Padre Albino firmou Acordo de Cooperação Técnica com a Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - CAPES com o objetivo de concessão de cotas de bolsa para a implementação do projeto institucional de Iniciação à Docência da IES, aprovado no Edital Capes 07/2018, no âmbito do PIBID - Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência, com vigência no período de 14.08.2018 até 31.01.2020.

O PIBID é uma ação da Política Nacional de Formação de Professores do Ministério da Educação (MEC) que visa proporcionar aos discentes na primeira metade do curso de Licenciatura aproximação prática com o cotidiano das escolas públicas de educação básica e com o contexto em que elas estão inseridas. O programa concede bolsas a alunos de Licenciatura participantes de projetos de iniciação à docência desenvolvidos por instituições de educação superior (IES) em parceria com as redes de ensino.

Os projetos devem promover a iniciação do licenciando no ambiente escolar ainda na primeira metade do curso, visando estimular, desde o início de sua formação, a observação e a reflexão sobre a prática profissional no cotidiano das escolas públicas de educação básica. Os discentes serão acompanhados por um professor da escola e por um docente de uma das instituições de educação superior participantes do programa.

Objetivos do Programa

Incentivar a formação de docentes em nível superior para a educação básica; contribuir para a valorização do magistério; elevar a qualidade da formação inicial de professores nos cursos de Licenciatura, promovendo a integração entre educação superior e educação básica; inserir os licenciandos no cotidiano de escolas da rede pública de educação, proporcionando-lhes oportunidades de criação e participação em experiências metodológicas, tecnológicas e práticas docentes de caráter inovador e interdisciplinar que busquem a superação de problemas identificados no processo de ensino-aprendizagem; incentivar escolas públicas de educação básica, mobilizando seus professores como cofomadores dos futuros docentes e tornando-os protagonistas nos processos de formação inicial para o magistério e contribuir para a articulação entre teoria e prática necessárias à formação dos docentes, elevando a qualidade das ações acadêmicas nos cursos de licenciatura.

QUADRO DE DESCONTOS E BOLSAS DE ESTUDOS

	Adm.	Agron.	Biom.	Direito	Ed. Fis. Lic.	Ed. Fis. Bel.	Enferm	Farm.	Medic.	Pedag.	GCF	Int.	Total
Dispensa de Disciplinas	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
Internato	0	0	0	0	0	0	0	0	125	0	0	0	125
Pibid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5
Cebas	4	3	8	9	1	5	8	0	1	8	0	0	47
Cebas	20	3	15	25	8	12	17	0	2	8	0	0	110
Prouni	51	2	9	19	32	43	11	0	20	14	0	0	201
Conv. Coletiva - 100%	2	1	1	10	1	1	0	0	6	1	0	0	23
Conv. Coletiva - 50%	1	0	0	6	0	0	1	0	1	0	0	0	9
Escola da Família-Facul	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Escola da Família-FDE	0	0	6	0	9	3	3	0	0	20	0	0	41
Desc. Institucional 100% - Ed. Superior	0	0	1	8	0	2	1	0	0	1	3	1	17
Desc. Institucional	1	0	1	25	0	3	1	15	0	0	0	0	46
Desc. Alunos Egresso	6	2	3	19	9	17	2	3	0	1	0	0	62
Desc. Func. 25% s/ Enquadramento	2	0	7	9	2	4	18	2	0	3	0	0	47
Bolsa Educa+Brasil	8	0	2	1	3	3	5	0	0	8	0	0	30
Descontos de Irmão	2	1	3	12	1	1	2	0	11	0	0	0	33
Proj.extensão/Pesq. Ed.superior	3	0	10	5	1	2	2	0	27	0	0	0	50
Bolsa	4	0	1	0	3	2	4	0	0	1	0	0	15
Total	104	12	67	148	70	113	75	20	193	70	3	1	876

EDITORA UNIVERSITÁRIA PADRE ALBINO (EDUPA)

Analista Técnico: Marisa Centurion Stuchi

A Editora Universitária Padre Albino (EDUPA) está em fase de reestruturação, pois até 2017 atuou como Núcleo de Editoração de Revistas (NER). Uma das fases dessa reestruturação consiste na geração e padronização dos periódicos da UNIFIPA para o meio digital usando o Sistema Eletrônico de Editoração de Revistas (SEER), baseado no sistema OJS (*Open Journal System*). Pretende-se que no ano de 2020 este sistema/plataforma esteja implantada na UNIFIPA.

No primeiro semestre de 2019 foram editados dois periódicos científicos, oriundos de pesquisas institucionais da UNIFIPA, como também de autores externos:

CuidArte Enfermagem, revista semestral do curso de Enfermagem. Revista Indexada pela BDEF. Editor-Chefe: Profa. Dra. Virtude Maria Soler (referente v. 12, n. 2, jun./dez. 2018 e v. 13, n. 1, jan./jun. 2019). Os artigos estão inseridos no site da EDUPA e os autores receberam cópia do artigo publicado. Os artigos oriundos deste periódico estão indexados dentro da Base de Dados da BDEF.

No segundo semestre o periódico "Direito e Sociedade - Revista de Estudos Jurídicos e Interdisciplinares do curso de Direito". Editor-Chefe Profa. Dra. Ana Paula Polacchini de Oliveira, volume 14, jan./dez.

2019 já está diagramado pela gráfica e encontra-se em fase de correção final para o aval de impressão. O periódico inclui artigos de pesquisadores da instituição, bem como uma produção externa.

Também em fase de cotação para envio à gráfica, Ciência, Pesquisa e Consciência - Revista de Medicina. Editor-Chefe: Profa. Dra. Ana Paula Girol (v. 11, n. 1, jan./dez. 2019). Este periódico mantém sua proposta de estímulo à investigação científica no processo de formação profissional na área da saúde, valorizando as pesquisas institucionais de iniciação científica e trabalhos de conclusão de curso dos cursos de Biomedicina e Medicina.

Quanto ao volume 13, correspondente ao segundo semestre (jul./dez. 2019) da CuidArte Enfermagem, após a avaliação dos artigos pela Editora-Chefe Profa. Dra. Virtude Maria Soler, os artigos estão sendo revisados pela Profa. Dra. Luciana Bernardo Miotto e, posteriormente, enviados aos autores para correções e adequações. Os artigos recebidos serão formatados e ajustados para o envio a gráfica, após os trâmites necessários de cotação do periódico.



RESIDÊNCIA MÉDICA

Comissão de Residência Médica - COREME

Coordenador Geral: Dr. Eduardo Marques da Silva

Secretária: Tânia Regina Bortolozzo Menegoli

A seleção para preenchimento das vagas de Residência Médica/2019 dos Programas de Clínica Médica, Cirurgia Geral, Pediatria, Obstetrícia e Ginecologia, Ortopedia e Traumatologia, Anestesiologia, Cirurgia Plástica, Radiologia e Diagnóstico por Imagem, Psiquiatria e Medicina de Família e Comunidade foi feita através do Concurso Unificado do SUS - Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo, pela Fundação Carlos Chagas.

A seleção para preenchimento das vagas dos programas de Medicina Intensiva Adulta, Medicina Intensiva Pediátrica, Neonatologia, oferecidos através do programa de bolsas Pró-Residência do Ministério da Saúde, foi feita pela Instituição.

Quadros demonstrativos do número de Médicos Residentes (R-1/R-2/R-3) e Financiamento das Bolsas

Especialidades	R1	R2	R3	Total
1. Clínica Médica	24	24	-	48
2. Cirurgia Geral (2 anos)	-	12	-	02
3. Cirurgia Geral (3 anos)	02	-	-	-
4. Pré-Requisito em área Cir.Básica	10	-	-	10
5. Pediatria	08	08	-	16
6. Obstetrícia/Ginecologia	05	05	03	13
7. Ortopedia	08	07	07	22
8. Anestesiologia	05	05	03	13
9. Cirurgia Plástica	02	02	03	07
10. Radiologia	07	07	07	21
11. Psiquiatria	03	-	-	03
12. Medicina Intensiva	-	01	-	01
13. Medicina Intensiva Pediátrica	01	-	-	-
14. Neonatologia	-	-	-	01
Total		71	23	169

QUADRO DE BOLSAS UTILIZADAS										
	INSTITUIÇÃO			SES/SUS			MS			Total
	R-1	R-2	R-3	R-1	R-2	R-3	R-1	R-2	R-3	
1. Clínica Médica	02	02	-	06	06	-	16	16	-	48
2. Cir. Geral (2 anos)	-	02	-	05	05	-	-	05	-	17
3. Cir. Geral (3 anos)	02	-	-	-	-	-	-	-	-	02
4. Pré-Req Cir. Básica	-	-	-	-	-	-	05	-	-	05
5. Pediatria	01	01	-	03	03	-	04	04	-	16
6. Obst/ Ginecologia	02	02	-	01	01	01	02	02	02	13
7. Ortopedia	05	04	04	02	04	-	01	01	01	22
8. Anestesiologia	01	01	-	-	-	-	04	04	03	13

9. Cirurgia Plástica	-	-	-	-	-	-	02	02	03	07
10. Radiologia	-	-	-	-	-	-	07	07	07	21
11. Psiquiatria	-	-	-	-	-	-	03	-	-	03
12. Medicina Intensiva	-	-	-	-	-	-	-	01	-	01
13. Med.Int. Ped.	-	-	-	-	-	-	01	-	-	01
14. Neonatologia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	13	12	04	17	19	01	45	42	16	169
	29 = Institucionais			37 = SES			103 MS			
Instituição - Fundação Padre Albino/Centro Universitário Padre Albino SES/SUS - Secretaria de Estado de Saúde - Governo de São Paulo paga 84,768% e a UNIFIPA/FPA paga 15,232%. MS - Ministério da Saúde										

TREINAMENTO E APERFEIÇOAMENTO

O Treinamento e Aperfeiçoamento é destinado a profissionais médicos nacionais e estrangeiros com a finalidade de constituir-se em instrumento de aperfeiçoamento técnico-cultural, científico e de integração profissional.

Os Serviços que oferecem o Treinamento e Aperfeiçoamento foram credenciados pela CNRM-MEC (Res. CFM nº 1.832/2008) ou pelas respectivas Sociedades Científicas e os treinamentos dedicados a médicos estrangeiros obedecem a normas do CFM. Esses treinamentos não devem comprometer o aprendizado nos programas de Residência Médica e são subordinados à Coordenadoria de Residência Médica.

Especialidades	T-1	T-2	T-3	Total
1. Pediatria	01*	01 + 01*	-	03
2. Obstetrícia/Ginecologia	01*	01* + 01	-	03
3. Ortopedia	-	02*	*01	03
4. Anestesiologia	-	01	02	03
5. Radiologia	01*	-	-	01
Total	03	07	03	13

* Estrangeiros

EXAMES E LAUDOS TÉCNICOS EMITIDOS PELO LABORATÓRIO DE HISTOPATOLOGIA

Citologias (SUS e HEC)	7.494
Exames imuno-histoquímica	1.725
Biópsias (SUS)	2.647
Biópsias (AME)	2.318
Biópsias (HEC e HPA)	12.741
Congelações	52
Total	26.977

BIBLIOTECAS CHEDDI GATTAZ E JOSÉ VERGÍLIO VITA

Movimento Geral das Bibliotecas

Empréstimos e consultas (livros, periódicos, multimídia)	30.993
Recuperação da Informação	850
Pedidos de Levantamento/Pesquisa	680
Pedidos de Separatas (SCAD)	35
Normalização documentária - referências bibliográficas	1.954
Normalização / Formatação	129
Fichas Catalográficas	20
Total	34.661

Investimento por curso

Compra de livros e assinaturas

Cursos	Valores - R\$
Administração e Direito	24.350,70
Biomedicina	261,90
Educação Física	000,00
Enfermagem	000,00
Engenharia Agrônômica	9.143,05
Farmácia	000,00
Medicina	46.716,00
Pedagogia	000,00
Total	R\$ 80.471,65

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Grau: Bacharelado em Administração

Início de funcionamento: 14.07.1972

Carga horária mínima: 3288 horas

Periodicidade/Duração: 4 anos

Vagas autorizadas: 180/Noturno

Coordenador: Antonio Ágide Mota Júnior

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria 705 de 18/12/2013 - D.O.U. de 19/12/2013

Reconhecimento: Decreto 78.374 de 03.09.1976 - DOU de 06.09.1976

Autorização: Decreto nº 70.835 de 14.07.1972 - DOU de 17.07.1972

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando, incluindo formandos): 176

Total de alunos ingressantes por Vestibular: 37

Total de alunos ingressantes por Prouni: 13

Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 02

Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: zero

Total de alunos evadidos: 13

Total de alunos transferidos: zero

Total de alunos com matrícula cancelada: 06

Total de alunos com matrícula trancada: 12

Total de alunos concluintes: 2º semestre: 36

Total de alunos graduados de 1975 até 2019: 3703

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOUTOR	01	02	-	03
MESTRE	03	09	-	12
ESPECIALISTA	-	01	-	01
Total	04	12	-	16

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: André Luiz Franco; Antonio Ágide Mota Júnior; José Claudinei Cordeiro; Maria Tereza de França Roland; Nilson Mozas Olivares; Silvia Ibiraci de Souza Leite.

CURSO DE BIOMEDICINA

Grau: Bacharelado

Início de funcionamento: 07 de fevereiro de 2011

Carga horária mínima: 3500 horas

Periodicidade/Duração: Semestral/ 8 semestres, 4 anos

Vagas autorizadas: 100/Noturno

Coordenador: Profa. Dra. Ana Paula Girol

Mandato: início em 14 de maio de 2015

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria 85, de 20.02.2019, DOU de 21.02.2019

Reconhecimento: Portaria 441 de 31.07.2014, DOU de 01.08.2014

Autorização: Portaria 1865 de 10.11.2010, DOU de 11.11.2010

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando, incluindo formandos, excluídos matrícula trancada): 152

Total de alunos ingressantes por Vestibular: 50

Total de alunos ingressantes por Prouni: 04

Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 02

Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 0

Total de alunos evadidos: 16

Total de alunos transferidos: 0

Total de alunos com matrícula cancelada: 07

Total de alunos com matrícula trancada: 05

Total de alunos concluintes: 1º semestre: 0
 2º semestre: 48
 Total de alunos graduados de 2015 até 2019: 212

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOCTOR	05	07	-	12
MESTRE	03	04	-	07
ESPECIALISTA	-	-	01	01
Total	08	11	01	20

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Ana Paula Girol; Daniel Henrique Gonçalves; Larissa Favaro Marchi; Letícia Aparecida Schiave; Nathália Maciel Maniezzo Stuchi

CURSO DE DIREITO

Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 01.02.2003
 Carga horária mínima: 4102 horas
 Periodicidade/Duração: 05 anos
 Vagas autorizadas: 100
 Coordenador: Prof. Dr. Luís Antônio Rossi

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 820, de 22.11.2018 - DOU de 26.11.2018
 Reconhecimento: Portaria nº 525, de 14.04.2009 - DOU de 15.04.2009
 Autorização: Portaria nº 926, de 27.03.2002 - DOU de 28.03.2002

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando, incluindo formandos, excluídos matrícula trancada): 423
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 87
 Total de alunos ingressantes por Prouni: 10
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 04
 Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 0
 Total de alunos evadidos: 38
 Total de alunos transferidos: 0
 Total de alunos com matrícula cancelada: 27
 Total de alunos com matrícula trancada: 11
 Total de alunos concluintes: 85 (06 alunos não colaram grau)
 Total de alunos graduados de 2007 até 2019: 625

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOCTOR	04	02	-	06
MESTRE	02	09	-	11
ESPECIALISTA	-	02	-	02
Total	06	13	-	19

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Luis Antonio Rossi, Ana Paula Polacchini de Oliveira, Donizett Pereira, Gustavo Casagrande Canheu, Maria Tereza de França Roland, Márcia Maria Menin.

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA BACHARELADO

Grau: Bacharelado em Educação Física
 Início de funcionamento: 31/01/2010
 Carga horária mínima: 3380 horas
 Periodicidade/Duração: 04 anos
 Vagas autorizadas: 100 vagas
 Coordenador: Prof. Me. Igor Augusto Braz

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Autorização: Portaria 2185, de 06.12.2010 - DOU de 08.12.2010
 Reconhecimento: Portaria 603, de 19.11.2013 - DOU de 20.11.2013
 Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 134, de 01/03/2018, DOU nº 42, Seção 1, pág. 74, de 02/03/2018.

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando, incluindo formandos, excluídos matrícula trancada): 163
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 36
 Total de alunos ingressantes por Prouni: 05
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 06
 Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 16
 Total de alunos evadidos: 12
 Total de alunos transferidos: 03
 Total de alunos com matrícula cancelada: 16
 Total de alunos com matrícula trancada: 07
 Total de alunos concluintes: 1º semestre: 0
 2º semestre: 39
 Total de alunos graduados de 2011 até 2019: 467

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOUTOR	04	02	-	06
MESTRE	03	07	-	10
ESPECIALISTA	-	01	-	01
Total	07	10	-	17

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Américo Ricardi V. Lourenço; Igor Augusto Braz; José Cláudio Jambassi Filho; Luís Ferreira Monteiro Neto; Maria Silvia Azarite Salomão.

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA LICENCIATURA

Grau: Licenciatura em Educação Física
Início de funcionamento: 02/05/1973
Carga horária mínima: 3.344 horas
Periodicidade/Duração: semestral/4anos
Vagas autorizadas: 60
Coordenador: Prof. José Cione Neto

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 915, de 27/12/2018, DOU nº 249, Seção 1, pág. 156, de 28/12/2018.
Reconhecimento: Decreto 75.981, de 17.07.1975 - DOU de 18.07.1975
Autorização: Decreto 71.886, de 09.03.1973 - DOU de 12.03.1973

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando, incluindo formandos, excluídos matrícula trancada): 78
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 19
Total de alunos ingressantes por Prouni: 14
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 00
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 10
Total de alunos evadidos: 05
Total de alunos transferidos: 05
Total de alunos com matrícula cancelada: 10
Total de alunos com matrícula trancada: 03
Total de alunos concluintes: 1º semestre: 0
2º semestre: 03
Total de alunos graduados de 1975 até 2019: 3.416

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOUTOR	01	01	-	02
MESTRE	03	07	-	10
ESPECIALISTA	01	01	01	03
Total	05	09	01	15

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Fernando Azeredo Varoto; Luciana de Carvalho Leite; Luciana de Souza Cione Basto

CURSO DE ENFERMAGEM

Grau: Bacharel em Enfermagem
Início de funcionamento: agosto de 2000.
Carga horária mínima: 4000 horas.
Periodicidade/duração: 04 anos
Vagas autorizadas: 90 vagas.
Coordenador: Profª Ma. Luciana Braz de Oliveira Paes

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria 134 de 01.03.2018 - DOU de 02.03.2018
Reconhecimento: Portaria 2064, de 09.06.2005 - DOU de 10.06.2005
Autorização: Portaria 462, de 31.03.2000 - DOU de 05.04.2000

ALUNADO

Total de alunos ativos em 2019: 131
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 55
Total de alunos ingressantes pelo PROUNI: 01
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 0
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 01
Total de alunos evadidos: 10
Total de alunos transferidos: 02
Total de alunos com matrícula cancelada: 18
Total de alunos com matrícula trancada: 08
Total de alunos concluintes: 1º Semestre: 0
2º Semestre: 25
Total de alunos graduados de 2004 até 2019: 601

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOCTOR	05	03	-	08
MESTRE	06	04	-	10
ESPECIALISTA	-	-	-	-
Total	11	07	-	18

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Andréia de Haro Moreno; Maria Rita Braga; Maria Cláudia Parro; Nilson Mozas Olivares; João Cesar Jacon

CURSO DE ENGENHARIA AGRÔNOMICA

Grau: Bacharel em Engenharia Agrônômica
Início de funcionamento: 01.03.2018
Carga horária mínima: 4360 horas
Periodicidade/Duração: Semestral/5 anos
Vagas autorizadas: 60 vagas diurno e 60 vagas noturno
Coordenador: Prof. Dr. João Paulo Ferreira

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Autonomia - Resolução Nº 01/2018 - CONSUNI, de 04.01.2018

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando): 42 alunos.
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 19 alunos
Total de alunos ingressantes por Prouni: 02 alunos
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 04 alunos.
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: zero
Total de alunos evadidos: 02 alunos.
Total de alunos transferidos: 01 aluno para o curso de Educação Física-Bacharelado.
Total de alunos com matrícula cancelada: 04 alunos.
Total de alunos com matrícula trancada: zero

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOCTOR	01	05	01	07
MESTRE	02	02	-	04
ESPECIALISTA	-	-	01	01
Total	03	07	02	12

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Cláudia Josefina Dorigan; Nilson Mozas Olivares; Daniel Henrique Gonçalves; João Paulo Ferreira.

CURSO DE FARMÁCIA

Grau: Bacharelado em Farmácia.
Início de funcionamento: 04/02/2019
Carga horária mínima: 4200 horas
Periodicidade/Duração: Semestral/05 anos.
Vagas autorizadas: 60 vagas diurno e 60 vagas noturno
Coordenador: Profa. Dra. Andréia de Haro Moreno

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Autonomia Resolução CONSUNI nº 02/2018 de 27.08.2018.

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando): 26 alunos.
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 33 alunos.
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: zero
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 02 alunos.
Total de alunos evadidos: 01 aluno.
Total de alunos transferidos: zero
Total de alunos com matrícula cancelada: 08 alunos.
Total de alunos com matrícula trancada: 01 aluno.

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOCTOR	03	-	-	03
MESTRE	02	01	-	03
ESPECIALISTA	-	01	-	01
Total	05	02	-	07

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Andréia de Haro Moreno; Daniel Henrique Gonçalves; Lucas Possebon; Maristela Aparecida Magri; Jéssica Maria dos Santos

CURSO DE MEDICINA

Grau: Bacharelado
Início de funcionamento: 09 de março de 1970
Carga horária mínima: 7.974 horas
Periodicidade/Duração: Anual/6 anos

Vagas autorizadas: 100 vagas
 Coordenador: Prof. Dr. Jorge Luís dos Santos Valiatti

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Aumento de vagas: Portaria SERES nº 557, de 26.09.2016 - DOU de 27.09.2016.
 Renovação de Reconhecimento: Portaria 29, de 26.03.2012 - DOU de 28.03.2012.
 Reconhecimento: Decreto 74.630, de 02.10.1974 - DOU de 03.10.1974.
 Autorização: Decreto 64.651, de 06.06.1969 - DOU de 10.06.1969.

ALUNADO

Total de alunos ativos: 439
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 100
 Total de alunos ingressantes por PROUNI: 11
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 0
 Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 0
 Total de alunos evadidos/matrículas canceladas: evadidos = 01 cancelados = 17
 Total de alunos com matrícula trancada: 03
 Total de alunos concluintes: 63
 Transferências Expedidas: 0
 Total de alunos graduados de 1975 até 2018: 2.865

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOUTOR	14	25	02	41
MESTRE	06	22	02	30
ESPECIALISTA	02	39	04	45
Total	22	86	08	116

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Jorge Luis dos Santos Valiatti; Ayder Anselmo Gomes Vivi; Eliana Meire Melhado; Fernando Stuchi Devito; Gisele Maria Couto; Terezinha Soares Biscegli; Nilce Barril; Ricardo Santaella Rosa; Silvia Ibiraci de Souza Leite

CURSO DE PEDAGOGIA

Grau: Licenciatura em Pedagogia
 Início de funcionamento: 13/02/2012
 Carga horária mínima: 3420 horas
 Periodicidade/Duração: 08 semestres/4 anos
 Vagas autorizadas: 120/Noturno
 Coordenadora: Profa. Dra. Silene Fontana

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria 915, de 27.12.2018 - DOU de 28.12.2018
 Reconhecimento: Portaria 427, de 28.07.2014 - DOU de 31.07.2014
 Autorização: Portaria 162, de 14.01.2011 - DOU de 18.01.2011

ALUNADO

Total de alunos ativos em 2019: 175
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 41
 Total de alunos ingressantes por Prouni: 06
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 0
 Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 03
 Total de alunos evadidos: 21
 Total de alunos transferidos: 02
 Total de alunos com matrícula cancelada: 07
 Total de alunos com matrícula trancada: 03
 Total de alunos concluintes: 1º semestre: 43
 Total de alunos graduados de 2015 até 2019: 183

CORPO DOCENTE

Titulação	REGIME DE TRABALHO			Total
	Integral 40h00	Parcial de 12 a 39h00	Horista até 11h00	
DOUTOR	02	01	-	03
MESTRE	-	02	02	04
ESPECIALISTA	-	01	05	06
Total	02	04	07	13

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Composição: Fabiana Fiorim Checconi; Gladis Aparecida Andaló dos Santos; Márcia Helena Magati Antonioli; Maria Sílvia Azarite Salomão; Silene Fontana; Zélia de Oliveira Pantaleão.

AÇÕES REALIZADAS NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2019

MIX DE MARKETING NA EDUCAÇÃO

Produto	Preço	Praça	Promoção
Qualidade	Preço da Lista	Canais	Promoção de Vendas
Design	Descontos	Cobertura	Propaganda
Variedade	Concessões	Sortimentos	Força de Vendas
Características	Prazo de Pagamento	Locais	Relações Públicas
Nome da Marca	Formas	Estoque	Marketing Direto
Embalagem	Termos de Crédito	Transporte	
Tamangos			
Serviços			
Garantias Devoluções			

Mix de Marketing ou Composto de Marketing representa os quatro pilares básicos do Marketing. Os nossos trabalhos referentes ao segundo semestre de 2019 foram desenvolvidos utilizando este conceito.

PRODUTO

Peças desenvolvidas para nossos produtos e criadas pensando no público alvo.

Use o #Unifipa

vestibular unificado 2020

unifipa

inscrições de 01 a 16/11 | provas de 20 a 29/11 | Catanduva

Invista no melhor pra você e **garanta seu futuro**

- Parcerias internacionais
- Atividades de empregabilidade
- Estágios e atividades práticas

aperte sua prova digital presencial

unifipa.com.br | 0800 772 5393

UNIFIPA

Use o #Unifipa

vestibular unificado 2020

unifipa

inscrições de 01 a 16/11 | provas de 20 a 29/11 | Catanduva

Tenha uma formação capaz de **ultrapassar fronteiras**

- Parcerias internacionais
- Atividades de empregabilidade
- Estágios e atividades práticas

aperte sua prova digital presencial

unifipa.com.br | 0800 772 5393

UNIFIPA

Use o #Unifipa

vestibular unificado 2020

unifipa

inscrições de 01 a 16/11 | provas de 20 a 29/11 | Catanduva

Seja um diferencial no **mercado de trabalho**

- Parcerias internacionais
- Atividades de empregabilidade
- Estágios e atividades práticas

aperte sua prova digital presencial

unifipa.com.br | 0800 772 5393

UNIFIPA

REGISTRO EM CONCURSO

VESTIBULAR MEDICINA UNIFIPA/FAMECA

30 anos de tradição em excelência acadêmica

Inscrições de 24/07 a 17/09/2019

www.vunesp.com.br

Taxa de inscrição: R\$ 350,00

Provas de 12 a 13/10

UNIFIPA

O nome certo para o seu futuro.

CATANDUVA unifipa

VESTIBULAR AGENDADO 2020

inscrições de 2 a 31 de JANEIRO

ESCOLAS ESTABELECIDAS:

- PSICOLOGIA
- ADMINISTRAÇÃO
- ENFERMAGEM
- INFORMÁTICA
- EDUCAÇÃO FÍSICA
- ENTOMOLOGIA
- INGENHARIA AGRONÔMICA
- FARMÁCIA
- PEDAGOGIA

Inscrição e agende sua prova digital presencial

unifipa.com.br/vestibular

0800 772 5393

UNIFIPA

XI CONGRESSO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA X WORKSHOP DE PÓS-GRADUAÇÃO

03 e 04 de OUTUBRO de 2019

CÂMPUS SEDE - UNIFIPA

Público-alvo: Inscritos, pós-graduandos, docentes e técnicos. Comunidade acadêmica em geral.

Inscrições: unifipa.com.br/CIC

Período: Trabalhos em 03/10 e 04/10/19

0800 772 5393

UNIFIPA

Mostra Discente de

GINÁSTICA E DANÇA

14 de novembro, às 19h15.

LOCAL: SESC CATANDUVA

PÚBLICO-ALVO: ALUNOS DA UNIFIPA E COMUNIDADE EM GERAL.

ENTRADA GRATUITA

UNIFIPA

PRORROGAÇÃO DA REMATRICULA

ATE DIA 31 DE JANEIRO

- ADMINISTRAÇÃO
- BIOMEDICINA
- DIREITO
- ED. FÍSICA
- ENFERMAGEM
- ENGENHARIA AGRONÔMICA
- FARMÁCIA
- MEDICINA
- PEDAGOGIA

UNIFIPA

PALESTRA Direito Animal, Saúde e Meio Ambiente

Expandindo horizontes e ressignificando valores

20 de novembro

PALESTRANTES

- Julia Faria: Aluna do 5º ano de Medicina, inscritora do grupo Vegeta e ativista há 4 anos.
- João Lucas Fontes: Aluno do 3º ano de Medicina, vegano e ativista há 3 anos.

Público Alvo: Estudantes, professores, funcionários da UNIFIPA e comunidade em geral.

Inscrições gratuitas: <https://bit.ly/32j0h3H>

UNIFIPA

ENGENHARIA AGRONÔMICA UNIFIPA CATANDUVA

EXCELÊNCIA QUE TRANSFORMA SEU FUTURO

- Duração de 5 anos
- Corpo docente com professores mestres e doutores
- Laboratórios especializados
- Área de pesquisa e produção
- Parcerias com usinas e associações para estágios

UNIFIPA

BIOMEDICINA UNIFIPA CATANDUVA

EXCELÊNCIA QUE TRANSFORMA SEU FUTURO

- Duração de 6 anos
- Estágio supervisionado a partir do primeiro ano
- Corpo docente com professores mestres e doutores
- Alta empregabilidade e preparação para carreira acadêmica
- Laboratórios multidisciplinares e específicos

Avaliação AREC CONCEITO 4

UNIFIPA

MEDICINA UNIFIPA/FAMECA CATANDUVA

EXCELÊNCIA QUE TRANSFORMA SEU FUTURO

- Duração de 6 anos
- Entre as melhores escolas médicas do Brasil
- 50 anos de tradição e excelência
- 2 hospitais próprios certificados como de ensino
- Curso acreditado pelo CFM e ABRM

Avaliação AREC CONCEITO 4

UNIFIPA



PROMOÇÃO

- Foram realizadas no Campus Sede visitas agendadas e direcionadas a grupos de alunos enviados pela escola de origem com interesse em determinado curso (duração de duas horas cada turma), sob a supervisão do coordenador do curso escolhido pelo grupo;
- Os coordenadores ministraram palestras nos anfiteatros das escolas Colégio Anglo e Colégio Ressurreição, com duração de duas horas para apresentação dos cursos e informações sobre mercado de trabalho;
- Divulgação nas provas do ENEM (dois finais de semana) nas quatro escolas de Catanduva, com faixas da UNIFIPA, barraca para acomodação dos materiais (banners, brindes, folhetos e folders) e funcionários para mais informações;
- VESTUNIFIPA: evento realizado em outubro /2019 que abriu as portas da UNIFIPA a alunos/pais/sociedade para conhecerem um pouco de cada curso e direcionar-se para a graduação de desejo. A feira contou com a colaboração de todos os funcionários da UNIFIPA, com a roupagem de festividade e recepção de boas-vindas, com muita interação e entretenimento com os alunos através das equipes formadas pelos coordenadores para divulgar seus cursos com brincadeiras, pipoca, algodão doce, refrigerante e brindes a todos os 2.800 alunos que visitaram a VEST/UNIFIPA nos dois dias;
- Divulgação no comércio dos 19 municípios da microrregião de Catanduva.

CAPTAÇÃO



- Parcerias com empresas;
- Contato com todos os candidatos que prestaram vestibular até 31/11;
- Contato com todos os candidatos agendados, a partir do dia 12/12;
- Trabalho com a lista dos candidatos do PROUNI que não foram aprovados;
- Contato com alunos através da nota do ENEM.



MUSEU PADRE ALBINO

O Museu Padre Albino, criado em 28/05/97, foi inaugurado em 14/09/1999 com o objetivo de manter viva a memória de Monsenhor Albino Aves da Cunha e Silva, preservando e atualizando o acervo existente através de peças, objetos, documentos, fotos, pinturas e depoimentos.

Grande quantidade de peças e publicações ali guardadas conta a história do maior benemérito de Catanduva, responsável por grande obra social, educacional, de saúde e de benemerência, que continua atendendo e beneficiando milhares de pessoas de Catanduva e região.

O museu possui, também, Hemeroteca especializada sobre a história da cidade, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes interessados.

O museu, que já é um dos pontos turísticos de Catanduva, funciona de segunda a sexta-feira, das 7h00 às 11h00 e das 12h00 às 17 horas, com entrada grátis e visitas monitoradas. Grupos com mais de 10 pessoas devem agendar visita.

Diretor Administrativo

Prof. Sérgio Luiz de Paiva Bolinelli

ATENDIMENTO

Como atividade diária foram atendidos todos os visitantes, individualmente ou em grupos, sempre com acompanhamento e explicações sobre o acervo, vida e obra do Padre Albino. Àqueles que foram fazer pesquisas foi franqueada a Hemeroteca, procurando orientar a todos da melhor maneira.

ATIVIDADES INTERNAS E EXTERNAS

Internas: Leitura diária dos jornais para separação de “recortes” de assuntos para as pastas de recortes sobre a História de Catanduva; solicitação de jornais, revistas e informativos locais, fotos, livros, documentos e peças que se encaixem nos objetivos do museu. Escrituração dos Livros de Presenças e de Registro de novas peças (Livro do Tombo), de atas de entrega de troféus e o de exposições.

Externas: participação na Semana Monsenhor Albino no evento “Fundação Padre Albino na Praça”.

VISITANTES

Durante o ano o museu recebeu 1.403 visitantes, sendo 893 de Catanduva e os demais de 33 cidades do Estado e outros Estados.

PESQUISAS

Durante todo o ano a Sala da “Imprensa e autores catanduvenses” foi bastante visitada por alunos de diversas séries e cursos de escolas e faculdades para Trabalho de Conclusão de Curso - TCC e também por jornalistas e colunistas para suas matérias em jornais ou revistas. A todos, indistintamente, foi dada a atenção necessária, facilitando as buscas e orientando no que era possível.

ACERVO

O museu recebe normalmente os jornais locais “O Regional” e o bi-semanário “Jornal Realidade”. Mensalmente o “Jornal da Matriz”, os Informativos do Santuário, da Paróquia de São Judas e Santo Antônio e o Jornal da Fundação Padre Albino, assim como alguns livros, folhetos e fotos que se enquadram na Hemeroteca.

XXVIII SEMANA MONSENHOR ALBINO

Na Semana Monsenhor Albino, de 15 a 22 de setembro, o museu apresentou no dia 18 nova peça, cadeira de rodas utilizada por Padre Albino no hospital, e participou do evento “Fundação Padre Albino na Praça” expondo alguns itens do Padre Albino e divulgando o Museu Padre Albino, a fim de manter viva na memória de todos as obras feitas pelo padre.

DIVULGAÇÃO E PARTICIPAÇÃO

Todo início de ano a direção envia convites para visita ao museu a todas as escolas municipais, estaduais e particulares, bem como para a UNIFIPA, IMES FAFICA e FATEC, tanto a professores como alunos, para conhecê-lo e até para pesquisas. Também envia convites para as Equipes de Catequese de todas as paróquias e para cursos do SESC, SENAC e TG 16.

HEMEROTECA

A Hemeroteca disponibiliza para pesquisas centenas de pastas, com temas variados, e várias caixas com fotos sobre Padre Albino, Catanduva, música, esportes, sociais e diversos.



COLÉGIO CATANDUVA

O Colégio Catanduva possui recursos materiais que favorecem o trabalho pedagógico, adequado aos avanços tecnológicos e oferece amplas instalações com o conforto que o aluno necessita para o aprendizado.

Todos os professores, além da formação universitária necessária ao exercício da profissão, estão em contínuo aperfeiçoamento e atualização. O próprio Colégio oferece condições à adequação pedagógica do professor ao sistema de ensino adotado.

Além da educação básica, o Colégio Catanduva oferece o curso “Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem”, autorizado pela Portaria do Dirigente Regional de Ensino de 31/08/2015. O curso é noturno, com quatro módulos semestrais.

MISSÃO

Desenvolver educação e ensino voltados para a formação integral do ser humano.

VISÃO

Ser reconhecido como escola de qualidade na educação básica.

VALORES

- o Comprometimento;
- o Empreendedorismo;
- o Profissionalismo;
- o Respeito;
- o Sustentação do histórico da Fundação Padre Albino;
- o Trabalho em equipe e
- o Transparência.

***Diretora Pedagógica
Profª Tânia Maria Mazinini Pimentel***

EDUCAÇÃO INFANTIL		Nº alunos	
MATERNAL	15	73	
Pré 1	23		
Pré 2 A	18		
Pré 2 B	17		
ENSINO FUNDAMENTAL - ANOS INICIAIS			
1º Ano A	23	180	
1º Ano B	22		
2º Ano A	26		
2º Ano B	20		
3º Ano A	26		
4º Ano A	15		
4º Ano B	20		
5º Ano	28		
5º Ano	28		
ENSINO FUNDAMENTAL - ANOS FINAIS			
6º Ano A	25	188	
6º Ano B	24		
7º Ano A	26		
7º Ano B	25		
8º Ano A	34		
9º Ano A	28		
9º Ano B	26		
1º	24		61
2º	18		
3º	19		
Total	502		
Total	502		

ENCERRAMENTO DE MATRÍCULAS PARA 2019

O Colégio encerrou o mês de janeiro com grande número de matrículas na Educação Infantil, Ensino Fundamental e Médio e Técnico em Enfermagem. Ao todo, mais de 500 vagas foram preenchidas nos ciclos básico e médio e outras 40 no curso Técnico em Enfermagem.

O curso Técnico em Enfermagem é noturno e possui quatro módulos semestrais. Ao final do terceiro módulo, os estudantes já estão habilitados como auxiliares de enfermagem. Novas turmas foram formadas no segundo semestre, devido à alta demanda e procura pelo curso.



ATIVIDADE AUTORRETRATO

Os alunos do Pré II, Educação Infantil, coordenados pela Profª Nicole Sangalli, realizaram atividade embasada na BNCC - Base Nacional Comum Curricular. A professora explicou que os eixos estruturantes das práticas pedagógicas, as competências gerais da Educação Básica e os seis direitos de aprendizagem e desenvolvimento - conviver, brincar, participar, explorar, expressar e conhecer-te asseguram, na Educação Infantil, as condições para que as crianças aprendam em situações nas quais possam desempenhar um papel ativo em ambientes que as convidem a vivenciar desafios e a sentirem-se provocadas a resolvê-los, nas quais possam construir significados sobre si, os outros e o mundo social e natural. A atividade "Autorretrato - Identidade" explorou um dos seis direitos de aprendizagem e desenvolvimento - "conhecer-te", objetivando construir a identidade pessoal da criança e motivando uma imagem positiva de si e de seus grupos de pertencimento.

CAMPOS DE EXPERIÊNCIA SÃO EXPLORADOS

O Colégio, através da Profª Nicole Sangalli, desenvolveu junto aos alunos do Pré II - Educação Infantil atividade de coordenação motora explorando a vogal "A" com utilização de técnicas e métodos pedagógicos com massa de modelar. A ação integra um dos segmentos definidos pela BNCC (Base Nacional Curricular Comum), que tem por objetivo o desenvolvimento dos saberes das crianças com base em experiências concretas da vida cotidiana.

A BNCC estabelece cinco campos de experiência para a Educação Infantil, definindo as experiências fundamentais para que a criança possa aprender e se desenvolver. Os campos de experiência explorados pela Profª Nicole, nesta atividade, foram escuta, fala, pensamento e imaginação, visando à imersão na cultura escrita, partindo do conhecimento prévio dos alunos e de suas curiosidades.

COLÉGIO INICIA O ANO LETIVO COM DIVERSAS ATIVIDADES

Nos dias 11 e 12 de fevereiro, com mediação da Profª Stela Maria de Souza Freitas, foi desenvolvida atividade complementar do componente curricular em Arte com os alunos do 5º ano do Ensino Fundamental. O objetivo foi promover a autonomia dos estudantes com o desenvolvimento crítico, autoria e trabalho colaborativo nas artes.

Já no dia 08, os alunos do 2º ao 5º anos do Ensino Fundamental iniciaram o projeto "Quando eu mudo, o mundo se transforma" com culto à bandeira todas

as manhãs de sextas-feiras. O projeto tem como valor central a abordagem de temas importantes para a formação global e social das crianças.

O Colégio deu continuidade ao projeto "Solidariedade", de arrecadação de lacres de latinhas para o Hospital de Câncer de Catanduva/HCC, iniciado em 2018.

No dia 05, a Prof^a Rosângela da Silva Dermindo Ferreira realizou atividade pedagógica com a criação de "Minidicionário Ilustrado" pelos alunos do 3º ano do Ensino Fundamental. Todo o processo de criação do material foi executado em sala de aula com o objetivo de proporcionar aos alunos experiências que contribuíram para a ampliação do letramento, oralidade, escrita e linguagem.

VALENTINE'S DAY

No dia 14 de fevereiro, os alunos do 1º e 2º anos do Ensino Médio, através da Prof^a Patrícia Nunes Guimarães Simões de Lima, responsável pela disciplina de Inglês, comemoraram a data festiva americana "Valentine's Day", o Dia de São Valentim, que celebra o amor e a afeição. Os estudantes desenvolveram atividades com foco na história e cultura da comemoração, além de confeccionarem cards sobre o tema. No mesmo dia, a professora desenvolveu um jogo pedagógico com os alunos do 6º ano do Ensino Fundamental. O game chamado "Heads and Tails" (cara ou coroa) teve como objetivo a ampliação do vocabulário da língua estrangeira por meio da interação, criatividade e competição.

PESQUISA E LEITURA

Os alunos do 3º ano do Ensino Fundamental realizaram diversas atividades pedagógicas de pesquisa e leitura no mês de fevereiro. Com mediação da Prof^a Rosângela da Silva Dermindo Ferreira os estudantes desenvolveram o projeto "Pesquisa de campo", com o objetivo da aplicação prática de aulas teóricas, manuseando e conhecendo os diferentes tipos de plantas presentes no ambiente escolar.

Já o projeto "Meu livrinho da biblioteca", coordenado pela Prof^a Tháisa Peres de Lucca com alunos do 1º ano A do Ensino Fundamental, levou semanalmente os alunos à biblioteca para retirada de um livro, que foi levado para casa. A leitura foi transformada em desenho, estimulando o desenvolvimento da leitura, escrita e da criatividade.

COORDENAÇÃO MOTORA FINA

Os alunos do 2º ano B do Ensino Fundamental, mediados pela professora de artes Joice Martinelli Teixeira, utilizaram a dobradura e a cantiga de roda

Marcha Soldado como atividade lúdica. A ação promovida teve como objetivo a exploração da coordenação motora fina junto ao resgate das cantigas.

CORES PRIMÁRIAS

Os alunos do Pré I, sob orientação da Prof^a Mariele Gomes Jorge, desenvolveram na quadra atividades envolvendo as cores primárias. O foco dessa atividade nessa faixa-etária, quatro anos de idade, foi estimular o raciocínio lógico, com a identificação e reconhecimento das cores. Tudo feito em equipe.

REFLEXÃO EM SALA DE AULA

No dia 18 de março, os alunos do 6º ano A e B do Ensino Fundamental - Anos Finais participaram de atividades práticas com reflexão em sala de aula, de acordo com o conteúdo programático do Sistema Maxi "Registros da História: entendendo o passado". O conteúdo disciplinar foi abordado na aula de História pelo Prof. Paulo Leonardo Brunetti.

DIA DO CIRCO

No dia 27 de março foi realizada com os alunos do Pré II - A e B, Educação Infantil, atividade especial em comemoração ao "Dia do Circo". A ação promovida pelas professoras Mariane Teixeira de Mello e Nicole Sangalli contou com pintura facial, canto, dança e festa. A comemoração ao circo teve a escolha desta data em homenagem ao palhaço brasileiro conhecido mundialmente como Piolim (data de seu nascimento).

VISITA À CAPTAÇÃO DE ÁGUA E TRATAMENTO DE ESGOTO

Os alunos 6º ano do Ensino Fundamental visitaram a captação e tratamento de esgoto da Superintendência de Água e Esgoto de Catanduva (SAEC) no dia 21 de março. Os estudantes, acompanhados pelas professoras Rita Bobadilha, Lucina Bastos e Giovana Catarucci, foram informados sobre o trabalho realizado pela SAEC desde a captação da água dos lençóis freáticos pelos poços subterrâneos até o sistema de reservatório de água, que controla de maneira automatizada o abastecimento de toda a cidade. Durante a atividade, os alunos também visitaram a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), conhecendo todas as lagoas e etapas necessárias para tornar a água tratada para retorno ao rio São Domingos.

DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Os alunos do Maternal realizaram atividade lúdica no dia 22 de março sobre o Dia Mundial

da Água, celebrado na mesma data. A Profª Rose Gardiano desenvolveu, com os alunos, saquinhos sensoriais como alerta sobre a importância da água para o planeta e para todos os seres vivos.

INÍCIO DO OUTONO

Para celebrar a entrada do outono, no dia 21 de março, os alunos do Maternal (Ensino Infantil) realizaram atividade ao ar livre para marcar a entrada da nova estação. Aproveitando que o outono é marcado pela queda de temperatura, pelo amarelar e queda das folhas das árvores, a Profª Rose Gardiano, através de mistura de tintas, tentou encontrar com os alunos as diferentes cores observadas nas folhas.

