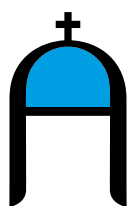


20
21

RELATÓRIO
ANUAL DE
ATIVIDADES



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

INTRODUÇÃO



Este relatório, estruturado com base no selo ESG (Environmental; Social e Corporate Governance) apresenta os principais destaques das atividades realizadas pela Fundação Padre Albino no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021, com as ações e resultados obtidos no ano, muitas delas iniciadas em anos anteriores e outras tantas que terão continuidade, de acordo com o Plano Estratégico.

Índice

03

Introdução

06

Mensagem do Conselho de Curadores

A presença feminina no Conselho de Curadores, p.7

08

Mensagem do Conselho de Administração

08

Mensagem da Diretoria Executiva

10

Ações frente à Covid-19

12

A Fundação Padre Albino

Nosso patrono, p. 12
 Nossa identidade, p. 14
 Governança, p. 15
 Planejamento Estratégico, p. 15
 Código de conduta e ética, p. 16
 Certificações e selos, p. 16
 Nossa comunicação faz a diferença, p. 17
 Atenção ao meio ambiente, p. 18
 Atenção ao social e ao bem-estar, p. 19
 Valorização do nosso capital humano, p. 22

25

Nossas Unidades

Hospital-Escola Padre Albino

Características gerais, p. 26
 Principais realizações, p. 27
 Atividades, p. 28

44

Hospital-Escola Emílio Carlos

Características gerais, p. 44
 Principais realizações, p. 45
 Atividades, p. 46

63

Ações sociais nos dois hospitais

65

Ambulatório Médico de Especialidades/AME

Principais realizações, p. 66

70

Centro Universitário Padre Albino/Unifipa

Principais realizações

Curso de Administração, p. 71
 Curso de Biomedicina, p. 71
 Curso de Direito, p. 71
 Curso de Educação Física, p. 71
 Curso de Enfermagem, p. 71
 Curso de Farmácia, p. 72
 Curso de Medicina, p. 72
 Curso de Pedagogia, p. 73

Dados dos cursos

Curso de Administração, p. 87
 Curso de Biomedicina, p. 87
 Curso de Direito, p. 88
 Curso de Educação Física (Bacharelado e Licenciatura), ps. 88 e 89
 Curso de Enfermagem, p. 89
 Curso de Engenharia Agrônoma, p. 90
 Curso de Farmácia, p. 90
 Curso de Medicina, p. 90
 Curso de Pedagogia, p. 91

92

Colégio Catanduva

95

Centro Cultural e Histórico Padre Albino

96

Recanto Monsenhor Albino

Principais realizações, p. 97

100

Balanco Social 2021

102

Demonstrações contábeis

111

Agradecimento



EXPEDIENTE

Relatório anual de atividades 2021

Fundação Padre Albino

Rua dos Estudantes, 225 - Parque Iracema

15.809-144 - Catanduva - SP

Fone 17 3311 3200 - ramal 3205

Dúvidas ou sugestões sobre este relatório envie mensagem para imprensa@padrealbino.com.br
fundacaopadrealbino.com.br

MENSAGEM DO CONSELHO DE CURADORES

Os anos de 2020 e 2021 vão ficar marcados na história do Brasil e do mundo como dos mais desafiadores para a humanidade, pois tivemos que enfrentar uma doença desconhecida, a Covid-19.

Para a Fundação Padre Albino, entidade filantrópica que atua nas áreas da saúde, educação e assistência social, o desafio foi gigante.

Na saúde toda a equipe foi treinada em tempo recorde para o atendimento de pacientes. Protocolos foram implantados e a estrutura física precisou ser adaptada. Durante todo esse período, apesar do cansaço, do stress e porque não dizer do medo, os funcionários demonstraram determinação, solidariedade e amor ao próximo.

Na educação, professores reinventaram seus métodos didáticos, assim como para as aulas online. Os alunos, habituados às salas de aula e ao convívio com os colegas, tiveram que se habituar em assistir as aulas em casa.

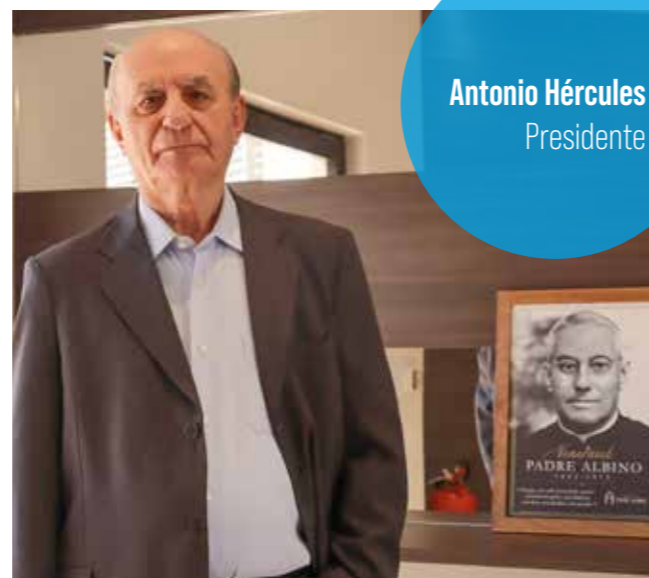
Na assistência, a preocupação maior com os idosos do Recanto Monsenhor Albino. Lá também a equipe deu conta do recado. Não perdemos idosos para a Covid!

Nós também, membros conselheiros, tivemos que dar nossa contribuição para que a Fundação, mais do que nunca, cumprisse sua missão. As reuniões presenciais foram substituídas pelas online. Foi dado todo o

suporte para que o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, com agilidade, tomassem decisões necessárias para o enfrentamento desse período turbulento.

O pior, tudo leva a crer, já passou. Alguns cuidados ainda devem ser tomados. No entanto, devemos agradecer a todos os nossos curadores, funcionários e voluntários que nos ajudaram a vencer essa inesperada crise sanitária e econômica.

Muito obrigado.



Antonio Hércules
Presidente

MEMBROS CONSELHEIROS

1. Antonio Hércules
2. Aparecida de Fátima da Costa Giglio
3. Bento Geraldo Salles Neto
4. Edison Thadeu Guerzoni
5. Gilson Antonio Porceban
6. Joaquim Carlos Martins
7. José Carlos Rodrigues Amarante
8. José Silas Januário
9. Laer Sérgio Dervelan
10. Luiz Marcos Garcia
11. Mário Luís Trassi Colnagi
12. Nelson Jimenes
13. Néelson Lopes Martins
14. Olegário Braidó
15. Pedro Gonzaga da Silva Netto
16. Renato Centurion Stuchi
17. Rodrigo Alonso Garcia
18. Pe. Sylvio Fernando Ferreira
19. Vanderlei Carlos Facchin
20. Vicente Chiavolotti

MEMBRO REPRESENTATIVO DO BISPADO DE CATANDUVA

Dom Valdir Mamede

MEMBROS SUPLENTES

1. Bernardete Maria Boso Benito
2. Paulo Henrique Pirolla
3. João Tinti Duarte

A PRESENÇA FEMININA NO CONSELHO DE CURADORES

As mulheres estão cada vez mais presentes no mercado de trabalho e com participação maior nos conselhos de administração das empresas brasileiras. De acordo com o estudo 'Conselhos de Administração 2020', da Korn Ferry, a presença das mulheres dobrou nos últimos seis anos, saltando de 7% para 14%. A análise fez um balanço de 2014 a 2020 e constatou essa evolução em estatística baseada nas informações de 81 empresas consideradas as mais respeitadas do país.

A primeira mulher a pertencer ao Conselho de Administração da Fundação (naquele período ainda não era Conselho de Curadores, nome adotado depois, com a reforma do Estatuto) foi Irmã Maria Celeste Fernandes, admitida em 2/3/71. Em 22/5/1973 e até julho de 1976, Irmã Celeste assumiu a presidência da Diretoria Executiva que, depois, com a reforma do Estatuto, passou a se chamar Diretoria Administrativa. Ela permaneceu no Conselho de Curadores até 8/4/78, quando pediu demissão. Irmã Celeste faleceu em 2005.

Após 43 anos, o Conselho de Curadores novamente conta com a presença feminina. Aparecida de Fátima da Costa Giglio e Bernardete Maria Boso Benito foram eleitas membros conselheiros suplentes na reunião daquele colegiado em 12/4/2021 e empossadas pelo presidente do Conselho, Dr. Antonio Hercules, em reunião de 18 de agosto de 2021.

"Estou imensamente feliz em ser indicada para fazer parte do Conselho de Curadores", disse Bernardete (Bena) Boso Benito. Após se desligar da empresa onde trabalhou por mais de 40 anos, passou a fazer serviço voluntário, integrando a AVCC/Associação Voluntária de Combate ao Câncer, inclusive atuando na Quimioterapia da Fundação toda quarta-feira, atividade suspensa em função da pandemia de Covid-19. "Espero corresponder à confiança em mim depositada", finalizou.

Aparecida Giglio considera que a presença feminina no Conselho de Curadores é inclusão muito importante. "A representatividade feminina em altos cargos ainda é uma realidade distante a nível nacional e certamente a diversidade de pessoas no contexto da gestão de uma empresa possibilita somar novas ideias e inspira o surgimento de outros nomes de mulheres merecedoras que possam somar conosco", considera ela.

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Ao apresentar o balanço do exercício fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2021, a Fundação Padre Albino quer deixar consignado que o faz não só para o cumprimento das disposições legais, mas que o faz com grande satisfação para dar conhecimento às autoridades legais e, sobretudo, à sociedade, da efetividade e competência com que se desincumbe do legado deixado por seu patrono Pe. Albino.

Atuando há 95 anos nas áreas de saúde, educação e assistência social, a Fundação Padre Albino, mais uma vez, demonstra com toda clareza como emprega cada centavo das suas receitas na prestação de serviços aos mais necessitados. E também como contribui na formação de uma sociedade mais justa, plural e capaz.

Os números falam por si, mas é preciso reforçar uma vez mais a eficiência administrativa da Fundação, para suprir financeiramente os arrojados déficits operacionais nas áreas da saúde e assistência social, com recursos das suas atividades-meio, seu departamento de captação de recursos e emendas parlamentares. A razão, como sempre, decorre do subfinanciamento do SUS e de serviços realizados acima do teto de contratualização.

A profissionalização ocorrida no início de 2020 foi fundamental para garantir os resultados alcançados. Foi decisiva na condução da estratégia montada pelo Conselho de Administração.



José Carlos Rodrigues Amarante
Presidente

MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

José Carlos Rodrigues Amarante
Antonio Marcos Devitto
Diomar Paleta
Luciano Sanches Fernandes
Marcos Marcelo Murari
Nélson Lopes Martins
Renato Centurion Stuchi
Vanderlei Carlos Facchin
Vicente Chiavolotti

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

Esta Diretoria Executiva tomou posse em 1º de janeiro de 2020, período desafiador devido ao início da pandemia de Covid-19. Em 2021 completamos o segundo ano da gestão profissionalizada da Fundação Padre Albino (FPA) e o desafio foi ainda maior, com o aumento dos casos de Covid e a crise política e econômica do país.

Temos muito orgulho da atuação de nossos colaboradores, equipes médica, multiprofissional e docentes no enfrentamento da Covid-19. Tendo nossos clientes (pacientes, alunos e comunidade em geral) como foco principal do cuidado, nossos profissionais foram exemplares no acolhimento de seu público alvo. Período de muito aprendizado, adaptações e desenvolvimento de protocolos. Tudo realizado com muita eficiência.

Nesse contexto de crise, gerenciamos as ausências, cobrimos as escalas, promovemos os afastamentos necessários de pessoal, distribuimos EPIs

(Equipamentos de Proteção Individual). Também apoiamos, orientamos, acolhemos e tratamos das preocupações, dos medos e desconfortos. Enfim, a alta gestão da FPA sempre esteve presente, cuidando de quem cuida de toda gente.

Apesar das dificuldades conseguimos cumprir nossa missão filantrópica nas áreas da saúde, educação e assistência social e, apesar delas, demos continuidade às ações inseridas no planejamento estratégico, alcançando grandes conquistas, agregando mais qualidade e segurança aos nossos processos.

Na área da **Saúde e Assistência Social** implantamos o Gabinete de Crise Covid-19, criado com orientação/consultoria do Projeto PROADI/SUS, por meio do Ministério da Saúde e Hospital Sírio-Libanês, que se reuniu diariamente, monitorando e analisando dados de todas as áreas dos hospitais da Fundação relacionados ao atendimento à COVID-19.

Iniciamos a implantação da metodologia DRG (*Diagnosis Related Group*) nos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos e para sua implementação contratamos ferramenta de consolidação e análise para a correta classificação dos pacientes. Ela nos proporcionará redução de desperdícios, aumento do giro de leitos e capacidade operacional, diminuição dos eventos adversos e melhoria da experiência dos clientes.

Conquistamos no AME Catanduva a Acreditação no Nível I (segurança) pela ONA/Organização Nacional de Acreditação, com avaliação do IBES/Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde.

Em novembro participamos do Fórum Estadual de Alta Responsável e fomos exaltados pelo DRS-15 em decorrência das boas práticas de humanização para Catanduva e região, pelo plano de alta hospitalar unificado, com equipe de referência municipal, além do apoio matricial.

Iniciamos a primeira etapa de capacitação para "Yellow Belt" de nossos colaboradores na *Lean Six Sigma*, metodologia ágil e simulação computacional de processos.

Na área da **Educação**, a UNIFIPA se destaca na região entre as melhores instituições privadas. Obteve nota 4 (índice de 1 a 5) no conceito geral, segundo avaliação do Ministério da Educação (MEC); recebeu nota máxima (5) no credenciamento para oferta de cursos superiores na modalidade a distância - EaD; conquistou, pela décima segunda vez, o Selo Instituição Socialmente Responsável da ABMES (Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior).

O Colégio Catanduva investiu em equipamentos de transmissão online, garantindo ao professor a continuidade do aprendizado com parte da turma na escola e outra em casa, em revezamento.

A Fundação Padre Albino migrou para o mercado livre de energia elétrica que, além de economia,

trará também benefícios ao meio ambiente, uma vez que a energia elétrica adquirida é gerada através de fontes renováveis.

Constituímos o comitê de implantação da LGPD/Lei Geral de Proteção de Dados, com representantes das nossas unidades de negócio.

Disponibilizamos o cartão-alimentação da empresa Alelo aos colaboradores, em substituição à cesta básica, fruto do acordo coletivo fechado com os Sindicatos da Saúde e Educação.

Demos andamento ao projeto contratado junto a empresa L+M - Construção de contextos de prosperidade em ambientes de saúde, denominado "Design do Futuro". Os recursos para execução das obras relacionadas a este estudo estão estimados em aproximadamente R\$ 70 milhões e pleiteados junto ao BNDES.

Foram anos difíceis, atípicos, mas conseguimos enfrentar uma doença desconhecida com determinação, comprometimento, profissionalismo e respeito. Agradecemos imensamente a colaboração e o apoio de todos, indistintamente, com a esperança de que o pior já passou e que saímos melhores e mais fortes dessa crise.



Reginaldo Donizeti Lopes
Presidente

DIRETORIA EXECUTIVA

Reginaldo Donizeti Lopes, diretor presidente
Heliton Wagner Benetelli, diretor administrativo e financeiro
Renata Aparecida Rocha Bugatti, diretora de Saúde e Assistência Social
Cristiane da Silva Procópio de Oliveira, diretora de Educação.

MERECEM DESTAQUE AS AÇÕES FRENTE À COVID-19



Tal qual 2020, o ano de 2021 foi particularmente difícil em função do agravamento da pandemia de Covid-19.

A gestão médica dos hospitais apoiou o enfrentamento da pandemia atuando nas frentes de atendimento, como Pronto Atendimento 24 horas, Enfermaria e UTIs exclusivas para Covid-19.

O corpo clínico foi aumentado em 20% e intensificados os treinamentos às equipes, assim como reestruturadas a Governança Clínica das unidades de saúde, unificando a Diretoria Médica e criando quatro gerências médicas.

O ano foi iniciado com 42 leitos destinados exclusivamente ao tratamento de pacientes com COVID-19 na Unidade para Respiratórios Agudos (URA) no Hospital Emílio Carlos.

Observando o crescimento exponencial e progressivo dos atendimentos, em março foi antecipada a aquisição de equipamentos, entre eles 15 ventiladores mecânicos pulmonares. Foi lançada a campanha 'Empresas que salvam', visando obter recursos de empresas para colaborar no sustento dos atendimentos.

Em abril o número de atendimentos cresceu progressivamente, sendo necessário o aumento do número de leitos e de profissionais exclusivos para a área respiratória. Neste mês tivemos 52 leitos disponíveis, sendo 30 destes de terapia intensiva. Foram tomadas medidas junto ao corpo clínico, como a elaboração de protocolos adequados à situação e a racionalização de medicamentos e insumos devido ao desabastecimento.

Com as novas variantes, o pico histórico da pandemia foi atingido nos meses de maio e junho, quando foram disponibilizados 55 leitos de terapia intensiva e 22 leitos de enfermaria na ala respiratória.

Para viabilizar toda a mobilização foi necessário suspender os procedimentos eletivos não urgentes e reorganizar os fluxos de atendimento. Todos os esforços foram voltados para garantir o atendimento com qualidade, dentro dos padrões preconizados.

Em agosto, com a queda dos atendimentos, foi iniciada a desmobilização, reduzindo o número de leitos de enfermaria para 10, mantendo os leitos de UTI, e em outubro a desmobilização dos leitos de terapia intensiva.

Devido a alteração no perfil de internação pelas novas variantes foram aumentados os leitos de Enfermaria e o ano encerrado com 30 leitos de enfermaria e 10 de terapia intensiva exclusivos para COVID-19.

Todos os movimentos foram acompanhados pelo Gabinete de Crise Institucional, que se reuniu diariamente, desde 2020, e tem a função de detectar necessidades e resolvê-las em tempo hábil, garantindo o atendimento durante a crise. A união das equipes, além da movimentação de colaboradores administrativos e gerenciais para a linha de frente, garantiu o diferencial para que as dificuldades fossem superadas, assim como avançar sobre os piores momentos da pandemia.

Os hospitais da Fundação Padre Albino compõem o Comitê Regional de Enfrentamento da Pandemia do COVID 19, onde são recomendadas as ações de análise do cenário, mobilizações e desmobilizações de leitos e encaminhadas para deliberação na CIR/Comissão Intergestores Regional Catanduva.

Na área de Educação, o Centro Universitário Padre Albino/Unifipa definiu um Plano de Contingência para Enfrentamento do novo Coronavírus com a finalidade de propor, coordenar e executar ações voltadas para o acompanhamento da pandemia. Posteriormente, outros dispositivos legais foram editados com o propósito de regulamentar as atividades do ano letivo e normatizar a execução de atividades presenciais essenciais e inadiáveis.

Mesmo com todas as restrições impostas, os campi se adaptaram à nova realidade do ensino remoto e mantiveram suas ações de pesquisa e extensão possíveis de serem realizadas, conforme já haviam sido planejadas.

O calendário acadêmico foi mantido e o ano letivo finalizado ainda em 2021, realizando a colação de grau dos estudantes de graduação e residências médicas.

O Colégio Catanduva organizou, em janeiro, a retomada das aulas presenciais para o ano letivo em todas as etapas da Educação Básica - Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, seguindo o Plano São Paulo, com protocolo de segurança, distanciamento e sanitização, recebendo diariamente até 35% dos alunos.

Optou-se pelo ensino híbrido, ou seja, os professores atuaram como mediadores de estudos, combinando ações presenciais e remotas em tempo real. Dessa maneira, a socialização aconteceu em sala de aula mediante professor (mediador) aluno (no Colégio) e aluno (em casa), todos ao mesmo tempo interagindo com a temática da aula proposta.

Com o retorno das aulas presenciais foram elaboradas algumas medidas e regras de conscientização e segurança, integrando família x Colégio x alunos para que o retorno 100% presencial pudesse acontecer, o que de fato aconteceu.

O Colégio realizou campanhas de conscientização em todo seu espaço físico, utilizando cartazes, filmes, diferentes gêneros textuais que auxiliaram em condutas e ações positivas dentro e fora da sala de aula.

Para conscientização de pais e filhos, no momento da entrada para as aulas foram reforçadas a higiene e sanitização, utilizando tapete e totens com álcool gel, bem como aferição de temperatura. Na sala de aula e espaços comunitários o álcool gel, sabonete líquido e toalhas de papel disponibilizados em local visível e de fácil acesso. O uso da máscara permaneceu obrigatório.

Além disso, foram realizadas ações para prevenção, como conscientização a respeito da higienização; biblioteca virtual, com livros e vídeos informativos; dicas de higienização e prevenção dadas pelas professoras; integração e conscientização pais x filhos; atividades em sala de aulas - presenciais x remotas.



A FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

Instituída em 1968 pela Associação Beneficente de Catanduva, então mantenedora da Santa Casa de Misericórdia, a Fundação Padre Albino é entidade filantrópica sediada na cidade de Catanduva (SP).

A Fundação Padre Albino está presente na comunidade por meio da atuação de suas Unidades nas áreas da saúde, educação e assistência social. Reúne hoje, diretamente, mais de 2.400 funcionários e sua atuação beneficia Catanduva e 18 municípios da região, que somam população aproximada de 320 mil habitantes.

Na área da saúde, seus hospitais de ensino - Emílio Carlos e Padre Albino - atendem pelo SUS e a usuários particulares e de convênios, somando-se a eles o plano de saúde Padre Albino Saúde. Na qualidade de Organização Social de Saúde (OSS) faz a gestão do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

No Recanto Monsenhor Albino são atendidos idosos de ambos os sexos com assistência plena e integral.

NOSSO PATRONO

Albino Alves da Cunha e Silva nasceu em 21/09/1882 em Portugal. Decidindo pela vida eclesial, em setembro de 1905 terminou o curso superior na cidade de Braga, onde foi ordenado.

Após a revolução em Portugal, o Governo Provisório suprimiu os estabelecimentos religiosos e decretou a separação da Igreja do Estado. Padre Albino, fiel aos princípios da Igreja, enfrentou tudo e todos. Condenado à prisão e degredo na África, fugiu para o Brasil, onde chegou em 21/09/1912, com 30 anos. Depois de passar por Jaboticabal, Jaú, Barra Bonita chegou a Catanduva, em 28/04/1918.

Padre Albino não foi bem recebido pelos catanduvenses, mas suportava ofensas e desprezo calado e sem perder a calma.

No seu segundo ano em Catanduva iniciou as obras da Igreja Matriz pedindo donativos. Foi também graças a ele que a igreja ganhou as telas do pintor brasileiro Benedito Calixto, o que incluiu a cidade no roteiro turístico do Estado de São Paulo.

Em 1926 inaugura a Santa Casa de Misericórdia (Hospital Padre Albino), já com a ajuda das pessoas abastadas da cidade. Ligado à sua preocupação com a assistência aos idosos, o Lar dos Velhos foi sua segunda obra, inaugurado em 29/06/1929.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino reúne a história e a memória da instituição e possui Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Na área educacional, o Colégio Catanduva atua na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem.

O Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) oferece cursos de pós-graduação e nove cursos de graduação presenciais e um tecnólogo do EaD que, por meio da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e dos estágios curriculares, desenvolve projetos e atividades, cursos e palestras, orienta e presta serviços institucionais, beneficiando a população de Catanduva e região.

Em 1969 vem o ciclo das escolas, a partir da Faculdade de Medicina, para dar destino ao hospital após a sua morte. Para isso, a primeira medida tomada foi a transformação da Associação Beneficente de Catanduva, mantenedora do hospital, em Fundação, para organizar a mantenedora das faculdades. O Estatuto da Fundação Padre Albino foi registrado em 27/03/1968. A seguir vieram o Colégio Comercial Catanduva, a Faculdade de Administração de Empresas e a Faculdade de Educação Física.

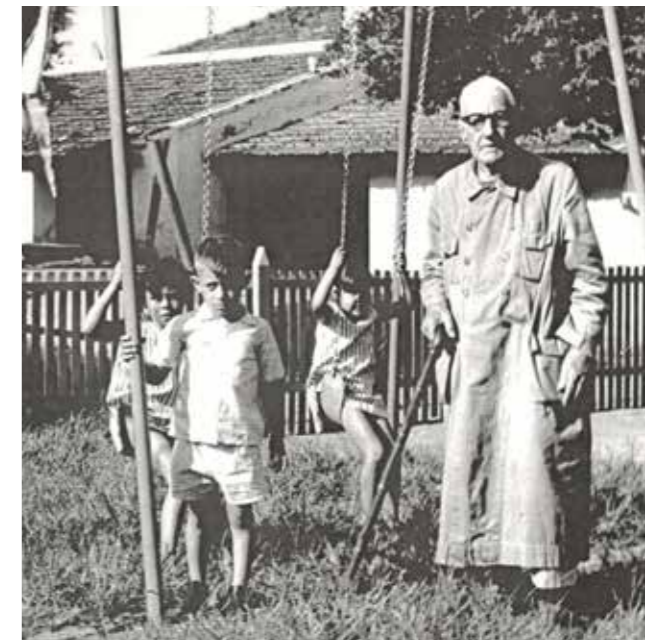


A VELHICE, A DOENÇA E A MORTE

Em decorrência de doenças e da debilidade física, padre Albino deixou a casa paroquial para residir no próprio hospital. Permanecia sentado em uma sala, na entrada. Chegava a tumultuar a vida do hospital porque observava toda a movimentação da portaria e nunca permitia que um doente não fosse atendido a qualquer hora.

Padre Albino faleceu no dia 19 de setembro de 1973, aos 91 anos de idade. Seu corpo, embalsamado, ficou exposto em câmara ardente no átrio da capela do hospital. Às 16 horas deste mesmo dia foi trasladado para a Igreja Matriz, com celebração de missa de corpo presente.

O sepultamento foi realizado no dia 21, às 16 horas, com o corpo transportado em carro do corpo de bombeiros para o Cemitério Nossa Senhora do Carmo, com acompanhamento calculado para perto de 30 mil pessoas.



O PROCESSO DE BEATIFICAÇÃO

A pedido da Fundação Padre Albino, a Diocese de Catanduva iniciou, em outubro de 2011, o processo de beatificação de Padre Albino, tendo sido cumpridas as fases diocesana e romana.

Em 20/02/2021 o Papa Francisco autorizou a promulgação do decreto de reconhecimento das virtudes vividas em grau heroico por padre Albino, tornando-o Venerável.

As próximas etapas são a Beatificação, com a demonstração de comprovação de um milagre, e, por fim, a Canonização, com a demonstração de comprovação de um milagre.



NOSSA IDENTIDADE



missão

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.



visão

Ser reconhecida como uma das melhores instituições filantrópicas, com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.



valores



Comprometimento

Respeitamos os valores da Fundação e fazemos tudo o que está ao nosso alcance para entregar os objetivos estabelecidos.



Empreendedorismo

Administramos a Fundação como própria, propomos ideias e soluções criativas para a utilização dos recursos existentes, visando reduzir custos e/ou melhorar o desempenho da instituição.



Profissionalismo

Assumimos a responsabilidade pelo nosso desempenho, buscando continuamente o conhecimento necessário e colocando os interesses da Fundação acima dos interesses pessoais ou departamentais.



Respeito

Nossa regra de ouro é tratar os outros como gostaríamos de ser tratados.



Sustentação do histórico

Temos consciência da grandeza da Fundação Padre Albino e de seu fundador; respeitamos a sua história e legado e propagamos a sua missão para que se mantenha útil, humana e sustentável.



Trabalho em equipe

Nossa excelência profissional depende do trabalho conjunto, fazemos com que todas as potencialidades individuais sejam canalizadas para o sucesso coletivo.



Transparência

Damo-nos a conhecer através da comunicação clara e objetiva.



GOVERNANÇA

Seguimos os princípios da governança corporativa:



transparência



equidade



prestação de contas



responsabilidade corporativa

O processo de implantação da governança corporativa e da profissionalização da gestão teve início em 2012 e se consolidou em junho de 2019 com a aprovação do novo Estatuto pela Assembleia do Conselho de Curadores.

O novo Estatuto introduziu nova estrutura para a Diretoria Executiva, mais adequada às necessidades, complexidade e porte da Fundação, assim como a remuneração dos diretores executivos, o que era vedado no Estatuto anterior. Esta importante mudança possibilitou a contratação de diretores profissionais especializados, selecionados e nomeados pelo Conselho de Administração, a quem a Diretoria Executiva se subordina. O novo Estatuto manteve a não remuneração dos membros conselheiros e trouxe a possibilidade de criação de comitês temáticos consultivos para auxiliar o Conselho de Administração. Nesse sentido foram criados os seguintes comitês: Financeiro e de Captação de Recursos; Auditoria e Riscos; e RH, que funcionam, efetivamente, conforme o seu regulamento.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico na Fundação Padre Albino é um processo contínuo, pensado para os próximos cinco anos e atualizado anualmente. O plano parte das diretrizes definidas pelo Conselho de Administração, que orienta os objetivos estratégicos que, por sua vez, dão origem às metas. Essas são consolidadas nas dimensões do balance score card, assim denominadas: Sustentabilidade (Financeira, Social e Ambiental); Crescimento (Clientes, Mercados, Prestadores e Fornecedores); Inovação (Estrutura, Processos e Tecnologia); Capital Humano e Governança Corporativa (Gestão).

O plano atualizado em 2021, que abrange o período até 2026, contempla, de modo geral, a criação de mais valor para os negócios da Fundação e o seu reconhecimento como entidade filantrópica que acolhe e faz a diferença para as pessoas que a ela acorrem.

Os objetivos serão atingidos, em cada dimensão, por meio de:

Crescimento

- (i) negócios geradores de caixa e superavitários;
- (ii) investimentos que resultem em maior segurança, resolutividade e satisfação aos clientes;
- (iii) programas sociais focados em resultados e reconhecidos pelas pessoas beneficiadas;

- (iv) consolidação da marca e aumento da visibilidade, respeito e importância da Instituição; e
- (v) valorização dos parceiros e doadores institucionais.

Inovação

- (i) processos inovadores com o uso de aplicativos e plataformas digitais;
- (ii) utilização de fontes sustentáveis de recursos;
- (iii) descarte sustentável do resíduo hospitalar;
- (iv) novas obras e reformas com foco na preservação e no respeito ao meio ambiente;
- (v) Investimentos em tecnologia; e
- (vi) fortalecimento dos controles.

Capital Humano e Governança Corporativa (Gestão)

- (i) cultura corporativa;
- (ii) saúde, bem-estar e engajamento;
- (iii) educação continuada;
- (iv) avaliação de desempenho;
- (v) gestão de talentos com alto potencial;
- (vi) remuneração e incentivos;
- (vii) sucessão;
- (viii) cultura organizacional;
- (ix) diversidade, inclusão e equidade; e
- (x) consolidação da governança.

A combinação dos objetivos em suas distintas dimensões resultará na perenidade da Fundação por meio das sustentabilidades financeira, ambiental, social e de governança.

As metas financeiras e de investimentos, bem como as respectivas linhas de receitas e despesas, são desdobradas em um orçamento anual elaborado pela diretoria financeira e aprovado pelo Conselho de

Administração e pelo Conselho de Curadores.

As metas financeiras e operacionais, planejadas para o ano, são acompanhadas por meio de indicadores de desempenho, controladas e demonstradas em painéis, processados por ferramenta de tecnologia da informação, e os desvios identificados, são submetidos à análise de PDCA - Planejar-Fazer-Verificar-Ajustar.

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

Em reunião no dia 29/07/2021, o Conselho de Administração aprovou o Código de Conduta e Ética da Fundação Padre Albino, que aborda os princípios éticos de transparência, convivência e responsabilidade institucional e responsabilidade corporativa definidos e exemplificados no Estatuto Social, que tem por objetivo pautar a convivência e administrar conflitos de interesses,

em face da instituição ou entre colaboradores.

Todas as prerrogativas estão pautadas na Missão da Fundação, que é a promoção humana e, por consequência, a melhoria da condição de vida das pessoas que estão em estado de ampla vulneração social, especialmente os doentes.

CERTIFICAÇÕES E SELOS

Certificado de Filantropia

O CEBAS - Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social é concedido pelo Governo Federal, por intermédio dos Ministérios da Saúde, da Educação e da Cidadania. Como a Fundação Padre Albino atua nas áreas da saúde, educação e assistência social, para fazer jus à isenção de suas contribuições para a seguridade social precisa atender fielmente as regras definidas em lei própria junto a esses ministérios. Desde a sua instituição, a Fundação tem atendido a todas as regras de filantropia, possuindo a certificação junto aos três ministérios.

Selo Intermediário do Programa São Paulo Amigo do Idoso



O Hospital Emílio Carlos está certificado com o Selo Intermediário do Programa São Paulo Amigo do Idoso. O Plano Institucional de Humanização do hospital foi proposto com base na política estadual de humanização, que tem como um dos programas o Hospital Amigo do Idoso. O objetivo é pleitear o último selo, o Pleno. Para isso já estão sendo implantadas as ações necessárias no hospital.

Instituídos pelo Decreto nº 58.047, de 15/05/12, o Programa São Paulo Amigo do Idoso e o Selo Amigo do Idoso foram criados como instrumento de promoção de amplo processo de mobilização regional, de diversos setores governamentais e da sociedade, para desenvolver territórios amigáveis a todas as idades, com foco no envelhecimento ativo do Estado de São Paulo.

Selo IHAC/Iniciativa Hospital Amigo da Criança

Para conquista do selo IHAC/Iniciativa Hospital Amigo da Criança neste ano foi efetivado o Projeto Canguru e implantadas ações de humanização voltadas à hora do parto e nascimento.

Selo Instituição Socialmente Responsável da ABMES (Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior)



Através da sua participação na 17ª edição da Campanha de Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular, o Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA, conquistou, pela décima segunda vez, o Selo Instituição Socialmente Responsável da ABMES (Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior). O selo tem validade de um ano - 2021-2022 e o objetivo da certificação é mostrar à sociedade que a instituição promove ações com foco no bem-estar social e no desenvolvimento sustentável da comunidade na qual está inserida. Ao longo do ano as 110 atividades cadastradas envolveram 160 docentes, 1.900 alunos e 22 técnicos em 8.805 atendimentos, com a participação de 16.692 visitantes.

Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades - CRCE

A Fundação Padre Albino possui o CRCE - Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades, sendo que o Recanto Monsenhor Albino também está cadastrado nas seguintes entidades:

- COMAS - Conselho Municipal de Assistência Social
- CMI - Conselho Municipal do Idoso
- CADSUAS - Sistema Único de Assistência Social

Acreditação ONA

Em 28/4/2021, o Ambulatório Médico de Especialidades/ AME Catanduva, sob gestão da Fundação Padre Albino, foi Acreditado no Nível I (segurança) pela ONA/ Organização Nacional de Acreditação, entidade não governamental e sem fins lucrativos que certifica a

qualidade de serviços de saúde no Brasil com foco na segurança do paciente. A Acreditação tem validade até 28/4/2023.

O AME Catanduva foi avaliado pela instituição acreditadora IBES/Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde, de acordo com o Manual Brasileiro de Acreditação, versão 2018, Normas de Serviços Ambulatoriais.



NOSSA COMUNICAÇÃO FAZ A DIFERENÇA

Marketing

Campanhas estratégicas de comunicação para os públicos interno e externo com conscientização, orientação, informação, captação de recursos, captação e retenção de alunos, vendas, conteúdo para mídias sociais, com 1.662 peças de publicidade de 243 projetos estratégicos de comunicação em canais institucionais, mídias digitais e de comunicação de massa.

Assessoria de Imprensa

Registro de ações e eventos, produção de conteúdo textual, fotográfico e audiovisual, disparo de releases para a imprensa; divulgação nos sites das Unidades de Negócio, conteúdo para o jornal interno e para as redes sociais. Foram produzidas 610 notícias (matérias jornalísticas), divulgadas nos sites das Unidades da Fundação e nas redes sociais, além de 304 registros fotográficos de ações diferentes.

Pandemia

Necessária ampliação de escopo de atuação. Suporte às áreas de saúde e educação com necessidades comunicacionais para o público interno e externo em decorrência do cenário pandêmico e as novas atividades híbridas. Suporte para a divulgação de informações e esclarecimentos das ações preventivas junto à comunidade, colaboradores e alunos. Esforço redobrado da Assessoria de Imprensa reverberou nas impressões positivas da FPA entre os meios de comunicação de massa regionais, estaduais e nacionais.

Meios de comunicação e canais utilizados

Mural; E-mail marketing; Tv interna; Outdoor; Outdoor digital; Rádio; Sites de columnistas sociais e jornalismo; Banner sites da Fundação; Wallpaper; Flyer e folder; Jornal; Revistas; Outdoor em rodovias.



Redes sociais - resumo (Fundação Padre Albino, Unifipa, Hospital de Câncer e Colégio Catanduva)
OBS: os hospitais não possuem perfis nas redes sociais

ATENÇÃO AO MEIO AMBIENTE

Mercado Livre de Energia

A Fundação Padre Albino, através de parceria com a W7 Energia, migrou, em junho de 2021, suas unidades para o Mercado Livre de Energia para compra para os anos de 2021, 2022 e 2023. Com isso, além de pagar mais barato pela energia comprada, pode receber doações de energia elétrica. Diante disso foi lançada campanha para que as empresas que fazem parte desse mercado doem a energia excedente, contribuindo com os custos da instituição.

Licenças CETESB

Hospital Emílio Carlos – Licença de Operação, com validade até 27/6/2024

Hospital Padre Albino – Licença de Operação, com validade até 26/1/2024

Resíduos

Em estudo, projeto para redução de resíduos hospitalares.

Conscientização

A Fundação faz constantemente em suas redes sociais e veículos indoor campanhas internas de conscientização para uso racional de água e redução do consumo de energia.



Reciclagem

O setor de Manutenção e Obras coordena a gestão do controle do resíduo da construção civil, proveniente das reformas, e a reciclagem. O produto é comercializado e os recursos destinados ao Hospital de Câncer de Catanduva.

Os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos possuem projeto de reciclagem de papelão, plástico e sucatas. Os produtos são vendidos e o valor destinado à área de captação de recursos, que o aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar.

O Hospital de Câncer de Catanduva também colabora com o meio ambiente. Através de suas campanhas recebe doações de lacres, óleo usado e tampinhas de garrafas pet. O produto da venda é aplicado no custeio de suas atividades.

Coleta de resíduos hospitalares

A coleta de resíduos hospitalares auxilia na preservação da natureza, prevenção de infecção relacionada à assistência à saúde e de acidentes ocupacionais. Durante a coleta são utilizados Equipamentos de Proteção Individual padronizados pelo SESMT. As coletas são realizadas quatro vezes ao dia em todos os setores hospitalares. Neste ano, no Hospital Emílio Carlos foram coletados 158.851,00kg de resíduos comuns e infectantes e 220.924,00kg no Hospital Padre Albino.

Plantio de ipês

No dia 24 de outubro de 2018, o projeto “Há cem anos plantando solidariedade”, que integrou a programação do centenário da chegada de Padre Albino a Catanduva e foi baseado na obra “A árvore das lembranças”, de Britta Teckentrup, que eterniza a vida e memórias através de árvores, plantou 100 mudas de ipês no entorno do Hospital Emílio Carlos.

O projeto teve continuidade nos anos seguintes. O curso de Engenharia Agrônômica da Unifipa vem cuidando das mudas, verificando todas as necessidades da planta.



ATENÇÃO AO SOCIAL E AO BEM-ESTAR DOS PACIENTES



Reabilitação de pacientes com Covid-19

A reabilitação dos pacientes com Covid-19 foi uma das preocupações da Fundação Padre Albino e para otimizar os procedimentos foram adquiridos capacetes Helmet e novas tecnologias para Terapia de Alto Fluxo, que fortalecem a reabilitação, diminuindo as complicações respiratórias, evitando o processo de intubação e o uso da ventilação mecânica invasiva.

Humanização na Ala Covid

O Grupo de Trabalho de Humanização da Fundação implantou ações de humanização na ala de isolamento dos pacientes com Covid-19 no Hospital Emílio Carlos. Com repertório diversificado de músicas instrumentais, em volume ambiente, os três turnos (manhã, tarde e noite) ofereceram 40 minutos de melodias previamente selecionadas com foco na qualidade de vida dos pacientes e colaboradores. Outras ações, como a “Mãozinha do amor”, que dispõe de luvas de látex quentes que imitam toque humano e melhoram a saturação, foram estruturadas.

Campanha de conscientização

No mês de junho, diante da gravidade do cenário da pandemia de Covid-19 no Brasil e mais especificamente em Catanduva e região, a Fundação se uniu a outras entidades da área da saúde e à Prefeitura do Município no lançamento de nova campanha de conscientização da população. Várias peças foram criadas, como outdoor, posts, vídeos e stories para redes sociais, carro de som, busdoor, painéis de avenida e divulgação nas emissoras de rádio.



“A Esperança me move”

Para celebrar os dois anos da inauguração do Serviço de Radioterapia do HCC, o setor de Comunicação e Marketing da Fundação criou a exposição “A Esperança me move”, com fotos de pacientes durante o tratamento no HCC e texto da jornalista Marcella Milani. O objetivo da exposição foi mostrar para as pessoas o trabalho que é feito dentro do HCC. Mostrar que, graças à ajuda da comunidade e dos voluntários, pode-se proporcionar o tratamento contra o câncer e a importância de cada etapa vencida nessa luta contra a doença, o que ficou refletido em cada imagem exposta.

Com o tema voltado para uma das palavras mais utilizadas por quem trata e trabalha no setor oncológico, a esperança é exibida na exposição através de olhares, sorrisos e gestos. As fotos ficaram expostas no corredor térreo do Hospital Emílio Carlos.



Homenagem - campanha “Empresas que salvam”

A Fundação Padre Albino homenageou os doadores da campanha “Empresas que salvam” no dia 21 de setembro. Na ocasião foi descerrada placa de agradecimento, instalada na frente da Ala COVID no Hospital Emílio Carlos, além de entrega de troféus e certificados. A campanha teve início no mês de abril com o objetivo de criar 15 novos leitos de UTI para atender, exclusivamente, a grande demanda de pacientes com COVID-19. Liderada pela AEC (Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos) e pela Família Sanches Fernandes, a campanha, em menos de 20 dias, arrecadou mais de R\$ 2,5 milhões, possibilitando a abertura dos novos leitos de UTI e aquisição de insumos.



Unidades se unem em oração

Em comemoração ao Dia Mundial da Saúde, 7 de abril, as Unidades de Negócio da Fundação se uniram em oração, às 9 horas daquele dia, em agradecimento aos profissionais da saúde que estavam no combate à COVID-19, assim como em solidariedade a eles e aos pacientes. Participaram do ato os hospitais Emílio Carlos, Padre Albino e de Câncer de Catanduva, Recanto Monsenhor Albino e Padre Albino Saúde.

**Vacinação contra a gripe**

O Serviço de Medicina do Trabalho realizou de 13 a 16 de abril a campanha interna de vacinação contra o vírus da Influenza (gripe) totalizando 1.111 doses aplicadas em funcionários de 19 a 79 anos nos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, no Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva/AME e Associação Padre Albino Saúde. A vacina foi aplicada em funcionários, médicos, médicos residentes e alunos do 5º e 6º anos de Medicina.

Abril Marrom

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes/CIPA do CSC realizou dia 27 de abril dinâmica alusiva ao Abril Marrom - mês de prevenção e combate às diversas espécies de cegueira. Os colaboradores participaram de avaliação com tabela oftalmológica de Snellen, utilizada para avaliar a acuidade visual. Junto com a ação foi feita orientação sobre as necessidades de consultar-se com oftalmologista, enfatizando que cerca de 60% das doenças oculares que causam cegueira, como diabetes, glaucoma e catarata, são tratáveis.

**Campanha contra queimaduras**

A Fundação, através da Unidade de Tratamento de Queimados (UTQ) do Hospital Padre Albino realizou, de 26 de julho a 26 de agosto, campanha contra queimaduras. A campanha foi desenvolvida nesse período em função das festas julinas, férias e pela presença de crianças em casa em função da pandemia de Covid-19.

Empregabilidade de pessoas com deficiência

No dia 21 de setembro o setor de Recrutamento e Seleção do RH da Fundação Padre Albino participou do Dia D da Empregabilidade da pessoa com deficiência, organizado pela Prefeitura de Catanduva. A ação teve por objetivo conhecer os candidatos PCDs interessados em participar dos processos seletivos nas mesmas. Todos os currículos recebidos pelo RH da Fundação são analisados de acordo com as vagas ofertadas.

Prevenção de acidentes

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) da Fundação Padre Albino realizou a SIPAT 2021 (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) de 27 a 30 de setembro. No dia 27 foram entregues máscaras de tecido, alusivas ao Setembro Amarelo de prevenção ao suicídio para todos os colaboradores do CSC; no dia 28 realizada a dinâmica Árvore da Vida, com mensagens de encorajamento escritas pelos funcionários; no dia 29, testes rápidos de Sífilis e HIV, em parceria com o Programa DST/AIDS da Prefeitura de Catanduva, e para finalizar, no dia 30 de setembro, apresentações musicais com coral formado pelos cipeiros e a colaboradora e cantora Heloísa C. B. de Lima, com café especial para os funcionários.

**Laço humano**

Na manhã de 29 de outubro, a Fundação Padre Albino reuniu mais de 250 de seus colaboradores para encerrar o Outubro Rosa, iniciar o Novembro Azul e reforçar a prevenção. Após breves manifestações, encerrando o evento e simbolizando a prevenção, foi montado o grande laço humano rosa e azul formado com os colaboradores presentes, representando todas as unidades da instituição.

**Dezembro Laranja**

Para marcar o mês de prevenção do câncer de pele, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) promoveu palestra sobre o tema no dia 3 de dezembro. A orientação fez parte das ações de conscientização do Dezembro Laranja, realizadas pela Comissão, para os colaboradores administrativos. Os participantes receberam amostras de protetor solar, um dos principais fatores de proteção da doença.

**Voluntariado**

A Fundação Padre Albino possui grupo de voluntários. O projeto Dr. Sara & Cura, que atua junto aos pacientes da Pediatria do Hospital Padre Albino, através de ações sociais organizadas; a Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos - AEC, formada por empresários, que vem reformando alas do Hospital Emílio Carlos; o Ateliê "Amor ao próximo" e o Grupo Voluntários do Bem, ambos arrecadando recursos para o Serviço de Radioterapia/Hospital de Câncer de Catanduva (HCC) e a AVCC - Associação Voluntária de Combate ao Câncer, com atuação no Serviço de Quimioterapia.

Reabertura do Centro Cultural

Após um ano e cinco meses fechado devido à pandemia de Covid 19, o Centro Cultural e Histórico Padre Albino/CCHPA (Museu Padre Albino) foi reaberto no dia 08 de setembro. Com protocolos de segurança e prevenção, sem a obrigatoriedade de agendamento prévio para visita, havia aferição de temperatura na entrada; higienização dos calçados em tapete higienizador;

limite de quatro visitantes por vez; distanciamento de 1,5 metro entre as pessoas e permitida a entrada utilizando máscara.

O Centro Cultural e Histórico revitalizou sua fachada com iluminação de led e a varanda ganhou nova imagem do Venerável Padre Albino.

Melhoria no sistema de ouvidoria

A pesquisa de satisfação dos hospitais Emílio Carlos, Padre Albino e de Câncer de Catanduva passou a ser digital. A área de relacionamento com o cliente, que coordena a execução mensal da pesquisa voltada ao cliente externo, realizou ações desde a contratação do sistema de gestão de experiência no segundo semestre do ano. A partir do "Net Promoter Score - NPS", metodologia americana utilizada por empresas como Apple, Amazon, Netflix, entre outras, é possível calcular a fidelidade dos clientes. O novo sistema é baseado numa única pergunta: "Em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria a minha empresa a um amigo ou familiar?" As informações obtidas servem de base para a tomada de ação das diferentes áreas estratégicas.

Ampliada a capacidade de armazenamento de oxigênio

A Fundação substituiu o tanque de armazenamento de oxigênio do Hospital Emílio Carlos. A capacidade do antigo tanque era de 9 mil m³, enquanto o novo tanque, que pesa 8 toneladas, armazena 15 mil m³. O tanque tem capacidade para abastecer todo o hospital, inclusive a ala Covid, por duas semanas. O antigo, na demanda daquele período do hospital, precisava ser reabastecido de uma a duas vezes por semana. O novo tanque permite aumentar a periodicidade do abastecimento.

**Ampliação do Hospital Padre Albino**

A L+M - Construção de contextos de prosperidade em ambientes de saúde foi contratada pela Fundação Padre Albino para desenvolver estudo, denominado "Design do Futuro", oferecendo soluções que permitam a tomada de decisões em longo prazo, além de decisões emergenciais.

O primeiro movimento tático proposto foi a remodelação e adequação da recepção da Rua Belém do Hospital Padre Albino, construção de torre de

elevador para separação dos fluxos de serviço e social, escadas de saída de emergência e área gourmet. A obra, que mudará a ambiência e conseqüentemente proporcionará melhor acolhimento aos pacientes e



acompanhantes, foi iniciada em maio e seu término está previsto para 20 meses. A obra não interfere no funcionamento do hospital, pois houve mudança no fluxo de entrada dos visitantes e acompanhantes.



VALORIZAÇÃO DO NOSSO CAPITAL HUMANO



A capacitação dos nossos profissionais, através de cursos e treinamentos, é nossa prioridade. Cada um dos nossos colaboradores desempenha papel importante para o cumprimento dos nossos valores.

Núcleo de Educação Permanente/NEP

O Núcleo de Educação Permanente (NEP) é composto por três colaboradores que realizam treinamentos técnicos, comportamentais e específicos para a equipe de Enfermagem. Tem como objetivo promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, através de treinamentos, vivências, técnicas e processos de trabalho, capacitando pessoas, a fim de que executem com qualidade suas tarefas. Também analisa e aprova todas as ações de educação e desenvolvimento, incluindo capacitações internas e externas. As atividades são realizadas através de Planejamento Anual de Treinamento (PLANT) em que colaboradores e gestores, unidos, decidem quais suas necessidades (LNT) para o NEP atuar durante o ano. Todo o processo de Educação Permanente objetiva o aperfeiçoamento dos colaboradores, desenvolvendo troca de saberes, reflexões críticas das práticas de atividades, a fim de que ocorra interação das equipes. Participa também da integração dos novos colaboradores, coordena palestras, cursos internos e

externos, divulga e incentiva a participação em eventos, congressos, oficinas e simpósios.

