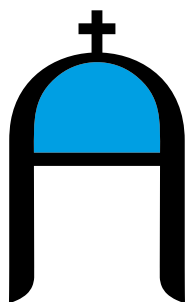


RELATÓRIO de Atividades

2022



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO



INTRODUÇÃO



Este relatório apresenta os principais destaques das atividades realizadas pela Fundação Padre Albino no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, com as ações e resultados obtidos no ano, de acordo com o Plano Estratégico.

ÍNDICE

03

Introdução

06

Mensagem do Conselho de Curadores

07

Mensagem do Conselho de Administração

08

Mensagem da Diretoria Executiva

09

Ações frente à Covid-19

10

A Fundação Padre Albino

Nosso patrono, p. 10

Beatificação, p. 11

Linha do Tempo, p. 12

Nossa identidade, p. 14

Governança, p. 17

Gestão de Riscos, p. 18

Captação de Recursos, p. 18

Principais atividades, p. 19

Apoio parlamentar, p. 20

Planejamento Estratégico, p. 21

Certificações e selos, p. 22

Nossa comunicação, p. 24

Atenção ao meio ambiente, p. 26

Atenção ao social e ao bem-estar, p. 28

Valorização do nosso capital humano, p. 31

35

Hospital-Escola Padre Albino

Características gerais, p. 37

Principais realizações, p. 47

51

Hospital-Escola Emílio Carlos

Principais realizações, p. 60

EXPEDIENTE

Relatório anual de atividades 2022

Edição, redação e revisão

Mauro Tadeu Assi – MTb 11.895

Alan Rodrigo Gazola

Criação e editoração

Agência Galgo

Fundação Padre Albino

Rua dos Estudantes, 225 – Parque Iracema

CEP 15.809-144 – Catanduva/SP

Dúvidas ou sugestões:

imprensa@padrealbino.com.br

fundacaopadrealbino.com.br

64

Recanto Monsenhor Albino

Principais atividades, [p. 65](#)

Serviços oferecidos, [p. 66](#)

91

Colégio Catanduva

Principais realizações, [p. 92](#)

68

Ambulatório Médico de Especialidades/AME

Principais realizações, [p. 72](#)

94

Centro Cultural e Histórico Padre Albino

Principais atividades, [p. 95](#)

73

Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA

Mensagem do Reitor, [p. 74](#)

Cursos oferecidos

Curso de Medicina, [p. 84](#)

Curso de Direito, [p. 84](#)

Curso de Administração, [p. 85](#)

Curso de Biomedicina, [p. 85](#)

Curso de Educação Física (Bacharelado e Licenciatura), [p. 85](#)

Curso de Enfermagem, [p. 86](#)

Curso de Engenharia Agrônômica, [p. 86](#)

Curso de Farmácia, [p. 86](#)

Curso de Gestão de Recursos Humanos, [p. 87](#)

Curso de Pedagogia, [p. 87](#)

Principais realizações da Instituição, [p. 87](#)

96

Balanco Social 2022

98

Agradecimento

MENSAGEM DO CONSELHO DE CURADORES

Um ano não é feito apenas de dias, semanas e meses, mas da somatória do trabalho e colaboração de todos os envolvidos e empenhados no sucesso de uma ideia e de um objetivo comum de uma empresa.

O ano findo, como todos sabem, foi atípico e difícil em todos os aspectos às empresas em geral, principalmente às instituições prestadoras de serviços de saúde pública, caso da Fundação Padre Albino, devido à pandemia e aos conflitos internacionais. Contudo, com as graças de Deus, intercessão de Padre Albino, esforço e dedicação de todos os envolvidos - administradores, funcionários e colaboradores - a entidade encerrou bem o ano, se comparado com outras instituições do gênero.

E o Conselho de Curadores, órgão supremo de deliberação colegiada da Fundação Padre Albino, pode atestar, com segurança, que em 2022, apesar de todos os percalços, a entidade cumpriu sua missão outrora idealizada pelo seu instituidor, Padre Albino Alves da Cunha e Silva, centrada na promoção humana e melhoria da condição de vida das pessoas em estado de vulneração social e doentes, e o que é muito importante - sem seus administradores e colaboradores se afastarem das regras legais e estatutárias que são pautadas na cultura da ética, da honestidade e da transparência de decisões.

Que o ano de 2023 venha cheio de energia, felicidade e sucesso para todos nós que, direta e indiretamente, trabalhamos e contribuímos para o engrandecimento da Fundação Padre Albino.



Antonio Hércules
Presidente

Membros Conselheiros

- Antonio Hércules
- Aparecida de Fátima Giglio
- Bernardete Maria Boso Benito
- Bento Geraldo Salles Netto
- Edison Thadeu Guerzoni
- Gilson Antonio Porceban
- Joaquim Carlos Martins
- José Carlos Rodrigues Amarante
- José Silas Januário
- Laer Sérgio Dervelan
- Mário Luís Trassi Colnagi
- Nelson Jimenes
- Néelson Lopes Martins
- Olegário Braido
- Paulo Henrique Pirolla
- Pedro Gonzaga da Silva Netto
- Renato Centurion Stuchi
- Sylvio Fernando Ferreira
- Vanderlei Carlos Facchin
- Vicente Chiavolotti

Membro Representativo do Bispado de Catanduva

- Dom Valdir Mamede

Membro Suplente

- João Tinti Duarte

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2022 continuou, a exemplo dos dois anos anteriores, desafiador para o setor filantrópico, sobretudo para as entidades prestadoras de serviços de saúde ao SUS. A pandemia de Covid-19 arrefeceu durante o ano, porém voltou a preocupar nos últimos meses, estendendo esta preocupação para os primeiros meses de 2023.

No aspecto financeiro a preocupação foi ainda maior, porque, em razão do arrefecimento da Covid-19, os governos federal e estadual deixaram de repassar recursos emergenciais, desconsiderando a avalanche de procedimentos represados durante a pandemia, e até mesmo atrasando repasses devidos ainda durante a Covid-19.

Apesar de tudo, a FPA, com uma administração austera e eficiente, conseguiu equilibrar as finanças,

sem deixar de atender ninguém. Novamente isto só foi possível em razão da elevada quantia de recursos próprios alocados para cobrir os déficits nas áreas da saúde e assistência social. E ainda deu início a ampliações e melhorias estruturais e operacional, cujos benefícios serão capitalizados em curto, médio e longo prazos, tanto para o público externo quanto interno, fruto de muito planejamento e disciplina na execução orçamentária.

Dos diversos parâmetros que se pode avaliar o desempenho exitoso da FPA em 2022, nenhum se sobressai mais do que o dinamismo de sua equipe de profissionais dos seus diversos departamentos, sobretudo os da saúde. Foram gigantes durante toda a pandemia e não esmoreceram depois; basta conferir o volume de atividades realizadas neste relatório.

É preciso reconhecer, entretanto, que o vetor de todo este êxito foi sem dúvida o novo Conselho de Administração que, com seu dinamismo e novas competências adquiridas através da governança corporativa, não só orientou as ações prioritárias da Diretoria Executiva como também apoiou incondicionalmente seu desempenho, sobretudo nos momentos mais aflitivos.

Depois disso tudo podemos afirmar com segurança que a governança corporativa implantada recentemente na FPA foi significativamente testada nesses últimos três anos de pandemia e provou estar apta para os novos desafios que se descortinam num futuro próximo. Em 2022 a FPA deu passos concretos, com absoluta segurança, na consolidação de sua missão maior: manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos aspectos políticos e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.



José Carlos Rodrigues Amarante
Presidente do Conselho de Administração

Membros do Conselho de Administração

- José Carlos Rodrigues Amarante
- Antonio Marcos Devitto
- Diomar Paleta
- Luciano Sanches Fernandes
- Marcos Marcelo Murari
- Nélon Lopes Martins
- Renato Centurion Stuchi
- Vanderlei Carlos Facchin
- Vicente Chiavolotti

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

Em 2020 iniciamos a jornada de profissionalização da Diretoria Executiva. Muitas mudanças são percebidas imediatamente; outras levam mais tempo de maturação.

Apesar de todas as dificuldades, 2022 foi um ano de reconhecimentos que comprovaram que estamos no caminho certo, guiados pelo nosso propósito maior. Com resiliência, estamos sempre em evolução; não paramos diante dos desafios - que são muitos nas instituições filantrópicas. Aprimoramos ainda mais nossas técnicas em gestão, estudamos, planejamos e vimos, com orgulho, nascer frutos desse trabalho sério e dedicado, contando com equipe coesa e comprometida. O fato é que nossa capacidade de realização, mesmo enfrentando três longos anos de pandemia, nos permitiu construir um legado de boas práticas, que vão gerar resultados positivos no curto, médio e longo prazos.

Sobre os esforços empreendidos ao longo de 2022, merece destaque nossa atuação em diferentes frentes.

Iniciamos a reforma e ampliação do Hospital Padre Albino e obtivemos a aprovação, pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), de financiamento de R\$ 70 milhões, também para ampliação do Hospital Emílio Carlos. O Serviço de Radioterapia do Hospital de Câncer (HCC) foi habilitado pelo Ministério da Saúde após dois anos do início de seu funcionamento.

Instalamos o Escritório de Melhoria de Processos, que integra o Núcleo da Qualidade dos hospitais, criando cultura orientada para a melhoria de processos.

Nosso voluntariado segue atuante, com destaque para a reforma da nova Ala Amarela de internação para pacientes do SUS no Hospital Emílio Carlos, em parceria com a Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos (AEC), além de diversas ações desenvolvidas pelos incansáveis voluntários, seja na obtenção de recursos, seja no apoio direto na assistência aos pacientes.

Diretoria Executiva

- Reginaldo Donizeti Lopes, diretor presidente
- Heliton Wagner Benetelli, diretor administrativo e financeiro
- Renata Aparecida Rocha Bugatti, diretora de Saúde e Assistência Social
- Cristiane da Silva Procópio de Oliveira, diretora de Educação.

Reginaldo
Donizeti Lopes
Presidente



A UNIFIPA lançou seu primeiro curso superior na modalidade EAD (ensino a distância) de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos. O curso de Direito, entre outras conquistas, recebeu o 'Selo de Qualidade OAB Recomenda' da Ordem dos Advogados do Brasil e o curso de Administração completou 50 anos, tendo já inserido no mercado de trabalho mais de 3.800 administradores, que ocupam cargos estratégicos nas empresas locais, regionais, em diversos Estados e até mesmo fora do país.

Criamos grupo de trabalho para disseminação dos Valores da Fundação com o objetivo de aproximar os colaboradores do legado de Padre Albino, com várias ações, inclusive de valorização do capital humano, dentre elas o projeto "Aniversário de Tempo de Empresa", que está homenageando colaboradores pelo tempo de serviço prestado. Realizamos a festa de confraternização de final de ano de forma presencial, com a participação de aproximadamente 1.500 pessoas.

Mais uma vez conseguimos cumprir nossa missão filantrópica nas áreas da saúde, educação e assistência social. Vamos começar 2023 com esse olhar de futuro e a certeza de que, quando trabalhamos com seriedade e dedicação, os resultados aparecem.

Agradecemos a todos os nossos colaboradores e parceiros que tanto se esforçaram e se empenharam para que isto fosse possível.

AÇÕES FRENTE À COVID-19



A Unidade Respiratória para Agudos/URA, instalada no Hospital Emílio Carlos, é um setor articulado, que sofre alterações na sua estrutura física e humana, conforme elevações sazonais nos números de atendimentos.

Em janeiro de 2022 sofremos aumento de até 300% no número de pacientes e para mantermos os mesmos padrões de atendimento foi necessário um diagnóstico dos pontos críticos de maior espera desde a realização da ficha até a saída do paciente. Com isso reestruturamos a sala e o local da triagem e dispomos de mais um médico em horários estratégicos por 21 dias.