BASE NACIONAL COMUM CURRICULAR

No dia 27 de março, o Colégio realizou oficina temática sobre “Os desafios da BNCC - Base Nacional Comum Curricular” com a participação de 30 professores da Educação Infantil ao Ensino Médio. A palestra ministrada pelo assessor do Somos Educação - Sistema Maxi de Ensino, Robson Wagner Benedito, refletiu sobre a história da Educação no Brasil, os marcos legais e as políticas que a integram - interpretar, problematizar e empregar os conhecimentos dispostos na Base Nacional.

CORES PRIMÁRIAS E SECUNDÁRIAS

No dia 2 de abril, os alunos do 2º ano B do Ensino Fundamental tiveram aula prática para conhecer as cores primárias e secundárias. A atividade foi desenvolvida durante a aula de Arte, com a Profª Joice Martinelli Teixeira.

AULA DE XADREZ

Os alunos do 2º ao 5º anos do Ensino Fundamental tiveram aulas de xadrez como disciplina extracurricular. A intenção do MEC ao implantar o jogo de xadrez nas escolas é a de desenvolver habilidades, tais como a memorização e o raciocínio lógico-dedutivo, com a finalidade de motivar e despertar o interesse dos educandos.

CONTAÇÃO DE HISTÓRIA

No dia 29 de março, o Colégio realizou com os alunos do 5º ano do Ensino Fundamental mais uma atividade do projeto “Contador de Histórias”, mediado pela Profª Stela Maria de Souza. Desta vez o texto trabalhado com os estudantes foi A Casa, do livro Amigos do Peito. Além da leitura foram desenvolvidas dobraduras em forma de casa pelas crianças.

MATEMÁTICA DE FORMA LÚDICA

Os alunos do 8º ano do Ensino Fundamental aprenderam Matemática de forma diferente. No dia 11 de abril, a Profª Silvana Márcia Paschoal Damasceno trabalhou equações do 1º grau e regras de sinais de maneira lúdica. Através de uma experiência chamada de “Vai e vem das equações” os alunos assimilaram o conteúdo, trabalharam raciocínio lógico, concentração, disciplina e respeito ao colega.

DIA DO ÍNDIO

Os alunos do Maternal, no dia 17 de abril, realizaram brincadeiras para comemorar o Dia do Índio. Na atividade, desenvolvida pela Profª Roselei Gardiano, as crianças colocaram colares e cocar para celebrar a data.

MATEMÁTICA DE FORMA DIVERTIDA

Os alunos do 2º ano B do Ensino Fundamental aprenderam Matemática de forma divertida com a Profª Joice Martinelli Teixeira no dia 16 de abril. Na atividade, as crianças trabalharam adição e subtração por meio da “Loja de Bugigangas”.

PÁSCOA

No dia 18 de abril, os alunos do Pré II realizaram atividade para celebrar a Páscoa. Na atividade, a Profª Mariane Teixeira de Mello desenvolveu brincadeiras e confeccionou máscaras de coelho para diversão das crianças.

III CAMINHADA DA FAMÍLIA

No dia 5 de abril, a III Caminhada da Família reuniu mais de 350 pessoas na pista de corrida e caminhada do Aeroclube de Catanduva. A atividade foi parte da comemoração pelo Dia das Mães. Alunos do curso Técnico em Enfermagem do Colégio aferiram a pressão arterial dos participantes antes do início das atividades. Após a concentração dos pais, alunos e familiares houve sessão de alongamento e ao final da caminhada foi distribuída pipoca a todos os participantes.

ADEREÇOS JUNINOS

Durante o mês de abril, o Prof. Wander Gustavo Arf, através das aulas de Arte com os alunos do Ensino Fundamental, desenvolveu adereços juninos. A atividade buscou o grande acervo de repertórios de festas típicas do nosso país e teve o objetivo de resgatar as tradições juninas numa perspectiva pedagógica e cultural.

FIGURAS GEOMÉTRICAS

Durante o mês de abril, os alunos do 6º ano A e B do Ensino Fundamental aprenderam, em aula prática, sobre as figuras geométricas espaciais. As atividades foram desenvolvidas na aula de Matemática, com a Profª Giovana Catarucci. Os alunos construíram os poliedros (prismas e pirâmides) e estabeleceram relações entre os números de faces, arestas e vértices.

DIA DA MATEMÁTICA

No dia 6 de maio foi comemorado o Dia Nacional da Matemática. Os alunos do 3º ano do Ensino Médio, sob orientação da Profª Silvana Pascoal Damasceno, homenagearam o matemático e escritor Júlio César de Mello e Souza, Malba Tahan. O escritor brasileiro foi professor, educador, pedagogo, conferencista, matemático e grande personalidade do movimento modernista no país. Através de romances infanto-juvenis Malba Tahan foi um dos maiores divulgadores da matemática do Brasil. No dia 10 os alunos reproduziram diversos contos do livro "O homem que calculava", utilizando cartazes, maquetes e objetos que representavam passagens da obra de Malba Tahan. Ao final das atividades, os trabalhos foram apresentados aos alunos do 6º ao 9º anos do Ensino Fundamental, anos iniciais.

PROJETO DE RECICLAGEM

No dia 25 de abril, o Colégio iniciou o "Projeto de reciclagem e meio ambiente" com a visita dos alunos do 7º ano A e B, acompanhados pelas docentes de Ciências, Rita Bobadilha, Matemática, Giovana Catarucci, e Geografia, Luciana Bastos, à cooperativa de reciclagem de Catanduva. Além da visita, a cooperativa de reciclagem instalou no pátio do colégio um PEV - Ponto de Entrega Voluntária para a coleta de recicláveis, como garrafa pet, embalagens de plástico e papelão e latas. O projeto teve como objetivo despertar valores e ideias de preservação da natureza.

FESTA JUNINA

Mais de 600 pessoas participaram da tradicional festa junina no dia 8 de junho. O evento teve danças típicas e quadrilha dos alunos na quadra poliesportiva, barracas com venda de doces, pastel, churrasco, bebidas, pesca, chocolate quente, pipoca e chá de quentão. Os funcionários do Colégio foram envolvidos na festa, desde a coordenação pedagógica aos serventes, que se caracterizaram com trajes caipiras e country.

MATEMÁTICA BRINCANDO

Os alunos do Pré I, Ensino Infantil, no dia 14 de agosto, aprenderam matemática brincando. A Profª Mariele Gomes Jorge Menegesso, durante a aula de Matemática, utilizou o dado para ensinar os alunos a contar números. De acordo com o número sorteado no dado, as crianças deveriam pular a quantidade de cascas correspondentes ao sorteado.

Também no dia 14 de agosto, as professoras Mariane Teixeira de Mello e Nicole Sangalli, do Pré II, Educação Infantil, ensinaram matemática brincando aos seus alunos. A brincadeira usou potes numerados e palitos de sorvete para que eles aprendessem sobre quantidade e sequência numérica. A habilidade trabalhada durante a atividade foi relacionar os números às suas respectivas quantidades e identificar o antes e depois e o entre em uma sequência. O objetivo da aprendizagem foi reforçar noções entre números e quantidades de 0 a 5; conhecer a grafia dos números de 0 a 5 e também manusear diferentes tipos de materiais e estimular a autonomia nas atividades gerais.

A LETRA C EM CONTAÇÃO DE HISTÓRIA

Os alunos do 1º ano A e B do Ensino Fundamental, nos dias 14 e 15 de agosto, tiveram a apresentação da letra C em contação de história sobre a "Professora Pérola e sua cachorrinha Capitu". Após a contação, as professoras Thaisa Peres De Luca e Karina Cano Centurion Vieira da Cruz realizaram a "Hora da Conversa" para refletir a questão da humanização relacionada aos animais, em especial ao cão. Após a reflexão, os alunos produziram, de maneira lúdica, a dobradura do cachorro, enquanto praticavam o som da letra C para familiarização e identificação da mesma.

7 DE SETEMBRO

Os alunos do 4º ano B do Ensino Fundamental, de 09 a 13 de setembro, no horário da entrada, realizaram atividade do Projeto "Quando eu mudo, o mundo se transforma" utilizando a música "Herdeiros do futuro" para resgatar a importância da Independência do Brasil, comemorada no dia 7 de setembro. A atividade teve como objetivo resgatar valores, ser agente transformador, utilizando ações para construir um mundo melhor.

VIII CONCURSO MUSICAL

No dia 17 de setembro, no Anfiteatro Padre Albino, o Colégio promoveu a final do VIII Concurso musical: Resgatando e mantendo viva a memória de Monsenhor Albino, integrante da Semana Monsenhor

Albino. O concurso teve a participação dos alunos do 8º ano do Ensino Fundamental, divididos em sete grupos, com a inscrição de oito músicas, das quais três foram selecionadas finalistas.

A música vencedora do concurso foi “O glorioso Menino Monsenhor Albino”, dos alunos Alcília Braga de Sousa, Ana Júlia Dalla Pria, Lidiane Zampieri Matos, Lucas Gardiano e Maria Eduarda de Antonio. A segunda colocada foi “Fundação Albino”, dos alunos Caroline Mussato de Oliveira, Felipe dos Santos Lofrano, Júlia Meira Ishicava Bortoloci, Matheus Rodrigues Sant’Ana e Vitória Bardela Ferreira. Em terceiro lugar, “Tão Especial”, dos alunos Ana Clara Fonte, Enzo Cunha Pizzi, Felipe Martinelli dos Santos, Luiz Felipe Evangelista e Maria Fernanda Pesarini Peres. As músicas foram interpretadas pela profissional da música Sula Ocon.

CONCURSO DE REDAÇÃO MONSENHOR ALBINO

No dia 18 de setembro, no Anfiteatro Padre Albino, o Colégio realizou o V Concurso de Redação Monsenhor Albino, com a participação de 17 escolas de Catanduva, das quais 14 municipais e três particulares. A atividade integrou a programação da XXVIII Semana Monsenhor Albino.

O aluno vencedor do sorteio da bicicleta foi Eliel Souza Medrado, que estava acompanhado da Profª Diany Alves Morandi, da EMEF Profª Graciema Ramos da Silva.

CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO

Alunos do Ensino Fundamental realizaram campanha de arrecadação para o Recanto Monsenhor Albino e para o Hospital de Câncer de Catanduva/HCC. A campanha “Solidariedade não tem idade” foi realizada durante o mês de setembro, com arrecadação de produtos de higiene pessoal (Educação Infantil e Ensino Fundamental, anos iniciais) para o Recanto e o projeto “Quando eu mudo, o mundo se transforma” (Ensino Fundamental, anos iniciais) arrecadou lacres de latinhas para o HCC. No dia 20 de setembro foram entregues as doações arrecadadas pelos alunos. O HCC recebeu 48 garrafas de 2 litros e 02 garrafas de 500 ml de lacres. O Recanto Monsenhor Albino recebeu 111 pastas dentais; 40 escovas de dente; 08 shampoos; 02 condicionadores; 260 sabonetes; 1 pacote de papel higiênico; 03 cremes hidratantes e 01 pote de cotonete.

PALESTRA SOBRE BULLYING

No dia 30 de setembro, os alunos do 7º e 8º anos do Ensino Fundamental assistiram a palestra “Bullying - isso não é brincadeira”, promovida por

psicólogos da Fundação Padre Albino. A atividade, que fez parte do Setembro Amarelo, teve a finalidade de promover a conscientização e prevenção do suicídio. As psicólogas Daniela Jacomin, Natália Bitencourt e Nínive Ferraz palestraram para os alunos utilizando abordagem mais voltada aos adolescentes e suas vivências cotidianas e escolares, lembrando aos alunos como o bullying pode influenciar de forma negativa no desenvolvimento interpessoal e intrapessoal dos adolescentes.

ARTE

Os alunos do Ensino Fundamental, durante o mês de outubro, utilizaram a arte indígena e a arte moderna para fazer trabalhos na disciplina de Artes.

PROJETO RUMMAGE SALE

Alunos do 7º ano A e B do Ensino Fundamental, nos dias 23 e 25 de outubro, na aula de Inglês com a Profª Patrícia Nunes Guimarães Simões de Lima, apresentaram o Projeto Rummage Sale, através do qual venderam objetos de segunda mão e comida. Os alunos venderam bolo e brownie e arrecadaram roupas nestes dois dias. O dinheiro da venda de alguns objetos foi doado para o Recanto Monsenhor Albino e as roupas encaminhadas para a Pediatria do Hospital Padre Albino.

SOLIDARIEDADE NÃO TEM IDADE

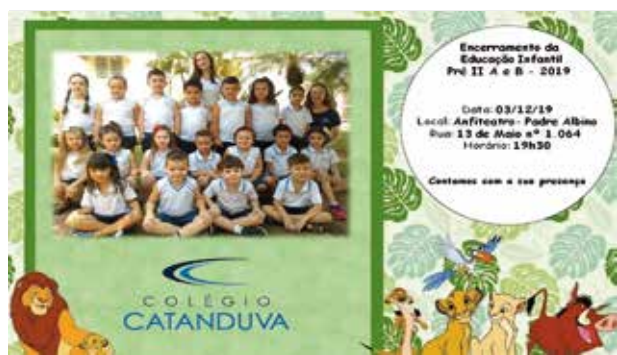
O Colégio realizou a campanha “Solidariedade não tem idade de Natal”, em parceria com o curso de Pedagogia da UNIFIPA, para arrecadar brinquedos usados, porém em bom estado, destinados à Pediatria do Hospital Padre Albino e instituições que cuidam de crianças carentes do município. Foi solicitado aos pais que estimulassem seus (a) filhos (a) a doarem brinquedos que não usavam mais para crianças. Na campanha foram envolvidas a Educação Infantil e o Ensino Fundamental, Anos Iniciais, aproximadamente 253 alunos. O objetivo da campanha não foi incentivar as crianças a comprarem novos brinquedos para doação e sim despertar a solidariedade em repartir e doar aquilo que está em bom estado e não está sendo utilizado. A campanha teve início no dia 04 de novembro e encerrou-se no dia 22 de novembro.

ALUNOS ARRECADAM PRESENTES

Durante o mês de novembro, os alunos do 6º ao 9º anos do Ensino Fundamental II e do Ensino Médio arrecadaram presentes para os idosos do Recanto Monsenhor Albino e brinquedos para a Pediatria do Hospital Padre Albino. A arrecadação foi coordenada

pela Profª de Inglês Patrícia Nunes Guimarães Simões de Lima e a atividade fez parte da campanha "Solidariedade não tem idade", desenvolvida pelo Colégio.

ENCERRAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL - PRÉ II



No dia 03 de dezembro, às 19h30, no Anfiteatro Padre Albino, foi realizado o Encerramento do Pré II, última etapa da Educação Infantil, para 36 alunos. Com a participação de aproximadamente 160 pessoas, entre pais, amigos e familiares, o tema foi "O ciclo da Vida - Rei leão".

ENCERRAMENTO - 5º ANO - ENSINO FUNDAMENTAL



No dia 07 de dezembro foi realizado, às 19h30, no Anfiteatro Padre Albino, o Encerramento da Primeira fase do Ensino Fundamental - Anos Iniciais, para 28 alunos. Com a participação de aproximadamente 120 pessoas, entre pais, amigos e familiares, o tema

foi "Acreditar é ter fé naquilo que ninguém prova", de Bráulio Bessa.

ENCERRAMENTO DA EDUCAÇÃO INFANTIL



No dia 10 de dezembro, às 19h30, no Anfiteatro Padre Albino, foi realizado o Encerramento da Educação Infantil para 48 alunos. Com a participação de aproximadamente 150 pessoas, entre pais, amigos e familiares, o tema foi "Natal".

MISSA E COLAÇÃO DE GRAU DO ENSINO MÉDIO



No dia 12 de dezembro, na capela do Hospital Padre Albino e no Anfiteatro Padre Albino, respectivamente, foram celebrada missa em ação de graças e colação de grau dos alunos do 3º ano do Ensino Médio. A missa foi celebrada pelo Padre Eduardo, com a presença dos alunos, funcionários e familiares. Após a missa, os alunos seguiram até o Anfiteatro Padre Albino para a solenidade de colação de grau. O juramento foi proferido pela formanda Yasmin Senhorini Silva. Em nome da turma o discurso foi feito pelo formando Murilo Lioci.

No dia 19 de dezembro, na capela do Hospital Padre Albino e no Anfiteatro Padre Albino, respectivamente, foram celebrada missa em ação de graças e colação de grau dos alunos do 9º do Ensino Fundamental. A missa foi celebrada pelo Padre Eduardo, com a presença dos alunos, funcionários do Colégio e familiares. Na sequência, os alunos seguiram até o Anfiteatro Padre Albino para a solenidade de colação de grau. O juramento foi proferido pelas formandas Bruna Martins Matos e Livia Fernandes Zorgette.

MISSA E COLAÇÃO DE GRAU DO 9º ANO DO FUNDAMENTAL





RECANTO MONSENHOR ALBINO

O Recanto Monsenhor Albino está instalado no Km 04 da Rodovia “Dr. Alberto Lahós de Carvalho” (estrada Catanduva a Novais), em área de 10 alqueires.

Plenamente capacitado a acolher idosos de ambos os sexos, o Recanto Monsenhor Albino oferece-lhes conforto em instalações e serviços.

Os idosos têm à disposição sala de recreação com tevê, biblioteca, sala para fisioterapia e equipe multiprofissional. Participam de aulas de ginástica, alongamento e caminhadas. Para orações e meditação há uma capela.

Todos os pavilhões do Recanto Monsenhor Albino foram construídos separadamente, interligados por passarelas cobertas para estimular a caminhada.

Possui uma equipe multidisciplinar para atender aos idosos formada por Assistente Social, Psicóloga, Enfermeiras, Nutricionista, Psicólogo, Fisioterapeuta, Fonoaudióloga, Educador Físico e Médico Geriatra para assim proporcionar infraestrutura necessária e merecida nesta fase da vida dos idosos.

Coordenadora Administrativa/Financeira

Sílvia Helena Galetti Moreno

Localizado no Km 04 da Rodovia “Dr. Alberto Lahós de Carvalho”, o Recanto Monsenhor Albino possui área superficial de 10 alqueires paulistas e proporciona ao idoso atendimento médico, de enfermagem, fonoaudiológico, fisioterápico, psicológico e de assistência social.

QUADRO DE INTERNOS

Existentes em 31/12/2019	
Homens	17
Mulheres	23

O Recanto recebeu doações em alimentos e produtos de higiene e limpeza de pessoas anônimas. Há grande participação da comunidade nas campanhas de gêneros alimentícios, doações e contribuições.

Durante o ano foram organizados vários eventos para os idosos: comemorações dos aniversários do mês, baile de carnaval, almoços de Páscoa, do Dia das Mães, do Dia dos Pais, de Ano Novo, Festa Junina com a 3ª Idade, Semana do Idoso, festa de Natal, confraternização de funcionários, churrascos, atividades de estimulação cognitiva através de gincanas lúdicas, jogos, passeios à sorveteria, além do Baile dos anos 80 e projeto Mãos de Natal.

O Padre Francisco Adão da Silva, com o auxílio da Irmã Deolinda Mutti, celebrou missas todas as sextas-feiras, às 10 horas, na capela.

Todas as atividades foram programadas visando a integração dos idosos entre si, familiares e com a comunidade, de modo que ficassem ativos e participantes, saindo da rotina diária, tendo assim melhor qualidade de vida.

O corte de cabelo dos idosos foi feito por uma funcionária, que também atendeu as idosas esmaltando suas unhas, e pelo cabeleireiro Tony Eros, que doou um dia de trabalho.

O Centro de Saúde local e a Farmácia Municipal proporcionaram atendimento odontológico, medicamentos e vacinações periódicas. Quando houve necessidade de consultas ou exames especiais, a supervisora de enfermagem fez o agendamento e os idosos foram encaminhados para os hospitais da Fundação Padre Albino, acompanhados pela Enfermagem. Também foi providenciada a regularização de benefícios (cartões, senha e outros) por analista financeiro.

O Recanto Monsenhor Albino formou parceria com a UNIFIPA, com o curso de Pedagogia, através do Projeto Pedagógico de Alfabetização de Adultos.

A Associação das Senhoras do Ateliê Amor ao Próximo (ASAAP) doou lençóis, pratos, garfos, colheres, toalhas de mesa e almofadas para as cadeiras dos idosos.

O Núcleo Nossa Senhora das Lutas, através de valor arrecadado de chá beneficente, doou recursos para compra de 20 cadeiras para uso no refeitório.

A Associação de Prevenção, Atendimento Especializado e Inclusão da Pessoa com Deficiência Física (APRAESPI), após avaliação e mensuração de todos os internos pelo setor de Fisioterapia, doou uma cadeira de rodas para cada idoso.

A Campanha Troca Solidária arrecadou uma toalha de banho e uma toalha de rosto bordada com o nome de cada idoso, nos modelos de lavagem industrial, na cor branca.

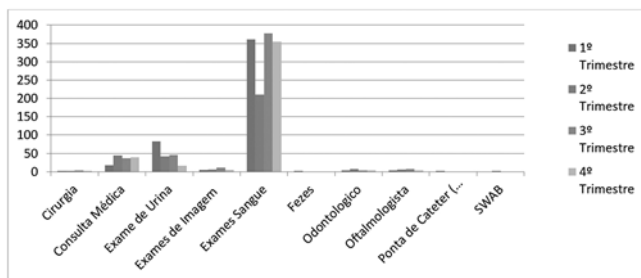
ENFERMAGEM

A Assistência de Enfermagem prestada aos idosos (as) foi realizada com técnicas adquiridas durante o tempo de formação. Os procedimentos realizados durante as 24 horas foram revistos diariamente. A equipe de enfermagem que presta assistência aos idosos é composta por Auxiliares, Técnicos de Enfermagem e Enfermeiros, coordenada pela Enfermeira Responsável Técnica.

Procedimentos realizados: controle de dieta enteral, juntamente com a Nutricionista, passagem de sonda nasogástrica, quando é necessário, cuidados com pacientes que têm colostomia, cuidados com a higiene pessoal de cada idoso (a) realizando banho, troca de fraldas, higiene oral diariamente, três vezes por dia, curativos com técnicas corretas, controle diário de diurese e evacuações, controle hídrico diário, controle de sinais vitais duas vezes por dia, controle de medicamentos distribuídos diariamente por via oral e endovenosa, soroterapia, consultas, internações.

Exames: Raios-x, Ultrassom, Ressonância Magnética, Tomografia, Cintilografia, Miocárdio, Densitometria Óssea, Ecocardiograma, Audiometria Tonal, Mamografia, Biópsia de próstata, dilatação esofágica, Colonoscopia, Espirometrias, Doppler de Carótidas, Doppler Arterial de MMII e tratamento com Otorrinolaringologista, Oftalmologista (cirurgia de catarata) e dentário. Durante o ano, juntamente com o geriatra, foram feitos exames preventivos em todos os idosos, assim como imunizados com a vacina contra a Influenza. Não foram registrados casos graves de pneumonia e dengue durante o ano.

O atendimento é realizado diariamente, com controle dos atendimentos agendados para consulta médica e exames.



Procedimentos realizados				
Tipos	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
Cirurgia	2	1	3	1
Consulta médica	18	45	37	39
Exame de urina	83	42	46	17
Exames de imagem	5	6	11	5
Exame de sangue	361	210	377	355
Exame de fezes	1	0	0	0
Exame odontológico	4	7	3	3
Exame oftalmológico	3	6	8	4
Ponta de cateter (cultura)	1	0	0	0
SWAB	0	1	0	0

EDUCADOR FÍSICO

O Educador Físico teve como objetivo a melhoria da qualidade de vida do idoso, aliviando dores, aumentando a mobilidade articular, fortalecendo a musculatura, melhorando a capacidade pulmonar, reabilitando fraturas e AVE/AVC (Acidente Vascular Encefálico e Acidente Vascular Cerebral) e em várias doenças neurológicas, prevenir úlceras, sejam elas desencadeadas por pressão ou por fricção, dar mobilidade aos idosos acamados em seus leitos, posicionar os idosos cadeirantes, utilizando-se de rolos, travesseiros de espumas, mudança de decúbito, movimentação passiva em membros superiores e inferiores, cabeça e tronco, tendo mobilidade corporal.

Esses atendimentos foram realizados com técnicas manuais (mudanças de decúbitos e mobilização em paciente em leitos "acamados", exercícios ativos/resistidos e ativos/assistidos utilizando caneleiras, halteres, teraband e bolas), individualizados, e também fazendo uso de aparelhos na praça, ao ar livre, sendo possível realizar atendimentos simultâneos. Todos os pacientes foram orientados quanto ao posicionamento, seja para os cadeirantes ou para os pacientes que aguardavam em seus leitos, onde a orientação foi passada ao Setor de Enfermagem e este orientou para auxílio com a hidratação, quando se fez necessário.

A Educadora Física realizou os atendimentos de segunda a sexta feira, das 7h00 as 15h20. O controle de atendimento físico foi realizado diariamente, com flutuações no fluxo de atendimento devido às férias dos profissionais, passeio dos idosos, internações hospitalares, saídas para exames, óbitos, dias de banco, datas comemorativas e encaminhamento pelo Setor de Enfermagem, como banho, alimentação e vestimenta e outros fatores secundários que também influenciam diretamente na ausência do paciente.

As condutas realizadas, ocorrências no setor e prescrições médicas ou da enfermagem foram registradas em livro ata. O Setor de Educação Física registrou 2.850 atendimentos no período de janeiro a dezembro. Mês a mês os atendimentos ficaram assim distribuídos: janeiro, 299; fevereiro, 97; março, 275; abril, 249; maio, 255; junho, 168; julho, 255; agosto, 256; setembro, 246; outubro, 280; novembro, 180, e dezembro 180.

FISIOTERAPIA

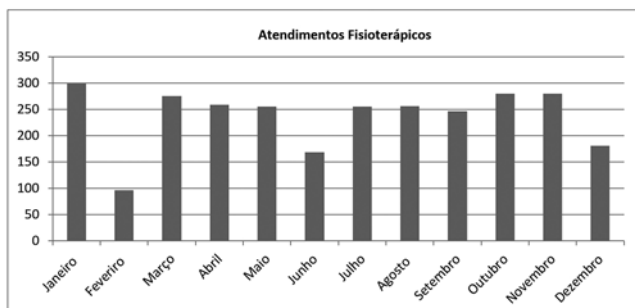
O Setor de Fisioterapia teve como objetivo a melhoria da qualidade de vida do idoso, aliviando dores, aumentando a mobilidade articular, fortalecendo a musculatura, melhorando a capacidade pulmonar, prevenindo contraturas, reabilitando fraturas e AVE/AVC (Acidente Vascular Encefálico/Acidente Vascular Cerebral) e em várias doenças neurológicas, prevenir úlceras, sejam elas desencadeadas por pressão ou por fricção, dar mobilidade aos idosos acamados em seus leitos, posicionar os idosos cadeirantes, utilizando-se de rolos, travesseiros de espumas, mudança de decúbito, movimentação passiva em membros superiores e inferiores, cabeça e tronco, tendo mobilidade corporal.

Esses atendimentos foram realizados com técnicas manuais (drenagem linfática, mudança de decúbito e mobilização de paciente acamado em leitos, exercícios ativos/resistidos e ativos/assistidos, utilizando caneleiras e halteres) individualizados e também fazendo uso de aparelhos analgésicos, como a eletrotermoterapia, cinesioterapia e reabilitação cardiorrespiratória, sendo possível realizar atendimentos simultâneos. Todos os pacientes foram orientados quanto ao seu posicionamento, tanto os cadeirantes quanto os pacientes que aguardavam em seus leitos, onde a orientação foi passada ao Setor de Enfermagem e este orientou para auxílio com a hidratação, quando se fez necessário.

Os atendimentos do setor foram realizados no período matutino, de segunda a sexta feira, das 8h00 às 11h00 (o horário foi estendido quando algum

funcionário solicitou atendimento para reabilitação de processos algícos ou mesmo para alguma dúvida e esclarecimento).

As condutas fisioterápicas realizadas, ocorrências e prescrições médicas ou da enfermagem foram registradas em livro ata. O setor registrou 2.850 atendimentos, sendo: janeiro, 299; fevereiro, 97; março, 275; abril, 249; maio, 255; junho, 168; julho, 255; agosto, 256; setembro, 246; outubro, 280; novembro, 280, e dezembro 180.



FONOAUDIOLOGIA

Os procedimentos fonoterápicos realizados no período de segunda a quinta-feira, das 12h15 às 16h15, e nas sextas-feiras, das 8h00 às 15h00, visaram melhorar a qualidade de vida dos moradores, a autoestima, proporcionar e despertar interesse, acompanhar os idosos em passeios externos que incluam alimentação; promover atividades de psicomotricidade, manter funções neurológicas e corporais, aliviar desconfortos e limitações provenientes da idade avançada e decorrentes de sequelas patológicas; trabalho específico de memória; trabalho específico de fonologia e fonética; trabalho específico de fala e linguagem; trabalho específico de disfagias; acompanhar pacientes disfágicos durante as refeições; desenvolver e manter condições de interação social; regular, aumentar e manter capacidade pulmonar; auxiliar nas demais áreas de funcionalidade da instituição junto ao idoso, como, por exemplo, os profissionais responsáveis pela oferta da alimentação, a equipe de enfermagem na ingestão dos medicamentos (em casos de disfagias), a equipe geral em compreender o que o paciente deseja expressar quando existentes alterações de fala e linguagem, a Fisioterapia em trabalho em conjunto referente tônus, mobilidade e motricidade dos músculos da face e respiratório e situações similares; avaliações específicas nos novos moradores e reavaliações periódicas nos demais; reuniões com equipe multi e interprofissional para discussão de casos e traçar objetivos que visam melhorar dos moradores e na instituição. Quando se fez necessário, os procedimentos fonoterápicos

estenderam-se a esclarecimentos e orientações aos funcionários e cuidadores.

Entre os procedimentos mais realizados encontram-se: Estimulação cognitiva; Estimulação dos processos perceptuais; Estimulação de atenção; Estimulação de memória mediata e imediata; Estimulação da concentração; Estimulação da coordenação visiomotora; Tratamento referente às alterações de fala; Tratamento referente às alterações de linguagem; Tratamento referente às alterações de comunicação; Tratamento de disfagia; Tratamento de sequelas pós A.V.E.; Tratamento de sequelas neurológicas; Retardo de perdas funcionais; Manutenção das funções existentes; Inclusão de métodos alternativos de comunicação.

Foram realizadas atividades lúdicas juntamente com a Psicóloga e a Educadora Física com o objetivo de recreação, porém sempre trabalhando as necessidades dos moradores. Atividades lúdicas visando recreação e estimulação cognitiva: atividades extra terapêuticas com os idosos deambulantes e cadeirantes na Semana do Idoso; participação dos eventos de interação entre os funcionários oferecidos pela instituição – café humanizado, aniversários do mês, etc.; participação nos treinamentos e palestras oferecidos pela empresa e terceirizados; execução do projeto “Plogging do Recanto” juntamente com a Psicóloga e a Educadora Física; execução da campanha “Mãos do Natal”, em conjunto com as profissionais de Educação Física e Psicologia, quando foi divulgado, arrecadado e entregue, com colaboração da comunidade, os desejos de presentes de Natal de cada morador; realização do Treino Cognitivo Grupal, juntamente com a Psicóloga e a Educadora Física; Festa Junina; participação nas atividades físicas do projeto “Circular de Saúde”.

NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

As atividades desenvolvidas pelo setor foram: acompanhamento e avaliação nutricional de todos os idosos, controle de peso para melhorar na qualidade de vida; planejamento de cardápios de acordo com as necessidades energéticas e disponibilidade dos gêneros alimentícios; compras mensais de carnes, dietas e suplementos alimentares; acompanhamento de entrada e saída das mercadorias; revisão de controle e qualidade dos alimentos com boas práticas em serviço de alimentação, de acordo com a legislação vigente; acompanhamento e verificação da qualidade e datas de validade das doações de alimentos recebidos; introdução de suco ofertado aos idosos diariamente entre o café da tarde e no jantar para melhor hidratação; elaboração de

lista de compras e cardápios especiais para datas comemorativas, como o almoço de Natal, Ano Novo e semana do idoso; adequação e mudanças realizadas no setor.

Juntamente com os funcionários foi comemorado o aniversário dos idosos; trabalho em conjunto com o grupo de Humanização para realização do café humanizado e aniversário dos funcionários; participação na Semana Monsenhor Albino com avaliação nutricional e orientações; juntamente com os responsáveis conseguimos a aquisição do ar condicionado e câmara fria, que foram de extrema importância para melhora da despensa; juntamente com equipe de profissionais foi organizado evento para arrecadação de verba para instituição - feijoada solidária.

Na cozinha são ofertadas seis refeições por dia aos idosos, chegando à média de noventa mil refeições durante todo ano, e aos funcionários também são servidos gratuitamente o café da manhã e o lanche da tarde, que em média chega a quarenta e três mil refeições durante ano. Quase 70% das refeições vêm como doação, reduzindo os custos. Com a inclusão do vale refeição para os funcionários da instituição aumentou o número de refeições servidas e para melhor distribuição das refeições foi adquirido o rechaud, de extrema importância para a cozinha. Foi implantado o sistema de estoque e custo das refeições, contribuindo para maior controle de entrada e saída de mercadorias.

Participação nas atividades Tarde do pastel; churrasco para os idosos e funcionários; Tarde do sorvete; Aniversários dos idosos; aniversários dos funcionários; Café humanizado. Todas essas atividades têm participação e colaboração dos demais funcionários.

SERVIÇO SOCIAL

Durante o ano a Assistente Social desenvolveu seu trabalho de segunda a sexta-feira das 7h00 às 13h00 e realizou as seguintes atividades: visitas domiciliares na admissão dos idosos; orientação aos familiares para admissão de idosos; orientação nos pedidos de vagas; atualização nos cadastros dos idosos; regularização de documentos dos idosos; regularização e cadastro dos idosos na Farmácia de Alto Custo, Saúde Mental e Farmácia Municipal, junto com a enfermeira; contato com as famílias quando necessário para solicitar ajuda em campanhas e eventos; contato com famílias para visitarem regularmente os idosos, a fim de proporcionar melhor qualidade de vida para que não se sintam desamparados por elas; informados os familiares quando houve óbitos dos

idosos e cirurgias de emergência, quando solicitado pelo Setor de Enfermagem; desenvolvimento, junto com a psicóloga, de confraternizações e a tradicional festa de fim de ano entre os familiares, visando a integração dos idosos e familiares; suporte junto aos profissionais de psicologia e terapia ocupacional nos passeios e entretenimentos desenvolvidos aos idosos; acompanhamento de visitas realizadas por grupos ou individualmente ao Recanto; elaboração de projetos; elaboração do Plano de trabalho anual junto à secretaria da Fundação Padre Albino; participação mensal nas reuniões do Conselho do Idoso, Conselho de Assistência Social e Conselho Municipal Antidrogas; atendimento e acolhimento aos idosos encaminhados e acompanhados pelo CREAS; participação nos eventos que ocorreram no ano, com intuito de angariar fundos para a instituição; participação nas palestras ofertadas no cronograma de Educação Continuada; orientação à família, buscando aproximação e melhor convívio da mesma com o idoso, desenvolvendo junto com a psicóloga.

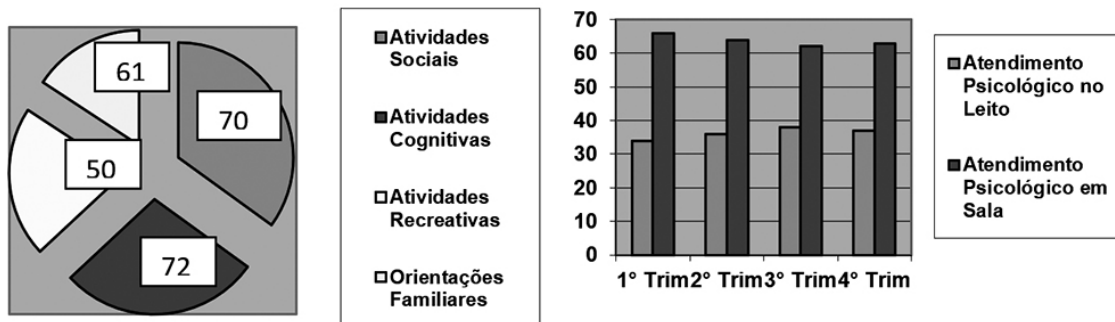
PSICOLOGIA

Durante o ano o setor realizou seu trabalho de 3ª e 4ª feira das 13h00 às 16h00, de 6ª feira das 15h30 às 17h30 e aos sábados das 7h00 às 11h00 através das seguintes atividades: melhorar a qualidade de vida dos idosos, buscando desenvolver integração na instituição, trabalhando a autoestima, motivação, socialização, adaptação e sentimentos de desvalia e improdutividade, através de recreações, trabalho cognitivo, jogos simulados, filmes, bailes, festas, passeios e cantoria na praça, sendo que neste ano, aos sábados, foi desenvolvido o Projeto Sábado Cine Show, onde foram apresentados filmes e shows antigos diretamente do Youtube, seguindo a sugestão dos próprios idosos; quebra de estereótipos e discriminações, desenvolvendo contato maior entre idosos e sociedade, assim como entre os próprios idosos, diferentes de caráter e personalidade, porém, moradores do mesmo local, desenvolvendo junto com a assistente social o Programa Amigos do Idoso, que proporciona através de visitas de escolares, gincanas, churrascos, maior contato com crianças e adolescentes; estímulo da memória, retardando o aparecimento de doenças degenerativas cerebrais, através de atividades cognitivas; trabalho de psicomotricidade para manter a prontidão e raciocínio rápido e maior equilíbrio e adaptação ao próprio corpo, através de exercícios psicomotores com bexigas, bolas, danças; através do Projeto Passeio Feliz realização de passeios,

juntamente com a fonoaudióloga e educadora física, sendo que nesse ano os idosos foram ao shopping, a chácara para tomar lanche e dançarem ao som da dupla sertaneja Eurico e Genovil, ao Clube dos Rurais para pescar, piquenique no Bosque de Catanduva, ao Burguer King e na sorveteria Delícias de Verão; realização, junto com a equipe multiprofissional, da Semana do Idoso, no mês de setembro, onde os idosos tiveram programação variada de passeios, músicos, barraca de feira de pastel, tarde da pizza, tarde do sorvete; desenvolvimento do projeto Mãos de Natal junto com a fonoaudióloga e educadora física; desenvolvimento do projeto Plogging, juntamente com a educadora física e fonoaudióloga, atividade física sustentável com os funcionários que aderiram, com duas ações: em rua do centro da cidade e no Aeroclube local; orientação à família,

buscando aproximação e melhor convívio da mesma com o idoso, desenvolvendo junto com a assistente social o programa Revivendo com a Terceira Idade, sendo que neste ano foram realizados encontros com as famílias, denominados “Café com prosa”, além da participação dos mesmos, por convite das profissionais, para participarem da Festa Junina e da festa de confraternização de Natal, além da comunicação entre família e idosos através do telefone semanalmente; promoção da palestra Meio Ambiente e Sustentabilidade, de conscientização aos funcionários; atendimento psicológico de escuta com todos os idosos, incluindo acamados e neste ano com trabalho de terapia com violão nos leitos, seguindo pesquisa que confirma a eficácia da música a pacientes idosos com Alzheimer.

Gráfico anual das atividades



**RELAÇÃO DE VERBAS
Municipal**

DATA	Prefeitura de Catanduva - repasse de convênio federal	VALOR
	Termo de Fomento - 12/2018	
	TOTAL	R\$ 30.000,00



AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME CATANDUVA

Unidade sob Gestão da O.S.S. Fundação Padre Albino

MISSÃO

Atuar como centro de diagnóstico multiprofissional de média complexidade, de forma humanizada, para usuários do SUS.

VISÃO

Ser referência regional em serviços de saúde de média complexidade, com ênfase na oftalmologia, pela excelência e agilidade na assistência ao SUS, com eficiência na aplicação dos recursos públicos e satisfação dos colaboradores.

VALORES

- o Satisfação
- o Excelência
- o Prazer de servir
- o Transparência e ética nas ações
- o Humanização
- o Qualidade
- o Efetividade no uso de recursos públicos
- o Trabalho em equipe

Gerente Administrativa
Karulini Davoli Prescilio Polo

Gerente Médica
Dra. Marcela Dias Azém de Figueiredo

A Fundação Padre Albino, qualificada como Organização Social de Saúde, é entidade civil de direito privado, filantrópica, de fins não lucrativos, contratada através de contrato de gestão firmado com a Secretaria Estadual de Saúde de São Paulo para operacionalização do Ambulatório Médico de Especialidade de Catanduva, visando desenvolver o programa de modernização de gestão em saúde no âmbito do Estado de São Paulo, com fundamentos nos termos da Lei Complementar nº. 846, de 04 de julho de 1998. Esse contrato tem vigência de cinco anos, a partir da sua assinatura, fixando as verbas orçamentárias a serem repassadas para custeio das operações.

ASSINATURA DE TERMO ADITIVO

Em decorrência da demanda apresentada pelos municípios do Colegiado de Catanduva ao DRS 15, a Fundação Padre Albino, juntamente com a Secretaria Estadual de Saúde, com o intuito de atender a demanda apresentada, assinou termo aditivo ao contrato de gestão para atividades de custeio no exercício de 2019.

O AME Catanduva realizou consultas médicas e não médicas/procedimentos terapêuticos não médicos, exames de apoio diagnóstico e cirurgias ambulatoriais.

VISITAS RECEBIDAS

O AME Catanduva recebeu visitas da Secretaria da Fazenda, do Tribunal de Contas, da articuladora de humanização do DRS 15 Ana Virgínia Bortoloto Sossai, do gestor em operações da TI da Secretaria de Estado de Saúde, Rodrigo Robusti Verissimo, gerente de projetos da Secretaria de Estado da Saúde, Cássia Bufolin, Dra. Mara Bianchi, dermatologista do Hospital Albert Einstein, André Pires dos Santos, coordenador de projetos da Secretaria de Saúde de São Paulo, Jeferson C. Souza, responsável técnico do HEEC, Mayara Neves, coordenadora de enfermagem do HEEC, Thiago Patrick de Moraes Cavaleiro, analista de controladoria da Secretaria de Saúde de São Paulo, Cláudia Monteiro Ferrazzi Ferreira, diretora da saúde do DRS XV, Vera Lacerda, gerente administrativa do AME de Jales, Alda Maria Barros Machado, da regulação do DRS XV.

VISITAS EXTERNAS

O AME Catanduva participou de reuniões na SES, no DRS XV, no Centro de Zoonose e visitou UBSs da região de Catanduva para matriciamento, projeto AME ao próximo e orientações gerais e visita técnica a empresa OXETIL.

ACREDITAÇÃO ONA

A Acreditação tem uma série de padrões de qualidade exigidos, o que permite a organização do serviço, a definição, otimização e controle dos processos internos, além de incentivar boas práticas e promover a definição de protocolos assistenciais e políticas, ratificando um modelo de gestão e permitindo a melhoria evidente dos resultados. O AME Catanduva, pensando neste contexto, está implantando o processo de acreditação, bem como provendo as adequações preconizadas. A Unidade criou também o Setor de Controladoria de contratos e o Núcleo de Segurança do Paciente.

AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS

Foram adquiridos, com o intuito de qualificar a qualidade, bem como para excelência do atendimento ao cliente, os equipamentos câmera de monitoramento, estante de aço, cadeira de rodas, tablete, carruola, armário móvel, prateleiras, servidor, fragmentadora de papel e switch.

ACESSIBILIDADE

Para facilidade, segurança e acessibilidade do cliente interno e externo, seguindo as normas de acessibilidade e segurança do trabalho, foram feitas melhorias na comunicação visual, no acesso do estacionamento e iluminação externa.

PARTICIPAÇÃO EM TREINAMENTOS

Indicadores 2019; AME ao próximo na redução do absenteísmo; programação CIPA 2019/2020; GAT Grupo de Apoio ao Trabalhador, Ginástica laboral; formação da Brigada da Dengue; orientação sobre comportamento, comportamento no atendimento do cliente, biossegurança, roda de conversa-organização, palestra motivacional com atleta paraolímpico, motivação e conquista das mulheres, treinamento projeto tele-dermatologia, alarme e segurança patrimonial, reprocessamento seguro e efetivo de endoscópios, comunicação, palestra matriciamento por 19 municípios do colegiado, humanização, atendimento ao cliente, atualização do PIH, sistema Wareline, orientação sobre fluxo da unidade, NR-15: atividades e operações insalubres, treinamento de atendimento de urgência e emergência, campanha mundial de higienização das mãos, políticas nacional e estadual de humanização, web conferência de endofitálmite, brigada de incêndio, orientações sobre segurança do trabalho, cuidados no trânsito (Maio amarelo), coaching de produtividade, gerenciamento de risco, ONA, protocolo de identificação do paciente, núcleo de identificação do paciente, PGRSS; programa

de gerenciamento de resíduos sólidos, NROS - mapa de risco, política nacional de humanização - diretrizes do acolhimento, treinamento de segurança na dispensação e administração de medicamentos, protocolo de cirurgia segura, prevenção ao suicídio, ansiedade, gestão participativa, limpeza e desinfecção de superfícies, prevenção do câncer de mama, depressão, comportamento de vigia e vigilantes, cadastro CEP Wareline, Novembro azul/ prevenção ao câncer de próstata, estratégias psicológicas para alimentação saudável, dicas de segurança interpessoal, direção defensiva, stress como fator de risco para as relações interpessoais, prevenção do câncer de pele, prevenção do HIV, treinamento para o manuseio da reprocessadora de endoscopia, atendimento ao público LGBT, prevenção de riscos de quedas, comunicação efetiva entre os profissionais da saúde.

REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

O AME Catanduva realizou e participou de treinamentos e eventos, primando pela atualização, bem como para apropriar-se de conhecimentos rumo à excelência dos serviços prestados, sendo eles: reunião da câmara técnica, encontro macrorregional AMES - RRS12, visita ao AME SJRP, avaliações na SES, encontro das comissões de ética de medicina e enfermagem, acelera saúde, cuidados de pele e maquiagem pelo Dia da mulher, Páscoa, Dia das mães, adequação dos protocolos de especialidades com

médicos reguladores do colegiado, conscientização da lavagem das mãos, Semana da Enfermagem, conscientização e conduta no trânsito, Dia dos pais, Congresso nacional de auditoria em saúde e qualidade da gestão e da assistência hospitalar, Setembro vermelho - aferição de PA, Curso de libras, Congresso hospitais saudáveis, Outubro rosa, Como tornar o modelo de gestão e saúde sustentável - TM JOBS, 1º Seminário internacional de enfermagem para segurança do paciente, Regulação em saúde, Gestão da clínica nas regiões de saúde, SIMAIES, Novembro azul, 5º SIPAT e Dezembro laranja, III Seminário de gestão documental e acesso à informação: olhares e perspectivas sobre LAI, Curso sobre novo manual da ONA e Curso sobre reforma trabalhista: entendendo as novas regras e o impacto na gestão hospitalar.

PROJETOS REALIZADOS

O AME Catanduva realizou projetos para promoção de informação e saúde, dentre eles: AME ao próximo, Acolha quem tem frio, AME refresca a leitura, Maio amarelo, Setembro vermelho, O coração que fala, Rodas de conversa, Dia "H", Dia do motorista "Interdependência", S.A.U e Dezembro laranja.

EVOLUÇÃO DOS ATENDIMENTOS

As atividades assistenciais de saúde, desenvolvidas de forma gratuita aos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS, através de contratos de gestão, apresentaram-se conforme planilhas abaixo:

Contrato de gestão nº 001.0500.000.015/2016

1º semestre

Consultas médicas

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras consultas Rede	1.665	1.440	1.665	1.492	1.665	1.749	1.665	1.727	1.665	1.868	1.665	1.476	9.990	9.752	-2,4%
Interconsultas	270	253	270	221	270	182	270	217	270	191	270	188	1.620	1.252	-22,8%
Consultas subsequentes	1.665	1.919	1.665	1.832	1.665	1.757	1.665	1.833	1.665	1.655	1.665	1.810	9.990	10.806	8,1%
Total	3.600	3.612	3.600	3.545	3.600	3.688	3.600	3.777	3.600	3.714	3.600	3.474	21.600	21.810	0,9%

Consultas não médicas/Procedimentos Terapêuticos não médicos

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas não médicas	600	786	600	662	600	617	600	723	600	718	600	655	3.600	4.161	15,5%
Procedimentos terapêuticos (sessões)	300	429	300	434	300	403	300	384	300	455	300	352	1.800	2.457	36,5%
Total	900	1.215	900	1.096	900	1.020	900	1.107	900	1.173	900	1.007	5.400	6.618	22,5%

Atividade cirúrgica

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias ambulatoriais CMA	45	67	45	61	45	63	45	68	45	66	45	57	270	382	41,4%
Cirurgias ambulatoriais CMA	130	190	130	173	130	147	130	150	130	201	130	125	780	986	26,4%
Total	175	257	175	234	175	210	175	218	175	267	175	182	1.050	1.368	30,2%

SADT externo

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Diagnóstico por Radiologia	350	451	350	443	350	480	350	468	350	468	350	496	2.100	2.806	33,6%
Diagnóstico por Ultrassonografia	960	905	960	895	960	888	960	921	960	1.337	960	1.224	5.760	6.170	7,12%
Diagnóstico por Endoscopia	170	154	170	148	170	134	170	156	170	188	170	187	1.020	967	5,20%
Métodos Diagnósticos em Especialidades	123	124	123	127	123	123	123	169	123	170	123	164	738	877	18,8%
Total	1.603	1.634	1.603	1.613	1.603	1.625	1.603	1.714	1.603	2.163	1.603	2.071	9.618	10.820	12,5%

2º semestre

Consultas médicas

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras consultas Rede	1.665	1.697	1.665	1.858	1.665	1.578	1.665	1.945	1.665	1.887	1.665	1.647	9.990	10.612	6,2%
Interconsultas	270	170	270	200	270	215	270	258	270	262	270	276	1.620	1.381	-14,8%
Consultas subsequentes	1.665	1.977	1.665	1.780	1.665	1.930	1.665	1.705	1.665	1.654	1.665	1.827	9.990	10.873	8,8%
Total	3.600	3.844	3.600	3.838	3.600	3.723	3.600	3.908	3.600	3.803	3.600	3.750	21.600	22.868	5,8%

Consultas não médicas/Procedimentos terapêuticos não médicos

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas não médicas	600	699	600	738	600	714	600	769	600	636	600	668	3.600	4.194	16,5%
Procedimentos terapêuticos (sessões)	300	334	300	386	300	399	300	428	300	262	300	253	1.800	2.062	14,5%
Total	900	1.003	900	1.124	900	1.113	900	1.197	900	898	900	921	5.400	6.256	15,8%

Atividade cirúrgica

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias ambulatoriais CMA	45	63	45	66	45	70	45	76	45	65	45	71	270	411	52,9%
Cirurgias ambulatoriais CMA	130	147	130	154	130	180	130	158	130	147	130	150	780	936	20%
Total	175	210	175	220	175	250	175	234	175	212	175	221	1.050	1.347	28,2%

SADT externo

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Diagnóstico por Radiologia	350	536	350	564	350	550	350	561	350	530	350	545	2.100	3.286	56,5%
Diagnóstico por Ultrassonografia	960	1.272	960	1.277	960	1.303	960	1.351	960	960	960	1.432	5.760	7.595	31,9%
Diagnóstico por Endoscopia	170	165	170	188	170	196	170	199	170	166	170	223	1.020	1.137	11,5%
Métodos Diagnósticos em Especialidades	123	158	123	153	123	156	123	151	123	165	123	169	738	952	29%
Total	1.603	2.131	1.603	2.182	1.603	2.205	1.603	2.262	1.603	1.821	1.603	2.369	9.618	12.970	34,8%

As ações realizadas para redução do absenteísmo, em continuidade ao Projeto AME ao próximo, projeto que visa conscientizar a população e gestores da saúde sobre a importância de avisarem a falta do paciente e substituírem a vaga com outro para melhor gestão do dinheiro público e promoção de saúde. Para os gestores municipais e agendadores CROSS, o AME Catanduva proporcionou e proporciona treinamentos e atendimento diário para dúvidas. A Unidade tem como ação para redução do absenteísmo a boa prática de efetuar com cinco dias de antecedência ligação telefônica avisando aos clientes sobre todos os agendamentos, bem como o preparo de exames, além do envio de um torpedo com uma semana de antecedência. Mesmo assim, o absenteísmo existe e foi identificado que isso é ainda decorrente da falta de conscientização da população assistida, que tem o conceito de que é SUS e não precisa avisar, sendo assim, esse comportamento se torna agravante para a existência de demanda reprimida (pacientes faltam e voltam para a fila).

EXPOSIÇÃO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SEUS RESULTADOS

As demonstrações contábeis do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, que opera

como uma filial da Fundação Padre Albino, são apresentadas juntamente com as Demonstrações Contábeis da OSS Fundação Padre Albino, que por sua vez, gerencia suas atividades. Além disso, são confeccionadas demonstrações financeiras próprias da filial Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva para publicação no Diário Oficial do Estado de São Paulo, em cumprimento ao Ofício Circular CGCSS/GC nº17/2016.

RECEITAS OPERACIONAIS	TOTAL
Repasso Contrato de Gestão/ Convênio (Fixo + variável)	7.603.190,89
Receitas Financeiras	63.044,14
Outras Receitas	4.284,16
Total das Receitas	7.670.519,19
DESPESAS OPERACIONAIS	TOTAL
Pessoal	3.822.481,38
Terceiros	4.181.651,91
Materiais	561.430,80
Investimento	0,00
Utilidade Pública	233.097,84
Financeiras	7.292,77
Outras Despesas	26.277,46
Total das Despesas	8.832.232,16



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

**BALANÇO
SOCIAL**



FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

A Fundação Padre Albino, entidade filantrópica de Catanduva (SP), reúne diretamente mais de 2.400 funcionários e sua atuação beneficia Catanduva e 18 municípios da região, que somam população aproximada de 320 mil habitantes. Seu patrono, Padre Albino, cujo processo de beatificação está sendo analisado no Vaticano, tinha como missão a promoção social e a melhoria da condição de vida dos mais necessitados, especialmente dos doentes, transformou-se no maior benfeitor de Catanduva, cujo legado beneficia milhares de pessoas da cidade e da região.

A Fundação Padre Albino está presente na comunidade através da atuação de suas Unidades nas áreas da saúde, educação, assistência social e comunitária.

Na área da saúde, seus hospitais de ensino - Emílio Carlos e Padre Albino - atendem pelo SUS e a usuários particulares e de convênios, somando-se a eles o plano de saúde Padre Albino Saúde. Em 2019, a Fundação Padre Albino, mantendo seu compromisso com a responsabilidade social investiu, com recursos próprios, R\$19.639.028,36 nos dois hospitais.

Na qualidade de Organização Social de Saúde (OSS) e com o objetivo de ampliar e proporcionar melhor atendimento à população de Catanduva e região, a Fundação Padre Albino assumiu a gestão do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

No Recanto Monsenhor Albino são atendidos idosos de ambos os sexos com assistência plena e integral. Para a manutenção deste atendimento, a Fundação Padre Albino utilizou recursos financeiros próprios no valor de R\$ 2.379.048,67.

O Museu Padre Albino, que reúne a história e a memória da instituição, possui, ainda, Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Na área educacional, o Colégio Catanduva atua na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem.

O Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) oferece cursos de pós-graduação e oito cursos de graduação que, através da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e dos estágios curriculares, desenvolvem projetos e atividades, cursos e palestras, orientam e prestam serviços institucionais que beneficiam desde crianças até idosos de Catanduva, região e outros Estados.

Este Balanço Social constitui-se em demonstrativo formal das informações relacionadas à atuação da Fundação Padre Albino na esfera social, humana e ambiental, seu comprometimento e responsabilidade social. Tem como principal objetivo prestar contas à sociedade sobre sua atuação socialmente responsável, uma vez que as ações desenvolvidas para a melhoria da sociedade ajudam instigar a valorização da cidadania corporativa acarretando no estreitamento da relação da instituição com a sociedade.

É uma forma de transparecer, reunir e tornar pública sua responsabilidade social através de informações estruturadas. Serve como complemento às informações tratadas pelos demonstrativos financeiros tradicionais.

MISSÃO

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.

VISÃO

Ser reconhecida como uma das melhores instituições filantrópicas com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.

VALORES

- o Comprometimento
- o Empreendedorismo
- o Profissionalismo
- o Respeito
- o Sustentação do histórico
- o Trabalho em equipe
- o Transparência

Reginaldo Donizeti Lopes

Diretor Presidente da Diretoria Executiva



DIRETORIA ADMINISTRATIVA

RESTAURANTE

O restaurante, instalado no Hospital Emílio Carlos, atende, para almoço, aos alunos do Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) e colaboradores da Fundação, a preços subsidiados. No ano de 2019 o restaurante serviu 83.923 refeições.

GRUPO DE APOIO AO TRABALHADOR - GAT

Ação integrante do Planejamento Estratégico, o Grupo de Apoio ao Trabalhador tem o objetivo de capacitar o colaborador a identificar e gerenciar seu estilo de vida, motivando-o para que obtenha melhoria na qualidade de vida, bem como prevenir acidentes e doenças do trabalho, visando sua integridade física, social e psicológica. Dentre as atividades desenvolvidas estão a psicoterapia individual e oficinas terapêuticas em grupo; atividades diversificadas com palestras, dinâmicas, atividades físicas, programa de promoção de saúde e adequações ergonômicas que favorecem o bem estar coletivo; apoio psicossocial; acompanhamento de funcionários afastados; visitas aos funcionários internados e visitas domiciliares e ações que interferem diretamente ou indiretamente na vida profissional. O GAT é composto por assistente social, psicóloga, educador físico, médico e enfermagem do trabalho, com supervisão e gestão do Setor de Recursos Humanos.

Em 2019 foram registradas 13.449 atividades la-

borais e ergonômicas; 598 atendimentos psicológicos e 42 atendimentos sociais.

DIA DA MULHER

O Núcleo de Educação Permanente (NEP) promoveu nos dias 07 e 08 março palestras para as funcionárias do Hospital Emílio Carlos (HEC), Ambulatório Médico de Especialidades (AME), Hospital Padre Albino (HPA) e da Coordenadoria da Fundação Padre Albino em comemoração ao Dia Internacional da Mulher. O tema foi "A evolução histórica da mulher e suas superações", ministrada pelo Coletivo Mulheres de Catanduva.

WORKSHOP SOBRE STRESS



Os funcionários da Fundação Padre Albino participaram no dia 15 de março, no complexo

esportivo da UNIFIPA, do workshop “Stress a seu favor - como gerenciar sua vida em tempos de crise”, promovido pelo Instituto Visão Futuro, da cidade de Tabapuã/SP, e organizado pelo NEP (Núcleo de Educação Permanente) da FPA. Foram realizadas dinâmicas e relaxamento que contribuem para a diminuição do stress do dia-a-dia e eles receberam orientações dos facilitadores do curso com o objetivo de ensinar a lidar com os estressores, propiciando vivências práticas e técnicas para gerenciar o stress, tornando-o a favor do indivíduo.

VEÍCULOS



O Setor de Transportes, que atende a todas as unidades da Fundação, promoveu nos dias 21 e 22 de março treinamento de limpeza, desinfecção e inspeção aos motoristas, orientando-os a deixar veículos e ambulâncias limpos e livres de microorganismos patogênicos, garantindo a segurança e conforto dos pacientes e dos profissionais. O treinamento, ministrado pelo técnico em enfermagem Donizete Martins, teve foco na atualização, desenvolvimento e prática dos conhecimentos adquiridos.

PROJETO CIRCULADOR DE SAÚDE

Nos dias 24 e 26 de abril, através do setor de Medicina do Trabalho e do Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT), foi iniciado o projeto Circulador de Saúde com o objetivo de auxiliar os funcionários hipertensos, diabéticos e com sobrepeso que não possuem plano de saúde. O lançamento contou com 40 funcionários participantes que se encontraram mensalmente com equipe multidisciplinar formada por médico, nutricionista, educador físico, psicóloga, farmacêutico, entre outros. O projeto seguiu até o mês de novembro, teve encontros com a Liga de Endocrinologia e a Liga do Coração do curso de Medicina da UNIFIPA e rodas de conversa com os profissionais da saúde da Fundação.

Todos os funcionários da Fundação Padre Albino responderam a questionário de patologias e as que

apresentaram maior número foram hipertensão, diabetes e sobrepeso, escolhidas para o desenvolvimento do projeto. Os participantes tiveram acompanhamento mensal e no final do projeto foram reavaliados para detectar a melhora da saúde e bem-estar com a intervenção dos profissionais.

CORRIDA E CAMINHADA



Nos dias 28 de abril e 21 de agosto o NEP (Núcleo de Educação Permanente) e o GAT (Grupo de Apoio ao Trabalhador), em parceria com a UNIFIPA, SESC Catanduva e Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Turismo, promoveram o Grupo de Corrida e Caminhada FPA, voltado para funcionários da instituição. As atividades aconteceram no Complexo Esportivo da UNIFIPA e foram iniciadas com alongamento em grupo, corrida e sorteios de prêmios do Padre Albino Saúde. Participaram 26 pessoas, que completaram o circuito de corrida e caminhada no Campus Sede da UNIFIPA.

VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho/SESMT realizou de 29 de abril a 03 de maio campanha interna de vacinação contra vírus da Influenza (gripe) totalizando 1.590 doses aplicadas em funcionários de 19 a 79 anos. No Hospital Padre Albino, nos dias 29 e 30 de abril, das 6h30 às 11h00 e das 13h00 às 16h00; no Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva/AME, sob gestão da Fundação Padre Albino, no dia 02 de maio, das 9h00 às 15h00, e no Hospital Emílio Carlos a vacinação ocorreu nos dias 02 e 03 de maio, das 6h30 às 11h00 e das 13h00 às 16h00. A vacina foi aplicada em funcionários, médicos, médicos residentes e alunos do 5º e 6º anos de Medicina.

TREINAMENTO

No dia 06 de maio, das 8h00 às 11h30, foi realizado treinamento sobre “NR 10 - Segurança em instalações e serviços em eletricidade” para

treze equipes de manutenção do AME Catanduva, Coordenadoria e hospitais Emílio Carlos e Padre Albino. Promovido pelo SESMT/FPA, o treinamento foi ministrado pelo engenheiro de Segurança do Trabalho Rodrigo Manzoni e teve como objetivo a capacitação, aperfeiçoamento e reciclagem dos funcionários. A ação integrou o cronograma e plano anual de treinamentos de 2019.

DESTAQUE

Os hospitais Emílio Carlos (HEC) e Padre Albino (HPA) ficaram na primeira colocação no ranking dos hospitais participantes do Programa Santas Casas SUSstentáveis pertencentes a DRS XV (Departamento Regional de Saúde de São José do Rio Preto) e, respectivamente, em 3º e 8º lugares na 5ª Avaliação Estadual feita anualmente com 57 hospitais filantrópicos do Estado de São Paulo participantes do programa.

O HPA, classificado como Hospital Estruturante, de alta complexidade, sendo referência em atendimentos complexos, como cirurgias cardiovasculares e torácica, hemodiálise e neurocirurgias, e o HEC, classificado como Hospital Estratégico, de média complexidade, são avaliados trimestralmente pelo programa, criado em 2014, por meio de 44 indicadores de qualificação de gestão e de produção, entre eles indicadores de alta hospitalar, ética médica, capacitação e treinamentos, controle de infecção hospitalar, incidência de queda de pacientes, entre outros.

O Programa é referência na gestão de Santas Casas e Hospitais Filantrópicos e no atendimento de usuários do SUS buscando a solução de problemas, com a adoção de modernas práticas de gestão e controle, garantindo eficiência nos resultados e transparência na prestação de contas. O objetivo é contribuir para o desenvolvimento de um parque hospitalar de referência no Estado de São Paulo, capaz de prestar serviços de saúde de qualidade e resolutivos, de média e de alta complexidade, que atendam às necessidades e demandas da população, em especial aquelas encaminhadas pelo setor de regulação do acesso, e integrar as redes de atenção à saúde no Estado.

PROMOÇÃO DE SAÚDE

O SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) e as CIPAs (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) do Hospital Emílio Carlos, Coordenadoria Geral e UNIFIPA promoveram, de 21 a 24 de maio, a SIPAT 2019 (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do

Trabalho) com o tema Vida saudável. Os participantes assistiram a palestras preventivas contra infecções sexualmente transmissíveis e de saúde mental e trabalho, além de teatro com o grupo Sobrado Verde, ações de estética e podologia com o Senac Catanduva, testes de glicemia e tipagem sanguínea com a UNIFIPA, aula de zumba com equipe da Prefeitura de Catanduva e coffee break.



O objetivo foi promover e conscientizar os funcionários sobre prevenção de acidentes, saúde e segurança no local de trabalho.

TREINAMENTOS-I



No dia 30 de maio, o SESMT da Fundação Padre Albino promoveu na sala D5 do Campus Sede da UNIFIPA treinamento das CIPAs da Coordenadoria Geral e UNIFIPA. Os funcionários receberam treinamento sobre a NR5 - CIPA e Mapa de Risco; Legislação trabalhista e higiene do trabalho; Metodologia de investigação e análise de acidente e doenças do trabalho; Noções sobre legislações trabalhista e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho e estudo do ambiente, das condições e riscos originados no processo produtivo e AIDS e medidas de prevenção.

O SESMT realizou nos dias 27 e 28 de junho treinamento de Brigada de Incêndio com os colaboradores do Campus São Francisco da UNIFIPA. As atividades foram divididas em duas etapas: no dia 27, conteúdo teórico e prático de Prevenção

e combate a incêndio com os instrutores Carlos Henrique Ornellas e Marília Cecília Diniz; no dia 28, a enfermeira do Núcleo de Educação Permanente Ana Lúcia dos Santos falou sobre Primeiros Socorros. A brigada é composta por grupo de funcionários treinado e capacitado para realizar atendimento em situações de emergência - atuam na prevenção e combate de princípios de incêndio, prestação de primeiros socorros e evacuação de ambientes.

DENGUE: ORIENTAÇÕES

Nos dias 4 e 5 de julho, os brigadistas da dengue da instituição receberam orientações sobre a importância da disseminação dos conhecimentos no combate à dengue, incentivando os demais funcionários a auxiliar na luta contra o mosquito, seguindo as orientações passadas nos treinamentos ministrados nas Unidades pela EMCAa (Equipe Municipal de Combate ao Aedes aegypti). Foi ressaltada a importância da atuação dos colaboradores para não permitir a proliferação do mosquito dentro e fora das Unidades.

CONTRA A MENINGITE

A Fundação Padre Albino, através dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino, e a Prefeitura de Catanduva realizaram nos meses de junho, julho e agosto campanha de combate à meningite para alertar a população sobre a importância da vacinação e os principais grupos de risco. A divulgação foi feita em painel digital, busdoor, outdoor e através de folhetos.

MUTIRÃO DA EMPREGABILIDADE



O setor de Recursos Humanos participou do Mutirão da Empregabilidade para pessoas com deficiência realizado pela Prefeitura de Catanduva na Praça 9 de julho no dia 20 de agosto, das 9h00 às 14h00. As pessoas interessadas entregaram currículos, preencheram no local e foram orientadas sobre o cadastro de currículo através do portal da Fundação Padre Albino. A atividade fez parte da programação

da Semana da pessoa com deficiência realizada pelo município de 19 de agosto a 03 de setembro.

SUICÍDIO



Os funcionários da Fundação participaram de intervenções contra o suicídio, alusivas ao Setembro Amarelo, promovidas pelos psicólogos da instituição e pelo Núcleo de Educação Permanente. As atividades foram realizadas ao longo do mês de setembro nos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino, AME, Recanto Monsenhor Albino, Museu Padre Albino e Colégio Catanduva, onde neste último aconteceram dinâmicas de grupo, música reflexiva e apresentações multimídia com alunos do 7º e 8º anos com a temática "Bullying, isso não é brincadeira".

FUNDAÇÃO NA PRAÇA



Marcando o encerramento da Semana Monsenhor Albino 2019, no dia 21 de setembro, na Praça Monsenhor Albino, foi realizado o evento "Fundação Padre Albino na praça". Centenas de pessoas se beneficiaram das diversas atividades dos departamentos da Fundação durante toda a manhã. Foram orientadas, atendidas, fizeram vários tipos de exames e participaram de sorteios.

SIMPÓSIO DE DOAÇÃO DE ÓRGÃOS

No dia 27 de setembro, no Anfiteatro Padre Albino, foi realizado o V Simpósio de Doação de Órgãos,

alusivo ao encerramento do Setembro Verde, mês de incentivo à doação. Realizado pela CIHT/Comissão Intra-hospitalar de Transplantes, o simpósio abordou mitos, dúvidas e a falta de informação a respeito do tema, que são as maiores causas da recusa familiar. O simpósio também abordou outros temas, como o protocolo de morte encefálica, lista de espera para transplante, logística de captação de órgãos e entrevista familiar. Aberto para profissionais e estudantes da área da saúde, além da comunidade, o simpósio contou com a presença de 70 participantes, que receberam certificado, laços conscientizadores verdes, além de balas e ticket com numeração simbólica da fila de espera por um transplante.

PROJETO VALORES DA FUNDAÇÃO



Simbolizado por uma abelha, o projeto Valores da Fundação foi iniciado no dia 18 de outubro na UNIFIPA. Ele prevê a entrega da mascote, a abelha, a um funcionário, que terá a missão de escolher outro funcionário que se destaque pelo cumprimento de um dos sete valores da Fundação Padre Albino, que são comprometimento, empreendedorismo, profissionalismo, respeito, sustentação do histórico da instituição, trabalho em equipe e transparência. O funcionário que receber deve escrever mensagem ao próximo destinatário. A abelha passará por todas as unidades da Fundação Padre Albino.

VOLUNTARIADO

A Fundação Padre Albino possui grupo de voluntários. O projeto Dr. Sara & Cura, que atua junto aos pacientes da Pediatria do Hospital Padre Albino, através de ações sociais organizadas; a Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos – AEC, formada por grupo de empresários, que vem reformando alas do Hospital Emílio Carlos; o Ateliê “Amor ao próximo” e o Grupo Voluntários do Bem, ambos arrecadando recursos para o Serviço de Radioterapia/Hospital de Câncer de Catanduva (HCC) e a AVCC – Associação Voluntária de Combate ao Câncer, com atuação no Serviço de Quimioterapia.

ATENDIMENTO-I

O NEP (Núcleo de Educação Permanente) da Fundação Padre Albino realizou durante o ano o treinamento “Atendimento ao cliente”, ministrado pelo psicólogo Deniz Simiel. O objetivo foi capacitar, impulsionar a eficiência, aprimorar conhecimentos e habilidades, resultando em atendimento com qualidade e respeito ao paciente. Os treinamentos foram ministrados em abril no AME Catanduva para 102 funcionários; nos meses de abril, maio, junho, agosto e setembro no Hospital Emílio Carlos para 240 funcionários; nos meses de fevereiro, abril, junho, julho e setembro no Hospital Padre Albino para 142 funcionários e no mês de setembro na UNIFIPA, Campus Sede e São Francisco, para 67 funcionários.

ATENDIMENTO-II



O NEP promoveu palestras sobre o atendimento à população LGBT, através do psicólogo Deniz Simiel. O objetivo foi qualificar para o atendimento inclusivo através da Política Nacional de Saúde Integral à população LGBT, que promove a saúde integral de gays, lésbicas, bissexuais e transexuais, eliminando a discriminação e o preconceito institucional, bem como contribui para redução da desigualdade e a consolidação do atendimento. As palestras foram ministradas no dia 02 de janeiro no Hospital Padre Albino para 40 funcionários; 29 de janeiro no Hospital Emílio Carlos para 27 funcionários; nos dias 19 e 20 de março no Recanto Monsenhor Albino para 30 funcionários; nos dias 26 e 28 de março para 100 alunos do 1º ao 5º anos de Medicina da UNIFIPA; dia 29 de março no Padre Albino Saúde para 35 funcionários; no dia 11 de junho para 20 alunos de Medicina da UNIFIPA e no dia 11 de dezembro no AME Catanduva para 44 funcionários.

TREINAMENTOS-II

O Setor de Recursos Humanos, em parceria com o Núcleo de Educação Permanente, realizou treinamentos de capacitação profissional, práticos e teóri-

cos em diversas áreas, treinamentos comportamentais e treinamentos de liderança para os funcionários.

Em parceria com outros departamentos (SESMT, Grupo de Apoio ao Trabalhador, CCIH, Recursos Humanos, Núcleo de Qualidade e Núcleo de Educação Permanente) realiza a Integração para os novos funcionários na data de admissão, orientando sobre as normas, rotinas, benefícios, missão, visão e valores da Fundação Padre Albino, apresentando o Manual de Integração e Programa contra Assédio Moral. Os treinamentos foram ministrados durante a jornada de trabalho.

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) promoveu treinamentos para funcionários, orientando-os sobre temas relacionados às suas atividades. As ações de capacitação e treinamento são direcionadas para atenuar os riscos com relação à segurança e a saúde no trabalho. Essa proposta de consolidar uma gestão integrada da saúde, segurança e qualidade de vida dos profissionais também envolve ações como inspeções periódicas para garantir boas condições ergonômicas e ambientais.

O Departamento de Recursos Humanos da Fundação Padre Albino realizou no período processo de Recrutamento Interno (RI). Estudos apontam que o recrutamento interno aproveita melhor o potencial humano das organizações, motiva e encoraja o desenvolvimento profissional, incentiva a permanência e fidelidade dos funcionários e aproveita os investimentos da organização em treinamento.



No quadro, o número de funcionários participantes dos treinamentos, que totalizaram 35.287 horas.

TREINAMENTOS	Nº DE FUNCIONÁRIOS PARTICIPANTES	ALGUNS TEMAS MINISTRADOS
Integração Novos funcionários admitidos	394	Benefícios, Manuais, Normas e Rotinas. Para os funcionários do Serviço de Enfermagem, treinamentos práticos e teóricos em laboratório, antes de serem liberados para assistência.
Núcleo de Educação Permanente	5.061	Atendimento na área de saúde, gerontologia, Parada Breve Cuidando de Mim, Cateterismo Vesical, Alta Responsável, Camareira Hospitalar, Protocolo Morte Encefálica, Gerenciamento de tempo.
On The Job	5.599	Treinamentos práticos para o Serviço de Enfermagem, aula de Yoga, Transmissão de Conhecimento, treinamentos in loco, Grupo de ansiedade.
Treinamentos externos	93	Marketing Digital, Simpósio Segurança, 17º Audhosp, Portaria Normativa MEC 15/2017, Congresso Brasileiro de Medicina Intensiva, Gestão da Qualidade, Auditoria e Acreditação Hospitalar, Feira Food Service, Congresso Brasileiro OPME, Cebas.
Liderança	606	Programa para Desenvolvimento de Líderes, Coach, Núcleo de Apoio aos Líderes.
SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho)	2.112	Biossegurança; Utilização de EPI's; Descarte de Resíduos Hospitalares; Explicação sobre Mapas de Riscos Ambientais; Insalubridade; NR32; Brigada de Incêndio e CIPA.
Promoções internas Recrutamentos internos	121	Promoções por Méritos; Transferência de uma posição para outra; Promoção de funcionário de um nível para outro; Promoções de um cargo para outro.



HOSPITAL ESCOLA PADRE ALBINO

(SUS, PARTICULAR E CONVÊNIOS)

ATENDIMENTO

O hospital registrou 13.076 internações e 66.667 atendimentos de Urgência e Emergência. O Laboratório de Análises Clínicas fez 529.731 exames.

ESCUta QUALIFICADA



Visando a melhoria constante dos serviços oferecidos é realizada pesquisa de satisfação, em diferentes setores do hospital, para obtenção dos indicadores de qualidade e conhecimento das necessidades e expectativas dos clientes. Os clientes também podem opinar sobre os serviços ofertados pelo hospital por meio da Ouvidoria, que visa identificar e buscar soluções para as manifestações apresentadas. O setor utiliza o sistema Ouvidor SES Online, preconizado pela Ouvidoria Central da Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo. Em 2019 o Hospital Padre Albino contabilizou internamente 50.596 avaliações nas pesquisas de satisfação, além de 9.133 ouvidorias, sendo 8.143 classificadas como elogio.

O relacionamento com o cliente tem sido aprimorado diariamente para que a credibilidade do

serviço seja mantida. A gestão das informações tem permitido exaltar o sucesso do trabalho realizado e por meio de diferentes ferramentas valorizar o empenho dos profissionais.

ACOLHIMENTO COM CLASSIFICAÇÃO DE RISCO



O acolhimento com a classificação de risco realizado pela Unidade de Urgência e Emergência e pelo Pronto Atendimento é instrumento de

humanização reorganizador dos processos de trabalho, que auxilia na qualidade do atendimento e, conseqüentemente, na consolidação do sistema de saúde. A classificação de risco organiza o fluxo dos pacientes referenciados à urgência/emergência, gerando atendimento resolutivo e humanizado.

SEGURANÇA DO PACIENTE

Com o objetivo de informatizar as notificações de segurança do paciente, o hospital implantou a plataforma Fluig pensando na sustentabilidade e na agilidade do processo de investigação. Como projeto piloto, o sistema foi implantado na UTI Adulta e no Centro Cirúrgico, tendo boa aceitação e sucesso. No final de janeiro, as lideranças foram convidadas pelo Núcleo da Qualidade do hospital para participarem de treinamento para o uso da plataforma.

DIA DO DESCARTE



No dia 1º de março, o Núcleo da Qualidade do hospital realizou o Dia do descarte no Recanto Monsenhor Albino. Essa primeira etapa representou a implementação do primeiro senso do Programa 5S, o da Utilização, no qual só é aceitável no setor o que realmente é útil, descartando o inútil, ou seja, utilizar os recursos sem desperdício e de forma racional.

DOENÇAS RENAIS



Nos dias 13 e 14 de março, o hospital promoveu orientações aos pacientes e acompanhantes sobre doenças renais. Na ocasião foram distribuídos

folhetos informativos e profissionais especialistas orientaram sobre a importância da prevenção das doenças com hábitos saudáveis e sobre diagnóstico precoce. O objetivo foi promover a saúde, garantindo o acesso universal, sustentável e equitativo, provendo os cuidados essenciais e de alta qualidade na saúde, permitindo o acesso à informação e ao tratamento da doença renal nos diferentes grupos socioeconômicos.

GRUPO DE ACOLHIMENTO

O Serviço de Terapia Renal Substitutiva, em conjunto com a equipe multiprofissional, estabeleceu rotina de encontros mensais para acolhimento aos novos pacientes incluídos no programa de diálise, com o objetivo de esclarecer as dúvidas e informar sobre as boas práticas da Unidade. O grupo é composto por profissionais das áreas de Enfermagem, Psicologia, Serviço Social e Nutrição. O trabalho tem apoio da coordenação médica, uma vez que auxilia na adesão ao tratamento, além de melhorar a qualidade do mesmo por meio das informações aos pacientes e familiares. A ação integra o plano institucional de humanização que está alinhado ao planejamento estratégico do hospital. Os resultados da iniciativa são monitorados por meio de indicadores.

META ATINGIDA



O hospital recebeu no dia 07 de maio a 4ª visita da equipe técnica do Hospital Albert Einstein para apresentação de resultados de 2018 do PROADISUS (Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde) "Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil". A meta era reduzir em 50% as infecções em três anos, que foi atingida em apenas 18 meses, tendo como desafio manter as melhorias já implementadas e envolver os familiares e acompanhantes no cuidado com os pacientes. Após a apresentação dos resultados, a equipe técnica visitou a UTI Adulta do HPA, onde registrou orientações, apontamentos e elogios ao setor.

TRATANDO FERIDAS

O hospital realizou, no dia 16 de maio, no Anfiteatro Padre Albino, a capacitação em curativos “Fortalecendo micro processos de alta responsável” para profissionais da saúde da microrregião. Os participantes acompanharam palestras sobre a “Avaliação e conduta no tratamento de feridas”, com o Prof. Me. João César Jacon, docente da UNIFIPA, e “A Etiologia da Queimadura”, com as enfermeiras da Unidade de Terapia de Queimados do HPA, Elisabete Banhos e Franciele Brunelli Cassiano, coordenadora do Grupo de Prevenção e Cuidados com a Pele do hospital.

HOSPITAL AMIGO DA CRIANÇA



No dia 23 de maio, o Centro Integrado de Humanização/CIH, o Núcleo da Qualidade, a gestão hospitalar e as equipes técnicas da linha de cuidado materno-infantil reuniram-se no Anfiteatro Padre Albino para debater sobre a Iniciativa Hospital Amigo da Criança/IHAC. A equipe multidisciplinar assistiu ao vídeo do Ministério da Saúde com ênfase nos conceitos preconizados e após foi apresentada, por meio de gráficos, prévia da linha de base do hospital em relação ao cumprimento dos critérios estabelecidos.

A Diretoria Administrativa da Fundação nomeou o comitê multiprofissional necessário para todas as prerrogativas da certificação.

TRANSFUSÃO E QUALIFICAÇÃO

O Comitê Transfusional, em parceria com o Núcleo de Educação Permanente, realizou, nos dias 05 e 06 de junho, Oficina de Hemoterapia com enfermeiros e coordenadores do hospital. Na oficina foi feita simulação realística para conscientização da importância da transfusão de sangue para qualificação do ato transfusional visando a segurança do paciente.

LEITE MATERNO

O hospital iniciou no mês de junho campanha para aumentar a doação de leite materno para o

seu Banco de Leite Humano. O leite doado atende a recém-nascidos, prematuros, prematuros extremos e os patológicos.

AMBIENTAÇÃO DA PEDIATRIA



O hospital revitalizou toda a ambientação nas alas de convênio e SUS da Pediatria e na UTQ Infantil com o objetivo de tornar o ambiente lúdico e atrativo para as crianças atendidas nas unidades. A revitalização contou com ambientação infantil na recepção do posto de coleta do Laboratório do HPA no Padre Albino Saúde e em cada ala infantil, com plotter para desenho, mesas, cadeiras e brinquedoteca. Para a UTQ foi criada brinquedoteca móvel para atender as crianças desse setor, uma vez que, na maioria dos casos, não podem sair do leito.

BRINQUEDOTECA



A gestão hospitalar, em parceria com a Equipe de Enfermagem e Humanização, remodelou a Brinquedoteca da Pediatria do SUS e inaugurou o espaço na ala infantil do Posto III, direcionada aos convênios e particulares, com o objetivo de proporcionar às crianças local para brincar e conhecer outras crianças hospitalizadas. Além disso, por meio de parceria com o curso de Pedagogia da UNIFIPA, foi possível disponibilizar uma brinquedista para identificar os efeitos das atividades para o desenvolvimento infantil em todos

os seus aspectos (motor, cognitivo e psicossocial) e, conseqüentemente, promover a continuidade do desenvolvimento global e preservar a saúde emocional, além de preparar a criança para situações novas, procedimentos e conseqüências que estes procedimentos podem trazer.

DIÁRIO HOSPITALAR

O hospital criou o projeto Diário Hospitalar com o objetivo de promover o lúdico e a saúde mental aos clientes internados nas alas pediátricas. O impresso é entregue pela brinquedista, que estimula a criança a demonstrar suas experiências por meio da arte. O material passa pelo crivo da psicóloga, que acompanha a internação caso seja necessário, e é contabilizado pela equipe de Ouvidoria nos casos de opiniões sobre o atendimento.

#SEMLÁGRIMAS

Visando o atendimento humanizado aos pacientes infantis, o hospital oficializou o projeto #semlágrimas, que prevê rotina institucional para que os pais e/ou responsáveis de menores (0 a 14 anos) possam acompanhar a entrada dos mesmos no Centro Cirúrgico. O atendimento pré-operatório é realizado no hall do Centro Cirúrgico, onde a criança e o familiar são acolhidos. No mesmo momento, as equipes realizam as devidas apresentações e explicam as etapas do processo que envolve o ato cirúrgico, estabelecendo vínculo de confiança entre profissionais e clientes. No pós-operatório, após a admissão do paciente na sala de recuperação pós-anestésica, um familiar ou responsável é liberado para a permanência com o paciente infantil até o momento da liberação para a unidade de internação.

CONSCIENTIZAÇÃO



O hospital promoveu ação de conscientização sobre doação de sangue no dia 14 de junho, alusiva ao Dia Mundial do Doador de Sangue. A ação, realizada pela Agência Transfusional, teve o objetivo

de conscientizar sobre a importância da doação de sangue e captar doadores, com distribuição de folhetos informativos, teste de tipagem sanguínea e mimo aos participantes.

FESTAS JUNINAS



O setor de Terapia Renal Substitutiva realizou sua tradicional festa junina com comidas, brincadeiras e músicas típicas nos dias 12 e 13 de junho. A comemoração é realizada para proporcionar momentos de descontração e confraternização com os pacientes e acompanhantes do tratamento crônico. A festa foi realizada pela equipe multiprofissional, com a colaboração da responsável técnica do Serviço, Dra. Luciana S. Devito Grisoto, e a participação do sanfoneiro Everson Stuk, que animou a festa.

Já a Pediatria do SUS realizou a sua festa junina no dia 26 de junho com participação das crianças assistidas e da Unidade de Tratamento de Queimados (UTQ). Promovida todos os anos, a comemoração contou com apoio da irmã Deolinda Mutti, da Coordenação de Enfermagem dos setores e dos integrantes do projeto Sara & Cura.

MENTE SAUDÁVEL, TRABALHO SEGURO

De 1º a 05 de julho foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) com o tema "Mente saudável, trabalho seguro". Com o objetivo de conscientizar e proporcionar cuidados aos funcionários foram promovidas palestras com as psicólogas do Padre Albino Saúde Michele da Silva e Júlia Mendola; sessão de massagem com Kleber Quisasa; dia da beleza com a Mary Key e cabine de fotos, além de intervenções conscientes nos setores com o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) e CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) com o tema "Não reencape agulhas".

ASSISTÊNCIA SEGURA AO PACIENTE

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente orientou, no dia 22 de julho, pacientes

e acompanhantes do Pronto Socorro sobre a forma adequada de assistência segura durante a permanência no hospital, seguindo as premissas das normas de segurança do paciente, de forma a integrar o familiar na assistência prestada.

METODOLOGIA LEAN



O hospital promoveu, de 05 a 07 de agosto, treinamento sobre o Lean Healthcare com o consultor Bruno Bataglia, do Lean Institute Brasil, com o objetivo de otimizar e diminuir gastos no Pronto Socorro, UTI Adulta e Centro Cirúrgico. O treinamento visou despertar a capacidade de eliminar desperdícios continuamente e resolver problemas de forma sistemática, implicando na maneira de liderança, gerenciamento e desenvolvimento de pessoas, proporcionando oportunidades de melhorias e ganhos sustentáveis. O treinamento contou com a participação de todos os responsáveis pelos setores do hospital.

ENCONTRO

O setor de Ginecologia e Obstetrícia promoveu dia 29 de agosto encontro da equipe multidisciplinar para discussão e instituição do protocolo de hemorragia pós-parto. A Maternidade do hospital é referência de alto risco na região e o fortalecimento do protocolo dá ainda mais credibilidade no atendimento e na segurança do paciente. Participaram do encontro docentes e residentes de Ginecologia e Obstetrícia da UNIFIPA, enfermeiros, farmacêuticos e bioquímicos do hospital.

DEPRESSÃO E SUICÍDIO

No dia 18 de setembro, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) promoveu palestra para os funcionários do hospital sobre “Depressão e suicídio que acometem profissionais de saúde e rede de apoio”, ministrada pela psicóloga Alessandra de Lima. O suicídio é problema grave de saúde pública e muitas vezes pode ser evitado. A atividade integrou o Setembro Amarelo, mês de prevenção ao suicídio.

BLITZ DO JALECO



A CIPA realizou nos dias 24 e 25 de setembro a Blitz do Jaleco para orientar sobre o uso de jalecos e roupas privativas no refeitório. O objetivo da ação foi orientar todos os funcionários do hospital sobre as normas previstas na NR32 dentro e fora da instituição.

PROJETO HUDDLE

Para identificar problemas e para rápida resolutividade foi iniciado o projeto Huddle na Maternidade no dia 1º de outubro. O projeto prevê reuniões diárias, no período da manhã, com tempo máximo de 10 minutos, para avaliação da realidade atual do setor, levantando questões das últimas e próximas 24 horas de trabalho, buscando melhorar o desempenho da equipe. O objetivo é identificar problemas agudos e riscos, comunicar as lideranças de forma efetiva, favorecer rápidas tomadas de decisões, desenvolver planos de ação e melhorar a qualidade da assistência. Participam do projeto o Núcleo de Qualidade, assim como médicos, setores de enfermagem, Engenharia Clínica, Administrativo, Serviço de Higiene e Limpeza, Hotelaria, Copa, Farmácia e Manutenção.

PREVENÇÃO



Funcionários do hospital, integrantes da Brigada da Dengue, treinados pela Equipe Municipal de Combate ao Aedes Aegypti/EMCAa, realizaram inspeção todas terças e sextas-feiras, seguindo escala de serviço separada por setores, áreas internas

e externas do hospital, na busca por criadouros do mosquito da dengue. Nenhum foco foi encontrado. A Brigada é composta por funcionários do Serviço de Higiene e Limpeza, Hotelaria, CME, Faturamento, Rouparia e Manutenção.

OUTUBRO ROSA



O hospital promoveu nos dias 7 e 8 de outubro ação com as funcionárias das recepções e portaria para sensibilizar e conscientizar sobre a prevenção ao câncer de mama. Todas receberam lenços rosa para usar durante o mês e dicas de auto maquiagem por profissional da área. A ação foi desenvolvida pelo Serviço de Educação Permanente, Hotelaria e Serviço de Qualidade.

ALTA RESPONSÁVEL



No dia 24 de outubro, as enfermeiras Simone Ap. Trovó, responsável técnica, e Vanessa Holanda Gila, do Serviço de Alta Responsável, reuniram-se no Hospital Mahatma Gandhi com coordenadores e enfermeiros da Atenção Básica de Saúde de Catanduva para abordar a desospitalização e a continuidade do cuidado com o paciente no pós-alta hospitalar, além de troca de experiências para aprimoramento dos cuidados com o paciente que necessita de atenção continuada pelo município.

SEGURANÇA

Os setores do hospital receberam, mensalmente, os Indicadores da Segurança do Paciente, que ficaram

fixados no mural e ao final de cada mês foi realizada análise *in loco* dos números apresentados com a equipe e a enfermeira de Segurança do Paciente, Ana Laura Flores. Na reunião foram apontados os eventos adversos ocorridos no mês anterior, discutidas melhorias e os presentes orientados sobre a importância da notificação e como preenchê-la de forma correta.

PREVENÇÃO DE QUEDAS



O hospital criou, no mês de novembro, o Comitê de Prevenção de Quedas, um dos sete existentes sobre segurança do paciente. Com nove integrantes interdisciplinares são realizadas rondas, leito a leito, nos setores onde os pacientes têm predisposição a sofrer queda. Ao final, o enfermeiro responsável pelo setor recebe um feedback com as intervenções a serem realizadas. Desde a implantação do comitê não houve registros de queda. Os comitês estão sendo implantados para despertar nos funcionários a importância e aproximação com relação à segurança do paciente.