A Educação Permanente está envolvida nas atividades do Selo Hospital Amigo do Idoso, GTH/Grupo de Trabalho de Humanização e atividades relacionadas ao setor de Recursos Humanos.

Neste ano de 2021 foram realizados 90 treinamentos técnicos, totalizando 1.239 horas e 50 minutos e 27.995 número de horas/homem/treinamento (indicador da CQH).

Lean Six Sigma

Com o objetivo de melhor capacitar os colaboradores e elevar o nível de maturidade em gestão de processos, a Fundação Padre Albino firmou parceria com a ML Academy, trazendo a formação de Belts, composta por dois cursos de capacitação: Yellow Belt e Green Belt. Ao longo do programa, colaboradores pré-selecionados passarão por trilha de desenvolvimento de competências fundamentais para o desenvolvimento de projetos que serão orientados tanto pelo Escritório

de Melhoria de Processos quanto pela empresa parceira, abrindo frentes de trabalho para aumentar o valor agregado na prestação de serviços da Fundação Padre Albino.

Ao longo do treinamento os colaboradores deverão desenvolver projetos de melhorias significativas em suas áreas de atuação, reduzindo custos, desperdício e aumentando a produtividade. Ele será ministrado pelo CEO da ML Academy, especialista na implantação do Projeto Lean nas Emergências na Unidade de Urgência e Emergência do Hospital Padre Albino, Daniel Meireles, integrante do corpo de colaboradores do Hospital Sírio Libanês, com vasto conhecimento de processos hospitalares. Atualmente se qualifica na área de Pesquisa Operacional no ITA (Instituto Tecnológico da Aeronáutica), o que trará visão tecnológica e abrirá horizontes para a aplicação de métodos analíticos avançados para auxílio na tomada de decisões.

CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes 2021/2022 do AME passou por treinamento no dia 15 de janeiro e foi empossada no dia 25. O treinamento, de acordo com o conteúdo programático da NR 5, foi promovido pelo SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho da Fundação Padre Albino.



Dia mundial de lavar as mãos

A Fundação promoveu nos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, Ambulatório Médico de Especialidades/ AME Catanduva e Recanto Monsenhor Albino ações alusivas ao Dia Mundial de Lavar as Mãos, comemorado em 15 de outubro. O objetivo das ações foi sensibilizar os colaboradores sobre a importância do simples ato de lavar as mãos na prevenção de infecções; demonstrar a forma correta de lavagem das mãos; permitir, através da prática, a assimilação da temática e demonstrar, de forma lúdica, a seriedade da higienização correta com água e sabão e preparação alcoólica.



Simpósio de Reabilitação

A Fundação Padre Albino realizou, no dia 13 de outubro, o I Simpósio de Reabilitação Física para os profissionais dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos. A data foi escolhida como forma de homenagem aos profissionais na comemoração do Dia Nacional do Fisioterapeuta e do Terapeuta Ocupacional. On-line, o simpósio teve duas palestras. No dia 14 de outubro os profissionais de fisioterapia foram homenageados com café especial e mimos.

Reciclagem

No dia 25 de fevereiro, os 21 membros da Brigada da Dengue do AME, eleita para 2021/2022, participaram de treinamento de reciclagem com o microscopista da Equipe Municipal de Combate ao Aedes aegypti (EMCAa). Eles foram orientados e capacitados para detectar possíveis focos, evitando a proliferação do mosquito.

Combinação nada perfeita

Os colaboradores do Serviço de Higiene e Limpeza do AME participaram, no dia 26 de fevereiro, do treinamento "Água e eletricidade, uma combinação nada perfeita". O objetivo foi conscientizar sobre os riscos da energia elétrica e as corretas providências na execução de atividades que a função exige. Participaram oito colaboradores e a ação faz parte do cronograma de treinamentos do Programa de Prevenção e Riscos Ambientais da NR-09 do Ministério do Trabalho.

Cinto ergonômico e locomoção de cargas

Traumas osteomusculares acontecem, em 60% dos casos, por levantamento de cargas e, 20%, empurrando ou puxando-as. Tendo em vista as estatísticas, o Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) e o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) realizaram, nos dias 15 e 16 de junho, treinamento sobre o transporte manual de cargas e a utilização de cinto ergonômico para os colaboradores do setor de Transportes. O objetivo foi orientar os motoristas sobre práticas que auxiliam nas atividades laborais, como o uso do cinto na locomoção de cargas, evitando traumas. O treinamento seguiu todas as medidas de prevenção contra a Covid-19.

Manchester

Todos os enfermeiros da Unidade de Urgência e Emergência do Hospital Padre Albino participaram do curso do Manchester para sistematização do processo de classificação de risco certificado pelo Grupo Brasileiro de Classificação de Risco.

Hotelaria

O Serviço de Hotelaria definiu as novas líderes operacionais da área no dia 15 de outubro. Esse passo simboliza uma nova fase para a hotelaria do hospital, pois com essas lideranças será proporcionada mais qualidade e otimização no que rege as demandas estruturais, buscando melhorias e satisfação dos clientes. O Serviço passou por treinamento de diretrizes do

Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) nos dias 2 e 3 de dezembro. A capacitação foi ministrada pela enfermeira do SCIH que abordou as práticas de limpeza terminal, limpeza concorrente, desinfecção de superfícies, uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e higienização das mãos, com o objetivo de prevenir as infecções relacionadas a assistência à saúde.

Os colaboradores participaram de treinamento sobre o uso correto do carrinho multifuncional MOP e Karcher nos dias 03 e 11 de março. O treinamento aconteceu com o apoio das empresas responsáveis pelos equipamentos para melhorar a produtividade e a qualidade dos serviços.

Silêncio

O treinamento "A importância do silêncio" foi realizado na Ala Covid. O propósito foi promover clima adequado de trabalho e segurança do paciente, sensibilizando a equipe sobre os ruídos gerados dentro do ambiente hospitalar.

Reação transfusional

Em busca da segurança ao paciente foi realizada ação relatando evento adverso relacionado à transfusão sanguínea nos setores assistenciais do Hospital Padre Albino para promover maior sensibilização em função das situações tratadas no ambiente assistencial. Linha do tempo ilustrou todo o evento, sendo depois levada aos setores.

Higiene das mãos

A equipe multiprofissional participou de capacitação sobre a importância da higiene das mãos - Entendendo o formulário de observação de higiene das mãos. Os colaboradores participaram de treinamento teórico e prático e interagiram mediante análises situacionais com vídeos e quiz com perguntas e respostas. A capacitação é ação exigida pelo programa PROADI-SUS - Saúde em Nossas Mãos, do qual o Hospital Escola Emílio Carlos está participando.

Avaliadores do programa CQH

No mês de junho, colaboradores dos hospitais participaram do curso de formação de avaliadores do programa de acreditação do modelo CQH (Compromisso com a Qualidade Hospitalar). Foi entregue o roteiro de avaliação para compreenderem os tópicos abordados, a sistemática de avaliação e se capacitarem para ter criticidade e conhecimento necessários para condução de auditorias internas, adequação de processos assistenciais, preparando-se, assim, para a visita oficial da acreditação.

Uso de EPIs

As técnicas de radiologia do AME Catanduva receberam em agosto orientações com relação ao correto uso dos EPIs/Equipamentos de Proteção Individual, a efetividade e o bom funcionamento dos EPCs/Equipamentos de Proteção Coletivos, tendo como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho.

Conduta

A equipe de Enfermagem do AME participou, em agosto, do treinamento "Conduta pós-acidente de trabalho com exposição a materiais biológicos" para orientação com relação ao procedimento operacional padrão da norma e conduta após esse tipo de acidente, seguido do treinamento sobre o "Plano de Segurança do Paciente".

Trato urinário

Treinamento sobre infecção do trato urinário foi realizado no dia 3 de setembro para colaboradores do AME. A capacitação abordou a prevenção, o tratamento e a automedicação, além do exame Urodinâmica.

Segurança

De 15 a 17 de setembro houve ação alusiva ao Dia Mundial de Segurança do Paciente no AME, voltada para os colaboradores e pacientes. Além de vídeo com orientações nas salas de espera, distribuição de flyers e comunicações internas, a ação contou com palestra de ginecologista, obstetra e mastologista.



Identificação

No dia 24 de setembro, no AME, o treinamento foi "Protocolo de Identificação do Paciente" em três horários para garantir a correta identificação do paciente e reduzir a ocorrência de incidentes.

Cartão alimentação

A Diretoria Executiva negociou com a empresa Alelo e disponibilizou, a partir do mês de outubro, o cartão-alimentação aos colaboradores, em substituição à cesta básica, fruto do acordo coletivo com os Sindicatos da Saúde e Educação.

Restaurante

O restaurante, instalado no Hospital Emílio Carlos, atende, para almoço, aos alunos do Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA e colaboradores da Fundação, a preços subsidiados. Neste ano de 2021 o restaurante serviu 72.563 refeições.



Grupo de Apoio ao Trabalhador

O Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) objetiva capacitar o colaborador a identificar e gerenciar seu estilo de vida, motivando-o para que obtenha melhoria na qualidade de vida, bem como prevenir acidentes e doenças do trabalho, visando a sua integridade física, social e psicológica. O GAT é composto por assistente social, psicóloga, educador físico, médico e enfermagem do trabalho, com supervisão e gestão do Setor Recursos Humanos.

Dentre as atividades desenvolvidas estão a psicoterapia individual, oficinas terapêuticas, palestras, dinâmicas, atividade física, programa de promoção de saúde e adequações ergonômicas que favorecem o bem-estar coletivo, acompanhamento de funcionários afastados, visitas aos funcionários internados e visitas domiciliares e ações que interferem diretamente ou indiretamente na vida profissional.

No ano de 2021 o GAT continuou suas ações e foram registradas 5.510 atividades laborais e ergonômicas e 768 atendimentos psicológicos.

Natal especial

Em agradecimento e reconhecimento por todo o esforço e empenho dos colaboradores em mais um ano tão difícil, enfrentando as dificuldades do dia-a-dia atreladas à pandemia, foram distribuídas cestas de Natal para os colaboradores. Cada Unidade de Negócio entregou o presente natalino como forma de agradecimento pela dedicação dos funcionários.

APOIO PARLAMENTAR

Neste ano de 2021, a Fundação Padre Albino recebeu apoio parlamentar, através de emendas liberadas, indicadas nos quadros seguintes.

Deputado(a) Federal	Valores
Carlos Zarattini - Conv. 904716/2020*	R\$ 203.803,00
Bancada Paulista	R\$ 765.726,00
Jefferson Campos	R\$ 200.000,00
Deputado(a) Estadual	Valores
Delegado Olim - Conv. 427/2020 - HEC	R\$ 200.000,00
Delegado Olim - Conv. 432/2020 - HEC	R\$ 200.000,00
Beth Sahão - Conv. 553/2020 - HEC	R\$ 400.000,00
Gil Diniz - Conv. 214/2021 - HPA	R\$ 100.000,00

*Verba não repassada totalmente

NOSSAS UNIDADES

HOSPITAL-ESCOLA PADRE ALBINO



Certificado como hospital universitário, o Hospital Padre Albino iniciou suas atividades em 11 de outubro de 1926. Em 1930, o prédio começava a ficar pequeno, uma vez que pacientes vinham de toda a região buscar recuperação de sua saúde. Foi nessa época que começaram as construções dos anexos. Em princípios de 1956 foi construído o prédio da Maternidade para



atender convenientemente as gestantes da cidade e região. A vocação de promover a vida, sustentado pelo constante investimento da sua mantenedora, fez o Hospital Padre Albino consolidar-se no tempo como referência para Catanduva e região no atendimento à média e alta complexidade, além dos atendimentos de urgência e emergência.

A Unidade de Urgência e Emergência ocupa hoje amplo espaço físico e atende, na totalidade, o recomendado pelo Ministério da Saúde, com impacto relevante para clientes e profissionais da saúde. Disponibiliza, também, segundo recomendado pelo MEC, os instrumentos necessários ao aprendizado dos corpos clínico e discente, incluindo espaço físico e equipamentos.

O hospital está credenciado na alta complexidade (SIPAC) nas áreas de Ortopedia, Urgência e Emergência, Oftalmologia, Gestante de Alto Risco, Neurocirurgia II, Oncologia (UNACON), UTI Pediátrica II, UTI Neonatal III, UTI Adulto II, Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional UCINCo e Canguru UCINCa, Unidade de Alta Complexidade no Tratamento de

Queimados, Terapia Renal Substitutiva, Busca Ativa de Órgãos e Transplante de córnea. O Serviço de Hemodinâmica foi criado em 2007; dois anos depois teve o seu credenciamento aprovado junto ao SUS, assim como o credenciamento do Serviço de Cirurgia Cardiovascular.

O "Padre Albino" dispõe de moderno Centro de Diagnóstico por Imagem, com aparelhos de ressonância magnética, tomografia, ultrassom, radiologia digital, densitometria e mamografia digital, disponibilizando,

também, exames de Endoscopia Digestiva, Colonoscopia, Patologia Clínica, Ecocardiograma, Cateterismo, Medicina Nuclear, Serviço de Terapia com Litotripsia, Quimioterapia, Iodoterapia e Gama Probe (alta tecnologia na cirurgia radioguiada).

O hospital realiza, anualmente pelo SUS, convênios e particular, média de 11.064 internações e 681.765 atendimentos ambulatoriais, consultas, procedimentos, serviços de diagnósticos e terapêuticos.

CARACTERÍSTICAS GERAIS DO HOSPITAL

Sob Gestão Estadual, o Hospital Padre Albino está vinculado à Regional de Saúde do DRS-XV-São José do Rio Preto, contemplado na RRAS-12. Está inserido no Colegiado de Catanduva/SP, sendo referência na assistência de média e alta complexidade para 19 municípios, englobando população de 322.831 habitantes (IBGE).

Regulado pela Regional, recebe pacientes também de outros Estados. Conta com 207 leitos, sendo 139 disponibilizados ao SUS, ofertando anualmente média de 8.223 internações/SUS, 5.513 cirurgias/SUS e realizando, em média, 1.464 partos/SUS. A Unidade de Urgência e Emergência recebe pacientes de Catanduva, região e outros Estados, com média de 20.541 atendimentos/SUS anuais em diversas especialidades, mais 246.575 outros exames, terapias e procedimentos SUS.

O hospital possui, ainda, Unidade do Coração, Unidade de Tratamento de Queimados (UTQ), Centro Cirúrgico, Neurocirurgia, Oncologia, Ortopedia, Maternidade (Gestação de Alto Risco), Centro Obstétrico, Berçário, Videocirurgia, UTI Adulta tipo II, UTI Pediátrica tipo II, UTI Neonatal tipo III, Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional UCINCo e Canguru UCINCa, UTI para Queimados, Enfermarias de Clínica Médica, Enfermaria de Pediatria, Cirúrgica e Obstétrica - Rede Cegonha, Quimioterapia, Hemodiálise; Centro de Diagnóstico por Imagem (CDI), Ressonância Magnética, Tomografia Computadorizada, Radiologia, Ultrassonografia, Mamografia, Densitometria; Transplante de Córnea, Medicina Nuclear, Iodoterapia, Litotripsia, Endoscopia, Avaliação de Marca-passo, Ergometria, Holter e Laboratório de Patologia Clínica. Redes de Atenção de Alta Complexidades em Cardiologia, Neurologia/Neurocirurgia, Traumatologia-Ortopedia e Rede de Oncologia.

O Hospital Padre Albino mantém parceria com a Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo e integra o Programa Santa Casa SUSTentável, como Hospital Estruturante, para atender pacientes do SUS de forma humanizada, igualitária, com qualidade e resolutividade na assistência dos serviços prestados de Média e Alta Complexidade, participando na regulação de acesso,

visando sempre o aperfeiçoamento através de convênio com Estado.

O Hospital Padre Albino configura-se como Porta de Entrada Hospitalar de Urgência e Qualificação da UTI Tipo II - RUE e Rede Prevenção Diagnóstico Tratamento Câncer e, engajado nas políticas públicas do Ministério da Saúde, participa ativamente da melhoria do atendimento e qualidade de serviços, inclusive integrando o grupo de Hospitais Sentinela.

O Hospital Padre Albino participa do Plano de Contingência Estadual da COVID-19 em Enfermarias, nas especialidades de Obstetrícia e Pediatria.



missão

Promover assistência à saúde de forma humanizada, com ênfase na média e alta complexidade, desenvolvendo o ensino e a pesquisa com sustentabilidade.



visão

Ser reconhecido como um dos melhores complexos hospitalares pela excelência na assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão autossustentável.



valores

- Comprometimento
- Empreendedorismo
- Profissionalismo
- Respeito
- Sustentação do Histórico da Fundação Padre Albino
- Trabalho em Equipe
- Transparência

Diretor Clínico
Dr. Murillo Antonio Couto

Diretor Médico
Dr. Luis Fernando Colla da Silva

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

Novas máquinas para hemodiálise

O Serviço de Hemodiálise foi beneficiado com sete novas máquinas. O hospital adquiriu uma com parte de verba doada e complementou com recursos próprios, pois quando a verba foi liberada o valor do equipamento havia sido reajustado, e seis máquinas com recursos próprios.

Prancha ortostática

O hospital adquiriu prancha ortostática para mobilização de pacientes acamados, utilizada como recurso para mobilização precoce em pacientes em Unidades de Terapia Intensiva (UTI) para prevenção de fraqueza muscular, hipotrofia e recuperação da capacidade funcional.

Auditorias internas do CQH

Em busca de melhorias dos processos institucionais e qualidade da assistência prestada à população, o hospital realizou ampla auditoria interna de acordo com o roteiro de avaliação proposto pelo CQH. Durante os meses de auditorias internas, os setores passaram por criteriosa avaliação de documentação, estrutura física e análise de indicadores, com engajamento das partes interessadas e mobilização dos gestores, com foco em práticas clínicas.

A auditoria possibilitou realizar diagnóstico dos principais pontos de melhoria, dando origem a planos de ação com metas que visam garantir a segurança e qualidade dos serviços prestados à população, além de ressaltar a importância da mudança cultural para um cenário com foco em ações preventivas; melhoria contínua dos processos que incluem ações de preservação do meio ambiente.

Ferramenta Huddle

A ferramenta Huddle, instalada previamente na Unidade de Urgência e Emergência, com a implantação do programa Lean nas Emergências do PROADI-SUS, seguiu em expansão para outros setores do hospital. Visando identificar problemas agudos, riscos e favorecer a tomada de decisão de forma rápida e assertiva para melhorar a qualidade da assistência no setor, a ferramenta foi implantada na Maternidade, Pronto Atendimento, 3º andar e UTI Adulto. As reuniões diárias têm duração de 10 minutos e conta com a presença da equipe multiprofissional e da Qualidade.

Grupo de acolhimento ao paciente renal crônico

O Serviço de Terapia Renal Substitutiva, em conjunto com a equipe multiprofissional, estabeleceu rotina para o acolhimento aos novos pacientes incluídos no programa de diálise com o objetivo de esclarecer dúvidas e informar sobre as boas práticas da Unidade. O trabalho tem apoio da coordenação médica, uma vez que auxilia na adesão ao tratamento, além de melhorar a qualidade do mesmo por meio das informações aos pacientes e familiares.

Conscientização para doação de sangue

O hospital realizou campanha de conscientização de doação de sangue no dia 25 de novembro, alusiva ao Dia Nacional do Doador de Sangue. Participaram da ação colaboradores, pacientes e acompanhantes que foram abordados pela equipe. A conscientização foi feita em parceria com os alunos do curso de Enfermagem do Senac Catanduva.



Metodologia Cumbuca

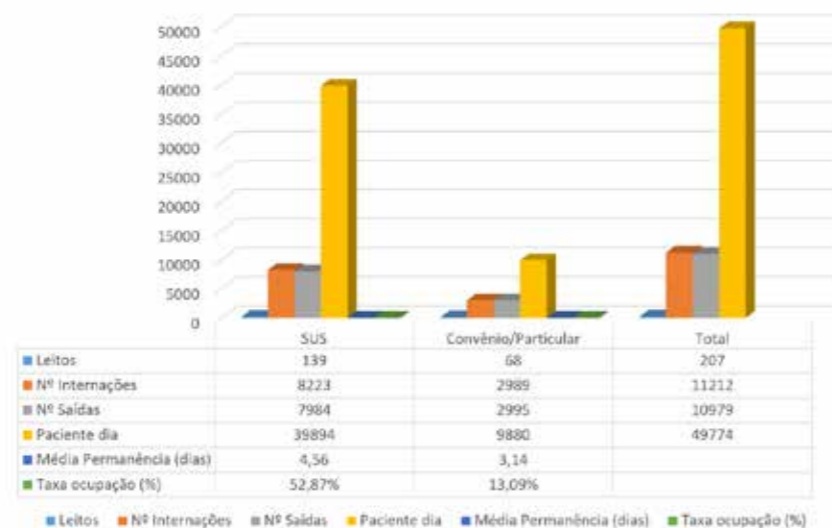
O hospital implantou a metodologia Cumbuca, ferramenta da Educação Permanente que, a partir de dados literários, propõe mudanças nos processos de trabalho. Em 2021 foi discutida com a equipe multiprofissional sobre a importância da grupalidade com foco no Grupo de Trabalho de Humanização/GTH.

Centro de Diagnóstico por Imagem/CDI

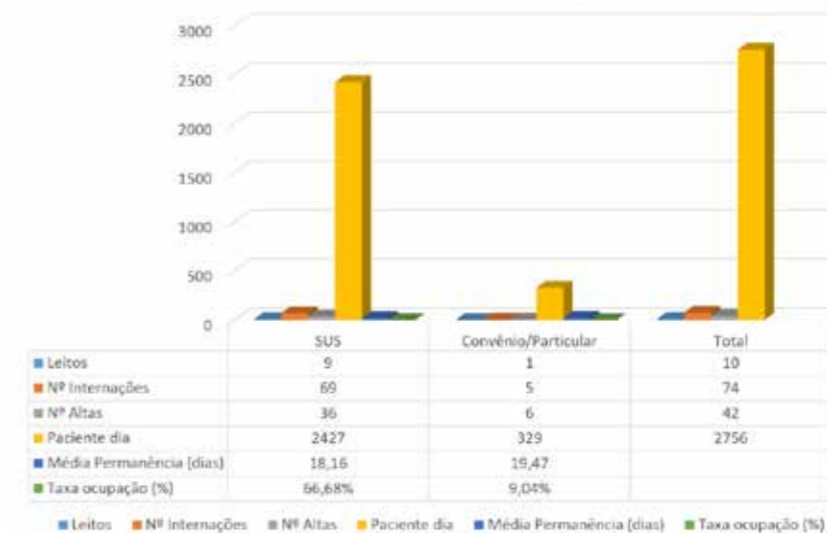
O Centro de Diagnóstico por Imagem implantou uma série de melhorias visando o melhor atendimento ao paciente/cliente, entre eles, sistema com senha na recepção do Ultrassom, organizando o atendimento e o fluxo; readequação da portaria da Unidade de Urgência e Emergência, com identificação de todos os pacientes e acompanhantes; o eletrocardiograma do IAMSPE, antes na Unidade de Urgência e Emergência, passou para a recepção do CDI; os pacientes de Hemodinâmica serão atendidos na recepção da Unidade de Urgência e Emergência, chamados através do painel de senha; mudança do sistema de captação de imagem de analógico para o sistema digital dos Setores de Raio-X e Mamografia; pacientes da hemodiálise peritoneal, que necessitam colher sangue para controle mensal passaram a ser atendidos no laboratório do hospital, com hora marcada e guichê próprio, para não aglomerarem na recepção, evitando contato com paciente com Covid-19; reforma do posto de coleta do laboratório de análises clínicas, com melhorias na ambiência e no acolhimento.

ATIVIDADES

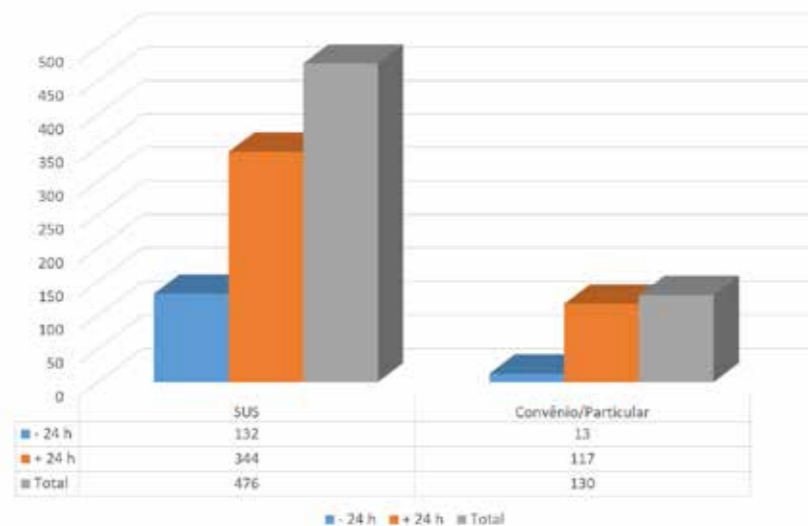
MOVIMENTO DOS PACIENTES INTERNADOS (COM UTI)



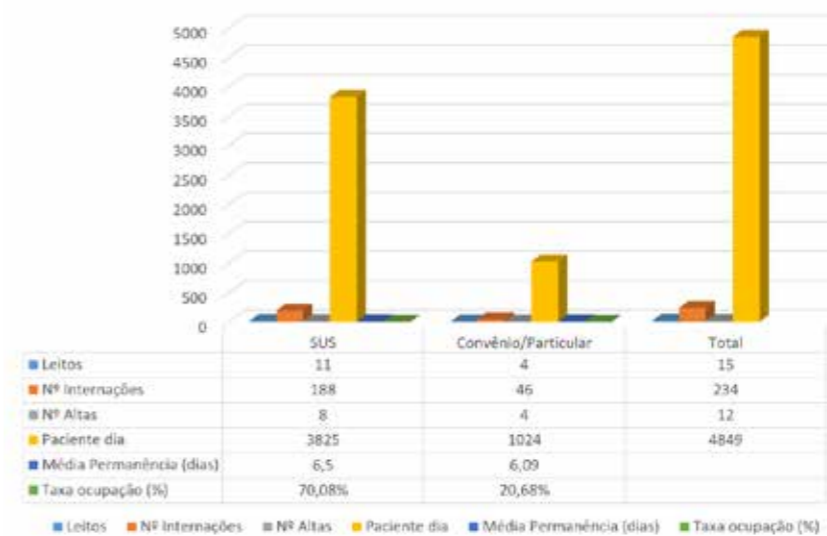
UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA NEONATAL



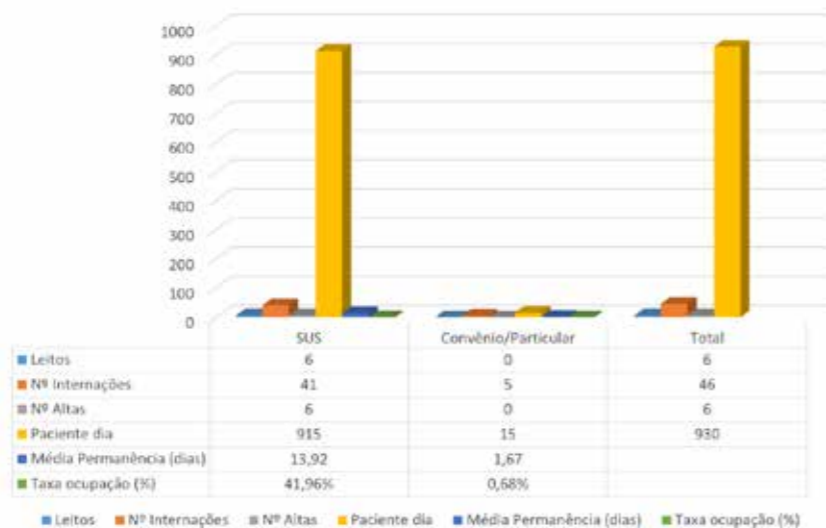
DEMONSTRATIVO DE ÓBITOS VERIFICADOS



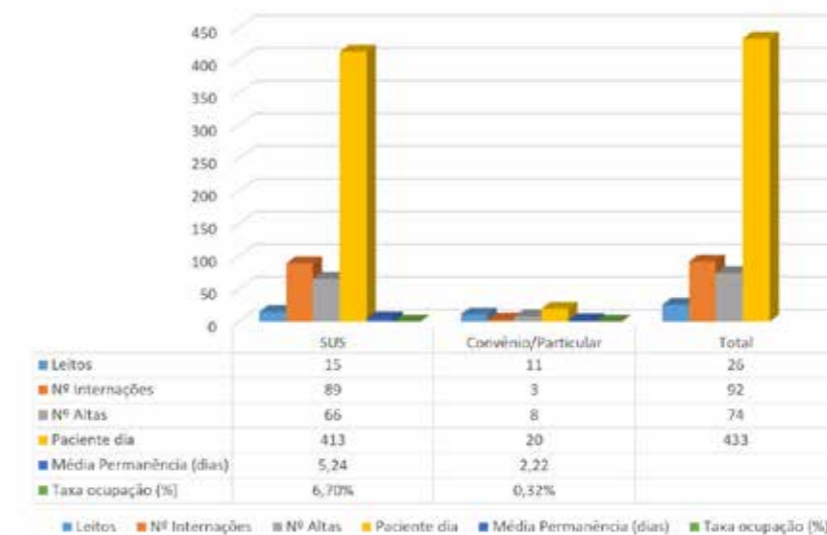
UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTA

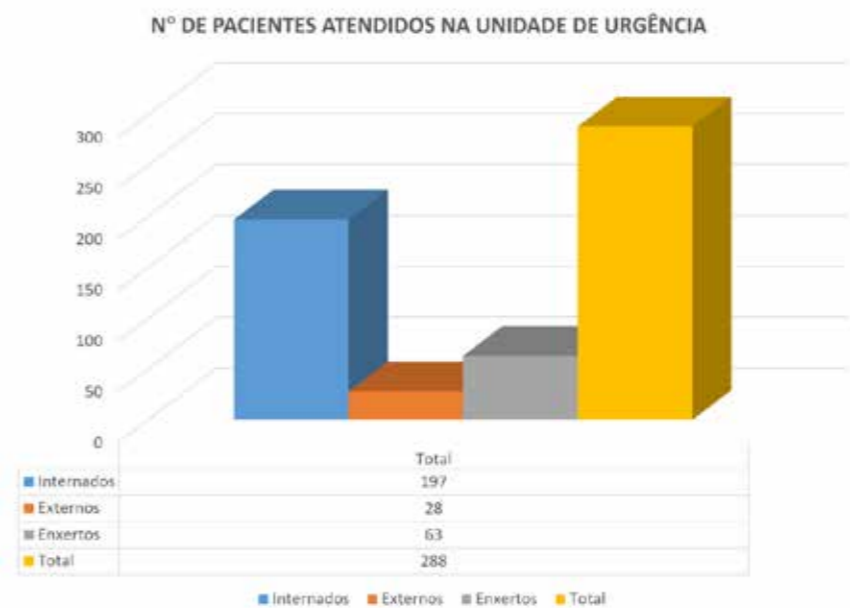
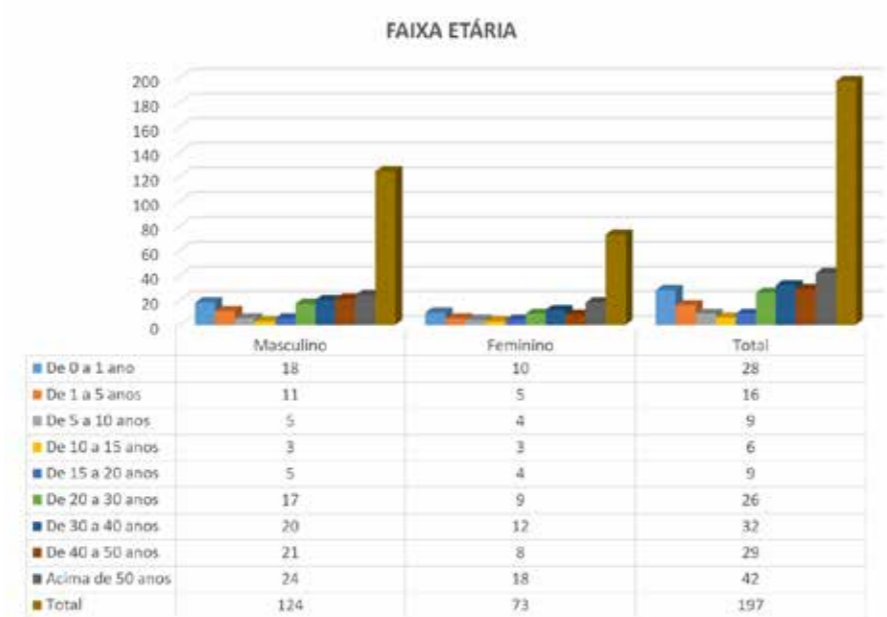
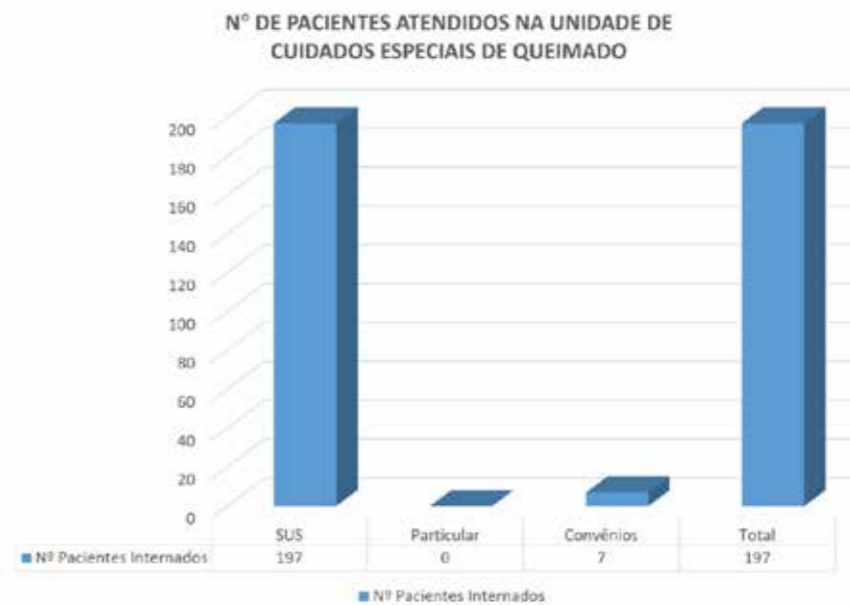
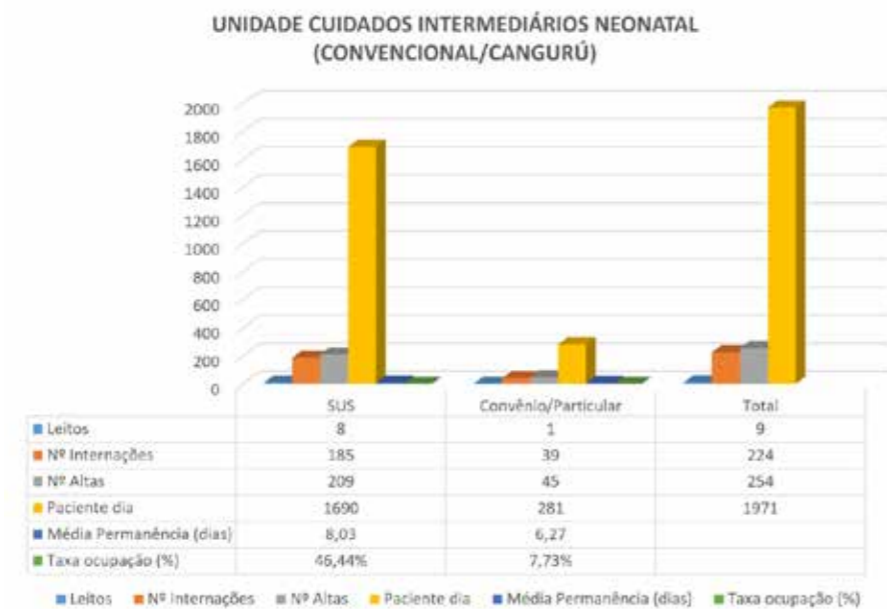


UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA INFANTIL

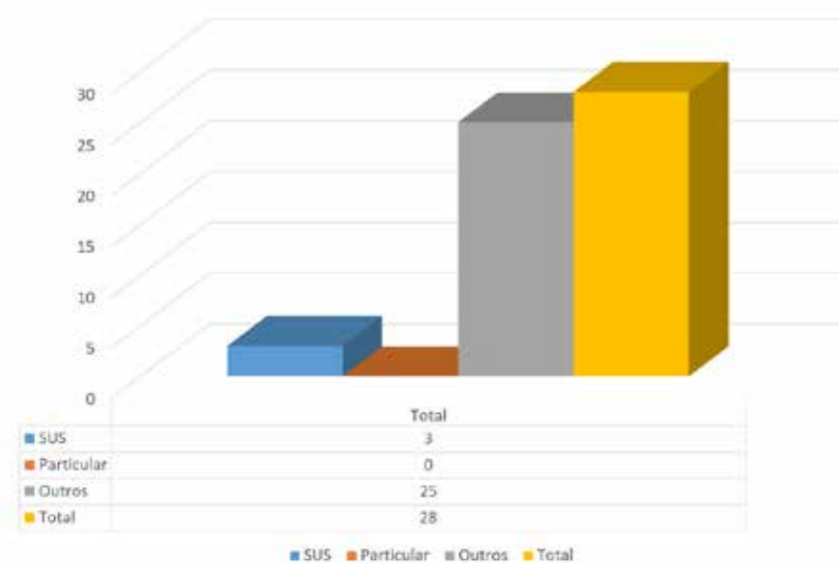


PEDIATRIA

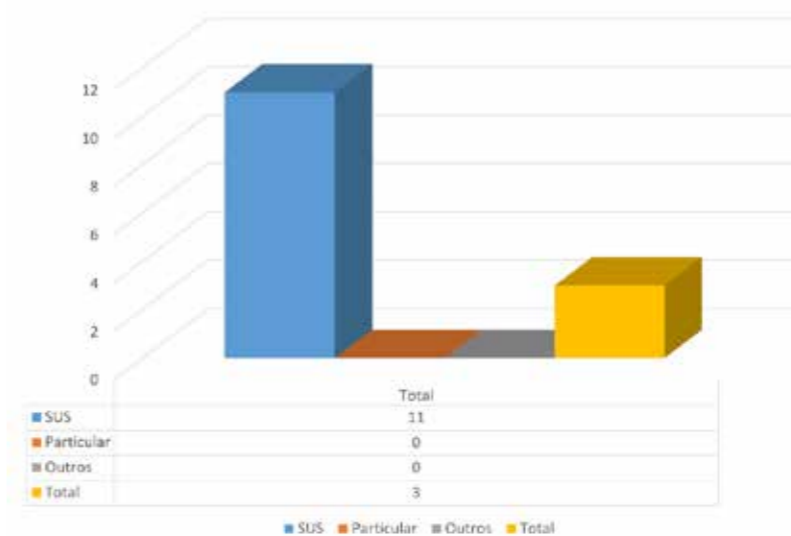




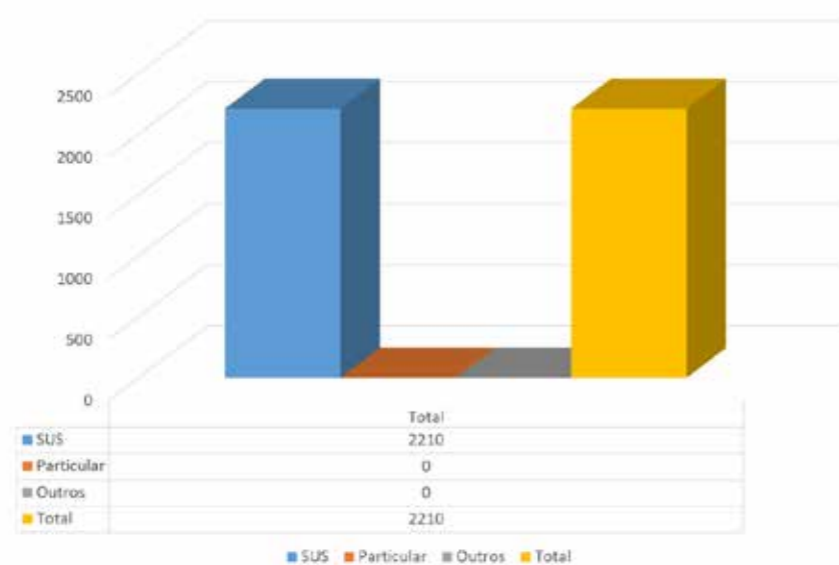
Nº DE CURATIVOS REALIZADOS NA UNIDADE DE URGÊNCIA



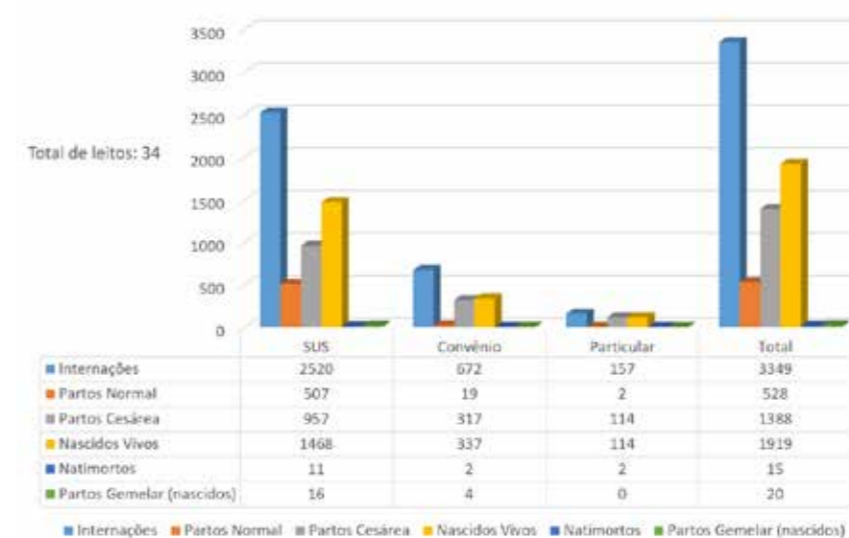
Nº DE ÓBITOS



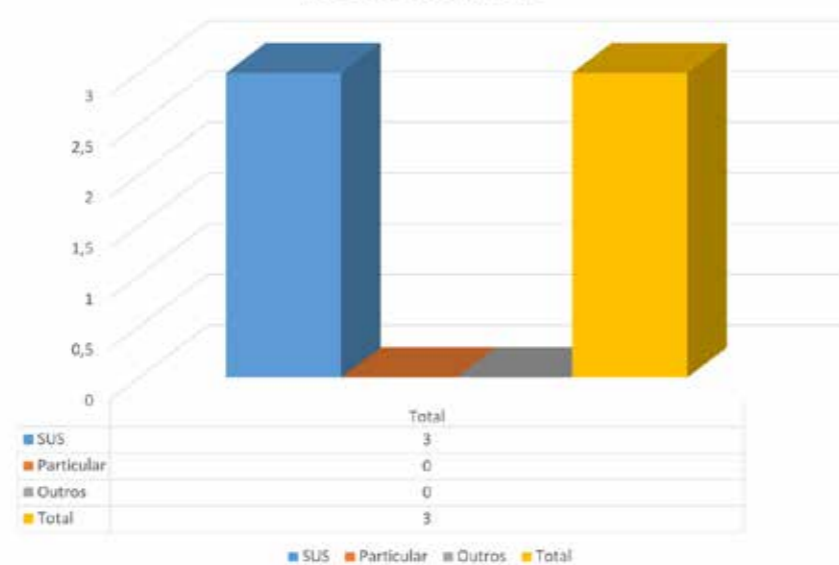
Nº DE VAGAS RECUSADAS EM FUNÇÃO DE DISPONIBILIDADE DE LEITOS



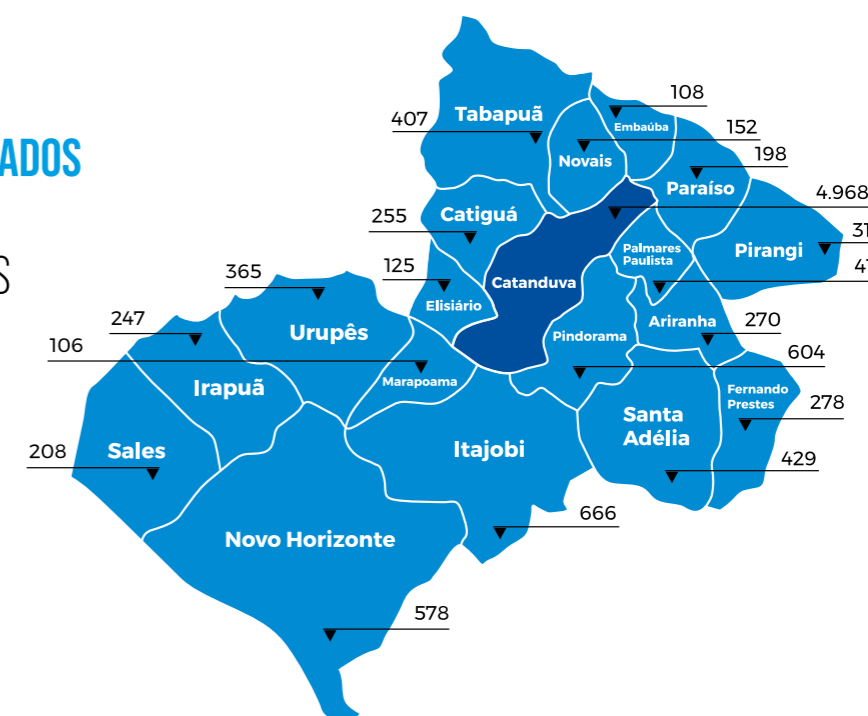
MATERNIDADE

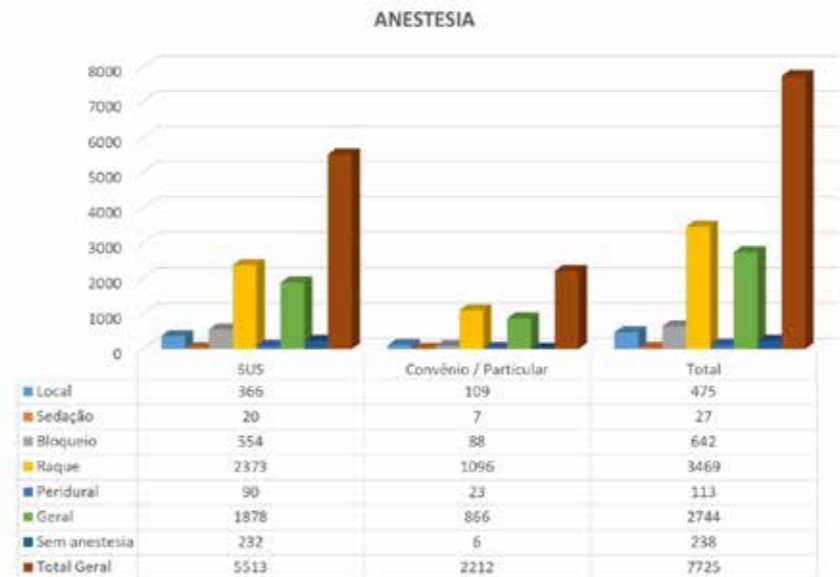
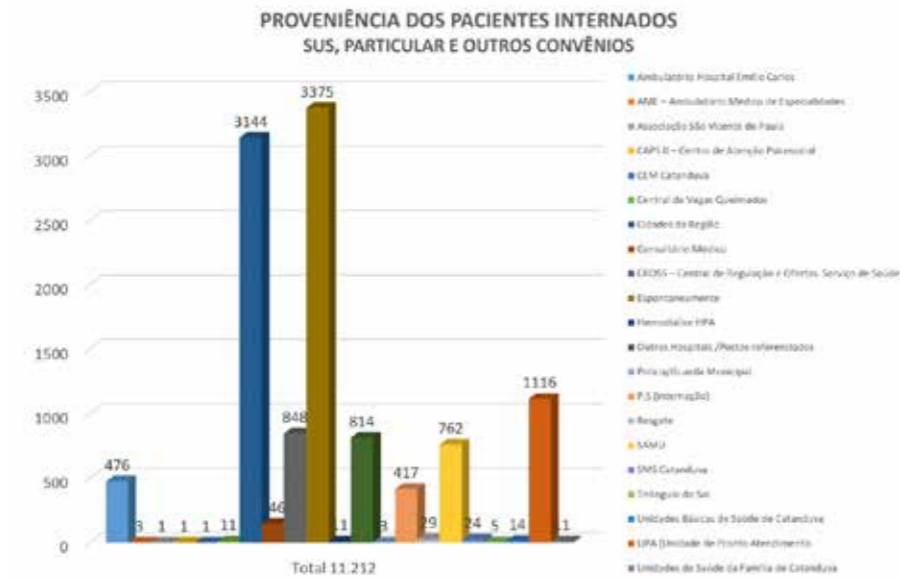
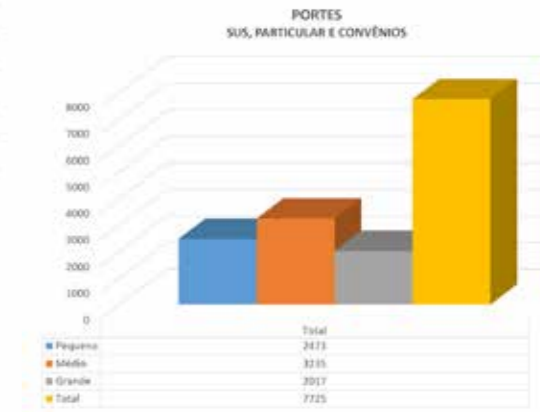


Nº DE TRANSFERÊNCIAS

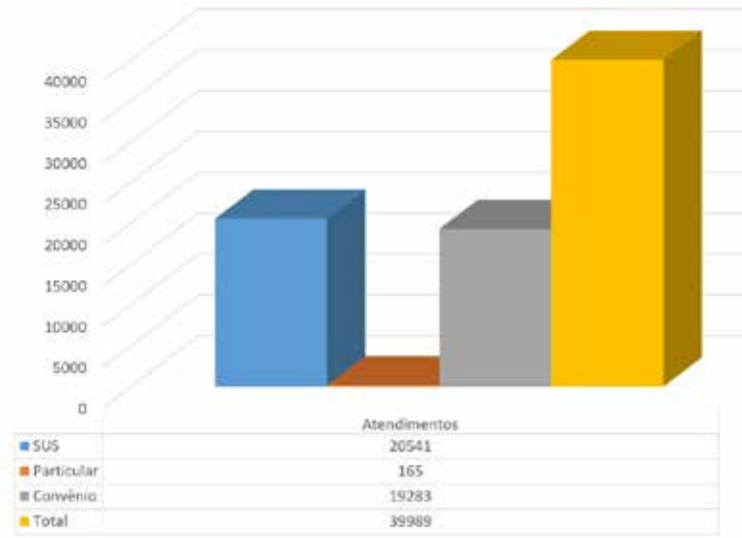


PROCEDÊNCIA DE PACIENTES INTERNADOS SUS, PARTICULAR E OUTROS CONVÊNIOS



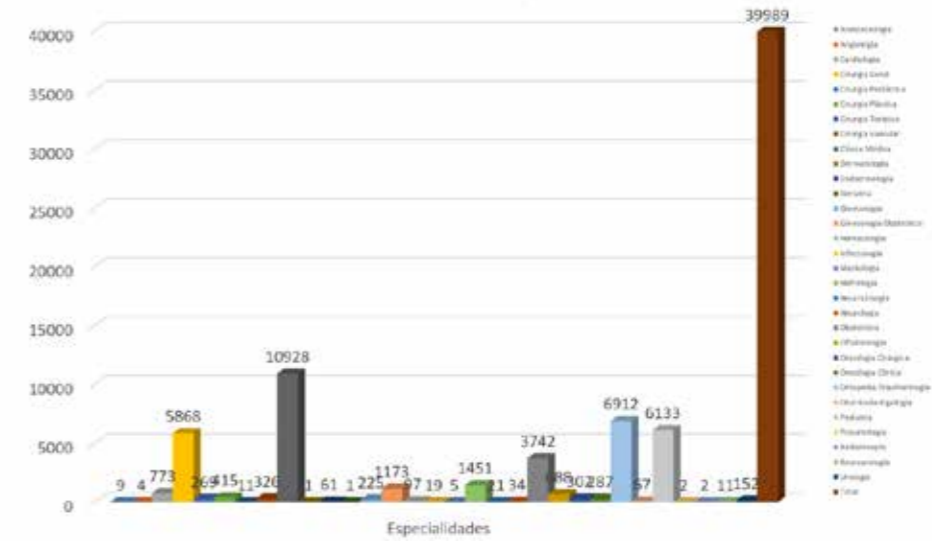


UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

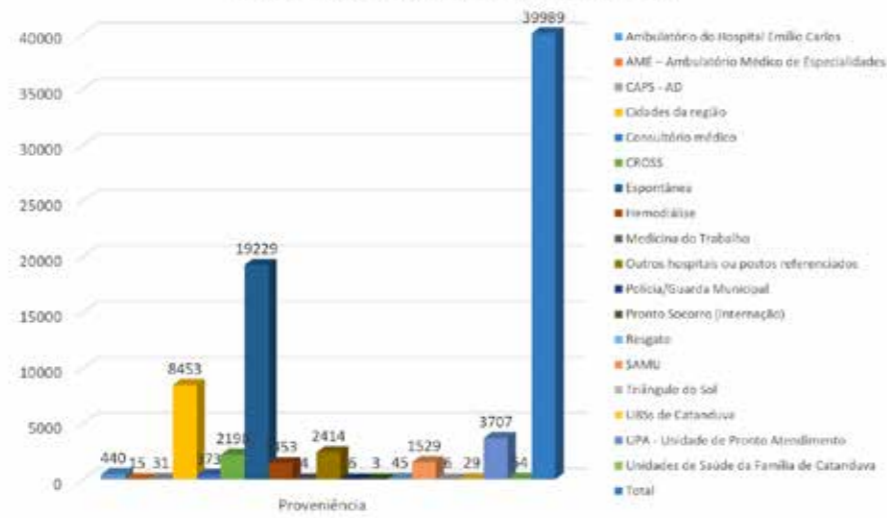


A **Unidade de Urgência e Emergência** ocupa hoje amplo espaço físico. O hospital configura-se como Porta de Entrada Hospitalar de Urgência e Qualificação da UTI Tipo II - RUE. Conta com tecnologias modernas, equipamentos para exames, com Equipe Multiprofissional, Médicos Especialistas que em regime de plantão presencial nas 24 horas 07 dias da semana e/ou em disponibilidade para melhor atender aos pacientes que buscam por recuperação da saúde.