Em meados de maio a início de junho e em dezembro tivemos novos picos de atendimento, porém sem prejuízo ao fluxo vigente.

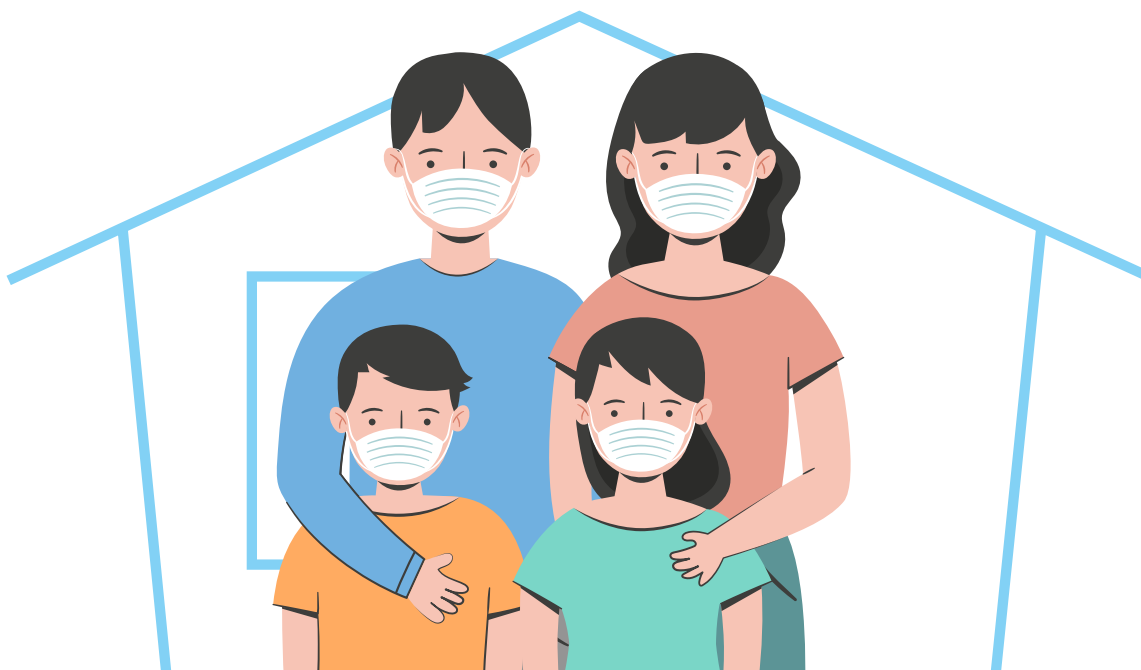
O setor de internação SUS manteve-se todo o ano com 10 leitos de Enfermaria para suspeitos/positivos, sendo sua ocupação variável conforme as sazonalidades

observadas no Pronto Atendimento.

Leitos de UTI SUS foram descredenciados, porém, devido a instabilizações de pacientes da Enfermaria ou recebimentos de vaga zero pela CROSS (Central de Regulação de Oferta de Serviços de Saúde), necessitamos estruturar leitos de UTI para acolhimento temporário desses pacientes até saída de vaga via CROSS ou resolução interna.

Durante 2022 flexibilizações nas normas da Anvisa possibilitaram que a Ala Amarela (setor anteriormente destinado apenas à internação Covid) recebesse pacientes com outras comorbidades, condição que em momentos de pico foi revista.

No âmbito de acolhimento familiar foi possível inserirmos o acompanhante na Enfermaria nos casos previstos por lei, obedecendo normas da CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), e a visita familiar aos pacientes críticos.



A FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

Instituída em 1968 pela Associação Beneficente de Catanduva, então mantenedora da Santa Casa de Misericórdia, a Fundação Padre Albino é entidade filantrópica sediada na cidade de Catanduva (SP).

Presente na comunidade por meio da atuação de suas Unidades nas áreas da saúde, educação e assistência social, a Fundação Padre Albino reúne, diretamente, mais de 2.500 colaboradores e sua atuação beneficia Catanduva e 18 municípios da região, que somam população aproximada de 320 mil habitantes.

Na área da saúde, seus hospitais de ensino – Emílio Carlos e Padre Albino – atendem pelo SUS e a usuários particulares e de convênios, somando-se a eles o plano de saúde Padre Albino Saúde. Na qualidade de Organização Social de Saúde (OSS) faz a gestão do Ambulatório Médico de Especialidades – AME Catanduva.

No Recanto Monsenhor Albino são atendidos idosos de ambos os sexos com assistência plena e integral.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino reúne a história e a memória da instituição e possui Hemeroteca especializada sobre a história de Catanduva, sendo fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

Na área educacional, o Colégio Catanduva atua na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e Habilitação profissional de nível médio de Técnico em Enfermagem.

O Centro Universitário Padre Albino (UNIFIPA) oferece cursos de pós-graduação, nove cursos de graduação e o curso superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos - EAD/Ensino à Distância e, por meio da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e dos estágios curriculares, desenvolve projetos e atividades, cursos e palestras, orienta e presta serviços institucionais, beneficiando a população de Catanduva e região nas suas diversas faixas etárias.



NOSSO PATRONO

Albino Alves da Cunha e Silva nasceu em 21/09/1882, na aldeia de Codeçoso, Província do Minho em Portugal. Decidindo pela vida eclesiástica, em setembro de 1905 terminou o curso superior na cidade de Braga, onde foi ordenado.

Após a revolução em Portugal, o Governo Provisório suprimiu os estabelecimentos religiosos e decretou a separação da Igreja do Estado. Padre Albino, fiel à Igreja, enfrentou tudo e todos. Condenado à prisão e degredo na África, fugiu para o Brasil, onde chegou em 21/09/1912, com 30 anos. Depois de passar por Jaboticabal, Jaú, Barra Bonita chegou a Catanduva, em 28/04/1918.

Padre Albino não foi bem recebido pelos catanduvenses, mas suportava ofensas e desprezo calado e sem perder a calma.

No seu segundo ano em Catanduva iniciou as obras da

Igreja Matriz pedindo donativos. Foi também graças a ele que a igreja ganhou as telas do pintor brasileiro Benedito Calixto, o que incluiu a cidade no roteiro turístico do Estado de São Paulo.

Em 1926 inaugura a Santa Casa de Misericórdia (Hospital Padre Albino), já com a ajuda das pessoas abastadas da cidade. Ligado à sua preocupação com a assistência aos idosos, o Lar dos Velhos foi sua segunda obra, inaugurado em 29/06/1929.

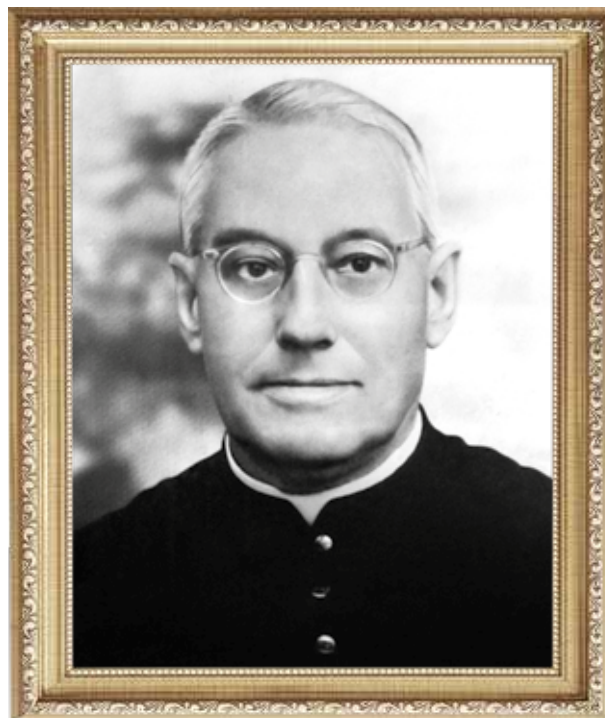
Em 1969 vem o ciclo das escolas, a partir da Faculdade de Medicina, para dar destino ao hospital após a sua morte. Para isso, a primeira medida tomada foi a transformação da Associação Beneficente de Catanduva, mantenedora do hospital, em Fundação, para organizar a mantenedora das faculdades. O Estatuto da Fundação Padre Albino foi registrado em 27/03/1968. A seguir vieram a Faculdade de

Administração de Empresas e a Faculdade de Educação Física.

Em decorrência de doenças e da debilidade física, padre Albino deixou a casa paroquial para residir no próprio hospital. Permanecia sentado em uma sala, na entrada. Chegava a tumultuar a vida do hospital porque observava toda a movimentação da portaria e nunca permitia que um doente não fosse atendido a qualquer hora.

Padre Albino faleceu no dia 19 de setembro de 1973, aos 91 anos de idade. Seu corpo, embalsamado, ficou exposto em câmara ardente no átrio da capela do hospital. Às 16 horas deste mesmo dia foi trasladado para a Igreja Matriz, onde foi celebrada missa de corpo presente.

O sepultamento foi realizado no dia 21, às 16 horas, com o corpo transportado em carro do corpo de bombeiros para o Cemitério Nossa Senhora do Carmo, com acompanhamento calculado para perto de 30 mil pessoas.



BEATIFICAÇÃO

A Diocese de Catanduva, a pedido da Fundação Padre Albino, iniciou em outubro de 2011 o processo de beatificação de Padre Albino, tendo sido cumpridas as fases diocesana e romana.

Em 20/02/2021 o Papa Francisco autorizou a promulgação do decreto de reconhecimento das virtudes vividas em grau heroico por padre Albino, tornando-o Venerável.

As próximas etapas são a Beatificação, com a demonstração de comprovação de um milagre, e, por fim, a Canonização, com a demonstração de comprovação de outro milagre.



L I N H A D



1882

Alvaro Alves da Cunha e Silva nasce em Portugal



1910

Vinda para o Brasil



1912

Chegada ao Rio de Janeiro



1918

Chegada em Catanduva



1968

Instituição da Fundação Padre Alvaro



1969

Instalação da Faculdade de Medicina



1972

Instalação da Faculdade de Administração



1973

Instalação da Escola Superior de Educação Física e Desporto



2000

Instalação do curso de Enfermagem



2000

Instituição do PAS (Padre Alvaro Saúde)



2003

Instalação do curso de Direito



2007

Criação da FIPA - Faculdades Integradas Padre Alvaro



2015

Habilitação do curso Técnico em Enfermagem



2017

Criação do Centro Universitário Padre Alvaro/UNIFIPA



2018

Instalação do curso de Engenharia Agrônoma



2019

Instalação do curso de Farmácia

O T E M P O



1919

Construção da Igreja Matriz de São Domingos



1926

Construção da Santa Casa de Misericórdia



1929

Início das atividades do Lar dos Velhos



1950

Criação da Maternidade na Santa Casa



1973

Último ano de vida de Pe. Almino



1979

Transferência do Colégio Catanduva para a Fundação



1983

Reativação do Hospital Emílio Carlos, com administração da FPA e atendimento ambulatorial



1999

Inauguração do Museu Pe. Almino, hoje Centro Cultural e Histórico Pe. Almino



2010

Instalação do curso de Educação Física Bacharelado



2011

Início do processo de beatificação de Padre Almino, com traslado dos restos mortais para a Igreja Matriz de São Domingos



2012

Instalação dos cursos de Biomedicina e Pedagogia



2012

Gestão do Ambulatório Médico de Especialidades/ AME Catanduva



2019

Inauguração do Serviço de Radioterapia/Hospital de Câncer de Catanduva



2021

Padre Almino é declarado Venerável



2022

Iniciada a reforma e ampliação do Hospital Padre Almino, com a preservação da antiga fachada da Santa Casa

e continua...

NOSSA IDENTIDADE



Missão

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.