TREINAMENTO

No período de 04 a 06 de novembro foi ministrado treinamento sobre cateterismo vesical e medidas de prevenção de infecção do trato urinário para enfermeiros, visando o aprimoramento e atualização da prática e promover melhoria na assistência à saúde. O treinamento foi ministrado pelas enfermeiras Ana Lúcia dos Santos, Esmerinda Cavassana da Silva e Fabiana Soares Pacheco, dos setores de Educação Permanente, Mentoria e Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH).

PRONTUÁRIO ELETRÔNICO

A Unidade de Urgência e Emergência implantou o sistema de prontuário eletrônico no dia 18 de novembro e os atendimentos a partir daquela data já começaram na nova plataforma. A ferramenta Prescrição Eletrônica auxilia para melhor controle

das prescrições médicas e cuidados gerais, dando maior segurança e respaldo para o paciente e para os funcionários.



PREVENÇÃO DE LESÃO POR PRESSÃO



O Núcleo de Segurança do Paciente realizou ação pelo Dia mundial da prevenção de lesão por pressão - 21 de novembro. A ação é parte da 6ª meta de segurança do paciente do Ministério da Saúde e envolveu funcionários, pacientes e acompanhantes, orientados sobre a incidência das lesões, através de manequim, além das formas de evitá-las e o tratamento.

LEAN NAS EMERGÊNCIAS



Nos dias 02 e 03 de dezembro, o hospital recebeu os consultores do Hospital Sírio-Libanês com o objetivo de avaliar o potencial da instituição

para participar do Projeto Lean nas Emergências, promovido pelo Ministério da Saúde, através do Programa de Desenvolvimento Institucional do SUS (PROADI/SUS) em parceria com o Hospital Sírio-Libanês. O hospital foi aceito e já está integrado ao projeto.

O objetivo do projeto é reduzir a superlotação nas urgências e emergências de hospitais públicos e filantrópicos, visando a melhoria na gestão, racionalizando recursos e otimizando espaços e insumos. Os profissionais envolvidos nos projetos são capacitados, valorizados e, conseqüentemente, se interessam em buscar novas técnicas e formas de gerar melhorias. Eles passam a compartilhar suas experiências, ganham novas habilidades e criam uma “corrente” da cultura da melhoria contínua no ambiente hospitalar.

MÚSICA PARA MEUS OUIDOS

Conhecendo os inúmeros benefícios que a música pode proporcionar ao ser humano, a equipe do hospital oferece canções instrumentais aos clientes do Centro de Diagnóstico por Imagem que fazem ressonância magnética, pois o exame pode provocar sensações em alguns pacientes, como aceleração dos batimentos cardíacos, sudorese, entre outras, fazendo com que desistam do procedimento. A aceitação tem sido satisfatória e o objetivo proposto foi atingido.

ALOJAMENTO CONJUNTO



A Maternidade possui o alojamento conjunto, possibilitando que a mãe fique acomodada em seu leito e o recém-nascido sadio em berço, ao seu lado. Esse tipo de alojamento tem o objetivo de incentivar o aleitamento materno e possibilitar o acompanhamento da amamentação, sem rigidez de horário, visando esclarecer dúvidas da mãe e ampará-la nos momentos de insegurança, treiná-la para os cuidados com o seu filho, tais como banho, curativo no coto umbilical, entre outros, e favorecer

a troca de experiências entre as mães. A prática é um dos critérios da Iniciativa Hospital Amigo da Criança, preconizada pelo Ministério da Saúde.

VISITA À MATERNIDADE

O hospital realiza projeto de visitas monitoradas à maternidade. Mensalmente, equipe multidisciplinar acolhe as gestantes dos 19 municípios de referência e percorre as dependências do setor esclarecendo as dúvidas. Durante os encontros, os profissionais apresentam os recursos disponíveis como, por exemplo, Centro Obstétrico integrado com o Berçário e a Unidade de Terapia Intensiva Neonatal. Em 2019 o projeto reuniu cerca de 500 participantes, além de servir como inspiração para outros serviços de saúde localizados em municípios como Jales, São José do Rio Preto, Fernandópolis e Votuporanga. A iniciativa integra o planejamento institucional de humanização que sugere série de ações para aprimorar a qualidade no atendimento.

HORA DO PSIU

Os procedimentos médicos e o ambiente hospitalar podem gerar estresse ao recém-nascido e como forma de humanização do atendimento a UTI Neonatal pratica a “Hora do Psiu”, momento de silêncio com baixa luminosidade e apenas procedimentos essenciais, contribuindo com o repouso do bebê e, conseqüentemente, auxiliando na estabilização do estado de saúde, sendo o sono importante para o desenvolvimento neurológico.

ALEITAMENTO NA PRIMEIRA HORA

Projeto
Aleitamento Materno
na Primeira Hora de Vida

Juntos pela humanização na saúde.

Quanto mais se prorroga o início do **aleitamento materno**, maiores são as chances da mortalidade neonatal causadas por infecções.

Atendida às melhores práticas em saúde, a **Maternidade do Hospital Padre Albino** incentiva o aleitamento materno na primeira hora de vida do bebê, sendo que muitas amamentações são realizadas, ainda, na sala de parto. Atendimento materno-infantil com qualidade e humanização!

HUMANIZAÇÃO HOSPITAL PADRE ALBINO MATERNIDADE PADRE ALBINO

Quanto mais se prorroga o início do aleitamento materno, maiores são as chances da mortalidade neonatal causada por infecções. O projeto Aleitamento Materno na Primeira Hora de Vida incentiva o aleitamento materno na primeira hora de vida do bebê, sendo que muitas amamentações são realizadas ainda na sala de parto.

MAMÃE CORUJA

Com o propósito de envolver equipe e gestantes, o projeto Mamãe Coruja promoveu o estreitamento dos vínculos e o reconhecimento da instituição, como as salas de pré-parto, parto e Maternidade. A futura mamãe também participou de ensaio fotográfico, com cenário e roupa específica. Posteriormente, as fotos foram entregues em álbum institucional personalizado.

HORA DO PARTO

O hospital possui a cama PPP (pré-parto, parto e pós-parto), facilitadora dos procedimentos para o parto normal ou natural, que possibilita à paciente a escolha da posição mais confortável para o parto. Dentre os métodos não farmacológicos de alívio da dor que ajudam na evolução do trabalho de parto praticados pela Maternidade do hospital está a deambulação da parturiente, ou seja, o caminhar da gestante que favorece a acomodação do feto na pelve materna pela ação da gravidade, melhorando a oxigenação fetal e auxiliando na evolução do trabalho de parto. Além disso, são utilizadas estratégias como o banho de chuveiro, a bola obstétrica, o cavalinho, entre outras, que são consideradas eficazes e benéficas à mulher em trabalho de parto, pois reduzem as dores e proporcionam conforto e relaxamento, dentre outros aspectos positivos.

OFURÔ

Os recém-nascidos internados na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal que apresentam quadro clínico estável, têm indicação médica e autorização dos familiares participam do banho de ofurô, que proporciona ambiente similar ao útero materno. Estudos apontam que a prática melhora o desenvolvimento neuropsicomotor e auxilia no ganho de peso. A ação de humanização visa contribuir para a adaptação satisfatória do neonato à vida extrauterina.



HOSPITAL ESCOLA EMÍLIO CARLOS

(SUS E CONVÊNIOS)

ATENDIMENTO

O hospital registrou 6.147 internações e 92.072 atendimentos no seu Ambulatório de Ensino. O Laboratório de Análises Clínicas fez 742.649 exames.

AMOR EM FORMA DE MOVIMENTO



O hospital, através da Equipe multidisciplinar de cuidados paliativos, implantou o projeto “Amor em forma de movimento”, cujo objetivo é promover encontros dos pacientes sob cuidados paliativos com seus familiares e amigos fora do ambiente do leito hospitalar. Além disso, quer facilitar a socialização e estreitamento de vínculo entre pacientes e equipe multiprofissional, melhorar e/ou manter a capacidade funcional, coordenação motora grossa, equilíbrio para prevenção de quedas, além de prevenir síndro-

me do imobilismo, rigidez articular, diminuição de força muscular e trombose venosa profunda. A equipe é composta pela médica Dra. Mariana Ramires de Lima Fachini; nutricionista Patrícia Ramos; psicólogas Daniela Zampieri e Nínive Mayara Ferraz; assistente social Maria Aparecida Batista Nacci e a coordenadora do Setor de Fisioterapia Bruna Gabriela de Oliveira, com toda a equipe de fisioterapeutas.

NOVO ESTACIONAMENTO



O hospital entregou novo estacionamento, gratuito, dentro de seu complexo, que atenderá aos pacientes da Ala Marfim, médicos, alunos da UNIFIPA, funcionários e demais usuários e colaboradores. A obra teve duração de seis meses, em área de 5.834 m², com 157 vagas, sendo oito para idosos e quatro para pessoas com deficiência.

POSSO AJUDAR?

Pensando no melhor atendimento aos seus pacientes, acompanhantes e visitantes, o hospital implantou o programa "Posso ajudar?" O serviço é diferenciado, com profissional dedicado a sanar dúvidas sobre processos internos, procedimentos ou direcionamento logístico. O balcão de atendimento, com recepcionista, está localizado na Recepção, com horário de funcionamento das 7h00 às 15h00, de segunda a sexta-feira.

ARBOVIROSES



O hospital realizou no dia 29 de janeiro treinamento sobre Arboviroses (dengue, zika, chikungunya e febre amarela) como demanda da Secretaria Municipal de Saúde, DEVISA e Vigilância Epidemiológica. O objetivo foi capacitação da equipe multiprofissional para enfrentar possível aumento de casos dessas doenças em função da temporada de chuvas de verão. O treinamento aconteceu em três horários para atender toda a equipe multidisciplinar do hospital. No treinamento foi apresentado o número de casos do município, definição de casos suspeitos da doença, conduta e tratamento mediante protocolo estabelecido pelo Ministério da Saúde, assim como abordadas também as formas de prevenção das doenças e esclarecidas dúvidas dos profissionais.

CURATIVOS



O Comitê de Prevenção de Lesão do hospital promoveu no dia 6 de fevereiro a palestra "Discutindo

coberturas para feridas", ministrada pelo Prof. Me. João César Jacón para funcionários e estagiários do hospital. Durante a palestra, ele explicou a importância dos cuidados, formas de tratamento e como identificar cada tipo de ferida para que possa ser dado o melhor tratamento para cada paciente.

REIKI COLETIVO



No dia 19 de fevereiro, a Equipe multidisciplinar de cuidados paliativos recebeu o grupo Bija Maitri de Reiki Coletivo, que busca a revitalização do ser humano através de vibrações de paz, equilíbrio e harmonia. Reiki é a energia vital universal que abrange naturalmente, através das mãos, caminhos próprios para o físico e o emocional através de vibrações de paz.

TREINAMENTOS



O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) da Fundação e a Comissão de Controle de Infecção (CCIH) realizaram de 19 a 22 de março treinamento sobre o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) e as boas práticas de descarte correto, seguindo a classificação dos resíduos por grupo. Todos os setores do hospital participaram do treinamento. Durante a atividade foi disponibilizada urna para sugestões de melhorias. No dia 16 de abril, às 7h00, novo treinamento foi realizado com o objetivo de instruir e orientar sobre

as novas mudanças no modo adequado de descarte de resíduos.

Entre os dias 22 e 26 de abril, o Núcleo de Educação Permanente e a CCIH promoveram o treinamento “Cateterismo vesical de demora e alívio e medidas de manutenção” com enfermeiros, visando o aprimoramento e atualização do dispositivo com o objetivo de promover melhoria nas condições de saúde.

Com o objetivo de conscientizar a equipe sobre a importância do tema entre os profissionais da área, o Núcleo de Segurança do Paciente e o Comitê de Comunicação Segura promoveram treinamento para equipe de Enfermagem sobre comunicação segura e passagem de plantão por meio de um quiz. O treinamento aconteceu nos dias 27, 28 e 29 de maio e 03 de junho *in loco* nas enfermarias.

AÇÕES DO COMITÊ DO IDOSO



O Comitê do Idoso do hospital, por meio da assistente social Maria Nacci, promoveu, no dia 23 de março, roda de conversa com o grupo da Terceira Idade da UNIFIPA sobre os sentimentos e suas consequências, com bate papo baseado na música “Trem Bala” da cantora Ana Vilela. As participantes refletiram sobre a infância e a bagagem que carregam desde então e através de dinâmica foi promovida interação, com a descrição de cada uma sobre as boas lembranças. No término da atividade uma das alunas declamou a poesia “Vida”, de Mário Quintana.

No dia 11 de abril foi realizado o encontro “Tocando em frente” com as integrantes do projeto Terceira Idade baseado na canção de Almir Sater e com diálogos sobre o amor. Foi promovida dinâmica para identificar a pureza do amor, através da troca de experiências, e bate-papo sobre o amor ser mais falado do que vivido nos tempos atuais. As participantes contaram lembranças que as remetiam ao amor e à força, como a visita dos pais, a conquista por trabalho perto da mãe, o padrinho que levava doces e com isso ensinava a magia da simplicidade, amamentar os filhos e as amizades que a distância não apagou.

Quem nunca ouviu a expressão “a primeira impressão é a que fica”? Foi com este tema que o Comitê do Idoso promoveu roda de conversa com o grupo da Terceira Idade da UNIFIPA no dia 23 de maio. Após diálogo sobre o tema, as alunas retrataram a si mesmas por um desenho, que foi repassado às demais integrantes para que cada uma acrescentasse a sua impressão sobre a amiga. A atividade foi encerrada ao som da música “Cidadão”, de Zé Ramalho.

EQUILÍBRIO

Nos dias 11 e 24 de abril, o grupo Bija de Catanduva visitou os pacientes da Ala Amarela. Por meio do Reiki Coletivo, uso de energia universal, os integrantes do Bija, utilizando o método que é natural e holístico, agem nos pontos e na intensidade necessária para com os pacientes e acompanhantes, buscando restaurar o equilíbrio mental, físico e emocional. Os encontros foram semanais e os pacientes e acompanhantes relatam os sentimentos de paz interior e a energia contagiante com a visita do grupo.

PÁSCOA

Funcionários do hospital distribuíram mini ovos de chocolate e bombons para os pacientes nos dias 16 e 17 de abril. A ação, denominada Doce Páscoa, foi desenvolvida pelo Serviço Social e pelo Ambulatório de Ortopedia.

DIA DAS MÃES



O hospital realizou no dia 10 de maio ação comemorativa pelo Dia das Mães, com painel decorativo e distribuição de pipoca em homenagem às mães presentes no hospital. A ação foi desenvolvida pelos funcionários.

JUNINÃO

O Comitê do Selo Hospital Amigo do Idoso realizou, dia 06 de junho, o 1º Juninão da Melhor

Idade, dentro da programação da Semana de prevenção à violência contra o idoso. A festividade aconteceu no saguão térreo, com comidas e músicas típicas e palestras sobre violência física, psicológica, sexual e financeira contra a pessoa idosa, além dos temas abandono, negligência e direitos.



Participaram os funcionários do hospital e Coordenadoria Geral da Fundação, além dos pacientes do Ambulatório e de internação. Todo o evento foi realizado por meio de doações dos funcionários.

ARRAIAL



Em meio ao arrastar de pés, sorrisos, sanfona, chapéus de palha, guloseimas e muitos trajes típicos, o Setor de Quimioterapia realizou dia 14 de junho o seu arraial, com a participação de funcionários, colaboradores, pacientes e acompanhantes. Todo o evento foi promovido pelos próprios funcionários, voluntários da AVCC e setor de Captação de Recursos da Fundação Padre Albino.

SENSIBILIZAÇÃO

No dia 1º de julho foi iniciado o 2º Circuito de sensibilização para o envelhecimento, com estações que demonstraram como os sentidos são afetados com o passar dos anos, alterando a visão, olfato, tato, locomoção, audição e paladar. Os profissionais do NEP (Núcleo de Educação Permanente), do Comitê do Selo do Idoso do HEC e do GAT (Grupo de Apoio

ao Trabalhador) coordenaram as atividades de forma que o público participante pudesse sentir na pele as dificuldades de locomoção e equilíbrio, audição e visão, perda de autonomia, diminuição de olfato e paladar da pessoa idosa, com o objetivo de proporcionar atendimento mais humanizado ao maior público do Hospital Emílio Carlos, que é o de pessoas da terceira idade.



O circuito prosseguiu até 03 de julho, das 8h às 11h e das 13h às 16h, na sala de reuniões da Ala Marrom e foi voltado para os funcionários do hospital.

SEGURANÇA DO PACIENTE

O hospital realizou, no dia 17 de setembro, ação de orientação alusiva ao Dia Mundial da Segurança do Paciente, com apresentação de vídeo informativo, metas internacionais e sobre os comitês existentes nos hospitais para garantir a segurança do paciente. A ação, desenvolvida para a equipe multidisciplinar para conscientizar sobre a cultura justa e a importância das notificações dos eventos adversos dentro do hospital, foi iniciativa do Núcleo de Segurança do Paciente e dos Comitês de Segurança do Paciente.

CIRURGIA SEGURA

O Comitê de cirurgia segura, em parceria com os setores de Gerenciamento de Risco, Núcleo de Educação Continuada, Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), Ambulatório e Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), realizou ações para orientação do paciente cirúrgico para médicos, médicos residentes, enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, equipe multiprofissional, pacientes e acompanhantes. Foram realizados treinamentos e apresentação do Manual do Paciente Cirúrgico para as equipes e orientações aos acompanhantes na sala de espera do Centro Cirúrgico, assim como a entrega do material e esclarecimento de dúvidas. A ação principal foi apresentação de vídeo, produzido pelo Setor de Marketing da Fundação Padre Albino, sobre

a paramentação cirúrgica e o preparo pré-operatório das mãos. O vídeo ficou à disposição dos cirurgiões, anestesistas, médicos residentes, alunos, estagiários e colaboradores no período de 9 a 12 de setembro.

PREPARAÇÃO



A Brigada da Dengue participou de treinamento, quando recebeu novas orientações para olhar mais crítico em relação ao ambiente de trabalho para identificar e eliminar possíveis focos de dengue, além de preparação da equipe para o período de chuva, época que requer mais atenção. O treinamento aconteceu nos dias 17 e 18 de outubro, conduzido pelo administrador do Hospital Emílio Carlos, Benedito Rodrigues, pela técnica de segurança do trabalho, Marília Cecília Diniz, do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), e por Diego Luiz da Silva Palmieri, microscopista da Equipe Municipal de Combate ao Aedes Aegypti /EMCAa.

RESÍDUOS

Os funcionários do Serviço de Higiene e Limpeza receberam treinamento sobre o Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde, uso correto e higienização do Equipamento de Proteção Individual (EPI), sinalização de segurança, equipamento de proteção coletiva (EPC), normas de adornos, alimentação e calçados, previstas na NR32 e Acidente de Trabalho. O treinamento foi realizado na primeira semana de outubro para a prevenção de acidentes, assim como a disseminação dos procedimentos necessários para a execução correta e segurança, visando à proteção e integridade física de todos os funcionários. Ele foi ministrado pelos técnicos em segurança do trabalho do SESMT Carlos Henrique Ornellas e Marília Cecília Diniz e pela enfermeira do Núcleo de Educação Permanente Joyce Elaine Bessane.

AMIGO DO IDOSO



O hospital recebeu a certificação do Selo Intermediário do Programa São Paulo Amigo do Idoso no dia 05 de novembro no XI Simpósio de Geriatria e Gerontologia do Instituto Paulista de Geriatria e Gerontologia (IPGG), em São Paulo. O selo foi conquistado após a visita *in loco* da coordenadora de Saúde do Idoso da Secretaria de Estado da Saúde, Cláudia Fló, no dia 03 de julho, quando foram apresentadas, pelo Comitê do Hospital Amigo do Idoso, as ações obrigatórias e eletivas e da demanda especificada para obtenção desse selo. O objetivo é em 2020 pleitear o último selo, o Pleno. Para isso já estão sendo implantadas várias ações no hospital.

ENCONTRO EMOCIONANTE



O hospital recebeu no dia 12 de dezembro o cão Sheik para visitar seu dono e amigo Artur Santaela, 86 anos, que estava internado desde o dia 21 de novembro devido a acidente doméstico. O cão chorava todos os dias desde a internação e o Sr. Artur perguntava por ele todos os dias. O encontro, em área externa, foi proporcionado com total segurança ao paciente pela equipe médica e familiares, com a ajuda do Petshop Estimacão.

ATENDIMENTO PRIORITÁRIO

O hospital realiza o atendimento de prioridade por idade, seguindo a alteração no Estatuto do

Idoso, que estabelece prioridade especial - Lei nº 13.466/2017 para pessoas com mais de 80 anos em relação aos demais idosos.

SERVIÇO DE RADIOTERAPIA HOSPITAL DE CÂNCER DE CATANDUVA

JUNTOS PELA SAÚDE

No dia 06 de abril, o Hospital de Câncer de Catanduva/HCC promoveu, em parceria com os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, o curso de Medicina da UNIFIPA e a Prefeitura de Catanduva, o evento “Juntos pela saúde. Unidos contra o câncer” na Praça do Relógio, na Rua XV de Novembro, no Conjunto Euclides, em Catanduva. Várias pessoas passaram pela praça, onde foram realizadas ações gratuitas em benefício da saúde, como cadastro de medula óssea, aferição de pressão arterial, teste de glicemia capilar, avaliação e orientação nutricional, avaliação bucal, orientações de combate à dengue, testes rápidos de Hepatite B e C, HIV e sífilis, entrega de folhetos informativos, atividades de dinâmica corporal e dança e venda de camisetas do HCC. A Liga de Medicina da Família e Comunidade e a Liga de Cirurgia Vascular e Angiologia aferiram a pressão arterial.

INÍCIO DE ATENDIMENTO



Em funcionamento desde 14 de agosto de 2019, o Serviço de Radioterapia do Hospital de Câncer de Catanduva realizou no ano mais de duas mil sessões de tratamento, num total de 143 pacientes, média de 24 ao mês. O HCC disponibiliza para 19 municípios tratamento completo contra o câncer, com atendimento ambulatorial, internações, exames, cirurgias, quimioterapia e radioterapia, possibilitando conforto e agilidade aos pacientes no tratamento por estarem mais próximos de casa, além de médicos e equipe multidisciplinar especializada. Com recepção acolhedora, consultórios médicos,

salas de exame, repouso e equipamentos médicos de última geração, o Serviço de Radioterapia está em fase de credenciamento no Ministério da Saúde para que, através do SUS, possa receber recursos para o tratamento dos pacientes. Enquanto o credenciamento não é finalizado, 100% das sessões de radioterapia são pagas com recursos próprios da Fundação Padre Albino, por meio de doações da comunidade e emendas governamentais.

NOVAS POLTRONAS



Seis novas poltronas foram adquiridas para o Setor de Quimioterapia, que contava com 12 unidades e agora acomoda até 18 pessoas. As poltronas antigas também foram substituídas por assentos mais confortáveis e modernos para maior conforto aos pacientes e acompanhantes.

CORES PELA VIDA



“Cores pela vida”, evento alusivo ao Outubro Rosa/Novembro Azul, foi realizado no dia 05 de outubro, a partir das 9h, na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva. A ação uniu parceiros importantes na promoção da saúde e qualidade de vida com atividades e dinâmicas, além de passeata e apresentações de música e dança. O evento reuniu médicos especialistas, nutricionistas, dentistas, fisioterapeutas e terapeutas ocupacionais que orientaram homens e mulheres sobre o câncer de

mama e o câncer de próstata, tratamento e efeitos dos medicamentos, além de dinâmicas, distribuição de mimos, sorteio de brindes, aferição de pressão e glicemia, testagem rápida de sífilis e HIV, designe de sobancelha, acupuntura, apresentação do grupo "Dança pela vida" e conscientização com as equipes do SAMU, EMCAa, Hospital Padre Albino, Hospital Emílio Carlos, Hospital de Câncer de Catanduva, Hospital Mahatma Gandhi, Padre Albino Saúde, UNIFIPA, Prefeituras de Catanduva, Elisiário e Ariranha, Ambulatório Médico de Especialidades (AME) e exposição da AVCC Catanduva, Associação Sempre Viva e Ateliê Amor ao Próximo.

Às 11h00, com a Orquestra de viola "Novo Mundo" de Urupês à frente, todos desceram em passeata até a Praça da República.

PALESTRAS

No dia 30 de outubro, às 19h30, no Anfiteatro Padre Albino, foi realizado painel sobre prevenção ao câncer de mama e câncer de próstata para funcionários e estudantes da área da saúde, interessados nas políticas de saúde e comunidade. Os temas e os palestrantes foram Prevenção da saúde oncológica do homem, pelo Dr. Marcel Calegari Hayashi; História

natural do câncer de mama, pelo Dr. Eduardo Rogério Malaquias Chagas; Breve explanação sobre terapias em Oncologia, pelo Prof. Dr. Ayder A. G. Vivi; Prevenção da saúde oncológica da mulher, pelo Dr. Rodrigo A. D. Michelli, e Novas abordagens terapêuticas no tratamento do câncer de mama e câncer de próstata, pelo Dr. João Daniel Cardoso Guedes.

COMEMORAÇÃO



O setor de Quimioterapia realizou no dia 18 de outubro comemoração alusiva ao Outubro Rosa com participação do coral do CPP, café da manhã e cuidados de beleza para os pacientes. As ações foram realizadas pela equipe técnica e por voluntários.

AÇÕES DESENVOLVIDAS NOS DOIS HOSPITAIS



HOSPITAL
PADRE ALBINO



HOSPITAL
EMÍLIO CARLOS

HUMANIZAÇÃO-I

Os hospitais desenvolvem ações humanizadoras e oferecem novas perspectivas para assistência multiprofissional ao paciente. Em 2019, o Centro Integrado de Humanização/CIH fortaleceu os programas existentes na instituição. Os hospitais contam com o Grupo de Trabalho de Humanização/GTH, coletivo com a participação de profissionais de diversas áreas, responsável por sugerir ações e melhorias relacionadas ao tema.



FELIZ ANIVERSÁRIO



Baseados nas diretrizes e nos dispositivos da Política Nacional e Estadual de Humanização como, por exemplo, o acolhimento, os hospitais realizam o projeto “Feliz aniversário”, voltado aos pacientes aniversariantes internados nas enfermarias. Os clientes recebem cartão comemorativo e, de acordo com a prescrição médica, um cupcake. O projeto visa contribuir com o processo de humanização do atendimento, a partir de momentos de alegria e descontração e, conseqüentemente, auxiliar no bem-estar físico e emocional do paciente.

AÇÕES VOLTADAS À SOCIEDADE



A equipe do Serviço Social contribuiu para o empoderamento do usuário/paciente através de ações educativas nas recepções dos hospitais. Os profissionais dos municípios de referência também são convidados a participar da orientação, que fortalece a rede socioassistencial. Na oportunidade, os atendimentos disponibilizados pela rede e garantidos por lei são apresentados. O conhecimento sobre a rede de atendimento melhora as condições gerais de subsistência e eleva a qualidade de vida.

CAFÉ ESPECIAL

Com objetivo de manter ambiente de trabalho propício à melhoria do desempenho e incentivar a motivação e o reconhecimento dos esforços prestados

diariamente para o crescimento da instituição, o Serviço de Nutrição e Dietética, em parceria com o Grupo de Trabalho de Humanização/GTH, propõe a diversificação, uma vez ao mês, do cardápio rotineiro (manhã, tarde e noite) servido aos funcionários. Além de oferecer ambiente diferenciado para o encontro, a ação celebra as diversas datas do calendário anual de atividades. Neste ano de 2019 foi implantada a pesquisa de satisfação da atividade que comprova o sucesso da iniciativa.

DOE GENTILEZAS

O Núcleo de Educação Permanente mantém o projeto Doe gentilezas, com objetivo de reforçar a política de humanização da assistência à saúde, que consiste em estimular a criação e sustentação permanente de espaços de comunicação e divulgação que facilitem e estimulem a livre expressão, o diálogo, o respeito e a solidariedade. Diferentes equipes foram trabalhadas com o intuito de estimular o trabalho em equipe.

CUIDADOS PALIATIVOS



Nos dias 21 e 22 de fevereiro, em sala de aula da UNIFIPA e no Anfiteatro Padre Albino, a médica paliativista do Hospital Emílio Carlos, Mariana Ramires de Lima Facchini ministrou palestra sobre cuidados paliativos para aprimoramento dos funcionários dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino sobre o tema. Participaram coordenadores, fisioterapeutas, assistentes sociais, enfermeiros, médicos e psicólogos.

HIGIENE DAS MÃOS

No dia 5 de maio comemorou-se o Dia Mundial de Higiene das Mãos e os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos prepararam programações especiais alusivas à data. As atividades tiveram início no dia 2, com exposição de mesa microbiológica e orientações de higiene pelos profissionais dos hospitais e foto cabine, em que os funcionários

puderam, com animação, disseminar a campanha. Já no dia 3 foram ministradas palestras sobre o tema pelos infectologistas do SCIH (Serviço de Controle de Infecção Hospitalar) Arlindo Schiesari, no HPA, e Silvio César Perpétuo Ribeiro, no HEC. No horário de funcionamento do refeitório do “Emílio Carlos” houve conscientização e orientação sobre a prática correta de higiene das mãos. No refeitório do HPA o Capitão Álcool, personagem caracterizado pelo técnico de enfermagem da Hemodiálise David Roberto Bueno da Silva, promoveu incentivo à prática. Os participantes receberam um frasco com álcool gel.



Para encerrar as atividades, o coral Vozes da Pedagogia da UNIFIPA apresentou-se no saguão principal do Hospital Padre Albino com a paródia “Xô bactéria”. No HEC, os funcionários promoveram o The Voice Emílio Brasil, com apresentação de paródias e jurados, o que animou e conscientizou os presentes no saguão dos ambulatórios.

A campanha de conscientização ainda contou com a premiação de dois aparelhos de ar condicionado para os funcionários que criaram frase sobre a importância da higiene das mãos. As ganhadoras foram a auxiliar de enfermagem da Ala Marfim do Hospital Emílio Carlos Carla Christina Correia com a frase “Eu lavo, tu lavas, nós lavamos e com as infecções nós acabamos!” e Isabel Aparecida Pechim Silveira, do Serviço de Higiene e Limpeza do CDI do HPA, com a frase “Mãos higienizadas, bactérias derrotadas, pacientes agradecidos com a vida preservada”.

DIA DO ENFERMEIRO

Os hospitais promoveram a Semana da Enfermagem de 13 a 17 de maio com dia da beleza pela equipe da Mary Kay, spa para os pés e quick massagem com profissionais do Senac e palestra motivacional com a psicóloga do Padre Albino Saúde Michele Silva. A Semana foi organizada pelas coordenações de Enfermagem e pelos Núcleos de

Educação Permanente (NEP) dos hospitais com o objetivo de proporcionar cuidados para aqueles que mais cuidam do próximo sem medir esforços.

HOMENAGEM A FUNCIONÁRIOS

Os Centros Integrados de Humanização, o Departamento de Recursos Humanos e a administração dos hospitais realizaram o projeto “Homenageado do Mês” com o objetivo de contribuir para o processo da humanização hospitalar. No dia 30 de maio, durante o projeto “Café Especial”, os funcionários foram contemplados com uma folga. Periodicamente, o desempenho dos funcionários foi avaliado de acordo com a política dos recursos humanos e o que se destaca é homenageado de acordo com os segmentos - administrativo, assistencial e de apoio.

HUMANIZAÇÃO-II



Os Centros Integrados de Humanização dos hospitais em parceria com a UNIFIPA promoveram nos dias 03, 17, 24 e 31 de maio e 05 de junho encontros com os alunos do 1º ano do curso de Medicina para debater sobre as políticas de saúde pública nacional e estadual de humanização. Também foram divulgadas as metas para a segurança do paciente, de acordo com o preconizado pela Organização Mundial de Saúde, tendo como foco o atendimento de urgência e emergência.

Os encontros foram mediados por equipe multidisciplinar composta por enfermeiros, analistas, assistente social, psicóloga e médico. O objetivo foi sensibilizar os estudantes e prepará-los para a prática profissional. O tema central abordado foi a corresponsabilidade x integralidade do cuidado, sendo discutida principalmente a questão da comunicação e reorganização do processo de trabalho com ênfase nas decisões em equipe para a efetividade das boas práticas em saúde.

TRANSPLANTE

Visando a melhoria do sistema com qualidade e humanização, a Comissão Intra-hospitalar de Transplante (CIHT) participou no dia 10 de agosto do VI Encontro das CIHT e da OPO (Organização de Procura de Órgãos) no Centro de Convenções da FAMERP (Faculdade de Medicina de Rio Preto). As comissões discutiram estatísticas da doação e transplante no interior do Estado de São Paulo, entre outros assuntos.

INCENTIVO À DOAÇÃO DE ÓRGÃOS



Os hospitais lançaram a campanha #Setembro Verde alusiva ao Dia Nacional de Doação de Órgãos e Tecidos, comemorado em 27 de setembro. Para ser doador basta conversar com a família sobre o desejo e deixar claro que os familiares devem autorizar a doação. Atualmente cerca de 96% dos procedimentos de todo o país são financiados pelo SUS.

LAVAGEM DAS MÃOS



Comemorado no dia 15 de outubro, o Dia Mundial da Lavagem das Mãos teve ação exclusiva nos hospitais com o objetivo de disseminar a importância do ato de higiene. A ação contou com palestra do médico infectologista do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar, Silvio César Perpétuo Ribeiro, no dia 15, no HEC. No HPA a ação aconteceu no dia 14 com conscientização do médico infectologista

Dr. Arlindo Schiesari Junior. As ações contaram com apoio do Núcleo de Educação Permanente e Comitê de Higiene das Mãos. O objetivo foi conscientizar não só os profissionais da saúde, mas também o público que frequenta escolas, empresas, indústrias e ambientes coletivos, que são grandes potenciais para transmissão de doenças infecciosas e a lavagem das mãos é a principal forma de preveni-las.

PREMIAÇÃO



Os hospitais foram ganhadores das experiências exitosas apresentadas no 2º Fórum Somos SUSstáveis, promovido pela Fehosp (Federação das Santas Casas e Hospitais Beneficentes do Estado de São Paulo), cuja premiação aconteceu no dia 18 de novembro, no Centro de Convenções Rebouças, em São Paulo.

O Hospital Emílio Carlos/HEC e o Hospital Padre Albino/HPA apresentaram suas experiências exitosas nos três eixos - Qualificação da assistência e segurança do paciente, Sustentabilidade e Qualificação da Gestão e foram premiados com o primeiro lugar para o HEC, em Sustentabilidade, com o trabalho "Otimização da agenda médica ambulatorial e integralidade do cuidado com medicamento: resultados da implantação de consultório farmacêutico em hospital escola", autoria do farmacêutico Belmiro Morgado Junior, e com o segundo lugar em Qualificação da assistência e segurança do paciente para o HPA com o trabalho "Visita à maternidade: vinculação prévia, um direito da gestante", autoria da enfermeira Aline Cristina de Poli.

Os três eixos avaliados prezam por iniciativas que contribuam para a sustentabilidade econômica e financeira das instituições, melhorias em processos que gerem bons resultados administrativos, financeiros e de gestão operacional e a disseminação de boas práticas de qualidade assistencial e de segurança do paciente. Os critérios de avaliação foram propósito, diagnóstico x solução apresentada, execução, benefícios apurados e inovação.

SIMPÓSIO DE HUMANIZAÇÃO



Os hospitais promoveram no dia 28 de novembro o 8º Simpósio de Humanização em parceria com o AME Catanduva, UNIFIPA, Padre Albino Saúde e Recanto Monsenhor Albino. No período da manhã, no Anfiteatro Padre Albino, a iniciativa Hospital Amigo da Criança foi tema de palestra, assim como as conquistas institucionais do Hospital Padre Albino e os desafios para a certificação foram discutidos por mesa redonda formada por membros do DRS-XV e do HPA. A partir das 19h, o simpósio foi encerrado na UNIFIPA em evento que teve por tema “Valorização do Trabalhador”, uma das diretrizes da Política Nacional de Humanização, e reuniu os comitês hospitalares para apresentação das atividades de 2019 e integração. O médico pediatra e integrante do Grupo de Trabalho de Humanização, Dr. Carlos Corrêa, foi homenageado pelo incentivo da temática junto aos alunos do curso de Medicina da UNIFIPA e pelo trabalho desenvolvido na área ao longo dos anos.

CAPTAÇÃO DE ÓRGÃOS



No ano de 2019, os hospitais realizaram 92 entrevistas familiares, que resultaram em 12 captações de múltiplos órgãos, sendo um coração para válvula cardíaca, dois corações, quatro pulmões, 22 rins, 10 fígados, 118 córneas e dois doadores de ossos.

SANGUE E MEDULA ÓSSEA



Os hospitais, com o apoio do Padre Albino Saúde (PAS), promoveram, no Anfiteatro Padre Albino, no dia 28 de novembro, o 1º Simpósio de Doação de Sangue e Medula Óssea. As palestras foram ministradas pelo médico assistente e responsável técnico da Unidade de Transplante de Medula Óssea da Faculdade Regional de Medicina de Rio Preto, Dr. João Victor Piccolo Feliciano, que abordou a função da medula e do sangue e esclareceu dúvidas sobre o processo de doação, e do Comandante da 2ª Cia do 17º Batalhão de Polícia Militar e coordenador da Campanha “Doar é Legal”, Capitão Anderson Ferreira Nunes, que também abordou o processo de doação e casos de crianças que receberam o transplante e outras que aguardavam na fila pela oportunidade de continuar a viver. O simpósio teve a participação de profissionais e alunos da área de saúde.

VISITA ABERTA

A Visita aberta é proposta das Políticas Nacional e Estadual de Humanização com o objetivo de ampliar o acesso dos visitantes às unidades de internação, de forma a garantir o elo entre o paciente, sua rede social e os diversos serviços de saúde, mantendo latente o projeto de vida do paciente. No Hospital Padre Albino o projeto acontece desde 2011 e no Hospital Emílio Carlos desde 2009.

CERTIFICADO DE CORAGEM

A coleta de sangue para realização de exames laboratoriais costuma ser momento delicado para o público infantil. Para incentivar as crianças a encararem a temida agulha sem estresse, os laboratórios de análises clínicas dos hospitais entregam o Certificado de Coragem aos pequenos pacientes após os procedimentos. A ação tem o objetivo de fidelizar os clientes infantis através do atendimento humanizado e de qualidade. Os certificados exibem as imagens de herói e heroína, personalizados. Mensagem de felicitação pela

coragem valoriza a colaboração do paciente. A ação também acontece no Centro de Diagnóstico por Imagem.



ORIENTAÇÃO AOS ACOMPANHANTES

Mensalmente são promovidos encontros com os acompanhantes de pacientes dos hospitais, com a distribuição do manual de orientações. Os acompanhantes são orientados quanto ao teor do manual, ou seja, sobre os seus direitos e deveres, e em seguida a palavra é aberta e eles podem esclarecer dúvidas.

ALTA RESPONSÁVEL



Os hospitais praticam a alta responsável, que consiste no processo de planejamento e transferência do cuidado de uma unidade de saúde (hospitalar ou ambulatorial) para outra(s), de modo a propiciar a continuidade do cuidado por meio de orientação de usuários e familiares/cuidadores, reforçando a autonomia do sujeito, proporcionando o autocuidado, articulação com os demais pontos de atenção das Redes de Atenção à Saúde, em particular a Atenção Básica e implantação de mecanismos de desospitalização, visando alternativas às práticas

hospitalares, como as de cuidados domiciliares pactuados nas redes de atenção à saúde.

Neste ano foi realizado, em parceria com o DRS XV de São José do Rio Preto, no dia 14 de fevereiro, encontro que reuniu gestores e profissionais de saúde que atuam como interlocutores da alta responsável em Catanduva e nos municípios da microrregião para debater a importância da continuidade do cuidado para o tratamento dos pacientes com diagnósticos complexos. No dia 6 de março, o Setor dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino promoveu a segunda capacitação para profissionais da área da saúde de Catanduva e região.

MANUAIS



Os hospitais possuem dois manuais especiais para seu público. "Orientação ao paciente cirúrgico" traz informações relevantes sobre como proceder antes e depois de cirurgia e os sintomas e cuidados que a pessoa deve ter após a sua saída do hospital. "Prevenção a infecções relacionadas à assistência à saúde", direcionado a acompanhantes e visitantes, explica como se comportar para que os pacientes não sejam expostos a possível infecção. Os manuais oferecem leitura dinâmica e ilustrativa.

LAUDOS WEB

Os hospitais oferecem serviço que facilita o acesso aos resultados de exames: Laudos Web. Plataforma especialmente desenvolvida para os pacientes e usuários ela agiliza a visualização dos resultados de exames laboratoriais. Para acessá-la, basta acessar um dos sites dos hospitais, entrar com login e senha, entregues no dia da coleta para o exame, e visualizar os resultados.



AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME

UNIDADE SOB GESTÃO
DA O. S. S. FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

ATENDIMENTO

Consultas médicas: 44.676; Consultas não médicas/Procedimentos terapêuticos não médicos: 12.874; Atividade cirúrgica: cirurgia maior ambulatorial: 795; cirurgia menor ambulatorial: 1.920; Exames externos: 23.790.

INCENTIVO À LEITURA

O projeto de humanização “AME refresca a leitura”, dirigido para clientes internos (funcionários) e externos (pacientes) distribuiu 100 requisições durante o ano. Para os funcionários foi instalado um nicho na sala de descanso e para os pacientes uma geladeira no hall de atendimento dos guichês, contendo livros doados pelos pacientes e funcionários. O interessado escolhe um livro para ler enquanto aguarda o atendimento; se quiser levar para casa deve preencher requisição na recepção e fica com o livro por até uma semana, podendo revalidar por mais uma semana.

AME AO PRÓXIMO

Faltar ao agendamento prejudica o ambulatório e, principalmente, os pacientes que aguardam na fila de espera. Para conscientizar os pacientes a avisarem, com até três dias antecedência, que irão faltar ao exame ou consulta agendada, pois fazendo esse contato, a pessoa libera a sua vaga e outro paciente

pode ser beneficiado, foi criada a campanha “AME ao próximo”. A conscientização é feita através de banner, filipeta, faixa e música. Foram visitadas as cidades de Irapuã, Sales e Elisiário, conscientizando 189 pessoas.



BRIGADA DA DENGUE

No dia 07 de fevereiro foi promovido treinamento anual teórico e prático para a Brigada da Dengue 2019/2020 para prevenção e combate à proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, transmissor da dengue e outras doenças. A ação reuniu, na sala de treinamento do Ambulatório, 27 integrantes brigadistas, entre funcionários do Serviço de Higiene e Limpeza, da Administração, Manutenção, Jardinagem e Enfermagem.

BIOSSEGURANÇA



No dia 21 de fevereiro foi realizado o treinamento “Biossegurança” para funcionários do Serviço de Higiene e Limpeza, Enfermagem, Copa, Farmácia e Manutenção em dois horários, às 9h30 e 13h30, para turmas distintas, na sala de treinamento. 32 pessoas participaram do treinamento conduzido pelo engenheiro de segurança do trabalho da Fundação Padre Albino Rodrigo Manzoni. A atividade realizada anualmente de acordo com o cronograma de ações do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e do Planejamento Estratégico tem como objetivo a prevenção, proteção do trabalhador e/ou paciente, minimização de riscos inerentes e a manutenção da qualidade ambiental do ambulatório médico.

SUPERAÇÃO



No dia 28 de fevereiro, o atleta paraolímpico e tenista Mauricio Pommê ministrou a palestra “Minha história de vida e superação” para mais de 48 pacientes e funcionários da Unidade. Mauricio Pommê é empresário, formado em Educação Física, atleta paraolímpico na modalidade tênis, tendo conquistado diversos campeonatos e medalhas.

DIA DA MULHER

No dia 08 de março foi realizada atividade alusiva ao Dia Internacional da Mulher. Mais de 45 pessoas participaram da ação comemorativa com palestra e café especial na recepção central do Ambulatório,

além da entrega de mimos confeccionados pelos funcionários da Unidade. Com o tema “Motivação e conquistas das mulheres”, a palestra do Coletivo de Mulheres de Catanduva foi ministrada pela psicóloga e escritora Tatiana Lamanna Lopes, pela professora de História Moira Lázaro, pela advogada Marisa Carvalho de Oliveira e pela coaching de produtividade Angélica Almeida.



Ao final foram entregues às mulheres balas no formato de coração com frase alusiva ao dia e porta lixa para as funcionárias e convidadas do AME.

TREINAMENTO

No dia 26 de março foi realizado treinamento com oito funcionários da equipe de Enfermagem dos setores de Endoscopia/Colonoscopia e Central de Material e Esterilização para atualização e reciclagem, ministrado pelo técnico Ailton Oliveira.

SINALIZAÇÃO



A Unidade implantou sinalização de segurança de solo no pátio, estacionamento, recepção e na entrada principal para maior segurança aos pacientes e funcionários, além de agilidade na chegada de ambulâncias e separação de tráfego. No estacionamento de veículos foram desenhadas setas na cor amarela no solo com o percurso correto de entrada e saída de veículos. No pátio a sinalização delimita a chegada de ambulância e separação de fluxo entre pessoas e veículos. Na guarita, o condutor é orientado pela vigilância sobre as normas

de percurso e segurança no local. A sinalização foi coordenada pelo SESMT/FPA, Administração e CIPA.

PÁSCOA



No dia 18 de abril foram distribuídos chocolates durante a manhã e tarde nos setores da unidade em comemoração à Páscoa. Ao final, um vídeo, acompanhado de coffee break, foi exibido na sala de treinamento.