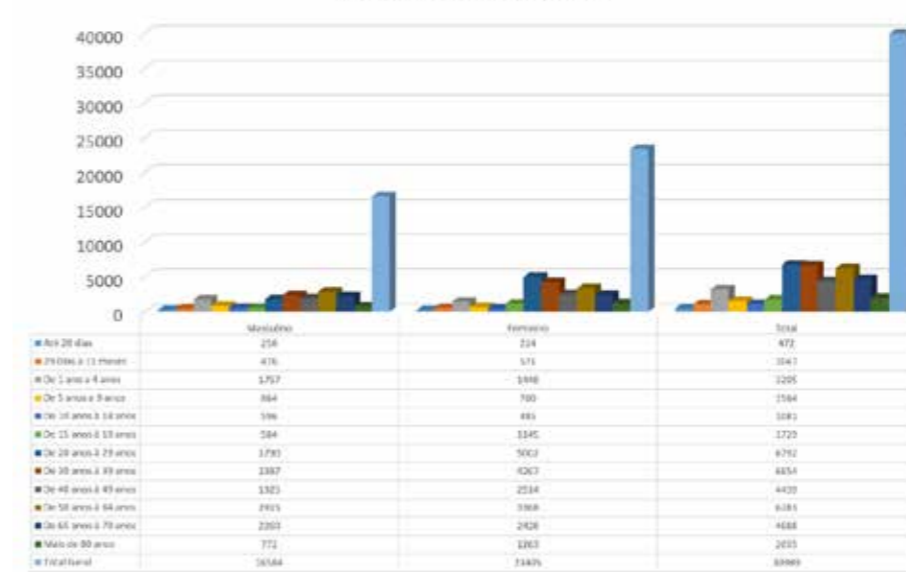
ATENDIDOS NA UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA POR ESPECIALIDADES – SUS / PARTICULAR / CONVÊNIOS



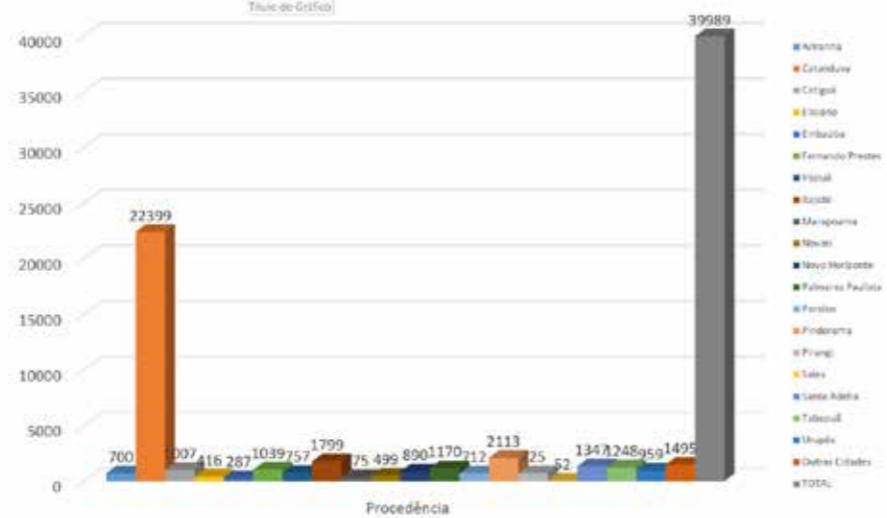
PROVENIÊNCIA DOS PACIENTES ATENDIDOS NA UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA – SUS / PARTICULAR / CONVÊNIOS



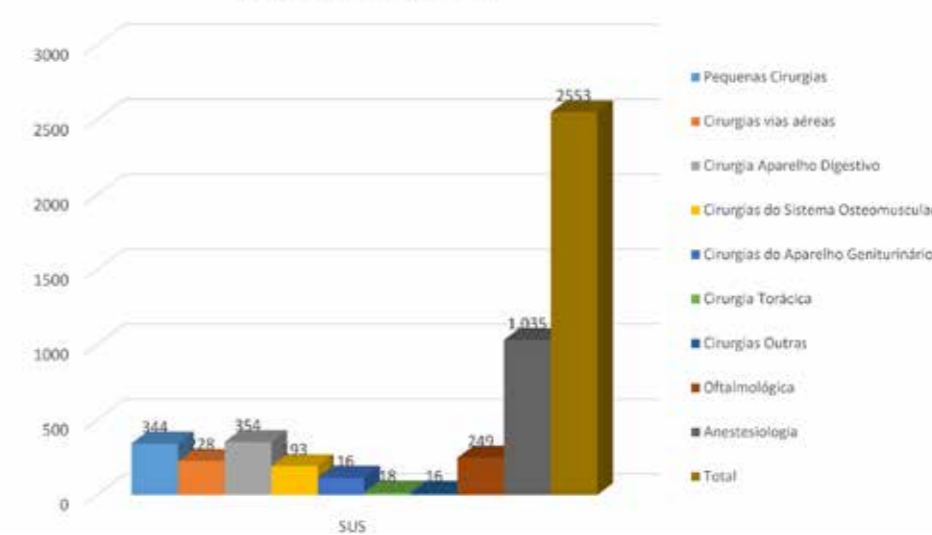
FAIXA ETÁRIA DE PACIENTES ATENDIDOS NA UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA



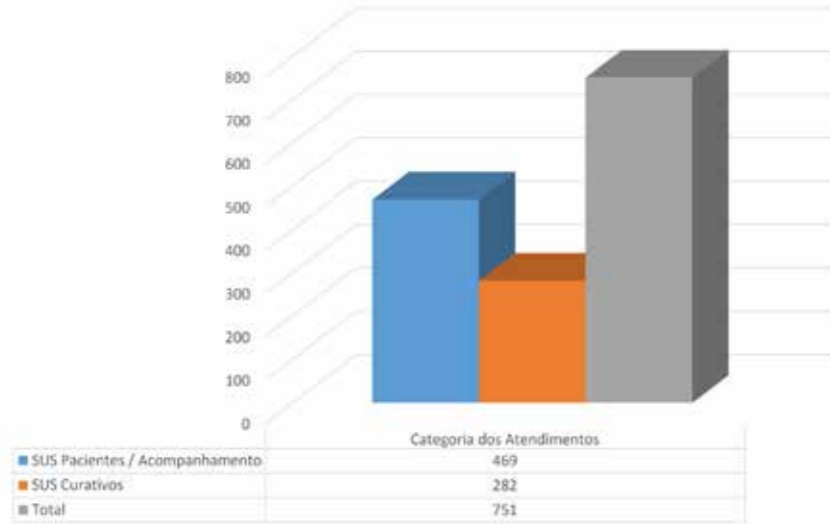
PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES ATENDIDOS NA UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA – SUS / PARTICULAR / CONVÊNIOS



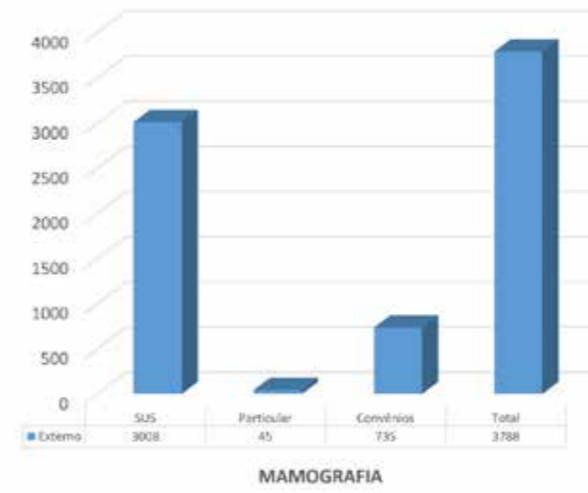
PEQUENAS E MÉDIAS CIRURGIAS DA UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA



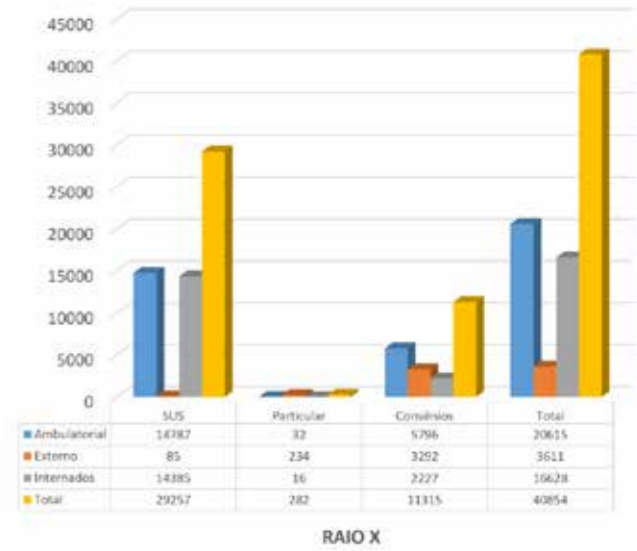
AMBULATÓRIO DE CIRURGIA PLÁSTICA / QUEIMADOS



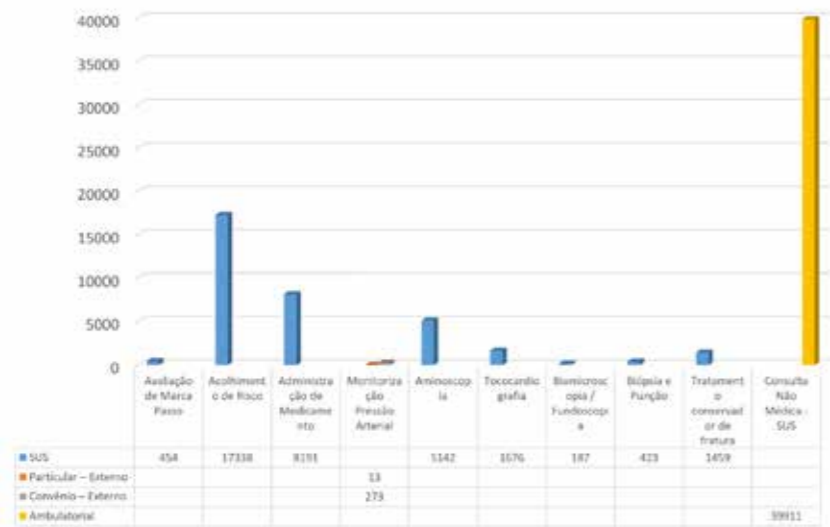
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



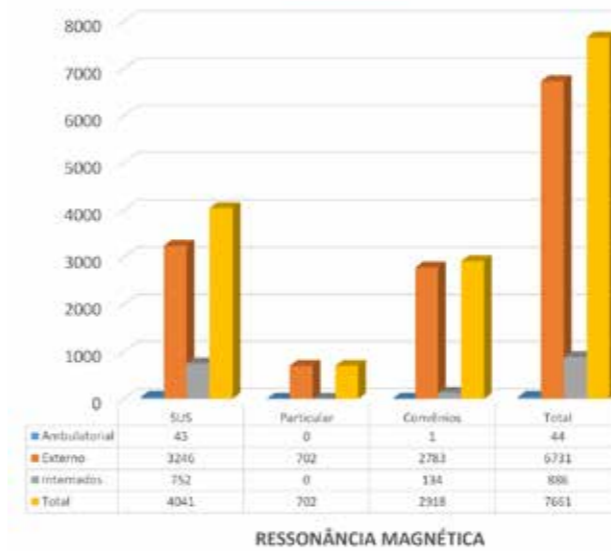
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



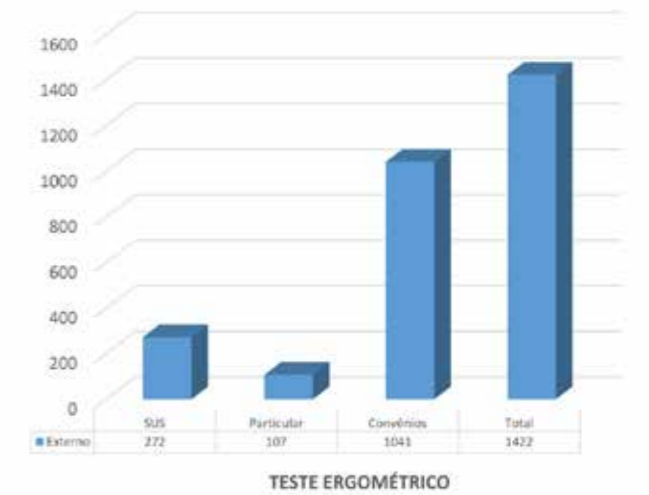
OUTROS PROCEDIMENTOS



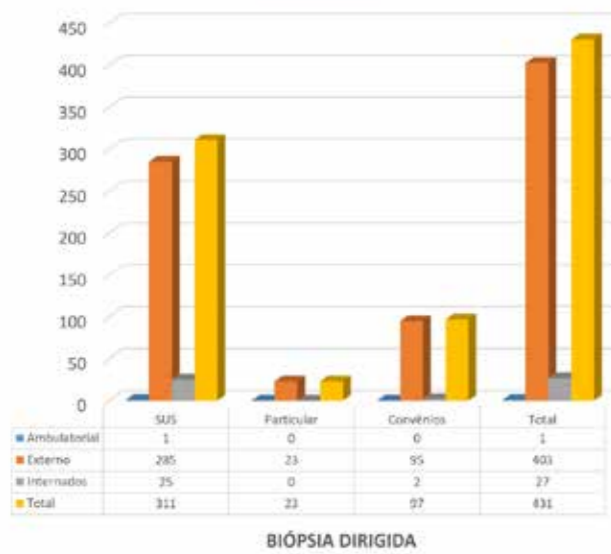
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



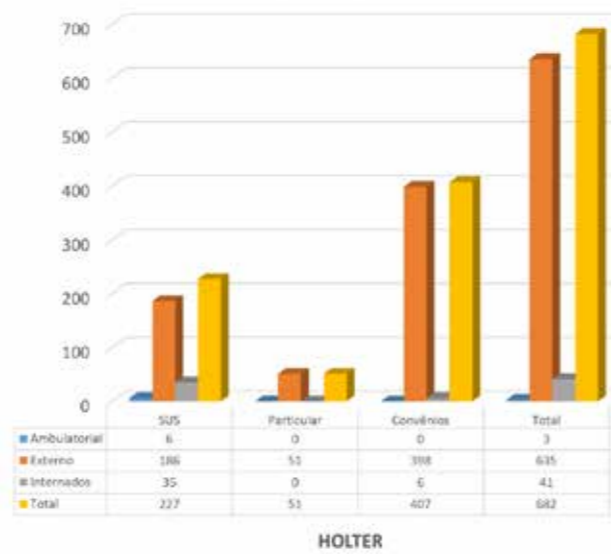
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



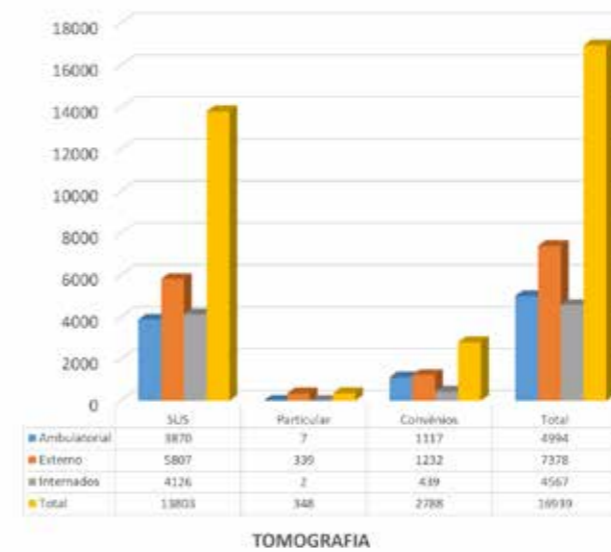
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



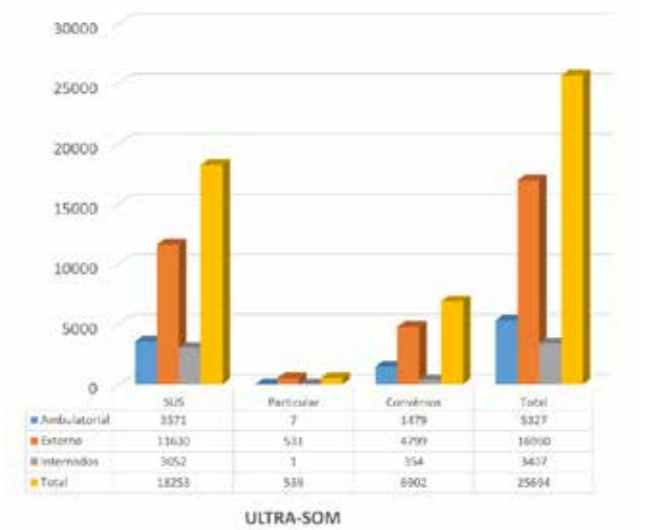
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



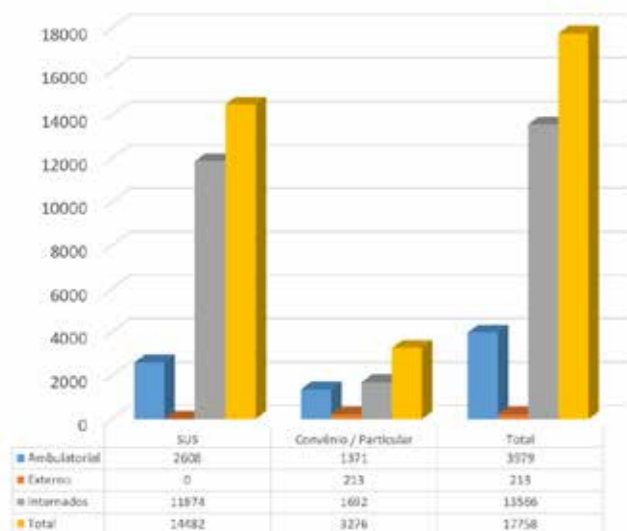
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



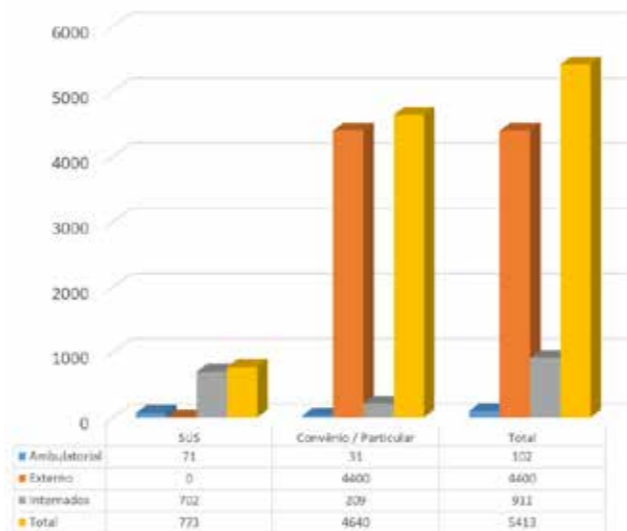
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM



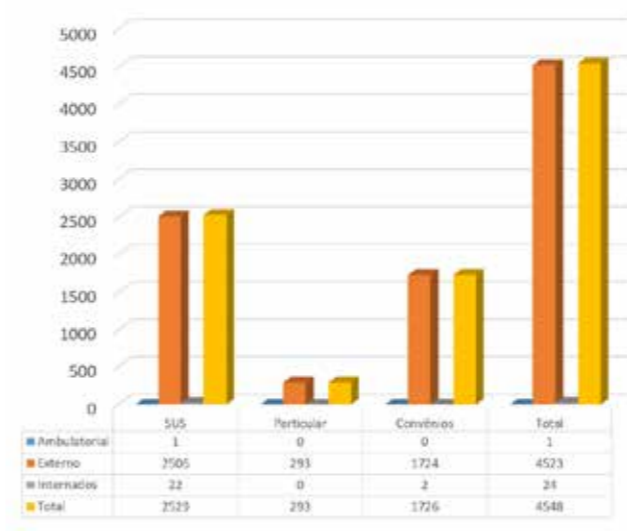
SERVIÇO DE ELETROCARDIOGRAMA



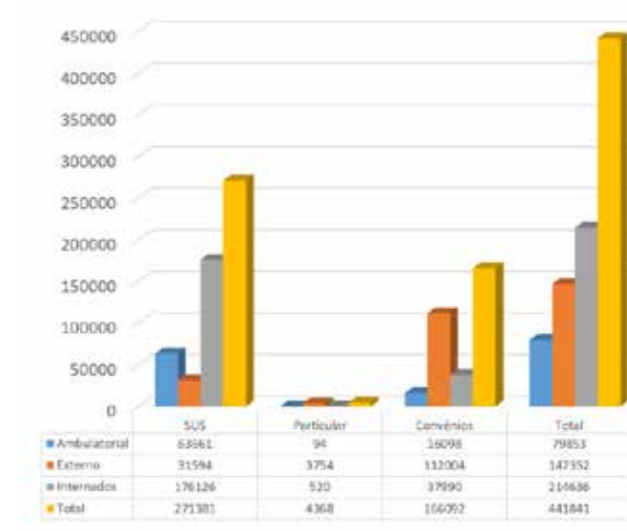
SERVIÇO DE ECOCARDIOGRAMA



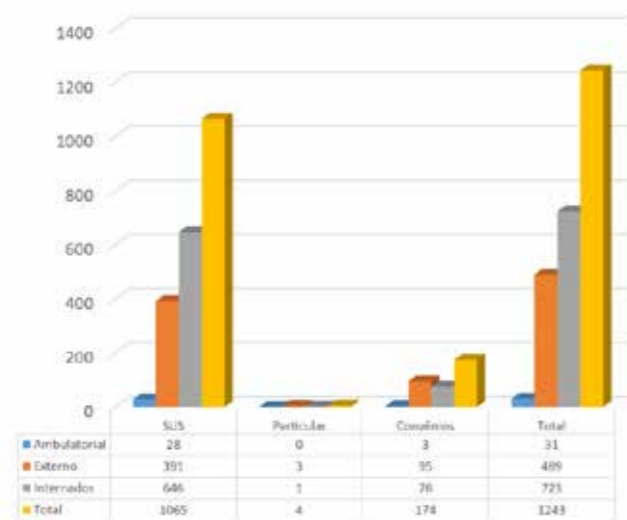
MEDICINA NUCLEAR



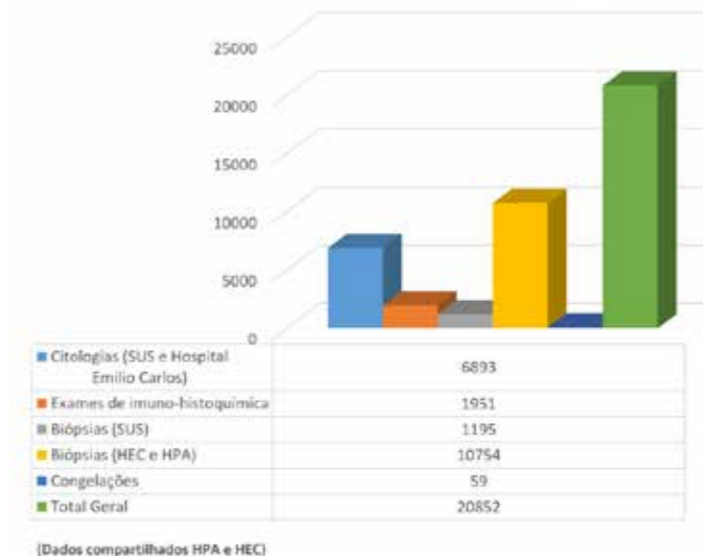
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS / PATOLOGIA CLÍNICA



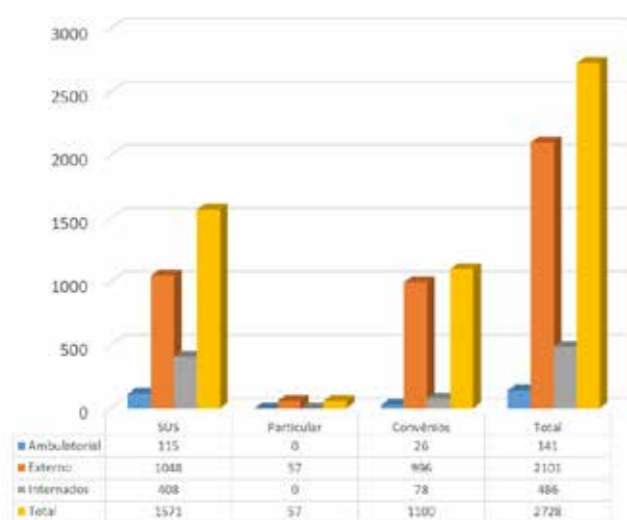
SERVIÇO DE HEMODINÂMICA



EXAME ANATOMO PATOLÓGICO



SERVIÇO DE ENDOSCOPIA



SERVIÇO DE ENDOSCOPIA



Exames Endoscopia / Colonoscopia / Colangiografia

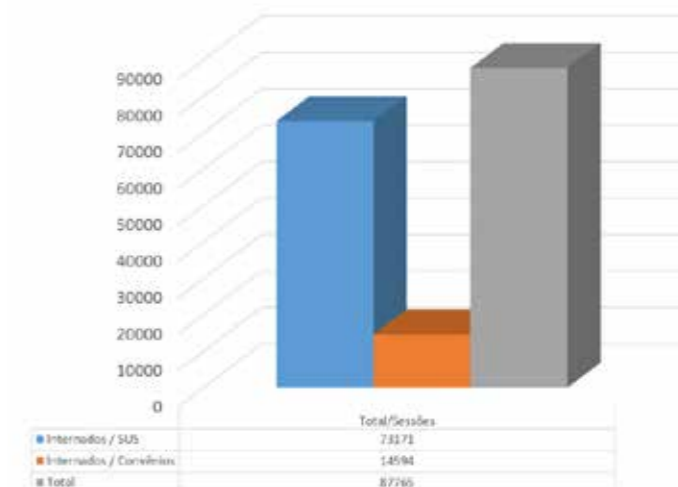
Outros Procedimentos - Endoscopia / Colonoscopia / Colangiografia

TERAPIAS

SERVIÇO DE FISIOTERAPIA

O Serviço de Fisioterapia é especializado no cuidado aos pacientes internados na Unidade de Terapia Intensiva e nos leitos de internação realizando fisioterapia respiratória e motora, após prescrição médica e seguindo os protocolos de atendimento, condutas padronizadas baseadas nas evidências científicas atuais.

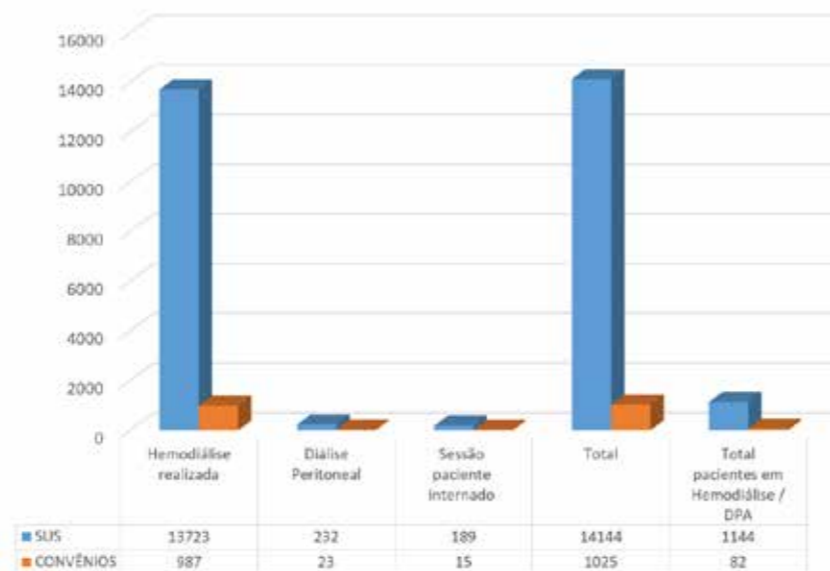
SERVIÇO DE FISIOTERAPIA



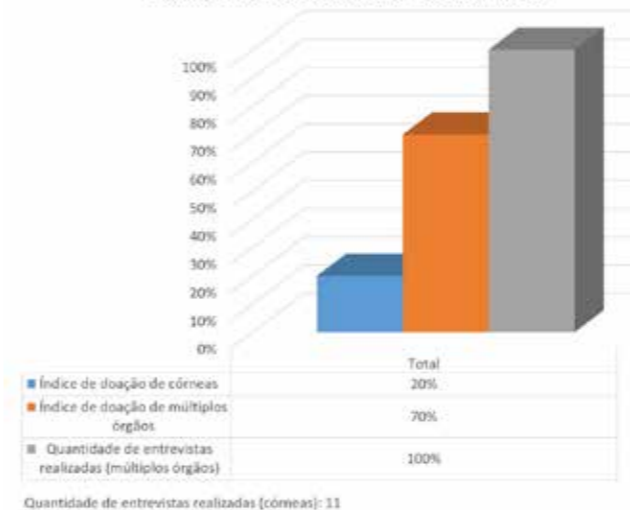
TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA TRS (DIÁLISE)

O Serviço dispõe de salas para a realização do tratamento dialítico nas modalidades de hemodiálise, diálise peritoneal automatizada, diálise peritoneal intermitente e internações. Conta com equipe médica altamente qualificada, enfermeiros especializados, técnicos e auxiliares de enfermagem. O tratamento oferecido contribui com a recuperação de clientes de Catanduva e mais 18 municípios da região. Mensalmente são realizados cerca de 840 atendimentos.

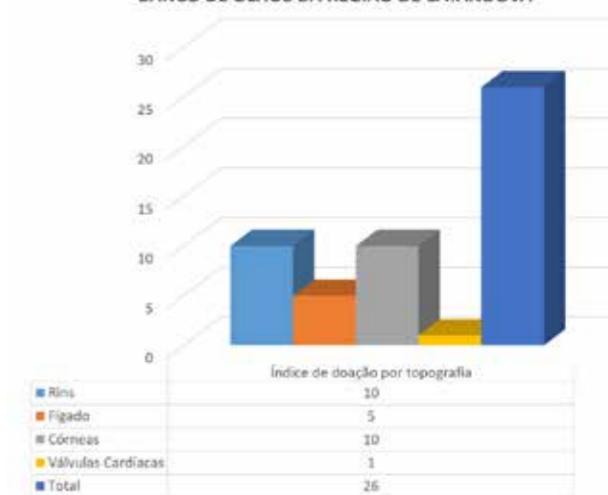
TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA - TRS (DIÁLISE)



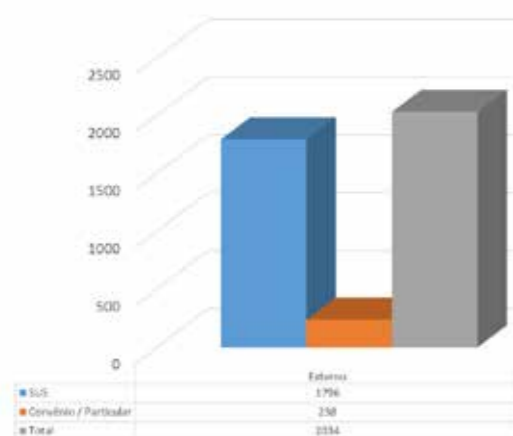
BANCO DE OLHOS DA REGIÃO DE CATANDUVA



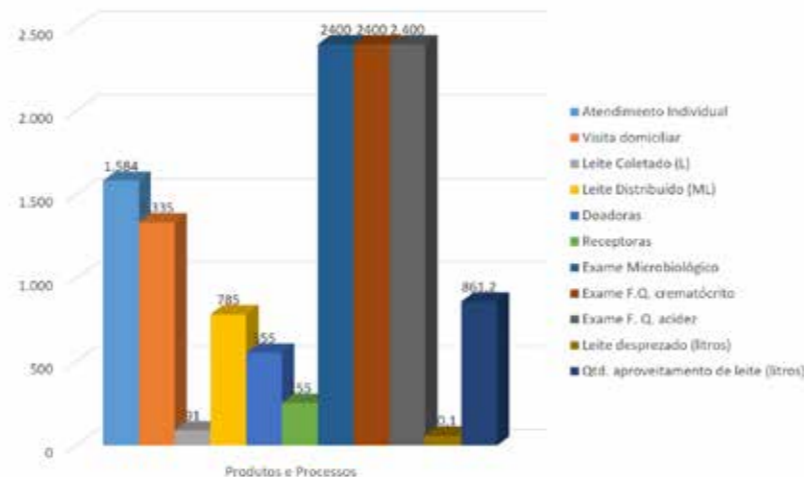
BANCO DE OLHOS DA REGIÃO DE CATANDUVA



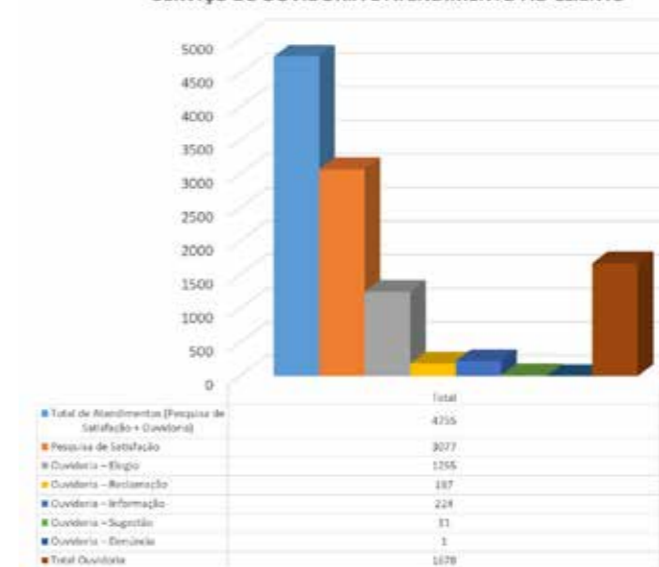
SERVIÇO DE LITOTRIPSIA (SESSÕES)



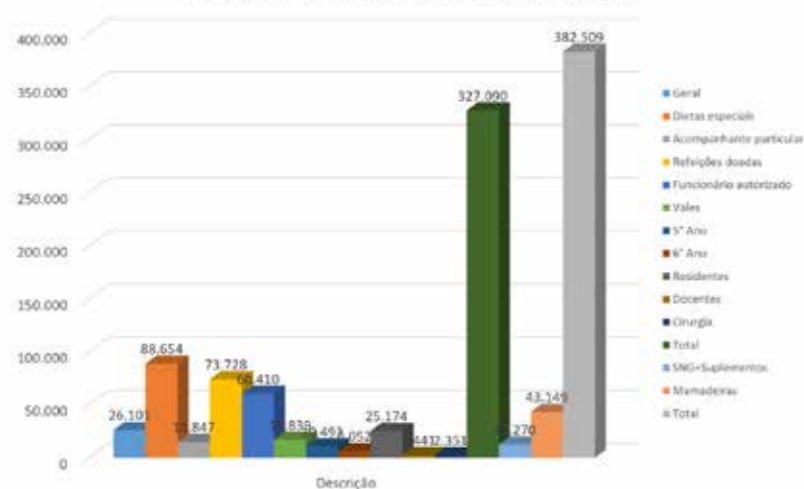
BANCO DE LEITE MATERNO



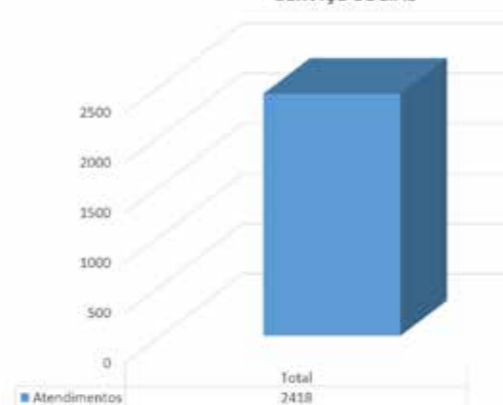
SERVIÇO DE OUVIDORIA E ATENDIMENTO AO CLIENTE



MOVIMENTO DO SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA



SERVIÇO SOCIAL



RECEBIMENTO DE VERBAS

Governo Estadual

Secretaria de Estado da Saúde	Parcelas recebidas no ano	Valor
Convênio Santas Casas Sustentáveis - 302/2020	12	R\$ 18.257.784,00
Convênio Pró Santa Casa - 239/2020	12	R\$ 756.000,00

Governo Federal

Ministério da Saúde	Valor
Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio/investimento	
Programa para deficientes auditivos neonatal - Conv. 904719/2020	R\$ 42.772,80
MAC (Bancada Paulista)	R\$ 765.726,00*
MAC (Jefferson Campos)	R\$ 200.000,00*

*Verbas de emendas parlamentares, informadas na página 23.

HOSPITAL-ESCOLA EMÍLIO CARLOS



Inaugurado na década de 60, o hospital era exclusivo para atendimento de tuberculose. No entanto, a doença passou a ser tratada ambulatoriamente e o número de pacientes que necessitava de internação diminuiu a ponto da unidade hospitalar encerrar suas atividades.

O hospital foi reativado em 05 de abril de 1983 para atendimento ambulatorial em diferentes especialidades e passou a ser administrado pela Fundação Padre Albino. Em 27 de janeiro de 1986 os setores de internação destinados ao Sistema Único de Saúde/ SUS foram implantados.

Com 32.000 m² de área construída e 12 alqueires de área total, o Hospital Emílio Carlos possui 169 leitos, sendo 132 leitos de Enfermaria SUS, um leito de Hospital Dia, 12 leitos de Unidade de Terapia Intensiva Adulta (UTI) e 24 leitos dedicados aos convênios, atendendo assim 85% pelo SUS. É hospital escola dos cursos de Medicina e Enfermagem do Centro Universitário Padre Albino, mantido pela Fundação Padre Albino.

Devido à pandemia de COVID-19, no ano de 2021 foram instalados 30 leitos Enfermaria Clínica, dos quais 22 leitos SUS e instalados 50 leitos de UTI Adulto Covid-19, sendo 35 leitos SUS.

O hospital é referência para Catanduva e região, com responsabilidade direta por 18 municípios, além do município sede, e dispõe de ambulatórios com 38 consultórios, distribuídos nas seguintes áreas: Ortopedia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Clínica Cirúrgica, Clínica Médica, Clínica Pediátrica, Psiquiatria, Dermatologia, Moléstias Infecciosas, Anestesiologia, Cardiologia, Cirurgia Geral, Gastrocirurgia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Cirurgia Pediátrica, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vasculár, Clínica Médica Geral, Clínica Vasculár, Cirurgia Torácica, Dermatologia, Endocrinologia, Gastroenterologia, Ginecologia, Hematologia, Aconselhamento Genético, Infectologia, Nefrologia, Neurocirurgia, Neurologia, Obstetrícia, Oncologia, Pneumologia Geral, Reumatologia, Urologia e Geriatria.

O hospital possui, ainda, Centro Oftalmológico com atendimento de glaucoma e exames oftalmológicos, tomografia computadorizada, radiologia, ecocardiograma, endoscopia, broncoscopia, espirometria, ultrassonografia com biópsia de mama, Serviço de Fisioterapia, Terapia Ocupacional, EEG, ECG, Laboratório de Análises Clínicas, Laboratório Anátomo Patológico e Serviço de Radioterapia de Complexo Hospitalar.



O hospital é certificado como Hospital Universitário junto ao MEC e ao Ministério da Saúde, faz parte da rede de Hospitais Sentinela da ANVISA e é centro de referência para média complexidade para ampla região do Estado de São Paulo.

Apesar das constantes dificuldades enfrentadas, a Fundação Padre Albino continua investindo na aquisição de equipamentos de última geração e realizando reformas em suas instalações para que possa oferecer aos que dele necessitem melhor atendimento e acolhimento na promoção da vida.

O hospital realiza anualmente pelo SUS, convênios e particulares média de 3.905 internações, sendo 3.561 SUS; média de 344 procedimentos cirúrgicos (redução em 2021 devido a pandemia de COVID-19); 53.035 consultas ambulatoriais especializadas, e 1.025.461 serviços auxiliares de diagnósticos e terapêuticos e pequenas cirurgias ambulatoriais.

Considerando seus serviços prestados em parceria com a Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo, o hospital está classificado na categoria "Estratégico" na participação do Programa Santas Casas SUSstáveis do Estado de São Paulo.

O hospital participa do Plano de Contingência Estadual COVID-19 em Enfermaria Clínica e Terapia Intensiva Adulta.



Promover assistência à saúde de forma humanizada, com ênfase na média e alta complexidade, desenvolvendo o ensino e a pesquisa com sustentabilidade.



Ser reconhecido como um dos melhores complexos hospitalares pela excelência na assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão autossustentável.



- Comprometimento
- Empreendedorismo
- Profissionalismo
- Respeito
- Sustentação do Histórico da Fundação Padre Albino
- Trabalho em Equipe
- Transparência

Diretor Clínico
Dr. Luis Fernando Rodrigues Maria

Diretor Médico
Dr. Luis Fernando Colla da Silva

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

Amor que aquece

O Comitê do Idoso do hospital realizou, nos dias 6 e 7 de maio, a ação "Amor que aquece" pelo Dia das Mães na Enfermaria e UTI Geral. As pacientes mães que estavam internadas foram presenteadas com hidratante e sapato de lã e homenageadas com leitura de poema sobre o amor de mãe.

Mãos que aquecem

O Comitê do Idoso desenvolveu a ação "Mãos que Aquecem" nos dias 20 e 29 de julho na Ala Verde (Enfermaria) e Ala Vermelha (UTI), com entrega de gorros de lã aos pacientes internados. Os gorros foram confeccionados pelo Grupo Amigas para o Bem, composto por voluntárias da cidade de Tabapuã/SP.

**Outubro Prateado**

Alusivo ao Dia Internacional do Idoso (1º de outubro), o hospital promoveu o Outubro Prateado para orientar sobre a violência sofrida pela pessoa idosa e as formas de denúncia. A programação, de 4 a 8 de outubro, incluiu mural com os tipos de violência sofrida pelos idosos, exposto em diversos pontos do hospital, palestra da equipe multiprofissional, que orientou sobre a saúde física e mental e a alimentação do idoso, apresentação do Grupo de Viola Caipira Sardella, da cidade de Urupês/SP, que percorreu os corredores das alas de internação. As ações foram realizadas pelo Centro Integrado de Humanização e Comitê Amigo do Idoso.

**Hospital Amigo do Idoso**

Em outubro, o hospital iniciou o processo de escolha das ações eletivas e obrigatórias para obtenção do Selo Pleno do Programa 'Hospital Amigo do Idoso'. O hospital iniciou em 2017, com a assinatura do Termo de Adesão, a busca pelo selo. Desde então tem desenvolvido ações específicas para obtenção das certificações. Em janeiro de 2019 foi certificado com o Selo Inicial e em novembro do mesmo ano recebeu o Selo Intermediário.

Saúde em nossas mãos

Depois do sucesso da implantação do projeto PROADI-SUS na UTI do Hospital Padre Albino, a UTI do Hospital Emílio Carlos também foi contemplada com o programa e busca melhorias de processos visando reduzir o número de infecções. O "Saúde em Nossas Mãos" tem como objetivo aumentar o nível de segurança dos pacientes com a implementação de práticas e diretrizes de prevenção de infecções relacionadas à ventilação mecânica, uso de cateteres e sondas vesicais. Os hospitais de excelência do PROADI-SUS trabalham de forma colaborativa para a execução do projeto, utilizando métodos de melhoria contínua com apoio técnico do Institute for Healthcare Improvement (IHI). O Hospital do Coração (HCor) é o hospital de excelência para acompanhar e apoiar o projeto no Hospital Emílio Carlos.

Visita Técnica do HCor

Tutor do hospital no Projeto Saúde em Nossas Mãos - Melhorando a Segurança do Paciente em Larga Escala no Brasil, o Hospital do Coração (HCor), de São Paulo, fez sua primeira visita técnica. Ele dá suporte técnico e metodológico para o aprimoramento da segurança do paciente na UTI (Unidade de Tratamento Intensivo). Nos dias 6 e 7 de outubro a equipe multidisciplinar acompanhou as diretrizes do PROADI-SUS "Saúde em Nossas Mãos" e no dia 8 foi feita visita técnica virtual.

**Visita virtual**

Os Serviços de Assistência Social e Psicologia acolheram os familiares dos pacientes assistidos na URA/Unidade para Respiratórios Agudos. Diariamente, a equipe multiprofissional de cuidado realizou visita virtual entre

os familiares e pacientes conscientes. Foi utilizada videoconferência, visando garantir a comunicação entre os participantes. A visita foi acompanhada pela equipe de psicologia e cuidados paliativos.



Melhorias no Ambulatório

Melhorias foram implementadas no Ambulatório de Ensino, como, entre elas, implantação de sala de agendamento, direcionando os pacientes que passam por consulta e necessitam agendar exames de imagem e laboratorial; ele é atendido individualmente, sendo orientado com relação ao preparo para exame; recepcionista caixa na Radioterapia; terceirização do Laboratório de Análises Clínicas, agregando mais qualidade nos resultados dos exames, com parceria com a CientificaLab - Laboratório Dasa, acreditado em ONA 3.