Visão

Ser reconhecida como uma das melhores instituições filantrópicas, com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.



Valores



Comprometimento

Respeitamos os valores da Fundação e fazemos tudo o que está ao nosso alcance para entregar os objetivos estabelecidos.



Empreendedorismo

Administramos a Fundação como própria, propomos ideias e soluções criativas para a utilização dos recursos existentes, visando reduzir custos e/ou melhorar o desempenho da instituição.



Profissionalismo

Assumimos a responsabilidade pelo nosso desempenho, buscando continuamente o conhecimento necessário e colocando os interesses da Fundação acima dos interesses pessoais ou departamentais.



Respeito

Nossa regra de ouro é tratar os outros como gostamos de ser tratados.



Sustentação do histórico

Temos consciência da grandeza da Fundação Padre Albino e de seu fundador; respeitamos a sua história e legado e propagamos a sua missão para que se mantenha útil, humana e sustentável.



Trabalho em equipe

Nossa excelência profissional depende do trabalho conjunto, fazendo com que todas as potencialidades individuais sejam canalizadas para o sucesso coletivo.



Transparência

Damo-nos a conhecer através da comunicação clara e objetiva.



Pesquisa sobre Valores e apresentação de peça teatral sobre Padre Albino

A cultura de uma organização é variável crítica para implementação de sua estratégia para atingir seus objetivos. Os Valores e seus comportamentos observáveis são a linguagem que estabelece a identidade e sustentabilidade da Fundação e de seu fundador, mostrando a forma como os colaboradores devem ver e fazer as coisas.

Com apoio da Diretoria Executiva foi criado grupo de trabalho para disseminação dos Valores da Fundação, integrado pelos setores RH, NEP/Núcleo de Educação Permanente, Atendimento ao Cliente-Humanização e Departamento de Comunicação. Esse grupo realizou pesquisa por amostragem nas unidades de negócio sobre o conhecimento dos Valores da instituição e

todos os colaboradores participantes receberam o “pocket folder” dos Valores. Os dados foram tabulados em forma de gráfico e apresentados aos diretores e respectivas gerências/coordenação das unidades.

Com base nesse resultado, a Diretoria Executiva aprovou a apresentação da peça teatral “Padre Albino: legado para uma cidade”, pela Cia da Casa Amarela, no período de 20 a 24 de junho. A peça foi apresentada em duas sessões, às 10h e 15h30, no Complexo Esportivo “Prof. Ivo Dall’Aglio”, na Unifipa, e no Anfiteatro Padre Albino, para todos os colaboradores da Fundação. O objetivo foi aproximar os colaboradores dos Valores e do legado de Padre Albino.



Centro Cultural e Histórico Padre Albino é destaque no 19º Salão São Paulo de Turismo

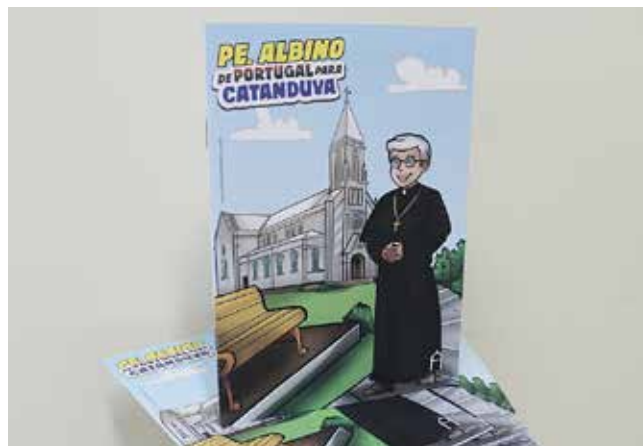
A convite da Secretaria Municipal de Cultura e Desenvolvimento Econômico e da Coordenadoria Municipal de Turismo, a Fundação Padre Albino participou do 19º Salão São Paulo de Turismo nos dias 3 e 4 de agosto, em São Paulo. Na sua primeira participação, o estande de Catanduva apresentou roteiro diversificado para atrair turistas para a cidade. O Centro Cultural e Histórico Padre Albino teve espaço para divulgar a vida e obra do Venerável Padre Albino, com exposição de vestuário, objetos de uso pessoal e distribuição do folder biográfico. Cerca de 400 pessoas visitaram o estande de Catanduva e assinaram o livro de visitas.



Lançada história em quadrinhos sobre Padre Albino

Por ocasião da XXXI Semana Monsenhor Albino foi lançada a publicação “Padre Albino: de Portugal para Catanduva”, com histórias em quadrinhos sobre a vinda ao Brasil de Padre Albino. Com 12 páginas ilustradas e de fácil leitura, o gibi traz o nascimento dele, chegada ao Brasil, em 1912, e em Catanduva, em 1918, algumas histórias inusitadas vividas por ele, como o caso do seu inseparável guarda-chuva.

Com produção do departamento de Comunicação e Marketing e ilustração de Lucas Alves Martins, o gibi é livre adaptação do projeto ‘Padre Albino para crianças’, elaborado pelos alunos do curso de Pedagogia da Unifipa em 2018, com distribuição gratuita.



Alunos vão ao teatro conhecer a vida e obra de Padre Albino

Em parceria com as secretarias de Cultura e Educação do município, a peça teatral ‘Padre Albino: legado para uma cidade’, pela Cia da Casa Amarela, foi apresentada de 20 a 23 de setembro para alunos do 7º ao 9º ano do Ensino Fundamental das escolas municipais e particulares de Catanduva no Teatro Municipal ‘Aniz Pachá’.

A peça, que narra a vida e a obra de Padre Albino, reuniu 745 espectadores. Exposição com objetos pessoais de Padre Albino e fotos de suas obras que contribuíram para o crescimento de Catanduva foi montada no saguão do teatro. Ao final, os alunos receberam a publicação “Padre Albino: de Portugal para Catanduva”.

16



Fundação na praça

A pandemia de Covid-19 impediu, por dois anos, a realização da ação “Fundação Padre Albino na praça”, integrante da programação da Semana Monsenhor Albino. Nesse ano de 2022, voltando à forma presencial, ela foi realizada no dia 24 de setembro, na Praça Monsenhor Albino. Todas as unidades de negócios da Fundação foram distribuídas em 17 tendas, com atendimentos gratuitos e orientações para as pessoas interessadas e que passavam pelo local.



GOVERNANÇA

Seguimos os princípios da governança corporativa:

 **transparência**

 **equidade**

 **prestação de contas**

 **responsabilidade corporativa**

O processo de implantação da governança corporativa e da profissionalização da gestão teve início em 2012 e se consolidou em junho de 2019 com a aprovação do novo Estatuto pela Assembleia do Conselho de Curadores.

O novo Estatuto introduziu nova estrutura para a Diretoria Executiva, mais adequada às necessidades, complexidade e porte da Fundação, assim como a remuneração dos diretores executivos, o que era vedado no Estatuto anterior. Esta importante mudança possibilitou a contratação de diretores profissionais especializados, selecionados e nomeados pelo Conselho de Administração, a quem a Diretoria Executiva se subordina. O Novo Estatuto manteve a não remuneração dos membros conselheiros e trouxe a possibilidade de criação de comitês temáticos consultivos para auxiliar o Conselho de Administração. Nesse sentido foram criados os comitês de Estratégia, Financeiro e de Captação; Auditoria e Riscos e Gestão de Pessoas, que funcionam, efetivamente, conforme o seu regulamento.

Formados auditores internos para controle da qualidade hospitalar

A Fundação Padre Albino formou equipes de auditores internos com a missão de contribuir para a melhoria contínua da qualidade do atendimento nos serviços de saúde mediante metodologia específica. Para isso, o Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente realizou o primeiro encontro de formação

no Hospital Padre Albino dia 28 de setembro. Em busca da obtenção do selo de certificação CQH/ Compromisso com a Qualidade Hospitalar, conferido pela Associação Paulista de Medicina, essa equipe fará o controle de processos, preparando-se para receber a visita de Acreditação, prevista para abril de 2023.

Colaboradores são envolvidos em plano de melhorias

A equipe da Alta Liderança, composta por gerentes e diretores da Fundação, percorreu as unidades de negócios em busca do entendimento mais a fundo sobre os setores de trabalho de cada local. O objetivo foi estimular o trabalho em equipe, a participação nas tomadas de decisões e planos de ação, que visam a melhoria no ambiente de trabalho e no atendimento, e identificar as oportunidades de melhoria contínua. Nesse ano foram visitados o Hospital Padre Albino, Recanto Monsenhor Albino, Unifipa e Hospital Emílio Carlos. Todas as unidades de negócios serão envolvidas.



GESTÃO DE RISCOS – CONTROLES INTERNOS E COMPLIANCE

A alta administração e os gestores das unidades de negócio deverão estabelecer, manter, monitorar e aprimorar o sistema de gestão de riscos e controles internos para a identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e análise crítica de riscos que possam impactar a implementação da estratégia e a consecução dos objetivos da Fundação Padre Albino no cumprimento da sua missão institucional. Isso implica no planejamento e uso dos recursos humanos e materiais para minimizar os riscos e tratá-los. É uma estratégia que envolve trabalho preventivo.

A implantação da cultura de gestão de riscos foi iniciada no segundo semestre de 2021, com reuniões nas unidades de negócio para disseminação e treinamento dos gestores e suas equipes sobre a metodologia utilizada para a implantação dos processos de gestão de riscos e controles internos na Fundação. Durante o ano de 2022 o setor de gestão

de riscos orientou e acompanhou os gestores das diversas áreas operacionais da Fundação no processo de mapeamento, identificação e avaliação dos riscos e na avaliação dos controles internos existentes, bem como da necessidade do seu aperfeiçoamento e/ou do desenho e implantação de novos controles. Em 2022 também foi iniciado o planejamento para implantação dos processos de *Compliance*, tendo como primeira atividade a avaliação dos canais de contato da Fundação com os públicos interno e externo e o aperfeiçoamento dos processos da Ouvidoria e do Canal de Denúncia, o que será efetivado no decorrer de 2023.

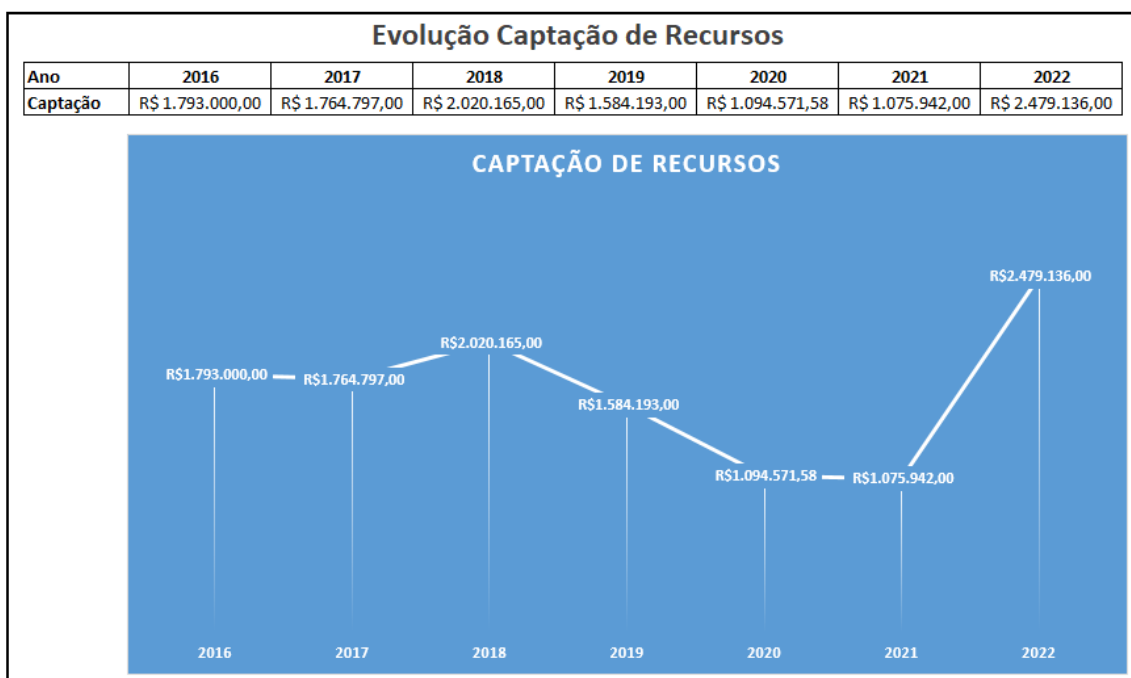
Adicionalmente, os processos de gestão e riscos e de monitoramento dos indicadores utilizam sistema eletrônico de dados integrado ao sistema de auditoria interna, o que confere maior segurança e agilidade à governança da Instituição.