INSALUBRIDADE

Promovido pelo SESMT/FPA e ministrado pelo engenheiro de segurança do trabalho Rodrigo Manzoni foi realizado no dia 30 de abril, às 9h00 e 13h30, o treinamento sobre “NR-15 Atividades e operações insalubres”. A atividade reuniu 24 pessoas entre equipes de Enfermagem, Manutenção, Copa, Serviço de Higiene e Limpeza, Fisioterapia, PABX, Call Center, Radiologia e Fonoaudiologia. A ação visou capacitar, reciclar e promover treinamento sobre insalubridade às equipes de forma objetiva e prática.

HIGIENE DAS MÃOS



No dia 6 de maio foi realizada atividade educativa sobre o Dia Mundial de Higiene das Mãos para conscientizar os funcionários, que trabalham direta e indiretamente na assistência à saúde, sobre a importância da higienização das mãos para evitar futuras contaminações. Mais de 80 pessoas participaram das atividades que aconteceram no período da manhã e tarde.

HUMANIZAÇÃO

A “Política Nacional e Estadual de Humanização (PNH e PEH)” foi tema de atividade desenvolvida na sala de treinamento no dia 10 de maio, às 13h30, reunindo cerca de 30 funcionários. O encontro teve como objetivo a disseminação das políticas de humanização em palestra ministrada pela articuladora de humanização da DRS-XV de São José do Rio Preto (Departamento Regional de Saúde), Ana Virginia Bortoloto Sossai. A articuladora da DRS-XV voltou no dia 16 de agosto para debater as diretrizes das Políticas Nacional e Estadual de Humanização. Com o tema “Acolhimento”, o debate teve a participação de 22 funcionários.

DIA DAS MÃES



Em comemoração ao Dia das Mães, no dia 10 de maio, as pacientes presentes e funcionárias foram homenageadas. As mães funcionárias receberam mimo no formato de táboa de carne com caneta e bloco de anotações e as mães pacientes um pergaminho com a frase “Mãe: o amor mais bonito que existe. Um feliz dia das mães para quem faz desse amor o mais belo de todos”. Houve ainda celebração de missa e a exposição de mural com fotos.

MAIO AMARELO



Para marcar o Maio Amarelo, que tem como objetivo a divulgação e conscientização sobre a responsabilidade no trânsito, no dia 15 de maio, às

14h30, foi iniciada campanha com palestra sobre redução de acidentes e trânsito seguro na recepção central, com a participação de 40 pessoas, entre funcionários e pacientes. As orientações e palestra foram ministradas pelos agentes de trânsito Ana Paula Menegosse, Mauricio Lubeno e Mário Nanetti. Foi montada maquete no hall do serviço social com mini placas de sinalização e mini carros; nos computadores da Unidade colocada proteção de tela em alusão ao tema; laços amarelos usados pelos colaboradores durante todo o mês; vídeos educativos sobre trânsito exibidos nas tevês das recepções de espera dos Postos I e II e recepção central.

TREINAMENTOS



- O treinamento “Atendimento de urgência e emergência”, ministrado pelo Dr. Matheus de Souza Martinez Gomes Schuerewegen, foi realizado no dia 04 de maio, das 8h00 às 11h00, com a participação de 28 funcionários nas atividades teóricas e práticas. O treinamento teve como objetivo impulsionar a eficiência, aprimorar conhecimentos e habilidades com a geração de resultados positivos nos atendimentos aos pacientes.

- Atendendo ao cronograma de ações e plano anual de treinamentos foi promovido no mês de maio treinamento para a brigada de incêndio. O objetivo foi reciclagem dos funcionários, salvaguardando a proteção do meio ambiente e a integridade física dos ocupantes da edificação e pacientes que frequentam a unidade. Os treinamentos foram realizados em dois horários, às 9h30 e 13h30, na sala de reunião e em local externo, para 41 funcionários. No dia 02 foi ministrado o treinamento teórico de combate a princípio de incêndio e nos dias 09 e 22, o treinamento prático e teórico/prático em primeiros socorros, respectivamente, pelo técnico de segurança do trabalho Willian Fernandes e pela enfermeira do NEP - Núcleo de Educação Permanente Érika Fachim.

- No dia 30 de setembro, a partir das 13h30, foi realizado o treinamento “Limpeza e desinfecção de

superfícies”, ministrado pela enfermeira Enila Costa, para a equipe de Serviço e Higiene e Limpeza. O objetivo foi atualizar, impulsionar a eficiência e o aperfeiçoamento pessoal.

PROGRAMA 5S

O Programa 5S foi realizado entre os dias 06 e 17 de maio. As atividades visaram o aperfeiçoamento dos funcionários, preparação e melhoria no ambiente hospitalar. 96 pessoas participaram do programa. No primeiro dia de ação (06) foi entregue aos responsáveis de cada setor o “check list de Auditoria 5S” para a realização de auditoria. Após conferência e análise dos dados, no dia 13 foi elaborada planilha interna com sistema de pontuação para mensuração da evolução e adesão dos setores ao projeto. A finalização ocorreu no dia 17 de maio, com entrega do selo de Certificação de Qualidade aos maiores pontuadores.

HOMENAGENS



- De 10 e 17 de maio foi realizada a Semana de Enfermagem. O evento, que reuniu dezenas de funcionários da instituição, teve como objetivo homenagear e valorizar os enfermeiros. Toda a ação foi promovida pela gerência de Enfermagem, em conjunto com o NEP (Núcleo de Educação Permanente) do AME e Hospital Emílio Carlos. A Semana foi aberta com missa em ação de graças; no dia 13, exposição fotográfica da equipe de enfermeiros e no dia 14 entrega de chocolate aos funcionários. No almoço de encerramento foi feita homenagem a toda equipe e apresentação de vídeos feitos pelos médicos da Unidade.

- O ambulatório realizou projeto de humanização alusivo ao Dia do Motorista no dia 25 de julho, na sala de treinamento, para motoristas de ambulância de Catanduva e região. 13 profissionais participaram da ação, que contou com palestra do radialista David Luís com o tema “Inovando com qualidade, produtividade e excelência”.

• No dia 9 de agosto, em comemoração ao Dia dos Pais, todos os funcionários pais da unidade foram homenageados com painel de fotos com os filhos, missa em ação de graças, mimo e café de encerramento.

SIMULADO DE EMERGÊNCIA



No dia 23 de maio, às 14h00, foi realizado simulado prático do Plano de abandono de emergência contra incêndios, que faz parte do cronograma semestral de treinamento e formação da Brigada de Incêndio visando a proteção de pessoas, meio ambiente e patrimônio. O treinamento foi promovido pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho e brigadistas de incêndio da Unidade.

ACOLHA QUEM TEM FRIO



Nos meses de junho e julho caixa ilustrada da campanha “Acolha quem tem frio” foi deixada na recepção central para que todos os usuários e funcionários depositassem roupas, agasalhos e cobertores. As doações foram enviadas ao Serviço Social da Unidade, que entregou às famílias orientadas a procurar aquele serviço para receber o item que necessitava.

PRODUTIVIDADE

A coach de produtividade e alta performance Angélica Almeida promoveu treinamento nos dias 12, 19 e 26 de junho e 03 e 10 de julho, das 13h30 às 15h00, com a participação de 10 funcionários. O objetivo foi transmitir a eles como fazer a gestão de tempo e de prioridades; aumentar a produtividade diária; ter melhor performance em atividades cotidianas e planejar objetivos e metas de maneira focada.

MAPA DE RISCO

Os funcionários participaram do treinamento Mapa de Risco no dia 14 de agosto, promovido pelo SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho). Com 28 participantes, o treinamento foi ministrado pelo técnico de segurança do trabalho Willian Fernandes, de acordo com cronograma do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e o Planejamento Estratégico da Unidade.

SEGURANÇA DO PACIENTE



O Dia Internacional da Segurança do Paciente, comemorado no dia 17 de setembro, foi tema de atividades de 16 a 20 daquele mês. Ações de incentivo e orientação foram realizadas para conscientizar sobre a importância do tema “Falemos todos pela segurança do paciente” durante o expediente do ambulatório na Unidade.

PROJETO TELEDERMATO

O ambulatório iniciou projeto piloto do Governo do Estado de São Paulo para a redução da fila de espera em Dermatologia, favorecendo o acesso ao diagnóstico e ao tratamento do câncer de pele, denominado Teledermato. O projeto, em parceria com o Hospital Albert Einstein, é de extrema relevância para a saúde pública, pois tem diagnosticado precocemente o melanoma e proporciona agilidade, devido ao tratamento completo de câncer oferecido pela Fundação Padre Albino e iniciá-lo em até 30 dias.

OUTUBRO ROSA



No dia 8 de outubro foi ministrada a palestra “Prevenção e rastreamento do câncer de mama” pelo médico mastologista Bruno Sabino em referência ao Outubro Rosa. Ao final, os presentes receberam mimo alusivo à data.

NOVEMBRO AZUL



Ministrada pelo urologista Dr. Thiago Iorio Tagliari foi promovida a palestra “Prevenção do câncer de próstata”, referente ao Novembro Azul. A ação foi voltada para pacientes e funcionários no dia 4 de novembro. No dia 12, na recepção central, a palestra foi ministrada pelo urologista Dr. Marcel Calegari Hayashi. A Unidade recebeu decoração especial e os funcionários e pacientes balas temáticas como mimo para ressaltar a importância do tema.

SIPAT

De 25 a 29 de novembro foi promovida a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – SIPAT, proporcionando atividades para os funcionários, como ginástica laboral e momento de reflexão no dia 25 com o educador físico Rodrigo Sebastião Matheus. No dia 26 os participantes receberam dicas de segurança interpessoal do vigilante Agnelo Fernandes de Souza. No dia 27, palestra de Direção defensiva pelo técnico de Segurança do Trabalho Willian Fernandes apresentou breve histórico da

Segurança do Trabalho em alusão ao dia 27 de novembro, Dia do Engenheiro do Trabalho e Técnico de Segurança do Trabalho.



No dia 28, os funcionários receberam os Palhaços da Alegria, com dinâmicas sobre o Sorriso e a Saúde, e encerrando a Semana, Deniz Simiel, do Núcleo de Educação Permanente da Fundação Padre Albino, abordou o stress como fator de risco para as relações interpessoais. Os funcionários participaram de coffee break e sorteio de brindes durante a semana. A SIPAT tem o objetivo de alertar e conscientizar os colaboradores sobre a importância da saúde e segurança no trabalho.

DEZEMBRO LARANJA

No dia 3 de dezembro, na recepção central, em alusão ao Dezembro Laranja, foi promovida palestra da dermatologista Dra. Manuela Ribeiro Palla Jorge de prevenção ao câncer de pele. Participaram cerca de 60 pessoas, entre funcionários e pacientes, que receberam amostras de protetor solar.

DEZEMBRO VERMELHO



O ambulatório desenvolveu programação alusiva ao mês da luta contra a AIDS, o Dezembro Vermelho. No dia 6, na recepção central, pacientes e funcionários acompanharam a palestra com o médico infectologista Dr. Arlindo Schiesari Junior sobre o tema.



RECANTO MONSENHOR ALBINO

O Recanto Monsenhor Albino realiza, para os seus idosos de ambos os sexos, diversas atividades recreativas, religiosas, de entretenimento, passeios e comemorações, assim como palestras para seus funcionários.

CAFÉ E ANIVERSÁRIOS



O Grupo de Humanização promoveu no final de cada mês o Café humanizado para comunicação e interação entre a equipe. Já a comemoração dos aniversariantes do mês objetivou a inclusão social e a humanização. Os idosos receberam presentes simbólicos.

PROJETO "PLOGGING"

O Recanto promoveu, no dia 13 de abril, às 9 horas, o projeto "Plogging". A modalidade de caminhada

sustentável recolheu 11 sacos de lixo durante todo o trajeto, com concentração na Praça 9 de Julho, em Catanduva, e o percurso incluiu as principais vias centrais da cidade. No aquecimento, os participantes fizeram alongamento com profissionais de educação física e em seguida iniciaram a caminhada sustentável.



Durante o trajeto, vários tipos de lixo foram coletados nas ruas, entre eles, garrafas de água, embalagens e bitucas de cigarro, papéis e embrulhos de bala, latas de refrigerante e de cerveja, canudos de bebida e até um chapéu. O projeto foi repetido nas imediações do Aeroclube de Catanduva no dia 2 de junho. Os participantes coletaram materiais recicláveis por todo o perímetro enquanto praticavam caminhada.

VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE



O Recanto realizou campanha anual de vacinação de todos os idosos e funcionários contra a gripe (Influenza) no dia 29 de abril. A ação é fundamental para a manutenção da boa saúde de todos.

SEMANA DA ENFERMAGEM



De 06 a 17 de maio foi realizada a Semana da Enfermagem, aberta com missa na capela do Hospital Padre Albino, entrega de camisetas comemorativas e café humanizado. A semana ainda contou com cuidados de saúde e beleza, alongamento, exercícios funcionais, massagens, designer de sobrancelhas, aferição de pressão, teste de glicemia e cálculo de IMC – Índice de Massa Corporal. As ações foram finalizadas no dia 17, com missa na capela do Recanto.

FESTA JUNINA



No dia 25 de junho foi realizada festa junina para os idosos assistidos para celebrar Santo Antônio, São

João e São Pedro, com a participação de 150 pessoas, entre colaboradores e assistidos da instituição. Os assistidos da Vila São Vicente de Paulo também participaram da festa a convite do Recanto.

SEMANA DO IDOSO



De 23 a 28 de setembro foi realizada a XXVIII Semana do Idoso com objetivo de promover a integração entre os idosos, com a comunidade e funcionários. A programação foi diversificada, com tarde italiana, barraca de pastel de feira com apresentação dos sanfoneiros "Adote um sorriso", passeio ao shopping, atividade de lazer, almoço com churrasco e apresentação da dupla sertaneja Eurico e Genovil e café da tarde com prosa entre familiares e idosos e show musical da cantora Jhenyffer Trindade.

INCENTIVO À LEITURA



As áreas de psicologia, fonoaudiologia e educação física desenvolveram projeto de incentivo à leitura denominado "Estante sem dono". Vários livros foram colocados à disposição dos idosos, funcionários e visitantes, sem necessidade de devolução.



MUSEU PADRE ALBINO

VISITAS/ATENDIMENTOS

O museu recebeu 1.403 visitantes, sendo 893 de Catanduva e os demais de 33 cidades do Estado de São Paulo e outros Estados. Como atividade diária foram atendidos todos os visitantes, individualmente ou em grupos, sempre com acompanhamento e explicações sobre o acervo, vida e obra do Padre Albino. Àqueles que foram fazer pesquisas foi franqueada a Hemeroteca, procurando orientar a todos da melhor maneira.

PESQUISAS

Durante todo o ano a Sala da "Imprensa e autores catanduvenses" foi bastante visitada por alunos de diversas séries e cursos de escolas e faculdades para Trabalho de Conclusão de Curso – TCC e também por jornalistas e colunistas para suas matérias em jornais ou revistas. A todos, indistintamente, foi dada atenção necessária, facilitando as buscas e orientando no que era possível.

ACERVO

O museu recebeu normalmente os jornais locais "O Regional" e o bi-semanário "Jornal Realidade". Mensalmente o "Jornal da Matriz", os informativos da Catedral, das paróquias de São Judas e Santo Antônio e o Jornal da Fundação Padre Albino, assim como alguns livros, folhetos e fotos que se enquadram na Hemeroteca.

XXVIII SEMANA MONSENHOR ALBINO

Na Semana Monsenhor Albino, de 15 a 22 de setembro, o museu apresentou no dia 18 nova peça, cadeira de rodas utilizada por Padre Albino no hospital, e participou do evento "Fundação Padre Albino na Praça" expondo alguns itens do Padre Albino e divulgando o museu, a fim de manter viva na memória de todos as obras feitas pelo padre.

DIVULGAÇÃO E PARTICIPAÇÃO

Todo início de ano a direção envia convites para visitação ao museu a todas as escolas municipais, estaduais e particulares, bem como para a UNIFIPA, IMES FAFICA e FATEC, tanto a professores como alunos, para conhecê-lo e até para pesquisas. Também envia convites para as equipes de catequese de todas as paróquias e para cursos do SESC e SENAC e TG-16.

HEMEROTECA

A Hemeroteca disponibiliza para pesquisas centenas de pastas, com temas variados, e várias caixas com fotos sobre Padre Albino, Catanduva, música, esportes, sociais e diversos.

NOTAS FISCAIS

Mensalmente, durante todo o ano, foram enviadas as notas fiscais para crédito no programa Nota Fiscal Paulista, que são deixadas em caixinha própria do Museu.



COLÉGIO CATANDUVA

VISITAS



Os alunos 6º ano do Ensino Fundamental visitaram a rede de captação e tratamento de esgoto da Superintendência de Água e Esgoto de Catanduva (SAEC) no dia 21 de março. Acompanhados pelas professoras Rita Bobadilha, Luciana Bastos e Giovana Catarucci foram informados sobre o trabalho realizado pela SAEC desde a captação da água dos lençóis freáticos pelos poços subterrâneos até o sistema de reservatório de água, que controla de maneira automatizada o abastecimento de toda a cidade. Os alunos também visitaram a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), conhecendo todas as lagoas e etapas necessárias para tornar a água tratada para retorno ao Rio São Domingos.

RECICLAGEM E MEIO AMBIENTE



O colégio desenvolveu com alunos do Ensino Infantil e Fundamental o "Projeto Reciclagem e Meio Ambiente". Com duração de dois semestres, cerca de 460 alunos foram envolvidos em ações que visaram o despertar de valores e ideias de preservação da natureza e senso de responsabilidade. A programação do projeto incluiu desde palestras temáticas e visita à cooperativa de reciclagem até trabalhos práticos de coleta seletiva. As atividades foram iniciadas com a visita de alunos do 7º ano A e B, acompanhados pelas docentes de Ciências, Rita Bobadilha, Matemática, Giovana Catarucci, e Geografia, Luciana Bastos, à cooperativa de reciclagem de Catanduva. Além de conhecer o trabalho da cooperativa na separação e processamento dos resíduos, os alunos colocaram em prática o que aprenderam através da coleta de materiais

recicláveis. Foi instalado pela cooperativa, no pátio do colégio, um PEV - Ponto de Entrega Voluntária para a coleta de recicláveis, como garrafa pet, embalagens de plástico e papelão e latas. O recolhimento desse material ocorreu uma vez por semana.

CAMINHADA DA FAMÍLIA



No dia 05 de maio, em comemoração ao Dia das Mães, foi promovida a III Caminhada da Família na pista de corrida no entorno do Aeroclube de Catanduva. Antes do início da caminhada, às 9h00, foi realizada sessão de alongamento e logo após os participantes percorreram o trajeto da pista de corrida. As mães participantes da atividade ganharam de seus filhos camiseta especial alusiva à data.

AULA DE XADREZ



Os alunos do 2º ao 5º anos do Ensino Fundamental têm aulas de xadrez como disciplina extracurricular. A intenção é desenvolver habilidades, tais como a memorização e o raciocínio lógico-dedutivo, com a finalidade de motivar e despertar o interesse dos educandos.

CAMPANHA

Alunos do Ensino Fundamental realizaram campanha de arrecadação para o Recanto Monsenhor Albino e para o Hospital de Câncer de Catanduva/HCC. A campanha "Solidariedade não tem idade" foi realizada durante o mês de setembro, com arrecadação de produtos de higiene pessoal (Educação Infantil e

Ensino Fundamental, anos iniciais) para o Recanto e o projeto "Quando eu mudo, o mundo se transforma" (Ensino Fundamental, anos iniciais) arrecadou lacres de latinhas para o HCC. No dia 20 de setembro foram entregues as doações arrecadadas pelos alunos: 48 garrafas de 2 litros e 02 garrafas de 500 ml de lacres para o HCC e 426 unidades de produtos de higiene pessoal para o Recanto Monsenhor Albino.

PALESTRA SOBRE BULLYING

No dia 30 de setembro, os alunos do 7º e 8º anos do Ensino Fundamental assistiram à palestra "Bullying - isso não é brincadeira", promovida por psicólogos da Fundação Padre Albino. A atividade, que fez parte do Setembro Amarelo, teve a finalidade de promover a conscientização e prevenção do suicídio. As psicólogas Daniela Jacomin, Natália Bitencourt e Nínive Ferraz ministraram a palestra utilizando abordagem mais voltada aos adolescentes e suas vivências cotidianas e escolares, lembrando como o bullying pode influenciar de forma negativa no desenvolvimento interpessoal e intrapessoal dos adolescentes.

PROJETO RUMMAGE SALE

Alunos do 7º ano A e B do Ensino Fundamental, nos dias 23 e 25 de outubro, na aula de Inglês com a Profa. Patrícia Simões de Lima apresentaram o Projeto Rummage Sale, através do qual venderam objetos de segunda mão, bolo e brownie e arrecadaram roupas. O dinheiro da venda de alguns objetos foi doado para o Recanto Monsenhor Albino e as roupas encaminhadas para a Pediatria do Hospital Padre Albino.

PRESENTES E BRINQUEDOS



Durante o mês de novembro, os alunos do 6º ao 9º anos do Ensino Fundamental II e do Ensino Médio arrecadaram presentes para os idosos do Recanto Monsenhor Albino e brinquedos para a Pediatria do Hospital Padre Albino. A arrecadação foi coordenada pela professora Patrícia Nunes Guimarães Simões de Lima e a atividade fez parte da campanha "Solidariedade não tem idade".



CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA

AULÃO SOLIDÁRIO

O aulão solidário do Grupo de Yoga NAP/UNIFIPA, realizado dia 13 de fevereiro, na sala de espelhos do Complexo Esportivo, no Campus Sede, arrecadou 25 kg de alimentos vegetariano estrito (sem nada de origem animal) e não perecível (arroz, feijão ou macarrão sem ovos etc), que foram doados para instituição filantrópica local.

ATIVIDADE PARA MULHERES



O Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural/ NAP, dentro do Projeto de Yoga, reuniu mais de 20 mulheres no encontro “Yoga e o Sagrado Feminino: Busca do Equilíbrio e Qualidade de Vida da Mulher” no dia 13 de março, às 18 horas, na sala de espelhos do complexo esportivo da UNIFIPA. A instrutora Yoga Carla Merighi realizou momento de alongamento

e relaxamento. Já a guardiã de Círculos do Sagrado Feminino e facilitadora de Dança Tribal Patrícia Piva Ramires Nechar falou sobre o autoconhecimento da mulher, o voltar o olhar para si e interagiu com as alunas em duas danças tribais. No final, as alunas se reuniram em torno da mesa para agradecer o alimento e participar de piquenique frugívoro.

DANÇAS



O NAP iniciou as aulas do Curso de ballet e outras danças no dia 15 de março com a participação de aproximadamente 20 pessoas. As aulas foram ministradas pelo Prof. Alexandre Mendes todas as sextas-feiras, das 18 às 19 horas, na sala de espelhos do Complexo Esportivo do Campus Sede. O curso reuniu egressos, professores, funcionários e alunos da UNIFIPA.

NA APAE DE CATANDUVA



No dia 19 de março, cerca de 40 alunos dos cursos de Biomedicina, Educação Física – Licenciatura e Medicina participaram de evento alusivo ao Dia Internacional da Síndrome de Down na APAE de Catanduva. Os alunos de Biomedicina e Medicina realizaram aferição de pressão, medição de peso e altura, aferição glicêmica capilar e reflexos neurológicos. Já os da Educação Física – Licenciatura desenvolveram atividades de recreação com os alunos da APAE.

DIA DA MULHER

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, os cursos de Direito e Pedagogia promoveram no dia 08 de março a palestra “Um relato histórico da luta pela igualdade de gênero”, ministrada pela Dr^a Júlia Campos Leite e Dr^a Mônica Galindo. Aproximadamente 180 alunos participaram da atividade no Campus São Francisco.

LIBRAS

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural - Apoio Psicopedagógico promoveu curso de noções básicas da Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) para os funcionários da UNIFIPA. Iniciado no dia 29 de março, foram dez encontros ao longo do primeiro semestre. Na aula, a Prof^a Alda Nascimento Batista explicou os parâmetros da LIBRAS e o alfabeto manual.

PALESTRA

No dia 05 de abril, o NAP - Área de Inclusão e Acessibilidade promoveu, no Campus São Francisco da UNIFIPA, palestra para reflexão sobre os desafios da inclusão no ambiente universitário, ministrada pelo Prof. Me. Gustavo Casagrande Canheu e Profa Alda Nascimento Batista. Participaram da atividade alunos dos cursos de Administração e Direito.

MISSA AO CADÁVER DESCONHECIDO

A UNIFIPA realizou dia 20 de maio, às 16 horas, no Laboratório de Anatomia, missa em ação de graças ao

cadáver desconhecido celebrada pelo Pe. Francisco Adão da Silva, com participação da 50^a turma do curso de Medicina e de funcionários. A atividade é uma forma de agradecimento e reconhecimento a esses corpos que servem de aprendizado para os alunos.



REUNIÕES CIENTÍFICAS

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPEG) realizou reuniões com alunos de iniciação científica e de pós-graduação como aprimoramento nas apresentações de trabalhos em eventos científicos. Os trabalhos foram apresentados parcialmente em inglês, também como forma de preparar os alunos para o mundo científico. Nas reuniões, abertas à comunidade acadêmica, foram apresentadas diferentes técnicas de pesquisa e os resultados de projetos de pesquisa.

NAMORO LEGAL

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural, como forma de orientação e aconselhamento aos alunos da instituição, divulgou a cartilha “Namoro Legal”, lançada pelo Ministério Público do Estado de São Paulo. O material, assinado por Valéria Diez Scarance Fernandes, coordenadora do Núcleo de Gênero do MP-SP, foi lançado em junho e o objetivo é orientar jovens a identificar comportamentos abusivos do companheiro. A cartilha traz dicas práticas de como perceber se uma relação está se tornando tóxica.

INSTITUIÇÃO SOCIALMENTE RESPONSÁVEL



A UNIFIPA, através da sua participação na 15^a edição da Campanha de Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular, conquistou, por mais um

ano e pela nona vez, o Selo Instituição Socialmente Responsável da ABMES (Associação Brasileira das Mantenedoras do Ensino Superior). O selo tem validade de um ano – 2019-2020. O objetivo da certificação é mostrar à sociedade que a instituição promove ações com foco no bem-estar social e no desenvolvimento sustentável da comunidade na qual está inserida. Ao longo do ano as atividades envolveram 123 professores, 2.738 alunos, 31 técnicos em 9.821 atendimentos, com a participação de 29.057 visitantes.

VESTUNIFIPA



1.630 alunos do Ensino Médio e de cursos técnicos de Catanduba e região visitaram a VESTUNIFIPA, feira do vestibular promovida nos dias 16 e 17 de outubro, das 8h00 às 12h00 e das 19h30 às 22h00, no Campus Sede. As visitas foram guiadas por monitores que mostraram a infraestrutura dos cursos de Administração, Biomedicina, Direito, Educação Física, Enfermagem, Engenharia Agrônômica, Farmácia, Medicina e Pedagogia. Durante as visitas, os estudantes vivenciaram parte da experiência acadêmica dos alunos da UNIFIPA, conheceram salas de aula e laboratórios específicos para cada curso, que ajudam no aprimoramento do ensino.

TREINAMENTO

Os funcionários do Serviço de Higiene e Limpeza receberam treinamento sobre o Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde, uso correto e higienização do Equipamento de Proteção Individual (EPI), sinalização de segurança, equipamento de proteção coletiva (EPC), normas de adornos, alimentação e calçados, previstas na NR32 e Acidente de Trabalho. O treinamento foi realizado na primeira semana de outubro para a prevenção de acidentes, assim como a disseminação dos procedimentos necessários para a execução correta e segurança, visando à proteção e integridade física de todos os funcionários. Ele foi ministrado pelos

técnicos em segurança do trabalho do SESMT Carlos Henrique Ornellas e Marília Cecília Diniz e pela enfermeira do Núcleo de Educação Permanente Joyce Elaine Bessane.

COMITÊ DE ÉTICA EM PESQUISA COM HUMANOS - CEP

O Comitê de Ética em Pesquisa com Humanos/ CEP é órgão colegiado de caráter interdisciplinar, multidisciplinar, independente, normativo, consultivo, deliberativo e educativo, tendo como principal finalidade a defesa dos direitos das pessoas em pesquisa, no que se refere à sua integridade e dignidade, contribuindo para o desenvolvimento da pesquisa dentro dos padrões éticos nacionais e internacionais. Analisa e fiscaliza a realização de pesquisas envolvendo seres humanos, seguindo as normas e diretrizes nacionais e internacionais para pesquisas biomédicas, quando envolver seres.

Neste ano de 2019 foram realizadas treze reuniões ordinárias mensais e reuniões extraordinárias eventuais, registradas em atas geradas no sistema online da Plataforma Brasil, impressas e arquivadas. Através da Portaria Reitoria nº 06/2019, de 02/09/2019, foram nomeados os membros do Comitê, com mandato de um ano, que relataram 156 projetos, sendo 115 aprovados.

COMISSÃO DE ÉTICA NO USO DE ANIMAIS - CEUA

A Comissão de Ética no Uso de Animais/CEUA é órgão deliberativo ao qual são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário.

A Portaria nº 05/2019, de 02.09.2019, nomeou os novos membros titulares e suplentes. No ano de 2019 a Comissão avaliou 11 projetos de pesquisa.

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (PROPEG)

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação preocupa-se com questões relacionadas à pesquisa e à pós-graduação. Sua finalidade é promover a melhoria da qualidade do ensino e o desenvolvimento científico, tecnológico e cultural por meio da qualificação profissional em nível de pós-graduação, do apoio ao desenvolvimento de projetos de pesquisa e da divulgação dos seus resultados, aliando as diretrizes nacionais às demandas da região, de modo a assegurar melhor qualidade de vida às comunidades.

Em 2019 foram realizados dois cursos de Pós-Graduação na área de Administração e um na área de Saúde e 72 projetos de pesquisa.

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS (PROEX)

A Pró-reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários é responsável pela gestão da política e das ações extensionistas, bem como do relacionamento com a comunidade. Tem como objetivos desenvolver ações que atendam às necessidades socioeconômico-culturais da comunidade da região de abrangência da UNIFIPA no âmbito da extensão e da ação comunitária; integrar o Centro Universitário e a comunidade por meio de programas, projetos, eventos, atendimento ao estudante e educação continuada, oportunizando a socialização do conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento sustentado. Na área de Ação Social, elaborar e executar projetos institucionais que incentivem a prática da ação social por parte das comunidades acadêmica e externa, despertando os sentimentos de solidariedade e cidadania.

Define-se como extensão a integração do processo educativo, cultural e científico articulado ao ensino e à pesquisa que, de forma indissociável, possibilita a interação sistematizada entre comunidade acadêmica e sociedade, por meio da qual se realiza a transferência de tecnologia, a democratização do conhecimento e o apoio a projetos tecnológicos e culturais para o desenvolvimento regional.

Os projetos de extensão realizados pelos cursos em 2019 tiveram a participação de 29.747 pessoas (docentes, alunos, funcionários e público alvo).

EDITORA UNIVERSITÁRIA PADRE ALBINO

A Editora Universitária Padre Albino (EDUPA) está em fase de reestruturação, pois até 2017 atuou como Núcleo de Editoração de Revistas. Uma das fases dessa reestruturação consiste na geração e padronização dos periódicos da UNIFIPA para o meio digital.

No primeiro semestre de 2019 foram editados dois periódicos científicos: CuidArte Enfermagem, revista semestral do Curso de Enfermagem. No segundo semestre o periódico "Direito e Sociedade – Revista de Estudos Jurídicos e Interdisciplinares do curso de Direito" já estava diagramado pela gráfica e encontrava-se em fase de correção final para o aval de impressão. Em fase de cotação para envio à gráfica, a revista Ciência, Pesquisa e Consciência - Revista de Medicina.

ASSISTÊNCIA AOS ALUNOS

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural/NAP tem o objetivo de contribuir para a implementação de política de assistência aos alunos, voltada para o acolhimento e para as ações que favoreçam sua permanência na instituição e a conclusão do curso escolhido, tendo em vista uma formação humana e profissional em condições de compreender e atuar numa sociedade em constante transformação. O NAP é constituído pelas seguintes áreas de apoio: Apoio Cultural, Apoio Psicopedagógico, Apoio ao Relacionamento com Egressos e Apoio à Inclusão e Acessibilidade.

APOIO CULTURAL

O Apoio cultural possibilita aos alunos, docentes e funcionários a participação em atividades artísticas e culturais, favorecendo a integração universitária, a valorização do patrimônio institucional e cultural, contribuindo para o desenvolvimento de canais de expressão e a criação de espaços de reflexão para enriquecer o mundo acadêmico e a formação profissional. Busca-se, assim, valorizar a diversidade cultural presente nos mais diversos espaços formativos, através de atividades sistematizadas propostas tanto pela instituição quanto pelos próprios alunos.

APOIO PSICOPEDAGÓGICO

O Apoio Psicopedagógico orienta os alunos na realização de atividades acadêmicas definidas pelos docentes e aconselha a participação em atividades de nivelamento e atividades extraclasse, oportuniza às pessoas com necessidades educacionais especiais e a todos os acadêmicos apoio psicopedagógico em seu processo de aprendizagem, bem como atua frente às necessidades didático-pedagógicas dos professores, coordenadores e funcionários.

APOIO À INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

Zelar pela efetiva observação da política de acessibilidade adotada pela UNIFIPA e contribuir para a promoção de condições igualitárias de acesso ao ensino, pesquisa e extensão para alunos com deficiência e com necessidades educacionais específicas são os objetivos do Apoio à Inclusão e Acessibilidade.

APOIO AO RELACIONAMENTO COM EGRESSOS

Incrementar o relacionamento com os alunos formados nos cursos da instituição, bem como com o mercado de trabalho e sociedade em geral, objetivando viabilizar educação continuada e ações vol-

tadas ao desenvolvimento humano e ao aperfeiçoamento das políticas de ensino, pesquisa e extensão são os objetivos do Apoio ao Relacionamento com Egressos.

ESPAÇO BEBÊ UNIVERSITÁRIO



As alunas mães de recém-nascidos têm o “Espaço bebê universitário”. Instalado próximo ao elevador, proporciona total conforto à mãe quando, inclusive, precisa usar carrinho de bebê para locomoção da criança. O espaço foi adaptado de acordo com as necessidades da aluna para amamentar o bebê, pois possui trocador de fraldas, pia para higienização, sofás e decoração específica.

CONVÊNIOS E PARCERIAS

Os convênios e parcerias firmados são, na essência, meios facilitadores para os estudantes

cursarem a faculdade e, principalmente, abertura de campos de estágios para os diversos cursos oferecidos. A UNIFIPA mantém convênios e parcerias com prefeituras municipais, autarquias, instituições financeiras públicas, órgãos federais e estaduais, poder judiciário, fundações, academias e entidades, entre outras.

ACADEMIA DO CAMPUS SEDE



Alunos, professores e funcionários da instituição interessados praticaram atividades físicas gratuitamente na academia do complexo esportivo no Campus Sede. As aulas de alongamento com pilates e treinamento funcional foram acompanhadas por profissional de educação física e por estagiários do curso. As 361 pessoas que se utilizaram da academia nesse ano apresentaram atestado médico para a prática de exercícios físicos.

DESCONTOS E BOLSAS DE ESTUDOS

	ADM	AGR	BIO	DIR	EDF	EFB	ENF	FAR	MED	PDG	TOTAL
DISPENSA DE DISCIPLINAS	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16
INTERNATO	0	0	0	0	0	0	0	0	127	0	127
PIBID	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
BOLSAS LEI 12101/09-100% - CEBAS	4	3	8	8	0	5	8	0	1	8	45
BOLSAS LEI 12101/09-50% - CEBAS	20	3	18	25	8	13	17	0	2	8	114
PROUNI	51	2	9	18	29	43	11	0	19	14	196
CONV. COLETIVA - 100%	2	1	1	10	1	1	0	0	6	1	23
CONV. COLETIVA - 50%	1	0	0	6	0	0	1	0	1	0	9
ESCOLA DA FAMÍLIA-FACUL	0	0	6	0	8	3	3	0	0	8	28
ESCOLA DA FAMÍLIA-FDE	0	0	6	0	8	3	3	0	0	8	28
DESC. INSTITUCIONAL 100% - ED. SUPERIOR	0	0	0	7	0	2	1	0	0	1	11
DESC. INSTITUCIONAL	1	0	1	30	0	3	1	13	0	0	49
DESC. ALUNOS EGRESSO	7	2	2	17	9	19	2	3	0	1	62
DESC. FUNC. 25% S/ ENQUADRAMENTO	3	0	7	6	1	5	17	1	0	3	43
BOLSA EDUCA+BRASIL	8	0	2	1	3	3	5	0	0	8	30
DESCONTOS DE IRMÃO	2	1	3	11	1	1	2	0	11	0	32
DESCONTO PROJ./EXTENSÃO/PESQ.ED.SUPERIOR	2	0	10	5	1	2	2	0	27	0	49
DESCONTOS PROGR. QUERO BOLSA	4	0	1	0	3	2	4	0	0	1	15
	105	12	74	144	72	121	77	17	194	66	882

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



PROJETOS SOCIAIS DE INFORMÁTICA



O curso oferece à comunidade dois projetos sociais na área de informática, atendendo duas turmas durante o ano. O projeto “O ABC da Informática” é destinado a adultos, com aulas de informática básica, digitação, gerenciamento de e-mails, pesquisa, formatação de apresentações e redes sociais. O projeto, existente desde 2002, atendeu nesse ano 21 pessoas. O projeto “Informática inclusiva para crianças”, em parceria com o Educandário São José, atendeu 40 crianças de 09 a 12 anos, com informática básica, editoração de texto, pesquisa, formatação de apresentações, acesso a redes sociais e entretenimento. O projeto existe há 11 anos.

CIDADANIA

No dia 27 de março, a primeira atividade do projeto de extensão “A cultura humanística na educação, nas organizações e no exercício da cidadania” do curso debateu o filme “Eu, Daniel Blake”, de Ken Loach, com 46 alunos; em junho o filme foi “Toilet: Ek Prem Katha”, com 50 alunos, e em outubro “Crash – No Limite”, com 45 alunos, todos do 1º ano. O objetivo do projeto é contribuir para a formação humanística dos alunos, promovendo a reflexão e debate sobre temas relacionados aos direitos humanos e ao exercício da cidadania a partir de sessões temáticas de cinema.

MEIO AMBIENTE



O X Encontro do Meio Ambiente realizado no dia 13 de maio teve como tema “Vamos falar de resíduos”, com duas palestras e quatro palestrantes das empresas Cocam Café Solúvel, Grupo Nardini Agroindustrial: Usina Nardini e Matilat para os alunos das quatro séries da graduação. Os palestrantes Dárcio Beneduzzi Junior, Supervisor de Utilidade, e Rosiane Caseri Pereira, Supervisora de Garantia de Qualidade, apresentaram as ações da empresa Cocam Café Solúvel quanto ao tratamento dado aos resíduos sólidos, líquidos e gasosos de sua produção na fábrica de café. Os alunos tiveram a oportunidade de conhecer o processo de produção da indústria e os resíduos resultantes. O engenheiro ambiental da Usina Nardini, Anderson Rodrigo Robes, e Luciano Zanini, Técnico em Segurança do Trabalho, da Matilat, unidade produtora de laticínios e derivados, demonstraram as ações realizadas para tratamento de resíduos gerados nas diferentes unidades de produção. O objetivo do encontro foi mostrar aos alunos e professores a importância da gestão consciente dos resíduos, enfatizando a necessidade da gestão no presente para garantir o futuro, para que os estudantes tivessem a exata noção do papel deles como administradores, aqueles que tornam o impossível em possível.

APERFEIÇOANDO COMPETÊNCIAS

O projeto "Leitura e escrita: aperfeiçoando competências" foi desenvolvido pela Profa. Eunice Aparecida Aguiar Alonso nos dias 25 de maio e 1º de junho, das 8h00 às 12h00, com a participação de 21 alunos. Nos dois encontros foram desenvolvidas atividades de leitura, compreensão e interpretação de textos que abordaram temas contemporâneos, objetivando o aprimoramento das competências leitora e escritora. As aulas possibilitaram, ainda, estudo e análise de provas aplicadas a candidatos de concurso público.

PRIMAVERA VERMELHA



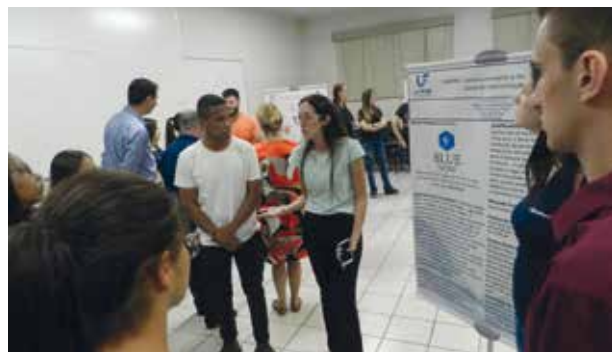
O curso realizou de 16 a 29 de setembro o Projeto Primavera Vermelha, com participação de 101 pessoas. Dos 101 doadores, 45 foram cadastrados como novos doadores; deste total, 24 fizeram doação somente de sangue, oito somente de medula óssea e 69 fizeram a doação dupla, de sangue e medula óssea. A ação aconteceu em parceria com o Hemonúcleo de Catanduva. Os alunos do 1º ao 4º anos realizaram campanha de conscientização junto à população sobre a importância da doação de sangue e cadastro de medula óssea em virtude do baixo estoque de sangue no Hemonúcleo de Catanduva.

Nos dias 21 e 28 de setembro foram realizadas caravanas para doações pelos alunos, que saíram do Campus São Francisco até o Hemonúcleo. Como parte das atividades, no dia 11 foram ministradas palestras sobre doação de sangue e de medula óssea pelo enfermeiro do Hemonúcleo Wellington Ricardo Coquelet e pelo Capitão da Polícia Militar Anderson Ferreira Nunes, respectivamente.

FEIRA DO EMPREENDEDORISMO

No dia 25 de outubro foi realizada a II Feira do Empreendedorismo "Desafios do Empreendedor do Futuro". Os alunos da 2ª série apresentaram propostas de negócios inovadores em formato de painéis e na sequência houve debate com três empreendedores, o Prof. Me. Cléber Peres, o Prof. Me. Antônio de

Grandi e o Prof. Me. Rogério Keidel Spada, com a participação de alunos da 1ª e 2ª séries e alunos do curso de Administração da ETEC Elias Nechar.



No primeiro bloco o tema foi "Empreendedorismo 4.0", embasado na "Revolução 4.0"; no segundo, "Empreendedorismo: profissão do Futuro" e no terceiro e último bloco "Desafios do Empreendedor do Futuro".

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL



O programa GDP - Grupo de Desenvolvimento Profissional, realizado de março a novembro, aos sábados, das 10h00 às 12h00, promoveu dinâmicas de grupo para desenvolver habilidades de comunicação, trabalho em equipe, liderança, gestão de conflitos, criatividade, entre outras. O programa é voltado aos alunos de todas as séries do curso, possibilitando, também, no segundo semestre, a participação de alunos dos demais cursos da UNIFIPA (Direito e Administração) e alunos da comunidade, maiores de 18 anos e com Ensino Médio completo. O encerramento do programa, o XII Workshop de teatro GDP "in cena", foi realizado no dia 24 de novembro, das 8h00 às 12h00, com o objetivo de desenvolver, através de vivências de teatro, a desenvoltura social, expressões faciais, recursos paralinguísticos (tom e volume de voz, velocidade da fala), linguagem corporal, entre outras habilidades do participante, essenciais ao Administrador quando se depara com situações onde necessita apresentar projetos, ministrar treinamento e/ou palestras ou falar em público. Participaram do projeto 38 pessoas.

PESQUISA

No período de março a maio, em parceria com a Prefeitura de Catanduva, através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, a FAECA Júnior, empresa de consultoria do curso, desenvolveu pesquisa socioeconômica para atualização de informações da revista "Conjuntura Catanduva - Um olhar para o futuro - Aspectos históricos e contemporâneos".

CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO



A Faeca Júnior promoveu no dia 18 de maio campanha de arrecadação de leite, fralda geriátrica e gelatina para o Recanto Monsenhor Albino. A campanha teve a colaboração dos alunos dos cursos de Administração e Direito.

PALESTRA

A diretoria de Recursos Humanos da Faeca Júnior, em parceria com a OAB de Catanduva, promoveu, no dia 15 de julho, palestra para pessoas em situação vulnerável, com dicas para a reinserção no mercado de trabalho. A palestra foi ministrada no Centro POP (Centro de Referência Especializado para População em Situação de Rua) de Catanduva.

PROJETO TECNO RECYCLE



O Projeto Tecno Recycle, desenvolvido pela FAECA Júnior em parceria com a Associação dos Recicladores da cidade de Novo Horizonte/SP e Prefeitura Municipal daquela cidade, arrecadou um caminhão de equi-

pamentos - impressoras, computadores, telefones, celulares, aparelhos eletroeletrônicos, entre outros. A Associação dos Recicladores deu destino correto aos mesmos, pois foi treinada pela USP para desenvolver o desmanche de equipamentos tecnológicos.

ESTRATÉGIAS A EMPRESAS



A Faeca Júnior e o Sincomércio Catanduva promoveram no dia 12 de setembro dia de consultoria gratuita para empresários de Catanduva e região na sede do Sincomércio. Doze empresas, dos mais variados ramos, participaram da ação das 8 às 18 horas, realizada pelos membros da Faeca Júnior e alunos do 4º ano do curso. Além dos alunos, a atividade teve o acompanhamento do coordenador da Faeca Júnior, Prof. Me. Cléber Peres, do coordenador do curso de Administração, Prof. Me. Antônio Ágide Mota Júnior, do Prof. Me. André Luiz Franco e do Prof. Me. Marcos Venício Braz de Assis. Durante o mês de novembro, na Faeca Júnior, os alunos, juntamente com os professores, analisaram as necessidades de cada empresa participante e foi oferecida, a cada uma, proposta de implantação de estratégias empresariais.