Projeto “Cãoterapia”

O hospital iniciou o Projeto “Cãoterapia”, prática já adotada em outros hospitais do Brasil. O projeto, através da cachorrinha Lessie, é realizado mensalmente tendo como objetivo modificar a rotina hospitalar, tornando o ambiente mais alegre. O projeto está sob responsabilidade dos membros do Comitê Hospital Amigo do Idoso do HEC, do Grupo de Trabalho de Humanização da Fundação e do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH).



ATIVIDADES

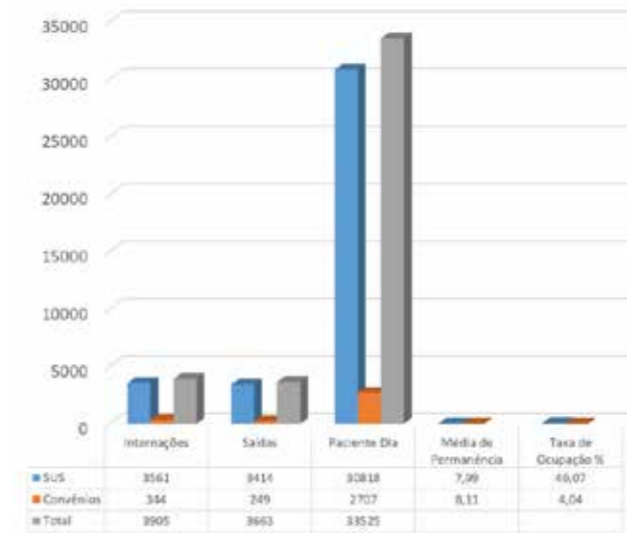
SERVIÇO DE RADIOTERAPIA DE COMPLEXO HOSPITALAR



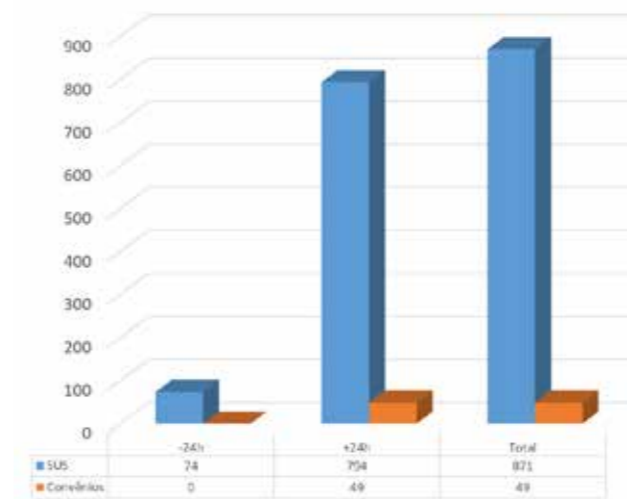
Com início das atividades em 04 de agosto de 2019 e inaugurado em 14 de setembro de 2019, o Serviço de Radioterapia realizou o sonho dos pacientes, com diagnóstico de câncer em Catanduba e região, que agora não precisam mais se deslocar para outras cidades para continuar o tratamento. A Fundação Padre Albino preza pela melhoria contínua do atendimento e conforto dos pacientes, sendo referência no Serviço de Oncologia, totalizando 262 tratamentos SUS, 6.100 sessões realizadas.

O Hospital Emílio Carlos mantém parceria com o Governo do Estado de São Paulo para atender pacientes do SUS de forma humanizada, igualitária, com resolutividade na assistência dos serviços prestados de Média e Alta Complexidade, participando na regulação de acesso, visando sempre o aperfeiçoamento através de convênio com o Estado.

MOVIMENTO DOS PACIENTES INTERNADOS

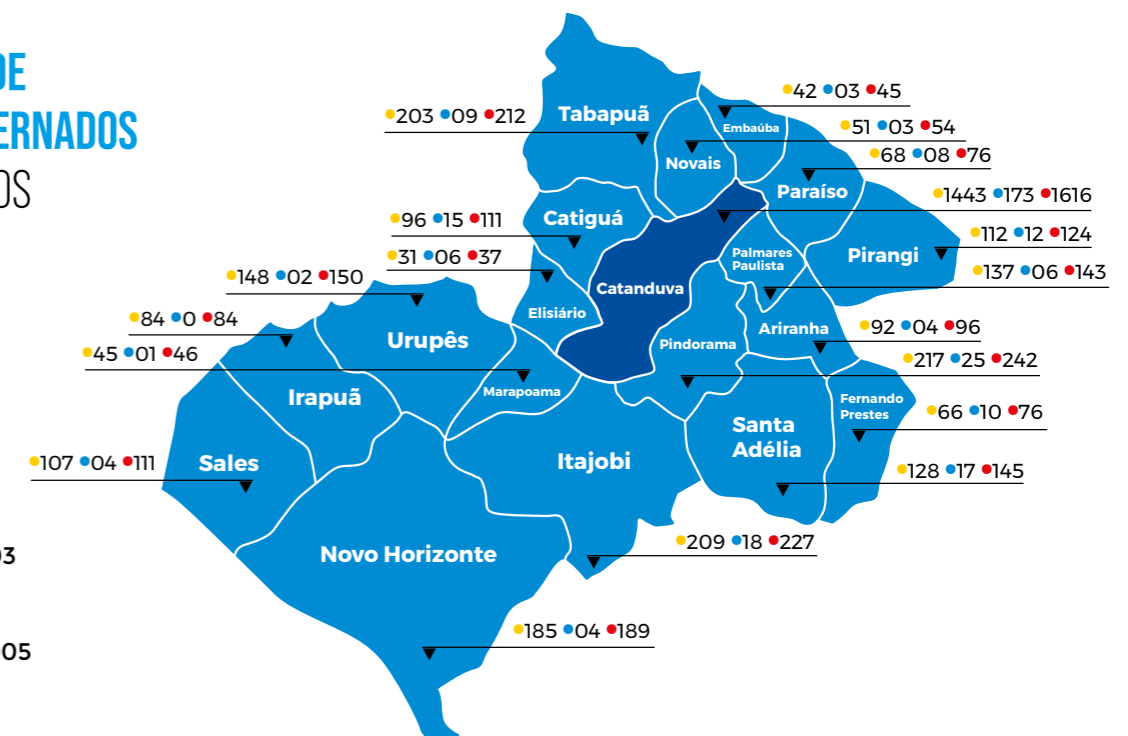


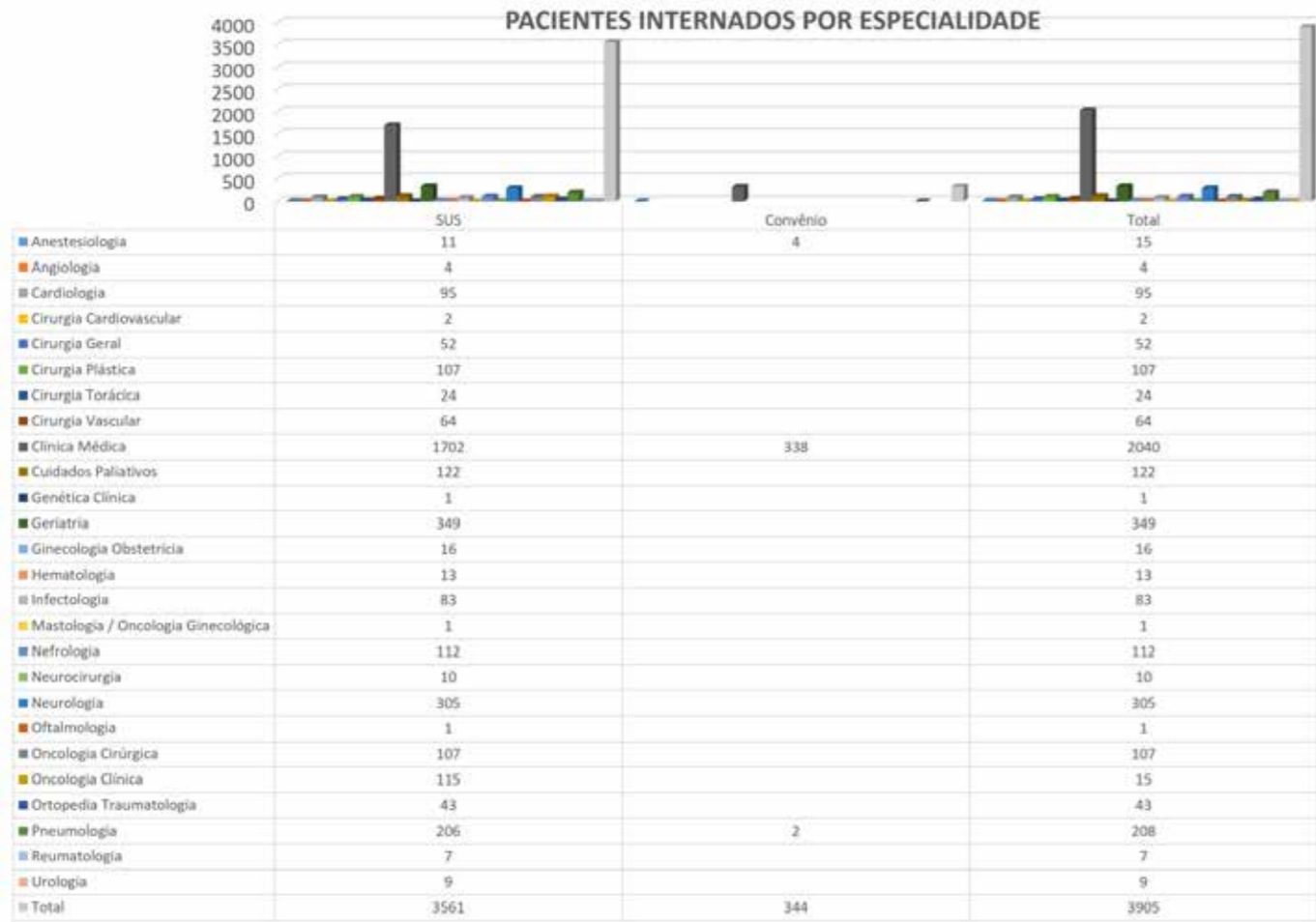
DEMONSTRATIVO DE ÓBITOS VERIFICADOS



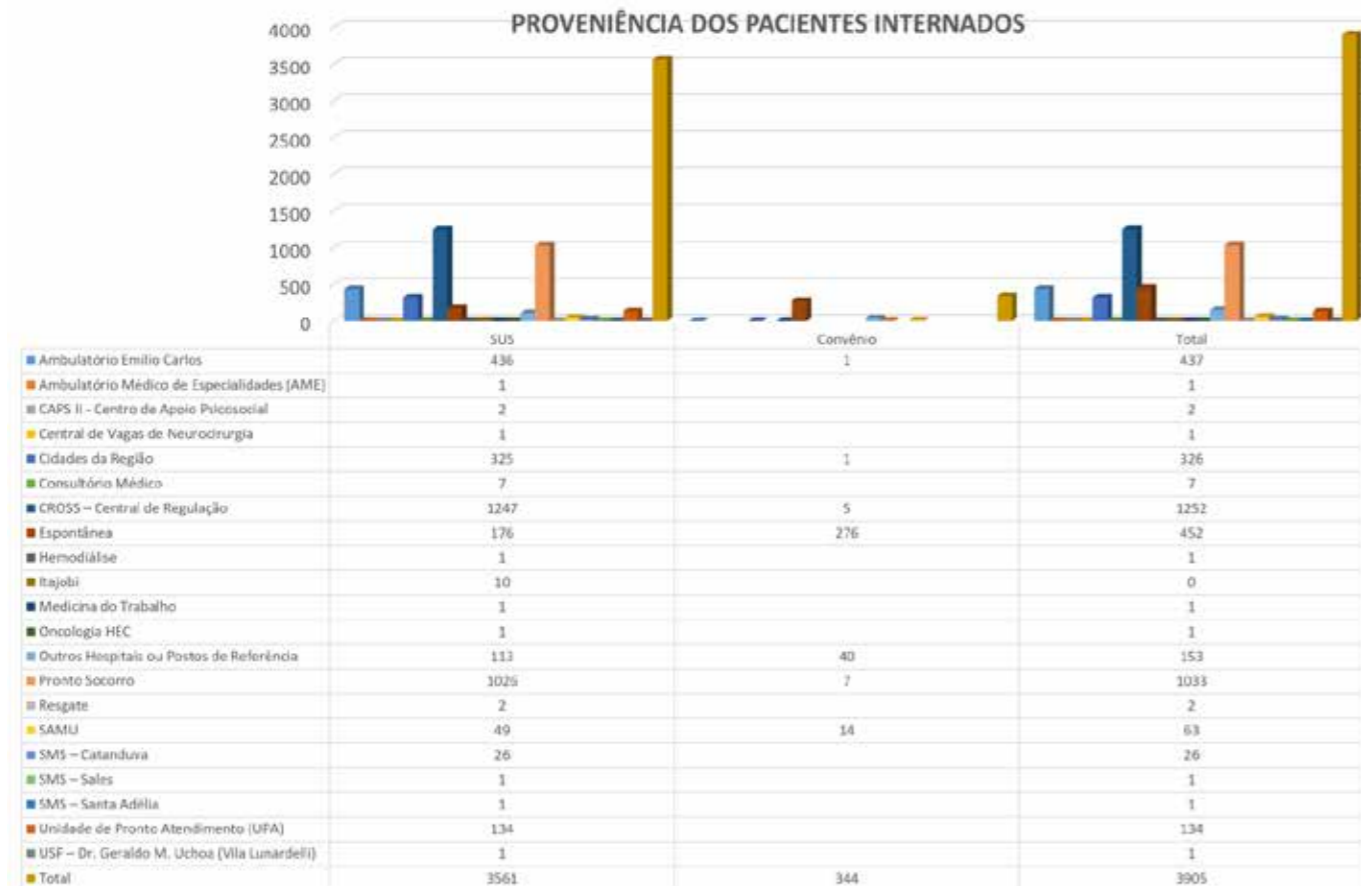
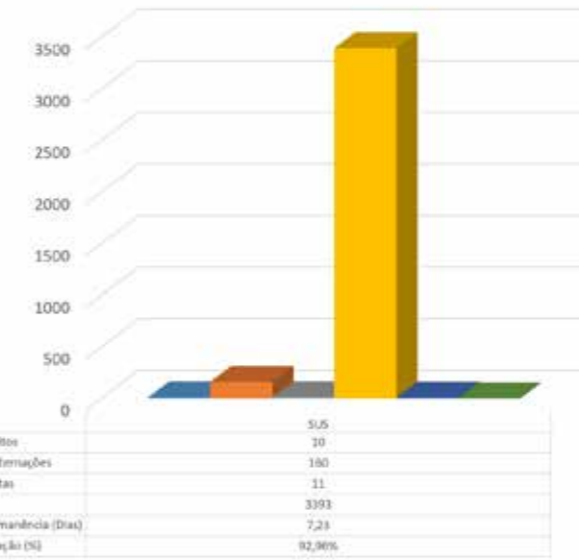
PROCEDÊNCIA DE PACIENTES INTERNADOS SUS E CONVÊNIOS

- SUS
 - Convênio
 - Total
- Outras cidades**
 ● 650 ● 53 ● 703
- TOTAL GERAL**
 ● 3561 ● 344 ● 3905

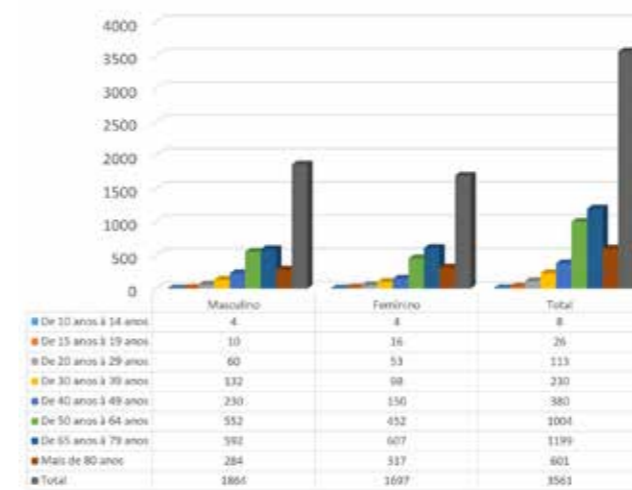




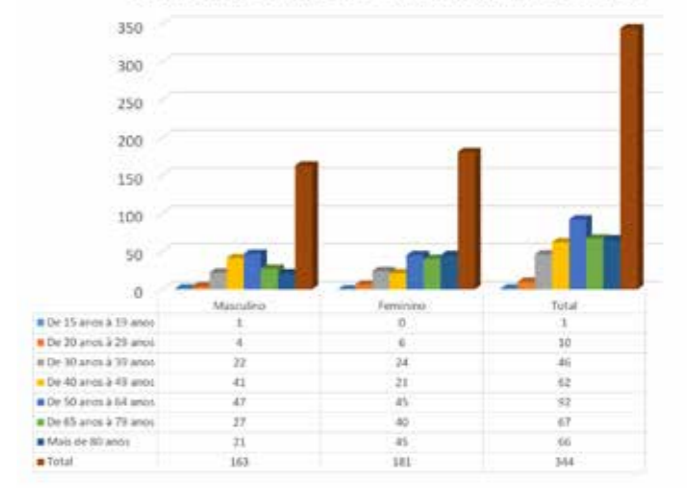
UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTA – SUS



PACIENTES INTERNADOS POR FAIXA ETÁRIA - SUS



PACIENTES INTERNADOS POR FAIXA ETÁRIA - CONVÊNIO

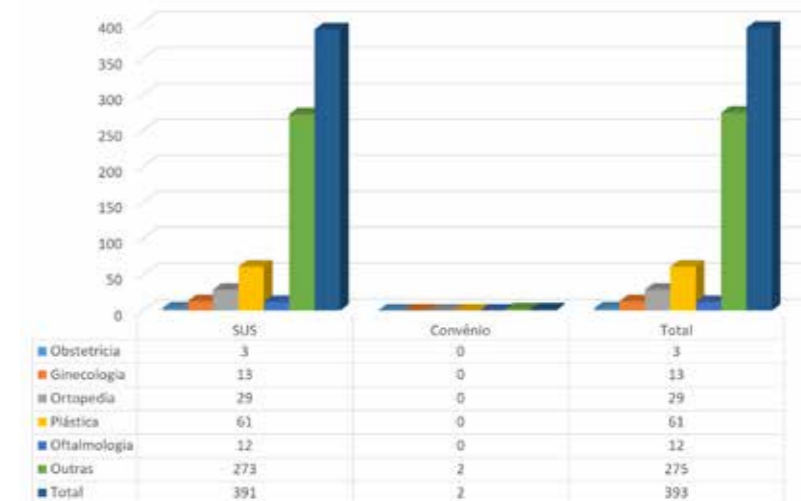


CENTRO CIRÚRGICO

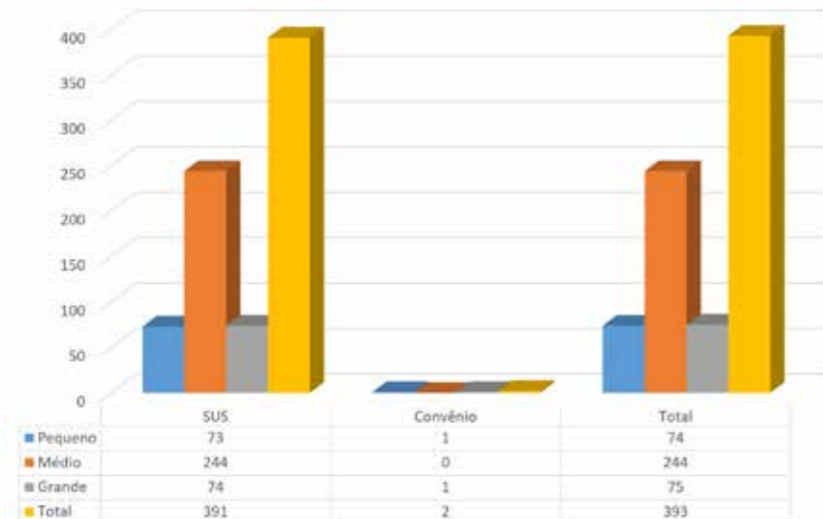
Tecnologia e capacitação

O Centro Cirúrgico do Hospital Emílio Carlos foi totalmente remodelado e dotado com equipamentos de última geração, com destaque para as videocirurgias em diversas especialidades, equipes médica e de enfermagem compostas por profissionais com vasta experiência cirúrgica. A instalação de sala para exames de endoscopia e colonoscopia permitiu ampliar os diagnósticos com precisão e segurança.

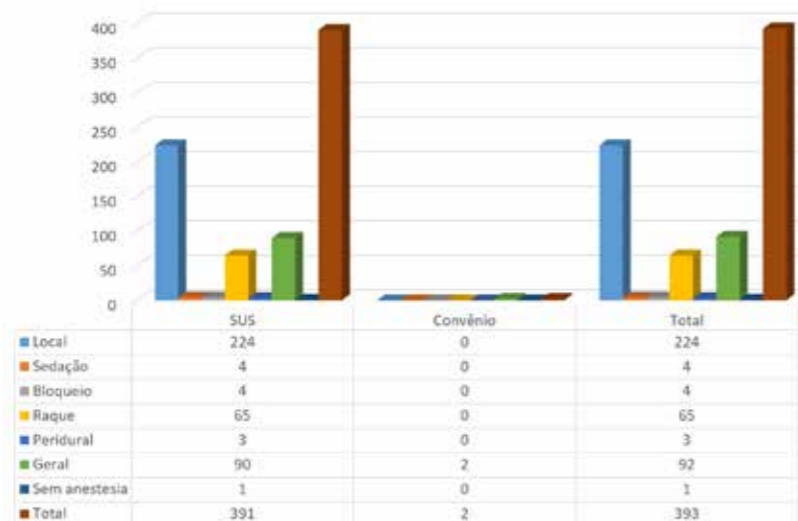
MOVIMENTO GERAL DO CENTRO CIRÚRGICO



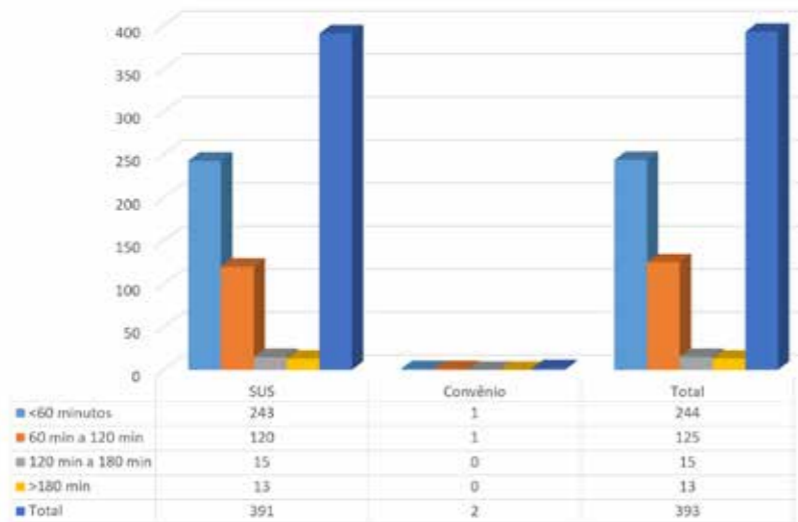
PORTE CIRÚRGICO



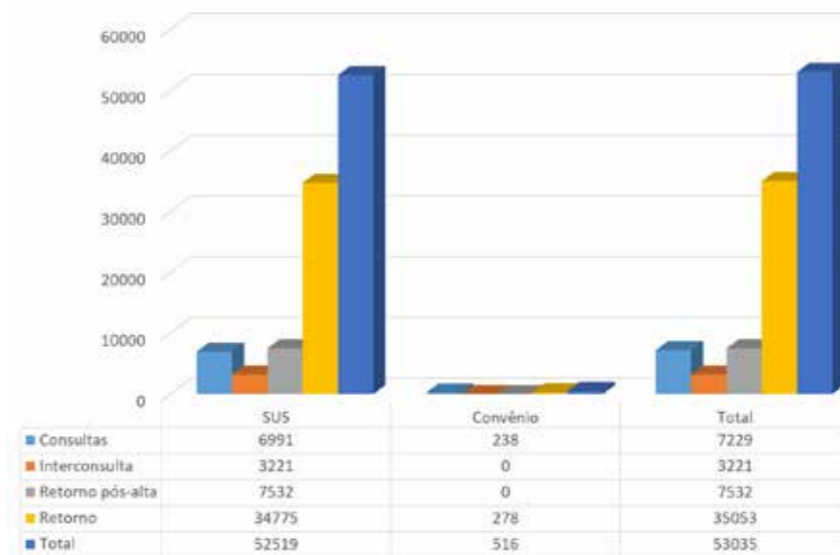
ANESTESIA



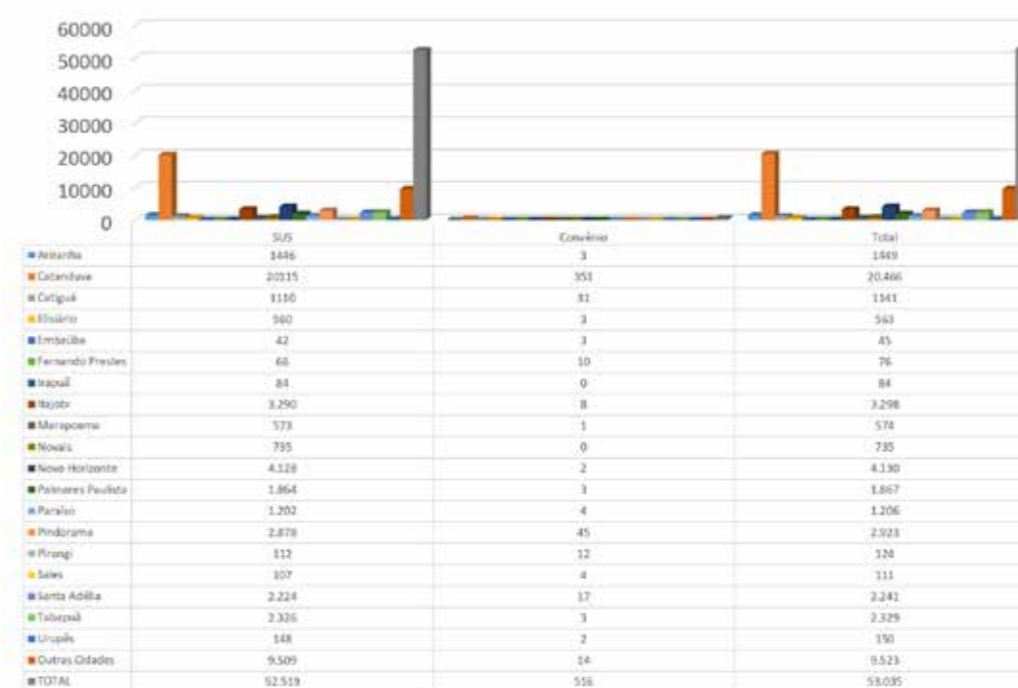
TEMPO CIRÚRGICO



AMBULATÓRIO DE ENSINO - CONSULTAS ESPECIALIZADAS



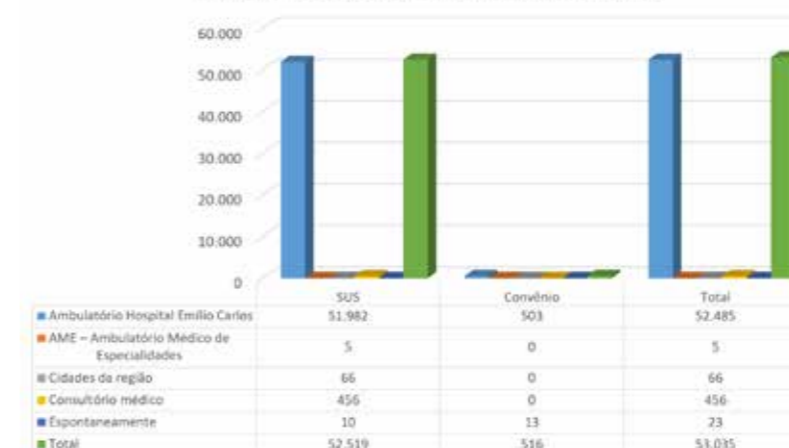
PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES ATENDIDOS AMBULATÓRIO DE ENSINO



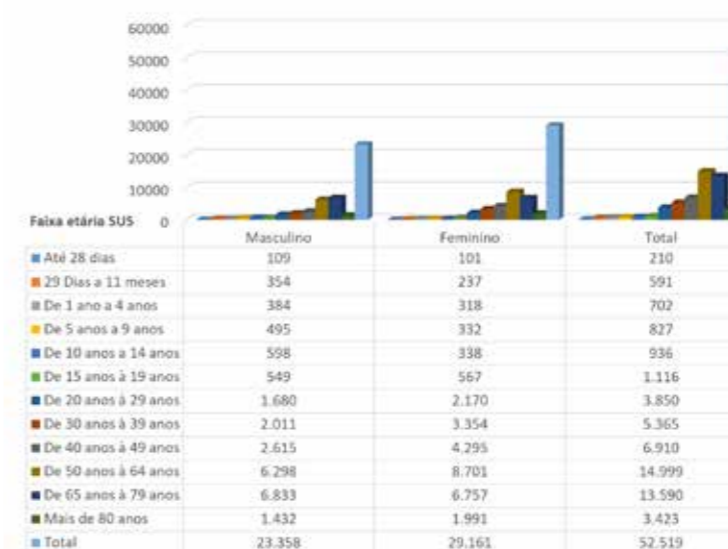
ESPECIALIDADES ATENDIDAS - CONSULTAS MÉDICAS - INTERCONSULTAS - RETORNO PÓS ALTA - RETORNOS

Especialidade	SUS	Convênio	Total
Anestesiologia	1.118	01	1.119
Bucomaxilo Facial	286	0	286
Cardiologia	2.440	01	2.441
Cirurgia Cardiovascular	471	01	472
Cirurgia Geral	1.717	01	1.718
Cirurgia Pediátrica	419	0	419
Cirurgia Plástica	2.910	04	2.914
Cirurgia Torácica	244	0	244
Cirurgia Vascular	1.508	0	1.508
Clínica Médica	70	12	82
Cuidados Paliativos	289	0	289
Dermatologia	476	0	476
Endocrinologia	1.064	02	1.066
Fonoaudiologia	05	0	05
Gastroenterologia	02	0	02
Genética Clínica	254	1	255
Geriatrics	577	0	577
Ginecologia	1.219	0	1.219
Ginecologia/Obstetrícia	30	0	30
Gravidez de alto risco	1.325	0	1.325
Hematologia	560	1	561
Infectologia	878	1	879
Mastologia/Onco/Ginecológica	756	0	756
Nefrologia	1.311	0	1.311
Neurocirurgia	740	0	740
Neurologia	687	0	687
Nutrição	168	0	168
Odontologia	454	0	454
Oftalmologia	1.338	0	1.338
Oncologia Cirúrgica	3.900	01	3.901
Oncologia Clínica	4.515	247	4.762
Ortopedia/Trauma	13.650	0	13.650
Otorrinolaringologia	420	0	420
Pediatria	508	0	508
Planejamento Familiar	200	0	200
Pneumologia	279	0	279
Proctologia	674	0	674
Psicologia	19	0	19
Psiquiatria	255	0	255
Radioterapia	1.670	243	1.913
Reumatologia	1.460	0	1.460
Urologia	1.653	0	1.653
Total	52.519	516	53.035

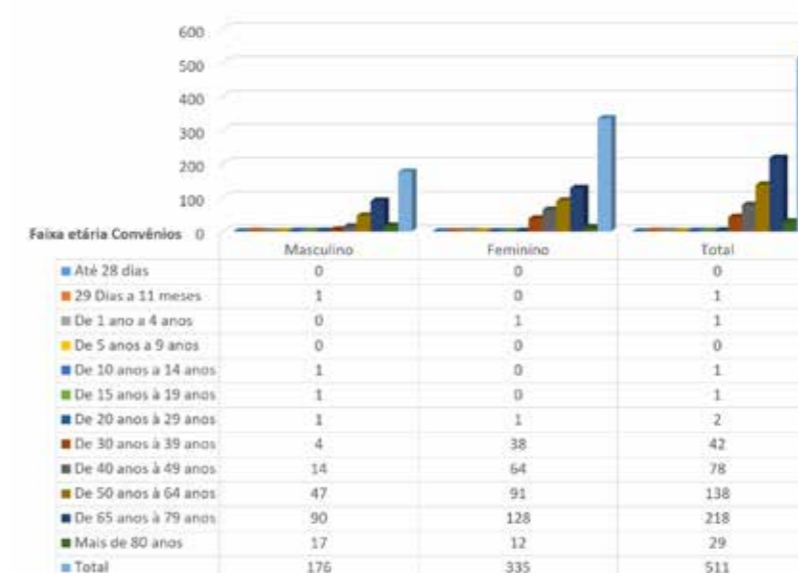
PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES - CONSULTAS MÉDICAS - INTERCONSULTAS - RETORNO PÓS ALTA - RETORNOS EM AMBULATÓRIOS



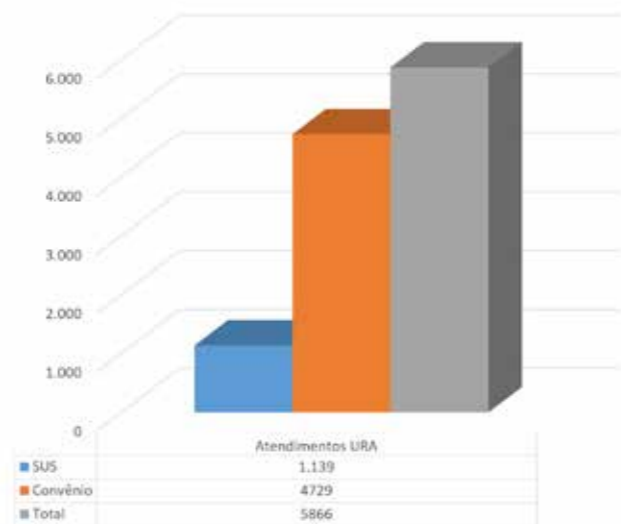
FAIXA ETÁRIA DE PACIENTES - CONSULTAS MÉDICAS - INTERCONSULTAS - RETORNO PÓS ALTA - RETORNOS EM AMBULATÓRIOS



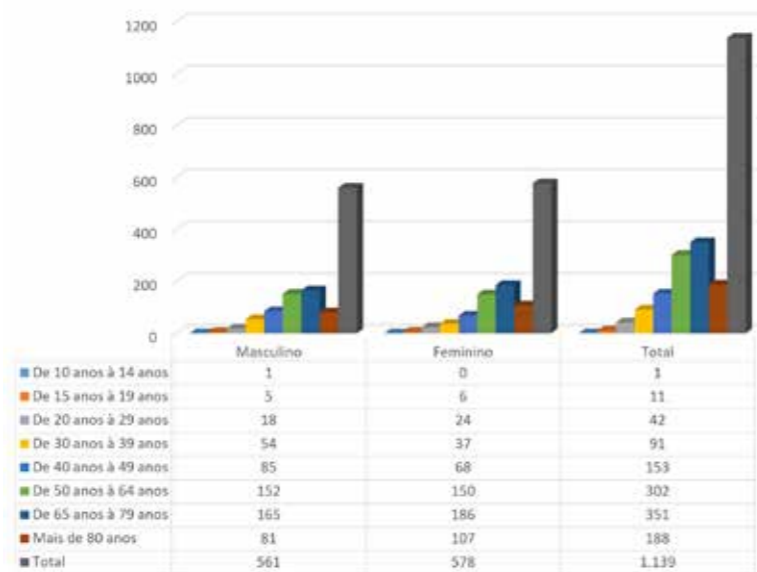
FAIXA ETÁRIA - CONVÊNIO



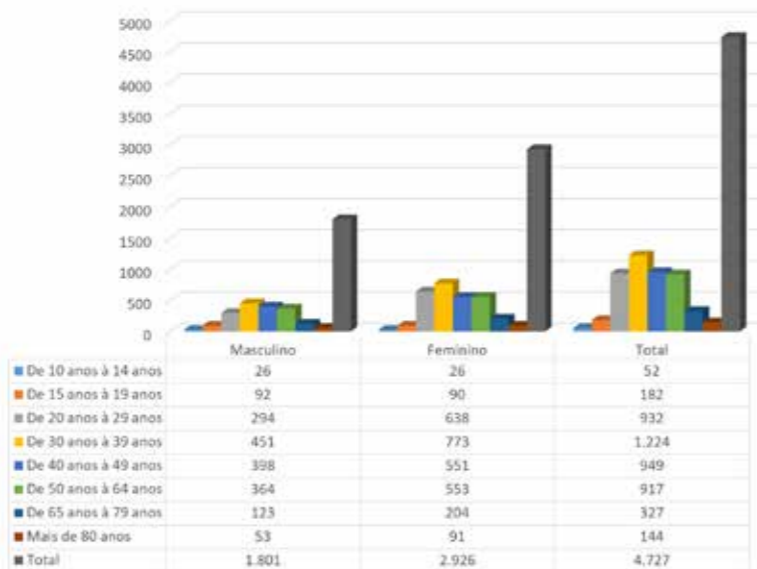
UNIDADE DE RESPIRATÓRIOS AGUDOS (URA)



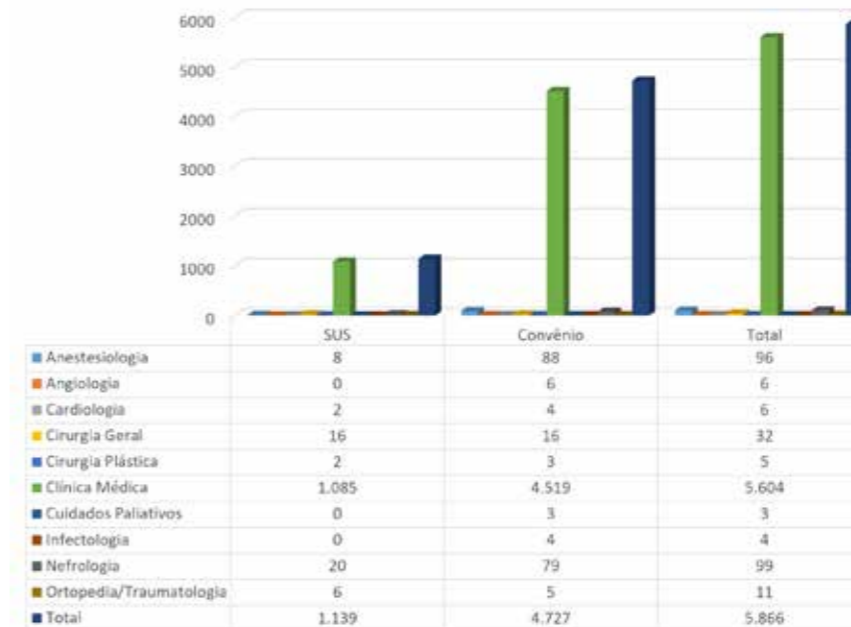
PACIENTES POR FAIXA ETÁRIA SUS - URA



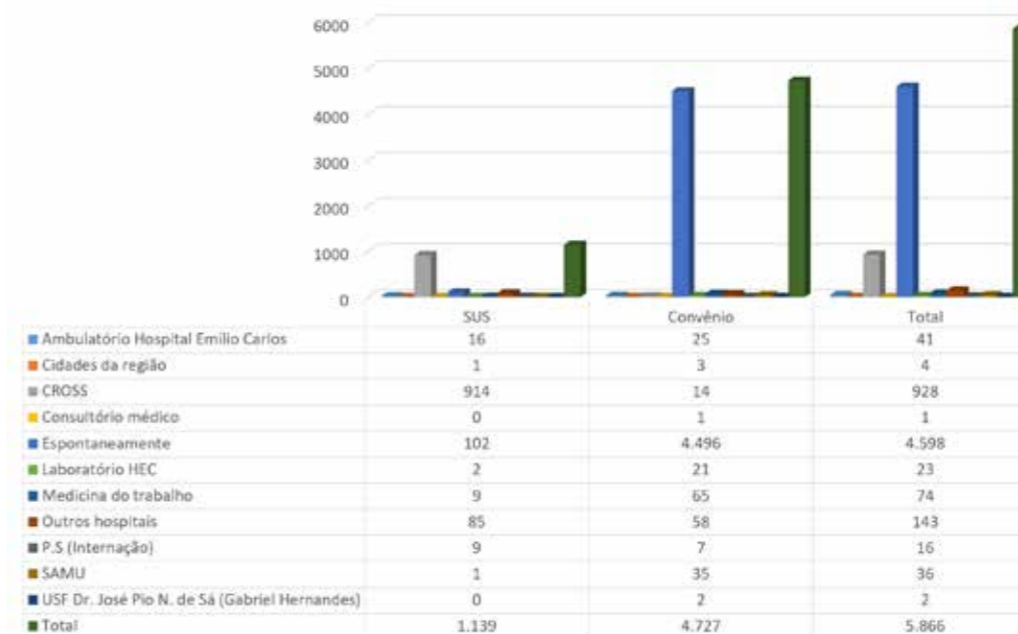
PACIENTES POR FAIXA ETÁRIA CONVÊNIO - URA



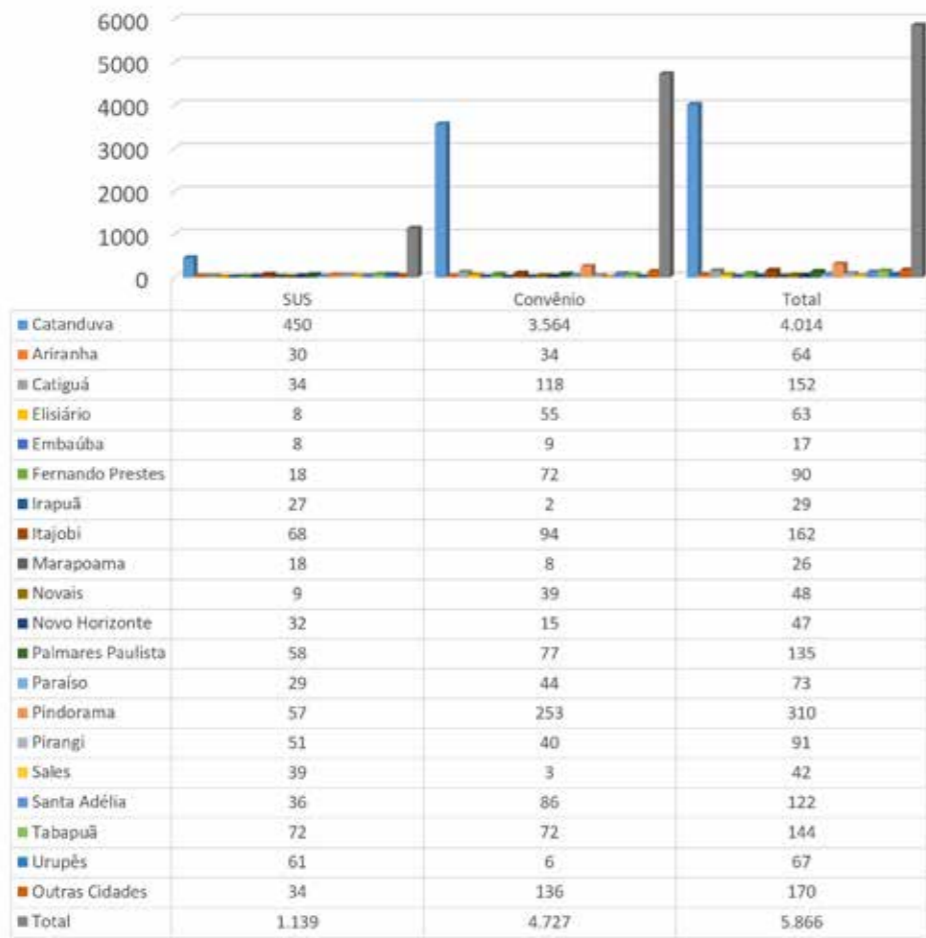
ESPECIALIDADE DOS ATENDIMENTOS URA



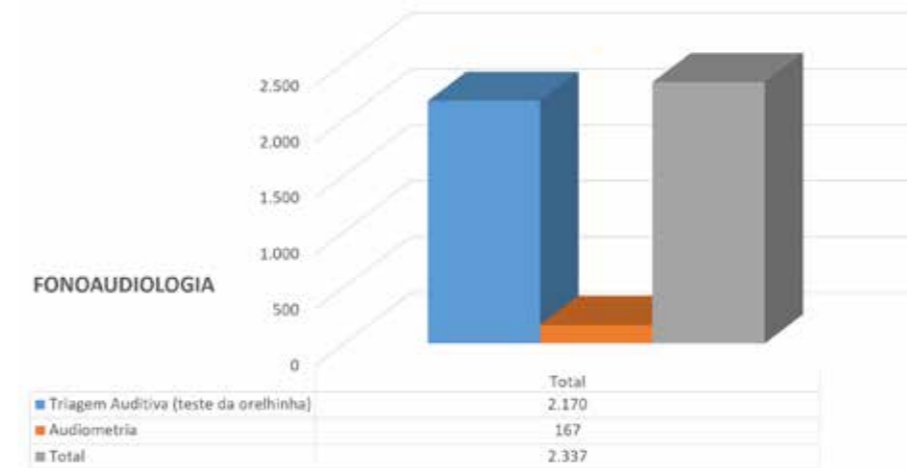
PROVENIÊNCIA DOS PACIENTES NOS ATENDIMENTOS URA



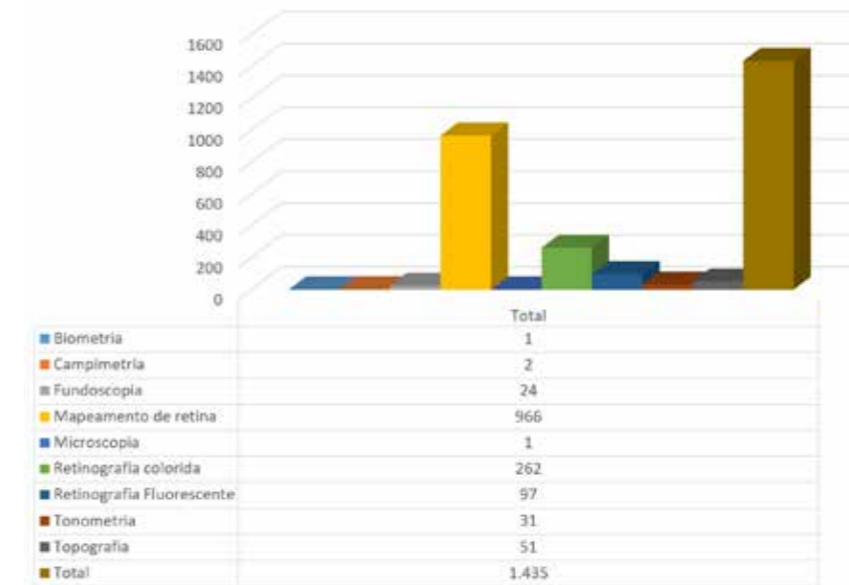
PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES ATENDIDOS NA URA



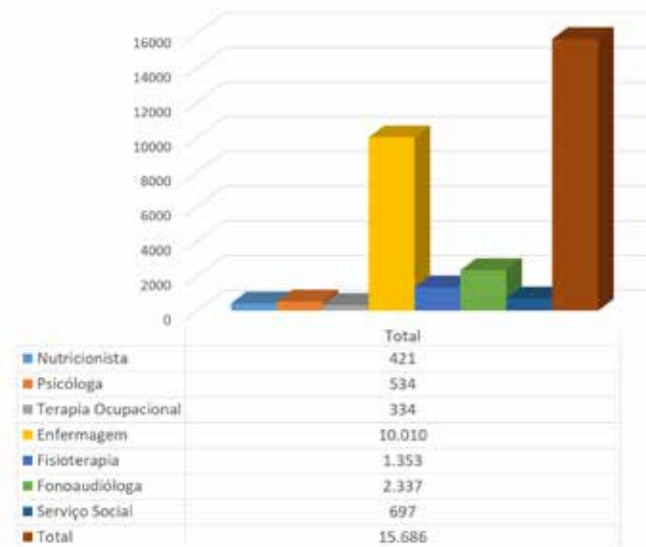
SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICOS E TERAPIAS
SERVIÇOS DE DIAGNÓSTICOS



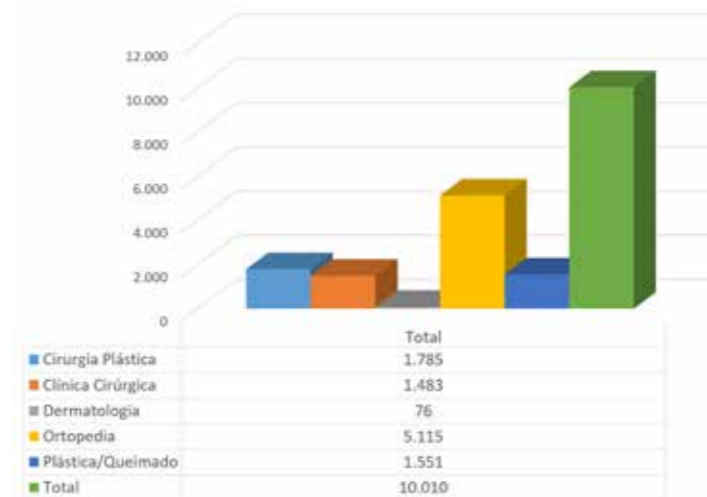
OFTALMOLOGIA Exames/Ambulatório



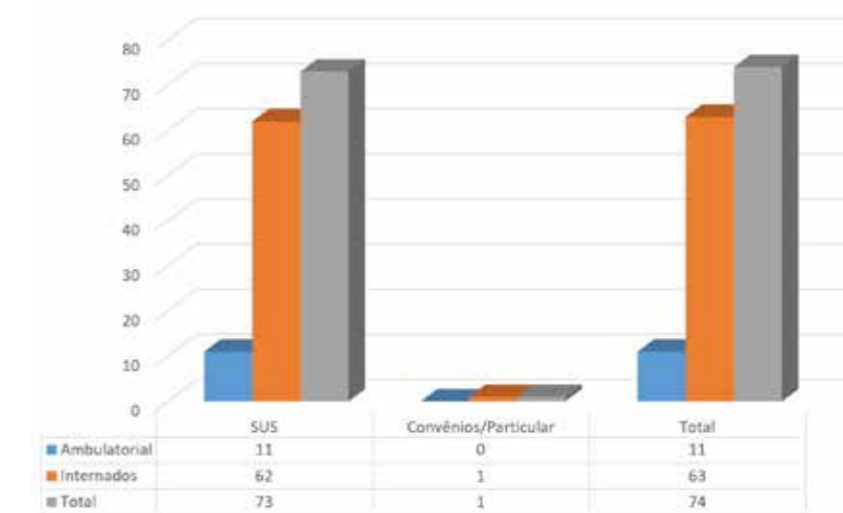
ATENDIMENTOS POR PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR NÃO MÉDICO



AMBULATÓRIO DE ENSINO - SALAS DE CURATIVOS



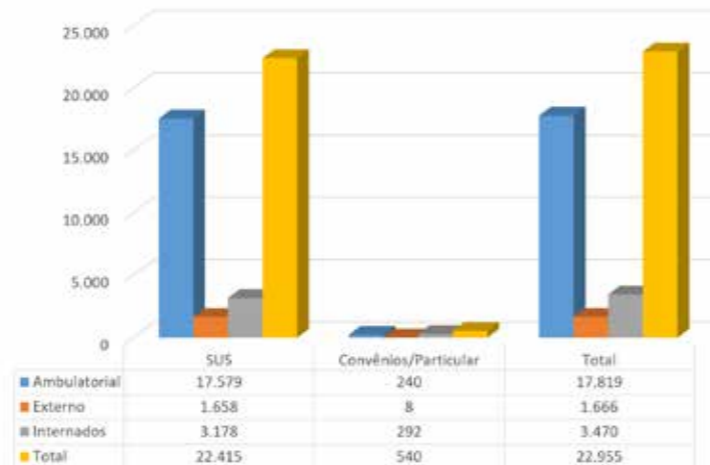
ENDOSCOPIA



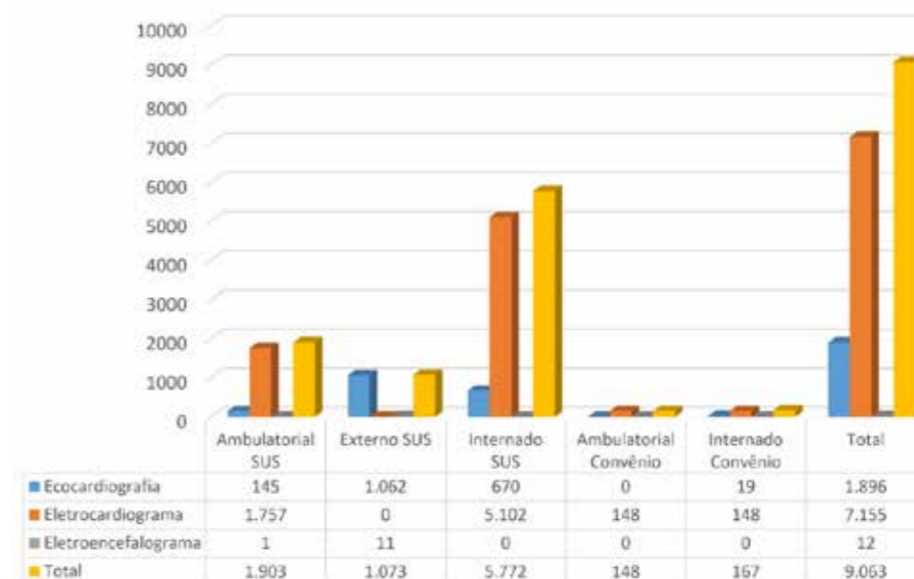
SERVIÇO DE EXAMES DE IMAGEM

O destaque é para aquisição do aparelho de Tomografia Computadorizada, permitindo agilidade e segurança no diagnóstico, sem precisar deslocar o paciente para outro hospital.