CAPTAÇÃO DE RECURSOS

O setor de Captação de Recursos foi criado em novembro de 2014, com o relançamento de campanhas de doações já existentes, tendo como foco o Serviço de Hemodiálise, a Unidade de Tratamento de Queimados – UTQ e o Serviço de Oncologia (Radioterapia e Quimioterapia).

Em julho de 2015, diretores e gestores participaram de oficina de captação de recursos ministrada pelo IDIS/ Instituto para o Desenvolvimento do Investimento

Social, em parceria com a Fehosp e Secretaria de Estado da Saúde, em sala de aula da então FIPA. As orientações dadas na oficina foram fundamentais para a sequência do projeto, culminando com o lançamento, em fevereiro de 2016, da campanha de captação de recursos para viabilizar o término da construção do Serviço de Radioterapia, que possibilitou a implantação do Hospital de Câncer de Catanduva/HCC.



PRINCIPAIS ATIVIDADES

PRONAS

O setor apresentou projeto e o Ambulatório de Fisioterapia do Hospital Emilio Carlos foi contemplado pelo PRONAS – Programa de Atenção Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD), instituído pela Lei nº 12.715/2012, com verba de R\$ 384.640,00. As atividades foram iniciadas em dezembro, com duração de dois anos. O Instituto Sanches Fernandes foi responsável por intermediar as doações destinadas ao projeto junto à Família Sanches Fernandes, Neomille S.A e Cerradinho Bio S.A. O projeto contempla a aquisição de novos equipamentos e contratação de RH com objetivo de ampliar o atendimento na modalidade de reabilitação neurofuncional em pacientes com sequela de AVC e modalidade ortopédica em pacientes com trauma na faixa etária de 18 a 80 anos.

Painel fotovoltaico

Através de campanha promovida pelo setor, o Recanto Monsenhor Albino instalou usina de energia fotovoltaica. Moderno e eficiente, além do aquecimento da água para o banho dos idosos acolhidos, o novo painel mantém o fornecimento 24h de energia para toda a instituição através da captação da energia solar, gerando economia, qualidade de vida, saúde e bem-estar no processo de envelhecimento dos institucionalizados. O benefício foi feito através de destinação fiscal de parte do Imposto de Renda de pessoas físicas e jurídicas ao Fundo Municipal de Apoio à Política do Idoso/FUMAPI. O valor total destinado foi de R\$ 296.400,00.



5º Leilão de gado

No dia 22 de maio foi realizado o 5º Leilão de Gado do Hospital de Câncer de Catanduva/HCC com arrecadação de R\$ 183 mil. O primeiro evento presencial pós pandemia da Covid-19, na LG Leilões, no trevo Catanduva-Novais, também foi transmitido ao vivo pelo Youtube.

Abasteça com amor

O HCC promoveu a ação solidária “Abasteça com Amor” em parceria com postos de combustíveis de Catanduva e região. Iniciada no dia 22 de maio, Dia do Abraço, a ação teve duração de 45 dias e durante o período, para cada litro de combustível abastecido nos postos credenciados, R\$ 0,01 foi doado ao HCC. Neste ano 20 postos abraçaram a campanha e foram arrecadados R\$ 28 mil.



Bazar do Bem

O Bazar do Bem foi realizado de 6 a 8 de julho, com arrecadação de R\$ 13 mil com a venda de roupas e sapatos de adultos e infantis por R\$ 10 para colaboradores. O bazar, realizado no complexo esportivo da Unifipa, teve o apoio de lojas parceiras que doaram as peças.



Troco solidário

O HCC lançou a campanha Troco Solidário para empresas de todos os seguimentos. Aderindo à campanha, a empresa oferece aos seus clientes a doação do troco ao HCC para custear o tratamento oncológico. Como forma de agradecimento, as empresas parceiras serão divulgadas nas redes sociais da Fundação. A campanha arrecadou R\$ 69.368,00.

Show do Bem

O show comemorativo dos 3 anos de funcionamento do HCC, com a dupla Edson e Hudson, no dia 30 de setembro, no Clube de Tênis, teve a participação de 930 pessoas e arrecadou R\$ 95.582,79. No show foi lançado o vídeo da paciente Gêssica, que contou sua experiência com a doença, as etapas do tratamento e o acolhimento recebido no hospital. O vídeo, produzido pelo setor de Comunicação e Marketing, está disponível no YouTube, Instagram e Facebook do HCC.



Caminhada do Bem

No dia 23 de outubro foi realizada, no Parque Papa João Paulo II (Parque do Aeroporto), a Caminhada do Bem, com 100% da renda revertida para o Hospital de Câncer de Catanduva. O evento arrecadou R\$ 11.200,00 com a venda de 320 kits e reuniu centenas de pessoas para uma manhã de atividades físicas.



APOIO PARLAMENTAR

Em 2022 a Fundação Padre Albino recebeu apoio financeiro, por meio de emendas parlamentares:

Deputado(a) Federal	Valores
Vanderlei Macris – Conv. 915882/2021	R\$ 249.717,18
Bancada Paulista	R\$ 900.000,00
Jefferson Campos	R\$ 200.000,00
Jefferson Campos	R\$ 200.000,00
Alexandre Padilha	R\$ 100.000,00
Alexandre Padilha	R\$ 100.000,00
Alexis Fonteyne	R\$ 200.000,00
Luiz Philippe de Orleans e Bragança	R\$ 300.368,00
Nilto Tatto	R\$ 100.000,00
Arnaldo Jardim – Conv. 102/2022 – HPA	R\$ 200.000,00

Deputado(a) Estadual	Valores
Delegado Olim – Conv. 101/2022 – HPA	R\$ 240.000,00
Gil Diniz – Conv. 738/2022 – HPA	R\$ 100.000,00

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico na Fundação Padre Albino é um processo contínuo, pensado para os próximos cinco anos e atualizado anualmente. O plano parte das diretrizes definidas pelo Conselho de Administração, que orienta os objetivos estratégicos que, por sua vez, dão origem às metas. Essas são consolidadas nas dimensões do *balance score card*, assim denominadas: Sustentabilidade (Financeira, Social e Ambiental); Crescimento (Clientes, Mercados, Prestadores e Fornecedores); Inovação (Estrutura, Processos e Tecnologia); Capital Humano e Governança Corporativa (Gestão).

O plano, revisto e atualizado em 2022, contempla, de modo geral, a criação de mais valor para os negócios da Fundação, e busca, de forma planejada e objetiva, a sua sustentabilidade econômica e financeira, e o seu reconhecimento como entidade filantrópica diferenciada, que apoia e faz a diferença na vida das pessoas que a ela acorrem.

Os objetivos serão atingidos, em cada dimensão, por meio de:

Crescimento e Aumento do Valor da Instituição

- (i) negócios geradores de caixa e superavitários;
- (ii) investimentos que resultem em maior segurança, resolutividade e satisfação aos clientes;
- (iii) programas sociais que façam a diferença na vida das pessoas e das suas comunidades;
- (iv) consolidação da marca e aumento da visibilidade, respeito e importância da Instituição; e
- (v) valorização dos parceiros e doadores institucionais.

Foco na Automação e Inovação

- (i) processos inovadores com o uso de aplicativos e plataformas digitais;
- (ii) utilização de fontes sustentáveis de recursos;
- (iii) descarte sustentável do resíduo hospitalar;
- (iv) novas obras e reformas com foco na preservação e no respeito ao meio ambiente;
- (v) investimentos em tecnologia; e
- (vi) fortalecimento dos controles.

Valorização do nosso Capital Humano

- (i) cultura institucional;
- (ii) saúde, bem-estar e engajamento;
- (iii) educação continuada;
- (iv) avaliação de desempenho;
- (v) gestão de talentos com alto potencial;
- (vi) remuneração e incentivos;
- (vii) sucessão;
- (viii) cultura organizacional;
- (ix) diversidade, inclusão e equidade; e
- (x) consolidação da governança.

A combinação dos objetivos em suas distintas dimensões resultará na perenidade da Fundação por meio das sustentabilidades financeira, ambiental, social e de governança.

As metas financeiras e de investimentos, bem como as respectivas linhas de receitas e despesas, são desdobradas em um orçamento anual elaborado pela Diretoria e aprovado pelo Conselho de Administração e pelo Conselho de Curadores.

As metas financeiras e operacionais, planejadas para o ano, são acompanhadas por meio de indicadores de desempenho, controladas e demonstradas em painéis, processados por ferramenta de tecnologia da informação, e os desvios identificados, submetidos à análise de PDCA - Planejar-Fazer-Verificar-Ajustar.

Código de Conduta e Ética

A Fundação Padre Albino possui Código de Conduta e Ética, que aborda os princípios éticos de transparência, convivência e responsabilidade institucional e responsabilidade corporativa definidos e exemplificados no Estatuto Social, que tem por objetivo pautar a convivência e administrar conflitos de interesses, em face da instituição ou entre colaboradores. Todas as prerrogativas estão pautadas na Missão da Fundação, que é a promoção humana e, por consequência, a melhoria da condição de vida das pessoas que estão em estado de ampla vulneração social, especialmente os doentes.



CERTIFICAÇÕES, SELOS E RECONHECIMENTOS

As certificações e selos são emitidos com amparo legal e possuem a função de diferenciar as empresas e instituições que adotam práticas consideradas fundamentais dentro de determinados critérios. No Brasil, podem ser emitidas tanto pelo poder público, quanto por associações e entidades reconhecidas.

Reconhecimento público

No dia 06 de dezembro, a Fundação Padre Albino, através dos hospitais Emilio Carlos e Padre Albino, foi reconhecida pela Secretaria de Estado da Saúde pelo envolvimento no trabalho realizado diante da pandemia de Covid-19 e pelos serviços prestados à comunidade.



Instituição Socialmente Responsável

O Centro Universitário Padre Albino/Unifipa recebeu o selo "Instituição Socialmente Responsável" 2022/2023 da ABMES/Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior através da sua participação na 18ª Campanha da Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular. A Unifipa promoveu ações com foco no bem-estar social e no desenvolvimento sustentável da comunidade na qual está inserida – foram 124 atividades cadastradas, 1.900 alunos e 4.200 atendimentos.



Selo Programa São Paulo Amigo do Idoso - Intermediário

O Hospital Emílio Carlos já possui a certificação em nível intermediário do Selo Paulista de Longevidade e visa a conquista da certificação plena. Durante o mês de outubro o Comitê do Selo Hospital Amigo do Idoso realizou diversas atividades, campanhas e palestras, e finalizou as ações com a peça teatral "A história de Dona Emília". Para adquirir mais conhecimento na busca pela certificação plena, o comitê realizou visita técnica ao Hospital do Amor, em Barretos, referência no cuidado paliativo e na atenção ao idoso.