CURSO DE LIDERANÇA

A Faeca Júnior foi uma das empresas patrocinadoras da primeira edição do Curso de Liderança 16 Horas da Fundação Estudar em Catanduva. Com duas turmas e 70 inscritos, o curso é a versão introdutória do modelo de liderança da Fundação Estudar, focando em três valores: Sonho Grande, Execução e Protagonismo. Ele ajuda o jovem a descobrir sua capacidade de realização e começar a colocar seus objetivos de carreira em prática.

NATAL JUNIOR

Durante o mês de novembro, a Faeca Júnior arrecadou 651 itens, entre alimentos e produtos de higiene e limpeza, para o Lar dos Idosos de Pindorama. O Natal Júnior é ação solidária anual que visa arrecadar donativos para ajudar instituições de

Catanduva e região e em 2019 a entidade escolhida foi o Lar de Idosos da cidade de Pindorama/SP. O projeto, desenvolvido pelos alunos da Faeca Júnior, teve apoio e arrecadação dos alunos dos cursos de Administração, Direito e Pedagogia. Além disso, os professores do curso de Administração se prontificaram a colaborar com a ação. Os produtos arrecadados foram entregues no dia 30 de novembro pelos alunos da Faeca Júnior.



CURSO DE BIOMEDICINA



SOLIDARIEDADE, INTEGRAÇÃO E CONHECIMENTO



O curso realizou o III Desafio Cultural de 25 a 27 de junho, no Campus Sede. Os alunos participaram de minicursos nas salas de aula e laboratórios e, divididos em equipes, responderam a um quiz que contou pontos. Além desse formato de pontuação houve arrecadação de leite e de dinheiro (somaram pontos na disputa). O desafio arrecadou R\$ 1.300,00, doados ao Hospital de Câncer de Catanduva (HCC), e 1.590 litros de leite, doados aos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos.

ATENDENDO SONHOS

Atender pequenos sonhos foi o objetivo do projeto "Atendendo Sonhos" realizado pelos alunos do curso. Idealizado pelo Prof. Me. Daniel Henrique

Gonçalves, o projeto começou em julho e atendeu pacientes com câncer em cuidados paliativos. Às quintas-feiras, das 9h00 às 10h15, os alunos visitaram o setor de Quimioterapia do Hospital de Câncer de Catanduva (HCC) e tentaram identificar um sonho do paciente e dentro das possibilidades atenderam ao pedido. Através do projeto um paciente foi ao cinema com a família e uma paciente saiu para almoçar com o esposo e a neta.

CAFÉ COM CIÊNCIA

A Liga de Imunologia Clínica e Aplicada realizou no dia 07 de agosto na sede da ONG Sempre Viva, de Catanduva, o projeto Café com Ciência. Três alunas do curso reuniram-se com as componentes da ONG - mulheres mastectomizadas ou com diagnóstico recente de câncer de mama e, num ambiente tranquilo de um café informal, trocaram conhecimentos sobre a resposta imune dentro do cenário do câncer, além de dar apoio humano para as pacientes.

COM CRIANÇAS

A coordenação do curso, em parceria com professores e alunos, promoveu um dia de atividades com crianças da Casa de Apoio à Criança de Catanduva no dia 14 de setembro. Às 10h00 foi realizada atividade lúdica, quando cada criança apresentou um sonho. Na sequência, os cinco alunos

de Biomedicina, em parceria com aluno do curso de Educação Física Bacharelado, misturaram-se com as 28 crianças no jogo de pega-pega, de tal forma que as equipes se equivaleram. Às 12h00, o grupo de alunos da UNIFIPA ofereceu cachorro quente com suco de laranja e por volta de 13h00 iniciou-se uma roda de contação de histórias, onde algumas crianças sentiram-se à vontade para criar suas próprias histórias e compartilhar com o grupo formado. A atividade foi encerrada às 15h30, com café da tarde. Todos os alimentos foram doados por pequenos comerciantes ou comprados pelos próprios alunos.

SETEMBRO AMARELO

O Centro Acadêmico do curso promoveu no dia 24 de setembro palestra sobre a importância do Setembro Amarelo, com a participação de 124 alunos do 1º ao 4º anos, no Complexo Esportivo da UNIFIPA, no Campus Sede. O objetivo da palestra foi alertar sobre a importância daquele mês, quanto à prevenção do suicídio e conscientizar os alunos que a depressão é doença grave que precisa de tratamento. As palestras foram ministradas pelos psicólogos Adriana Pagan Tonon e Fernando Macedo, que falaram sobre "Suicídio e Depressão: causas e prevenção".

INFORMAÇÃO E ORIENTAÇÃO



O Projeto Educacional "Recanto Azul", da cidade de Pindorama/SP, desenvolveu junto aos seus alunos uma horta comunitária, com o objetivo de cultivar hortaliças e algumas plantas medicinais e ornamentais. A Liga Acadêmica de Plantas Medicinais e Fitoterapia foi convidada para informar àqueles alunos sobre os cuidados necessários com plantas medicinais. Também foi realizada oficina, onde os alunos aprenderam a fazer spray de citronela e distribuídas cartilhas educativas sobre cuidados com plantas tóxicas.

CÂNCER DE PRÓSTATA

No dia 22 de novembro, o Prof. Me. Daniel Henrique Gonçalves ministrou palestra sobre câncer

de próstata para os funcionários da empresa Cotave. O professor falou sobre a importância da saúde do homem, prevenção do câncer de próstata, exame de PSA, toque retal e hábitos de vida saudáveis. A palestra foi atividade do Novembro Azul.

SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE



No dia 23 de novembro, os alunos do 3º ano realizaram atividade de conscientização e informação sobre sustentabilidade e meio ambiente com distribuição de mudas na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva. Eles também orientaram sobre reaproveitamento de materiais plásticos e da água de chuva e o descarte correto de perfurocortantes. O evento foi organizado pela Profa. Dra. Márcia dos Santos Cavazzana, da disciplina Ciências Ambientais.

VISITA SOLIDÁRIA

Três alunas e o Prof. Dr. Daniel Henrique Gonçalves desenvolveram, às quintas-feiras, o projeto Visita solidária quando tiveram permissão de acesso aos leitos ou ao Setor de Quimioterapia. Durante as visitas leram livros ou apenas bateram papo saudosista com 104 pacientes.

CAFÉ COM PACIENTES

A Liga Acadêmica de Estética Clínica realizou durante o ano 31 cafés da manhã no Setor de Quimioterapia. Após prévia consulta aos responsáveis pelo setor, os alunos e o docente responsável levaram alimentos e confraternizaram-se com os pacientes.

TERAPIA ORIENTAL

Os alunos do curso decidiram criar a Liga Acadêmica de Terapia Oriental. Em parceria com a Segurança do Trabalho da Fundação desenvolveram projeto piloto e nos meses de outubro e novembro aplicaram nos funcionários vacuoterapia e acupuntura auricular, a fim de melhorar a qualidade de vida do trabalhador. Em seis dias foram atendidos 20 funcionários. Eles relataram que dores nas costas e estresse haviam diminuído após as sessões.

CURSO DE DIREITO



ATENDIMENTO GRATUITO



O Centro de Práticas Jurídicas (CEPRAJUR) do curso atendeu 577 pessoas carentes através do escritório de assistência jurídica, em parceria com o Centro Judiciário de Solução de Conflitos (CEJUSC), PROCON de Catanduva e Associação Pão Nosso. Doze estagiários participaram dos atendimentos à população carente, supervisionados por dois professores.

PROCON

O CEPRAJUR oferece atendimento do PROCON. O atendimento direto ao cidadão contribui para que os alunos desenvolvam técnicas de mediação e conciliação que irão fazer diferença em suas carreiras no futuro, além de atender gratuitamente a população.

EXAMES DE DNA

O projeto de extensão "Investigação de paternidade por meio da coleta descentralizada de DNA" atendeu 52 famílias. A iniciativa é parceria da UNIFIPA, Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, Comarca de Catanduva, e o Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC). As atividades jurídicas do atendimento, como entrevista e registros, foram feitas pelos graduandos do curso e os exames no IMESC, em São Paulo.

DIA DA MULHER

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, os cursos de Direito e Pedagogia promoveram no dia 08 de março a palestra "Um relato histórico da luta pela igualdade de gênero", ministrada pela Dr^a Júlia Campos Leite e Dr^a Mônica Galindo. Aproximadamente 180 alunos participaram da atividade no Campus São Francisco.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

Os alunos integrantes do projeto de extensão Democracia e Cidadania: Sistema Único de Assistência Social participaram da eleição e posse da nova diretoria do Conselho Municipal de Assistência Social (COMAS) no dia 13 de março. Após a posse, eles expuseram aos novos conselheiros sobre o projeto, cujo objetivo é acompanhar e contribuir com as ações do Conselho e organizações sociais ligadas ao Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e divulgar os direitos socioassistenciais e o direito de assistência social junto à comunidade.

TRIBUTAÇÃO

O egresso Luís Augusto Guareis dos Santos ministrou a palestra "Tributação sobre consumo no Brasil" no dia 14 de março para as alunas do projeto 3ª Idade do curso de Educação Física Licenciatura. Na palestra foram abordados os principais reflexos na sociedade acerca da alta taxa tributária do país, além das principais soluções para reverter esse cenário, como o reajuste da tabela do Imposto de Renda e a regulamentação do Imposto sobre grandes fortunas.

CINEMA X DEBATE

Nos dias 03 e 05 de abril foram promovidas sessões de cinema para os alunos do segundo ano, atividade da disciplina Sociologia Jurídica, que assistiram ao filme "O quinto poder", de Bill Condon.

O filme conta a história do site *WikiLeaks*, criado para dar notícias na íntegra em plataforma que permite o vazamento de dados sigilosos por delatores de forma anônima. Com esse cenário, os alunos analisaram o fato social levantado no filme e os reflexos no campo do Direito, argumentando e justificando a atuação de cada personagem e os impactos jurídicos e responsabilidades, tanto dos cidadãos quanto das instituições envolvidas.

LEGISLAÇÃO E INCLUSÃO



No dia 05 de abril, o Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural (NAP - Área de Inclusão e Acessibilidade) da UNIFIPA promoveu palestra para reflexão sobre os desafios da inclusão no ambiente universitário, ministrada pelo Prof. Me. Gustavo Casagrande Canhe e Profa Alda Nascimento Batista. Participaram da atividade alunos dos cursos de Administração e Direito.

O Prof. Gustavo falou sobre a atual Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência, das mudanças que ocorreram ao longo dos anos para deixar a lei mais inclusiva. No início da palestra, a Profa. Alda cumprimentou a todos na Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS), o que deixou os alunos espantados, pois não conseguiram entender o que ela falava. Foi um alerta sobre o problema da não inclusão da pessoa com deficiência na sociedade.

POR UM MUNDO LIVRE



Os cursos de Direito e Medicina promoveram, no dia 29 de maio, no Campus São Francisco, o debate "Por um mundo livre: Saúde LGBT+ e a orientação sexual como um determinante social de saúde". Foram abordadas temáticas como a saúde física e mental, pela aluna do 3º ano de Medicina Beatriz Parsekian e pela psicóloga Telma Abrahão; Os direitos da população LGBT, pelo aluno do curso de Direito Mário Quiudini Neto, e depoimento da transexual Carla Mendes.

MUNICÍPIO VERDE E AZUL

No dia 07 de agosto, os alunos do 5º ano assistiram à palestra ministrada pelo diretor da Secretaria do Meio Ambiente de Catanduva, José Maurício Braga, sobre o Programa Município Verde e Azul. O programa monitora diversas atividades do município, tais como coleta seletiva, estação de tratamento de esgoto, qualidade da água, áreas de preservação ambiental, dentre outras. O convidado apresentou os diversos programas e incentivos de preservação do meio ambiente promovidos pelo município, como o programa "Adote uma praça" e "Adote uma árvore". Também falou sobre a competência da fiscalização, tanto do município quanto do Estado, denúncias, animais silvestres, maus tratos de animais e poda drástica.

CONTROLE SOCIAL DOS GASTOS PÚBLICOS



No dia 02 de setembro, o curso apresentou a quinta cartilha do Controle social dos gastos públicos, que trouxe temática de importância nacional - os tributos, em razão da iminente reforma tributária e é resultado do projeto de extensão do mesmo nome, sob orientação da Profa. Me. Ivana Mussi Gabriel. A cartilha informa ao cidadão sobre a tributação alta e injusta que ocorre no Brasil, em especial aquela velada e invisível, que incide sobre o consumo de produtos e serviços e que atinge a todos. Além de ensinar sobre a tributação de forma simples e lúdica, busca provocar reflexão crítica no leitor a respeito da sonegação fiscal, abordando assuntos outros

que fazem parte do flagelo social, como o déficit habitacional e a fome, o que se dá por meio do novo personagem, denominado Tito.

Os autores da cartilha são alunos e egressos do curso que, além do compromisso de escrever as cartilhas educativas, promovem, semanalmente, atualização de temas jurídicos pertinentes para a sociedade na página criada no Instagram (@mensalinho.explica e no Facebook mensalinhocontracorrupção, com visibilidade social.

PALESTRAS



- Alunos integrantes do projeto "Controle social dos gastos públicos" ministraram, no dia 22 de agosto, a palestra "Tributação nas empresas" para alunos do 1º ano do curso de Administração. Os acadêmicos deram esclarecimentos jurídicos aos futuros administradores de empresas e entregaram cartilhas educativas.

- No dia 13 de setembro, a palestra foi para os alunos do 3º ano do Ensino Médio do Colégio Nossa Senhora do Calvário, ministrada pela Profa. Ma. Ivana Mussi Gabriel e pelo aluno Lucas Baisso Cesarino. Eles abordaram a reforma da Previdência, tributação sobre consumo, como não ser enganado nas eleições, estatísticas sobre corrupção no Brasil, fake news, dentre outros temas.

DIREITOS DO CONSUMIDOR



O grupo de extensão "Observatório das Relações do Consumo" e a Coordenadoria do PROCON de

Catanduva fizeram um trabalho com os alunos do curso sobre "Educação para o consumo" nas escolas públicas e particulares do município de Catanduva.

No dia 11 de setembro, os alunos membros do projeto, coordenado pela Profa. Me. Beatriz Trigo, ministraram palestra para alunos do 3º ano do Ensino Médio da escola COC sobre Direitos Básicos do Consumidor, prazos de garantia, garantia contratual, meia-entrada, venda casada, compras pela internet e direito de arrependimento. A mesma palestra foi ministrada no dia 02 de outubro, na Escola Elias Nechar, para os alunos do curso Técnico de Administração e Informática. Após a palestra, os alunos foram nas salas do Ensino Médio e distribuíram a cartilha "Cartão de crédito", elaborada pela Fundação PROCON.

Esse projeto está em atividade desde 2012 em parceria com o PROCON de Catanduva e trabalha com o objetivo de conscientizar a população, transmitindo conhecimento nas áreas de cidadania e de direitos do consumidor. O grupo tem página no Facebook "Observatório do consumidor" e perfil no instagram/observatorio_do_consumidor, onde posta semanalmente temas relacionados ao Direito do Consumidor.

DIREITO DO TRABALHO

O curso, em parceria com a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) de Catanduva e o Instituto dos Advogados Previdenciários - Conselho Federal, realizou o 1º Seminário de Direito do Trabalho no Campus São Francisco, no dia 25 de outubro. O objetivo do seminário "Biênio de vigência da Reforma Trabalhista: impactos e perspectivas" foi promover a discussão sobre as alterações promovidas na legislação trabalhista com a entrada em vigor da Lei nº. 13.467/2017 e teve a participação de 362 pessoas, entre elas graduandos, egressos, docentes do curso, além de profissionais do Direito.

CEJUSC

O Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania - CEJUSC é unidade do Poder Judiciário especializada em atendimento ao público para solução consensual de conflitos e orientação nas matérias relativas à cidadania, Civil, Família, Consumidor, Vizinhaça etc. Desde agosto de 2013 o Poder Judiciário mantém parceria com a UNIFIPA, através do Posto de Atendimento no Campus São Francisco. Em 2019 a Unidade recebeu 308 reclamações, com 85% de acordo das partes que compareceram às sessões. Essa Unidade atendeu cidadãos que reclamaram questões de direito do consumidor (PROCON), afetas ao Direito de

Família, como divórcio, guarda, alimentos, visita, bem como reclamações de cobranças de dívidas.

O CEJUSC abre oportunidade de estágio para os alunos do curso, funcionando como nova forma de prática pedagógica e, acima de tudo, ferramenta de aprendizagem.

CURSOS

Através do convênio foram realizados dois cursos para formação de novos conciliadores/mediadores, ministrados pela Escola Paulista da Magistratura de São Paulo, com 16 alunos cada turma. O curso de dezembro foi específico para o Comando da Polícia Militar de Catanduva.

OFICINA DE PAIS E FILHOS

Mensalmente foi realizada a Oficina de Pais e Filhos (Oficina de Parentalidade), com aproximadamente 30 famílias que tinham processos distribuídos na Vara de Família ou ajuizaram reclamações pré-processuais junto ao CEJUSC. A Oficina orientou os pais que estavam em litígio familiar nas questões afetas a divórcio, guarda, alimentos, direito de convivência (visita) e deu esclarecimentos, principalmente quanto a alienação parental e abordando outros assuntos relacionados aos filhos.

CURSOS DE EDUCAÇÃO FÍSICA



A DANÇA DA VIDA



O projeto de extensão "A dança da vida", do curso de Bacharelado, desenvolvido de março a dezembro, atendeu 40 mulheres. O projeto é coordenado pelo Prof. Ddo. Américo Lourenço, com o auxílio de estagiários. As atividades foram realizadas todas as quartas-feiras, na ONG Sempre Viva, das 14 às 15 horas. Durante esse ano foi avaliado o efeito da Biodança sobre a qualidade de vida, condicionamento físico, postura, entre outras variáveis, em mulheres que estão passando pelo tratamento do câncer, participantes do projeto.

JUDÔ PARA TODOS

O curso de Bacharelado ofereceu, para alunos da UNIFIPA e funcionários da Fundação Padre Albino, aulas de judô gratuitas às segundas e quartas-feiras, das 18h00 às 19h00, com a participação de 10 interessados. Às sextas-feiras, das 10h00 às 11h00, as aulas foram para 15 deficientes visuais. As aulas foram ministradas pelo docente do curso e faixa preta em judô Prof. Cássio Gustavo Santana Gonçalves no Complexo Esportivo Prof. Ivo Dall'Aglio, no Campus Sede.

APAE DE CATANDUVA

No dia 19 de março, 40 alunos do curso de Licenciatura participaram de evento alusivo ao Dia Internacional da Síndrome de Down na APAE de Catanduva desenvolvendo atividades de recreação com os alunos daquela entidade.

AVALIAÇÕES

- Por meio de parceria, os atletas do Grêmio Catanduvense de Futebol participaram de avaliações físicas aplicadas pelo curso no dia 21 de março. Os jogadores realizaram testes de Impedância Bioelétrica

e de Impulsão Vertical por meio da biofotogrametria. Além disso, os jogadores tiveram a eficiência dos seus movimentos analisadas por meio do teste de FMS (Functional Movement Screen). Participaram das avaliações o coordenador do curso, Prof. Me Igor Augusto Braz, e os docentes Prof. Dr. José Cláudio Jambassi Filho e Prof. Dr. Luís Ferreira Monteiro Neto, além dos alunos da pós-graduação em “Fisiologia do Exercício e Nutrição Esportiva” Ronieder Gonçalves e Clenilson Toscaro.



• Professores e alunos do 4º ano do Bacharelado avaliaram no dia 02 de setembro, no Laboratório de Fisiologia do Exercício, a composição corporal dos jogadores do Catanduva Futebol Clube – categoria Sub 20, através de dois métodos distintos - Bioimpedância e Skulpt. Os resultados foram utilizados pelos alunos para apresentação do TCC (Trabalho de Conclusão de Curso) e, posteriormente, a pesquisa será apresentada em congresso. Participaram da avaliação Prof. Me. Igor Braz e os professores doutores José Cláudio Jambassi Filho e Luís Ferreira Monteiro Neto e os alunos Leonardo Lopes Alves e Yago Pacheco.

• No dia 03 de setembro as atletas do Bax Catanduva, time de basquete feminino, passaram pela mesma avaliação, feita pelos alunos Bruno Bezerra e Yago Pacheco e Prof. Me. Cássio Gustavo Santana Gonçalves, Prof. Ddo. Igor Augusto Braz, Prof. Dr. José Cláudio Jambassi Filho e Prof. Dr. Luís Ferreira Monteiro Neto, através dos aparelhos de Impedância Bioelétrica e Skulpt.

Com os dados, os preparadores físicos e os técnicos das equipes elaboraram os programas de treinamentos dos atletas.

CAPACITAÇÕES

• No dia 27 de março, o curso de Licenciatura promoveu curso de capacitação para 460 professores da Educação Infantil da Secretaria de Educação de Catanduva nos períodos da manhã e tarde no Campus Sede. O objetivo foi atualizar os conhecimentos dos profissionais sobre os temas de desenvolvimento

infantil, desenvolvimento motor, primeiros socorros, novas propostas pedagógicas, como a BNCC (Base Nacional Comum Curricular), e a Pedagogia Waldorf. A capacitação foi ministrada pela Profa. Ma. Luciana de Carvalho Leite, Profa. Ma. Eunice Alonso, Prof. Me. Cássio Santana Gonçalves e Prof. Me. Marcus Seixas.



• No dia 19 de junho, o curso de Licenciatura, através do projeto de extensão “Conhecer para aplicar”, realizou capacitação para mais de 400 professores da Rede de Ensino Municipal de Catanduva da Educação Infantil (Berçaristas I, Berçaristas II e Recreacionistas). A capacitação ofereceu os cursos “Eu, o outro e nós” – BNCC, no Campo de Experiência, pela Profa. Ma. Luciana de Carvalho Leite para os professores do Berçário I; “Corpo, gestos e movimento” – BNCC, no Campo de Experiência, pelo Prof. Me. Marcus Vinicius Seixas, para professores do Berçário II e Maternal e o curso “Danças folclóricas e populares”, pelo Prof. Esp. Carlos Alexandre Mendes, para os professores recreacionistas.

• No dia 7 de agosto, 340 professores da Rede Municipal de Ensino de Catanduva participaram da capacitação “Conhecer para aplicar”. Os professores tiveram atividades das 7h30 às 17h00 no Complexo Esportivo e sala de informática do Campus Sede. Toda a capacitação girou em torno da Base Nacional Comum Curricular (BNCC). A Profa. Ma. Luciana de Carvalho Leite coordenou as atividades no laboratório de informática, com estrutura de planejamento de aula, e o Prof. Me. Fernando Varoto ministrou o curso “Traços, sons, cores e formas”.

• No dia 09 de outubro foi realizado o quarto encontro do projeto “Conhecer para aplicar”, proporcionando a integração do processo educativo, articulando ensino e extensão, de forma indissociada, possibilitando a interação entre comunidade acadêmica e sociedade. Participaram 420 professores da Rede Municipal de Ensino.

JOGOS INTERCLASSES

O curso de Bacharelado realizou de 29 de março a 03 de maio, das 19h às 22h30, no complexo esportivo

do Campus Sede, os Jogos de Interclasses, com disputa em oito diferentes modalidades esportivas e a participação de aproximadamente 190 alunos. Na "prova social", os alunos arrecadaram 270 litros de leite, doados ao Hospital de Câncer de Catanduva.

VIVENCIANDO

O curso de Licenciatura realizou durante o ano o projeto Vivenciando a UNIFIPA, quando recebeu alunos do Ensino Médio e de cursos pré-vestibulares, que estavam se preparando para ingresso no ensino superior, para conhecerem a estrutura do Centro Universitário. Esse trabalho com os estudantes visou complementar as ações de orientação e coordenação das instituições de ensino. No dia 1º de abril a visita foi de 22 alunos do Colégio Nossa Senhora da Ressurreição e no dia 27 de maio, 21 alunos da Escola Dr. Nestor Sampaio Bittencourt.

DOAÇÃO

Os alunos do projeto de extensão "Gincana dos 8 Rs" do curso de Licenciatura entregaram no dia 11 de maio 237 peças de roupas para os idosos do Recanto Monsenhor Albino. As roupas foram arrecadadas na 2ª etapadagincana, que coletou roupas e sapatos para os idosos e previa a entrega do material. Esse projeto de responsabilidade social objetivou propiciar aportes teóricos e práticas para a preservação do planeta e a construção de uma sociedade mais igualitária, assim como oferecer atividade comunitária envolvendo os acadêmicos e a sociedade, por meio do qual se transfere conhecimentos embasados em princípios de autossustentabilidade. Os alunos entregaram as peças de roupas e ofereceram um lanche aos idosos, interagindo com eles.

ATIVIDADES DE AVENTURA



O curso de Licenciatura promoveu no dia 18 de maio, das 8h00 às 17h00, o curso Atividades de aventura no contexto escolar, com a participação de 45 pessoas, entre alunos e público externo

interessado. Foram apresentadas atividades de aventura e como elas podem ser desenvolvidas tanto na escola quanto em outros ambientes.

Novamente ministrado em 19 de outubro, para 25 pessoas, o curso abordou as atividades de aventura da forma como aparecem na Base Nacional Comum Curricular (BNCC), especialmente as atividades no ambiente de altura.

SOLIDARIEDADE, EDUCAÇÃO FÍSICA E CULTURA



O curso de Bacharelado realizou, no dia 23 de maio, no Complexo Esportivo do Campus Sede, o 2º Educação Física, Arte e Cultura – Show de Talentos, com apresentações culturais, musicais e esportivas. O evento contou com a participação de alunos e funcionários da UNIFIPA e da comunidade e foram arrecadados 217 litros de leite, ofertados pelos participantes, doados ao Recanto Monsenhor Albino. O show reuniu público de 380 pessoas.

CAMINHADA SUSTENTÁVEL



Todos os 340 alunos do curso de Bacharelado participaram do projeto Caminhada sustentável de 03 a 07 de junho, coordenado pela Profa. Luciana de Carvalho Leite. Os alunos realizaram caminhadas na região do Conjunto Esportivo Municipal, cada classe em um dia da semana, e recolheram resíduos jogados pela população, que foram levados à empresa coletora do lixo urbano. Foram recolhidos 240 quilos de resíduos no período.

CAMPEONATO DE ORIENTAÇÃO



No dia 08 de junho, o curso de Bacharelado promoveu o 2º Campeonato de Orientação. A competição, que reuniu 100 participantes, foi realizada em diversos pontos do Campus Sede, em oito categorias, sendo quatro masculinas e quatro femininas, divididas por faixa etária. Foram arrecadados mais de 100 kg de alimentos não perecíveis, doados para entidades assistenciais de Catanduva. A corrida de orientação é uma prova de velocidade, na qual os atletas, com ajuda de mapa e bússola, percorrem os pontos assinalados no mapa no menor tempo possível.

JOGOS UNIVERSITÁRIOS

Mais de 80 atletas participaram dos II Jogos Universitários de Catanduva (JUCA), promovidos pelo curso de Bacharelado no dia 15 de junho, disputados em seis modalidades e com a participação da UNIFIPA, Instituto Federal de Catanduva e Fatec Catanduva. Alunos do curso e funcionários da UNIFIPA ajudaram na organização. Nesta edição foram adicionadas novas modalidades e aumentado o número de atletas, o que alcançou o objetivo de promover o desenvolvimento e crescimento do esporte no município.

DANÇAS FOLCLÓRICAS E POPULARES



O curso de Bacharelado promoveu no dia 29 de junho, das 8h30 às 12h00, na UNIFIPA, o curso Danças aeróbicas - Atividade física, com a participação de 56 pessoas, inclusive de cidades da região. O objetivo

foi estimular a prática das atividades aeróbicas de danças, conhecer e interagir com diversos ritmos e gêneros musicais, priorizando a promoção à saúde, socialização, atualização e busca de ideias que o mercado do mundo fitness oferece.

COPA FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

No período de 1º a 05 de julho o curso de Bacharelado promoveu a III Copa Fundação Padre Albino de Futsal masculino, com participação de 48 funcionários da instituição. Os jogos foram realizados no complexo esportivo da UNIFIPA das 19h00 às 22h00.

SEMANA DA EDUCAÇÃO FÍSICA

De 02 a 05 de setembro, no Complexo Esportivo da UNIFIPA, foi realizada a V Semana da Educação Física, promovida pelo curso de Bacharelado. Mais de 600 pessoas, entre alunos do curso, egressos e comunidade acadêmica, participaram das cinco palestras ministradas em parceria com o CREF4/SP.

CURSO DE FORMAÇÃO



O curso de Bacharelado realizou no dia 11 de maio, das 9h00 às 13h00, no Campus Sede, o curso Formação de recreação para hotéis, resorts e acampamentos, com a participação de 46 pessoas, entre alunos e interessados da comunidade. O objetivo do curso, teórico e prático, foi preparar os participantes para novas possibilidades de carreira.

FESTA JUNINA



Os cursos de Bacharelado e Licenciatura e Pedagogia reuniram aproximadamente 300 pessoas na festa junina realizada no dia 12 de junho, no Complexo Esportivo do Campus Sede. Houve apresentações de danças, intervenção artística do grupo Cabrabão, além da tradicional quadrilha.

MINHAS HISTÓRIAS DE VIDA

Desenvolvido pelo curso de Licenciatura nos dias 05 e 12 de novembro com grupo de 30 pessoas, a oficina "Minhas histórias de vida" teve o objetivo de ampliar os conhecimentos dos idosos participantes sobre leitura e produção de textos e uso da tecnologia, propiciando o registro escrito da própria história de vida, viabilizando dar sentido ao que conheceu e viveu, ressignificando a própria vivência. Os alunos produziram breve currículo e descreveram um fato inesquecível da vida de cada um, utilizando o computador.

COMISSÃO DE EGRESSOS



No dia 9 de novembro, o curso de Bacharelado promoveu a I Copa de Futsal: Egressos Bons de Bola no Complexo Esportivo do Campus Sede. A disputa teve a participação de seis equipes, totalizando 70 participantes entre egressos do Bacharelado e Licenciatura. O curso disponibilizou coffee break antes do início da competição, no qual os ex-alunos puderam socializar-se e lembrar a época em que estudaram na Instituição. No intervalo dos jogos foi criada a Comissão Permanente de Egressos, com objetivo de elaborar e realizar dois encontros anuais e fortalecer o vínculo entre o curso e os ex-alunos.

DIVULGANDO E ORIENTANDO

No dia 12 de novembro foram visitadas quatro escolas estaduais da região de Catanduva para divulgar, junto aos terceiros anos do Ensino Médio, o curso de Bacharelado. Os alunos receberam informações a respeito do curso, inclusive sobre as perspectivas de mercado de trabalho dessa profissão.

CONSCIÊNCIA NEGRA



No dia 19 de novembro, os alunos do 2º e 3º anos do curso de Licenciatura realizaram atividades sobre a cultura afrodescendente em comemoração ao Dia da Consciência Negra, celebrado no dia 20 de novembro, com coordenação dos professores Luciana Cione Basto e Carlos Alexandre Mendes e apoio e colaboração da Profa. Luciana Leite. Os alunos do curso de Bacharelado, que no próximo ano também farão parte do projeto, assistiram as apresentações.

HABILITANDO EGRESSOS

O curso de Bacharelado, durante o ano, através do docente e Delegado do Conselho Regional de Educação Física/SP, Prof. Me. Américo Lourenço, orientou 32 alunos e 45 egressos a habilitarem-se junto àquele Conselho para o exercício legal da profissão.

TERCEIRA IDADE

Programa criado em 1999, a Terceira Idade UNIFIPA tem o objetivo de permitir que pessoas de meia idade participem de atividades educativas, socioculturais, organizativas e de ação comunitária nas perspectivas da prevenção de problemas de agravo da saúde, promoção, proteção e reabilitação, da formação integral, além de outros campos que oportunizem estilo de vida ativo.

O programa oferece 60 vagas e as aulas foram ministradas às terças e quintas feiras, das 14h00 às 17h00, no Campus Sede. A programação mensal é pré-elaborada, com aulas expositivas, práticas esportivas adaptadas, oficinas especializadas, visitas monitoradas e dinâmicas de grupo. Os professores são profissionais de educação física, biólogos, filósofos, nutricionistas, psicólogos, médicos, advogados, economistas, fisioterapeutas, historiadores e artistas, entre outros.

PALESTRAS E ORIENTAÇÕES



Entre as diversas palestras promovidas no ano, no dia 02 de abril, as alunas assistiram à palestra sobre pessoas em situação de rua, ministrada pela Comissão de Defesa dos Direitos da População em Situação de Rua da Ordem dos Advogados do Brasil de Catanduva. Na palestra, os membros da comissão explicaram que o objetivo é ofertar voluntariamente o serviço de orientação jurídica às pessoas em situação de rua e também promover o acesso à informação por meio de palestras e debates, visando a conscientização, incentivo, mobilização e a participação social da sociedade e poder público em benefício dessas pessoas.

As alunas receberam, no dia 9 de abril, dicas de alimentação saudável da nutricionista Priscila

Salvador Baptista e degustaram lanches saudáveis. Após o lanche participaram de atividade física.

No dia 18 de outubro, as alunas foram orientadas pela Liga de Saúde Coletiva do curso de Enfermagem da UNIFIPA sobre vacinação, alertando sobre a importância de manter o calendário vacinal atualizado.

PLANTIO



No dia 24 de setembro, em parceria com o curso de Engenharia Agrônômica, o Projeto plantou uma árvore no pátio do Campus Sede para comemorar seus 20 anos. As alunas observaram toda a técnica do plantio, orientado pela docente do curso de Engenharia, Profa. Dra. Maria Izabela Ferreira, que também explicou a elas sobre os cuidados futuros para que a árvore possa crescer saudável.

CURSO DE ENFERMAGEM



INVESTIGAÇÃO DE PATERNIDADE

O projeto de extensão "Investigação de paternidade por meio da coleta descentralizada de DNA" atendeu 52 famílias. A iniciativa é parceria da UNIFIPA, Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, Comarca de Catanduva, e o Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC). A coleta de material biológico para exame de DNA pelo curso de Enfermagem foi feita em Catanduva, na

Unidade Descentralizada, atendendo gratuitamente 14 municípios, mas os exames continuam sendo feitos no IMESC, em São Paulo. A coleta é mensal, conforme calendário expedido pelo Judiciário. As alunas participantes do projeto reuniram-se semanalmente com a docente responsável para capacitações, coleta e acondicionamento de material biológico coletado, produção de pesquisas e material de divulgação para participação em eventos científicos da área de Saúde.

USO DO JALECO

Na recepção aos calouros do curso, dia 04 de fevereiro, a Comissão de acolhimento promoveu a conscientização sobre o uso do jaleco por profissionais de saúde, conforme a NR-32.

AÇÃO EDUCATIVA



Os alunos do 2º ano realizaram no dia 26 de fevereiro, na Unidade de Saúde da Família (USF) Dr. Alcione Nasorri, no bairro Solo Sagrado, em Catanduva, ação educativa sobre a importância do uso do preservativo. Na abordagem, que antecedeu aos dias de carnaval, os alunos ressaltaram os cuidados para evitar as Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs) através do uso de preservativo, além de abordar o combate ao mosquito *Aedes aegypti*, para prevenção da dengue. Na ação foram feitos testes rápidos de HIV, Hepatites B e C e Sigilos, com os atendimentos na própria USF.

ORIENTAÇÃO

Os alunos da 3ª e 4ª séries assistiram à palestra "Recrutamento e seleção: o que os candidatos devem saber" no dia 26 de março, ministrada pela administradora Laura de Lima Crosariol. Na sequência, a Profª Esp. Adriana Pagan Tonon, do Apoio Psicopedagógico, continuou o trabalho com simulações de entrevista e orientações para preparação de currículo.

CONSCIENTIZAÇÃO

Durante o 10º Encontro de veículos antigos de Catanduva, no dia 07 de abril, o curso, através das Ligas de Saúde Coletiva e Processos de Enfermagem, realizou ações educativas para combate ao mosquito *Aedes aegypti* e prevenção das ISTs (Infecções Sexualmente Transmissíveis). A conscientização, prevenção e atendimento ao público foram realizados das 8h00 às 12h00, no Parque João Paulo II, no Aeroclube de Catanduva. Os alunos e docentes informaram sobre os riscos, sinais e sintomas das doenças transmitidas pelo *Aedes aegypti* e,

principalmente, a prevenção através do combate ao vetor. Em outra vertente conscientizaram sobre a importância do uso de preservativos na prevenção das infecções sexualmente transmissíveis e a importância da realização do teste rápido para HIV, Hepatites B e C e Sífilis. A ação atingiu aproximadamente 450 pessoas.



ÁGUA E SAÚDE

No dia 17 de abril, a Liga de Saúde Coletiva ministrou palestra sobre água e saúde para os alunos do Ensino Fundamental da Escola Adventista de Catanduva com o objetivo de sensibilizar as crianças sobre a importância da água para a saúde e para o meio ambiente. Além da Profa. Ma. Aline Fiori dos Santos Feltrin participaram três alunas.

CAPACITAÇÕES



- A Liga de Saúde Coletiva promoveu várias capacitações durante o ano. No dia 24 de abril capacitou membros do Conselho Municipal de Saúde abordando a importância e o papel do conselheiro no cenário do SUS. A Prof. Ma. Aline Feltrin e oito alunas conduziram o treinamento.

- No dia 29 de abril, o curso de Educação Permanente foi para os agentes comunitários de saúde da Unidade de Saúde da Família Dr. Alcione Nassori, do bairro Solo Sagrado, de Catanduva. Participaram a docente Profa. Ma. Ana Paula de Vecchi Corrêa e oito alunas. Outras capacitações foram

ministradas nos dias 27 de maio, 07 e 19 de junho, coordenadas pela Profa. Ma. Aline Feltrin e pela Profa. Ma. Ana Paula Corrêa.

- No dia 02 de maio, os alunos do 4º ano realizaram orientação sobre a saúde do trabalhador para os funcionários da Unidade de Saúde da Família Dr. Alcione Nassori. Eles orientaram cada grupo de trabalhador, como recepção, enfermagem, odontologia e Agentes Comunitários de Saúde (ACS), sobre a importância da saúde do trabalhador, riscos ocupacionais e notificação de acidente de trabalho. A atividade foi realizada pela Profa. Ma. Ana Paula Corrêa com a participação de cinco alunos.

- Entre os dias 22 e 29 de maio, as Ligas de Processo de Enfermagem e de Saúde Coletiva, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e COAPS (Contrato Organizativo de Ações Públicas em Saúde), desenvolveram, no Laboratório de Enfermagem, atividades de educação permanente para 72 auxiliares de enfermagem da Rede Pública de Saúde de Catanduva.

- Nos dias 13 e 30 de setembro e 21 de outubro, a Liga realizou oficina para os agentes de saúde da Unidade de Saúde da Família dos bairros Santo Antônio e Jardim Gaviolli, de Catanduva.

HIGIENE DAS MÃOS



A Liga de Segurança do Paciente realizou no dia 30 de abril, das 19h00 às 21h00, no hall de entrada do Campus Sede da UNIFIPA, a campanha "Abril pela segurança: a prática da higiene das mãos". A ação teve como objetivo a conscientização sobre a importância da higienização das mãos, principalmente no âmbito hospitalar. Durante a ação foi utilizada a "caixa pedagógica", compartimento com luz negra que, após os alunos aplicarem sobre as mãos o produto gluogerm e introduzi-las na caixa, identifica as bactérias, fungos e germes presentes. Após essa visualização os alunos lavam as mãos com água e sabão e repetem o procedimento para checar a limpeza e assepsia promovida pela higienização

correta. As atividades foram realizadas por oito alunas, orientadas pela Profa. Maristela Magri.

PROTOCOLO E TREINAMENTO

A Liga de Curativos, no período de 02 de maio a 29 de novembro, desenvolveu protocolo de avaliação e tratamento de feridas da Secretaria de Saúde da cidade de Pindorama/SP, especificamente da sala de atendimento a pacientes portadores de feridas complexas.

No dia 08 de maio a Liga promoveu treinamento para avaliação e tratamento de feridas no Hospital José Perondi, na cidade de Pirangi/SP, para dois enfermeiros, dois médicos e oito auxiliares e técnicos de enfermagem.

SEMANA DA ENFERMAGEM



De 6 a 10 de maio foi realizada a 19ª Semana da Enfermagem para comemorar o Dia do Enfermeiro, celebrado no dia 12. A Semana foi aberta com celebração de missa em ação de graças na Capela do Hospital Padre Albino no dia 6 e exposição das pesquisas realizadas pelo curso de 2015 a 2019 na secretaria acadêmica do Campus Sede da UNIFIPA. No dia 8 foi realizada a Gincana Integrativa Multidisciplinar, com apresentação cultural e concurso de paródias com o tema "Higiene das Mãos" pelos graduandos do curso, na sala de ginástica do Complexo Esportivo do Campus Sede. No dia 10, no Anfiteatro Padre Albino, houve apresentação das musicistas Maria Cotrim e Juliana Melo seguida da palestra "Assistência terapêutica e farmacêutica: um direito social", ministrada pela Profa. Dra. Andréia de Haro Moreno, coordenadora do curso de Farmácia da UNIFIPA. Encerrando as atividades, a Profa. Ma. Luciana Braz de Oliveira Paes, coordenadora do Núcleo de Egressos, entregou diploma de Honra ao Mérito à egressa Alessandra Barbosa pela sua dedicação e ativa participação no Projeto Institucional DNA, representando os 576 egressos do curso.

TERCEIRA IDADE

No dia 09 de maio, a Liga de Curativos realizou atividade prática de identificação e conduta das principais alterações de pele em idoso em parceria com o curso de Educação Física - Licenciatura junto às alunas do projeto de extensão 3ª Idade. A Liga utilizou como estratégias de ensino metodologias ativas, nas quais as idosas puderam construir conceitos sobre o tema abordado.

ORIENTAÇÃO NA MATERNIDADE

Alunas da Liga de Enfermagem Materno-Infantil realizaram nos dias 19 e 20 de maio educação permanente para funcionários da Maternidade do Hospital Padre Albino sobre humanização do nascimento, boas práticas de atenção ao parto e violência obstétrica. A ação colaborou para a reflexão dos funcionários quanto à importância do acolhimento da parturiente e práticas de humanização. Também foi promovida roda de conversa para contextualização do termo "violência obstétrica".

MEDITAÇÃO

Os membros da Liga de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde Mental participaram de treinamentos presenciais e em EaD sobre práticas integrativas e complementares preconizadas pelo SUS e treinamento teórico e prático sobre meditação e shantala. No dia 23 de maio, das 17h00 às 18h00, realizaram evento educativo promovendo orientação e prática da meditação para os funcionários da UNIFIPA, sob supervisão da Profa. Dra. Maria Rita Braga.

ORIENTAÇÃO A GESTANTES



No dia 31 de maio, a Liga de Enfermagem Materno-Infantil promoveu orientação sobre cuidados no banho e higienização de recém-nascidos às gestantes do projeto "Visita da gestante à Maternidade" do Hospital Padre Albino. A ação foi realizada no Anfiteatro Padre Albino e reuniu mais

de 40 grávidas de Catanduva e região assistidas pelo projeto, que tiveram informações multiprofissionais sobre parto, amamentação e cuidados com o bebê.

ATENDIMENTOS NOTURNOS

A Liga de Saúde Coletiva participou no dia 05 de junho, das 17h00 às 20h00, dos atendimentos em horário estendido da Unidade de Saúde da Família Dr. Alcione Nasorri, no bairro Solo Sagrado, em Catanduva. As alunas, supervisionadas pela professora responsável, Aline Feltrin, auxiliaram nos atendimentos de usuários durante as consultas no horário noturno. O objetivo da ação foi apoiar o atendimento às consultas de Enfermagem da população em horário especial, pois o horário estendido (até a noite) é uma possibilidade de ampliação do acesso à Atenção Básica às pessoas que trabalham e não podem comparecer durante a manhã e tarde.

PREVENÇÃO CONTRA QUEIMADURAS



Nos dias 06 e 07 de junho a Liga de Curativos e a Unidade de Tratamento de Queimados do Hospital Padre Albino/UTQ realizaram, nos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, campanha de prevenção de acidentes com queimaduras em celebração ao Dia Nacional de Prevenção de Queimaduras. As atividades foram desenvolvidas por alunos integrantes da Liga, sob coordenação dos docentes responsáveis Me. João César Jacón e Enf. preceptora Elisabete Banhos. A ação teve como objetivo orientar a população e funcionários dos hospitais sobre medidas preventivas contra queimaduras. As cartilhas educativas distribuídas foram elaboradas por alunos da Liga de Curativos no ano passado como atividade de iniciação científica.

CURATIVOS – TREINAMENTO

A Liga de Curativos promoveu no dia 12 de junho treinamento para profissionais de saúde de Catanduva e região, pertencentes à Direção

Regional de Saúde (DRS) de São José do Rio Preto, sobre micro-processos da alta responsável e palestra sobre avaliação e conduta no tratamento de feridas e queimaduras. Participaram 193 pessoas.

VACINAÇÃO CONTRA SARAMPO



No dia 14 de agosto, das 19 às 21h30, a Liga de Saúde Coletiva, em parceria com a Secretaria de Saúde de Catanduva, realizou, no Campus Sede, atualização e vacinação contra sarampo em alunos e funcionários. Participaram da ação a Profa. Ma. Aline Feltrin e a Profa. Ma. Ana Paula Correa e quatro alunas.