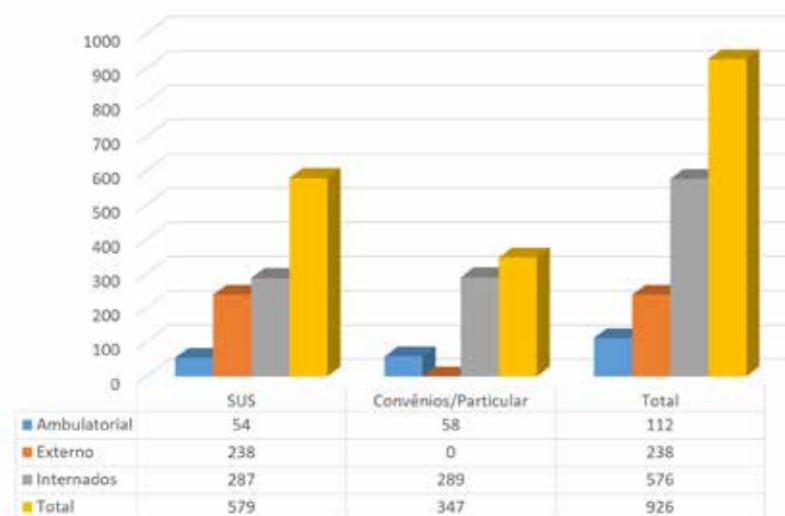
RADIOLOGIA



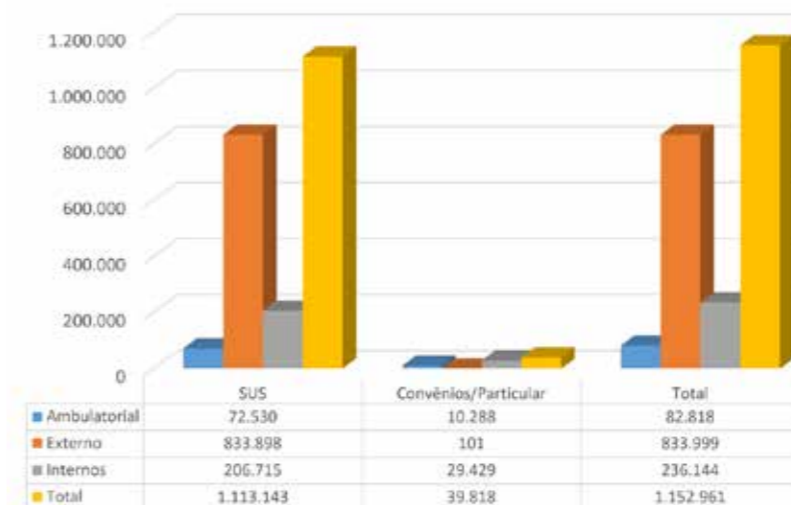
SERVIÇO DE MÉTODOS GRÁFICOS



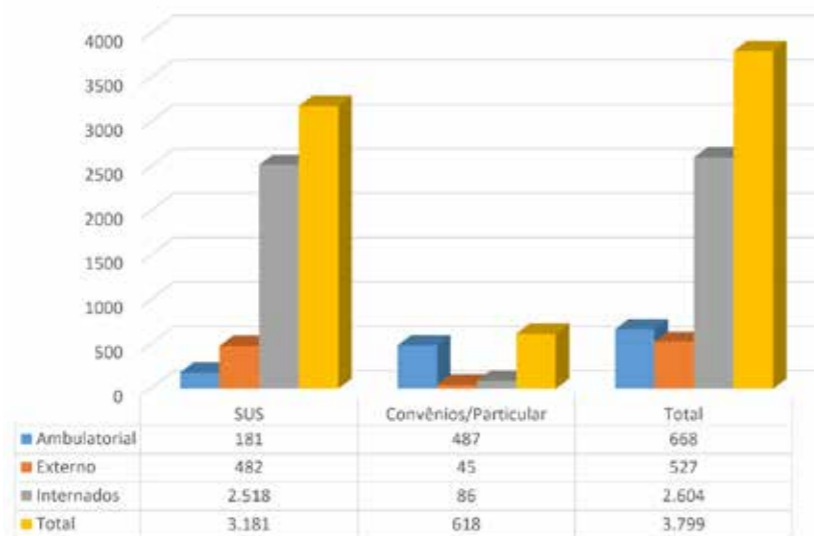
ULTRASSOM



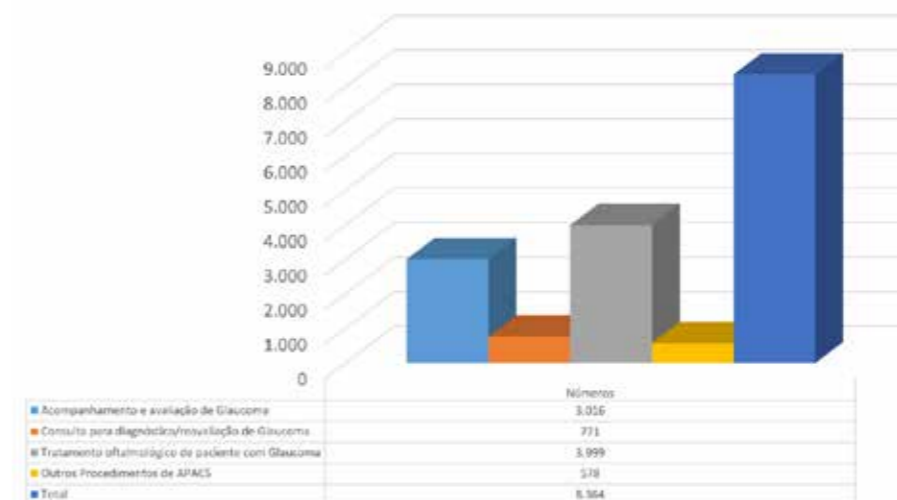
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS E MICROBIOLOGIA



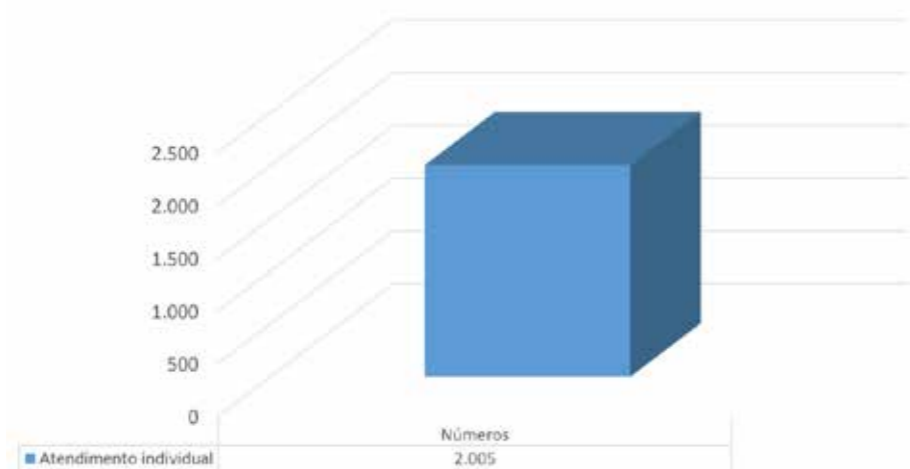
TOMOGRAFIA



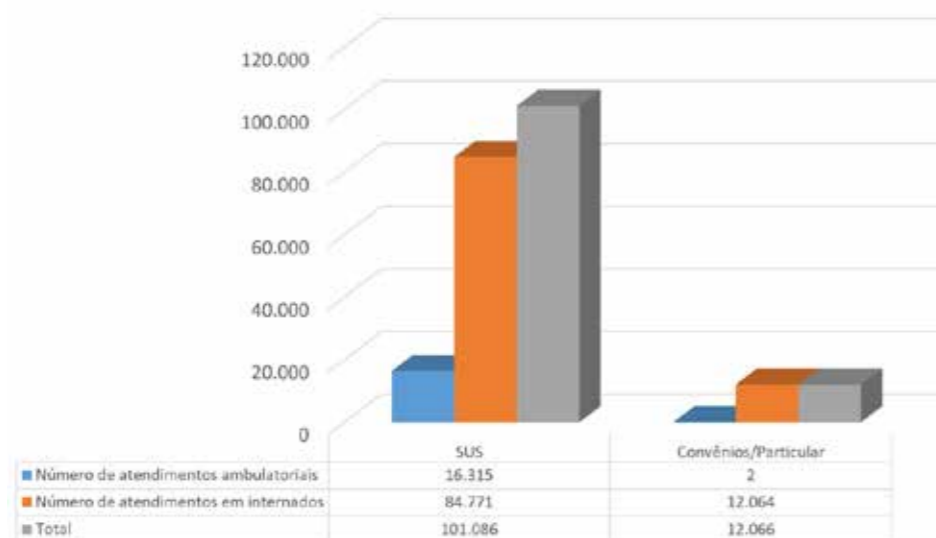
TERAPIA - GLAUCOMA/ OUTROS PROCEDIMENTOS OFTALMOLÓGICOS



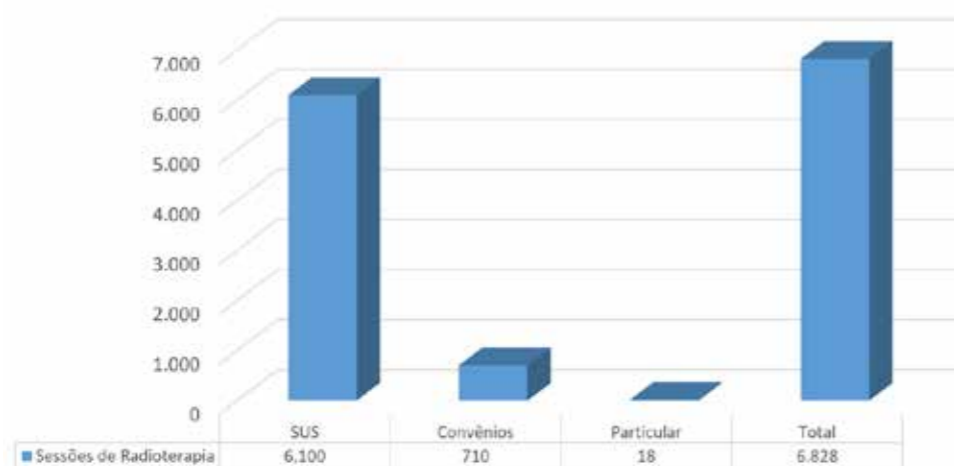
TERAPIA OCUPACIONAL - SESSÕES



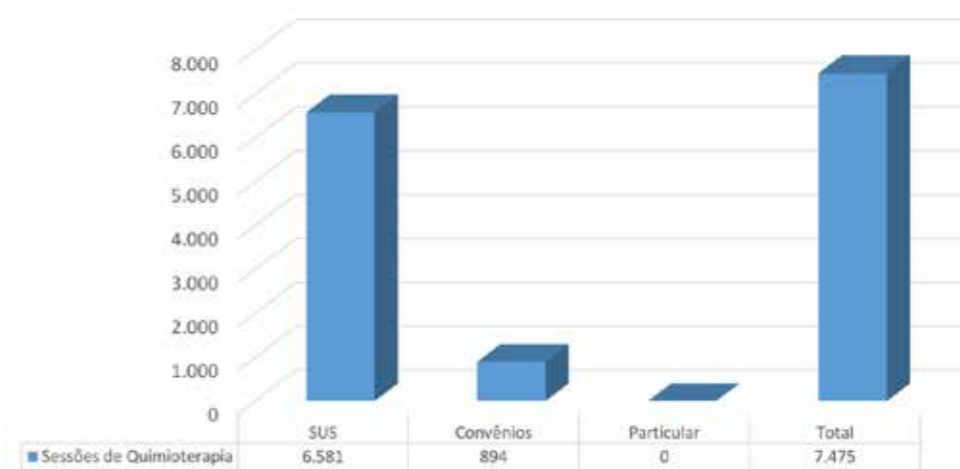
SERVIÇO DE FISIOTERAPIA - SESSÕES



RADIOTERAPIA



QUIMIOTERAPIA



SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

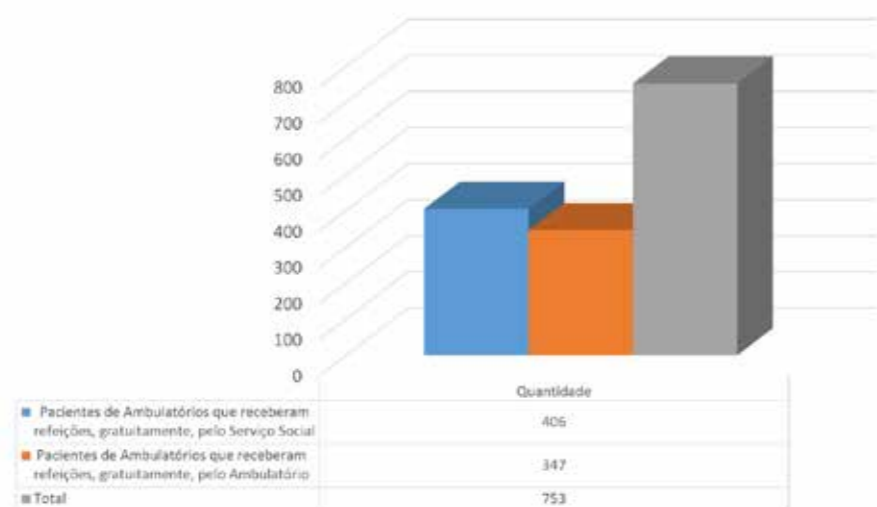


SERVIÇO SOCIAL

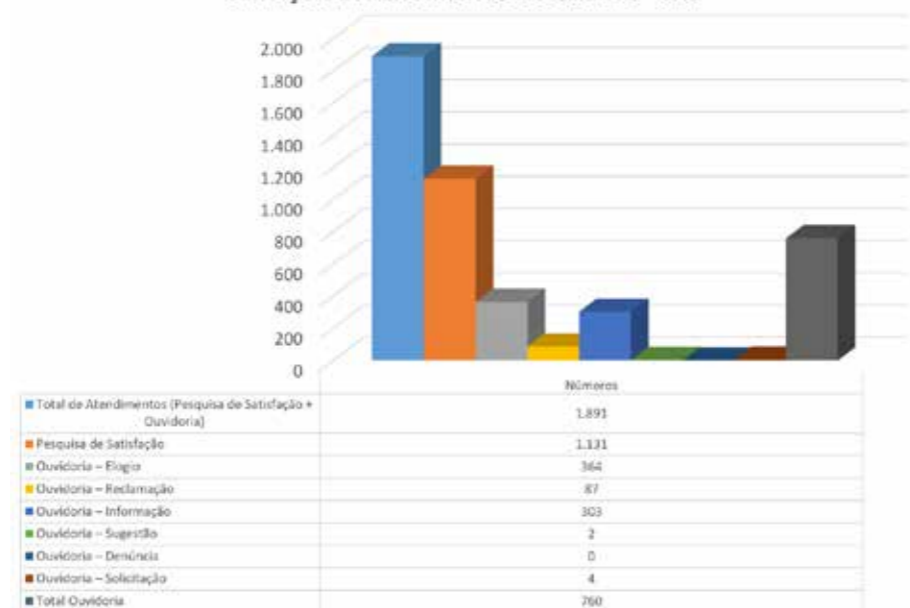
O Serviço Social tem por prioridade, cumprir o protocolo de intervenção para contribuir com a humanização da assistência, articulando com as redes de serviços, realizando acolhimento de usuários/familiares em etapas do tratamento ambulatoriais, internações, alta hospitalar e inclusive em situação de óbitos (em alguns casos). O setor prioriza a qualidade nos serviços prestados por meio de avaliações nas enfermarias e ambulatorios, atendimento social individual e familiar, acompanhamento diário através de caderno de plantão da recepção, de pacientes internados sem documentação e sem familiares. O Serviço Social realiza relatório mensal das atividades relacionadas ao setor, faz sua escala e também é responsável pela central de ambulâncias e retorno de pacientes que passaram por atendimento em ambulatorio.

Nº de Atendimentos 6805

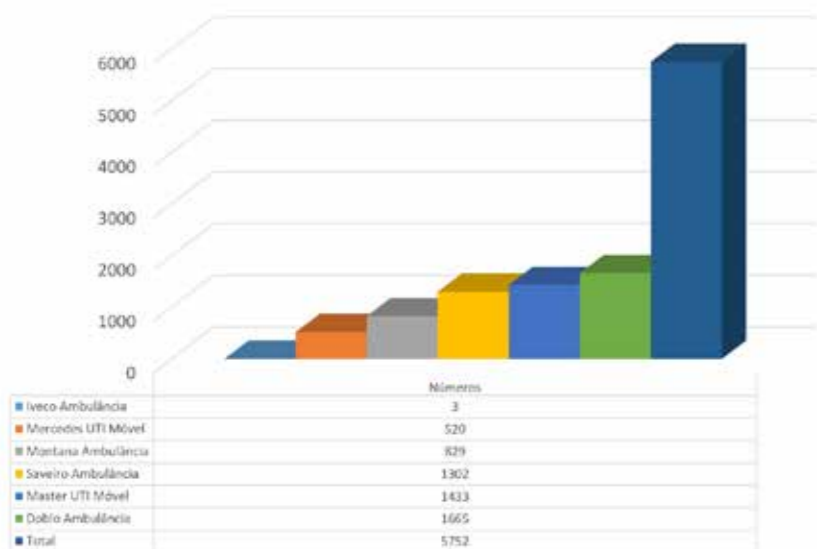
REFEIÇÕES



SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CLIENTE – SAC



BALANÇO DO TRANSPORTE



Ocorrências realizadas pelas ambulâncias da Fundação Padre Albino, para transporte de pacientes da Unidade de Urgência e Emergência do Hospital Padre Albino para internação no Hospital Emílio Carlos, consultas de urgência (UUE) e exames de pacientes internados. A Ambulância trabalha 24 horas por dia.

RECEBIMENTO DE VERBAS

Governo Estadual

Secretaria de Estado da Saúde - custeio	Parcelas recebidas no ano	Valor
Convênio Santas Casas Sustentáveis - 339/2020	12	R\$ 3.263.634,00
Convênio Pró Santa Casa - 281/2020	12	R\$ 529.200,00
Convênio - 432/2020*	1	R\$ 200.000,00
Convênio - 427/2020*	1	R\$ 200.000,00
Convênio - 553/2020*	1	R\$ 400.000,00
Convênio - 13/2021 - COVID	4	R\$ 1.008.000,00

*Verbas de emendas parlamentares, informadas na página 23.

AÇÕES SOCIAIS DESENVOLVIDAS NOS DOIS HOSPITAIS

Escritório de Melhorias de Processos

A gerência da Qualidade criou novo setor, o seu Escritório de Melhoria de Processos. O objetivo é alinhar o ambiente operacional com a direção estratégica, visando o crescimento sistêmico e a identificação de oportunidades de melhorias, criando cultura orientada para a melhoria de processos, usando ferramentas Lean alinhada à Qualidade. A implantação segue a tendência dos grandes hospitais de referência, fazendo uso de dados para tomadas de decisões assertivas associada à tecnologia e inovação nos seus processos.

Comissão de Ética dos hospitais; massagem relaxante e Reike e café especial com entrega de mimos.



Sistemas de indicadores

Após estudos de viabilidade foi iniciada a implantação dos sistemas de indicadores nas UTIs e a implementação da metodologia DRG/Diagnosis Related Groups, esta criada nos Estados Unidos na década de 60 e atualmente utilizada para caracterizar os pacientes em grupos que otimizam o cuidado visando a redução de desperdícios e entrega de valor aos pacientes. Esta metodologia, em conjunto com as ações de reestruturação e governança, colocam os hospitais da Fundação Padre Albino em seletor grupo de organizações que implementaram ações baseadas no "Value-Based Health Care", ou Medicina Baseada em Valor.

Doação de medula óssea

Os hospitais realizaram nos dias 27 e 28 de outubro conscientização interna sobre a importância da doação de medula óssea como forma de captar candidatos à doação. Com a pandemia, as doações tiveram redução significativa. Foram feitos 103 novos cadastros.

Escuta qualificada - Ouidoria

A Ouidoria é um dos pilares da governança corporativa e contribui para a melhoria contínua nos hospitais, pois é sistema direto e legítimo de relacionamento com o cliente, destinado a receber e dar tratativas às reclamações, denúncias, críticas, sugestões e elogios. Em 2021, 1.678 registros de ouvidoria foram contabilizados no Hospital Padre Albino, sendo 75% elogios. Já o Hospital Emílio Carlos registrou 760 manifestações, tendo 48% do atendimento de ouvidoria sido classificado positivamente por meio de elogios aos profissionais e às unidades. O setor utiliza o sistema Ouvidor SES Online, preconizado pela Ouvidoria Central da Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo. Estrategicamente, para o apoio na gestão da experiência

Parceria com o Senac Catanduva

Em parceria com o SENAC Catanduva são fornecidos campos de estágios aos alunos daquela instituição e em contrapartida a instituição disponibiliza cursos em diversas linhas para capacitação dos membros da equipe multidisciplinar.

Semana da Enfermagem

A Semana de Enfermagem foi realizada de 12 a 20 de maio nos hospitais e Recanto Monsenhor Albino, com atividades voltadas à valorização do profissional da área. A programação incluiu dinâmicas sobre a dedicação e o reflexo do trabalho dos profissionais de enfermagem na sociedade; Quiz de perguntas e respostas sobre a

dos clientes externos, a área de relacionamento com o cliente está aplicando nova pesquisa de satisfação baseada em Net Promoter Score - NPS, métrica mundialmente conhecida que mede a fidelização do cliente por meio de sistema informatizado e com plataforma moderna. O objetivo é entregar valor em saúde por meio do cuidado centrado no indivíduo e aprimorar, ainda mais, a experiência do cliente.

Prevenção de lesão por pressão

Ações alusivas ao Dia Mundial de Prevenção de Lesão por Pressão foram promovidas nos setores assistenciais com objetivo de sensibilizar a equipe e acompanhantes com relação às maneiras de prevenção de lesão por pressão, locais de maior incidência e classificação. Participaram os Grupos de Prevenção e Cuidados com a Pele dos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, a Liga de Curativos do curso de Enfermagem da Unifipa e o Núcleo de Segurança do Paciente.



Feliz aniversário

Baseados nas diretrizes e nos dispositivos das Políticas Nacional e Estadual de Humanização como, por exemplo, o acolhimento, os hospitais realizam o projeto "Feliz aniversário", voltado aos pacientes aniversariantes internados nas enfermarias. Os clientes recebem cartão comemorativo e, de acordo com a prescrição médica, um cupcake. O projeto visa contribuir com o processo de humanização do atendimento, a partir de momentos de alegria e descontração e, conseqüentemente, auxiliar no bem-estar físico e emocional do paciente.

Certificado de coragem

A realização de exames costuma ser momento delicado para o público infantil. Para incentivar as crianças, os laboratórios de análises clínicas dos hospitais entregam o Certificado de Coragem aos pequenos pacientes após os procedimentos. A ação tem o objetivo de fidelizar os clientes infantis por meio do atendimento humanizado e de qualidade. A ação também acontece no Centro de Diagnóstico por Imagem e no Pronto Atendimento.



Alta responsável

Os hospitais praticam a alta responsável, que consiste no processo de planejamento e transferência do cuidado de uma unidade de saúde (hospitalar ou ambulatorial) para outra(s), de modo a propiciar a continuidade do cuidado por meio de orientação de usuários e familiares/cuidadores, reforçando a autonomia, proporcionando o autocuidado; articulação com os demais pontos de atenção das Redes de Atenção à Saúde, em particular a Atenção Básica, e implantação de mecanismos de desospitalização, visando alternativas às práticas hospitalares, como as de cuidados domiciliares pactuados nas redes de atenção à saúde.

AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME CATANDUVA

Unidade sob Gestão da O.S.S. Fundação Padre Albino



A Fundação Padre Albino, qualificada como Organização Social de Saúde, é uma entidade civil de direito privado, filantrópica, de fins não lucrativos que foi contratada através de contrato de gestão firmado com a Secretaria Estadual de Saúde de São Paulo para operacionalização do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, visando desenvolver o programa de modernização de gestão em saúde no âmbito do Estado de São Paulo, com fundamentos nos termos da Lei Complementar nº. 846 de 04 de julho de 1998. Este contrato tem vigência de 05 anos a partir da sua assinatura, fixando as verbas orçamentárias a serem repassadas para custeio das operações.

ASSINATURA DE TERMO ADITIVO

Em decorrência da demanda apresentada pelos municípios do Colegiado de Catanduva ao DRS XV, a Fundação Padre Albino juntamente com a Secretaria Estadual de Saúde com o intuito de atender a demanda apresentada, assinou o termo aditivo ao contrato de gestão nº 001.0500.000.015/2016 para atividades de custeio no exercício do 1º semestre de 2021.

Gerente
Administrativa
Karulini Davoli Prescilio Polo

Gerente Médica
Dra. Marcela Dias Azém
de Figueiredo



Atuar como centro de diagnóstico multiprofissional de média complexidade, de forma humanizada, para usuários do SUS.



Ser referência regional em serviços de saúde de média complexidade, com ênfase na Oftalmologia, pela excelência e agilidade na assistência ao SUS, com eficiência na aplicação dos recursos públicos e satisfação dos colaboradores.



- Satisfação
- Excelência
- Prazer de servir
- Transparência e ética nas ações
- Humanização
- Qualidade
- Efetividade no uso de recursos públicos
- Trabalho em equipe

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

ACESSIBILIDADE

Medidas contra a proliferação da COVID-19 estão em prática, como faixas de isolamento nas cadeiras; vidros/divisórias de proteção nas recepções e guichês; álcool em gel disponível em todos os setores; distância de um metro nas filas com demarcação no solo; senhas nos consultórios são entregues para o agendamento dos pacientes.

PARTICIPAÇÃO EM TREINAMENTOS

Treinamentos gerais do Projeto Matriciamento; Dia Internacional da Mulher; Webconferência - Proposta e critérios - combate ao COVID-19; EPI's para manejo de pacientes suspeitos ou confirmados de COVID-19; Treinamento Programa 5S; Programa 5S - Formação da Comissão Auditora.

REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

O AME Catanduva realizou e participou de treinamentos e eventos, primando pela atualização, bem como em se apropriar de conhecimentos rumo a excelência dos serviços prestados.

Plano Institucional de Humanização

O AME realizou, no dia 3 de março, oficina de apoio técnico para elaboração do Plano Institucional de Humanização (PIH). On-line, o treinamento foi ministrado pela articuladora do DRS-XV de São José do Rio Preto, Lucineia Lacerda de Oliveira, para as cidades de Catanduva, Rio Preto, Votuporanga, Santa Fé do Sul, Jales e Fernandópolis. O objetivo da oficina foi a troca de informações entre as unidades do AME para otimização da elaboração do PIH, que terá o registro das ações de humanização, considerando as diretrizes básicas das políticas nacional e estadual e enviadas para a Secretaria Estadual de Saúde, que faz o acompanhamento do indicador.

Segurança do paciente

Durante o mês de abril, o AME promoveu conscientização sobre segurança do paciente, tema do Abril Verde. Folhetos informativos, comunicação interna digital e orientações foram feitas para conscientizar colaboradores e pacientes. O objetivo das ações foi divulgar os protocolos de segurança vigentes na Unidade e a importância do paciente se envolver no seu próprio cuidado.

Matriciamento

O AME realizou o projeto de Matriciamento, voltado para médicos da Atenção Primária à Saúde que atendem nas unidades de saúde de Catanduva e de 18 municípios da microrregião. O objetivo é formar canal de comunicação entre os profissionais de saúde e o AME para melhor resolutividade dos atendimentos. Capacitação nas especialidades de Ortopedia e Neurologia foi promovida nos dias 4 e 12 de maio. Ainda em maio e no mês de junho, os profissionais da saúde

tiveram encontros sobre Dermatologia, Reumatologia e Cirurgia Vascular. Nos meses de agosto e setembro a capacitação foi com os profissionais de enfermagem e equipes médicas da Atenção Primária à Saúde sobre Pé Diabético, Hanseníase e Segurança do Paciente. Voltado para gestores das Unidades Básicas de Saúde dos municípios foi ministrado, no mês de maio, o treinamento "Mulheres de Peito" e capacitação sobre as nomenclaturas padronizadas do Portal Cross.

Setembro Vermelho

O AME Catanduva promoveu, nos dias 22 e 23 de setembro, ações alusivas ao Setembro Vermelho de prevenção de doenças cardiovasculares. O objetivo foi ampliar o acesso da população a informações sobre as principais doenças relacionadas ao coração e divulgar, por meio de cardiologistas da instituição, diversas dicas de saúde. Nos dias 22 e 23 foram ministradas as palestras "Prevenção de doenças cardiovasculares". Toda a Unidade recebeu decoração alusiva ao tema.



Novembro Azul

O AME realizou ação alusiva ao Novembro Azul, mês de prevenção ao câncer de próstata, no dia 9 de novembro, com palestra sobre o tema para colaboradores e pacientes. As ações foram encerradas também com palestra no dia 23 para cerca de 60 colaboradores e pacientes. Os participantes receberam bombons.



Grupo de viola caipira

Para celebrar o final do ano, o AME Catanduva promoveu no dia 21 a apresentação do grupo de viola caipira Mundo Novo, da cidade Urupês/SP. O grupo apresentou-se na recepção central para colaboradores e pacientes e percorreu toda a Unidade.

EVOLUÇÃO DOS ATENDIMENTOS

As atividades assistenciais de saúde, desenvolvidas de forma gratuita aos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS, através de contratos de gestão, apresentaram-se conforme planilhas abaixo:

Contrato de gestão n° 001. 0500.000.015/2016 1º Semestre 2021

Consultas Médicas	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras Consultas Rede	2.171	1.620	2.171	1.841	2.171	2.065	2.171	2.231	2.171	2.132	2.171	1.892	13.026	11.781	-9,56
Interconsultas	149	168	149	155	149	181	149	190	149	190	149	172	894	1.056	18,12
Consultas Subsequentes	930	1.545	930	1.413	930	1.260	930	1.060	930	1.136	930	1.058	5.580	7.472	33,91
Total	3.250	3.333	3.250	3.409	3.250	3.506	3.250	3.481	3.250	3.458	3.250	3.122	19.500	20.309	4,15

Consultas Não Médicas/Procedimentos Terapêuticos Não Médicos

Consultas Não Médicas	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas Não Médicas	400	665	400	473	400	447	400	499	400	637	400	526	2.400	3.247	35,29
Proced. Terapêuticos (sessões)	200	288	200	274	200	265	200	180	200	205	200	258	1.200	1.470	22,50
Total	600	953	600	747	600	712	600	679	600	842	600	784	3.600	4.717	31,03

Atividade Cirúrgica

Atividade Cirúrgica	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias ambulatoriais CMA	61	73	61	66	61	74	61	80	61	71	61	64	366	428	16,94
Cirurgias ambulatoriais CMA (menor)	110	142	110	134	110	145	110	118	110	128	110	150	660	817	23,79
Total	171	215	171	200	171	219	171	198	171	199	171	214	1026	1245	21,34

SADT Externo

SADT Externo	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Diagnóstico por Radiologia	200	319	200	219	200	216	200	223	200	253	200	271	1.200	1.501	25,08
Diagnóstico por Ultrassonografia	830	940	830	904	830	867	830	1.027	830	813	830	805	4.980	5.356	7,55
Diagnóstico por Endoscopia	150	154	150	144	150	171	150	6	150	125	150	46	900	646	-28,20
Métodos Diagnósticos em Especialidades	107	87	107	96	107	138	107	118	107	134	107	143	642	716	11,53
Total	1.287	1.500	1.287	1.363	1.287	1.392	1.287	1.374	1.287	1.325	1.287	1.265	7.722	8.219	6,44

Consultas Médicas por Telemedicina (acompanhamento)

Consultas Médicas por Telemedicina (acompanhamento)	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras Consultas Rede	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Interconsultas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultas Subsequentes	0	86	0	26	0	23	0	0	0	0	0	0	0	135	0

Consultas Não Médicas/Procedimentos Terapêuticos Não Médicos por Telemedicina (acompanhamento)

Consultas Não Médicas/Procedimentos Terapêuticos Não Médicos por Telemedicina (acompanhamento)	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas Não Médicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Proced. Terapêuticos (sessões)	0	0	0	22	0	34	0	0	0	0	0	0	0	56	0

Contrato de gestão nº SES-PRC-2021/08034
2º Semestre 2021

Consultas Médicas	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras Consultas Rede	2.171	1.906	2.171	1.911	2.171	1.849	2.171	1.978	2.171	1.932	2.171	1.980	13.026	11.556	-11,29
Interconsultas	149	218	149	219	149	208	149	218	149	180	149	264	894	1.307	46,20
Consultas Subsequentes	930	1.173	930	1.127	930	1.152	930	1.005	930	992	930	926	5.580	6.375	14,25
Total	3.250	3.297	3.250	3.257	3.250	3.209	3.250	3.201	3.250	3.104	3.250	3.170	19.500	19.238	-1,34

Consultas Não Médicas/Procedimentos Terapêuticos Não Médicos

Consultas Não Médicas	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas Não Médicas	400	492	400	518	400	491	400	489	400	497	400	505	2.400	2.992	24,67
Proced. Terapêuticos (sessões)	200	189	200	305	200	361	200	319	200	367	200	298	1.200	1.839	53,25
Total	600	681	600	823	600	852	600	808	600	864	600	803	3.600	4.831	34,19

Atividade Cirúrgica

Atividade Cirúrgica	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias ambulatoriais CMA	61	67	61	68	61	63	61	71	61	72	61	66	366	407	11,20
Cirurgias ambulatoriais CMA (menor)	110	148	110	123	110	145	110	133	110	137	110	159	660	845	28,03
Total	171	215	171	191	171	208	171	204	171	209	171	225	1026	1252	22,03

SADT Externo

SADT Externo	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Diagnóstico por Radiologia	200	274	200	289	200	344	200	277	200	308	200	328	1.200	1.820	51,67
Diagnóstico por Ultrassonografia	830	860	830	883	830	807	830	767	830	776	830	775	4.980	4.868	-2,25
Diagnóstico por Endoscopia	150	103	150	84	150	88	150	90	150	116	150	105	900	586	34,89
Métodos Diagnósticos em Especialidades	107	153	107	133	107	112	107	141	107	147	107	125	642	811	26,32
Total	1.287	1.390	1.287	1.389	1.287	1.351	1.287	1.275	1.287	1.347	1.287	1.333	7.722	8.085	4,70

Exames de Alta Suspeição - Oncologia

Exames de Alta Suspeição - Oncologia	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Colonoscopia	0	0	0	0	10	14	10	15	10	15	10	15	40	59	47,50
Esogastroduodenoscopia	0	0	0	0	50	52	50	54	50	54	50	52	200	212	6,00
Total	0	0	0	0	60	66	60	69	60	69	60	67	240	271	12,92

Projeto Especial 'Corujão da Saúde - Oftalmologia'

Projeto Especial 'Corujão da Saúde - Oftalmologia'	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias Oftalmológicas	0	0	0	0	0	0	30	34	30	33	30	36	90	103	14,44
Tratamento Cirurg. de Pterígio	0	0	0	0	0	0	10	14	10	11	10	10	30	35	16,67
Facoemulsificação c/ Implante de Lente Intra-Ocular Dobrável	0	0	0	0	0	0	20	20	20	22	20	26	60	68	13,33
Total	0	0	0	0	0	0	30	34	30	33	30	36	90	103	14,44

A unidade deu continuidade ao Projeto AME ao Próximo, projeto que visa conscientizar a população e gestores da saúde sobre a importância de avisarem a falta do paciente para substituição da vaga por outro para melhor gestão do dinheiro público e promoção de saúde. Vale ressaltar que para os gestores municipais e agendadores CROSS, a unidade proporcionou e proporciona treinamentos e atendimento diário para dúvidas. A unidade tem como ação para redução do absenteísmo a boa prática de efetuar, com cinco dias

de antecedência, ligação telefônica avisando os clientes sobre todos os agendamentos, bem como o preparo de exames, além do envio de torpedos com uma semana de antecedência. Mesmo assim o absenteísmo existe e estamos identificando que isto é ainda decorrente da falta de conscientização da população assistida, que tem conceito de que é SUS e não precisa avisar. Sendo assim, este comportamento se torna agravante para a existência de demanda reprimida (pacientes faltam e voltam para a fila).

EXPOSIÇÃO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SEUS RESULTADOS

As demonstrações contábeis do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, que opera como uma filial da Fundação Padre Albino, serão apresentadas juntamente com as Demonstrações Contábeis da OSS Fundação Padre Albino que, por sua vez, gerencia suas atividades. Além disso, serão apresentadas demonstrações financeiras próprias da filial Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, para publicação no Diário Oficial do Estado de São Paulo, em cumprimento ao Ofício Circular CGCSS/GC nº 02/2022.

Informações Financeiras referentes aos contratos de gestão nºs 001.0500.000.015/2016 e SES-PRC-2021/08034

RECEITAS OPERACIONAIS	TOTAL
Repasse Contrato de Gestão/Convênio/Termo de Aditamento	R\$ 9.211.192,00
Receitas Financeiras	R\$ 100.872,68
Demais Receitas	R\$ 23.447,11
Total das Receitas	R\$ 9.335.511,79

DESPESAS OPERACIONAIS	TOTAL
Pessoal	R\$ 3.212.622,79
Terceiros	R\$ 3.730.466,07
Materiais	R\$ 593.732,82
Ações Judiciais	R\$ 44,26
Utilidade Pública	R\$ 293.913,68
Tributárias	R\$ 235.115,05
Financeiras	R\$ 5.956,60
Ressarcimento por Rateio	R\$ 611.545,79
Outras despesas	R\$ 15.600,98
Total das Despesas	R\$ 8.698.998,04

O AME Catanduva no ano de 2020 apresentou um saldo de R\$ 1.888.303,29, sendo autorizada sua utilização durante o exercício de 2021.

CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA



O Centro Universitário Padre Albino/UNIFIPA foi criado pela Portaria MEC nº 1.519, de 05/12/2017, por transformação das Faculdades Integradas Padre Albino. Este Relatório de Atividades, ora apresentado, contempla o espelho de uma realidade impar. Não tem como ser dividido o momento que a humanidade viveu durante 2021. Foi a continuidade de 2020 em termos da pandemia provocada pelo Coronavírus (Covid19).

A UNIFIPA permaneceu no incansável trabalho acadêmico de aulas remotas nas duas modalidades: a) síncrona - transmitida ao vivo pelo professor e b) assíncrona - conteúdo dentro de AVA - Ambiente Virtual de Aprendizagem, sem falar nos inúmeros instrumentos de ensino-aprendizagem utilizados, tudo aqui relatado. Poderíamos destacar muitas atividades nessas páginas; porém, apenas a título exemplificativo salientamos as inúmeras ações envolvendo pós-graduação em todos os níveis, pesquisas em diferentes situações e internacionalização, cingindo todos os cursos, centenas de docentes e discentes.

Distinguimos nossos professores, auxiliares de ensino, diretoria, que foram incansáveis na busca do progresso que todos poderão constatar na exposição que se segue. Sem esquecermos o apoio recebido da Mantenedora, a Fundação Padre Albino, continuamos na persecução de nossa:



missão

Promover a formação generalista dos profissionais das áreas de saúde, humanas, exatas e tecnológicas, com ensino de qualidade voltado para as necessidades regionais e nacionais.



visão

Ser uma instituição de referência na educação superior no que diz respeito à qualidade de ensino, ao corpo docente, à pesquisa e ao compromisso social.



valores

- Comprometimento
- Empreendedorismo
- Profissionalismo
- Respeito
- Sustentação do Histórico da Fundação Padre Albino
- Trabalho em Equipe
- Transparência



Reitor
Dr. Nelson Jimenes

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Projeto Primavera Vermelha

Doação de sangue e cadastro para doação de medula óssea pelos alunos do curso junto ao Hemonúcleo de Catanduva no dia 22/9, das 19h30 às 21h30 e das 7h30 às 13h.

CURSO DE BIOMEDICINA

Liga de Imunologia Clínica e Aplicada

Cinco palestras: Alergia alimentar; Avaliação sobre as diferenças entre as vacinas contra a Covid-19, fundamentos da imunologia, ações, efeitos esperados e adversos; Eritroblastose fetal (on-line) e A Fisiopatologia do Lúpus Eritematoso Sistêmico (LES) (on-line).

CURSO DE DIREITO

Clínica de Direito Constitucional

Parcerias envolvidas: Universidade de Manizales (Colômbia) e ETEC Elias Nechar e realizada nas dependências da UNIFIPA, através das plataformas eletrônicas (Google Meet e Zoom) de março a novembro.

Os alunos participaram de reuniões e discussão de casos para a compreensão da sistemática junto ao Sistema Interamericano de Direitos Humanos e a simulação de atuação efetiva nesse sistema, o que mobilizou o uso de outras línguas e a articulação de ferramentas para a atuação jurídica, tendo passado pela experiência prática de elaboração de memorial e manifestação junto a uma corte internacional. Também foram realizados eventos, palestras e debates: Controle de constitucionalidade e remédios constitucionais, Processo Legislativo e Educação em Direitos Humanos e participação em evento em instituição de Ensino Médio e Técnico (Elias Nechar), além de curso de formação em SIDH nos dias 6, 8, 10, 14 e 16/09 e audiências orais de 13 a 15/10.



Comissão de Egressos

Colóquios de Proteção de Dados Pessoais (plataforma Google Meet e transmitido ao vivo pelo canal da Comissão no Youtube)

Palestras: O impacto da LGPD nas relações trabalhistas; LGPD no setor público e Compliance de dados pessoais.

Questão da regularização das terras indígenas (on-line), de maio a outubro.

Após a apresentação do projeto foram definidas leituras dirigidas a respeito das questões indígenas, tendo como base o livro do Dr. Álvaro de Azevedo Gonzaga, 'Decolonialismo Indígena', que resultou em encontros virtuais, quinzenais, às segundas-feiras, 18h30, para as reflexões críticas. Foi elaborada uma cartilha educativa que trata das questões jurídicas, divulgada à comunidade acadêmica e à sociedade por meio das redes sociais, em especial pela página no instagram @ mensalinho.explica.

Direito e sexualidade

Parcerias envolvidas: Conselho Municipal da Diversidade Sexual e de Gênero, Ordem dos Advogados do Brasil. Evento: II Ciclo de Palestras: Direito e Sexualidade.

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA

3º Campeonato de Orientação UNIFIPA.

Campeonato de Orientação nas modalidades pedestre e trail (deficientes)

LGBT, diversidade e saúde.

Espaço de debate e reflexão numa perspectiva interdisciplinar.

Consciência Negra - a conscientização.

Tema: História de Sucesso (Google Meet).

Acessibilidade comunicativa

Palestra "A importância do aprendizado de Libras para o desenvolvimento da comunicação bilíngue", em parceria com o curso de Pedagogia da UNIFIPA e escoteiros chefes de Catanduva.

CURSO DE ENFERMAGEM

Liga de Oncologia

Ações: Março Lilás: mês de prevenção contra o câncer de colo de útero; Campanha de vacinação contra a Covid; Cuidados oncológicos em tempos de pandemia; Outubro Rosa - mesa redonda: Questões de gênero no panorama da prevenção do câncer de colo de útero e de mama; Prevenção do câncer de mama e do câncer de colo de útero.



CURSO DE MEDICINA

Liga de Oncologia

Campanhas informativas - Março Lilás - Prevenção ao câncer de colo de útero; Abril - Dia Mundial de Combate ao Câncer; Abril Azul Claro - Prevenção ao câncer de esôfago; Maio Cinza - Prevenção ao câncer cerebral; Junho Preto: Prevenção ao melanoma; Julho Verde - Prevenção ao câncer de cabeça e pescoço; Agosto Branco - Prevenção ao câncer de pulmão; Setembro Amarelo - Prevenção ao câncer infanto-juvenil; Outubro Rosa - Prevenção ao câncer de mama; Novembro Azul - Prevenção ao câncer de próstata; Dezembro Laranja - Prevenção ao câncer de pele.

HumanizArte

Campanhas: Cartas de Amor; Ler é transformar; Colorindo a Vida; Natal.

Liga de Nutrologia

Ações: Campanhas para arrecadação de alimentos, de combate à obesidade e com pacientes sobre a importância da alimentação saudável e prática de atividade física em Unidade de Saúde da Família do município; A importância da alimentação saudável e prática de atividade física (vídeo didático on-line).

Liga de Endocrinologia e Diabetes

Campanhas: Combate à Obesidade; Tireoide; Hipertensão e Diabetes; Dia do Idoso; contra a Osteoporose; Diabetes e contra Obesidade Infantil.

Liga de Neuropsiquiatria

Campanhas: Setembro Amarelo e de brinquedos.

Liga de Ortopedia e Medicina Esportiva

Ações: Campanhas de Prevenção de Lesões no Esporte e contra a Osteoporose e Simpósio de Qualidade Óssea.

Grupo de Ajuda Comunitária - Trote Solidário GAC Medicina

Ações: Trote solidário; Campanhas: de Páscoa, de alimentos, de doação de sangue e Natal de Rua.

Liga de Medicina da Família e Comunidade

Campanha Pobreza Menstrual

IFMSA - Brazil FAMECA International Federation of Medical Students Associations - Brazil

Campanha Cromossomo do Amor; Orientação sobre lábio leporino; ABRAÇAIDS.

Liga de Cirurgia Plástica

Campanhas Outubro Rosa e de prevenção contra queimaduras (em parceria com a Liga de Cirurgia e Urgência do Trauma).

Liga de Cirurgia e Urgência do Trauma

Campanha de doação de sangue

Liga de Enfermagem Materno-infantil

Ações: Atualização para enfermeiros do município de Catanduva quanto à sexualidade, orientação sexual e identidade de gênero na Maternidade do Hospital Padre Albino; Orientações sobre o aleitamento materno na Maternidade do Hospital Padre Albino; Orientações quanto à prevenção de câncer de mama através da utilização da mama amiga, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Catanduva; Prevenção de câncer de colo de útero - coleta de Papanicolau para prevenção, em parceria com a Secretaria da Saúde de Catanduva; Desenvolvimento de kits de EPI para o setor COVID-19 do Hospital Emílio Carlos, em parceria com a Secretaria da Saúde de Catanduva.

Liga de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde Mental

Ação: Ciclo de debates Interdisciplinares Setembro Amarelo.