Banco de Leite Humano

A Rede Brasileira de Bancos de Leite Humano certificou o Hospital Padre Albino pela dedicação na promoção, proteção e apoio ao Aleitamento Materno nas ações promovidas pelo seu Banco de Leite. A honraria se deve à intervenção integral a favor da saúde da mulher e da criança, tomando todos os cuidados de precaução da Covid-19 e mantendo o atendimento.



Desempenho na captação de órgãos

Em cerimônia com a presença de instituições de todo o Estado de São Paulo, o Hospital Padre Albino recebeu do Secretário de Estado de Saúde, Jean Gorinchteyn, placa de reconhecimento pelo melhor desempenho na captação de órgãos e tecidos. A placa foi recebida pelo diretor médico da Fundação, Dr. Luís Fernando Colla.



Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades - CRCE

A Fundação Padre Albino possui o CRCE - Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades, sendo que o Recanto Monsenhor Albino também está cadastrado nas seguintes entidades:

Conselho Nacional de Assistência Social
COMAS - Conselho Municipal de Assistência Social
CMI - Conselho Municipal do Idoso
CADSUAS - Sistema Único de Assistência Social

Utilidade pública e OSS

A Fundação Padre Albino foi declarada de Utilidade Pública Estadual pelo Decreto nº 36.621, de 24/05/1960; de Utilidade Pública Municipal, pela Lei nº 934, de 09/04/1968, e qualificada como Organização Social de Saúde no âmbito do Município de Catanduva/SP para fins estabelecidos na Lei Municipal nº 5.835, de 13/03/2017, e Decreto nº 7.303, de 12/01/2018, com validade de 24 meses a partir de 22/12/2022.

Certificado de Filantropia

O CEBAS - Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social é concedido pelo Governo Federal, por intermédio dos Ministérios da Saúde, da Educação e da Cidadania. Como a Fundação Padre Albino atua nas áreas da saúde, educação e assistência social para fazer jus à isenção de suas contribuições para a seguridade social precisa atender fielmente as regras definidas em lei própria junto a esses ministérios. Desde a sua instituição, a Fundação tem atendido a todas as regras de filantropia, possuindo a certificação junto aos três ministérios.

Acreditação ONA

O Ambulatório Médico de Especialidades/AME Catanduva, sob gestão da Fundação Padre Albino, está Acreditado no Nível I (segurança) pela ONA/ Organização Nacional de Acreditação, com validade até 28/4/2023. O AME Catanduva foi avaliado pela instituição acreditadora IBES/Instituto Brasileiro para Excelência em Saúde, de acordo com o Manual Brasileiro de Acreditação, versão 2018, Normas de Serviços Ambulatoriais.



Amiga da Iniciação Científica

A Unifipa recebeu do Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado de São Paulo/Semesp o “Selo Semesp IES Amiga da Iniciação Científica”, certificando o incentivo na participação dos estudantes de graduação no 22o. CONIC-SEMESP, realizado em novembro de 2022. O Selo Semesp IES Amiga da Iniciação Científica tem como objetivo aumentar a visibilidade dessa prática nas IES como um importante passo no processo de formação profissional dos estudantes.



NOSSA COMUNICAÇÃO

A comunicação faz parte dos seres humanos desde antes da formação da sociedade e garante a transmissão de informações, ideias e pensamentos, além de resolver conflitos. A comunicação corporativa (endomarketing) possui papel importante, pois é ela que garante que os colaboradores realizem suas tarefas e atribuições sempre de acordo com as políticas e objetivos da instituição; também é importante para o relacionamento interno e para melhorar o ambiente corporativo como um todo.

Marketing

Campanhas estratégicas de comunicação para os públicos interno e externo com conscientização, orientação, informação, participação em eventos, captação de recursos, captação e retenção de alunos, vendas, conteúdo para mídias sociais, com 3.070 peças de publicidade de 270 projetos estratégicos de comunicação em canais institucionais, mídias digitais e de comunicação de massa.



3.070

peças de publicidade



270

projetos estratégicos

Pandemia e relacionamento com a comunidade

A atuação da Fundação Padre Albino, com suas unidades hospitalares, no combate à pandemia da COVID-19 a transformou em fonte recorrente de informações, tanto na publicidade quanto na divulgação. Campanhas de conscientização e matérias especiais com conteúdo do cenário da saúde mantiveram informados comunidade, colaboradores e alunos de Catanduva e região.



2.940

publicações



911

matérias jornalísticas



15.006

registros fotográficos



379

ações/eventos

Meios de comunicação e canais utilizados

O setor de Comunicação e Marketing utiliza-se das seguintes ferramentas:

Mídias internas: sites institucionais das unidades de negócio; mural; e-mail marketing; TVs; jornal impresso, placas externas, banners (impressos e digitais), wallpaper corporativo e totens.

Mídias externas: outdoor (convencional e digital); rádios (testemunhais e publicidade); revistas, 'blitz' em pontos estratégicos, podcasts, Google Ads, sites e blogs de colunas sociais e jornalismo, flyer, folder, jornal (local e regional), painel de rodovias e empenas.

Marca digital

Buscando solidificar cada vez a mais a credibilidade na comunicação com seu público, a comunidade, a Fundação Padre Albino ampliou sua base de seguidores nas redes sociais de suas unidades de negócio e institucional, oferecendo informações de forma ágil e clara. Em todos os canais sociais foi registrado expressivo crescimento, o que comprovou que a estratégia de compartilhar em suas campanhas de conscientização informações baseadas em fontes científicas e de profissionais conceituados é a fórmula para obtenção do engajamento da sociedade. Em 2022 a Fundação Padre Albino lançou seu novo portal institucional e entregou a nova plataforma digital do Centro Universitário Padre Albino/Unifipa, primeira etapa do projeto de revitalização de seus sites, que terá sequência em 2023 nas demais unidades. O objetivo é unificar a linguagem e identidade dos diferentes sites da instituição, desde o diagnóstico até a implementação da ferramenta.

Resumo total de interações e engajamento nas redes sociais*

@fundacaopadrealbino, @unifipa, @hospitaldecancerdecatanduva e @colegiocatanduva



Facebook

(2021)
Curtidas: 41.591

(2022)
Curtidas: 46.565
Seguidores: 71.006

* **Aumento de 11,9%** no engajamento total das contas.



Instagram

(2021)
Seguidores: 24.422

(2022)
Seguidores: 30.247

* **Aumento de 23,8%** no número total de seguidores das contas.



Google Meu Negócio

(2021)
Visualizações: 52.660
Pesquisas: 34.690

(2022)
Visualizações: 127.914
Pesquisas: 55.241

* **Aumento de 23,7%** no número total de conexões da página corporativa.



Youtube

(2021)
Visualizações: 82.128

(2022)
Visualizações: 105.042
Inscritos: 3.954

* **Aumento de 27,9%** no número de visualizações.



LinkedIn

(2021)
Conexões: 3.535

(2022)
Conexões: 4.376

* **Aumento de 23,7%** no número total de conexões da página corporativa.

Obs.: Os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, Recanto Monsenhor Albino e AME Catanduva não possuem perfis próprios nas redes sociais

ATENÇÃO AO MEIO AMBIENTE

Meio ambiente é o ambiente em que os seres estão inseridos, bem como suas condições ambientais, biológicas, físicas e químicas. Quando se fala de recursos naturais se faz referência ao meio ambiente, pois tudo que é utilizado no dia a dia depende diretamente ou indiretamente dele. Preservar o meio ambiente, dessa forma, se torna um dos principais princípios da sustentabilidade.



Coletores de lacres e tampinhas

Numa parceria pró Hospital de Câncer de Catanduva/ HCC e em benefício do meio ambiente, a Fundação Padre Albino e o Garden Shopping Catanduva implantaram coletor de lacres de alumínio e tampinhas plásticas próximo à praça de alimentação. O HCC recolhe, recicla e utiliza o valor arrecadado para melhorias e compra de material de consumo para os pacientes.

Mercado Livre de Energia

A Fundação Padre Albino, através de parceria com a W7 Energia, migrou suas unidades para o Mercado Livre de Energia para compra até 2023. Além de pagar mais barato pela energia comprada, pode receber doações. Para isso, foi lançada campanha para que as empresas que fazem parte desse mercado doem a energia excedente, contribuindo com os custos da instituição.



Licenças CETESB

Hospital Emílio Carlos – Licença de Operação, com validade até 27/6/2024.

Hospital Padre Albino – Licença de Operação, com validade até 26/1/2024.

Reciclagem

O setor de Manutenção e Obras coordena a gestão do controle do resíduo da construção civil, proveniente das reformas, e a reciclagem de papelão, plástico, sucatas e concentra as doações de lacres, óleo usado e tampinhas de garrafas pet recebidas pelo Hospital de Câncer de Catanduva. Os produtos são vendidos e o valor destinado à área de captação de recursos, que o aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar. Neste ano foram reciclados 13.018,05 kg de resíduos, gerando R\$ 23.237,57.



Mostra da Sustentabilidade

Nos dias 24 e 25 de junho, os cursos de Farmácia e Engenharia Agrônoma da UNIFIPA participaram, na Praça da República, da Mostra da Sustentabilidade, promovida pela Prefeitura de Catanduva para a conscientização ambiental e apresentar ações das empresas e instituições da cidade com a ideia de reduzir, reutilizar e reciclar. O curso de Farmácia orientou sobre o descarte correto de medicamentos e a Engenharia Agrônoma maneiras sustentáveis de trabalhar no campo e oficinas de plantio. O AME Catanduva, unidade sob gestão da Fundação Padre Albino, também esteve presente, orientando a população como evitar o desperdício de água no dia-a-dia.



Horta sustentável

Com amplo espaço para cultivo, o Recanto Monsenhor Albino possui horta sustentável com diversidade de produtos sem uso de agrotóxicos. São produzidos frutas, legumes e verduras, de acordo com a estação do ano. O plantio, replantio, adubagem, podas, irrigação e colheita são feitos com orientação dos professores do curso de Engenharia Agrônoma da Unifipa. O Serviço de Nutrição e Dietética utiliza os alimentos cultivados no preparo das refeições dos idosos assistidos, garantindo alimentação saudável e de qualidade.







Resíduos

Em estudo, projeto para redução de resíduos hospitalares.

Coleta de resíduos

A coleta de resíduos hospitalares auxilia na preservação do meio ambiente, na prevenção de infecções relacionadas à assistência à saúde e na prevenção de acidentes ocupacionais. Durante a coleta são utilizados Equipamentos de Proteção Individual padronizados. As coletas são realizadas quatro vezes ao dia em todos os setores hospitalares. Foram coletados 144.710,04 kg de resíduos comuns, recicláveis, químicos e infectantes no Hospital Emílio Carlos; no Hospital Padre Albino a coleta atingiu 227.757,19 kg.

Coleta de resíduos*

Descrição	Total Kg
 Coleta de resíduos comuns recicláveis	29.865
 Coleta de resíduos comuns não recicláveis	176.996
 Coleta de resíduos infectantes e perfuro cortantes	165.423
 Coleta de resíduos químicos*	1.182
Total geral de resíduos coletados	372.466

*Somente coletado no Hospital Emílio Carlos.

ATENÇÃO AO SOCIAL E AO BEM-ESTAR DOS PACIENTES

A atenção ao social e ao bem-estar dos pacientes gerou um conjunto de iniciativas, posturas e comportamentos inovadores. Projetos de humanização, oferecendo aos clientes novas perspectivas para tratamento médico, com ações que valorizam a humanização no atendimento hospitalar, promovendo respeito à cidadania e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida, foram desenvolvidos. Com a diminuição dos casos da COVID-19, as atividades de comemoração em datas festivas foram retomadas, assim como aquelas desenvolvidas visando amenizar o processo de internação e o tempo de espera no atendimento ambulatorial.