Nos dias 19 e 20 de agosto, a Liga, em parceria com a Secretaria de Saúde de Catanduva, atualizou e vacinou contra sarampo alunos e funcionários da UNIFIPA do Campus São Francisco, através de posto de vacinação volante. Nos dias 02 e 03 de setembro, das 19 às 21h30, a atualização e vacinação foi feita no CETEC Catanduva, também com posto de vacinação volante para avaliação e atualização da situação vacinal de alunos e funcionários. Participaram da ação a Profa. Ma. Aline Feltrin e alunos.

ALEITAMENTO MATERNO



Para celebrar a Semana Mundial do Aleitamento Materno, o curso, o Hospital Padre Albino e a Prefeitura de Catanduva realizaram atividades sobre a importância da amamentação, com a participação de mais de 200 pessoas nos eventos, no Centro de

Referência de Assistência Social (CRAS) e no III Simpósio de Amamentação. De 14 a 16 de agosto, nos CRAS do Nosso Teto, Bom Pastor, Juca Pedro e Imperial, os alunos do curso de Enfermagem orientaram gestantes e agentes comunitários de saúde quanto à abordagem e preparo no apoio ao aleitamento materno e conscientização sobre a importância da doação de leite humano.

No dia 15, no Anfiteatro Padre Albino, no III Simpósio de Amamentação, sob o tema "O empoderamento da mulher e de suas famílias", as palestrantes foram a Profa. Dra. Denise Gonzales Stellutti de Faria, enfermeira obstetra da Fundação Padre Albino e docente da UNIFIPA, que falou sobre as "Estratégias intrahospitalares para incentivo e manutenção do aleitamento materno", e a Profa. Dra. Sandra Regina de Godoy, enfermeira obstetra do Hospital da Criança e Maternidade de Rio Preto e docente da Fundação Educacional de Fernandópolis e Universidade Brasil de Fernandópolis, sobre "Empoderando mães e pais para o sucesso da amamentação".

ORIENTANDO ADOLESCENTES



Dezoito alunos da primeira série desenvolveram atividades de educação em saúde de 26 a 28 de agosto, das 8h00 às 9h00 e das 14h00 às 15h00, no Programa Beneficente "Criança, cidadão do futuro", para 200 adolescentes. Os acadêmicos realizaram dinâmica abordando as transformações do corpo durante a puberdade, métodos contraceptivos e doenças sexualmente transmissíveis.

PREVENÇÃO AO SUICÍDIO

A Liga de Saúde Coletiva realizou ação de promoção e prevenção à saúde com temática do suicídio e referente ao Setembro Amarelo no dia 18 de setembro, das 8h00 às 10h00, na USF do bairro Gabriel Hernandez, em Catanduva. A Profa. Aline Feltrin e a aluna do 4º ano Victória Larissa dos Santos falaram à população presente e aos profissionais

daquela Unidade de Saúde da Família no sentido de conscientizá-los a respeito dos sinais e sintomas de casos de ideação suicida, incentivando a procura por ajuda para acompanhamento.



ORIENTAÇÕES

A Liga de Processo de Enfermagem orientou 18 alunos do curso de Educação Física Licenciatura no dia 18 de junho sobre os cuidados com a função renal no idoso. Os membros da Liga alertaram principalmente com relação às principais alterações na eliminação urinária e os cuidados a serem tomados.

PREVENÇÃO AO SUICÍDIO



O Setembro Amarelo, mês de prevenção ao suicídio, foi tema de roda de conversa com alunos do primeiro e segundo anos do curso no dia 25 de setembro. O objetivo foi promover a sensibilização quanto ao tema, pois a disseminação apropriada da informação e o aumento da conscientização são essenciais para o sucesso de programas de prevenção ao suicídio. Entre os dias 23 a 27 foram distribuídas frases motivacionais para 100 alunos do Campus Sede da UNIFIPA, no período noturno, durante o intervalo das aulas.

ACUIDADE VISUAL

A Liga de Saúde Coletiva, através da Profa. Ana Paula Correa e cinco alunas, realizou avaliação de acuidade visual (Teste de Snellen) em alunos da

EE Barão do Rio Branco, em Catanduva, no dia 30 de setembro, das 9h00 às 11h30. A atividade fez parte do Programa de Saúde na Escola, programa interministerial da Saúde e Educação que integra ações de saúde nas escolas para promoção, prevenção e educação em saúde e a avaliação da acuidade visual é uma delas.



CÂNCER DE MAMA



No dia 16 de outubro, as Ligas de Enfermagem Materno-Infantil e de Saúde Coletiva promoveram, no CAPS de Catanduva, orientação para prevenção ao câncer de mama. As Ligas orientaram as pacientes sobre a importância do autoexame das mamas para a prevenção. As pacientes palpam a mama amiga, que simula a presença de nódulos, realizaram o autoexame e tiraram dúvidas. Participaram da atividade a Profa. Ma. Luciana Paes, a Profa. Ma. Aline Feltrin, alunos das Ligas e egressa do curso.

VACINAÇÃO

No dia 18 de outubro, a Liga de Saúde Coletiva orientou sobre vacinação as alunas do Projeto Terceira Idade do curso de Educação Física Licenciatura, alertando sobre a importância de manter o calendário vacinal atualizado. Participaram da orientação a Profa. Ma. Aline Feltrin e uma aluna.

DINÂMICAS E CUIDADOS

Alunas integrantes das Ligas de Processo de Enfermagem e de Curativos participaram das

atividades de prevenção ao câncer de mama no Outubro Rosa. No dia 18 daquele mês promoveram dinâmicas, além de orientações sobre cuidados com as unhas e maquiagem para pacientes do Setor de Quimioterapia da Fundação Padre Albino.

DESCARTE CORRETO

Nove acadêmicos orientaram pacientes cadastrados no Programa HIPERDIA sobre o manuseio e des-

carte correto das agulhas e lancetas utilizadas para administração de insulina, evitando que outras pessoas se acidentassem com os materiais. As orientações foram dadas nos meses de maio, junho, agosto, setembro e outubro das 7h00 às 12h00 e das 13h00 às 17h00 a 40 pacientes nas Unidades de Saúde da Família dos bairros Bom Pastor, Nosso Teto e Solo Sagrado, de Catanduva.

CURSO DE ENGENHARIA AGRONÔMICA



MEIO AMBIENTE



O curso realizou ciclo de palestras para comemorar o Dia do Meio Ambiente (05 de junho). Foram ministradas três palestras, complementares à disciplina Ecologia e Gestão ambiental, para os alunos do 1º e 2º anos. No dia 21 de maio, o comandante do pelotão de policiamento da Polícia Ambiental de Catanduva, Ten. Alonso Wendel Ferreira da Silva, abordou o tema "Responsabilidade administrativa ambiental". No dia 4 de junho, o engenheiro agrônomo da Prefeitura de Catanduva, Mário Meirelles dos Santos Neto, falou sobre "O trabalho do engenheiro agrônomo e suas atividades no município". No dia 11 de junho a bióloga chefe da Divisão de Proteção Ambiental da Prefeitura de Catanduva, Karen Jaqueline Morandin Silva, falou sobre "Sustentabilidade e meio ambiente". O objetivo foi conscientizar os alunos sobre as responsabilidades ambientais civis, relacionadas à

conservação e recuperação do meio ambiente. Os alunos discutiram e tiraram dúvidas sobre a profissão e a conscientização sobre o meio ambiente.

DIA DA ÁRVORE



No dia 23 de setembro, em parceria com o Colégio Jesus Adolescente, foram plantados três ipês no pátio externo daquela escola em comemoração ao Dia da Árvore, celebrado no dia 21 de setembro. A atividade faz parte do Projeto Plantando o Futuro, que envolveu os alunos do 6º ano do Ensino Fundamental daquele colégio. Juntamente com o plantio foi ministrada palestra pela Profa. Dra. Maria Izabela Ferreira sobre o cuidado com a natureza e a importância do plantio de árvores no ambiente urbano e rural para sensibilizar para a importância do pensamento no futuro, das ações no presente, incentivando atitudes que trazem benefícios à vida.

CURSO DE FARMÁCIA



PALESTRAS



As alunas do curso ministraram várias palestras para as participantes do projeto Terceira Idade do curso de Educação Física Licenciatura da UNIFIPA. No dia 13 de junho sobre interações medicamentosas e a importância do uso correto de medicamentos

e dos riscos da automedicação e das interações medicamentosas. No dia 06 de agosto, cosméticos e dermocosméticos e a importância da hidratação da pele do idoso, principalmente no inverno, explicando a forma correta de usar dermocosméticos, com ênfase nos protetores solares. No dia 17 de setembro sobre cuidados e uso de produtos para cabelos e unhas e os principais cuidados envolvendo nutrição, hidratação e cuidados com a saúde das unhas e cabelos, além de produtos para suplementação e tratamento mais utilizados atualmente na dermatologia e cosmética.

No dia 18 de setembro a palestra foi sobre descarte correto de medicamentos vencidos nas UBSs do Jardim Gavioli e Solo Sagrado, em Catanduva. Foram abordados o descarte correto de medicamentos vencidos, sobras de medicamentos e perfurocortantes, como agulhas de insulina.

CURSO DE MEDICINA



CURSINHO PREPARATÓRIO

De março a novembro, acadêmicos do curso que trabalham como voluntários no projeto "Sala Extra", ministraram aulas para 40 alunos e ex-alunos do Ensino Médio da Rede Pública e bolsistas integrais

de escolas particulares que pretendiam prestar vestibular. O projeto mobilizou 35 colaboradores entre professores, monitores e secretários. O Sala Extra, em atividade há 15 anos, totalmente gratuito e que funciona no Campus Sede da UNIFIPA, é parceria

entre o curso de Medicina, a UNIFIPA e o Centro Acadêmico Emílio Ribas.

TROTE SOLIDÁRIO



Mais de oito mil itens, entre eles alimentos, roupas, produtos de limpeza e higiene pessoal, foram arrecadados pelo Grupo de Ajuda Comunitária (GAC) no Trote Solidário realizado no dia 16 de março. Os alunos do 1º e 2º anos percorreram 21 bairros da cidade pedindo doações. Foram montadas mais de 60 cestas básicas, distribuídas para famílias e grupos mais necessitados.

NA APAE DE CATANDUVA

No dia 19 de março, alunos participaram de evento alusivo ao Dia Internacional da Síndrome de Down na APAE de Catanduva. Eles realizaram aferição de pressão, medição de peso e altura, aferição glicêmica capilar e reflexos neurológicos, atendendo 125 alunos da APAE.

CONTRA A VERMINOSE



Os alunos do 1º, 2º e 3º anos, pertencentes às Ligas de Pediatria e Infectologia e ao comitê local da International Federation of Medical Students Associations of Brazil (IFMSA), realizaram dia 04 de abril campanha sobre verminose com os alunos do 5º e 6º anos da EMEIF Arnaldo Zancaner, de Catanduva. A campanha foi realizada pelo Prof. Dr. Ricardo Santaella e Prof. Dr. Manzêlio Cavazzana Jr., sendo que o Prof. Ricardo realizou capacitação

com os acadêmicos sobre as principais verminoses que acometem crianças (teníase, enterobiose e ascaridíase). Com cartazes, que ilustraram os ciclos das doenças, brincadeiras e dinâmica do glitter com passa anel, os alunos explicaram como são causadas as verminoses e ressaltaram que a lavagem das mãos sempre é a melhor prevenção contra as verminoses.

JUNTOS PELA SAÚDE



A Liga de Medicina da Família e Comunidade e a Liga de Cirurgia Vascular e Angiologia aferiram a pressão arterial e orientaram as pessoas sobre a hipertensão arterial no dia 06 de abril no evento “Juntos pela saúde, unidos contra o câncer”, na Praça do Relógio, na Rua XV de Novembro, no Conjunto Euclides, em Catanduva, das 9h00 às 12h00. A atividade foi realizada em parceria com o Hospital de Câncer de Catanduva/HCC, hospitais Padre Albino e Emílio Carlos e Prefeitura de Catanduva.

MITOS E VERDADES

“Vias de parto e mitos e verdades sobre a gravidez” foi a ação realizada pela Liga de Ginecologia e Obstetrícia no dia 14 de abril na Unidade de Saúde da Família Dr. Carlos Roberto Surian, em Catanduva. Dez gestantes participaram da dinâmica de perguntas e respostas. O objetivo foi informar sobre os tipos de parto e desmistificar os mitos em torno do parto normal, ressaltando os pontos positivos e negativos de cada escolha. Ao final foi realizado sorteio de dois kits com itens de higiene para bebês e roupas infantis arrecadadas pela Liga e pelo GAC/Grupo de Apoio à Comunidade, projeto de extensão do curso.

ACNE

Após capacitação sobre acne ministrada pela Dra. Rafaela Frigério Lopes, 30 alunos integrantes da Liga de Dermatologia ministraram aula sobre o mesmo tema para 47 alunos do 9º ano de escola privada de Catanduva no dia 22 de abril, às 7h00. Os acadêmicos esclareceram diversas dúvidas dos estudantes.

REDES SOCIAIS



No dia 25 de abril, os alunos do 6º ano assistiram à palestra “Cinco dicas de como se tornar um médico”, ministrada pelo publicitário Thiago Martins. Os alunos foram orientados, como futuros médicos, como devem posicionar-se e comunicar-se nas mídias sociais.

PALHAÇOTERAPIA

Integrantes da Liga de Pediatria promoveram, no dia 25 de abril, na Pediatria e na Unidade de Tratamento de Queimados Pediátrica do Hospital Padre Albino, ação por meio da arte da palhaçoterapia com as crianças internadas e seus acompanhantes. O objetivo foi o contato com os pequenos pacientes e a promoção de alegria e risos, através de brincadeiras lúdicas com ursinhos de pelúcia, que ao final foram doados para eles.

PEQUENOS ARTISTAS



O Grupo de Apoio à Comunidade (GAC), através de 40 membros, realizou no Conjunto Habitacional Gabriel Hernandez, em Catanduva, no dia 1º de maio, das 12h00 às 14h00, o projeto Pequenos Artistas, envolvendo 60 crianças do bairro. Os alunos entregaram kit com folha de papel, pincel e caixa com seis cores de tintas para cada criança, além de embalagens com macarrão e garfo de plástico para comerem durante a atividade. Também foram distribuídos pacotes de macarrão cru para os moradores do local. Ao final foi feita exposição de

todos os desenhos, levados para casa pelas crianças, além do pincel e tintas. Atividade semelhante foi realizada na Casa de Apoio à Criança de Catanduva.

CONSCIENTIZAÇÃO

Alunos da Liga de Oncologia, divididos em cinco grupos, após capacitação a respeito do tema, realizaram no dia 14 de maio, nas salas de espera do Hospital Emílio Carlos, campanha de conscientização sobre prevenção do câncer de colo uterino, através do uso de preservativos, vacinação e a importância do exame do Papanicolau. Os acadêmicos entregaram folhetos informativos a 100 mulheres.

AMPLIAÇÃO DA ARTE MÉDICA

O Centro Acadêmico Emílio Ribas promoveu nos dias 14 e 15 de maio, no Anfiteatro Padre Albino, a partir das 19h00, a XVI Jornada de Ampliação da Arte Médica. No dia 14, Dr. Simone Mayra Fernandes e Dra. Ivete Gattás falaram sobre estilo de vida e doenças neuropsiquiátricas, tema relevante devido ao aumento da incidência de depressão e suicídio entre estudantes de Medicina. No dia 15 foi realizada mesa redonda sobre Atendimento médico a vítimas de abuso sexual, com Dra. Larissa Salomão Almeida, Dr. Marcus Vinícius Baptista e Dra. Luciana Fontes, debatido com o objetivo de que haja atendimento mais humanizado a esses pacientes que passaram por trauma psicológico e físico.

ATIVIDADE FÍSICA E ALIMENTAÇÃO



As Ligas de Pediatria e Endocrinologia realizaram no dia 16 de maio campanha de atividade física e alimentação saudável com 80 alunos do projeto ABC do Saber da Escola Municipal de Ensino Infantil Arnaldo Zancaner, de Catanduva. Foi promovida gincana, na qual as crianças responderam questões sobre hábitos saudáveis. Ao final da brincadeira foi oferecida salada de frutas como cardápio de alimentação saudável. O objetivo da campanha foi incentivar as crianças, de forma lúdica, à prática de manter cardápio saudável no dia-a-dia. Foram

realizadas medições de IMC (índice de massa corpórea) e níveis de glicemia para informar aos professores sobre a saúde das crianças.

TIREOIDE

A Liga de Endocrinologia e Diabetologia realizou campanha de conscientização no Hospital Emílio Carlos para marcar a Semana Internacional da Tireoide, comemorada de 20 a 25 de maio. As ações foram realizadas nos dias 22 e 23, das 12h00 às 14h00, com distribuição de folhetos. Dezesseis alunos informaram pacientes, acompanhantes e funcionários, num total de 114 pessoas, quais as principais doenças causadas por problemas na tireoide, principais sintomas, métodos de detecção, como autoexame, e direcionamento ao profissional da saúde endocrinológica.

PREVENÇÃO DE DSTs

A Liga de Ginecologia e Obstetrícia, em parceria com a Liga de Infectologia e após capacitação prévia, promoveu no dia 23 de maio, aula expositiva para alunos do 8º e 9º anos da Escola Municipal de Ensino Infantil Arnaldo Zancaner, de Catanduva, sobre métodos contraceptivos e prevenção de doenças sexualmente transmissíveis. Os acadêmicos tiraram dúvidas dos alunos sobre os temas abordados.

POR UM MUNDO LIVRE

Os cursos de Direito e Medicina promoveram, no dia 29 de maio, no Campus São Francisco, o debate "Por um mundo livre: Saúde LGBT+ e a orientação sexual como um determinante social de saúde". Foram abordadas temáticas como a saúde física e mental pela aluna do 3º ano de Medicina Beatriz Parsekian e pela psicóloga Telma Abrahão; Os direitos da população LGBT pelo aluno do curso de Direito Mário Quiudini Neto e depoimento da transexual Carla Mendes.

CANDLE LIGHT MEMORIAL DAY



A IFMSA Brazil realizou no dia 30 de maio o Candle Light Memorial Day, quando discutiram as questões

levantadas no debate do dia anterior e refletiram sobre o tema. Ao final, os alunos acenderam velas em homenagem à comunidade LGBTQ+ que sofreu e ainda sofre preconceito e violência.

VISITA

Os alunos do 3º ano visitaram no dia 30 de maio o Hospital Psiquiátrico Espírita Mahatma Gandhi para conhecer o seu funcionamento e instalações. A partir da visita técnica, os alunos entenderam sobre a dinâmica do atendimento em saúde mental, oferecida pela Instituição, bem como as demandas de Catanduva e região.

ATENDIMENTOS NA PRAÇA



O XIX Encontro de Ligas Estudantis de Catanduva (ELEC), promovido pelo Centro Acadêmico Emílio Ribas (CAER) do curso, realizou 250 atendimentos na Praça Monsenhor Albino no dia 7 de junho. Foram feitos exames preventivos, como Índice de Massa Corporal (IMC), aferição de pressão arterial e glicemia capilar, com a participação de mais de 300 alunos. O ELEC é importante para a população, que pode usufruir de exames preventivos para descobrir possíveis doenças. Desta edição participaram 23 extensões do curso de Medicina, além do Grupo de Ajuda Comunitária (GAC) e o Comitê Local da IFMSA Brasil.

MEIAS DO BEM

O GAC arrecadou 200 pares de meias durante o ELEC que, doados para o projeto "Meias do Bem", da marca Puket, foram transformadas em cobertores para moradores de rua. Como parte das atividades do GAC, alguns alunos portaram uma placa com a frase "Você quer um abraço?" e distribuíram abraços.

SIMULADO DE INCÊNDIO

A IFMSA Brazil realizou, no Anfiteatro Padre Albino e Setor de Manutenção do Hospital Padre Albino, no dia 12 de junho, das 8h00 às 9h30, simulado de ação cotidiana que leva a incêndio, com uso de máquina

de fumaça e atores para representar as vítimas, com a participação de 40 alunos. O objetivo foi treinar o desenvolvimento de habilidades dos alunos e a resposta a incêndio pelos profissionais do hospital.



A ação teve apoio dos profissionais de engenharia, segurança e medicina do trabalho, brigadistas dos setores e demais áreas envolvidas.

APÓS A GRADUAÇÃO

No dia 1º de agosto, a consultora estratégica e empresarial Cecília Negrini ministrou palestra para os alunos do 6º ano sobre a importância do planejamento estratégico após a graduação. 47 alunos participaram da palestra em sala no Campus Sede. Durante a palestra, a consultora explicou que a preparação dos futuros médicos se faz necessária antes mesmo da formação universitária. Entender quais são e como resolver os problemas dos pacientes são conceitos fundamentais para que se faça um atendimento assertivo e de qualidade.

WORKSHOP



O 7º Workshop da FAMECA, realizado dia 17 de agosto, reuniu 168 alunos entre 15 e 21 anos no Campus Sede da UNIFIPA. 130 alunos do curso, do 1º ao 3º anos, organizaram o evento que aconteceu das 8 às 18h30 em diversos laboratórios e salas do campus. Os participantes tiveram aulas de Patologia, Semiologia, Anatomia, Neuroanatomia, Urgências, Primeiros Socorros, Nós e Suturas, Talas e Gessos, Histologia e Embriologia. O workshop acontece

desde 2013 com o objetivo de mostrar, de forma prática, aos estudantes em idade de vestibular, a estrutura pedagógica do curso de Medicina e tirar dúvidas para quem deseja prestar vestibular de Medicina.

PREVENÇÃO AO SUICÍDIO



A Liga de Neuropsiquiatria promoveu no dia 20 de agosto a palestra “Depressão e Suicídio na Infância - O que eu, clínico, preciso saber?”, ministrada pela psiquiatra infantil Dra. Marina Toscano no Anfiteatro Padre Albino. 170 pessoas participaram da atividade inaugural das ações de conscientização do Setembro Amarelo. O objetivo da palestra foi promover a conscientização de estudantes e profissionais clínicos da área da saúde acerca dos sinais e sintomas na infância e na adolescência.

PESSOA EM SITUAÇÃO DE RUA



No dia 27 de agosto mais de 100 pessoas participaram do II Simpósio da Liga de Medicina da Família e Comunidade (LMFC) no Anfiteatro Padre Albino direcionado para a comunidade acadêmica, cujo tema foi a pessoa em situação de rua. O objetivo foi sensibilizar sobre a necessidade do olhar também para as pessoas em situação de rua, reconhecer que elas também possuem direitos e podem acessá-los e como é realizado o atendimento médico a essa população. As palestras foram ministradas pelo Dr. Alexandre Sona, advogado especialista em Direito Constitucional e coordenador da Comissão de

Defesa dos Direitos da População em Situação de Rua da OAB de Catanduva, e Dra. Halana Alcântara, médica com atuação no Programa Mais Médicos em Medicina da Família e Saúde Coletiva, Consultório de Rua e Estratégia de Saúde da Família em Catanduva.

CONSULTA OFTALMOLÓGICA



A Liga de Medicina da Família e Comunidade realizou no dia 29 de agosto, na Escola Municipal de Ensino Infantil Idette de Lourdes Frias Couto, em Catanduva, consulta oftalmológica básica, através de perguntas relacionadas à visão e aplicações dos testes de Snellen, Ishirara e para estrabismo. A atividade, com a participação de 50 alunos da Liga, atendeu 120 alunos da escola; os que apresentaram alterações nos testes tiveram seus pais e/ou responsáveis informados.

CUIDADOS PALIATIVOS

A Liga Acadêmica de Cuidados Paliativos, na busca de amenizar a estadia hospitalar, foi ao Hospital Emílio Carlos no dia 29 de agosto conversar com pacientes de cuidados paliativos e clínica médica, com o objetivo de afastar, mesmo que por alguns minutos, a realidade sobre a doença e seus sintomas. Para isso os acadêmicos entregaram borboletas de origami com mensagem para os pacientes e passaram o horário de almoço conversando com eles sobre suas expectativas, seus sonhos, suas famílias, suas vidas fora do hospital.

A IMPORTÂNCIA DA VACINAÇÃO

Os alunos do 1º ano, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, visitaram a creche Antônio Nelson Zancaner, em Catanduva, no dia 30 de agosto, para orientar sobre a importância da vacinação. No dia 03 de setembro os alunos retornaram para fazer levantamento nas carteiras de vacinação e solicitaram aos pais e responsáveis para aderirem à ação. Os responsáveis enviaram a caderneta de vacinação para aplicação das doses.

TARDE COM IDOSOS

Integrantes do GAC/Grupo de Apoio à Comunidade visitaram os idosos do Asilo São Vicente de Paulo, em Catanduva, no dia 31 de agosto, das 13h30 às 17h30. Os alunos serviram lanche da tarde e promoveram atividades, com brindes para os ganhadores, além de alongamento e músicas ao violão. Eles também doaram café e leite para manutenção da entidade.

SETEMBRO AMARELO



Cerca de 150 pessoas participaram da palestra "Prevenção ao suicídio e saúde mental no contexto universitário", ministrada pela enfermeira Aline Conceição Silva e promovida pela Liga de Medicina da Família e Comunidade. A palestra abriu as atividades do Setembro Amarelo, mês de prevenção ao suicídio, no dia 03 de setembro, no Anfiteatro Padre Albino. Participaram diversos públicos; não somente alunos do curso.

RISCOS DO TABAGISMO

A Liga de Pneumologia e Terapia Intensiva realizou no dia 05 de setembro, no Hospital Emílio Carlos, orientação sobre os riscos do tabagismo. Os 11 integrantes da Liga abordaram os pacientes e entregaram folhetos explicativos ilustrados sobre esses riscos e foi fixado cartaz no mural próprio. Pacientes com histórico de uso do tabaco foram encaminhados para o teste do Peak Flow e os com pico de fluxo inferior a 70% do valor considerado normal fizeram espirometria completa sem e com broncodilatador. Após, foram orientados a procurar ajuda médica para parar de fumar e também para apresentar o resultado do exame.

RODA DE CONVERSA

As Ligas de Medicina da Família e Comunidade e de Ginecologia e Obstetrícia promoveram roda de conversa informativa no dia 09 de setembro com duas gestantes que frequentavam a Unidade de Saúde da Família Dr. Alcione Nasorri abordando

mitos e verdades sobre o aleitamento materno e tirando dúvidas.

OS MÉDICOS ESTÃO DOENTES?

A Liga de Neuropsiquiatria promoveu no dia 19 de setembro, às 19h00, no Anfiteatro Padre Albino, o evento "Os médicos estão doentes?". Na programação, duas palestras: "Depressão e suicídio: a visão da psicanálise", sobre o acometimento psíquico da classe médica, ministrada pelo psicólogo e psicanalista Fernando Macedo, e "Síndrome de Burnout: apresentação clínica, abordagem diagnóstica e terapêutica". 80 pessoas participaram do evento.

VIDA SAUDÁVEL

A Liga de Ortopedia e Medicina Esportiva, através de 29 integrantes, realizou campanha de orientação no dia 19 de setembro, das 16h00 às 19h30, para 36 frequentadores do Conjunto Esportivo de Catanduva. Os alunos aplicaram questionário online registrando peso, altura, pressão arterial, glicemia e circunferência abdominal. Depois mediram a pressão arterial pós-treino para demonstrarem e conscientizarem, na prática, sobre os benefícios da atividade física, além da redução da glicemia. Os diabéticos foram orientados para os cuidados ao praticarem aquele tipo de atividade.

NR-32



Nos dias 24 de setembro e 1º de outubro, o técnico de segurança do trabalho Ronaldo Costa, do Serviço Especializado em Segurança e em Medicina do Trabalho/SESMT, ministrou palestra para alunos do 1º ao 4º anos. Ele abordou a NR-32, que disciplina o uso de jalecos nos refeitórios, fora dos hospitais e também sobre o consumo de alimentos fora dos locais apropriados nos hospitais.

ESTABELECENDO CONFIANÇA

Organizado pela IFMSA Brazil e Liga de Pediatria foi realizado no dia 02 de outubro, no Colégio Catanduva, e 24 de outubro, na Casa da Criança

Sinharinha Netto, em Catanduva, o projeto Teddy Bear - Hospital do Ursinho. Para a ação os acadêmicos de Medicina simularam ambiente hospitalar, onde a criança levou o brinquedo (boneco) doente. Isso permitiu que a criança vivenciasse, junto com o urso/brinquedo, diversas encenações lúdicas do processo de tratamento, como recepção, atendimento clínico, sala de exames, sala de curativos, sala de cirurgia, sala de farmácia e sala de higiene bucal.



O objetivo foi proporcionar integração das crianças com o ambiente hospitalar, quebrando tabus e facilitando a compreensão e o envolvimento com a equipe de médicos e enfermeiros. A ação resulta no estabelecimento de confiança entre médico-paciente através das brincadeiras.

OBESIDADE-I

Quatro integrantes da Liga de Endocrinologia e Diabetologia (LED) participaram da campanha contra a obesidade promovida pelo Serviço de Medicina do Trabalho no dia 03 de outubro, das 13h00 às 15h00, com 14 funcionários da Fundação Padre Albino. A Profa. Dra. Eliana Gabas Stuchi Perez ministrou aula sobre o tema, riscos e melhores maneiras para prevenção, assim como diabetes e hipertensão. Os funcionários foram orientados a participar da segunda parte da campanha, ocorrida no dia 10 do mesmo mês no Hospital Emílio Carlos (HEC).

OBESIDADE-II

A segunda parte da campanha contra a obesidade, com atividades em parceria com a Sociedade Brasileira de Endocrinologia e Metabologia, foi realizada no dia 10 nos corredores dos Ambulatórios do HEC - campanha com medidas de peso, estatura, cálculo do Índice de Massa Corporal (IMC), circunferência abdominal, pressão arterial e glicemia capilar, com os alunos da Liga acompanhados pelo Dr. Marino Cattalini. No dia 19, das 8 às 12 horas, no Poupatempo de Catanduva, houve medição da circunferência abdominal, do peso e estatura, cálculo do IMC, glicemia capilar, diagnóstico da população de risco

para obesidade e orientação pelos alunos da LED, acompanhados pela Dra. Eliana Gabas Stuchi Perez.

MAIS MÉDICOS



No dia 09 de outubro, os alunos do 5º e 6º anos assistiram à palestra “Programa Mais Médicos: impacto das políticas de saúde e o projeto atual do governo”, ministrada pelo coordenador do Departamento de Saúde Coletiva e do Programa Mais Médicos da Faculdade de Medicina de Rio Preto (FAMERP), Prof. Dr. José Carlos Cacau Lopes. Foi discutido o cenário das políticas de saúde e como isso impacta no trabalho do médico e apresentado o histórico do “Mais Médicos” e o projeto atual do governo para este programa.

CÂNCER DE MAMA

Integrantes da Liga de Ginecologia e Obstetria e da IFMSA Brazil, após capacitação, em ação do Outubro Rosa, informaram pacientes do Hospital Emílio Carlos sobre a importância do rastreio do câncer de mama no dia 17 de outubro. Das 7h00 às 16h00, com auxílio da Mama Amiga e folhetos explicativos, os acadêmicos abordaram 110 mulheres.

RODA DE CONVERSA



No dia 22 de outubro, o Programa de Mentoria 2019 promoveu roda de conversa com o egresso Micael Hamra sobre sua experiência após a formação, com a participação de 200 alunos. A atividade foi organizada para que aos graduandos conhecessem a experiência de um ex-aluno.

ORIENTAÇÃO

Dezoito integrantes da Liga de Endocrinologia e Diabetologia promoveram nos dias 12 e 13 de novembro campanha de orientação sobre diabetes e seus riscos para pacientes atendidos no Hospital Emílio Carlos. Além disso, foram coletados dados individuais sobre pressão arterial, glicemia, circunferência abdominal e peso com o objetivo de fornecer atenção completa à saúde de todos. Foram orientados 40 pacientes.

NOVEMBRO AZUL



Os alunos do 1º e 2º anos realizaram no dia 12 de novembro ação preventiva sobre o Novembro Azul em supermercado de Catanduva. Foram atendidas 80 pessoas que receberam orientações sobre a importância da saúde do homem, prevenção do câncer de próstata, exame de PSA, toque retal e hábitos de vida saudáveis. Além das orientações, os alunos fizeram teste de glicemia capilar, aferição da pressão arterial, pulso, respiração, temperatura, Índice de Massa Corporal (IMC) e circunferência abdominal.

Ações preventivas semelhantes também foram realizadas em duas empresas. No dia 21 de novembro, na primeira empresa, foram atendidas 30 pessoas na faixa etária de 40 a 70 anos, que coletaram sangue para o PSA. No dia 22, na segunda, foram atendidas 70 pessoas, das quais 26 coletaram o sangue para o PSA.

DEZEMBRO LARANJA

A Liga de Dermatologia, em parceria com a Liga de Cirurgia Plástica e Reconstructora, realizou no dia 30 de novembro, das 8h00 às 12h00, na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva, a campanha Dezembro Laranja de combate ao câncer de pele. Os alunos distribuíram folheto informativo sobre como prevenir a doença, com inúmeras recomendações. A docente Dra. Rafaela Frigério Lopes consultou a pele da população abordada e tirou possíveis dúvidas. Também foram distribuídas amostras grátis de protetores solares. Participaram da ação 25 alunos, que atenderam 273 pessoas.

CURSO DE PEDAGOGIA



BRINQUEDOTECA HOSPITALAR



Com a participação de uma aluna, de março a dezembro, das 13h00 às 17h00, foi desenvolvido no Hospital Padre Albino o projeto “Brinquedoteca hospitalar: projeto de humanização”, amparado pela Lei Federal 11.104, de 21/03/2005. A brinquedoteca hospitalar garantiu à criança espaço destinado ao ato de brincar e também colaborou no tratamento e amenizou traumas que poderiam surgir com a internação.

APRESENTAÇÃO DE CORAL

Para comemorar o Dia Internacional da Mulher, o Coral Vozes da Pedagogia, em parceria com o Centro Integrado de Humanização, apresentou-se no dia 08 de março no Hospital Padre Albino, no Núcleo Administrativo, e no Hospital Emílio Carlos, no saguão principal. O coral é formado por alunos e professores do curso.

Ainda em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, os cursos de Direito e Pedagogia promoveram no dia 08 de março a palestra “Um relato histórico da luta pela igualdade de gênero” ministrada pela Dr^a Júlia Campos Leite e Dr^a Mônica Galindo. Aproximadamente 180 alunos participaram da atividade no Campus São Francisco.

JOGOS E BRINCADEIRAS



No dia 29 de março, os alunos do 1º, 2º e 3º anos foram à Casa da Criança Sinharinha Netto e promoveram jogos e brincadeiras para as crianças daquela creche. A atividade é parte do projeto de extensão “Brinquedoteca: Jogos e brincadeiras no contexto escolar”, coordenado pela Profa. Esp. Dirce Aparecida Gimenez. O projeto objetiva possibilitar aos alunos e professores da escola participante vivências e experiências educativas com a utilização de brinquedos, atividades recreativas e cooperativas como ferramenta pedagógica. Os encontros do projeto aconteceram toda última sexta-feira de cada mês.

AÇÃO NO HPA



No dia 30 de março foram iniciadas as ações do projeto de extensão “GPS da Alegria - Grupo de Pedagogos Solidários” na Pediatria do Hospital Padre Albino (HPA) com a participação de oito alunos na contação de histórias e entrega de aventais confeccionados na Brinquedoteca. O projeto tem como objetivo amenizar o efeito do tratamento/internação, proporcionando às crianças, familiares, funcionários, docentes e alunos do curso momentos de descontração, entretenimento e aprendizado mediante atividades lúdico-pedagógicas, práticas de envolvimento social e pedagógico, integrados à leitura e dramatização de histórias. As visitas foram feitas nos meses de março, abril, maio, junho e novembro.

DIA DO LIVRO



O curso, em parceria com o Garden Shopping Catanduva, promoveu no dia 18 de abril o evento Dia do Livro Especial - Sitio do Pica-Pau Amarelo. Participaram da atividade 10 alunas que dançaram com as crianças, contaram histórias e distribuíram livros e brindes. Mais de 20 crianças participaram da comemoração que homenageou Monteiro Lobato; elas também foram informadas sobre a importância do escritor para a literatura infantil.

PÁSCOA SOLIDÁRIA



Ação social que tem por objetivo sensibilizar e ressaltar a importância de ajudar, acolher o outro,

resgatando o valor da Páscoa como momento de reflexão, partilha, passagem e renascimento para uma nova vida, a Páscoa solidária foi realizada no dia 18 de abril, às 15h00, no Campus Sede da UNIFIPA. Os 15 alunos participantes do projeto ofereceram lanche da tarde a 80 funcionários da instituição, envolvendo a temática proposta elaborada por eles e por docentes do curso. O Coral Vozes da Pedagogia participou da ação.

ENCANTAMENTO



No dia 18 de outubro, o curso encantou as crianças que passaram pela praça de alimentação do Garden Shopping Catanduva com o “Mundo encantado da Pedagogia”. Mais de 50 crianças participaram das atividades desenvolvidas pelos alunos do 3º ano, que promoveram oficina de Slime, contação de histórias, trilha do mago, pintura facial, moldes em bexigas, cantigas de roda, jogo da velha, jogo da trilha e músicas interativas.

FESTA JUNINA

Os cursos de Bacharelado e Licenciatura em Educação Física e Pedagogia reuniram aproximadamente 300 pessoas na festa junina realizada no dia 12 de junho, no Complexo Esportivo do Campus Sede. Houve apresentações de danças, intervenção artística do grupo Cabrabão, além da tradicional quadrilha.

NATAL SOLIDÁRIO

O curso desenvolveu, em parceria com o Colégio Catanduva, a campanha Natal solidário, colaborando na separação, embalagem e entrega dos brinquedos usados, que foram distribuídos na Pediatria do Hospital Padre Albino e a entidades que atendem crianças carentes. A separação envolveu 20 alunas do curso no dia 23 de novembro, das 14h00 às 16h00.

1 - Identificação

Nome da instituição: Fundação Padre Albino

Tipo/categoria (conforme instruções): Entidade Privada

Natureza jurídica: associação fundação sociedade sem fins lucrativos? sim não Isenta da cota patronal do INSS? sim não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? sim não Possui registro no: CNAS CEAS CMAS

De utilidade pública? não Se sim, federal estadual municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? sim não

2 - Origem dos recursos	2018 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2019 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Receitas Totais	203.112.698,23	100,00%	217.754.619,00	100,00%
a. Recursos governamentais (subvenções)	34.147.850,68	16,81%	31.721.287,00	14,57%
b. Doações de pessoas jurídicas	425.823,22	0,21%	459.466,00	0,21%
c. Doações de pessoas físicas	1.288.641,29	0,63%	1.513.252,00	0,69%
d. Contribuições		0,00%		
e. Patrocínios		0,00%		
f. Cooperação internacional		0,00%		
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	162.297.145,99	79,90%	179.114.575,00	82,26%
h. Outras receitas	4.953.237,05	2,44%	4.946.039,00	2,27%
3 - Aplicação dos recursos	2018 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2019 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Despesas Totais	203.422.271,04	100,15%	222.176.822,00	100,00%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)		0,00%		
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	108.061.809,07	53,20%	116.466.389,00	52,42%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	95.360.461,97	46,95%	105.710.433,00	47,58%
Operacionais	91.354.771,37	44,98%	102.133.515,00	45,97%
Impostos e taxas	524.055,98	0,26%	519.980,00	0,23%
Financeiras	2.983.978,88	1,47%	2.988.489,00	1,35%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)		0,00%		
Outras (terrenos e benfeitorias em imóveis)	497.655,74	0,25%	68.449,00	0,03%
4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2018 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2019 - Valor (mil reais)	% sobre receita
a. Alimentação	1.659.348	0,81%	1.884.103,00	0,87%
b. Capacitação e desenvolvimento profissional	152,187	0,07%	29.700,00	0,02%
c. Creche ou auxílio-creche	38,823	0,01%	57.594,00	0,03%
d. Saúde	867,805	0,42%	1.099.758,00	0,51%
e. Segurança e medicina no trabalho	159,363	0,07%	500.631,00	0,23%
f. Transporte	423,023	0,20%	695.614,00	0,32%
g. Bolsas/estágios	78,566	0,03%	95.923,00	0,05%
TOTAL - Indicadores Sociais Internos	3.379.116	1,66%	4.363.321,00	2,01%
5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade	Participantes/atendidos 2018		Participantes/atendidos 2019	
a. Assistência jurídica	Projeto: 1 Participantes/atendidos: 328		Projeto: 03 Participantes/atendidos: 635	
b. Esporte, cultura e Lazer	Projetos: 38 Participantes/atendidos: 3.609		Projetos: 35 Participantes/atendidos: 2.814	
c. Inclusão digital	Projetos: 3 Participantes/atendidos: 98		Projetos: 02 Participantes/atendidos: 62	
d. Assessorias/consultorias	Projetos: 2 Participantes/atendidos: 1.262		Projetos: 05 Participantes/atendidos: 2.003	
e. Educação popular, alfabetização	Projetos: 4 Participantes/atendidos: 94		Projetos: 03 Participantes/atendidos: 81	
f. Saúde	Projetos: 111 Participantes/atendidos: 14.606		Projetos: 152 Participantes/atendidos: 14.336	
g. Direitos da 3ª Idade/pessoas idosas	Projetos: 13 Participantes/atendidos: 1.099		Projetos: 10 Participantes/atendidos: 215	
h. Direitos da criança/adolescente	Projetos: 2 Participantes/atendidos: 62		Projetos: 04 Participantes/atendidos: 673	
i. Direitos portadores necessidades especiais	Projetos: 3 Participantes/atendidos: 202		Projetos: 03 Participantes/atendidos: 890	
j. Diversidade gênero/saúde da mulher	Projetos: 7 Participantes/atendidos: 874		Projetos: 11 Participantes/atendidos: 1.186	
k. Educação Infantil/creches comunitárias	Projetos: 24 Participantes/atendidos: 1.921		Projetos: 42 Participantes/atendidos: 1.679	
6 - Outros indicadores	2018		2019	
Nº total de alunos(as)	2463		2393	
Nº de alunos(as) com bolsas	1488		1470	
Valor total das bolsas	6.716.602,31		9.068.536,20	
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	39		40	
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	131.538,61		155.259,55	

7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2018	2019
Nº total de empregados(as) ao final do período	2253	2456
Nº de admissões durante o período	446	482
Nº de prestadores(as) de serviço	108	103
% de empregados(as) acima de 45 anos	33,82%	35,35%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	1669	1805
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	66,31%	71,31%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	43	44
Salário médio das mulheres	1.757,40	1.792,55
Idade média dos homens em cargos de chefia	48	49
Salário médio dos homens	2.338,80	2.385,58
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	528	576
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	9,47%	9,75%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	53	54
Salário médio dos(as) negros(as)	1.512,15	1.552,40
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1720	1880
Salário médio dos(as) brancos(as)	2.081,48	2.123,11
Nº de estagiários(as)	17	19
Nº portadores(as) necessidades especiais	115	101
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	2.871,70	2.929,14
8 - Qualificação do corpo funcional	2018	2019
Nº total de docentes	212	221
Nº de doutores(as)	57	54
Nº de mestres(as)	59	64
Nº de especializados(as)	43	49
Nº de graduados(as)	53	54
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	2393	2235
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	13	15
Nº de graduados(as)	532	541
Nº de graduandos(as)	34	42
Nº de pessoas com ensino médio	1589	1395
Nº de pessoas com ensino fundamental	188	207
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	35	32
Nº de pessoas não-alfabetizadas	2	3
9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2018	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração	R\$ 823,12 a R\$ 25.000,00	R\$ 839,58 a R\$ 25.500,00
O processo de admissão de empregados(as) é:	100% por seleção/concurso	100% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/vivissecação <input type="checkbox"/> não tem
10 - Outras Informações	2018	2019

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Dando cumprimento às disposições estatutárias temos a grata satisfação de submeter à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Financeiras consolidadas, encerradas em 31 de Dezembro de 2019, compreendendo as diversas unidades que constituem a Fundação Padre Albino, contando já com o parecer favorável do Conselho Fiscal da Entidade e o parecer dos Auditores Independentes.

Durante o exercício a Entidade apresentou déficits em suas Unidades de Saúde, resultados que seguem a tendência dos últimos anos.

Em 2019 a área de Educação seguiu a tendência dos últimos anos apresentando resultados sólidos. A boa performance contribuiu fortemente na obtenção da manutenção do resultado alcançado pela Fundação Padre Albino. Na área de Assistência Social o resultado também seguiu a tendência de déficits dos últimos anos. Nas demais atividades (atividades meio), a Fundação Padre Albino apresentou superávit.

Em 2019 a Fundação Padre Albino promoveu investimentos em diversas áreas de atuação, a saber:

SAÚDE

- **Hospital Padre Albino** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 1.897.084,50. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 665.974,07. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 218.997,60. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 131.628,96. O valor total dos investimentos foi de R\$ 2.913.685,13 (dois milhões, novecentos e treze mil, seiscentos e oitenta e cinco reais e treze centavos);

- **Hospital Emílio Carlos** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 840.416,64. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 793.778,09. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 193.785,63. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 187.609,96. Outras imobilizações em curso no valor de R\$ 76.917,44. O valor total dos investimentos foi de R\$ 2.092.507,76 (dois milhões, noventa e dois mil, quinhentos e sete reais e setenta e seis centavos);

EDUCAÇÃO

- **Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 190.663,59. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 50.480,00. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 184.008,33. Aquisição de softwares no valor de R\$ 245.830,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 670.981,92 (seiscentos e setenta mil, novecentos e oitenta e um reais e noventa e dois centavos);

- **Colégio Catanduva** - Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 12.812,00. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 11.512,62. Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 478,50. O valor total dos investimentos foi de R\$ 24.803,12 (vinte e quatro mil, oitocentos e três reais e doze centavos).