Liga de Segurança do Paciente

Ações: Abril pela segurança do paciente; Campanha pelo Dia mundial da higienização das mãos - segundos salvam vidas e Dia mundial de prevenção de quedas.

VAMOS LAVAR AS MÃOS!



A higiene das mãos é a principal medida para reduzir a propagação e infecção de microrganismos.

Seus melhores amigos em tempos de COVID-19: água, sabão e álcool 70.

CURSO DE FARMACIA

Liga de Farmácia

Ações: Palestras pelo Setembro Amarelo e Prevenção do Suicídio.

Liga de Cirurgia Geral

Campanha Março Azul Marinho

Liga de Pediatria

Campanhas sobre vacinação infantil e Setembro Dourado

Liga de Nefrologia

Campanha Dia Mundial do Rim

Liga de Infectologia

Conscientização sobre a sífilis

Liga de Clínica Médica

Ações: Prevenção ao câncer de próstata e de queda de idosos

Liga de Otorrinolaringologia

Campanha de prevenção da perda auditiva

CURSO DE PEDAGOGIA

GPS da Alegria - Grupo de Pedagogos Solidários

Ações: Luau da Pedagogia: descobrindo talentos; Sentindo e Encantando: estratégias sensoriais para a Educação Infantil no olhar da BNCC. O carneirinho insatisfeito e O monstro das cores; Competências socioemocionais na formação de pedagogos: questões atuais.

Projeto Consciência Rosa: aprendendo e vivenciando a prevenção do câncer de mama.



AValiação INSTITUCIONAL - AValiação EXTERNA - ENADE

Portaria MEC nº 494, de 08.07.2021 - Estabelece o regulamento do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes - Enade, edição 2021, e prorroga a avaliação dos cursos vinculado às áreas de avaliação referentes aos anos II e III do ciclo avaliativo previsto pelo art.40 da Portaria MEC nº 840, de 24 de agosto de 2018.

Art.1º "Prorrogar, excepcionalmente para a edição de 2021, a aplicação do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes - Enade, aos cursos cuja avaliação estava prevista para a edição de 2020 pela Portaria 14, de 3 de janeiro de 2020, do Ministério da Educação-MEC, em decorrência dos efeitos da pandemia de Covid-19 na educação superior brasileira, conforme indicado pela Resolução nº 1, de 23 de abril de 2021, da Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior-CONAES."

Área de Abrangência UNIFIPA - ano II do ciclo avaliativo: Educação Física - Licenciatura, Bacharelado e Pedagogia.

INDICADORES DE QUALIDADE DA EDUCAÇÃO SUPERIOR - CICLO AVALIATIVO 2018/2019/2020 Cursos de Educação Física - Bacharelado, Licenciatura e Pedagogia

Institucional - Índice Geral dos Cursos - IGC 2019 divulgado em 2021

IES	IGC	IGC Contínuo
Centro Universitário Padre Albino	4	3.4135

De Cursos:

EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO - Código INEP 1113106

ANO	ENADE	IDD	CPC	CC Avaliação in loco
2021 (2020)	Serão divulgados em 2022			3 (2013)
2019	4	5	4	3 (2013)

EDUCAÇÃO FÍSICA - LICENCIATURA - Código INEP 1113106

ANO	ENADE	IDD	CPC	CC Avaliação in loco
2021 (2020)	Serão divulgados em 2022			3 (2008)
2017	3	3	4	3 (2008)

PEDAGOGIA - Código INEP 1126994

ANO	ENADE	IDD	CPC	CC Avaliação in loco
2021 (2020)	Serão divulgados em 2022			5 (2013)
2017	4	4	4	5 (2013)

AValiação "IN LOCO" - MEC Curso de Administração

Curso Dispensado de Avaliação "in loco", com Portaria de Renovação de Reconhecimento publicada em 31.08.2021, pelo MEC/SERES, com base na Nota Técnica nº 85/2021 - Despacho nº 114, publicado em 31.08.2021. Área de Abrangência UNIFIPA - ano II do ciclo avaliativo: Educação Física - Licenciatura, Bacharelado e Pedagogia.

PROCESSOS EM ANDAMENTO JUNTO AO MEC

- Recredenciamento do Centro Universitário Padre Albino Processo nº 2021188422 Protocolado em 31.08.2021
- Reconhecimento do Curso de Engenharia Agrônoma Processo nº 202021004 Protocolado em 29.09.2020



Avaliação Interna

Programa de Autoavaliação Institucional PROAVALIAR

O Programa de Autoavaliação Institucional do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA - PROAVALIAR, tem por finalidade promover a melhoria dos cursos da Instituição, através de instrumentos que possibilitem o diagnóstico, sugestões e verificações das ações, apontando potencialidades e fragilidades institucionais, bem como, a Missão Institucional, com transparência de resultados e ética, em cumprimento a lei de nº 10.861, de 14 de abril de 2004 do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES).

O Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), instituído em abril de 2004 pela Lei nº 10.861, tem por finalidade promover a melhoria da qualidade da educação superior, subsidiar a expansão de sua oferta e a eficácia das instituições, em relação à qualidade da formação acadêmica e ao aprofundamento dos compromissos e responsabilidades sociais.

O SINAES compreende três processos ou modalidades principais de avaliação, realizadas em diferentes momentos: a Avaliação Institucional, a Avaliação dos Cursos de Graduação e a Avaliação do Desempenho dos Estudantes (ENADE).

O Censo da Educação Superior é a coleta realizada anualmente pelo Instituto Nacional de Pesquisas Anísio Teixeira (INEP) do Ministério de Educação, nas Instituições de Educação Superior, produzindo dados e informações que subsidiam a formulação, o acompanhamento e a avaliação de políticas públicas e

gerando informação para estudos acadêmicos e para a gestão das instituições.

A avaliação dos cursos tem como referência as Diretrizes Curriculares Nacionais dos Cursos, os princípios e diretrizes do SINAES e os padrões de qualidade da educação superior. É realizada através de processos de reconhecimento ou de renovação de reconhecimento, em conformidade com os ciclos avaliativos estabelecidos pelo MEC. Tem por objetivos assegurar a oferta com qualidade acadêmica e verificar suas contribuições para o desenvolvimento do país, sendo orientada por procedimentos de autoavaliação e pelos pareceres de comissões externas de avaliação dos cursos designadas pelo MEC para esse fim.

No ano letivo de 2021, o Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA participou de processos avaliativos para atender as diretrizes e leis que regem a Educação Superior: ENADE, Censo do Ensino Superior, bem como, Avaliação Institucional Interna, realizada pela comunidade acadêmica presente.

O Plano de Ação de Avaliação Institucional da UNIFIPA observou as diretrizes estabelecidas pela Lei 10.861/2004, que instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) e as políticas definidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

ATOS AUTORIZATIVOS

Instituição/Curso	Último Ato Autorizativo
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA - Código e-MEC 5215	Credenciamento: Portaria MEC nº 1519 de 05/12/2017 - DOU nº 233, de 06/12/2017 - Seção 1 - Página 11
Centro Universitário Padre Albino - EAD - Código e-MEC 5215	Credenciamento EAD: Portaria MEC nº 125 de 04/03/2021 - DOU nº 44, de 08/03/2021 - Seção I - Página 88
Administração Código e-MEC 10220	Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 949, de 30/08/2021 - DOU nº 165 de 31/08/2021 - Seção 1 - Página 56
Biomedicina Código e-MEC 1120240	Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04/02/2021 - DOU nº 25 de 05/02/2021 - Seção 1 - Página 56
Direito Código e-MEC 53424	Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 205, de 25/06/2020 - DOU nº 128 de 07/07/2020 - Seção 1 - Página 45
Educação Física (Bacharelado) Código e-MEC 1113106	Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04/02/2021 - DOU nº 25 de 05/02/2021 - Seção 1 - Página 56
Educação Física (Licenciatura) Código e-MEC 10218	Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 915, de 27/12/2018 - DOU nº 249 de 28/12/2018 - Seção 1 - Página 156
Enfermagem Código e-MEC 21669	Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04/02/2021 - DOU nº 25 de 05/02/2021 - Seção 1 - Página 56
Engenharia Agrônoma Código e-MEC 1434584	Criação (Autonomia): Resolução CONSUNI nº 01/2018
Farmácia Código e-MEC 1454338	Criação (Autonomia): Resolução CONSUNI nº 02/2018
Medicina Código e-MEC 10222	Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 197, de 09/03/2021 - DOU nº 48 de 12/03/2021 - Seção 1 - Página 139
Pedagogia Código e-MEC 1126994	Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 915, de 27/12/2018 - DOU nº 249 de 28/12/2018 - Seção 1 - Página 156

ATOS ADMINISTRATIVOS E PEDAGÓGICOS Conselho Superior Universitário - CONSUNI

Composição:

Dr. Nelson Jimenes - Reitor

Cristiane Procópio de Oliveira - Vice-Reitora

Profa. Dra. Maria Claudia Parro - Pró-Reitoria Acadêmica e de Graduação (pró-tempore)

Prof.ª. Dr.ª Ana Paula Girol - Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Prof. Dr. Luis Antonio Rossi - Pró-Reitor de Extensão e Assuntos Comunitários

Prof.ª. Dr.ª Maria Rita Braga - Pró-Reitora de Ensino a Distância

Prof.ª. Dr.ª Silene Fontana - Representante dos Doutores

Prof. Me. Antonio Ágide Mota Junior - Representante dos Mestres

Prof. Esp. José Cione Neto - Representante dos Especialistas

Diego Zampola Bená - Representante Discente - Graduação

Victória Larissa dos Santos - Representante Discente - Pós-Graduação

José Augusto Lahoz do Prado - Sociedade Civil Organizada

Renato Centurion Stuchi - Conselho de Curadores da Mantenedora

Marcos Marcelo Murari - Conselho de Administração da Mantenedora

Heliton Wagner Benetelli - Diretoria Executiva da Mantenedora

OUVIDORIA

Ouvidora: Máira L. Melara Spina

O canal da Ouvidoria é destinado a manifestações de elogio e sugestão, bem como de crítica e denúncia de atos ou condutas que infrinjam ou violem os direitos de terceiros ou a legislação vigente, envolvendo colaboradores, prestadores de serviços e alunos do Centro Universitário Padre Albino.

As mensagens recebidas são encaminhadas ao responsável do setor afeto à manifestação do usuário.

A Ouvidoria prevê o sigilo do manifestante. Porém, este estará sujeito à identificação em caso de conteúdo desrespeitoso e ofensivo à Instituição e a terceiros.

Todas as demandas que chegam a Ouvidoria são encaminhadas aos setores responsáveis, solucionadas e respondidas no prazo de sete dias aos solicitantes.

PRÓ-REITORIAS

PRÓ-REITORIA ACADÊMICA - PROAC E PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO - PROGRAD

- Garantir a execução do Programa de Auto Avaliação Institucional (Pró Avaliar - CPA);
- Garantir a execução do Núcleo ENADE;
- Garantir a execução do Núcleo EAD;
- Projeto piloto Core Curriculum (proposta geral dos cursos);
- Substituir horas pagas TCC - Projeto Integrador;
- Implementar o Projeto Carreta Itinerante.

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (PROPEG)

As ações da PROPEG envolvem Pós-Graduação Lato e Stricto sensu, Pesquisas em diferentes níveis e Internacionalização.

PESQUISA

Organização do Centro de Pesquisa Experimental e Clínica - CEPEC-UNIFIPA

Objetivo: valorizar e aumentar a visibilidade das pesquisas desenvolvidas na UNIFIPA.

O CEPEC abrange como estruturas de pesquisa da instituição os Laboratórios Multidisciplinares I e II, Laboratório de Fisiologia e Cirurgia Experimental, Laboratório de Cultura de Células, Unidade Didática e de Pesquisa Experimental (UDPE), com técnicos especializados e envolve as pesquisas relacionadas aos projetos de pós-graduação e multicêntricos, alunos intercambistas e diocentes visitantes nacionais e internacionais.

Projetos de Pesquisas Protocolados no NPq

NPq tradicional

Curso de Administração - 03 projetos de pesquisa
Curso de Biomedicina - 08 projetos de pesquisa
Curso de Direito - 07 projetos de pesquisa
Curso de Enfermagem - 07 projetos de pesquisa
Curso de Engenharia Agrônoma - 02 projetos de pesquisa
Curso de Farmácia - 03 projetos de pesquisa
Curso de Medicina - 52 projetos de pesquisa

Institucionais

Projetos de pesquisa = 2

NPq voluntário

Projetos de pesquisa = 35

Projetos de Pesquisa associados a Programas de Pós-graduação Stricto sensu desenvolvidos ou em desenvolvimento no CEPEC UNIFIPA

Projetos de Pesquisa = 11

Projetos de Pesquisa Multicêntricos, em andamento, financiados por outros órgãos de fomento

Chamada CNPq: Eixo Temático II, MS-SCTIE-Decit-DGITIS-CGCIS/CNPq nº 26/2020 - Plataformas Inovadoras em Terapias Avançadas

Título do Projeto: Desenvolvimento de matrizes à base de humor vítreo extraído de peixe para a Engenharia de Tecidos oculares e da pele

Proponente e coordenador do projeto: Prof. Rodrigo Silveira: Universidade Federal do Ceará e Professor Associado do Departamento de Engenharia Química e Professor Departamento de Engenharia Metalúrgica, Minas e Materiais (DEMMM) da Universidade de Laval (Canadá).

Dra. Fábria Karine Andrade, Professora Visitante do Programa de Pós-graduação em Eng. Química da Universidade Federal do Ceará. Dr. Bartolomeu Silva de Souza, Professor no Departamento de Engenharia de Pesca UFC. Dr. Igor Iuço Castro da Silva: Responsável pelas Instalações do Biotério Setorial da UFC Sobral (CIUCA) e pela coordenação da CEUA Sobral.

Colaboradores Nacionais:

Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA), Catanduva-SP, fundamental para desenvolvimento e teste das matrizes em modelos in vivo para córnea e pele.

Profas. Dras. Ana Paula Girol e Giovana Aparecida Gonçalves. Laboratórios Multidisciplinares e Unidade Didática e de Pesquisa Experimental (UDPE)

R-Crio (Campinas/SP), laboratório de bioengenharia com células-tronco

Dr. José Ricardo Muniz Ferreira, Prof. Dr. Daniel Navarro da Rocha e Dra. Fernanda Carla Bombaldi de Souza. EMBRAPA: Dra. Morsyleide de Freitas Rosa e Dr. Men de Sá Moreira de Souza

Colaborações internacionais:

Prof. Diego Mantovani, professor titular na Universidade Laval (ULaval), cientista no CHU de Québec Research Centre em medicina regenerativa e titular do Tier I Canada Research Chair in Biomaterials and Bioengineering for Innovation in Surgery, Drs May Griffith (Universidade de Montreal) e Elodie Boisselier (ULaval), especialistas na área ocular e que trabalham com processo regenerativo e com biomateriais poliméricos, respectivamente e Dra. Francesca Boccafoschi, Professora Associada em Anatomia Humana no Departamento de Ciências da Saúde da Universidade de Piemonte Orientale em Novara (Itália).

Período de desenvolvimento: 3 anos

Bolsas de estudos: Bolsista de Desenvolvimento Tecnológico Industrial B para técnicas da UNIFIPA participantes do Projeto (Helena Ribeiro Souza e Melina Pilon).

Possibilidade de aquisição de insumos para o laboratório multidisciplinar.

Valor total aprovado: R\$ 918.700,00

Empresa R-Crio

Título do Projeto: Implantes experimentais com liga de titânio (Ti) nano-hidroxiapatita (HA) e para estudo de osteointegração

Proponente e coordenador: Dr. José Ricardo Muniz Ferreira.

Colaboradores Nacionais: Dra. Ana Carolina Muniz, Dr.

Daniel Navarro e Dr. João Guilherme, pesquisadores da R-Crio.

Profas. Dras. Ana Paula Girol e Giovana Aparecida Gonçalves, veterinário, bioterista e técnicas do Centro de Pesquisa Experimental e Clínica – CEPEC (Laboratórios Multidisciplinares e Unidade Didática e de Pesquisa Experimental, UDPE)

Período de desenvolvimento: 3 anos.

Financiamento pela R-Crio: animais (coelhos), ração, biomateriais e insumos para análises.

Empresa BIOMTEC

TECNOLOGIAS EM BIOMATERIAIS

(CNPJ: 39.775.208/0001-18):

Título do projeto: TecDerm: Curativos de Alta performance para tratamento de feridas

Proponente e coordenador: Dra. Fábria Karine Andrade.

O referido projeto é financiado pelo Programa CENTELHA/CE (EDITAL 04/2019).

Em 2021 as Profas. Dras. Ana Paula Girol e Giovana Aparecida Gonçalves foram incluídas na equipe do projeto para desenvolvimento de investigações no Centro de Pesquisa Experimental e Clínica – CEPEC/UNIFIPA (Laboratórios Multidisciplinares e Unidade Didática e de Pesquisa Experimental, UDPE),

Projetos enviados para agências de fomento

Pela UNIFIPA

Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON)

Ação de fitoterápicos brasileiros em tumores humanos: estudos pré-clínicos e resposta ao tratamento
Equipe: Profa. Dra. Ana Paula Girol (Coordenação geral), Profa. Dra. Giovana Ap. Gonçalves (Coordenação estudos in vitro), Prof. Dr. Alfeu Accorsi Neto, Dr. Guilherme Spagna Accorsi, Prof. Dr. Lucas Possebon, Me. Helena Ribeiro Souza, Me. Isabella Gomes, Dr. Rodrigo Vidotti, Esp. Melina Iyomasa Pilon, Esp. Ariane Yoshikawa, Jéssica Messias da Silva.

Avançou até o final, mas foi indeferido. Aguarda parecer de interposição de recurso.

Emenda Parlamentar Adriana Ventura

Laserterapia no tratamento de feridas cutâneas

Representante do projeto: Profa. Dra. Ana Paula Girol
Equipe executora: Prof. Me. Daniel Henrique Gonçalves e supervisores de estágio do Curso de Biomedicina.

Multicêntricos

CNPq Universal Chamada CNPq/MCTI/FNDCT N° 18/2021 - Faixa B - Grupos Consolidados

“Avaliações pré-clínicas de formulações contendo peptídeo Ac2-26 e piperina na regeneração tecidual em modelo de lesão diabética”.

Equipe: Profa. Dra. Sonia Maria Oliani, UNESP, São José do Rio Preto (Coordenadora), Profa. Dra. Flavia Rodrigues Lisoni, Profa. Dra. Ana Paula Girol, UNIFIPA, Profa. Dra. Marina de Paula Silva, Kings College.

Universidade de Aveiro, Portugal.

Não contemplado no resultado preliminar da Chamada Universal.

Aguarda parecer de interposição de recurso.

Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Funcap.

Edital N° 05/2021 FUNCAP – INOVAFIT FASE 2.

“Estudos Pré-clínicos e Clínicos de Curativos Tecnicamente Avançados TECDERM e GRAFDERM”
Equipe: Dra. Fábria Karine Andrade, Empresa BIOMTEC - TECNOLOGIAS EM BIOMATERIAIS LTDA | CNPJ: 39.775.208/0001-18, Ceará (coordenadora), Prof. Dr. Rodrigo Vieira, UFC, Profas. Dras. Ana Paula Girol e Giovana Gonçalves, UNIFIPA. Aguarda resultado

Edital N° 07/2021 – AUXÍLIO PARA APOIO A PROJETOS DE GRUPOS DE PESQUISA - FUNCAP. “Produção de Curativo de Biocelulose Associado à uma Lectina Recombinante”, sob Equipe: Prof. Dr. André Luís Coelho da Silva, UFC (coordenador), Prof. Dr. Rodrigo Vieira, UFC, Profas. Dras. Ana Paula Girol e Giovana Gonçalves, UNIFIPA.

Aguarda resultado

Ações de estímulo à Pesquisa e divulgação da UNIFIPA nas comunidades interna e externa (nacional e internacional)

Eventos organizados e/ou realizados pela PROPEG

Live Instagram

Sobre Pós-Graduação, junto ao curso de Biomedicina, no dia 16 de abril, 20h.

XXX Congresso Médico Acadêmico (COMA) e XXIV Prêmio “Jesus Carlos Machado” do curso de Medicina da UNIFIPA/FAMECA.

II Encontro Bio&Med: a intersecção na pesquisa

Cursos de Capacitação

Curso Prático sobre técnicas e manipulação ética em experimentação animal.

Palestras ministradas

CEP e CEUA

Participação da PROPEG em comitês de organização de eventos

Mesa redonda virtual: Pandemia de COVID-19 e Vacinas: oportunidades e desafios, realizada pela plataforma Zoom, no dia 29 de abril de 2021. Evento organizado pelo Departamento de Ciências Médicas da Universidade de Aveiro, no âmbito das atividades da Plataforma Internacional para Ciência, Tecnologia e Inovação em Saúde (PICTIS), da Fundação Osvaldo Cruz e da UNIFIPA (Centro Universitário Padre Albino) com o apoio do American Corner da Universidade de Aveiro. No evento, o Prof. Dr. Ricardo Santaella do curso de Medicina da UNIFIPA, ministrou a palestra: Brasil Fase pré-clínica no desenvolvimento de vacinas.

Cursos/Disciplinas em Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu com divulgação da UNIFIPA

Obesidade e Reprodução: investigações pré-clínicas e clínicas.

Biologia da pele: inflamação e modelos experimentais.

Embriologia Humana: Aspectos clínicos, no Programa de pós-graduação em biociências.

Aula em Evento Internacional

Evento Ervas medicinais: contribuição significativa em doenças humanas, organizado pela Profa. Dra. Veeranoot Nissapatorn, Universidade de Walailak, Tailândia. A Profa. Dra. Ana Paula Girol, UNIFIPA, ministrou a aula “Plantas Medicinais e Doenças inflamatórias”, apresentando as pesquisas desenvolvidas nessa área na UNIFIPA. Do mesmo evento participou a Profa. Dra. Maria de Lourdes Gomes Pereira, Universidade de Aveiro, Portugal, com a aula “Nanotecnologia: Aplicações em doenças parasitárias e infecciosas”.

As aulas foram ministradas em inglês no dia 27 de novembro (16h-18h, horário da Tailândia), de maneira remota, para estudantes do Programa Bilíngue em Tecnologia Médica (Bacharelado), Departamento de Tecnologia Médica, da Escola de Ciências Médicas Integradas, Universidade de Walailak.

Participação no 21º Congresso Nacional de Iniciação Científica CONIC/SEMESP

A Unifipa teve 13 trabalhos aprovados. As apresentações foram online nos dias 07 a 09 de dezembro.

Início do Programa de Pré- Iniciação Científica.

O Programa de Pré-Iniciação Científica proposto pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPEG) da Unifipa tem por objetivo promover a cultura científica em estudantes do Ensino Médio, mediante o desenvolvimento de projetos de pesquisa em todas as áreas dos Cursos da IES, sob orientação de um docente da Unifipa em colaboração com um docente da escola parceira. Os alunos de Pré-IC serão também acompanhados por graduandos envolvidos na IC Unifipa.

O Programa de Pré-IC permitirá inserir alunos do ensino médio na vivência da investigação científica, ampliando aprendizado, expandindo horizontes, o que poderá auxiliar na escolha das futuras profissões. Além de mostrar a UNIFIPA como instituição aberta à comunidade e preocupada com formação de qualidade, valorização do conhecimento teórico-prático e desenvolvimento de habilidades e competências.

Em novembro de 2021 foram estabelecidas parcerias com o Colégio Catanduva e com o Colégio Ressureição Nossa Senhora do Calvário (Colegião). Os projetos de pesquisa envolvendo os alunos e professores dessas escolas serão iniciados em 2022 e estarão associados ao Curso de Biomedicina da Unifipa.

A seleção dos alunos foi feita pelas escolas parceiras.

Acompanhamento de Comitês de Ética**Comitê de Ética em Pesquisa com Humanos (CEP)**

O CEP é um órgão colegiado de caráter interdisciplinar, multidisciplinar, independente, normativo, consultivo, deliberativo e educativo, tendo como principal finalidade a defesa dos direitos das pessoas em pesquisa, no que se refere à sua integridade e dignidade, contribuindo para o desenvolvimento da pesquisa dentro dos padrões éticos nacionais e internacionais. (Resolução nº 466/12, de 12 de dezembro de 2012 da CONEP/MS/CNS); Analisa e fiscaliza a realização de pesquisas envolvendo seres humanos seguindo as normas e diretrizes nacionais e internacionais para pesquisas biomédicas, quando envolver seres.

As pesquisas são tramitadas por intermédio de Sistema Nacional Online próprio denominado PLATAFORMA BRASIL, no site da Comissão Nacional de Ética em Pesquisa - CONEP.

Foram realizadas 12 Reuniões (11 Ordinárias mensais e 1 Extraordinária), de forma remota, registradas em atas geradas no Sistema Online da Plataforma Brasil, impressas e arquivadas.

Relatório de pareceres emitidos no período de janeiro a junho de 2021: Total de pareceres emitidos: 102. Projetos aprovados: 67

Comissão de Ética no Uso de Animais - CEUA

A CEUA é um órgão deliberativo ao qual são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário, obedecendo ao disposto na Lei Federal nº 6.638, de 08.05.79 (a qual estabelece normas para a prática didático-científica da viviseção de animais) e da Lei Estadual nº 11.977, de 25.08.05 (a qual institui o código de proteção aos animais).

No ano de 2021 a CEUA/UNIFIPA avaliou 19 (dezenove) Projetos de Pesquisa:

INTERNACIONALIZAÇÃO

A internacionalização é um processo de aproximação entre a comunidade universitária brasileira e a comunidade universitária internacional. Esta aproximação permite que estudos e pesquisas sejam planejadas, executadas e compartilhadas em escala global, conferindo uma sinergia científico-pedagógica ímpar e que oportunize o contato com polos universitários mundiais.

A Internacionalização da UNIFIPA é um mecanismo que permeia e abrange todos os Cursos de Graduação, Pós-Graduação e Pesquisa e que neste último ano, mesmo sendo impactada diretamente pela Pandemia Covid-19, vêm se destacando pelas oportunidades oferecidas à comunidade universitária, O intuito é

melhorar a formação dos estudantes de graduação da UNIFIPA, bem como colaborar na criação do plano de pós-graduação Stricto-sensu, além de aumentar a qualidade das pesquisas desenvolvidas. Outro objetivo do projeto é permitir a criação de mecanismos para ampliar a internacionalização e o ambiente internacional dentro da UNIFIPA, assim como estimular a vivência internacional da comunidade acadêmica, por meio das seguintes ações: 1. Aumentar a publicação de artigos e patentes com colaboradores estrangeiros; 2. Ampliar a participação de docentes em congressos no exterior; 3. Aumentar a mobilidade internacional de docentes e discentes; 4. Aumentar o número de docentes e discentes que dominam e utilizam frequentemente o idioma inglês no campus, o que permitirá a ampliação do número de disciplinas ministradas em inglês e a participação de colaboradores estrangeiros em grupos de pesquisa; 5. Ampliar a participação de discentes estrangeiros na UNIFIPA; 6. Ampliar a participação de professores visitantes estrangeiros atuando na pós-graduação e graduação da UNIFIPA; Além da ampliação do ambiente internacional, este Projeto tem ainda como objetivo estimular a inserção internacional da comunidade UNIFIPA, levando em consideração os seguintes aspectos: 1. Aumentar a participação de docentes estrangeiros nos grupos de pesquisa da UNIFIPA; 2. Aumentar o número de pesquisas desenvolvidas em colaboração com centros de pesquisa mundialmente reconhecidos; 3. Dotar os Laboratórios Multiusuários da UNIFIPA de metodologias laboratoriais empregadas nos laboratórios dos parceiros internacionais; 4. Aumentar o número de artigos publicados em periódicos com alto fator de impacto nas áreas do conhecimento vinculadas a este projeto; 5. Aumentar os indicadores de citações da UNIFIPA; 6. Ampliar o número de docentes que atuam no corpo editorial de periódicos de alto impacto; 7. Aumentar o número de docentes que são convidados para ministrarem palestras em eventos internacionais; 8. Aumentar a submissão e aprovação de projetos por órgãos ou agências de fomento internacionais.

1) Estratégias para internacionalização da UNIFIPA realizadas em 2021**a) Convênios e parcerias****Atualização e Manutenção de parcerias**

Atualização de Contrato da IFMSA-FAMECA-Catanduva. O contrato com a IFMSA-FAMECA, já existente há 10 anos foi revisto e atualizado dadas as novas necessidades do Centro Universitário, bem como a co-responsabilidade com as instituições internacionais.

Apoio aos LEOS nacional e internacional na busca de campos para estágio.

Houve, em 2021, a inserção da UNIFIPA para campos de estágio em Pesquisa. Porém com abertura para 2022. Manutenção da Associação a FAUBAI, iniciada em 2019.

Nova parceria

Em 2021 tivemos o contato de Dr. Marcos Valadares, CEO da LysarBio (anteriormente denominada Biocell),

empresa de Biotecnologia Nacional para uma possível escolha de nossa instituição na execução de ensaios animais em um projeto internacional. Nossa instituição foi escolhida e seguimos com a elaboração do projeto e captação de recursos por parte da empresa. Devido também a esse contato, houve a oportunidade de conhecer o CETEC - Centro de Experimentação do Hospital Israelita Albert Einstein - São Paulo e a Braille Biomédica, em São José do Rio Preto, com os quais também há interesse em parcerias futuras.

As parcerias já existente da UNIFIPA com instituições internacionais (Universidade de Aveiro - Portugal, Universidade Paris-Descartes-França, Universidade de Walailak, Tailândia) e nacionais (Unesp- São José do Rio Preto, UNIFESP- São Paulo, Rcrio-Criogenia - Campinas, Hospital Santa Paula - São Paulo) foram mantidas e ampliadas.

Propostas de convênio

Atualização dos documentos necessários aos Acordos de Cooperação e Mobilidade Estudantil (Altissia Idiomas) (propostas de prestação de serviços encontram-se em avaliação pela instituição); essa parceria é importante para nossa melhor visibilidade dentro e fora do país, bem como para financiar os intercâmbios estudantis e inserção ao Programa Erasmus + (<https://erasmus-plus.ec.europa.eu>).

No início do segundo semestre de 2021 foi entregue a pedido da Pró-Reitoria de Graduação, um manuscrito para a Operação Rondon das Gerais-2021 (projeto em anexo). Este projeto vem ao encontro da proposta de "internacionalização em casa" e "Global Engagement" (Programas de Extensão Comunitária). Houve a participação de docentes e preceptores dos cursos de Medicina, Enfermagem e Biomedicina.

b) Disciplina ministrada em inglês na graduação

Pelo segundo ano consecutivo (2020-2021) tivemos a oferta de disciplina totalmente no idioma inglês na plataforma EAD Moodle da UNIFIPA para o segundo ano do curso médico como o curso Introdução a Gestão em Saúde Pública, ministrada pela Profa. Dra. Giovana Gonçalves Vidotti.

Em agosto de 2021 houve o segundo Seminário Remoto através da Plataforma PadLet como atividade da Disciplina.

2) Ações online com parceiros para divulgação internacional da UNIFIPA**a) Parceria do Núcleo de Internacionalização da UNIFIPA com a IE Intercâmbios para 2022:**

A equipe do núcleo e da IE apresentaram algumas propostas de cursos para os alunos da Engenharia Agrônoma, com o objetivo de proporcionar um curso de Inglês em uma das instituições mais bem conceituadas de ensino internacional, a EC.

O destino escolhido será Malta, um arquipélago na Europa que tem como idioma principal o Inglês, e tem se destacado no mercado de intercâmbios devido a facilidade de acesso e ótimo custo-benefício. A unidade

EC Malta West conta com uma estrutura excelente, programação social de acolhida aos estudantes e tratamento personalizado. A equipe da IE oferece toda assistência aos alunos, desde planejamento financeiro, matrícula, acomodações, passagem aérea, seguro-viagem, câmbio e orientações de embarque ao grupo de alunos, de maneira muito profissional e individualizada! Esperamos que nossos alunos possam ter uma experiência de imersão na língua, otimizando o aprendizado do Inglês, além da vivência única durante 4 semanas em período de férias, num local maravilhoso, que com certeza abrirá novos horizontes pessoais e profissionais.

Essa parceria proporcionada pelo convênio IE- UNIFIPA beneficia os nossos alunos com descontos especiais. Novos programas estarão disponíveis semestralmente para a comunidade UNIFIPA.

b) Universidade de Manizales, Colômbia

No segundo semestre de 2021, em outubro, o curso de Direito, sob a coordenação de Dra. Ana Paula Polachini em parceria com a Universidade de Manizales, Colômbia, realizou uma primeira ação em conjunto sobre Direitos Humanos: <https://umedia.umanizales.edu.co/final-de-la-primera-competencia-interna-de-derechos-humanos-se-realiza-esta-semana-en-la-universidad-de-manizales/>

3) Cursos seguidos para aprimoramento da Internacionalização**a) Especialização em Relações Internacionais**

No segundo semestre de 2021, como capacitação do Núcleo de Internacionalização, Profa. Dr. Giovana Vidotti, Coordenadora do Núcleo finalizou a Especialização em Relações Internacionais pela Universidade Anhembi Morumbi com CH: 360 horas.

4) Traduções e versões**a) Revista UNIFIPA**

Versões de resumos para o idioma inglês de volumes das Revistas Cuidarte e Ciência, Pesquisa e Consciência (EDUPA).

b) Validação de diplomas

Tradução de documentos para validação de Diploma no exterior, contato com a agência ECFMG - USA e Agência de Dubai e apoio na aquisição de documentos para egressos do curso médico.

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS (PROEX)**Projetos de Extensão dos Cursos**

Participantes: 35.576 (docentes, alunos, funcionários e público alvo)

Curso de Administração - Público interno/externo= 623
Coordenador de Extensão: Prof. Me. Marcílio Antonio Bortoluci

Curso de Biomedicina - Público interno/externo= 928
 Coordenadora de Extensão: Prof. Me. Daniel Henrique Gonçalves

Curso de Direito - Público interno/externo= 1819
 Coordenadora de Extensão: Prof. Dr. Gustavo Casagrande Canheo

Curso de Educação Física - Bacharelado - Público interno/externo = 1.407
 Coordenador de Extensão - Prof. Me. Américo Riccardi Vaccari Lourenço

Curso de Educação Física - Licenciatura - Público interno/externo= 130
 Coordenador de Extensão - Prof. Me. Américo Riccardi Vaccari Lourenço

Curso de Enfermagem - Público interno/externo= 3.366
 Coordenadora de Extensão - Profa. Dra. Maristela Aparecida Magri

Curso de Engenharia Agrônômica - Público interno/externo = 65
 Coordenador de Extensão - Prof. Dr. João Paulo Ferreira

Curso de Farmácia - Público interno/externo= 328
 Coordenador de Extensão - Profa. Dra. Andreia de Haro Moreno

Curso de Medicina - Público interno/externo= 24.011
 Coordenador de Extensão - Prof. Dr. Renato Rissi

Curso de Pedagogia - Público interno/externo= 22
 Coordenadora de Extensão - Profa. Esp. Fabiana Fiorim Checcone

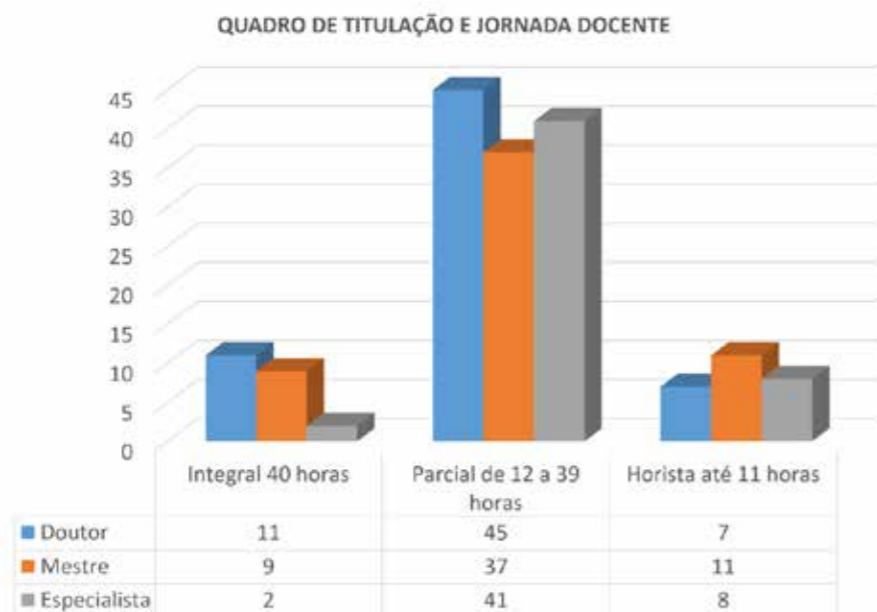
PRÓ-REITORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA NA UNIFIPA

A PRÓ-REITORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (PROEAD) é responsável pela modalidade de educação a distância (EAD) da UNIFIPA e, trabalha com recursos, ferramentas e possibilidades tecnológicas diferenciadas, voltadas para a educação de maneira abrangente, auxiliando na criação e aplicação de metodologias e recursos educacionais, através do Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA UNIFIPA. Dessa forma, a PROEAD amplia as possibilidades de ensino-aprendizagem nas diversas modalidades educacionais da UNIFIPA, nos níveis de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão.

Em decorrência da suspensão das atividades presenciais devido à pandemia, a PROEAD, através do Núcleo de Educação a Distância (NEaD), realizou diversas ações para apoiar os coordenadores, docentes e discentes dos cursos da UNIFIPA, especialmente no período que antecedeu e durante a realização das atividades pedagógicas não presenciais. O Núcleo, realizou a organização e cadastramento de todas as disciplinas no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA-UNIFIPA), além de montar um ambiente específico para atividades online de pesquisa e extensão.

PLANO DE AÇÃO PROEAD / 2021

Com a atribuição de coordenar a execução de ações relacionadas ao EaD na IES, a PROEAD estabeleceu um plano de ações e, através do Núcleo de Educação a Distância- NeaD, implementou as seguintes ações em 2021.



Ação	Acompanhamento
Institucionalizar a EaD na Unifipa	O processo de credenciamento da Unifipa para oferta de cursos superiores na modalidade EaD, iniciado em 2019, foi finalizado com êxito (recebendo nota máxima 5) em março de 2021, com a publicação da Portaria MEC 125.
Formar quadros multidisciplinares, com vistas à consolidação da EaD	A equipe multidisciplinar da EaD teve sua composição atualizada com a portaria 05/2021, que dispõe sobre a nomeação dos membros do núcleo de educação a distância - NeaD, publicada em 20/08/ 2021.
Disseminar a a cultura de utilização das TIC e da EaD na educação presencial como instrumento de melhorias das práticas de ensino.	O Plano de Ação da PROEAD para 2021, incluiu a oferta de atividades acadêmicas remotas nos cursos presenciais em função da Pandemia - Covid 19. Nesse sentido foram cadastradas no AVA-UNIFIPA, todas as disciplinas por série de todos os cursos de graduação, além das disciplinas de DP e Adaptações.
Capacitar docentes e profissionais técnico-administrativos para utilização das TIC;	Foram realizados treinamentos presenciais e online (AVA - Google Meet), além da confecção e disponibilização de vários Tutoriais sobre as TDICs
Fazer da EaD uma modalidade estratégica para o ensino, pesquisa e extensão;	Disponibilizado no AVA - Moodle, espaço para atividades online dos cursos relacionados à Pesquisa, Extensão (ligas) e Residência Médica. Realizado atividades de orientação à alunos e docentes sobre o uso da webconferência para atividades de pesquisa, extensão.
Propor, cursos de graduação, pós-graduação e educação permanente em serviço (EPS) na modalidade EaD;	Elaborado e apresentado aos setores pertinentes, propostas/projetos de cursos: Proposta / projeto de curso de Pós-Graduação EaD - Metodologias Ativas em EaD Proposta / projeto de curso de Pós-Graduação EaD - Especialização Multiprofissional em Saúde Mental e Psiquiatria. Proposta de materiais para embasar o projeto de Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos: • PPC - Gestão de RH, elaborado pela PROEAD em 2019. • Documento Orientador para elaboração do PPC de curso superior de graduação em EaD (SAGAH). • Matriz Sagah atual (disciplinas/ementas/UAs) do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.

Ofertar cursos de qualidade em EaD, para que estes sejam reconhecidos pela sociedade assim como os cursos presenciais da IES já são;

Proposta de incorporação do ensino híbrido (ou blended learning), com momentos presenciais facilitados por Tecnologias da Informação e Comunicação que funcionam muito bem na EaD. Sendo assim, a oferta de educação a distância da instituição atinge os objetivos propostos para os cursos presenciais ultrapassando-os, por ampliar em escala a capacidade de atendimento no território nacional com a sua proposta pedagógica de excelência, ao fazer uso de fóruns de discussão e de outras ferramentas de comunicação hoje existentes e tão bem-recebidas pelos alunos.

ALUNADO

QUADRO DEMONSTRATIVO 2021

	Adm	Biom.	Direito	Ed. Fís.	Ed. Fís. Bel.	Ed. Fís. Lic.	Enferm.	Eng. Agron.	Farm.	Med.	Pedag.	Totais
Total de alunos (nov/2021)	141	141	355	40	84	46	186	93	68	600	232	1986
Ingressantes Vestibular	31	39	57	25	-	-	71	21	20	100	17	381
Ingressantes PROUNI	3	3	7	1	-	-	2	6	4	12	3	41
Ingressantes por ENEM	4	0	6	2	-	-	0	1	2	0	0	15
Ingressantes Portador de Diploma	0	1	2	0	7	4	1	1	0	1	1	17
Ingressantes por Transferência	2	3	4	1	0	0	0	1	2	3	0	16
Matrículas truncadas	1	2	8	3	0	0	2	3	3	0	3	25
Matrículas canceladas	17	3	14	7	4	0	21	5	7	39	4	121
Alunos evadidos	9	6	13	4	3	3	3	6	5	1	4	67
Concluintes em 2021	53	35	89	-	55	27	45	-	-	63	40	407

QUADRO DE DESCONTOS E BOLSAS DE ESTUDOS

DESCONTO DE BOLSAS	ADM.	ENG. AGR.	BIOM.	DIR	EDL	EDU PLE	EDB	ENF	FAR	MED	PED	PÓS CEO	PÓS MIC	PÓS PSIC	PÓS ENF	TOTAL
INTERNATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	158	0					158
BOLSA CEBAS 100% LEI 12101/09	1	4	3	7	1	2	2	3	1	0	0					24
BOLSA CEBAS 50% LEI 12101/09	6	5	12	26	2	7	18	7	1	5						91
PROUNI 100%	49	9	15	31	30	7	34	18	7	40	21					261
CONVENCAO COLETIVA 100%	1	1	0	8	0	0	1	0	6	1						18
CONVENCAO COLETIVA 50%	2	0	1	4	0	0	1	0	4	0						12
DESCONTO INSTITUCIONAL	30	34	38	100	6	16	20	45	29	0	17					335
DESCONTO ALUNO EGRESSO	1	1	3	10	1	1	2	6	0	3						29
DESCONTO PARA IRMÃOS	0	0	1	6	0	0	1	0	11	0						19
ESCOLA DA FAMILIA	0	0	2	0	1	0	0	2	0	4						9
ESCOLA DA FAMILIA GOVERNO SP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
EDUCA + BRASIL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PROGRAMA QUERO BOLSA	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0						2
DESCONTO INSTITUCIONAL 100%	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0						1
DESCONTO PARA FUNCIONARIO	1	0	8	7	0	1	3	29	5	2	2					58
PROJETO EXTENSÃO E PESQUISA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
DISPENSA POR DISCIPLINA	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0						1
BOLSA PIBID	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE ADMINISTRAÇÃO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE AGRONOMIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE BIOMEDICINA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE DIREITO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE ED. FISICA LICENCIATURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE ED. FISICA BACHAREL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE ENFERMAGEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE FARMACIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE PEDAGOGIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE MEDICINA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
FIES INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
FIES PARCIAL	0	0	0	16	0	0	0	0	0	10	0					26
PONTUALIDADE ED. FISICA EDU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PONTUALIDADE EDU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
DISPENSA POR DISCIPLINA	0	1	1	0	0	0	1	0	3	0						6
DESCONTO INSTITUCIONAL PÓS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0
PROUNI 50%	3	1	8	4	0	0	5	2	0	4						27
EGRESSO POS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	3	2		11
INSTITUCIONAL PÓS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					32	32
TOTAL	94	56	93	220	41	29	68	127	60	232	57	2	4	3	34	1120

PROCESSOS SELETIVOS DE INGRESSO

Os processos seletivos de ingresso foram dispostos nos seguintes grupos:

PROCESSO SELETIVO UNIFICADO

Edital datado de 15.10.2020

Formas de Ingresso:

- Processo Seletivo Agendado Presencial
- Processo Seletivo Remoto
- ENEM – Exame Nacional do Ensino Médio
- Portador de Diploma de Graduação

Período Inscrições: de 23.11.2020 a 02.12.2020, pelo site www.unifipa.com.br/vestibular

Taxa de Inscrição: R\$ 20,00 para Agendado Presencial e Remoto; Isenta para ENEM e Portador de Diploma

Datas das provas: de 04 a 10 de dezembro de 2020

Locais das provas: Presencial: Campus Sede ou Campus São Francisco

Remoto: recebe por e-mail, link para realização da prova online

Resultados/Matrículas: de 14 a 23.12.2020 e Portador de Diploma de 11.01 a 12.02.2021

Edital de Prorrogação do Processo Seletivo Unificado 2021, datado de 15.12.2020, por prazo indeterminado, enquanto existirem vagas disponíveis nos cursos e a possibilidade do aluno cumprir 75% de frequência no ano letivo.

PROCESSO SELETIVO VESTIBULAR UNIFIPA 2021 (FAMECA) - CURSO DE MEDICINA

O vestibular do Curso de Medicina, realizado pela Unesp, foi disciplinado pelo Edital datado de 28.08.2020.

As provas foram presenciais, aplicadas nos dias 19 e 20 de dezembro de 2020, na cidade de Catanduva: Colégio Kelvin (100 candidatos), Colégio Ressurreição (210 candidatos), Colégio Nossa Senhora do Calvário (146 candidatos) e Câmpus São Francisco (419 candidatos) e, na cidade de São Paulo: na UNIP - Campus Paraíso (266 candidatos), totalizando o número de 1.141 candidatos participantes do processo seletivo

Processo Seletivo Vagas Remanescentes (Transferência e Portador de Diploma) Cursos de Administração, Biomedicina, Direito, Educação Física – Bacharelado e Licenciatura, Enfermagem, Engenharia Agrônoma, Farmácia e Pedagogia

1º Semestre: Edital datado de 14.01.2021; 2º Semestre: Edital datado de 05.07.2021.

Processo Seletivo de Transferência 2021 para o Curso de Medicina (FAMECA) – Edital datado de 05.02.2021

Da entidade realizadora: VUNESP (Fundação para o Vestibular da Universidade Estadual Paulista)

Série	Vagas	Inscritos	Matriculados
2ª série	02	25	02
3ª série	01	12	01

NÚCLEO DE APOIO PSICOPEDAGÓGICO E CULTURAL – NAP

Membros nomeados pela Resolução Unifipa Reitoria nº 07/2021, de 20 de agosto de 2021

Coordenador: Prof. Esp. José Cione Neto

Áreas: Apoio Psicopedagógico, Apoio Cultural, Apoio à Inclusão e Acessibilidade e Apoio ao Relacionamento com Egressos

APOIO PSICOPEDAGÓGICO

• Projeto/Atividade: Orientação psicopedagógica para alunos dos cursos regulares da UNIFIPA.

Acompanhamentos psicopedagógicos breves aos alunos, auxiliando as necessidades e demandas em relação à formação acadêmica e profissional. Atendimento individualizado (on-line e presencial)

Grupo de Reflexão - alunos do 5º e 6º ano medicina

Os alunos procuram o serviço de forma espontânea, encaminhados pelos coordenadores e professores ou indicado por um amigo. Principais queixas: ansiedade, insegurança, desmotivação, dificuldade de adaptação as atividades remotas e dificuldades na vida pessoal.

Palestra: Ensino a distância como otimizar os estudos em casa. Apresentação do NAP: Farmácia, Biomedicina, Agronomia e Enfermagem

• Projeto/Atividade: Campanha de Conscientização Contra o Tróte Violento.

Estimular uma recepção amistosa e saudável aos calouros por parte dos veteranos, além de promover a integração evitando excessos.

Ações realizadas: Banner digital e redes sociais. Reunião com representantes do Centro Acadêmico



• Projeto/Atividade: Campanha Saúde Mental

Comunidade Acadêmica. Orientações e dicas de como manter a saúde mental e emocional.

Ações realizadas: Elaborar conteúdo para redes sociais - Saúde Mental - Palestra - Saúde Mental durante a Pandemia



Projeto/Atividade: Ação de Valorização da Vida – Setembro Amarelo.

Discentes, docentes e funcionários UNIFIPA. O Setembro Amarelo é o mês de prevenção do suicídio. De acordo com a Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS), cerca de 800 mil indivíduos tiram a própria vida todos os anos. Cuidar, prevenir e agir para o equilíbrio da saúde mental, evitando emoções negativas como ansiedade ou descontrole e doenças como depressão, é fundamental para valorizar a vida.

Ações realizadas: Decorar algumas árvores nas entradas principais do Centro Universitário na cor Amarela, na semana de 20 a 24/09 e convidar os alunos e funcionários a colocar mensagens penduradas nas árvores, de agradecimento à vida e de apoio e otimismo para quem possa estar passando por um momento difícil e perceber que não precisa passar por suas angústias sozinho! Mensagens como: Sua dor pode ser superada. Peça ajuda! Juntos somos mais fortes. Você não está sozinho! Lembre-se sempre, você é mais forte que sua dor!

APOIO À INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

03 de maio a 1 de junho – apresentação do NAP para os cursos de graduação

APOIO AO RELACIONAMENTO COM EGRESSOS

O Programa de Acompanhamento de Egressos do Curso de Pedagogia, no bojo do Projeto Pedagógico do curso, teve início no ano de 2016, sendo criado com a finalidade de desenvolver ações voltadas para o acompanhamento profissional de seus egressos, possibilitando, deste modo, o acesso a informações relevantes para a instituição em geral e, para o curso de Pedagogia em específico, necessárias para a melhoria da prestação de serviços educacionais, tanto nos processos de ensino em nível de formação inicial, bem como na formação continuada.