Conforto e bem-estar

A Fundação Padre Albino e a Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos (AEC) entregaram a nova Ala Amarela de internação para pacientes SUS no Hospital Emílio Carlos. Orçada em R\$ 1.300.000,00, a reforma teve apoio de empresas, famílias e pessoas físicas que doaram recursos. A ala foi totalmente revitalizada. Com 24 leitos divididos em 12 quartos suítes com ar condicionado, cadeira para acompanhante, TV de LCD, bebedouro e cortinas, a proposta principal foi oferecer conforto, bem-estar e privacidade aos pacientes.



Antes



Depois

Reforma/ampliação para melhor acolhimento

Estão avançadas as obras de reforma do Hospital Padre Albino, primeira etapa do projeto que vai mudar a ambiência e proporcionará melhor acolhimento aos pacientes e acompanhantes. O projeto contempla nova recepção e sala de espera com acomodações revitalizadas, espaço gourmet no subsolo, dois novos elevadores sociais, salas de serviço social e ouvidoria, entre outras intervenções, como o novo prédio de cinco andares, anexo ao edifício atual. A obra faz parte do estudo “Design do Futuro”, desenvolvido pela “L+M”, que uniu conjunto de mudanças que amplia e conecta as propostas de mudanças de espaços com as de processos, tecnologias e pessoas, que geram resultados para a instituição e seus pacientes. A preservação da fachada original está prevista no projeto e será restaurada com as cores originais. A sustentação do histórico, um dos Valores da Fundação Padre Albino, foi um dos requisitos. A conclusão dessa etapa está prevista para novembro de 2023, quando será iniciada a ambientação e instalação do novo mobiliário.

Fortalecendo a humanização

Em 2022, o Centro Integrado de Humanização/CIH dos hospitais Emílio Carlos, Padre Albino e de Câncer de Catanduva fortaleceu os programas existentes na instituição e desenvolveu novas ações de humanização voltadas aos colaboradores e pacientes do complexo hospitalar. Os Grupos de Trabalho de Humanização/GTHs, coletivos de profissionais de diversas áreas, foram fomentados para ampliação das melhorias relacionadas ao tema.

Maior autonomia para pacientes

Os hospitais Emílio Carlos e Padre Albino desenvolveram bolsa para pacientes com sonda vesical de longa permanência. O acessório sustenta o coletor de urina e permite que a pessoa possa ter maior autonomia na sua locomoção no pós-alta hospitalar. A bolsa foi confeccionada pelo setor de costura da Fundação Padre Albino com material doado pela Prefeitura de Urupês, que ofertou 300 metros de TNT (Tecido Não Tecido) para utilização junto às demandas hospitalares.



Padronizada escova de dente

A escova dental Power Clean, com aspirador integrado, está sendo usada nas UTIs dos hospitais. Com ela, a higiene oral do paciente em ventilação mecânica fica mais efetiva e segura, prevenindo risco de broncoaspiração e pneumonia associada à ventilação mecânica, pois ela possui sugador acoplado que facilita a aspiração de líquidos, como o enxaguante bucal de uso hospitalar e secreções.

O que importa para você?

O movimento **O que importa para você?** é ação que tem o propósito de estimular conversas mais significativas entre profissionais de saúde e pacientes, criando elo de empatia entre eles. É atender de forma humanizada e aprimorar o cuidado de saúde e assistência social, com base no que realmente importa para o paciente. Anualmente, o movimento é celebrado mundialmente no dia 6 de junho, mas ações são praticadas de forma contínua. A experiência iniciada pelo Instituto Norte-Americano Healthcare Improvement/IHI, em 2010, ganhou força, transpôs

barreiras e hoje é praticada em mais de 30 países, sendo que os hospitais da Fundação Padre Albino estão em processo de adesão a esse movimento mundial.

Cãoterapia

Os hospitais iniciaram o projeto cãoterapia, realizado mensalmente com o objetivo de proporcionar melhora social, emocional, física e cognitiva de pacientes. A ação também proporciona benefícios aos colaboradores devido à alteração positiva da rotina hospitalar. O projeto está sob a responsabilidade dos membros do Comitê Amigo do Idoso do Hospital Emílio Carlos e dos Serviços de Controle de Infecção Hospitalar dos hospitais e é apoiado pelos Grupos de Trabalho de Humanização.



Lúdico na reabilitação física

O Serviço de Reabilitação Física, através de ação entre amigos, doou dois óculos 3D de realidade virtual para os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos. Os equipamentos são utilizados pela equipe multiprofissional para proporcionar atendimento humanizado ao paciente internado nas Unidades de Terapia Intensiva.

Brinquedos para crianças

A Fundação Padre Albino, através do Setor de Captação de Recursos, promoveu campanha de captação de brinquedos novos para as crianças em tratamento no Hospital Padre Albino. Os presentes foram distribuídos pelos voluntários do projeto "Dr. Sara&Cura" na semana do Dia das Crianças para as crianças internadas na Pediatria, Posto 3, Unidade de Tratamento de Queimados e Pronto Socorro.



Cantata de Natal

O Centro Integrado de Humanização, em parceria com o Serviço Social, a equipe assistencial e o Recursos Humanos, realizou a Cantata de Natal. Colaboradores, acompanhados por voluntários, percorreram o complexo hospitalar cantando músicas natalinas.



Maior qualidade e precisão

O Laboratório de análises clínicas dos hospitais foi terceirizado, o que proporcionou ganho em qualidade, com equipamentos de última geração e alta tecnologia, trazendo mais precisão aos diagnósticos, isso sem contar a Acreditação ONA3, uma das mais respeitadas no mercado e que atesta a qualidade dos serviços prestados. A recepção do laboratório foi reformada, tornando-a ampla e confortável para acolhimento dos clientes, e passou a contar com área infantil e salas exclusivas para coletas específicas, evitando constrangimento ao cliente. Outros benefícios foram a implantação de atendimento aos sábados, sem a necessidade agendamento de horário, e de guichê específico para entrega de amostras e resultados para análise de anatomopatológico.



Agilidade nos exames

O Centro de Diagnóstico por Imagem implantou sistema digital para raio-x e mamografia, o que trouxe mais qualidade e agilidade na realização do exame. O exame de imagem é entregue após sua realização, ficando o laudo disponível após três dias no site para impressão, trazendo conforto para o cliente, que não precisa retornar ao setor para retirar o resultado. A recepção do Pronto Atendimento ganhou painel de senha para organização de fluxo, direcionando o paciente para triagem antes da abertura da ficha, diminuindo o índice de reclamação em Ouvidoria.



Atendimento individualizado

Os pacientes em tratamento oncológico passaram a ter atendimento multidisciplinar e individualizado com a contratação de nutricionista clínica. Ela irá traçar o plano alimentar de cada um para garantir que todas as necessidades nutricionais sejam preservadas durante o processo terapêutico.

Os processos de pasteurização do Banco de Leite Humano agora são acompanhados por nutricionista clínica, assim como o atendimento das prescrições médicas de dietas de pacientes neonatais, preparação de fórmulas lácteas ou dietas especiais e acompanhamento das atividades do Lactário, onde ocorrem a produção de fórmulas, envase, higiene, sala de ordenha e distribuição.

Voluntariado

A Fundação Padre Albino possui grupo de voluntários. O projeto Dr. Sara & Cura atua junto aos pacientes da Pediatria do Hospital Padre Albino, através de ações sociais organizadas; a Associação de Assistência ao Hospital Emílio Carlos – AEC, formada por empresários, reforma alas do Hospital Emílio Carlos; o Grupo Voluntários do Bem arrecada recursos para o Serviço de Radioterapia/Hospital de Câncer de Catanduva (HCC) e a AVCC – Associação Voluntária de Combate ao Câncer atua no Serviço de Quimioterapia.

VALORIZAÇÃO DO NOSSO CAPITAL HUMANO

Capital humano é a relação entre competências, conhecimentos e habilidades da pessoa para a realização da atividade laboral. O conjunto destes componentes permite que o colaborador desempenhe suas atividades de maneira legítima e contribua efetivamente para com sua Instituição.

A gerência do capital humano é a base para o crescimento da Instituição; afinal, as pessoas são responsáveis pelas operações diárias da empresa. Perceber a necessidade de cada colaborador e promover ambiente saudável são responsabilidades da gestão.

Diante disso, a Fundação, através do Departamento de Recursos Humanos, tem implantado programas e desenvolvido projetos de valorização do seu colaborador, da sua saúde emocional, incentivando e investindo em conhecimento, proporcionando seu crescimento, com objetivo de ser um lugar onde as pessoas querem trabalhar e não porque precisam. Um dos projetos implantados em 2022 presta homenagem aos colaboradores por tempo de serviço.



Homenagem a colaboradores

A Fundação Padre Albino está homenageando colaboradores pelo tempo de serviço prestado nas suas unidades de negócio. A primeira edição do “Aniversário de Tempo de Empresa” foi realizada no dia 23 de novembro, sendo homenageados com troféus oito colaboradores admitidos no mês de outubro. Idealizado pelo setor de Recursos Humanos o projeto tem o objetivo de agradecer e valorizar todos os colaboradores, iniciando oficialmente quando completarem 10 anos de trabalho, seguindo com 15, 20, 25, 30, 35, 40 anos ou mais.



Projeto Pesar

Fortalecendo o vínculo colaborador/instituição, os Grupos de Trabalho de Humanização/GTHs dos hospitais, em parceria com o Departamento de Recursos Humanos, implantaram o Projeto Pesar, com envio de mensagem aos colaboradores enlutados e/ou familiares. O projeto visa confortar o colaborador no momento da perda do familiar, demonstrando a preocupação da instituição com o bem-estar do profissional enquanto indivíduo.

Janeiro Branco

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) promoveu palestra alusiva ao Janeiro Branco de prevenção da Saúde Mental para os colaboradores no dia 28 de janeiro. Com a temática “Vamos olhar para dentro de nós” foram abordados os transtornos de estresse, compulsivo e de ansiedade, assim como suas causas e tratamentos.

Workshop premia experiências exitosas

O 1º Workshop de Formação de Belts teve dez trabalhos apresentados, sendo premiadas as experiências exitosas na redução de custos nos subestoques dos setores hospitalares; a redução de desperdício de lençóis e a redução de medicação desnecessária em idosos institucionalizados. Além dos três primeiros premiados, outros sete trabalhos foram selecionados formando os Top 10. O workshop, realizado pelo Escritório de Melhorias de Processos, que integra o Núcleo da Qualidade dos hospitais, teve como objetivo alinhar o ambiente operacional com a direção estratégica, visando crescimento sistêmico e a identificação de oportunidades de melhorias, criando cultura orientada para melhoria contínua de processos, com uso de ferramentas Lean Six Sigma e da Qualidade.



Semana da Saúde

A Semana da Saúde foi promovida nos hospitais Padre Albino e Emílio Carlos com foco na saúde bucal e alimentação saudável. Os colaboradores acompanharam temas como “O que a indústria do emagrecimento não quer que você saiba” e “Saúde Bucal” e passaram por avaliação nutricional.



Vacinação contra a gripe

Os colaboradores das Unidades de Negócio foram vacinados contra a gripe (H1N1, H3N2 e Influenza tipo B). Os hospitais Padre Albino e Emílio Carlos, postos de vacinação, vacinaram 1.301 colaboradores com faixa etária de 18 a 75 anos. A vacina foi aplicada pelo Setor de Medicina do Trabalho, com auxílio dos alunos do curso de Enfermagem da UNIFIPA.



Homenagem à Enfermagem

Os hospitais promoveram ações em homenagem aos profissionais de Enfermagem no dia 12 de maio, dia alusivo à categoria. Os colaboradores foram homenageados em vídeo produzido pelo setor de Marketing e Comunicação da Fundação Padre Albino, além de café especial, mural de recados, fotos temáticas e presentes personalizados.