ASSISTÊNCIA SOCIAL / ADMINISTRATIVO

- **Recanto Monsenhor Albino** - Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 3.512,62. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 3.665,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 7.177,62 (sete mil, cento e setenta e sete reais e sessenta e dois centavos);

- **Coordenadoria Geral** - Aquisições de equipamentos de informática no valor de R\$ 480.783,05. Aquisição de veículos no valor de R\$ 117.785,19. Aquisições de móveis e utensílios no valor de R\$ 16.939,00. Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 21.864,11. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 1.863.909,42. O valor total dos investimentos foi de R\$ 2.501.280,77 (dois milhões, quinhentos e um mil, duzentos e oitenta reais e setenta e sete centavos).

No âmbito social, a entidade, através do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Hospital Padre Albino, Hospital Emílio Carlos e Recanto Monsenhor Albino, deu andamento a vários projetos beneficentes e ações sociais realizadas para a comunidade de Catanduva e região, através de projetos e atividades, cursos e palestras, orientações, pesquisas e prestação de serviços institucionais.

O número total de colaboradores no término dos exercícios de 2019 e 2018 era de 2.433 e 2.276, respectivamente.

Os Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos seguem com o projeto de reciclagem de lixo (papelão, plástico e sucatas), onde a coleta é realizada. Os produtos são vendidos e o valor é destinado à área de captação de recursos, que os aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar.

Durante o ano foram promovidas várias ações e benefícios sociais para os seus colaboradores com relação à alimentação, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, saúde, segurança e medicina do trabalho, transporte, treinamento e outras.

Junto à comunidade foram desenvolvidos vários projetos, ações e contribuições, a saber: assistência jurídica gratuita a pessoas carentes através do CEPRAJUR, esporte, cultura e lazer, inclusão digital, assessoria e consultorias, educação, saúde e saneamento, segurança no trabalho, treinamento de Gestão de Processos como fator de segurança para os pacientes, orientação à população sobre os cuidados e prevenção de queimaduras e doenças em geral.

Para o exercício de 2020 os objetivos, na área da saúde, serão dar andamento nos projetos de ambientação do Hospital Padre Albino e com isso possibilitar que o mesmo atenda melhor as demandas sociais atuais. Na mesma linha, dar continuidade a adequações da recepção da Rua Belém e a construção de um novo Pronto Atendimento na Rua 13 de maio, ambos no Hospital Padre Albino. No Hospital Emílio Carlos será dado andamento no projeto de construção de nova ala, onde será instalada uma área de Hemodiálise, de Unidade de Terapia Intensiva, de Central de Materiais e Esterilização e de Central de Distribuição.

Na área educacional, os planos incluem manter a manutenção das instalações dos campos existentes do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA e do Colégio Catanduva.

No Departamento de Assistência Social os planos incluem a manutenção das instalações das edificações e aquisições de novos bens móveis.

BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Nota	Consolidado			Nota	Consolidado	
		2019	2018			2019	2018
Ativo				Passivo			
Circulante				Circulante			
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres)	2d1	56.463.014,13	54.897.918,49	Fornecedores	2j	3.826.679,23	4.658.664,09
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos)	2d2	6.183.364,41	9.705.499,40	Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais	2k	16.173.376,34	11.283.122,12
Subvenções a Receber	2e	3.811.441,50	25.789.587,90	Subvenções a Realizar	2l	10.379.894,00	34.789.326,28
Despesas antecipadas	2e1	88.743,95	52.190,87	Provisões Trabalhistas e de Encargos	2m	7.553.578,72	7.680.048,24
Clientes e Outros Recebíveis	2f	6.414.587,86	6.673.357,66	Outras Contas a Pagar	2n	5.741.803,28	5.302.415,33
Mensalidades - Anuidades a Receber	2f1	5.685.134,58	7.217.365,95				
(-) Perdas Estimadas de Crédito de Liq. Duvidosa	2f2	(3.610.886,90)	(5.375.393,59)				
Adiantamentos	2f3	1.369.516,43	1.985.739,45				
Estoque	2f4	3.889.873,03	3.985.764,37			43.675.331,57	63.713.576,06
		80.294.788,99	104.932.030,50	Não Circulante			
Não Circulante				Exigível a Longo Prazo	2o	5.422.376,59	5.546.536,37
Realizável a longo prazo	2g	7.204.267,93	9.698.155,49				
Imoveis destinados a renda	2h	9.919.281,10	-			5.422.376,59	5.546.536,37
(-) Depreciação Acum. Edificações	2h	(487.521,14)	-				
Imobilizado	2h1	121.889.928,51	124.391.171,39	Patrimônio Líquido			
(-) Depreciação Acumulada	2h1	(45.071.969,86)	(40.475.575,69)	Patrimônio Social		106.581.721,96	106.891.294,77
Intangível	2i	384.395,17	138.565,17	Ajustes de exercícios anteriores		-	-
(-) Amortização Acumulada	2i	(88.208,65)	(54.778,03)	Reservas Patrimoniais		22.787.734,44	22.787.734,44
				Superávit (Déficit) do Exercício		(4.422.202,51)	(309.572,81)
		93.750.173,06	93.697.538,33			124.947.253,89	129.369.456,40
Total do Ativo		174.044.962,05	198.629.568,83	Total do Passivo e Patrimônio Líquido		174.044.962,05	198.629.568,83

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018
EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA**

	Consolidado	
	2019	2018
Receita Bruta	222.805.986,63	206.102.572,18
Receita Bruta das Atividades	195.213.095,74	180.069.621,00
Contratualização SUS	61.535.215,38	60.005.903,27
Planos de Saúde Privado	35.456.381,96	25.848.695,09
Serviços Hospitalares e Ambulatoriais Particulares	2.756.426,09	1.919.400,44
Atendimentos Gratuitos		
Receita Mensalidades - Educação Superior	49.969.014,09	46.225.540,46
Receita Mensalidades - Educação Básica	3.658.681,68	3.334.843,50
Gratuidade com Bolsas de Estudos Integrais e Parciais	5.337.721,69	3.777.789,59
Taxas Escolares		
Subvenções e parcerias	31.721.287,36	34.147.850,68
Contraprestações Assistenciais Recebidas	381.491,90	466.704,37
Doações pessoas físicas e jurídicas para custeio	2.732.376,53	2.506.039,35
Doações em artigos e bens	938.557,25	1.160.016,40
Eventos		
Serviços Voluntários Obtidos	658.928,60	650.258,52
Alienação Ativo Imobilizado		
Outras Receitas	67.013,21	26.579,33
Geração de renda- Sustentáveis	1.321.605,35	1.365.284,60
Receita com Prestação de Serviço e Eventos	507.421,34	567.102,95
Aluguéis	814.184,01	798.181,65
Imunidades Usufruídas	26.271.285,54	24.667.666,58
PIS		
INSS Cota Patronal	21.314.801,53	20.088.473,15
Cofins	4.511.050,31	4.129.238,82
Outros	445.433,70	449.954,61
(-) Deduções da Receita	9.068.536,20	6.716.602,31
Atendimento Gratuitos Pactuados Secretária de Saúde - Lei 12.101/2009		
Bolsas de Estudos Integrais (100%) - Educação Básica - Lei 12.101/2009	441.780,00	363.637,00
Bolsas de Estudos Parciais (50%) - Educação Básica - Lei 12.101/2009	6.037,50	3.135,00
Bolsas de Estudos Integrais (100%) - Ensino Superior - Lei 12.101/2009	4.061.050,66	2.544.716,98
Bolsas de Estudos Parciais (50%) - Ensino Superior - Lei 12.101/2009	828.853,53	866.300,61
Bolsas de Estudos Concedidas - Educação Superior	2.853.014,97	2.130.932,91
Bolsas de Estudos Concedidas - Educação Básica	877.799,54	807.879,81
Receita Líquida	213.737.450,43	199.385.969,87
Custos dos Serviços e Atividades	163.543.485,67	145.847.517,02
(-) Custos dos Serviços e Atividades	163.543.485,67	145.847.517,02
Custos com Pessoal	90.640.536,74	83.844.097,10
Custos com Manutenção das Atividades	47.077.097,09	37.785.707,95
Custos com Voluntariado		
Imunidade das Contribuições Sociais	25.825.851,84	24.217.711,97
Superávit/Déficit Bruto	50.193.964,76	53.538.452,85
Despesas Operacionais	23.923.559,40	20.442.924,46
(-) Despesas Operacionais	23.923.559,40	20.442.924,46
Despesas com Pessoal		
Despesas com Manutenção e Infra-Estrutura		
Despesas Administrativas	20.955.394,24	19.146.069,00
Despesas das atividades sustentáveis (Captação de recursos)		
Despesas com Provisões	2.507.428,42	384.040,92
Perdas no recebimento de mensalidades	395.072,16	415.158,80
Outras Despesas	65.664,58	497.655,74
(-) Aplicação de Recursos das Subvenções e Parcerias	31.721.287,36	34.147.850,68
Superávit/Déficit Antes do Resultado Financeiro	(5.450.882,00)	(1.052.322,29)
Receita (Despesa) Financeira	1.028.679,49	742.749,48
Receitas Financeiras	4.017.168,73	3.726.728,36
(-) Despesas Financeiras	2.988.489,24	2.983.978,88
Superávit/Déficit Líquido Do Período	(4.422.202,51)	(309.572,81)

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	Patrimônio Social	Reservas Patrimoniais	Superávit / Déficit Acumulado	Total do Patrimônio Líquido
Saldo em 31/12/2017	94.095.779,45	22.787.734,44	12.795.515,32	129.679.029,21
Superávit do Exercício	12.795.515,32	-	(12.795.515,32)	-
Déficit do Exercício	-	-	(309.572,81)	(309.572,81)
Saldo em 31/12/2018	106.891.294,77	22.787.734,44	(309.572,81)	129.369.456,40
Déficit do Exercício 2018	(309.572,81)	-	309.572,81	-
Déficit do Exercício	-	-	(4.422.202,51)	(4.422.202,51)
Saldo em 31/12/2019	106.581.721,96	22.787.734,44	(4.422.202,51)	124.947.253,89

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018
EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA**

	Consolidado	
	2019	2018
Fluxo De Caixa Das Atividades Operacionais	-	-
Superávit/Déficit Líquido Do Período	(4.422.202,51)	(309.572,81)
Depreciação e Amortizações	5.631.020,47	5.706.681,99
Custo Residual dos Bens do Ativo Imobilizado Baixado	41.976,58	496.855,74
Demais Ajustes de Resultado	6.588,00	71.071,71
Superávit/Déficit Ajustado	1.257.382,54	5.965.036,63
Variações Ativos Operacionais de Curto e Longo Prazo	27.544.344,71	(20.626.428,85)
Clientes e Créditos Recebíveis	4.922.723,32	3.395.102,67
Subvenções a Receber	21.978.146,40	(25.789.587,90)
Outros Créditos	678.815,04	3.501.015,08
Estoques	95.891,34	(961.521,43)
Depósitos Judiciais	(94.678,31)	(772.612,16)
Despesas Antecipadas	(36.553,08)	1.174,89
Variações Passivos Operacionais de Curto e Longo Prazo	(22.342.659,26)	27.187.468,98
Fornecedores	(630.760,34)	1.049.336,85
Obrigações com Pessoal	539.942,12	237.304,54
Obrigações Tributárias	607.831,02	746.358,01
Subvenções Públicas a Realizar	(2.051.811,30)	(5.355.440,09)
Provisões para Férias e Encargos	3.621.193,22	1.010.002,77
Adiantamentos de Clientes	-	-
Provisão para Contingências	50.006,89	384.040,92
Receitas Diferidas	-	-
Outras Contas a Pagar	(24.479.060,87)	29.115.865,98
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades Operacionais	6.459.067,99	12.526.076,76
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimentos Imobilizado	(8.226.107,34)	(9.476.939,10)
Aquisição de Bens do Imobilizado e Intangível	(8.226.107,34)	(9.476.939,10)
Aumento de Investimentos	-	-
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades de Investimentos	(8.226.107,34)	(9.476.939,10)
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento Atividades de Financiamentos	(190.000,00)	364.166,61
Empréstimos	-	-
Financiamentos	(190.000,00)	364.166,61
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades de Financiamentos	(190.000,00)	364.166,61
Variação de Caixa e Equivalentes de Caixa	(1.957.039,35)	3.413.304,27
Caixa e Equivalente de Caixa no Início do Período	64.603.417,89	61.190.113,62
Caixa e Equivalente de Caixa no Fim do Período	62.646.378,54	64.603.417,89
Variação Ocorrida no Período	(1.957.039,35)	3.413.304,27

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

**Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas
Em 31 de dezembro de 2019 e 2018.**

1. CONTEXTO OPERACIONAL

Fundação Padre Albino, entidade filantrópica, é mantenedora das seguintes unidades: Hospital Escola "Padre Albino", Hospital Escola "Emílio Carlos", Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Colégio Catanduva, Recanto "Monsenhor Albino", Museu "Padre Albino", da propriedade rural Fazenda Promissão do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem a legislação societária brasileira, os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC, alterações promovidas pela Lei nº 11.638/07 e pela Lei 11.941 de 27/05/2009, disposições contidas na Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2002 (R1) - Entidade Sem Finalidade de Lucros, em conformidade com a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TG 1000 (R1) - Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas.

A emissão das demonstrações contábeis foi autorizada pela administração em 3 de março de 2020, considerando os eventos subsequentes ocorridos até essa data.

2. RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Fundação, para a elaboração e apresentação das demonstrações contábeis, são as seguintes:

a) Critérios de apuração das receitas e das despesas

As receitas operacionais da Fundação Padre Albino constituem-se basicamente dos serviços hospitalares prestados em seus dois Hospitais-Escola, das mensalidades escolares dos alunos matriculados em seus diversos departamentos de ensino, das doações de pessoas físicas e jurídicas e dos auxílios e subvenções recebidos de órgãos governamentais. As despesas são classificadas por grupos, segundo suas origens, sendo consolidadas, por espécie, quando do encerramento do exercício social, ao final de cada ano civil, sendo ambas (receitas e despesas) apuradas pelo regime de competência dos exercícios e contabilizadas em conformidade com um plano de contas único.

As gratuidades são praticadas em todos os departamentos mantidos pela Fundação, tendo em vista sua finalidade filantrópica, sendo apuradas de acordo com as áreas de atuação da entidade, a saber: Saúde, Educação e Assistência Social.

Durante o ano de 2019 foram recebidos auxílios e subvenções governamentais, destinados ao custeio e investimentos, a saber:

HOSPITAIS PADRE ALBINO (HPA) E EMÍLIO CARLOS (HEC)

ESTADUAL - HEC - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$4.885.051,60
HPA - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$18.533.094,80
HEC - CONVÊNIOS - INVESTIMENTOS	R\$ 1.481.042,21
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$24.899.188,61
FEDERAL - HEC - CONVÊNIOS - INVESTIMENTOS	R\$ 1.187.290,00
HEC - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$ 688.109,00
HPA - CONVÊNIOS - CUSTEIO	R\$ 800.921,00
Total dos auxílios e subvenções federais	R\$ 2.676.950,00
Total das subvenções dos Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos	R\$27.576.138,61

RECANTO MONSENHOR ALBINO

MUNICIPAL - PREFEITURA MUNICIPAL DE CATANDUVA - CUSTEIO	R\$30.000,00
Total das subvenções municipais para CUSTEIO	R\$ 30.000,00

AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME CATANDUVA

ESTADUAL - CONTRATO DE GESTÃO - CUSTEIO	R\$7.603.190,89
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 7.603.190,89

Total geral dos auxílios e subvenções recebidos em 2019 R\$ 35.209.190,89

Os recursos financeiros recebidos pela Entidade de órgãos governamentais destinados ao custeio e investimento são devidamente aplicados de acordo com o objeto do Termo Aditivo e/ou Convênio firmado e feita a prestação de contas da aplicação dos recursos recebidos por conta da execução do objeto previsto, na forma da legislação em vigor São reconhecidas no resultado observado o disposto na NBC TG 07 - Subvenção e Assistência Governamentais.

b) Mensuração dos gastos e despesas relacionados à atividade assistencial

Na área de saúde, a Fundação Padre Albino, no cumprimento das exigências legais emanadas pela Lei 12.101/2009, seus respectivos decretos regulamentadores e Portaria n. 834 de 26/04/2016, prestou ao longo do exercício de 2019, atendimento a pacientes Sistema Único de Saúde - SUS em percentual superior a 60% (sessenta por cento) de sua capacidade instalada, conforme abaixo demonstrado:

Departamento de Saúde	Capacidade Instalada (Leitos)		Dedicação ao SUS (Leitos)		SUS %	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Hospital - Escola Padre Albino	207	198	139	131	67,15	66,16
Hospital - Escola Emílio Carlos	166	142	142	142	85,54	100,00
TOTAL	373	340	281	273	75,34	80,29

TOTAL DE PACIENTE DIA (INTERNAÇÕES) EM 2019 E 2018

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
SUS	41.191	42.982	40.784	43.901	81.975	86.883	85,30	85,25
Convênios/Partic.	13.559	15.029	563	-	14.122	15.029	14,70	14,75
TOTAL	54.750	58.011	41.347	43.901	96.097	101.912	100	100

TOTAL DE INTERNAÇÕES EM 2019 E 2018

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
SUS	9.009	8.893	5.992	5.646	15.001	14.539	78,04	78,91
Convênios/Partic.	4.067	3.885	155	-	4.222	3.885	21,96	21,09
TOTAL	13.076	12.778	6.147	5.646	19.223	18.424	100	100

ATENDIMENTOS AMBULATORIAIS, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA EM 2019 E 2018

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
SUS	32.075	35.133	93.682	90.079	125.757	125.212	76,82	79,39
Convênios/Partic.	37.541	32.501	406	-	37.947	32.501	23,18	20,61
TOTAL	69.616	67.634	94.088	90.079	163.704	157.713	100	100

Na área de ensino, a Fundação concedeu bolsas de estudos a alunos, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Ensino	Nº de Alunos Beneficiados		Valor dos Benefícios	
	2019	2018	2019	2018
UNIFIPA - Medicina	129	185	3.409.295,90	2.266.179,53
UNIFIPA - Direito e Adm. Empresas	216	216	1.958.437,61	1.429.737,10
UNIFIPA - Enfermagem	61	84	435.199,10	410.866,73
UNIFIPA - Educação Física	132	194	1.070.714,94	876.347,43
UNIFIPA - Biomedicina	44	90	369.175,90	280.753,23
UNIFIPA - Pedagogia	50	83	263.223,28	216.223,60
UNIFIPA - Pós-Graduação	4	20	14.005,50	35.852,94
UNIFIPA - Agronomia	12	9	110.339,43	25.989,94
UNIFIPA - Farmácia	15	-	112.527,50	-
Colégio Catanduva	585	607	1.325.617,04	1.174.651,81
Total	1248	1488	9.068.536,20	6.716.602,31

Na área de assistência social, foram atendidos gratuitamente, em regime de internato, anciãos de ambos os sexos no Recanto Monsenhor Albino, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Assistência Social	Anciãos Atendidos		Custo Anual De Atendimento	
	2019	2018	2019	2018
Recanto Monsenhor Albino	38	44	3.254.529,02	3.557.860,58
TOTAL	38	44	3.254.529,02	3.557.860,58

b 1) Isenções previdenciárias usufruídas

A Fundação Padre Albino, utiliza-se do grupo Benefícios Usufruídos para registro da compensação do custo da isenção da cota patronal da Previdência Social. Em atendimento ao artigo 29 da Lei nº 12.101/09 (alterada pela Lei 12.868/13 e decreto nº 8242/14), são demonstrados a seguir, os valores relativos as isenções previdenciárias, como se devido fossem, gozadas durante o exercício:

Demonstração das Contribuições Previdenciárias Patronais Devidas ao INSS, por Departamentos, caso a Entidade não gozasse da isenção Ano-Base: 2019 e 2018

Departamentos da Fundação	Valor Bruto - Folhas de Pagamento		Contribuição Anual Devida	
	2019	2018	2019	2018
Hospital - Escola Padre Albino	31.171.532,10	29.602.115,62	8.665.685,92	8.229.388,14
Hospital - Escola Emílio Carlos	14.126.160,72	12.936.223,01	3.927.072,68	3.596.270,00
Ambulatório Médico de Especialidades - AME	2.632.321,63	2.568.620,71	731.785,41	714.076,55
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE SAÚDE	47.930.014,45	45.106.959,34	13.324.544,01	12.539.734,69
Faculdades Integradas Padre Albino - FIPA	19.050.996,59	17.888.582,62	5.105.667,09	4.794.140,14
Colégio Catanduva	1.672.102,26	1.548.657,61	448.123,41	415.040,24
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE ENSINO	20.723.098,85	19.437.240,23	5.553.790,50	5.209.180,38
Recanto Monsenhor Albino	1.400.214,55	1.462.549,15	375.257,50	391.963,17
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	1.400.214,55	1.462.549,15	375.257,50	391.963,17
Coordenadoria Geral	7.357.692,53	6.953.087,14	2.045.438,52	1.932.958,22
Museu Padre Albino	58.847,07	54.614,48	15.771,01	14.636,68
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	7.416.539,60	7.007.701,62	2.061.209,53	1.947.594,90
TOTAL GERAL	77.469.867,45	73.014.450,34	21.314.801,54	20.088.473,14

b 2) Trabalhos voluntários usufruídos

No decorrer do ano de 2019 a diretoria administrativa, que é composta por voluntários, doou para a Fundação Padre Albino 3.240 horas de trabalho. Essas horas de trabalho e os encargos incidentes sobre elas, somaram um montante de R\$ 658.928,60, que foram registrados conforme definem as normas citadas acima.

b 3) Isenção usufruída da Cofins sobre o faturamento em 2019**Demonstração da Cofins devida a Receita Federal, por departamento, caso a entidade não gozasse da isenção em 2019**

Departamentos da Fundação	Base Cálculo (receita)	Cofins anual devida
	2019	2019
Hospital - Escola Padre Albino	76.131.421,01	2.283.942,63
Hospital - Escola Emílio Carlos	23.480.784,16	704.423,52
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE SAÚDE	99.612.205,17	2.988.366,15
Faculdades Integradas Padre Albino - FIPA	47.116.014,07	1.413.480,42
Colégio Catanduva	2.751.210,64	82.536,32
TOTAL - DEPARTAMENTOS DE ENSINO	49.867.224,71	1.496.016,74
Recanto Monsenhor Albino	381.491,90	11.444,76
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	381.491,90	11.444,76
Coordenadoria Geral	507.421,34	15.222,64
Museu Padre Albino	0,00	0,00
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	507.421,34	15.222,64
TOTAL GERAL	150.368.343,12	4.511.050,29

c) Segregação de prazos realizáveis e exigíveis

Os ativos realizáveis e os passivos exigíveis, no decorrer do exercício seguinte, são classificados como circulante; acima deste prazo, são classificados como não circulante.

d) Caixa e Equivalentes de Caixa

São valores que a Entidade possui com livre movimentação para aplicação imediata em suas operações. Em 31/12/2019 e 31/12/2018, as disponibilidades estavam assim constituídas:

d 1) Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres):

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Caixa	44.838,78	75.695,11
Bancos conta Depósito	175.124,38	314.119,85
Bancos conta Aplicação	56.243.050,97	54.508.103,53
	56.463.014,13	54.897.918,49

d 2) Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos):

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Bancos conta Depósito	13.778,46	1.238.088,26
Bancos conta Aplicação	6.169.585,95	8.467.411,14
	6.183.364,41	9.705.499,40

e) Subvenções a Receber

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Subvenções a Receber	3.811.441,50	25.789.587,90
	3.811.441,50	25.789.587,90

e 1) Despesas Antecipadas

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Despesas com Seguros	88.743,95	52.190,87
	88.743,95	52.190,87

f) Clientes e Outros Recebíveis:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Créditos Tributários e Previdenciários	81.714,25	33.666,94
Títulos a Receber	70.824,97	220.758,50
Contas a Receber	5.878.028,23	6.070.287,90
Cheques e Ordens a Receber	254.594,93	217.847,53
Outros Títulos a Receber	27.730,29	27.730,29
Alugueis a Receber	100.695,19	102.066,50
Cheques de Terceiros a Receber	1.000,00	1.000,00
	6.414.587,86	6.673.357,66

f 1) Mensalidades - Anuidades a Receber:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Outros créditos ou bens a receber	5.685.134,58	7.217.365,95
	5.685.134,58	7.217.365,95

f 2) (-) Perdas Estimadas de Crédito de Liquidação Duvidosa:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
(-) Provisão para Perdas s. Créditos	-3.610.886,90	-5.375.393,59
	-3.610.886,90	-5.375.393,59

f 3) Adiantamentos:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Adiantamentos a Funcionários	42.998,81	23.306,97
Adiantamento a Fornecedor	79.842,15	564.864,50
Adiantamento de Férias	1.204.098,09	1.349.589,74
Adiantamento de Rescisões Trabalhistas	37.943,21	37.943,21
Adiantamentos para viagens	4.279,12	9.679,98
Contas a Receber - Funcionários	355,05	355,05
	1.369.516,43	1.985.739,45

f4) Os Estoques são avaliados ao custo médio de aquisição. Em 31 de dezembro de 2019 e 2018, estavam assim constituídos:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Almoxarifado	97.294,12	101.851,19
Medicamentos e Mat. hospitalares	3.118.660,80	3.190.877,50
Gêneros Alimentícios	107.550,14	96.720,09
Materiais de Costura	29.695,92	72.959,36
Materiais de Escritório	33.624,18	25.686,17
Materiais de Limpeza	96.341,98	119.131,93
Materiais de Manutenção	191.261,46	144.533,48
Materiais Descartáveis	87.377,79	37.441,54
Materiais SESMT	29.808,78	101.944,33
Semoventes bovinos	98.257,86	94.618,78
	3.889.873,03	3.985.764,37

g) Realizável a longo prazo:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Titulos a Receber	0,00	3.212.000,00
Depósitos Judiciais e Fiscais	7.204.267,93	6.486.155,49
	7.204.267,93	9.698.155,49

h) Imóveis destinados a renda

Descrição das Contas	Saldo em 31/12/2018	Adições 2019	Impairment 2019	Bens de terceiros 2019	Depreciação em 2019	Baixas em 2019	Saldo em 31/12/2019
Edificações e Beneficentários destinados a renda	-	1.206.965,04	-	-	-	-	1.206.965,04
Terrenos destinados a renda	-	8.712.316,06	-	-	-	-	8.712.316,06
Total Custo de Aquisição	-	9.919.281,10	-	-	-	-	9.919.281,10
Depreciação de Edificações e Beneficentários destinados a renda	-	-	-	-	(487.521,14)	-	(487.521,14)
	-	-	-	-	(487.521,14)	-	(487.521,14)
TOTAL DOS IMÓVEIS DESTINADOS A RENDA	-	9.919.281,10	-	-	(487.521,14)	-	9.431.759,96

h 1) Imobilizado

É registrado ao custo de aquisição ou construção, independente dos bens terem sido adquiridos por contrato de compra e venda ou arrendamento financeiro, deduzido da depreciação acumulada, calculada pelo método linear de acordo com a vida útil-econômica estimada dos bens. Ainda nessa questão e conforme define a NBC TG 27 (R4):

"O custo de um item de ativo imobilizado deve ser reconhecido como ativo se, e apenas se:

(a) for provável que futuros benefícios econômicos associados ao item fluirão para a entidade; e

(b) o custo do item puder ser mensurado confiavelmente."

No que diz respeito a vida útil dos Ativos Fixos (depreciação), temos pareceres das nossas áreas de Engenharia Clínica e Engenharia Civil, atestando que a vida útil que usamos para cálculo da depreciação dos Ativos Fixos está correta. Isso foi possível através da verificação contínua de todos os nossos equipamentos (móveis e imóveis), que por sua vez, são usados vinte e quatro horas por dia para prestar os serviços a que a Fundação Padre Albino se prontificou. Fazendo referência agora a NBC TG 01 – "Redução ao valor recuperável de ativos", vale ressaltar também que o valor recuperável dos itens do Ativo Fixo está acobertado pelos futuros benefícios econômicos gerados pelas operações da Fundação Padre Albino, lembrando que estamos falando de uma empresa sem a finalidade de lucro. Por outro lado, tendo em vista que os bens nunca foram reavaliados e que aproximadamente oitenta e cinco por cento deles são, Terrenos e Edificações registrados por custo histórico, fica comprovado que os mesmos não estão registrados por valor superior ao praticado no mercado. Fica também latente que em caso de necessidade extrema, e com autorização do curador da entidade, os bens imóveis do Ativo Fixo poderiam ser vendidos por valores superiores aos registrados nos livros contábeis.

Em 31 de dezembro de 2019 e 2018, o Ativo Imobilizado estava assim constituído:

Descrição das Contas	Saldo em 31/12/2018	Adições 2019	Impairment 2019	Bens de terceiros 2019	Depreciação em 2019	Baixas em 2019	Saldo em 31/12/2019
Edificações e Beneficentários	63.017.463,23	3.323.661,58	-	-	-	(1.267.264,95)	65.073.859,86
Beneficentários (provisão p. perda p. redução de valor recuperável)	(493.404,40)	-	-	-	-	-	(493.404,40)
Terrenos	20.357.447,36	-	-	-	-	(8.712.316,06)	11.645.161,30
Total Imóveis	82.881.536,19	3.323.661,58	-	-	-	(9.979.581,01)	76.225.616,76
Instalações	1.047.878,09	-	-	-	-	-	1.047.878,09
Total Instalações	1.047.878,09	-	-	-	-	-	1.047.878,09
Máquinas e Equipamentos	26.176.563,89	2.950.507,34	-	-	-	(245.938,92)	28.881.132,31
Máquinas e Equipamentos - Bens de terceiros em nosso poder	-	4.739.995,27	-	(4.739.995,27)	-	-	-
Total Máquinas e Equipamentos	26.176.563,89	7.690.502,61	-	(4.739.995,27)	-	(245.938,92)	28.881.132,31
Informática	3.112.169,40	999.055,54	-	-	-	(163.430,64)	3.947.794,30
Total Informática	3.112.169,40	999.055,54	-	-	-	(163.430,64)	3.947.794,30
Móveis e Utensílios	8.801.081,50	496.679,23	-	-	-	(52.615,55)	9.245.145,18
Total Móveis e Utensílios	8.801.081,50	496.679,23	-	-	-	(52.615,55)	9.245.145,18
Veículos	1.353.951,27	117.785,19	-	-	-	(33.366,10)	1.438.370,36
Total Veículos	1.353.951,27	117.785,19	-	-	-	(33.366,10)	1.438.370,36
Imobilizações em curso - Radioterapia	7.080.354,81	1.141.569,81	-	-	-	-	8.221.924,62
Imobilizações em curso - CPC 07	(6.303.934,71)	-	-	-	-	(1.064.652,37)	(7.368.587,08)
Outras Imobilizações	241.570,95	170.706,15	-	-	-	(161.623,13)	250.653,97
Total Custo de Aquisição	124.391.171,39	13.939.960,11	-	(4.739.995,27)	-	(11.701.207,72)	121.889.928,51
Depreciação de Edificações e Benf.	(14.053.584,77)	-	-	-	(1.997.872,87)	27.557,10	(16.023.900,54)
Depreciação de Instalações	(833.324,56)	-	-	-	(99.554,97)	-	(932.879,53)
Depreciação de Máquinas e Equip.	(16.336.993,25)	-	-	-	(1.786.967,14)	244.963,64	(17.878.996,75)
Depreciação Equip. Informática	(2.494.335,36)	-	-	-	(462.142,64)	163.430,64	(2.793.052,29)
Depreciação de Móveis e Utensílios	(5.827.488,59)	-	-	-	(616.992,98)	44.363,00	(6.400.118,57)
Depreciação Veículos	(929.849,16)	-	-	-	(146.538,12)	33.366,10	(1.043.021,18)
TOTAL DO ATIVO IMOBILIZADO	(40.475.575,69)	13.939.960,11	-	(4.739.995,27)	(5.110.068,72)	513.674,55	(45.071.969,86)
					(5.110.068,72)	(11.187.533,17)	76.817.958,65

i) O Intangível estava assim composto em 31 de dezembro de 2019 e 2018:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Marcas e patentes	8.286,82	8.286,82
Software	376.108,35	130.278,35
(-) Amortização Acumulada	(88.208,65)	(54.778,03)
	296.186,52	83.787,14

j) Fornecedores:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Fornecedores	3.826.679,23	4.658.664,09
	3.826.679,23	4.658.664,09

k) Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Tributos e Contribuições	6.775.460,08	6.092.219,50
Imposto de Renda Retido na Fonte - de Funcionários	740.232,02	727.229,60
INSS - Trabalho Assalariado	429.257,48	505.210,93
Contribuição Sindical a Recolher	83.504,20	84.375,61
Contribuição Confederativa a Recolher	24.185,75	23.717,69
Contribuição Assistencial	0,00	17.861,51
Mensalidade Sindical	4.815,17	4.190,50
Salários a Pagar	4.278.692,36	3.738.750,24
Outras Obrigações com Pessoal	3.837.229,28	89.566,54
	16.173.376,34	11.283.122,12

I) Subvenções a Realizar

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
CMB e Fehosp - Projeto Educação Continuada	7.699,95	32.122,49
Secretaria de Estado da Saúde de SP	1.767.072,91	1.870.141,58
Fundo Nacional de Saúde - Conv.797285.2013	1.129.030,00	3.333.264,54
Pronon	1.099.011,85	1.022.462,48
MS - Convenio Siconv	30.457,78	0,00
Subvenções a Realizar	6.346.621,51	28.531.335,19
	10.379.894,00	34.789.326,28

m) Provisões Trabalhistas e de Encargos

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Provisão para Férias	6.929.888,59	7.045.915,71
FGTS S. Provisão de Férias	554.391,26	563.673,36
PIS S. Provisão de Férias	69.298,87	70.459,17
	7.553.578,72	7.680.048,24

n) Outras Contas a Pagar

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Provisões Técnicas Operações de Assistência a Saúde	1.116.947,21	1.051.791,87
Débitos a Prestadores de Serviços de Assistência	3.634.166,77	3.432.942,25
Imposto de Renda Retido na Fonte - de Terceiros	42.349,39	39.861,70
Imposto sobre Serviços Retido na Fonte	56.113,79	60.280,12
INSS - Terceiros a Recolher	2.887,12	16.959,63
INSS - Pessoa Física	24.905,18	22.949,92
Pis.Cofins.Csll a Recolher de Terceiros	116.568,99	97.591,44
Financiamentos	174.166,67	190.000,00
Créditos de Fies a Regularizar	49.267,22	(937,04)
Depósitos Bancários a Regularizar	47.947,77	0,00
Adiantamentos de Clientes	75.683,67	928,40
Semoventes Bovinos (doações)	98.257,86	94.618,78
Cheques a Compensar	35.931,01	64.425,44
Contas a Pagar	66.798,77	37.331,37
Dentista. Locadora a Pagar	47.279,00	41.549,88
Desconto Farmácia Folha Pagamento	17.518,85	16.357,31
Empréstimos Bancários de Funcionários	113.917,76	118.206,66
Pensão Alimentícia a Pagar	21.096,25	17.557,60
	5.741.803,28	5.302.415,33

o) Exigível a Longo Prazo

São atualizados pelas variações monetárias incorridas até a data do Balanço e os juros respectivos transcorridos estão provisionados. As variações monetárias e os juros são apropriados em despesas financeiras.

As provisões para contingências trabalhistas e cíveis são suficientes para cobrir eventuais perdas classificadas em um primeiro momento como prováveis. A administração acredita baseada na opinião de seus colaboradores do departamento jurídico, que as provisões são suficientes para cobrir as perdas prováveis decorrentes de decisões desfavoráveis, bem como que as decisões definitivas não terão impactos significativos na posição econômico-financeira da entidade em 31 de dezembro de 2019.

A entidade está envolvida em outros processos de natureza trabalhista e civil, cujo valor totaliza R\$ 29.104.893,37 que por apresentarem probabilidade de perda possível, não foram provisionados no exercício de 2019. Vale salientar que dentro do montante classificado como perda possível a importância de R\$ 21.993.477,03 corresponde a ação popular nº 0003640-34.2014.403.6100 atualmente em grau de recurso junto ao TRF do Rio Grande do Sul figurando como autor da lide o Sr. Luis Claudio de Lemos Tavares, o qual ajuizou inúmeras ações dessa espécie contra várias entidades filantrópicas do país, onde pretende a anulação do certificado CEBAS, sendo que uma delas foi dirigida contra a Fundação Padre Albino referente ao CEBAS do período de 2007 a 2009.

Em 31 de dezembro de 2019 e 2018, os empréstimos e financiamentos e as provisões para contingências cíveis e trabalhistas, estavam assim constituídos:

Contas	Valor R\$	
	2019	2018
Provisão para Contingência Cível	3.814.376,59	3.268.369,70
Provisão para Contingência Trabalhista	1.608.000,00	2.104.000,00
Empréstimos e Financiamentos a Pagar	0,00	174.166,67
	5.422.376,59	5.546.536,37

3 - AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - CATANDUVA

A Fundação Padre Albino firmou contrato de gestão com o Governo do Estado de São Paulo, em 26 de julho de 2011 (001.0500.000.023/2011) que foi renovado em 26 de Julho de 2016 (001.0500.000.015/2016), por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde, regido pela Lei Complementar nº 846 de 04 de Junho de 1998, para regulamentar o desenvolvimento das ações e serviços no Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva – AME CATANDUVA, mediante o cumprimento integral do contrato de gestão acima mencionado tem por finalidade atender com recursos humanos e técnicos os usuários do SUS - Sistema Único de Saúde e IAMSPE tendo como objeto a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde em conformidade com os anexos técnicos que integram os contratos de gestão citados acima.

A Fundação Padre Albino, em atendimento a IN TCESP nº 01/2008, em seu artigo 40 e artigo 179, prestou contas das receitas e despesas computadas por fonte de recursos, aplicadas no objeto do contrato de gestão, a saber:

	Valor R\$	
	2019	2018
	TOTAL	TOTAL
RECEITAS OPERACIONAIS		
Repasso Contrato de Gestão/Convênio (Fixo + variável)	7.590.190,89	5.206.000,00
Resultado de Aplicação Financeira	66.189,10	247.065,86
Outras Receitas	0,00	0,00
Total das Receitas	7.656.379,99	5.453.065,86
DESPESAS OPERACIONAIS		
Pessoal	3.764.378,29	3.867.309,27
Serviços de Terceiros - P. Jurídica	4.286.688,43	4.593.134,17
Materiais	639.423,29	614.647,26
Gerais (Água, Luz, Telefone, Aluguel)	208.646,10	192.422,39
Tributárias/Financeiras	9.354,58	10.750,06
Total das Despesas	8.908.490,69	9.278.263,15
Resultado Operacional	-1.258.698,70	-3.825.197,29
Total dos Investimentos	6.588,00	71.071,71

4. CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Fundação Padre Albino teve a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS – deferida mediante Portaria SAS/MS nº 74, de 26/01/2012, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 27/01/2012, sendo retificada pela Portaria SAS/MS nº 536, de 03/07/2014, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 04/07/2014, com validade de 01/01/2010 a 31/12/2014. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.215295/2014-51, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 19/11/2014, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 7.237, de 20 de julho de 2010, e suas alterações e na Portaria GM/MS nº 1.970 de 16/08/2011. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.497104/2017-11, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 29/12/2017, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GM/MS nº 834 de 26/04/2016.

5. FATO RELEVANTE

No dia 06/06/2019 foi aprovado pela Assembléia Geral Extraordinária dos senhores membros da Fundação Padre Albino o novo Estatuto Social, que teve como principal objetivo imprimir a instituição uma nova conformidade administrativa, através de uma Diretoria Executiva composta por profissionais capacitados em sua área de atuação. Por força do regramento fixado pelo novo Estatuto Social a Diretoria Executiva irá assumir suas funções no dia 01/01/2020.

Catanduva (SP), 31 de dezembro de 2.019.

Héilton Wagner Benetelli
Diretor Administrativo/Financeiro
Diretoria Executiva
CRC 1SP199582/O-3
CPF. 170.643.438-35

Reginaldo Donizeti Lopes
Diretor Presidente
Diretoria Executiva
CPF. 095.938.058-26

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nós, membros do Conselho Fiscal da Fundação Padre Albino, tendo examinado o Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Exercício, as Mutações do Patrimônio Social e o Fluxo de Caixa, das diversas unidades que compõem a Entidade, encerrados em 31 de dezembro de 2019, que instituíram a elaboração do Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Exercício consolidada desta Instituição, declaramos que tudo se encontra em perfeita ordem, refletindo fielmente com os livros e documentos contábeis constantes dos diversos arquivos, somos favoráveis a sua aprovação pelo Conselho de Curadores.

Laer Sérgio Dervelan
Conselho Fiscal
CPF. 190.606.888-72

Mário Luís Trassi Colnagi
Conselho Fiscal
CPF. 462.335.208-00

Gilson Antonio Porceban
Conselho Fiscal
CPF. 109.288.148-40



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Opinião sobre as demonstrações contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO que compreendem o balanço patrimonial, em 31 de dezembro de 2019, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido, e dos fluxos de caixa, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião sobre as demonstrações contábeis

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela administração da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo - SP, 07 de fevereiro de 2020

AUDISA AUDITORES ASSOCIADOS
CRC/SP 2SP 024298/O-3

Alexandre Chiaratti do Nascimento
Contador
CRC/SP 187.003/ O- 0
CNAI - SP - 1620

MEMBROS CONSELHEIROS

Os membros conselheiros que em 31 de dezembro de 2.019 constituíam a Fundação Padre Albino eram os seguintes:

1. Antonio Hércules
2. Antonio José dos Santos
3. Joaquim Carlos Martins
4. João Antonio Corniani
5. José Carlos Rodrigues Amarante
6. José Silas Januário
7. Laer Sérgio Dervelan
8. Luiz Marcos Garcia
9. Natalin Antonio Natalício
10. Nelson Aparecido Oliani
11. Nelson Jimenes
12. Nelson Lopes Martins
13. Olegário Braido
14. Pedro Gonzaga da Silva Netto
15. Renato Centurion Stuchi
16. Rodrigo Alonso Garcia
17. Padre Sylvio Fernando Ferreira
18. Vanderlei Carlos Facchin
19. Vicente Chiavolotti

MEMBROS SUPLENTE DO CONSELHO DE CURADORES

1. Bento Geraldo Salles Neto
2. Gilson Antonio Porceban
3. Mário Luís Trassi Colnagi

MEMBROS HONORÁRIOS

1. Antonio Alberto Gonçalves Mergulhão
2. Geraldo Paiva de Oliveira
3. Jayme de Andrade Telles
4. Jeová Bezerra da Silva- Padre
5. João Righini
6. João Walter Agudo Romão
7. José Altêmio Ferreira
8. Luiz Celso Hernandes Teles
9. Renato Segura Ramires Júnior
10. Synval Januário - Padre

COMPOSIÇÃO DAS DIRETORIAS DOS ÓRGÃOS DIRETIVOS E FISCALIZADORES

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Dr. Antonio Hércules
Membros: Sr. Antonio Salvador dos Santos
Dr. Diomar Paleta
Dr. Kelder Oliviero Rodrigues
Sr. Renato Centurion Stuchi
Sr. Rodrigo Alonso Garcia
Sr. Valdi Fornazieri
Dr. Vanderlei Carlos Facchin
Sr. Vicente Chiavolotti

DIRETORIA ADMINISTRATIVA

Presidente: Dr. José Carlos Rodrigues Amarante
Vice-Pres.: Sr. Luiz Marcos Garcia
Secretário: Prof. Nélon Lopes Martins
Tesoureiro: Prof. Laer Sérgio Dervelan
2º Tesoureiro: Prof. Joaquim Carlos Martins

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos:

Sr. João Antonio Corniani
Padre Sylvio Fernando Ferreira

Membros Suplentes:

Prof. Nelson Aparecido Oliani
Dr. Olegário Braido

EXPEDIENTE

Este Balanço Social foi elaborado pela Assessoria de Imprensa da Fundação Padre Albino.

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
15.809-144 - Catanduva -SP - Fone: 17 3311-3200
imprensa@padrealbino.com.br
www.fundacaopadrealbino.org.br

AGRADECIMENTO

Deixamos consignados, nesta oportunidade, nosso mais profundo reconhecimento e gratidão a todos aqueles que contribuíram direta ou indiretamente para que os ideais do Monsenhor Albino fossem atingidos e que esta Instituição continuasse trilhando as diretrizes por ele traçadas no ano que findou.

De modo especial agradecemos nossos funcionários, desde o mais humilde ao mais especializado profissional, religiosas, médicos, pessoal docente e discente e técnico-administrativo dos nossos estabelecimentos de ensino pela dedicação e empenho demonstrados a esta nobre causa.

Que as graças e bênçãos de Deus lhes sejam sempre abundantes.

Catanduva (SP), março de 2.020.

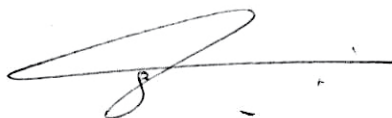
FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - DIRETORIA EXECUTIVA



REGINALDO DONIZETI LOPES
DIRETOR PRESIDENTE



RENATA APARECIDA ROCHA BUGATTI
DIRETORA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL




HELITON WAGNER BENETELLI
DIRETOR ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO



CRISTIANE VALÉRIA DA SILVA PROCÓPIO DE OLIVEIRA
DIRETORA DE EDUCAÇÃO

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO - CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



DR. JOSÉ CARLOS RODRIGUES AMARANTE
PRESIDENTE



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema
Catanduva SP
Fone: (17) 3311-3200

www.fundacaopadrealbino.org.br