Nesse contexto, o presente relatório tem por finalidade apresentar as atividades do PAE Pedagogia UNIFIPA desenvolvidas pelo curso em questão durante o ano letivo de 2021.

PROGRAMAS DE APOIO A FORMAÇÃO DE PROFESSORES DA EDUCAÇÃO BÁSICA – CAPES/ UNIFIPA RESIDÊNCIA PEDAGÓGICA

O Programa de Residência Pedagógica é uma das ações que integram a Política Nacional de Formação de Professores e tem por objetivo induzir o aperfeiçoamento da formação prática nos cursos de licenciatura, promovendo a imersão do licenciando na escola de educação básica, a partir da segunda metade de seu curso.

Essa imersão deve contemplar, entre outras atividades, regência de sala de aula e intervenção pedagógica, acompanhadas por um professor da escola com experiência na área de ensino do licenciando e orientada por um docente da sua Instituição Formadora.

A Residência Pedagógica, articulada aos demais

programas da Capes que compõem a Política Nacional, tem como premissas básicas o entendimento de que a formação de professores nos cursos de licenciatura deve assegurar aos seus egressos, habilidades e competências que lhes permitam realizar um ensino de qualidade nas escolas de educação básica.

Em 2021, participaram do Projeto de Residência Pedagógica 25 bolsistas, sendo dividido 24 (vinte e quatro) residentes com bolsa e 1 (um) residente voluntário, com contrapartida institucional.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSA DE INICIAÇÃO À DOCÊNCIA (PIBID) – CAPES/UNIFIPA

O Pibid é uma ação da Política Nacional de Formação de Professores do Ministério da Educação (MEC) que visa proporcionar aos discentes na primeira metade do curso de licenciatura uma aproximação prática com o cotidiano das escolas públicas de educação básica e com o contexto em que elas estão inseridas.

O programa concede bolsas a alunos de licenciatura participantes de projetos de iniciação à docência desenvolvidos por instituições de educação superior (IES) em parceria com as redes de ensino.

Os projetos promovem a iniciação do licenciando no ambiente escolar ainda na primeira metade do curso, visando estimular, desde o início de sua formação, a observação e a reflexão sobre a prática profissional no cotidiano das escolas públicas de educação básica. Os discentes são acompanhados por um professor da escola e por um docente da IES.

Em 2021, participaram do PIBID 27 bolsistas, sendo dividido 23 (vinte e três) residentes com bolsa e 4 (quatro) residentes voluntários, com contrapartida institucional.

EDITORA UNIVERSITÁRIA PADRE ALBINO - EDUPA

Responsável pelo EDUPA em 2021, Marisa Centurion Stuchi - Analista Técnico. Processos de trabalho: recebimento dos artigos; seleção; distribuição por periódicos; formatação e adequação às normas; correção das citações e referências (ABNT e Vancouver); envio aos autores para ajustes; envio aos editores; envio à revisora externa para avaliação e revisão; recebimento dos artigos e envio aos autores para correção; novo recebimento; e ajustes para finalização dos artigos. Juntamente com a editora-chefe de cada periódico, seleciona-se a ordem de entrada dos artigos (sumário). Organização dos artigos; expediente; normas. Os artigos recebidos são formatados e ajustados para a diagramação de cada periódico.

Periódicos diagramados e finalizados em 2021

- CuidArte Enfermagem: volume 14, número 2, jun./dez. 2020
- CuidArte Enfermagem: volume 15, número 1, jan./jun. 2021



Periódicos em processo de início de diagramação em 2021

- Direito e Sociedade (v. 16, n. 1, jan./dez. 2021).

Periódicos para Compilação dos artigos recebidos para a diagramação em 2021

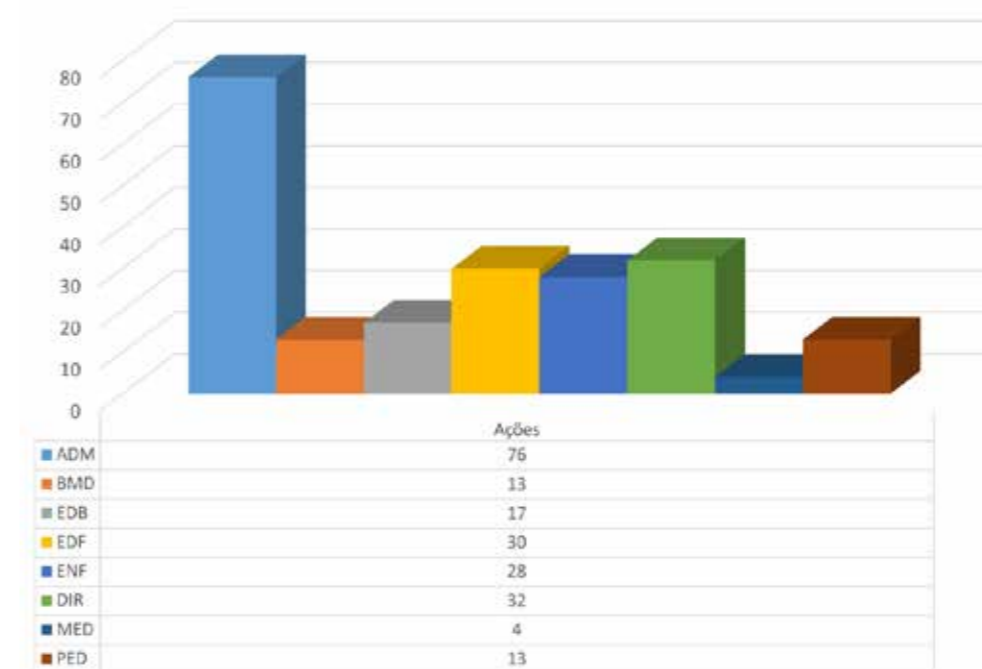
- CuidArte Enfermagem: volume 15, número 21, jun./dez. 2021 (Aguardando as pendências dos autores para início do processo de diagramação).

Ciência, Pesquisa e Consciência – Revista de Medicina

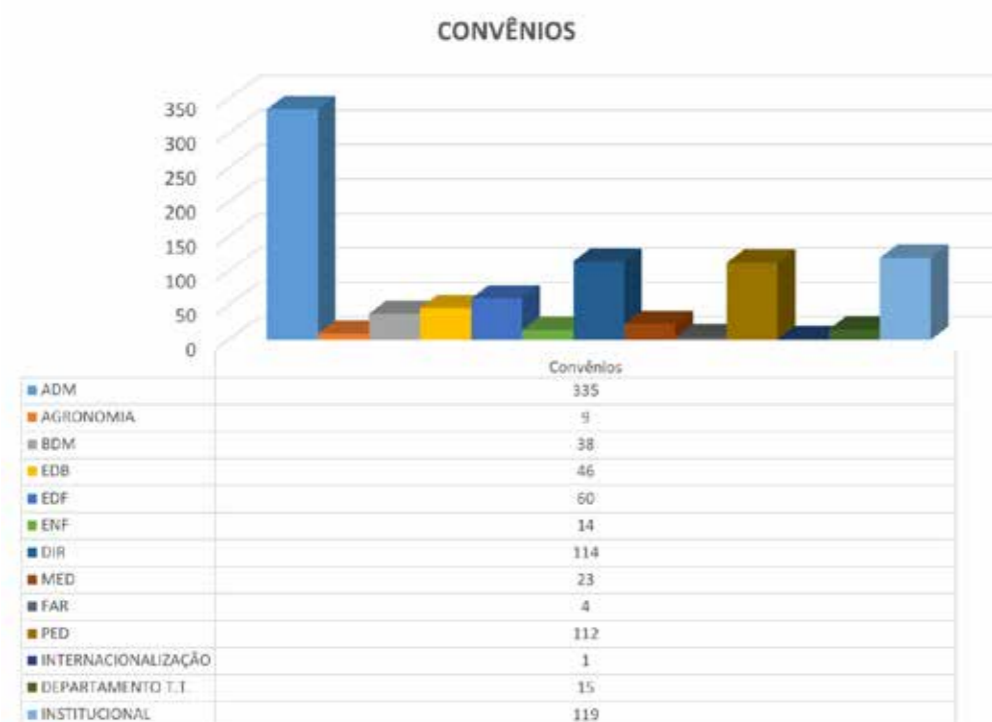
- Neste volume será incluído dos resumos dos trabalhos apresentados no Congresso Médico Acadêmico – COMA 2021.

DEPARTAMENTO JURÍDICO ESTATÍSTICA DE AÇÕES

NÚMERO DE AÇÕES



ESTATÍSTICA DE CONVÊNIOS



RESIDÊNCIA MÉDICA

Coordenador da COREME:
Dr. Eduardo Marques da Silva
Secretária: Adriana Bernucci

A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica/2021 dos Programas de especializações em:

- Anestesiologia
- Clínica Médica
- Cirurgia Geral
- Cirurgia Plástica
- Ginecologia/Obstetrícia
- Ortopedia e Traumatologia
- Pré-requisito área Cirúrgica Básica
- Pediatria
- Psiquiatria

Foi feita através do Concurso Unificado do SUS - Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo, realizado pela Fundação Vunesp.

A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica/2021 dos Programas de especializações em:

- Medicina Intensiva
- Medicina Intensiva Pediátrica
- Medicina de Família e Comunidade
- Neonatologia
- Radiologia e Diagnóstico por Imagem

Oferecidos através do programa de bolsas Pró-Residência do Ministério da Saúde foi realizada pela Instituição Centro Universitário Padre Albino- UNIFIPA.

TREINAMENTO E APERFEIÇOAMENTO

O Treinamento e Aperfeiçoamento é destinado a profissionais médicos nacionais e estrangeiros com a finalidade de se constituir em instrumento de aperfeiçoamento técnico-cultural, científico e de integração profissional.

Os Serviços que oferecem o Treinamento e Aperfeiçoamento foram credenciados pela CNRM-MEC (Res. CFM nº 1.832/2008) ou pelas respectivas Sociedades Científicas e os treinamentos dedicados a médicos estrangeiros obedecem a normas do CFM nº 1.832/2008. Esses referidos treinamentos não devem comprometer o aprendizado nos programas de residência médica e são subordinados à Coordenadoria de Residência Médica.

BIBLIOTECAS CHEDDI GATTAZ E JOSÉ VERGÍLIO VITA

Dados estatísticos referentes ao Movimento Geral (Câmpus Sede e Câmpus São Francisco) no ano de 2021

Empréstimos e consultas	5227
Recuperação da informação	220
Pedidos de	120
Pedidos de Separatas (SCAD)	15
Normalização documentária	795
Fichas Catalográficas	20

TREINAMENTOS COMPORTAMENTAIS MINISTRADOS AOS FUNCIONÁRIOS ADMINISTRATIVOS DA UNIFIPA

Departamento: Núcleo de Educação Permanente - NEP - Fundação Padre Albino
Responsável: Deniz Simiel - Psicólogo

- "Atendimento ao Cliente e Postura Profissional" - integração a todos os novos colaboradores
- "Excelência no Atendimento ao Cliente e a Empatia no Ambiente de Trabalho" - dias 29 e 30 de julho de 2021 - carga horária de 2h. Participantes: 41 colaboradores
- "Avaliação 90° - Valores" (vídeo)- dia 25.08.2021 - participantes: líderes da UNIFIPA
- "Aplicação da Avaliação 360°" - Diretoria da UNIFIPA - Dias: 01, 02, 03, 09, 13, 14, 15, 16 e 17/09 - Carga Horária Total do treinamento: 60h - Período: manhã e tarde
- "Meditação Guiada para Calma e Paz Interior". - Dia: 20, 21, e 22/12/2021 - Carga Horária Total do treinamento: 18h - Período: Manhã e Tarde - Total de colaboradores: 02 Colaboradores - Unifipa

DADOS DOS CURSOS

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Grau: Bacharelado em Administração
Início de funcionamento: 14.07.1972
Carga horária mínima: 3600 horas
Periodicidade/Duração: 4 anos
Vagas autorizadas: 180/Noturno
Coordenador: Antonio Ágide Mota Júnior

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria 949 de 30/08/2021 - D.O.U de 31/08/2021
Reconhecimento: Decreto 78.374 de 03.09.1976 - DOU de 06.09.1976
Autorização: Decreto nº 70.835 de 14.07.1972 - DOU de 17.07.1972

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE(2018) - Conceito 3
IDD (2018) - Conceito 3
CPC (2018) - Conceito 4
ICC (2018) - Conceito 4

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 141
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 31
Total de alunos ingressantes por Prouni: 03
Total de alunos ingressantes pelo Enem: 04
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 02
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: zero
Total de alunos com matrícula trancada: 01
Total de alunos com matrícula cancelada: 17
Total de alunos evadidos: 09
Total de alunos concluintes em 2021: 53
Total de alunos graduados de 1975 até 2021: 3800

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	-	2	1	3
Mestres	1	6	5	12
Especialistas	-	-	-	-
Total	1	8	6	15

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Prof. Me. Antonio Ágide Mota Júnior (Presidente); Prof. Me. André Luiz Franco; Prof. Me. José Claudinei Cordeiro; Profa. Dra. Maria Tereza França Roland; Prof. Me. Nilson Mozas Olivares; Profa. Dra. Sílvia Ibiraci de Souza Leite.

CURSO DE BIOMEDICINA

Grau: Bacharel em Biomedicina
Início de funcionamento: 13/02/2012
Carga horária mínima: 3500 horas
Periodicidade/Duração: 8 Semestres / 4 anos
Vagas autorizadas: 100 Noturno
Coordenador: Prof. Dr. Daniel Henrique Gonçalves

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria 109 de 04/02/2021 - DOU de 05/02/2021
Reconhecimento: Portaria 441 de 31/07/2014 - DOU de 01/08/2014
Autorização: Portaria 1.865 de 10/11/2010 - DOU de 11/11/2010

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando, em novembro 2021): 141
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 39
Total de alunos ingressantes pelo ENEM: 0
Total de alunos ingressantes por Prouni: 3
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 3
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 1
Total de alunos com matrícula trancada: 2
Total de alunos com matrícula cancelada: 3
Total de alunos evadidos: 6
Total de alunos concluintes no ano de 2021: 35
Total de alunos graduados de 2015 até 2021: 278

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	4	11	1	16
Mestres	1	3	1	5
Especialistas	-	-	1	1
Total	5	14	3	22

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Profª. Dra. Ana Paula Girol; Profª. Dra. Larissa Favaro Marchi; Profª. Dra. Leticia Schiave; Profª. Dra. Nathalia Maciel Maniezzo Stuchi.

CURSO DE DIREITO

Grau: Bacharelado
Início de funcionamento: 01.02.2003
Carga horária mínima: 4900
Periodicidade/Duração: 05 anos
Vagas autorizadas: 100
Coordenador: Prof. Dr. Luís Antônio Rossi

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 205 de 25.06.2020 - DOU de 07/07/2020
Reconhecimento: Portaria nº 525 de 14.04.2009 - DOU de 15.04.2009
Autorização: Portaria nº 926 de 27.03.2002 - DOU de 28.03.2002

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2018) - Conceito 4
IDD (2018) - Conceito 4
CPC (2018) - Conceito 4
CC (2014) - Conceito 5
IGC (2018) - Conceito 4

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 355
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 57
Total de alunos ingressantes por Prouni: 07
Total de alunos ingressantes pelo Enem: 06
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 07
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 02
Total de alunos com matrícula trancada: 08
Total de alunos com matrícula cancelada: 16
Total de alunos evadidos: 14
Total de alunos concluintes em 2021: 89
Total de alunos graduados de 1975 até 2021: 793

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	-	5	-	5
Mestres	-	10	-	10
Especialistas	-	1	1	2
Total	-	16	1	17

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Prof. Dr. Luis Antônio Rossi (Presidente); Profa. Dra. Ana Paula Polacchini de Oliveira; Prof. Me Alexandre Fontana Berto; Prof. Me. Gustavo Casagrande Canheu; Profa. Ma. Márcia Maria Menin; Profa. Dra. Sílvia Ibiraci de Souza Leite.

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA

Grau: Área Básica de Ingresso
Início de funcionamento: 06/01/2020
Carga horária mínima: 1.440
Periodicidade/Duração: semestral/2anos
Vagas autorizadas: 200
Coordenador: Igor Augusto Braz

ALUNADO

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 40
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 25
Total de alunos ingressantes por Prouni: 01
Total de alunos ingressantes pelo Enem: 02
Ingressante por Reingresso: 01
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 01
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 0
Total de alunos com matrícula trancada: 03
Total de alunos com matrícula cancelada: 07
Total de alunos evadidos: 04

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO

Grau: Bacharelado
Início de funcionamento: 31/01/2010
Carga horária mínima: 3380 horas
Periodicidade/Duração: 04 anos
Vagas autorizadas: 100 vagas
Coordenador: Professor Me. Igor Augusto Braz

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC Nº 109 de 04/02/2021 - DOU nº 25 de 05/02/2021
Reconhecimento: Portaria 603 de 19.11.2013 - DOU de 20.11.2013
Autorização: Portaria 2185 de 06.12.2010 - DOU de 08.12.2010

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2019) - Conceito 4
IDD (2019) - Conceito 5
CPC (2019) - Conceito 4
CC (2013) - Conceito 3
IGC (2019) - Conceito 4

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 84
Total de alunos ingressantes por Prouni: 0
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 0
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 7
Total de alunos com matrícula trancada: 0
Total de alunos com matrícula cancelada: 4
Total de alunos evadidos: 3
Total de alunos concluintes em 2021: 55
Total de alunos graduados de 2011 até 2021: 559

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	1	2	1	4
Mestres	2	2	3	7
Especialistas	-	-	1	1
Total	3	4	5	12

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Prof. Dr. Américo Riccardi V. Lourenço; Prof. Dr. José Cláudio Jambassi; Prof. Dr. Luis Ferreira Monteiro Neto; Profa. Ma. Eunice Aparecida Aguiar Alonso.

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA LICENCIATURA

Grau: Licenciatura
Início de funcionamento: 02/05/1973
Carga horária mínima: 3.344
Periodicidade/Duração: semestral/4anos
Vagas autorizadas: 180
Coordenador: Igor Augusto Braz

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 915, de 27/12/2018, DOU nº 249, Seção 1, pág. 156, de 28/12/2018.
Reconhecimento: Decreto 75.981 de 17.07.1975 - DOU de 18.07.1975
Autorização: Decreto 71.886 de 09.03.1973 - DOU de 12.03.1973

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2017) - Conceito 3
IDD (2017) - Conceito 3
CPC (2017) - Conceito 4
CC (2017) - Conceito 3
IGC (2017) - Conceito 4

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 46
Total de alunos ingressantes por Prouni: 0
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 0
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 4
Total de alunos com matrícula trancada: 0
Total de alunos com matrícula cancelada: 0
Total de alunos evadidos: 3
Total de alunos concluintes em 2021: 27
Total de alunos graduados de 1970 até 2021: 3.471

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	1	2	1	4
Mestres	1	3	3	7
Especialistas	-	-	1	1
Total	2	5	5	12

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Prof. Dr. Américo Riccardi V. Lourenço; Prof. Dr. José Cláudio Jambassi; Prof. Dr. Luis Ferreira Monteiro Neto; Profa. Ma. Eunice Aparecida Aguiar Alonso.

CURSO DE ENFERMAGEM

Grau: Bacharelado.
Início de funcionamento: Agosto/2000
Carga Horária Mínima: 4872
Periodicidade/duração: Noturno/04 anos.
Vagas autorizadas: 90 vagas.
Coordenador(a): Profª Ma. Luciana Braz de Oliveira Paes.

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04/02/2021 - DOU nº 25 de 05/02/2021 - Seção 1 - Página 56
Reconhecimento: Portaria 2064 de 09.06.2005 - DOU de 10.06.2005
Autorização: Portaria 462 de 31.03.2000 - DOU de 05.04.2000

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2019) - Conceito 3
IDD (2019) - Conceito 4
CPC (2019) - Conceito 4
CC (2008) - Conceito 3
IGC (2019) - Conceito 4

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 186
Total de alunos ingressantes por Vestibular: 71
Total de alunos ingressantes por Prouni: 2
Total de alunos ingressantes pelo Enem: 0
Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 0
Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 1
Total de alunos com matrícula trancada: 2
Total de alunos com matrícula cancelada: 21
Total de alunos evadidos: 3
Total de alunos concluintes em 2021: 45
Total de alunos graduados de 2004 até 2021: 664

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	5	3	-	8
Mestres	5	4	-	9
Especialistas	-	1	-	1
Total	10	8	-	18

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Profª Drª Aline Fiori dos Santos Feltrin; Profª Drª Maria Rita Braga; Profª Ma. Luciana Braz de Oliveira Paes; Prof. Me. Nilson Mozas Olivares; Prof. Me. João Cesar Jacson.

CURSO DE ENGENHARIA AGRONÔMICA

Grau: Bacharel
 Início de funcionamento: 01/03/2018
 Carga horária mínima: 4320 horas
 Periodicidade/Duração: 10 Semestres / 5 anos
 Vagas autorizadas: 120 Noturno
 Coordenador: Prof. Dr. João Paulo Ferreira

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Autonomia - Resolução CONSUNI N° 01/2018

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 93
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 21
 Total de alunos ingressantes por Prouni: 06
 Total de alunos ingressantes pelo Enem: 01
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 01
 Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 01
 Total de alunos evadidos: 0
 Total de alunos transferidos para outra IES: 0
 Transferência interna (entre cursos UNIFIPA): 0
 Total de alunos com matrícula cancelada: 05
 Total de alunos com matrícula trancada: 03

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	1	6	1	8
Mestres	-	4	-	4
Especialistas	-	-	-	-
Total	1	10	1	12

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Prof. Dr. André Gustavo de Andrade; Profa. Dra. Cláudia Josefina Dorigan; Prof. Dr. Gustavo Antônio Xavier Gerlach; Prof. Dr. João Paulo Ferreira; Profa. Dra. Maria Izabela Ferreira; Prof. Me. Nilson Mozas Olivares; Prof. Dr. Renato Boreli Silva.

CURSO DE FARMÁCIA

Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 04/02/2019
 Carga horária mínima: 4200h
 Periodicidade/Duração: 10 semestres/ 05 anos.
 Vagas autorizadas: 120 vagas noturno.
 Coordenador: Profa. Dra. Andréia de Haro Moreno.

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Autonomia Resolução CONSUNI n° 02/2018 de 27.08.2018.

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando em novembro 2021): 68
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 20
 Total de alunos ingressantes por Prouni: 04
 Total de alunos ingressantes pelo Enem: 02
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 02
 Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 0
 Total de alunos com matrícula trancada: 03
 Total de alunos com matrícula cancelada: 07
 Total de alunos evadidos: 05
 Total de alunos concluintes em 2021: 55
 Total de alunos graduados de 2011 até 2021: 559

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	2	7	-	9
Mestres	-	2	-	2
Especialistas	-	-	-	-
Total	2	9	-	11

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Profa. Dra. Andréia de Haro Moreno; Profa. Ma. Roberta Zanqueta Viola; Profa. Dra. Sheila Cristina Monteiro Paiva Freitas; Prof. Dr. Manzielo Cavazzana Junior; Profa. Dra. Maristela Aparecida Magri.

CURSO DE MEDICINA

Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 09 de março de 1970
 Carga horária mínima: 7.974 horas
 Periodicidade/Duração: Anual/ 6 anos
 Vagas autorizadas: 100 vagas
 Coordenador: Prof. Dr. Jorge Luis dos Santos Valiatti

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Aumento de vagas: Portaria SERES n° 557, de 26.09.2016 DOU de 27.09.2016.
 Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC n° 197, de 09/03/2021 - DOU de 12/03/2021.
 Reconhecimento: Decreto 74.630 de 02.10.1974 - DOU de 03.10.1974.

Autorização: Decreto 64.651 de 06.06.1969 - DOU de 10.06.1969.

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2019) - Conceito 4
 IDD (2019) - Conceito 4
 CPC (2019) - Conceito 4
 CC (2019) - Conceito 4
 IGC (2018) - Conceito 4

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando, incluindo formandos, excluídos matrícula trancada): 600
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 100
 Total de alunos ingressantes pelo ENEM: 0
 Total de alunos ingressantes por Prouni: 02
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 03
 Total de alunos com matrícula trancada: 0
 Total de alunos com matrícula cancelada: 39
 Total de alunos evadidos: 01
 Total de alunos concluintes no ano de 2021: 63
 Total de alunos graduados de 1970 até 2021: 2994

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	6	35	3	44
Mestres	2	20	2	24
Especialistas	2	39	3	44
Total	10	94	8	112

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Prof. Dr. Jorge Luis dos Santos Valiatti; Prof. Dr. Ayder Anselmo Gomes Vivi ; Profa. Dra. Eliana Meire Melhado; Prof. Dr. Fernando Suticchi Devito; Profa. Dra. Gisele Maria Couto; Profa. Dra. Nilce Barril; Prof. Dr. Ricardo Santaella Rosa; Profa. Dra. Sílvia Ibiraci de Souza Leite.

CURSO DE PEDAGOGIA

Grau: Licenciatura
 Início de funcionamento: 13/02/2012
 Carga horária mínima: 3360 horas
 Periodicidade/Duração: 08 semestres / 4 anos
 Vagas autorizadas: 100 Noturno
 Coordenadora: Profa. Dra. Silene Fontana

ATOS DE LEGALIDADE DO CURSO

Renovação de Reconhecimento: Portaria 915 de 27.12.2018 - DOU de 28.12.2018
 Reconhecimento: Portaria 427 de 28.07. 2014 - DOU de 31.07.2014
 Autorização: Portaria 162 de 14.01.2011 - DOU de 18.01.2011

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2017) - Conceito 4
 IDD (2017) - Conceito 4
 CPC (2017) - Conceito 4
 CC (2013) - Conceito 5
 IGC (2018) - Conceito 4

ALUNADO EM 2021

Total de alunos ativos (cursando, incluindo formandos, excluídos matrícula trancada): 232
 Total de alunos ingressantes por Vestibular: 17
 Total de alunos ingressantes pelo ENEM: 0
 Total de alunos ingressantes por Prouni: 03
 Total de alunos ingressantes por Processo Seletivo de Transferência: 0
 Total de alunos ingressantes como Portador de Diploma: 01
 Total de alunos com matrícula trancada: 03
 Total de alunos com matrícula cancelada: 04
 Total de alunos evadidos: 04
 Total de alunos concluintes no ano de 2021: 40
 Total de alunos graduados de 2015 até 2021: 264

CORPO DOCENTE

Docentes por Titulação e Jornada

Titulação	Jornada			Total
	Integral	Parcial	Horista	
Doutores	1	1	1	3
Mestres	-	3	1	4
Especialistas	-	-	3	3
Total	1	4	5	10

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Profa. Ma. Fabiana Fiorim Checconi; Profa. Esp. Gladis Aparecida Andaló dos Santos; Profa. Ma. Márcia Helena Magati Antonioli; Profa. Dra. Maria Sílvia Azarite Salomão; Profa. Dra. Silene Fontana; Profa. Esp. Zélia de Oliveira Pantaleão.



COLÉGIO CATANDUVA



O Colégio Catanduva possui recursos materiais que favorecem o trabalho pedagógico, adequado aos avanços tecnológicos e oferece amplas instalações com o conforto que o aluno necessita para o aprendizado.

Todos os professores, além da formação universitária necessária ao exercício da profissão, estão em contínuo aperfeiçoamento e atualização. O próprio Colégio oferece condições à adequação pedagógica do professor ao sistema de ensino adotado.

Além da educação básica, o Colégio Catanduva oferece o curso "Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem", autorizado pela Portaria do Dirigente Regional de Ensino de 31/08/2015. O curso é noturno, com quatro módulos semestrais.



Desenvolver educação e ensino voltados para a formação integral do ser humano.



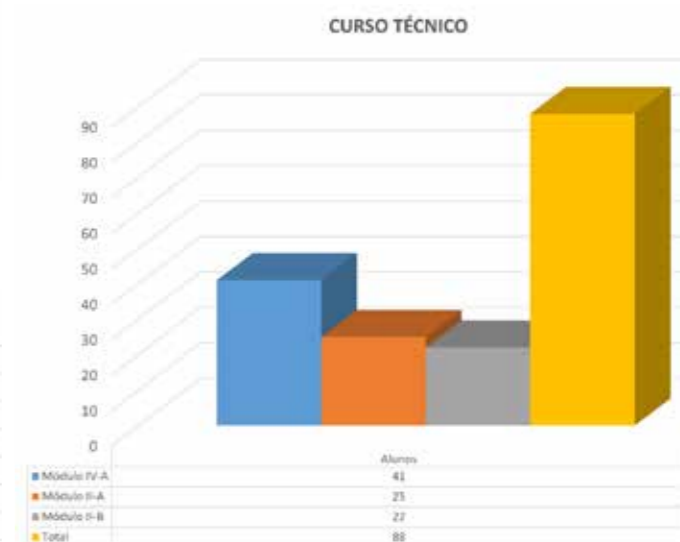
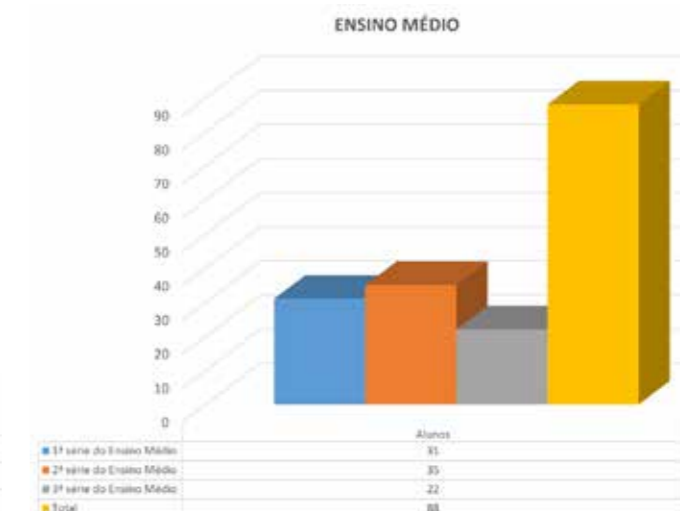
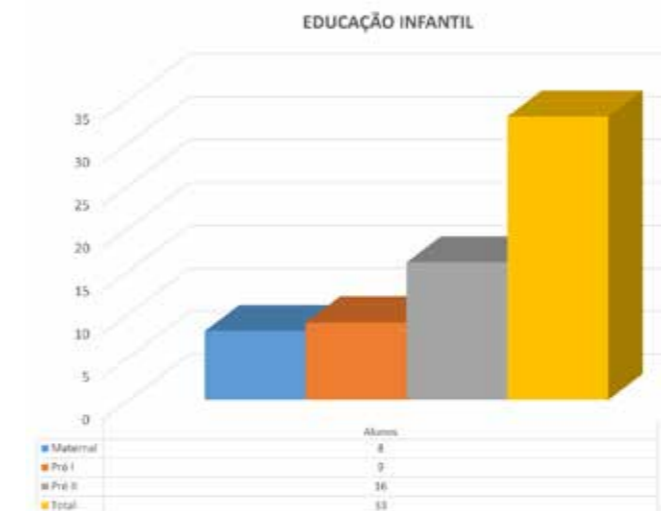
Ser reconhecido como escola de qualidade na educação básica.



- Comprometimento
- Empreendedorismo
- Profissionalismo
- Respeito
- Sustentação do Histórico da Fundação Padre Albino
- Trabalho em Equipe
- Transparência



Número de alunos - Colégio Catanduva 2021 EDUCAÇÃO BÁSICA E PROFISSIONAL DE NÍVEL TÉCNICO



TOTAL GERAL DE ALUNOS: 531

ALGUMAS AÇÕES REALIZADAS PARA PREVENÇÃO DA COVID-19

Conscientização dos alunos a respeito da higienização



Biblioteca Virtual - Livros e Vídeos informativos



Dicas de higienização e prevenção realizadas pelas professoras



Integração e conscientização Pais x Filhos



Atividades em sala de aulas - presenciais x remotas



Integração e finalização do ano letivo 2021



CENTRO CULTURAL E HISTÓRICO PADRE ALBINO - CCHPA



O Museu Padre Albino, criado em 28/05/97, foi inaugurado em 14/09/1999 com o objetivo de manter viva a memória de Monsenhor Albino Aves da Cunha e Silva, preservando e atualizando o acervo existente através de peças, objetos, documentos, fotos, pinturas e depoimentos.

Grande quantidade de peças e publicações ali guardadas conta a história do maior benemérito de Catanduva, responsável por grande obra social, educacional, de saúde e de benemerência, que continua atendendo e beneficiando milhares de pessoas de Catanduva e região.

O Museu Padre Albino passou a chamar-se Centro Cultural e Histórico Padre Albino, pois um centro cultural é espaço arquitetônico destinado à apresentação de manifestações culturais das mais diversas modalidades. Além de contar a história de Padre Albino, o Centro Cultural possui Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

A mudança do nome foi uma adequação interna, vinculando o Centro Cultural e Histórico à área de Educação, a UNIFIPA, que também fomenta a cultura através das atividades de seus cursos.

O Centro Cultural é composto pelos seguintes setores

• **Acervo Prof. Brasil Procópio de Oliveira ou Sala da imprensa e autores catanduvenses**, que reúne jornais, revistas e obras de autores locais. O acervo reúne material para pesquisa sobre Padre Albino, a cidade

de Catanduva e os mais variados assuntos. Também presta homenagem ao Prof. Brasil Procópio de Oliveira, primeiro diretor do museu.

• **Pinacoteca** - onde estão reunidas telas de artistas plásticos catanduvenses que contam a vida de Padre Albino.

• **Sala Monsenhor Albino** - com grande quantidade de peças e objetos pessoais ligados à vida de Padre Albino.

• **Sala A capela** - com itens da capela do Hospital Padre Albino, da igreja Matriz e itens que Padre Albino utilizava nas missas.

• **Sala Fundação Padre Albino** - reunindo pessoas ligadas à Fundação Padre Albino e à história de Catanduva, assim como peças e objetos utilizados nos departamentos e unidades da instituição desde a sua criação até a atualidade.

• **Sala Quarto 84** - retrata o quarto do hospital onde vivia Padre Albino passou a residir até sua morte, com objetos originais utilizados por ele na sua rotina diária.

• **Auditório** - espaço destinado a exibição de documentários, vídeos e arquivos de mídia sobre a vida e a obra do Padre Albino, com espaço para 25 pessoas.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino funciona de segunda a quinta-feira, das 7h às 17h, e sexta-feira, das 7h às 16h, com protocolos de segurança e prevenção. Não fecha para o almoço. Telefone 17 - 3522-4321. Não é obrigatório agendamento prévio para visita.

RECANTO MONSENHOR ALBINO

Instituição de Longa Permanência para Idosos – ILPI



O Lar dos Velhos foi fundado por Padre Albino em 1929. Em 2001, por melhor qualidade de vida aos idosos, foi transferido para área doada, na Rodovia Dr. Alberto Lahós de Carvalho, município de Catanduva, passando a se chamar Recanto Monsenhor Albino.

O Recanto é reconhecido no Conselho de Assistência Social do município desde 07/08/1998 como entidade na área da Assistência social, passando de organização de caridade para Organização de Assistência Social. Hoje, Instituição de Longa Permanência para Idosos/ILPI, possui equipe multidisciplinar para atender aos idosos formada por assistente social, psicóloga, enfermeiras, nutricionista, fisioterapeuta, fonoaudióloga, educador físico e médico geriatra. O Recanto abriga 31 idosos de ambos os sexos.

A pandemia da Covid-19 impôs mudanças, entre elas o distanciamento social, a suspensão das visitas e das atividades coletivas. Essas medidas protetivas

mantiveram o idoso em isolamento, causando solidão e tristeza. Para amenizar foram feitas chamadas de vídeo, para grupos de familiares, e telefônicas, para familiares, criação de grupos de whatsapp e drive -thru.

Mesmo com a pandemia foram promovidos eventos internos: comemorações para os aniversariantes do mês, do Natal, Ano Novo, almoços de Páscoa, do Dia das Mães e do Dia dos Pais, Semana do Idoso, churrascos, projeto Mãos de Natal, atividades de estimulação cognitiva, através de gincanas lúdicas e jogos.

Durante o ano o Recanto recebeu diversas doações (roupas, gêneros alimentícios, EPIs e cestas básicas), assim como realizou diversas campanhas, entre elas, de materiais de higiene e limpeza, do agasalho, de roupas e proteína para reforço na alimentação dos idosos. O ano foi finalizado com todos os idosos vacinados com a terceira dose da vacina contra a Covid-19.



- Comprometimento
- Empreendedorismo
- Profissionalismo
- Respeito
- Sustentação do Histórico da Fundação Padre Albino
- Trabalho em Equipe
- Transparência

Gerente
Administrativa
Sílvia Helena
Galetti Moreno

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

Vacinação

Todos os idosos e colaboradores receberam a primeira dose da vacina Coronavac no dia 26 de janeiro; a segunda dose foi aplicada no dia 17 de fevereiro e a terceira dose no dia 30 de setembro. As vacinas foram aplicadas pela equipe do Centro de Especialidades Médicas (CEM) da Prefeitura de Catanduva. No dia 22 de dezembro novamente a equipe do CEM aplicou a dose da vacina pneumocócica conjugada 13-valente (VPC13), que previne cerca de 90% das doenças graves (pneumonia, meningite, otite).

Dia das Mães

Para comemorar o Dia das Mães e garantir a segurança dos idosos, evitando possível contaminação pelo coronavírus, foi realizado drive thru com a participação das famílias na área verde, mantendo as regras de distanciamento social.

Setembro Amarelo

No dia 21 de setembro foi realizada dinâmica abordando a prevenção e a pós-venção ao suicídio, alusivo ao Setembro Amarelo, para os colaboradores de plantão.

Outubro Rosa

Palestra sobre prevenção ao câncer de mama, alusiva ao Outubro Rosa, foi ministrada, com orientações aos colaboradores sobre a importância do diagnóstico precoce, realização dos exames periódicos e prevenções.

Queda

Os colaboradores participaram da palestra de prevenção de quedas, quando foram abordados os fatores de risco que contribuem para quedas no cotidiano e como prevenir as situações.

Semana do Idoso

Os idosos sentiram muito o isolamento social devido à pandemia da Covid-19 e, por isso, seguindo todos os protocolos, com atividades voltadas para os internos, foi promovida a Semana do Idoso com programação variada.



Mudança de decúbito

Os colaboradores participaram de treinamento sobre a importância da mudança de decúbito no idoso acamado no dia 10 de novembro.

Mãos de Natal

No dia 21 de dezembro todos os idosos receberam os presentes do projeto “Mãos de Natal”. O Recanto realiza todo final de ano esta campanha para arrecadar presentes para seus idosos. A equipe conversa com cada idoso para saber o que gostaria de ganhar e os itens ficam marcados com as fotos das mãos de cada um no site do Recanto e nas redes sociais.



AVALIAÇÕES DIÁRIAS

Desde o início da pandemia, o Recanto seguiu todas as regras de segurança e higiene para zelar pela saúde dos idosos e dos colaboradores. Avaliações diárias de sintomas e sinais foram realizadas, além do controle de entrada de colaboradores e aplicação de desinfetante hospitalar em todas as superfícies e áreas comuns. As visitas foram suspensas para evitar qualquer contaminação, mesmo com todos os idosos já vacinados.

Os idosos receberam acompanhamento constante da psicóloga, realizando atividades de lazer e cognitivas.

ENFERMAGEM

O Serviço de Enfermagem ajuda os idosos a permanecerem bem, superarem ou enfrentarem a doença proveniente da idade, restaurarem a função, descobrirem o significado e finalidade na vida e a mobilizarem seus recursos internos e externos. Mensalmente foram realizadas reuniões, treinamentos e palestras de educação continuada para estabelecer rotinas de serviço com a equipe, orientando-a quanto à responsabilidade na vigilância constante da assistência prestada. Também reuniões diárias com a equipe multiprofissional para elaborar planos de cuidados. Todos os idosos estão com a carteira de vacinação atualizada.

FONOAUDIOLOGIA

O setor de fonoaudiologia atendeu aos idosos através de tratamentos de disfagia, de sequelas neurológicas; com relação às alterações de fala, de linguagem e às alterações de comunicação; de sequelas pós A.V.E.; de estimulação cognitiva, dos processos perceptuais, de atenção, de memória mediata e imediata, da concentração, da coordenação visio-motora, entre outros.

FISIOTERAPIA

A fisioterapia é realizada diariamente, através de sessões individuais e em grupo. Com média diária de 10 atendimentos, o setor realizou 2.520 atendimentos no ano. Durante a pandemia de Covid-19, diante de casos de contaminação, a conduta baseou-se em exercícios e técnicas de expansão pulmonar. A Educação Continuada promoveu a palestra "Prevenção e cuidados na lesão por pressão" para os colaboradores.

PSICOLOGIA

O setor buscou maior integração na instituição, trabalhando a autoestima, motivação, socialização, adaptação e sentimentos de desvalia e improdutividade, através de recreações, entre outras atividades. Os idosos tiveram programação variada durante o ano. Foram promovidas sessões de psicomotricidade, orientação à família e atendimento de escuta intensificado devido ao medo em relação à pandemia.

SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social atualizou documentos, orientou nos pedidos de vagas, agendou visitas da família aos idosos e, através de chamadas de vídeo, acompanhou as visitas realizadas por grupos ou individualmente; elaborou planos de trabalhos para recebimento de

recursos, relatório mensal de prestação de contas e o PAS – Plano de Atenção integral a Saúde da pessoa idosa, entre outros.

EDUCADOR FÍSICO

O setor tem como objetivo a melhoria da qualidade de vida do idoso, aliviando dores, aumentando a mobilidade articular, fortalecendo a musculatura, a capacidade pulmonar e reabilitando em várias doenças neurológicas, prevenir úlceras, sejam elas desencadeadas por pressão ou por fricção, dentre outras atividades. No ano foram feitos 2.482 atendimentos.

NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

O serviço revisou e controlou a qualidade dos alimentos, fez ajustes nas rotinas alimentares de cada idoso, respeitando as recomendações médicas e proporcionando dieta individualizada de acordo com a necessidade; disponibilizou chá (gelado ou quente, dependendo da época do ano) durante o dia para garantir melhor hidratação, utilizando apenas insumos da horta da entidade; promoveu oficinas para confecção de brigadeiro e de enrolar massinhas; pic-nic com frutas para estimular hábitos alimentares saudáveis e planejou cardápios de acordo com as necessidades dos idosos, entre outros.

TERMO DE FOMENTO 2175/2018**AQUISIÇÃO DE VEÍCULO**

O Recanto adquiriu um veículo Gol Okm por meio de emenda parlamentar da primeira suplente da Assembleia Legislativa do Estado, Beth Sahnão. Na época da indicação da emenda, em 2018, Beth era deputada estadual. A entrega do veículo aconteceu em 2 de agosto. O veículo será utilizado para serviços administrativos.

RELAÇÃO DE VERBAS**Municipal / Estadual / Federal**

Termo	Prefeitura de Catanduva – SEMAS	Valor
Termo de Fomento – 04/2020 – Auxílio emergencial Portaria 369 de 29/04/2020		R\$ 13.830,25
Termo	Secretaria de Desenvolvimento Social – SEADS	Valor
Termo de Fomento 2175/2018 – Processo SEDS 2039t433/2019		R\$ 43.990,00
Emenda	Secretaria de Desenvolvimento Social – SEADS	Valor
Emenda parlamentar - Deputada Janaina Paschoal		R\$ 100.000,00
Termo	Pref. de Catanduva - Sec. Mun. de Assist. Social – SEMAS	Valor
Termo de colaboração 04/2020 – Chamamento público 05/20 - 8 parc. de R\$ 15.290,00		R\$ 122.320,00
Termo de Colaboração 04/2020 – Aditamento 02 - 4 parc. de R\$ 15.290,00		R\$ 61.160,00
Termo	Pref. de Catanduva - Conselho Mun. do Idoso – FUMAPI	Valor
Termo de Colaboração 01/2019 – Aditivo 2		R\$ 24.375,90
Termo de Colaboração 01/2021		R\$ 20.000,00
Termo de Colaboração 02/2021		R\$ 32.000,00
Programa Assistencial Banco do Brasil		Valor
Programa Solidarize Banco do Brasi		R\$ 81.263,00
Total		R\$ 498.939,15

Relação de alimentos recebidos através da Secretaria de Assistência Social, através do processo administrativo 25599/08/2020 no ano de 2021.