Amamentação

Na Semana da Amamentação (8 a 12 de agosto) foram dadas orientações sobre amamentação para os colaboradores durante o Simpósio de Amamentação realizado dia 11 daquele mês em parceria com o curso de Enfermagem da UNIFIPA. Durante o mês foram ministradas palestras às equipes de enfermagem da área Materno-Infantil em comemoração ao Agosto Dourado. No mês de setembro foi criado o Comitê de Amamentação do Hospital Padre Albino e elaboradas a Política Institucional do Aleitamento Materno e manual de orientação “O que as mães portadoras de imunodeficiência humana adquirida precisam saber sobre amamentação e cuidados com o bebê”.

Mentoria

Os Serviços de Mentoria dos hospitais fizeram o acolhimento dos profissionais de enfermagem recém-contratados, integrando-os nas normas e rotinas da instituição e com isso melhorando a qualidade da assistência de enfermagem aos usuários. O Serviço de Mentoria do Hospital Padre Albino realizou integração de 72 auxiliares de enfermagem e 20 enfermeiros. Foram realizadas, ainda, as reintegrações

de uma enfermeira e três auxiliares de enfermagem. O Serviço de Mentoria do Hospital Emílio Carlos realizou a integração de 97 enfermeiros e auxiliares de enfermagem. Cada integração tem a duração de 30 dias; conforme o desenvolvimento e a necessidade do colaborador ela pode ser prorrogada por mais 10 dias.

Educação permanente

O Núcleo de Educação Permanente promove palestras, treinamentos práticos e teóricos, revisão de rotinas e procedimentos operacionais padronizados e mantém parcerias com instituições de ensino interna e externas. Durante o ano promoveu treinamentos com os colaboradores de acordo com o Planejamento Anual (PLANT), sendo os principais relacionados aos indicadores do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), Segurança do Paciente, Ouvidoria e Humanização. No Hospital Emílio Carlos foram abordados 60 temas, com a participação de 450 colaboradores. No Hospital Padre Albino foram abordados 176 temas.

Humanização

Os centros integrados e grupos de trabalho de Humanização dos hospitais realizaram no dia 11 de outubro, no Anfiteatro Padre Albino, o 10º Simpósio de Humanização em parceria com o Ambulatório Médico de Especialidades/AME Catanduva, Unifipa, Padre Albino Saúde e Recanto Monsenhor Albino. Reunindo 150 participantes, o simpósio teve por tema 'Juntos pela humanização na saúde', divulgou o conceito das políticas nacional e estadual de humanização e sensibilizou os profissionais de saúde. Durante o simpósio, o setor de Captação de Recursos entregou um carro infantil elétrico, adquirido por meio de campanha entre os colaboradores, que será utilizado em projeto de humanização, transportando os pacientes pediátricos ao centro cirúrgico.



Plantão psicológico

Nos dias 23 e 30 de setembro, na área externa do Hospital de Câncer de Catanduva e Unifipa, foram realizados plantões por psicólogos da Fundação e NAP/Núcleo de Apoio Psicopedagógico da Unifipa, com auxílio do NEP/Núcleo de Educação Permanente. O projeto, que integrou a campanha do Setembro

Amarelo com o objetivo de prevenir e conscientizar sobre o suicídio, foi ação de escuta e acolhimento das demandas emocionais de forma breve e pontual, onde a partir da escuta o psicólogo favoreceu a expressão dos sentimentos e promoveu orientações.



Escuta acolhedora com colaboradores

O Projeto Escuta Acolhedora teve como objetivo capacitar os participantes na prática da escuta respeitosa e no suporte emocional dos colegas de trabalho, pacientes, acompanhantes, dentre outros. Através de três encontros foram compartilhados conceitos sobre saúde mental, comunicação não violenta e a importância do autocuidado físico e emocional.

Lesão por pressão

Dia 23 de novembro foram promovidas ações alusivas ao Dia Mundial de Prevenção de Lesão por Pressão (21 de novembro) nos setores assistenciais dos hospitais. As ações foram realizadas com o objetivo de sensibilizar a equipe, referente às maneiras de prevenção de lesão por pressão, locais de maior incidência e classificação.

Rondas da Humanização

Com o objetivo de contribuir com os processos de trabalho, o Centro Integrado de Humanização e os Grupos de Trabalho de Humanização retomaram as Rondas da Humanização e com base nos checklists de ambiência preconizados pelas Políticas Nacional e Estadual de Humanização sugerem intervenções de melhoria contínua nos setores hospitalares. Ao término das auditorias, os colaboradores participam de dinâmica para evidenciar a importância da gratidão.

ReConectAR

Os hospitais foram selecionados para participar do Projeto ReConectAR, iniciativa conjunta do Hospital Sírio-Libanês, da Johnson & Johnson e do Institute for Healthcare Improvement - IHI para promover trabalho com alegria e resiliência em prol do atendimento humanizado e de excelência. No período de 2022 e 2023 os profissionais das unidades pilotos participantes (Ala Verde - Hospital Emílio Carlos e Centro Cirúrgico - Hospital Padre Albino) vão conhecer e aprimorar diversas técnicas para a melhoria contínua.

Restaurantes

Os restaurantes dos hospitais Emílio Carlos e Padre Albino, atendem, para almoço, aos alunos e colaboradores do Centro Universitário Padre Albino/ UNIFIPA e colaboradores do hospital e CSC e colaboradores e médicos residentes, respectivamente, a preços subsidiados. Neste ano de 2022 no “Emílio Carlos” foram servidas 156.626 refeições; no “Padre Albino”, 125.357.



Grupo de Apoio ao Trabalhador

O Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) objetiva capacitar o colaborador a identificar e gerenciar seu estilo de vida, motivando-o para que obtenha melhoria na qualidade de vida, bem como prevenir acidentes e doenças do trabalho, visando sua integridade física, social e psicológica. O GAT é composto por psicóloga, educador físico, médico e enfermagem do trabalho, com supervisão e gestão do Setor Recursos Humanos. Dentre as atividades desenvolvidas estão a psicoterapia individual, oficinas terapêuticas, palestras, dinâmicas, atividade física, programa de promoção de saúde e adequações ergonômicas que favorecem o bem-estar coletivo, acompanhamento de funcionários afastados, visitas aos funcionários internados e visitas domiciliares e ações que interferem diretamente ou indiretamente na vida profissional. No ano de 2022 o GAT realizou 5.900 atividades laborais e ergonômicas e 562 atendimentos psicológicos.



Cesta de Natal

Foram distribuídas cestas de Natal para os colaboradores. Cada Unidade de Negócio entregou o presente natalino como forma de agradecimento pela dedicação dos funcionários.

Festa de confraternização

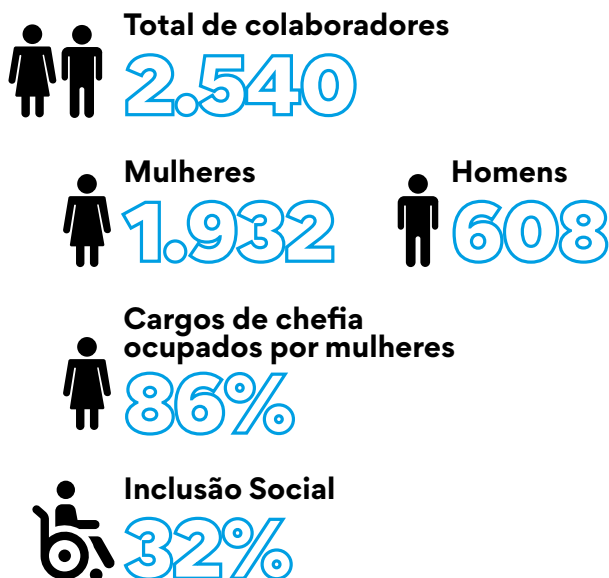
No dia 10 de dezembro, no complexo esportivo Prof. Ivo Dall’Aglio da UNIFIPA, foi realizada a festa de confraternização de 2022, que reuniu membros dos Conselhos de Curadores e de Administração e da Diretoria Executiva e colaboradores, totalizando aproximadamente 1.500 pessoas. Todos os colaboradores das unidades foram convidados.



Treinamentos

O Núcleo de Educação Permanente/NEP ministrou, de janeiro a dezembro, o treinamento “Atendimento ao cliente e postura profissional” em todas as integrações realizadas na instituição para 341 colaboradores, num total de 32 horas. Durante o ano foram ministrados 25 treinamentos, totalizando 192 horas e 1.161 colaboradores. Para acompanhantes de pacientes internados foram ministrados dois cursos, totalizando quatro horas e 35 participantes.

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS



HOSPITAL-ESCOLA PADRE ALBINO



HOSPITAL
PADRE ALBINO



INTERNAÇÕES

11.093



CIRURGIAS

8.574



FISIOTERAPIA

64.683

sessões



UNIDADE DE
URGÊNCIA E
EMERGÊNCIA

52.005

atendimentos



MATERNIDADE

1.918

partos



SERVIÇO DE
QUIMIOTERAPIA

7.526

sessões



HEMODIÁLISE

16.454

sessões



BANCO DE
LEITE MATERNO

759

litros coletados



NUTRIÇÃO E
DIETÉTICA

399.640

refeições



MEDICINA
DIAGNÓSTICA

588.112

exames

NOSSAS UNIDADES

HOSPITAL-ESCOLA PADRE ALBINO



HOSPITAL
PADRE ALBINO



Certificado como hospital universitário, o Hospital Padre Albino iniciou suas atividades em 11 de outubro de 1926. Em princípios de 1956 foi construído o prédio da Maternidade para atender convenientemente as gestantes da cidade e região. Em 1976, no cinquentenário do hospital, inaugura-se o bloco vertical de seis andares.

A vocação de promover a vida, sustentada pelo constante investimento da sua mantenedora, fez o hospital consolidar-se como referência para Catanduva e região no atendimento à média e alta complexidade e de urgência e emergência.

A Unidade de Urgência e Emergência ocupa hoje amplo espaço físico e atende, na totalidade, o recomendado pelo Ministério da Saúde, com impacto relevante para clientes e profissionais da saúde. Disponibiliza, também, segundo recomendado pelo MEC, os instrumentos necessários ao aprendizado dos corpos clínico e discente, incluindo espaço físico e equipamentos.

O hospital está credenciado na alta complexidade (SI-PAC) nas áreas de Ortopedia, Urgência e Emergência, Oftalmologia, Gestante de Alto Risco, Neurocirurgia II, Oncologia (UNACON), UTI Pediátrica II, UTI Neonatal

III, UTI Adulto II, UTI para Queimados, Unidade de Cuidados Intermediários Neonatal Convencional UCINCo e Canguru UCINCa, Unidade de Alta Complexidade no Tratamento de Queimados, Terapia Renal Substitutiva, Busca Ativa de Órgãos e Transplante de córnea. O Serviço de Hemodinâmica foi criado em 2007; dois anos depois teve o seu credenciamento aprovado junto ao SUS, assim como o credenciamento do Serviço de Cirurgia Cardiovascular.

O “Padre Albino” dispõe de moderno Centro de Diagnóstico por Imagem, com aparelhos de ressonância magnética, tomografia, ultrassom, radiologia digital, densitometria e mamografia digital, disponibilizando, também, exames de Endoscopia Digestiva, Colonoscopia, Patologia Clínica, Ecocardiograma, Cateterismo, Medicina Nuclear, Serviço de Terapia com Litotripsia, Quimioterapia, Iodoterapia e Gama Probe (alta tecnologia na cirurgia radioguiada).

O hospital realiza, anualmente pelo SUS, convênios e particular, média de 11.064 internações e 681.765 atendimentos ambulatoriais, consultas, procedimentos, serviços de diagnósticos e terapêuticos.

SUS +
CONVÊNIOS +
PARTICULAR



11.093

internações

681.765

atendimentos ambulatoriais,
consultas, procedimentos, serviços
de diagnósticos e terapêuticos.