Alimentos	Quantidade
Filé de Tilápia	248 Kg
Carne bovina moída Patinho	327 Kg
Carne bovina - Paleta em cubos e iscas IQF	220 Kg
Pernil suíno em cubos IQF	210 Kg
Leite integral	1.100 litros
Ovo branco	138 dúzias

BALANÇO SOCIAL 2021

Modelo para instituições de ensino, fundações e organizações sociais

1 - Identificação

Nome da instituição: Fundação Padre Albino
Tipo/categoria (conforme instruções): Entidade Privada
Natureza jurídica: <input type="checkbox"/> associação <input checked="" type="checkbox"/> fundação <input type="checkbox"/> sociedade
Sem fins lucrativos: <input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não
Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)? <input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não
Possui registro no: <input checked="" type="checkbox"/> CNAS <input type="checkbox"/> CEAS <input type="checkbox"/> CMAS
Declarada de utilidade pública? <input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não Se sim, <input checked="" type="checkbox"/> federal <input type="checkbox"/> estadual <input type="checkbox"/> municipal
Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não

2 - Origem dos recursos	2020 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2021 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Receitas Totais	231.630.538,66	100%	266.341.096,90	100%
a. Recursos governamentais (subvenções)	40.636.505,65	17,54%	36.910.557,18	13,86%
b. Doações de pessoas jurídicas	448.923,92	0,19%	1.022.808,85	0,38%
c. Doações de pessoas físicas	587.759,26	0,25%	2.037.372,42	0,76%
d. Contribuições				
e. Patrocínios			19.279,68	0,01%
f. Cooperação internacional				
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	186.726.455,45	80,61%	220.296.114,20	82,71%
h. Outras receitas	3.230.894,38	1,39%	6.074.244,25	2,28%

3 - Aplicação dos Recursos	2020 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2021 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Despesas Totais	221.645.499,87	95,69%	256.628.023,35	96,35%
a. Projetos, programas e Ações sociais (excluindo pessoal)				
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	117.828.524,47	50,87%	131.536.359,31	49,39%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	103.797.866,37	44,81%	125.091.664,04	46,97%
Operacionais	100.110.675,20	43,22%	111.229.634,18	41,76%
Impostos e taxas	559.482,80	0,24%	582.787,18	0,22%
Financeiras	3.127.708,37	1,35%	3.242.382,61	1,22%
Capital (máquinas + instalações + equipamento)			10.035.260,37	3,77%
Outras (terrenos e benfeitorias em imóveis)	19.109,03	0,01%	1.599,70	0,00%

4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os (as) funcionários (as))	2020 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2021 - Valor (mil reais)	% sobre receita
a. Alimentação	1.608.036,60	0,69%	3.408.976,76	1,28%
b. Capacitação e desenvolvimento profissional	10.751,50	0,00%	53.470,43	0,02%
c. Creche ou auxílio-creche	4.091,23	0,00%	7.323,37	0,00%
d. Saúde	1.164.128,14	0,50%	2.396.297,02	0,90%
e. Segurança e medicina no trabalho	356.933,75	0,15%	162.251,50	0,06%
f. Transporte	634.163,32	0,27%	322.096,27	0,12%
g. Bolsas/estágios	1.498.448,37	0,65%	1.234.209,75	0,46%
TOTAL - Indicadores Sociais Internos	5.276.552,91	2,28%	7.584.625,10	2,85%

5 - Projetos, Ações e contrinuições para a sociedade	Participantes atendidos 2020	Participantes atendidos 2020
a. Assistência jurídica	Projetos: 3 Participantes/atendidos: 95	Projetos: 1 Participantes/atendidos: 100
b. Esporte, cultura e lazer	Projetos: 3 Participantes/atendidos: 1.345	Projetos: 8 Participantes/atendidos: 1287
c. Inclusão digital	Projetos cancelados devido à Pandemia Covid-19 (população idosos e crianças)	Projetos cancelados devido à Pandemia Covid-19 (população idosos e crianças)
d. Assessorias/consultorias	Projetos: 4 Participantes/atendidos: 942	Projetos: 4 Participantes/atendidos: 685
e. Educação popular, alfabetização	Projetos: 1 Participantes/atendidos: 40	Projetos: 1 Participantes/atendidos: 30
f. Saúde	Projetos: 147 Participantes/atendidos: 3.114	Projetos: 192 Participantes/atendidos: 28.647
g. Direitos da 3ª idade/pessoas idosas	Projetos: 1 Participantes/atendidos: 12	Projetos: 3 Participantes/atendidos: 226
h. Direitos da criança/adolescente	Projetos: 13 Participantes/atendidos: 3.678	Projetos: 12 Participantes/atendidos: 1.167
i. Direitos portadores necessidades especiais	Projetos: 1 Participantes/atendidos: 140	Projetos: 4 Participantes/atendidos: 472
j. Diversidade gênero/saúde da mulher	Projetos: 12 Participantes/atendidos: 1.397	Projetos: 9 Participantes/atendidos: 1.869
k. Educação Infantil/creches comunitárias	Projetos: 7 Participantes/atendidos: 126	Projetos: 4 Participantes/atendidos: 121

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2021

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2021

6 - Outros indicadores	2020	2021
Nº total de alunos(as)	1912	1867
Nº de alunos(as) com bolsas	1243	1094
Valor total das bolsas	9.217.627,48	11.190.155,10
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0,0	0,00

7 - Indicadores sobre o compo funcional	2020	2021
Nº total de empregados(as) ao final do período	2443	2477
Nº de admissões durante o período	472	332
Nº de prestadores(as) de serviço	107	73
% de empregados(as) acima de 45 anos	40,61%	32,00%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	1948	1865
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	82,47%	83,12%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	45	42
Salário médio das mulheres	1.830,00	5.549,95
Idade média dos homens em cargos de chefia	50	52
Salário médio dos homens	2.432,00	7.363,90
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	583	661
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	10,23%	9,76%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	53	50
Salário médio dos(as) negros(as)	1.575,69	1.982,62
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1860	1816
Salário médio dos(as) brancos(as)	2.154,96	3.372,17
Nº de estagiários(as)	17	11
Nº portadores(as) necessidades especiais	127	109
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	2.973,08	3.262,28

8 - Qualificação do corpo funcional	2020	2021
Nº total de docentes	226	218
Nº de doutores(as)	54	58
Nº de mestres(as)	66	59
Nº de especializados(as)	50	45
Nº de graduados(as)	56	56
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	2217	2259
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	19	23
Nº de graduados(as)	557	587
Nº de graduandos(as)	44	32
Nº de pessoas com ensino médio	1343	1556
Nº de pessoas com ensino fundamental	215	20
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	36	38
Nº de pessoas não-alfabetizadas	3	3

9 - Informações relevantes quanto a ética, transparência e responsabilidade social	2020	2021
Relação entre a maior e a menor remuneração	R\$ 847,98 a R\$ 31.825,00	R\$ 550,91 a R\$33.809,75
O processo de admissão de empregados(as) é:	100% por seleção/concurso	100% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não institucionalizada	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não institucionalizada
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/ cargos intermediários	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/ cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividade <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividade <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem

10 - Outras informações	2020	2021
-------------------------	------	------

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



CNPJ 47.074.851/0001-42 Inscrição Estadual: Isenta
 17 3311 3200 - Rua dos Estudantes 225 - Catanduva SP - 15809-144
Declarada de Utilidade Pública:
 Federal - Decreto nº 49.886, de 12/01/61 - Estadual
 Decreto nº 36.621, de 24/05/60 - Municipal - Lei nº 934, de 09/04/68

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Consolidado	
	2021	2020
Receita Bruta	274.715.936,57	240.126.890,35
Receita Bruta das Atividades	242.550.855,87	211.861.388,05
Contratualização SUS	78.174.773,07	66.391.122,25
Planos de Saúde Privado	41.733.120,49	27.476.703,35
Serviços Hospitalares e Ambulatoriais Particulares	6.666.511,37	6.276.811,94
Receita Mensalidades - Educação Superior	61.402.777,82	57.093.322,39
Receita Mensalidades - Educação Básica	3.870.389,02	3.930.579,90
Gratuidade com Bolsas de Estudos Integrais e Parciais	7.898.134,07	6.525.139,16
Subvenções e parcerias	36.910.557,18	40.636.505,65
Contraprestações Assistenciais Recebidas	346.311,74	360.370,18
Doações pessoas físicas e jurídicas para custeio	3.064.518,86	1.518.234,41
Doações em artigos e bens	2.023.528,20	1.529.638,29
Serviços Voluntários Obtidos	68.699,22	67.852,32
Alienação Ativo Imobilizado		
Outras Receitas	391.534,83	55.108,21
Geração de renda- Sustentáveis	2.036.687,16	1.572.103,23
Receita com Prestação de Serviço e Eventos	607.422,84	544.192,31
Aluguéis	1.429.264,32	1.027.910,92
Imunidades Usufruídas	30.128.393,54	26.693.399,07
PIS		
INSS Cota Patronal	23.992.453,71	21.488.479,88
Cofins	5.644.338,49	4.738.895,24
Outros	491.601,34	466.023,95
(-) Deduções da Receita	12.617.200,06	10.635.068,96
Bolsas de Estudos Integrais (100%) - Educação Básica - Lei 12.101/2009	401.940,00	430.690,00
Bolsas de Estudos Parciais (50%) - Educação Básica - Lei 12.101/2009	8.855,00	13.370,00
Bolsas de Estudos Integrais (100%) - Ensino Superior - Lei 12.101/2009	6.696.744,07	5.282.886,41
Bolsas de Estudos Parciais (50%) - Ensino Superior - Lei 12.101/2009	790.595,00	797.992,75
Bolsas de Estudos Concedidas - Educação Superior	3.702.786,03	3.136.748,32
Bolsas de Estudos Concedidas - Educação Básica	1.016.279,96	973.181,48
Receita Líquida	262.098.736,51	229.491.821,39
Custos dos Serviços e Atividades	193.291.948,86	157.999.346,75
(-) Custos dos Serviços e Atividades	193.291.948,86	157.999.346,75
Custos com Pessoal	101.899.567,11	91.601.149,35
Custos com Manutenção das Atividades	61.755.589,55	40.170.822,28
Imunidade das Contribuições Sociais	29.636.792,20	26.227.375,12
Superávit/Déficit Bruto	68.806.787,65	71.492.474,64
Despesas Operacionais	23.183.134,70	19.881.939,10
(-) Despesas Operacionais	23.183.134,70	19.881.939,10
Despesas Administrativas	21.431.603,31	18.735.771,13
Despesas com Provisões	1.460.810,35	663.380,00
Perdas no recebimento de mensalidades	289.649,41	619.542,38
Outras Despesas	1.071,63	18.725,59
(-) Aplicação de Recursos das Subvenções e Parcerias	36.910.557,18	40.636.505,65
Superávit/Déficit Antes do Resultado Financeiro	8.713.095,77	10.974.029,89
Receita (Despesa) Financeira	999.977,78	(988.991,10)
Receitas Financeiras	4.242.360,39	2.138.717,27
(-) Despesas Financeiras	3.242.382,61	3.127.708,37
Superávit/Déficit Líquido Do Período	9.713.073,55	9.985.038,79

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	Patrimônio Social	Reservas Patrimoniais	Superávit / Déficit Acumulado	Total do Patrimônio Líquido
Saldo em 31/12/2019	106.581.721,96	22.787.734,44	(4.422.202,51)	124.947.253,89
Incorporação ao Patrimônio Social	(4.422.202,51)	-	4.422.202,51	-
Superávit do Exercício	-	-	9.985.038,79	9.985.038,79
Saldo em 31/12/2020	102.159.519,45	22.787.734,44	9.985.038,79	134.932.292,68
Incorporação ao Patrimônio Social	9.985.038,79	-	(9.985.038,79)	-
Superávit do Exercício	-	-	9.713.073,55	9.713.073,55
Saldo em 31/12/2021	112.144.558,24	22.787.734,44	9.713.073,55	144.645.366,23

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO
 Dando cumprimento às disposições estatutárias, temos a grata satisfação de submeter à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Financeiras consolidadas, encerradas em 31 de Dezembro de 2021, compreendendo as diversas unidades que constituem a Fundação Padre Albino, contando já com o parecer favorável do Conselho Fiscal da Entidade e o parecer dos Auditores Independentes.
 Durante o exercício a Entidade apresentou déficits em suas Unidades de Saúde, resultados que seguem a tendência dos últimos anos.
 Em 2021 a área de Educação seguiu a tendência dos últimos anos, apresentando resultados sólidos. A boa performance contribuiu fortemente para a manutenção do resultado alcançado pela Fundação Padre Albino. Na área de Assistência Social o resultado também seguiu a tendência de déficits dos últimos anos. Nas demais atividades (atividades meio), a Fundação Padre Albino apresentou superávit.
 Em 2021 a Fundação Padre Albino promoveu investimentos em diversas áreas de atuação, a saber:
SAÚDE
 • **Hospital Padre Albino** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 3.238.525,16. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 1.693.926,49. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 270.900,32. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 462.590,19. O valor total dos investimentos foi de R\$ 5.665.942,16 (cinco milhões, seiscentos e sessenta e cinco mil, novecentos e quarenta e dois reais e dezesseis centavos);
 • **Hospital Emilio Carlos** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 2.686.425,72. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 676.174,26. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 424.106,71. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 174.436,16. O valor total dos investimentos foi de R\$ 3.961.142,85 (três milhões, novecentos e sessenta e um mil, cento e quarenta e dois reais e oitenta e cinco centavos).
EDUCAÇÃO
 • **Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 77.512,27. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 5.802,44. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 29.330,81. O valor total dos investimentos foi de R\$ 112.645,52 (cento e doze mil, seiscentos e quarenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos);
 • **Colégio Catanduva** - Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 1.166,90. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 9.325,74. Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 1.134,16. O valor total dos investimentos foi de R\$ 11.626,80 (onze mil, seiscentos e vinte e seis reais e oitenta centavos).
ASSISTÊNCIA SOCIAL / ADMINISTRATIVO
 • **Recanto Monsenhor Albino** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 408,71. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 8.926,28. Aquisição de veículo no valor de R\$ 65.875,28. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 1.936,00. O valor total dos investimentos foi de R\$ 77.146,27 (setenta e sete mil, cento e quarenta e seis reais e vinte e sete centavos);
 • **Coordenadoria Geral** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 22.178,05. Benfeitorias em imóveis no valor de R\$ 2.951,46. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 60.828,47. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 336.277,57. Aquisição de software no valor de R\$ 30.305,92. O valor total dos investimentos foi de R\$ 452.541,47 (quatrocentos e cinquenta e dois mil, quinhentos e quarenta e um reais e quarenta e sete centavos).
 No âmbito social, a entidade, por meio do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Hospital Padre Albino, Hospital Emilio Carlos e Recanto Monsenhor Albino, deu andamento a vários projetos beneficentes e ações sociais realizadas para a comunidade de Catanduva e região, por meio de projetos e atividades, cursos e palestras, orientações, pesquisas e prestação de serviços institucionais.
 O número total de colaboradores no término dos exercícios de 2021 e 2020 era de 2.390 e 2.443, respectivamente.
 Os Hospitais Padre Albino e Emilio Carlos seguem com o projeto de reciclagem de lixo (papelão, plástico e sucatas), onde a coleta é realizada. Os produtos são vendidos e o valor é destinado à área de captação de recursos, que os aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar.
 Durante o ano foram promovidas várias ações e benefícios sociais para os seus colaboradores com relação à alimentação, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, saúde, segurança e medicina do trabalho, transporte, treinamento e outras.
 Junto à comunidade foram desenvolvidos vários projetos, ações e contribuições, a saber: assistência jurídica gratuita a pessoas carentes por meio do CEPRAJUR, esporte, cultura e lazer, inclusão digital, assessoria e consultorias, educação, saúde e saneamento, segurança no trabalho, treinamento de Gestão de Processos como fator de segurança para os pacientes, orientação à população sobre os cuidados e prevenção de queimaduras e doenças em geral.
 Para o exercício de 2022, os objetivos na área da saúde serão dar andamento aos projetos de ambientação do Hospital Padre Albino e com isso possibilitar que o mesmo atenda melhor às demandas sociais atuais. Na mesma linha, dar continuidade a adequações da recepção da Rua Belém e à construção de um novo Pronto Atendimento na Rua 13 de Maio, ambos no Hospital Padre Albino. No Hospital Emilio Carlos será dado andamento aos projetos de construção da nova ala onde serão instaladas: uma área de hemodiálise; Unidade de Terapia Intensiva; Central de Materiais e Esterilização; e Central de Distribuição.
 Na área educacional, os planos incluem prosseguir com a manutenção das instalações dos campi existentes do Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA e do Colégio Catanduva. No Departamento de Assistência Social os planos incluem a manutenção das instalações das edificações e aquisições de novos bens móveis.

BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Nota	Consolidado		Passivo	Nota	Consolidado	
		2021	2020			2021	2020
Ativo				Passivo			
Circulante				Circulante			
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres)	2d1	79.625.226,20	70.673.201,18	Fornecedores	2j	8.157.743,27	6.178.717,51
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos)	2d2	5.315.056,25	6.986.829,23	Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais	2k	16.234.205,05	15.990.906,14
Subvenções a Receber	2e	27.173.013,50	26.907.253,50	Subvenções a Realizar	2l	31.892.081,12	33.442.995,09
Despesas antecipadas	2e1	64.108,59	67.543,58	Provisões Trabalhistas e de Encargos	2m	8.434.963,85	7.627.275,13
Clientes e Outros Recebíveis	2f	6.971.546,36	6.661.559,32	Outras Contas a Pagar	2n	8.137.832,91	5.019.300,84
Mensalidades - Anuidades a Receber	2f1	6.706.971,46	6.998.449,77				
(-) Perdas Estimadas de Crédito de Liq. Duvidosa	2f2	(3.029.473,28)	(2.651.659,13)				
Adiantamentos	2f3	1.384.585,64	1.225.951,59				
Estoque	2f4	5.927.273,44	6.031.493,53				
		130.138.308,16	122.900.622,57	Não Circulante			
Não Circulante				Exigível a Longo Prazo	2o	34.688.727,66	60.232.970,26
Realizável a longo prazo	2g	31.968.757,14	54.296.811,17				
Imóveis destinados a renda	2h	9.919.281,10	9.919.281,10				
(-) Depreciação Acum. Edificações	2h	(584.078,18)	(535.799,66)				
Imobilizado	2h1	136.956.001,56	127.103.308,12	Patrimônio Líquido			
(-) Depreciação Acumulada	2h1	(56.434.936,67)	(50.542.848,47)	Patrimônio Social		112.144.558,24	102.159.519,45
Intangível	2i	488.624,09	458.318,17	Reservas Patrimoniais		22.787.734,44	22.787.734,44
(-) Amortização Acumulada	2i	(261.037,11)	(175.235,35)	Superávit (Déficit) do Exercício		9.713.073,55	9.985.038,79
		122.052.611,93	140.523.835,08			144.645.366,23	134.932.292,68
Total do Ativo		252.190.920,09	263.424.457,65	Total do Passivo e Patrimônio Líquido		252.190.920,09	263.424.457,65

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Consolidado	
	2021	2020
Fluxo De Caixa Das Atividades Operacionais		
Superávit/Déficit Líquido Do Período	9.713.073,55	9.985.038,79
Depreciação e Amortizações	6.177.357,86	5.804.974,54
Custo Residual dos Bens do Ativo Imobilizado Baixado	1.071,63	18.725,59
Demais Ajustes de Resultado	-	813,40
Superávit/Déficit Ajustado	15.891.503,04	15.809.552,32
Variações Ativos Operacionais de Curto e Longo Prazo	21.992.970,70	(73.954.186,47)
Cientes e Créditos Recebíveis	(492.018,10)	(555.404,10)
Subvenções a Receber	22.837.552,00	(69.599.130,00)
Outros Créditos	314.875,32	(861.317,71)
Estoques	104.220,09	(2.141.620,50)
Depósitos Judiciais	(775.093,60)	(817.914,53)
Despesas Antecipadas	3.434,99	21.200,37
Variações Passivos Operacionais de Curto e Longo Prazo	(20.295.197,89)	68.838.085,00
Fornecedores	1.988.488,18	2.063.959,63
Obrigações com Pessoal	(100.641,81)	1.232.155,81
Obrigações Tributárias	1.185.196,15	704.913,68
Subvenções Públicas a Realizar	(23.746.240,92)	46.238.584,01
Provisões para Férias e Encargos	(36.894,07)	(2.054.115,88)
Adiantamentos de Clientes	545.420,25	-
Provisão para Contingências	411.557,19	(1.447.519,21)
Outras Contas a Pagar	(542.082,86)	22.100.106,96
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades Operacionais	17.589.275,85	10.693.450,85
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimentos		
Imobilizado	(10.035.260,37)	(5.505.632,31)
Aquisição de Bens do Imobilizado e Intangível	(10.035.260,37)	(5.505.632,31)
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades de Investimentos	(10.035.260,37)	(5.505.632,31)
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamento		
Atividades de Financiamentos	(273.763,44)	9.825.833,33
Empréstimos	(273.763,44)	9.825.833,33
Financiamentos	-	-
Fluxo de Caixa Gerado (Consumido) nas Atividades de Financiamentos	(273.763,44)	9.825.833,33
Varição de Caixa e Equivalentes de Caixa	7.280.252,04	15.013.651,87
Caixa e Equivalente de Caixa no Início do Período	77.660.030,41	62.646.378,54
Caixa e Equivalente de Caixa no Fim do Período	84.940.282,45	77.660.030,41
Varição Ocorrida no Período	7.280.252,04	15.013.651,87

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas
Em 31 de dezembro de 2021 e 2020.

1. CONTEXTO OPERACIONAL

Fundação Padre Albino, entidade filantrópica, é mantenedora das seguintes unidades: Hospital Escola "Padre Albino", Hospital Escola "Emílio Carlos", Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, Colégio Catanduva, Recanto "Monsenhor Albino", Centro Cultural e Histórico "Padre Albino", da propriedade rural Fazenda Promissão e do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva.

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem a legislação societária brasileira, os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC, alterações promovidas pela Lei nº 11.638/07 e pela Lei 11.941 de 27/05/2009, disposições contidas na Norma Brasileira de Contabilidade ITG 2002 (R1) - Entidade Sem Finalidade de Lucros, em conformidade com a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TG 1000 (R1) - Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas.

A emissão das demonstrações contábeis foi autorizada pela administração em 5 de fevereiro de 2022, considerando os eventos subsequentes ocorridos até essa data.

2. RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Fundação, para a elaboração e apresentação das demonstrações contábeis, são as seguintes:

a) Critérios de apuração das receitas e das despesas

As receitas operacionais da Fundação Padre Albino constituem-se basicamente dos serviços hospitalares prestados em seus dois Hospitais-Escola, das mensalidades escolares dos alunos matriculados em seus diversos departamentos de ensino, das doações de pessoas físicas e jurídicas e dos auxílios e subvenções recebidos de órgãos governamentais. As despesas são classificadas por grupos, segundo suas origens, sendo consolidadas, por espécie, quando do encerramento do exercício social, ao final de cada ano civil, sendo ambas (receitas e despesas) apuradas pelo regime de competência dos exercícios e contabilizadas em conformidade com um plano de contas único.

As gratuidades são praticadas em todos os departamentos mantidos pela Fundação, tendo em vista sua finalidade filantrópica, sendo apuradas de acordo com as áreas de atuação da entidade, a saber: Saúde, Educação e Assistência Social.

Durante o ano de 2021 foram recebidos auxílios e subvenções governamentais, destinados ao custeio e investimentos, a saber:

HOSPITAIS PADRE ALBINO (HPA) E EMÍLIO CARLOS (HEC)

ESTADUAL - HEC - CONVÊNIO - CUSTEIO	R\$ 5.600.834,00
HPA - CONVÊNIO - CUSTEIO	R\$ 19.013.784,00
HEC - CONVÊNIO - INVESTIMENTOS	R\$ 100.000,00
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 24.714.618,00
FEDERAL - HEC - CONVÊNIO - INVESTIMENTOS	R\$ 203.803,00
HEC - CONVÊNIO - INVESTIMENTOS	R\$ 42.772,80
HPA - CONVÊNIO - CUSTEIO	R\$ 965.726,00
Total dos auxílios e subvenções federais	R\$ 1.212.301,80
Total das subvenções dos Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos	R\$ 25.926.919,80
RECANTO MONSENHOR ALBINO		
MUNICIPAL - PREFEITURA MUNICIPAL DE CATANDUVA - CUSTEIO	R\$ 259.855,90
Total das subvenções municipais para CUSTEIO	R\$ 259.855,90
FEDERAL - CONVÊNIO - CUSTEIO	R\$ 13.830,25
Total dos auxílios e subvenções federais	R\$ 13.830,25
ESTADUAL - INVESTIMENTOS	R\$ 44.124,72
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 44.124,72

AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME CATANDUVA

ESTADUAL - CONTRATO DE GESTÃO - CUSTEIO	R\$ 9.096.192,00
Total dos auxílios e subvenções estaduais	R\$ 9.096.192,00
Total geral dos auxílios e subvenções recebidos em 2021	R\$ 35.340.922,67

Os recursos financeiros recebidos pela Entidade, de órgãos governamentais destinados ao custeio e investimento, são devidamente aplicados de acordo com o objeto do Termo Aditivo e/ou Convênio firmado e feita a prestação de contas da aplicação dos recursos recebidos por conta da execução do objeto previsto, na forma da legislação em vigor. São reconhecidas no resultado, observado o disposto na NBC TG 07 - Subvenção e Assistência Governamentais.

b) Mensuração dos gastos e despesas relacionados à atividade assistencial

Na área de saúde, a Fundação Padre Albino - no cumprimento das exigências legais emanadas pela Lei 12.101/2009, seus respectivos decretos e Portaria nº 834 de 26/04/2016 - prestou, ao longo do exercício de 2021, atendimento a pacientes do Sistema Único de Saúde - SUS em percentual superior a 60% de sua capacidade instalada, conforme abaixo demonstrado:

Departamento de Saúde	Capacidade Instalada (Leitos)		Dedicação ao SUS (Leitos)		SUS %	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Hospital - Escola Padre Albino	207	207	139	139	67,15	67,15
Hospital - Escola Emílio Carlos	183	206	152	177	83,06	85,92
TOTAL	390	413	291	316	74,62	76,51

TOTAL DE PACIENTE DIA (INTERNAÇÕES) EM 2021 E 2020

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
SUS	39.009	34.360	30.758	38.148	69.767	72.508	84,72	86,30
Convênios/Partic.	9.880	9.712	2.707	1.795	12.587	11.507	15,28	13,70
TOTAL	48.889	44.072	33.465	39.943	82.354	84.015	100	100

TOTAL DE INTERNAÇÕES EM 2021 E 2020

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
SUS	9.213	8.431	3.842	4.956	13.055	13.387	79,76	80,93
Convênios/Partic.	2.998	2.826	315	329	3.313	3.155	20,24	19,07
TOTAL	12.211	11.257	4.157	5.285	16.368	16.542	100	100

ATENDIMENTOS AMBULATORIAIS, URGÊNCIAS E EMERGÊNCIA EM 2021 E 2020

Classificação	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		SUS %	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
SUS	20.541	24.494	53.658	59.637	74.199	84.131	75,03	77,54
Convênios/Partic.	19.448	20.992	5.243	3.384	24.691	24.376	24,97	22,46
TOTAL	39.989	45.486	58.901	63.021	98.890	108.507	100	100

Na área de ensino, a Fundação concedeu bolsas de estudos a alunos, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Ensino	Nº de Alunos Beneficiados		Valor dos Benefícios	
	2021	2020	2021	2020
UNIFIPA - Medicina	222	178	5.578.829,86	4.174.326,05
UNIFIPA - Direito e Adm. Empresas	298	294	2.396.415,40	2.128.902,53
UNIFIPA - Enfermagem	127	89	665.151,24	557.206,47
UNIFIPA - Educação Física	138	164	1.023.378,37	1.144.430,06
UNIFIPA - Biomedicina	93	71	482.393,15	388.868,17
UNIFIPA - Pedagogia	57	64	235.895,36	288.288,80
UNIFIPA - Pós-Graduação	43	30	18.600,00	19.674,83
UNIFIPA - Agronomia	56	39	413.826,98	251.606,55
UNIFIPA - Farmácia	60	48	375.664,74	264.324,02
Colégio Catanduva	533	563	1.427.658,96	1.417.441,48
TOTAL	1.627	1.540	12.617.814,06	10.635.068,96

Na área de assistência social, foram atendidos gratuitamente, em regime de internato, idosos de ambos os sexos no Recanto Monsenhor Albino, conforme demonstrativo a seguir

Departamento de Assistência Social	Idosos Atendidos		Custo Anual de Atendimento	
	2021	2020	2021	2020
Recanto Monsenhor Albino	31	32	3.695.202,38	3.372.034,60
TOTAL	31	32	3.695.202,38	3.372.034,60

b 1) Isenções previdenciárias usufruídas

A Fundação Padre Albino utiliza-se do grupo Benefícios Usufruídos para registro da compensação do custo da isenção da cota patronal da Previdência Social. Em atendimento ao artigo 29 da Lei nº 12.101/09 (alterada pela Lei 12.868/13 e decreto nº 8242/14), são demonstrados, a seguir (e como se devidos fossem), os valores relativos às isenções previdenciárias gozadas durante o exercício.

Departamentos da Fundação	Valor Bruto Folhas de Pagamento		Contribuição Anual devida	
	2021	2020	2021	2020
Hospital - Escola Padre Albino	34.290.628,52	31.859.315,17	9.532.794,73	8.765.538,55
Hospital - Escola Emilio Carlos	19.317.561,36	15.611.199,05	5.370.282,06	4.296.723,63
Ambulatório Médico de Especialidades - AME	2.741.141,12	2.746.904,51	762.037,23	755.730,25
TOTAL - DEPARTAMENTO DE SAÚDE	56.349.331,00	50.217.418,73	15.665.114,02	13.817.992,43
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	18.765.584,12	18.280.891,44	5.216.832,38	4.688.418,40
Colégio Catanduva	1.648.748,13	1.640.369,86	458.351,98	420.318,19
Centro Cultural e Histórico Padre Albino	73.134,09	70.591,98	20.331,28	18.712,99
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ENSINO	20.487.466,34	19.991.853,28	5.695.515,64	5.127.449,58
Recanto Monsenhor Albino	1.388.546,60	1.360.916,36	386.015,95	360.615,31
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	1.388.546,60	1.360.916,36	386.015,95	360.615,31
Coordenadoria Geral	8.078.446,50	7.931.779,92	2.245.808,13	2.182.422,56
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	8.078.446,50	7.931.779,92	2.245.808,13	2.182.422,56
TOTAL GERAL	86.303.790,44	79.501.968,29	23.992.453,74	21.488.479,88

b 2) Trabalhos voluntários usufruídos

No decorrer do ano de 2021 o conselho de administração, que é composto por voluntários, doou para a Fundação Padre Albino 1.152 horas de trabalho. Essas horas de trabalho e os encargos incidentes sobre elas somaram um montante de R\$ 68.699,27, que foi registrado conforme definem as normas citadas acima.

Conforme Resolução CFC nº 1.409/12 que aprovou a ITG 2002 item 19, a Entidade reconhece pelo valor justo a prestação de serviço não remunerado do voluntariado, que é composto essencialmente por pessoas que dedicam o seu tempo e talento para uma importante participação em várias ações realizadas pelas entidades.

b 3) Isenção usufruída da Cofins sobre o faturamento em 2021

Demonstração da Cofins devida à Receita Federal, por departamento, caso a entidade não gozasse da isenção em 2021

Departamentos da Fundação	Base cálculo (receita)	Cofins anual devida
	2021	2021
Hospital - Escola Padre Albino	78.204.131,25	2.346.123,94
Hospital - Escola Emilio Carlos	48.432.649,90	1.452.979,50
TOTAL - DEPARTAMENTO DE SAÚDE	126.636.781,15	3.799.103,44
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	57.699.991,79	1.730.999,75
Colégio Catanduva	2.854.109,06	85.623,27
Centro Cultural e Histórico Padre Albino	0,00	0,00
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ENSINO	60.554.100,85	1.816.623,02
Recanto Monsenhor Albino	346.311,74	10.389,35
TOTAL - DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	346.311,74	10.389,35
Coordenadoria Geral	607.422,84	18.222,69
TOTAL - OUTROS DEPARTAMENTOS	607.422,84	18.222,69
TOTAL GERAL	188.144.616,58	5.644.338,50

c) Segregação de prazos realizáveis e exigíveis

Os ativos realizáveis e os passivos exigíveis, no decorrer do exercício seguinte, são classificados como circulante; acima deste prazo, são classificados como não circulante.

d) Caixa e Equivalentes de Caixa

São valores que a Entidade possui com livre movimentação para aplicação imediata em suas operações. Em 31/12/2021 e 31/12/2020, as disponibilidades estavam assim constituídas:

d 1) Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres):

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Caixa	11.812,51	25.483,38
Bancos conta Depósito	263.432,69	380.865,59
Bancos conta Aplicação	79.349.981,00	70.267.267,76
	79.625.226,20	70.673.201,18

d 2) Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos):

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Bancos conta Depósito	200.791,91	15.813,52
Bancos conta Aplicação	5.114.264,34	6.971.015,71
	5.315.056,25	6.986.829,23

e) Subvenções a Receber:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Subvenções a receber	27.173.013,50	26.907.253,50
	27.173.013,50	26.907.253,50

e 1) Despesas Antecipadas:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Despesas com Seguros	64.108,59	67.543,58
	64.108,59	67.543,58

f) Clientes e Outros Recebíveis:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Créditos Tributários e Previdenciários	67.966,32	39.807,67
Títulos a Receber	416.046,65	814.621,13
Contas a Receber	5.903.613,55	5.120.117,14
Cheques e Ordens a Receber	246.132,90	211.473,70
Outros Títulos a Receber	230.000,00	377.730,29
Aluguéis a Receber	106.786,94	96.809,39
Cheques de Terceiros a Receber	1.000,00	1.000,00
	6.971.546,36	6.661.559,32

f 1) Mensalidades - Anuidades a Receber:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Outros créditos ou bens a receber	6.706.971,46	6.998.449,77
	6.706.971,46	6.998.449,77

f 2) (-) Perdas Estimadas de Crédito de Liquidação Duvidosa:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
(-) Provisão para Perdas s. Créditos	(3.029.473,28)	(2.651.659,13)
	(3.029.473,28)	(2.651.659,13)

f 3) Adiantamentos:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Adiantamentos a Funcionários	31.677,66	1.703,52
Adiantamento a Fornecedor	30.819,57	14.596,64
Adiantamento de Férias	1.295.857,87	1.179.611,77
Adiantamento de Rescisões Trabalhistas	25.675,49	25.675,49
Adiantamentos para viagens	200,00	4.009,12
Contas a Receber - Funcionários	355,05	355,05
	1.384.585,64	1.225.951,59

f 4) Os Estoques são avaliados ao custo médio de aquisição. Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, estavam assim constituídos:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Almoxarifado	108.279,81	81.392,31
Medicamentos e Mat. Hospitalares	4.894.362,71	5.043.941,33
Gêneros Alimentícios	157.324,88	152.099,77
Materiais de Costura	28.884,71	58.341,13
Materiais de Escritório	56.430,40	46.171,80
Materiais de Limpeza	151.970,60	185.582,96
Materiais de Manutenção	240.579,41	213.655,00
Materiais Descartáveis	46.585,78	65.202,23
Materiais SESMT	190.693,56	134.158,48
Semoventes bovinos	52.161,58	50.948,52
	5.927.273,44	6.031.493,53

g) Realizável a longo prazo:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Depósitos Judiciais e Fiscais	8.568.751,14	7.793.493,17
Subvenções a Receber	23.400.006,00	46.503.318,00
	31.968.757,14	54.296.811,17

h) Imóveis destinados a renda

Descrição das Contas	Saldo em 31/12/2020	Adições 2021	Impairment 2021	Bens de terceiros 2021	Depreciação em 2021	Baixas em 2021	Saldo em 31/12/2021
Edificações e Benfeitorias destinadas a renda	1.206.965,04	-	-	-	-	-	1.206.965,04
Terrenos destinados a renda	8.712.316,06	-	-	-	-	-	8.712.316,06
Total Custo de Aquisição	9.919.281,10	-	-	-	-	-	9.919.281,10
Depreciação de Edificações e Benfeitorias destinadas a renda	(535.799,66)	-	-	-	(48.278,52)	-	(584.078,18)
	(535.799,66)	-	-	-	-	-	(584.078,18)
TOTAL DOS IMÓVEIS DESTINADOS A RENDA	9.383.481,44	-	-	-	-	-	9.335.202,92

h 1) Imobilizado

É registrado ao custo de aquisição ou construção, independente dos bens terem sido adquiridos por contrato de compra e venda ou arrendamento financeiro, deduzido da depreciação acumulada, calculada pelo método linear de acordo com a vida útil-econômica estimada dos bens. Ainda nessa questão e conforme define a NBC TG 27 (R4):

"O custo de um item de ativo imobilizado deve ser reconhecido como ativo se, e apenas se:

- (a) for provável que futuros benefícios econômicos associados ao item fluirão para a entidade; e
(b) o custo do item puder ser mensurado confiavelmente."

No que diz respeito à vida útil dos Ativos Fixos (depreciação), temos pareceres das nossas áreas de Engenharia Clínica e Engenharia Civil, atestando que a vida útil que usamos para cálculo da depreciação dos Ativos Fixos está correta. Isso foi possível através da verificação contínua de todos os nossos equipamentos (móveis e imóveis), que, por sua vez, são usados vinte e quatro horas por dia para prestar os serviços a que a Fundação Padre Albino se prontificou. Fazendo referência agora à NBC TG 01 – "Redução ao valor recuperável de ativos", vale ressaltar também que o valor recuperável dos itens do Ativo Fixo está acobertado pelos futuros benefícios econômicos gerados pelas operações da Fundação Padre Albino, lembrando que estamos falando de uma empresa sem a finalidade de lucro. Por outro lado, tendo em vista que os bens nunca foram reavaliados e que aproximadamente oitenta e cinco por cento deles são Terrenos e Edificações registrados por custo histórico, fica comprovado que os mesmos não estão registrados por valor superior ao praticado no mercado. Fica também latente que em caso de necessidade extrema, e com autorização do curador da entidade, os bens imóveis do Ativo Fixo poderiam ser vendidos por valores superiores aos registrados nos livros contábeis.

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, o Ativo Imobilizado estava assim constituído:

Descrição das Contas	Saldo em 31/12/2020	Adições 2021	Impairment 2021	Bens de terceiros 2021	Depreciação em 2021	Baixas em 2021	Saldo em 31/12/2021
Edificações e Benfeitorias	67.708.111,61	2.373.052,21	-	-	-	-	70.081.163,82
Benfeitorias (provisão p. perda p. redução de valor recuperável)	(493.404,40)	-	-	-	-	-	(493.404,40)
Terrenos	11.645.161,30	-	-	-	-	-	11.645.161,30
Total Imóveis	78.859.868,51	2.373.052,21	-	-	-	-	81.232.920,72
Instalações	1.047.878,09	-	-	-	-	-	1.047.878,09
Total Instalações	1.047.878,09	-	-	-	-	-	1.047.878,09
Máquinas e Equipamentos	30.564.633,39	6.026.184,07	-	-	-	-	36.590.817,46
Máquinas e Equipamentos - Bens de terceiros em nosso poder	-	937.983,05	-	(937.983,05)	-	-	-
Total Máquinas e Equipamentos	30.564.633,39	6.964.167,12	-	-	-	-	36.590.817,46
Informática	4.469.320,32	1.013.896,47	-	-	-	(79.506,19)	5.403.710,60
Informática - Bens de terceiros em nosso poder	-	12.490,00	-	(12.490,00)	-	-	-
Total Informática	4.469.320,32	1.026.386,47	-	(12.490,00)	-	(79.506,19)	5.403.710,60
Móveis e Utensílios	9.679.115,21	771.731,12	-	-	-	(28.630,10)	10.422.216,23
Móveis e Utensílios - Bens de terceiros em nosso poder	-	64.988,40	-	(64.988,40)	-	-	-
Total Móveis e Utensílios	9.679.115,21	836.719,52	-	(64.988,40)	-	(28.630,10)	10.422.216,23
Veículos	1.438.370,36	21.750,56	-	-	-	(55.000,00)	1.405.120,92
Veículos - Bens de terceiros em nosso poder	-	44.124,72	-	(44.124,72)	-	-	-
Total Veículos	1.438.370,36	65.875,28	-	(44.124,72)	-	(55.000,00)	1.405.120,92
Imobilizações em curso - Radioterapia	8.221.924,62	-	-	-	-	-	8.221.924,62
Imobilizações em curso - CPC 07	(7.368.587,08)	-	-	-	-	-	(7.368.587,08)
Outras Imobilizações	190.784,70	10.479,95	-	-	-	(201.264,65)	-
Total Custo de Aquisição	127.103.308,12	11.276.680,55	-	(1.059.586,17)	-	(364.400,94)	136.956.001,56
Depreciação de Edificações e Benf.	(18.486.788,02)	-	-	-	(2.434.962,48)	-	(20.921.750,50)
Depreciação de Instalações	(1.001.366,24)	-	-	-	(29.193,64)	-	(1.030.559,88)
Depreciação de Máquinas e Equip.	(19.603.864,47)	-	-	-	(2.273.890,62)	-	(21.877.755,09)
Depreciação Equip. Informática	(3.356.540,41)	-	-	-	(656.762,74)	79.506,19	(3.933.796,96)
Depreciação de Móveis e Utensílios	(6.911.036,03)	-	-	-	(537.875,91)	27.558,47	(7.421.353,47)
Depreciação Veículos	(1.183.253,30)	-	-	-	(110.592,19)	44.124,72	(1.249.720,77)
Depreciação Veículos	(50.542.848,47)	-	-	-	(6.043.277,58)	151.189,38	(56.434.936,67)
TOTAL DO ATIVO IMOBILIZADO	76.560.459,65	11.320.805,27	-	(1.059.586,17)	(6.043.277,58)	(213.211,56)	80.521.064,89

i) O Intangível estava assim composto em 31 de dezembro de 2021 e 2020

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Marcas e patentes	8.286,82	8.286,82
Software	480.337,27	450.031,35
(-) Amortização Acumulada	(261.037,11)	(175.235,35)
	227.586,98	283.082,82

j) Fornecedores:

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Fornecedores	8.157.743,27	6.178.717,51
	8.157.743,27	6.178.717,51

k) Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Tributos e Contribuições	8.332.168,78	7.510.983,98
Imposto de Renda Retido na Fonte - de Funcionários	1.094.370,91	721.071,01
INSS - Trabalho Assalariado	505.474,61	484.167,93
Contribuição Sindical a Recolher	23.443,39	23.443,39
Contribuição Confederativa a Recolher	0,00	24.511,45
Contribuição Assistencial	0,00	2.059,46
Mensalidade Sindical	3.706,80	4.403,76
Salários a Pagar	5.410.206,36	5.510.848,17
Outras Obrigações com Pessoal	864.834,20	1.709.416,99
	16.234.205,05	15.990.906,14

l) Subvenções a Realizar

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Secretaria de Estado da Saúde de SP	2.058.759,39	2.384.895,77
Fundo Nacional de Saúde - Conv.797285.2013	570.357,28	285.609,46
Pronon	357.324,28	1.123.347,44
MS - Convênio Siconv	173.593,80	9.111,00
Subvenções a Realizar	28.732.046,37	29.640.031,42
	31.892.081,12	33.442.995,09

m) Provisões Trabalhistas e de Encargos

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Provisão para Férias	7.738.498,71	6.997.604,82
FGTS S. Provisão de Férias	619.079,89	559.706,84
PIS S. Provisão de Férias	77.385,25	69.963,47
	8.434.963,85	7.627.275,13

n) Outras Contas a Pagar

O Financiamento (FGI_BNDES) contratado junto ao Banco Bradesco S.A. com prazo de pagamento em 60 meses, sendo os 12 primeiros em carência.

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Ressarcimento ao SUS	746.151,68	756.957,83
Prestadores de Serviços de Assistência	3.355.550,54	3.346.088,12
Imposto de Renda Retido na Fonte - de Terceiros	37.699,98	36.185,18
Imposto sobre Serviços Retido na Fonte	50.219,68	44.411,45
INSS - Terceiros a Recolher	12.450,93	21.926,27
INSS - Pessoa Física	24.409,11	25.591,96
Pis.Cofins.Csll a Recolher de Terceiros	106.444,81	106.437,01
Depósitos Bancários a Regularizar	561.584,34	41.022,81
Adiantamentos de Clientes	122.309,40	97.450,68
Semoventes Bovinos (doações)	52.161,58	50.948,52
Cheques a Compensar	48.929,43	67.202,35
Contas a Pagar	7.963,92	5.303,71
Dentista. Locadora a Pagar	45.933,40	46.394,81
Desconto Farmácia Folha Pagamento	14.173,28	15.763,45
Empréstimos Bancários de Funcionários	108.324,75	92.133,57
Pensão Alimentícia a Pagar	19.596,61	20.278,00
Créditos de Fies a Regularizar	5.313.903,44	4.774.095,72

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Financiamentos	2.823.929,47	245.205,12
	2.823.929,47	245.205,12
	8.137.832,91	5.019.300,84

o) Exigível a Longo Prazo

São atualizados pelas variações monetárias incorridas até a data do Balanço e os juros respectivos transcorridos estão provisionados. As variações monetárias e os juros são apropriados em despesas financeiras.

As provisões para contingências trabalhistas e cíveis são suficientes para cobrir eventuais perdas classificadas em um primeiro momento como prováveis. A administração acredita, baseada na opinião de seus colaboradores do departamento jurídico, que as provisões são suficientes para cobrir as perdas prováveis decorrentes de decisões desfavoráveis, bem como que as decisões definitivas não terão impactos significativos na posição econômico-financeira da entidade em 31 de dezembro de 2021.

A entidade está envolvida em outros processos de natureza trabalhista e civil, cujos valores totalizam R\$ 28.972.642,48, que, por apresentarem probabilidade de perda possível, não foram provisionados no exercício de 2021. Vale salientar que dentro do montante classificado como perda possível, a importância de R\$ 21.993.477,03 corresponde à ação popular nº 0003640-34.2014.403.6100, atualmente em grau de recurso junto ao TRF do Rio Grande do Sul figurando como autor da lide o Sr. Luis Claudio de Lemos Tavares, o qual ajuizou inúmeras ações dessa espécie contra várias entidades filantrópicas do país, onde pretende a anulação do certificado CEBAS, sendo que uma delas foi dirigida contra a Fundação Padre Albino referente ao CEBAS do período de 2007 a 2009.

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, os empréstimos e financiamentos e as provisões para contingências cíveis e trabalhistas estavam assim constituídos:

O Financiamento (FGI_BNDES) contratado junto ao Banco Bradesco S.A. com prazo de pagamento em 60 meses, sendo os 12 primeiros em carência.

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Provisão para Contingência Cível	2.892.974,56	2.741.857,38
Provisão para Contingência Trabalhista	1.493.440,01	1.233.000,00
Subvenções a Realizar	23.400.006,00	46.503.318,00
	27.786.420,57	50.478.175,38

Contas	Valor - R\$	
	2021	2020
Empréstimos e Financiamentos a Pagar	6.902.307,09	9.754.794,88
	6.902.307,09	9.754.794,88
	34.688.727,66	60.232.970,26

3. PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Líquido é apresentado em valores atualizados e compreende o Patrimônio Social, acrescido do superávit do período ocorrido. O superávit do exercício de 2021 será incorporado ao Patrimônio Social em conformidade com as exigências legais, estatutárias e a Resolução CFC Nº 1.409/12 que aprovou a NBC ITG 2002, em especial no item 15, que descreve que o superávit ou déficit do exercício deve ser registrado na conta do Patrimônio Social.

4. DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA (DFC)

A Demonstração do Fluxo de Caixa foi elaborada em conformidade com a Resolução CFC Nº 1.152/2009 que aprovou a NBC TG 13 e também com a Resolução do CFC Nº 1.296/10 que aprovou a NBC TG 03 – Demonstração dos Fluxos de Caixa.

O método na elaboração do Fluxo de Caixa que a Entidade optou foi o INDIRETO.

As rubricas contábeis que compõem o saldo das Atividades de Investimentos são as seguintes:

- Imobilizado
- Intangível

As rubricas contábeis que compõem o saldo das Atividades de Financiamento são as seguintes:

- Financiamentos

5. IMPACTO NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS RELACIONADO A PANDEMIA DE CORONAVÍRUS (COVID-19)

Em 31 de dezembro de 2019, a Organização Mundial de Saúde (OMS) emitiu o primeiro alerta de uma nova doença, depois que autoridades chinesas notificaram casos de uma misteriosa pneumonia na cidade de Wuhan. No dia 9 de janeiro de 2020, foi anunciado pela OMS que os casos de pneumonia estariam ocorrendo devido a um novo coronavírus, tipo semelhante ao da Síndrome Respiratória Aguda Grave (Sars).

Esse evento acabou afetando a economia mundial e, certamente, poderá gerar impactos que devem ser refletidos, em alguma extensão, nos demonstrativos contábeis e financeiros das empresas brasileiras e outras espalhadas pelo mundo. A Administração entende que não é possível mensurar os efeitos econômicos decorrentes da propagação do Coronavírus (COVID-19) e das medidas governamentais tomadas para evitá-la, porém, nesse momento, está tomando medidas internas para avaliação dos impactos a nível de negócio e avaliou as normas mencionadas no comunicado divulgado pelo Conselho Federal de Contabilidade, emitido no dia 9 de março de 2020, conforme destacado a seguir:

- CPC 01 (R1) – Redução ao valor recuperável de ativos;
- CPC 24 – Evento Subsequente
- CPC 26 (R1) – Apresentação das Demonstrações Contábeis;
- CPC 47 – Receita de contrato com cliente; e
- CPC 48 – Instrumentos financeiros;

A Administração está envidando esforços para garantir, com base nos princípios contábeis, de que quaisquer impactos identificados sejam refletidos nos seus demonstrativos financeiros, contudo concluiu, na data de aprovação de emissão dessas Demonstrações financeiras, que os estudos internos dos impactos do COVID 19 até então realizados não se materializam e impactam as Demonstrações financeiras aqui apresentadas.

6. AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - CATANDUVA

A Fundação Padre Albino firmou contrato de gestão com o Governo do Estado de São Paulo, em 26 de julho de 2011 (001.0500.000.023/2011) e que foi renovado em 26 de Julho de 2016 (001.0500.000.015/2016), por intermédio da Secretária de Estado da Saúde, regido pela Lei Complementar nº 846 de 04 de Junho de 1998, para regulamentar o desenvolvimento das ações e serviços no Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva – AME CATANDUVA, mediante o cumprimento integral do contrato de gestão acima mencionado, que tem por finalidade atender com recursos humanos e técnicos os usuários do SUS – Sistema Único de Saúde e IAMSPE, tendo como objeto a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde em conformidade com os anexos técnicos que integram os contratos de gestão citados acima.

A Fundação Padre Albino, em atendimento a IN TCESP nº 01/2008, em seu artigo 40 e artigo 179, prestou contas das receitas e despesas computadas por fonte de recursos aplicadas no objeto do contrato de gestão, a saber:

	TOTAL	
	2021	2020
RECEITAS OPERACIONAIS		
Repasse Contrato de Gestão/Convênio (Fixo + variável)	9.211.192,00	10.106.880,00
Resultado de Aplicação Financeira	101.589,58	50.487,86
Outras Receitas	0,00	0,00
Total das Receitas	9.312.781,58	10.157.367,86
DESPESAS OPERACIONAIS		
Pessoal	3.324.320,18	3.250.900,36
Serviços de Terceiros – P. Jurídica	3.889.593,02	4.429.076,81
Materiais	632.902,62	669.765,24
Gerais (Água, Luz, Telefone, Aluguel)	285.004,20	204.046,14
Tributárias/Financeiras	5.956,60	7.806,89
Outras Despesas	1.199,17	63.306,42
Ações Judiciais	65.044,26	0,00
Ressarcimento por Rateio	610.354,05	614.596,23
Total das Despesas	8.814.374,10	9.239.498,09
Resultado Operacional	498.407,48	917.056,37
Total dos Investimentos	0,00	813,40

7. CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Fundação Padre Albino teve a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS – deferida mediante Portaria SAES/MS nº 834, de 01/09/2020, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 09/09/2020, com validade de 01/01/2015 a 31/12/2017. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.497104/2017-11, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 29/12/2017, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GM/MS nº 834 de 26/04/2016. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.164012/2020-44, protocolado "TEMPESTIVAMENTE" no dia 23/11/2020, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GM/MS nº 834 de 26/04/2016.

Catanduva (SP), 31 de dezembro de 2.021

Héliton Wagner Benetelli
Diretor Administrativo/Financeiro
Diretoria Executiva
Contador - CRC 1SP199582/O-3
CPF. 170.643.438-35

Reginaldo Donizeti Lopes
Diretor Presidente
Diretoria Executiva
CPF. 095.938.058-26

PARECER CONSELHO FISCAL

Nós, membros do Conselho Fiscal da Fundação Padre Albino, tendo examinado o Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Período, as Mutações do Patrimônio Social e o Fluxo de Caixa, das diversas unidades que compõem a Entidade, encerrados em 31 de dezembro de 2021, que instituíram a elaboração do Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Período consolidada desta Instituição, e com base no Relatório sem ressalvas da AUDISA Auditores Associados, de 14 de março de 2022, declaramos que tudo se encontra em perfeita ordem, refletindo fielmente com os livros e documentos contábeis constantes dos diversos arquivos, somos favoráveis a sua aprovação pelo Conselho de Curadores.

Laer Sérgio Dervelan
Conselho Fiscal
CPF. 190.606.888-72

Mário Luís Trassi Colnagi
Conselho Fiscal
CPF. 462.335.208-00

Gilson Antonio Porceban
Conselho Fiscal
CPF. 109.288.148-40



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Opinião sobre as demonstrações contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis da FUNDAÇÃO PADRE ALBINO que compreendem o balanço patrimonial, em 31 de dezembro de 2021, as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido, e dos fluxos de caixa, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião sobre as demonstrações contábeis

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelas políticas internas que ela determinou como necessárias para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro. Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela administração da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de

fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

• Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

• Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamos-nos com os responsáveis pela administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo - SP, 14 de março de 2022

AUDISA AUDITORES ASSOCIADOS | CRC/SP 2SP 024298/O-3
Ivan Roberto dos Santos Pinto Júnior - Contador
CRC/RS "S" "SP" 058.252/O-1
CVM: Ato Declaratório nº 7710/04

AGRADECIMENTO

Deixamos consignados, nesta oportunidade, nosso mais profundo reconhecimento e gratidão a todos aqueles que contribuíram direta ou indiretamente para que os ideais do Monsenhor Albino fossem atingidos e que esta Instituição continuasse trilhando as diretrizes por ele traçadas no ano que findou.

De modo especial agradecemos nossos funcionários, desde o mais humilde ao mais especializado profissional, voluntários, médicos, pessoal docente e discente dos nossos estabelecimentos de ensino pela dedicação e empenho demonstrados a esta nobre causa.

Que as graças e bênçãos de Deus lhes sejam sempre abundantes.

Catanduva (SP), março de 2.022.

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO
DIRETORIA EXECUTIVA


REGINALDO DONIZETI LOPES
DIRETOR PRESIDENTE


RENATA APARECIDA ROCHA BUGATTI
DIRETORA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL


HELITON WAGNER BENETELLI
DIRETOR ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO


CRISTIANE VALÉRIA DA SILVA PROCÓPIO DE OLIVEIRA
DIRETORA DE EDUCAÇÃO

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO


DR. JOSÉ CARLOS RODRIGUES AMARANTE
PRESIDENTE

2021

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