CARACTERÍSTICAS GERAIS

Sob Gestão Estadual, o Hospital Padre Albino está vinculado ao DRS-XV-São José do Rio Preto, contemplado na RRAS-12. Está inserido no Colegiado de Catanduva/SP, sendo referência na assistência de média e alta complexidade para 19 municípios, englobando população de 322.831 habitantes (IBGE). Regulado pelo DRS, recebe pacientes também de outros Estados. Conta com 207 leitos, sendo 139 disponibilizados ao SUS, ofertando anualmente média de 7.418 internações/SUS, 5.228 cirurgias/SUS e realizando, em média, 1.383 partos pelo SUS. A Unidade de Urgência e Emergência recebe pacientes de Catanduva, região e outros Estados, com média de 21.406 atendimentos/SUS anuais em diversas especialidades, mais 275.050 outros exames, terapias e procedimentos SUS.

Hospital participe nas Redes de Atenção de Alta Complexidades em Cardiovascular - QUALISUS nível C, Cardiologia Intervencionista, Neurologia/Neurocirurgia, Traumato-Ortopedia, Rede de Oncologia UNACON, Centro de Referência a

Queimados, Hospital Tipo III em Urgência, Retirada de Órgãos e Tecidos, Transplante de Córnea/Esclera e Atenção Especializada em DRC.

Mantém parceria com a Secretaria de Estado da Saúde e integra o Programa Mais Santas Casas Tipo II, atende pacientes do SUS de forma humanizada, igualitária, com qualidade e resolutividade na assistência dos serviços prestados de média e alta complexidade, participando na regulação de acesso, visando sempre o aperfeiçoamento através de convênio com o Estado. O hospital configura-se como Porta de Entrada Hospitalar de Urgência e Qualificação da UTI Tipo II - RUE e Rede Prevenção, Diagnóstico e Tratamento do Câncer e, engajado nas políticas públicas do Ministério da Saúde, participa ativamente da melhoria do atendimento e qualidade de serviços, inclusive integrando o grupo de Hospitais Sentinela. Participa do Plano de Contingência Estadual da COVID-19 em Enfermarias, nas especialidades de Obstetrícia e Pediatria.

Dr. Murillo Antonio Couto
Diretor Clínico

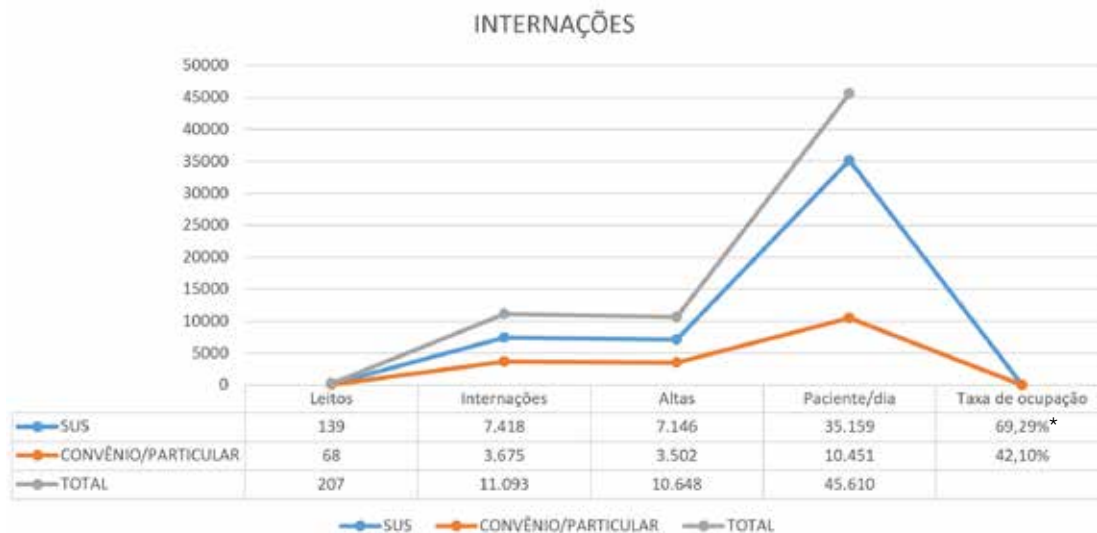
Dr. Luís Fernando Colla da Silva
Diretor Médico

INTERNAÇÕES

O Hospital Padre Albino conta com 207 leitos de internação, sendo 139 SUS e 68 de convênio, distribuídos entre Terapia Intensiva, internações clínicas, internações cirúrgicas, Pediatria e Maternidade.

No ano de 2022 foram internados 10.569 pacientes da microrregião de Catanduva e 524 pacientes dos demais municípios em 29 especialidades, sendo as mais comuns Cirurgia Geral, Clínica Médica, Ginecologia/Obstetrícia, Ortopedia/Trauma e Pediatria.

Foram internados pacientes de 0 a maiores de 80 anos, prevalendo a faixa etária de 50 a 64 anos - 1.907 pacientes.

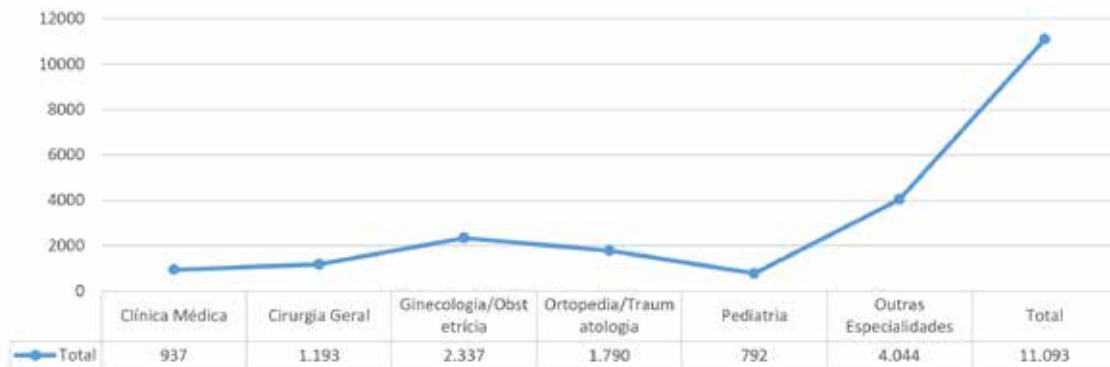


* média geral de todos os setores

PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES INTERNADOS



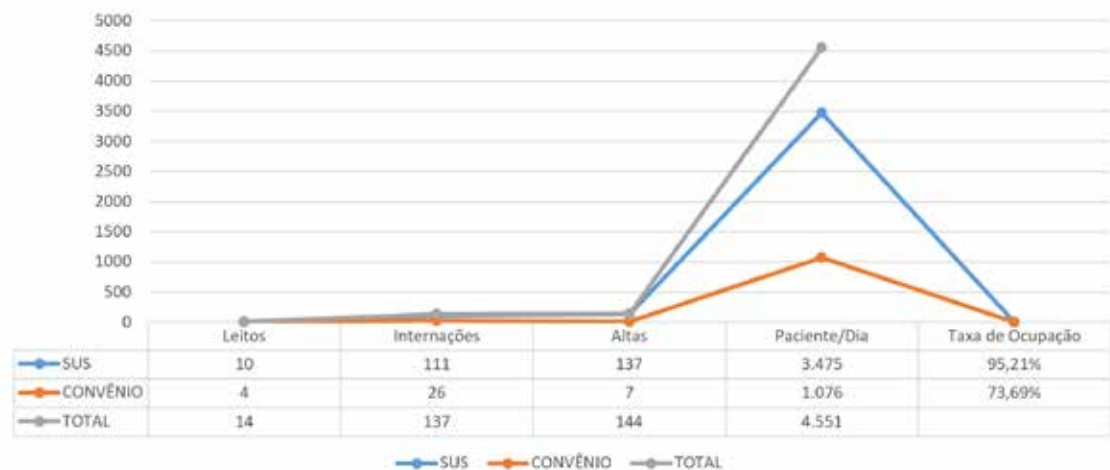
ESPECIALIDADES

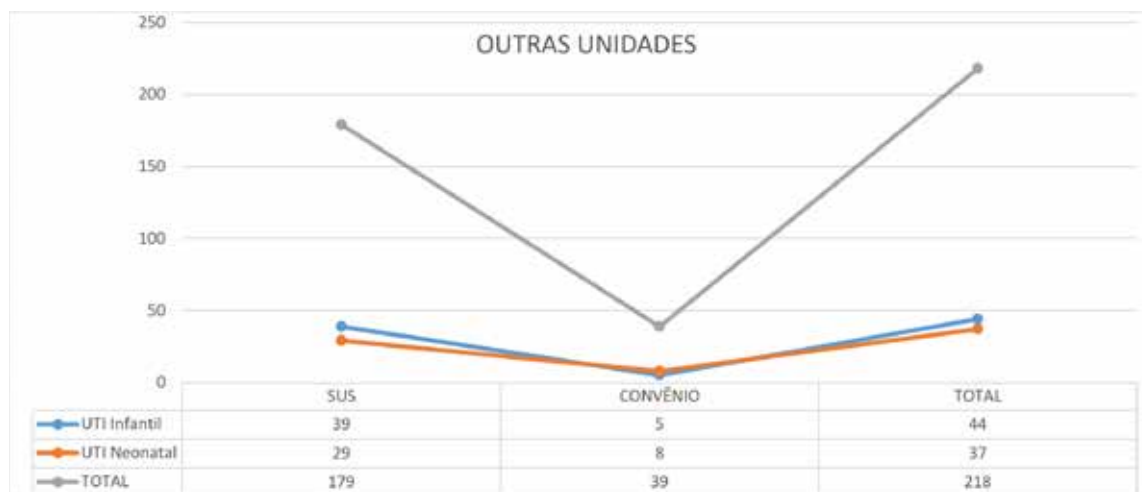


UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA

O hospital é habilitado e recebe pacientes em Unidades de Terapia Intensiva Adulta, Infantil, Neonatal e Queimados.

UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA





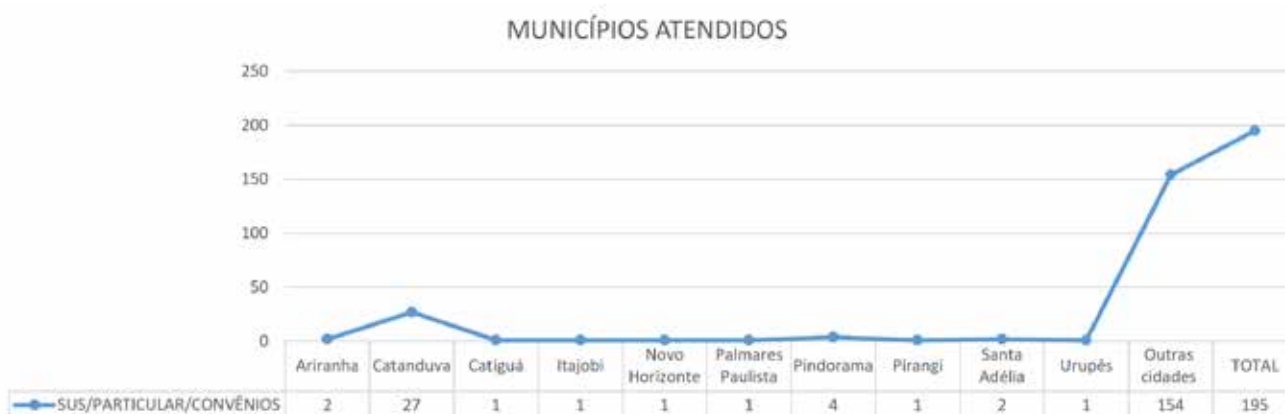
UNIDADE DE QUEIMADOS

Total de leitos: 13

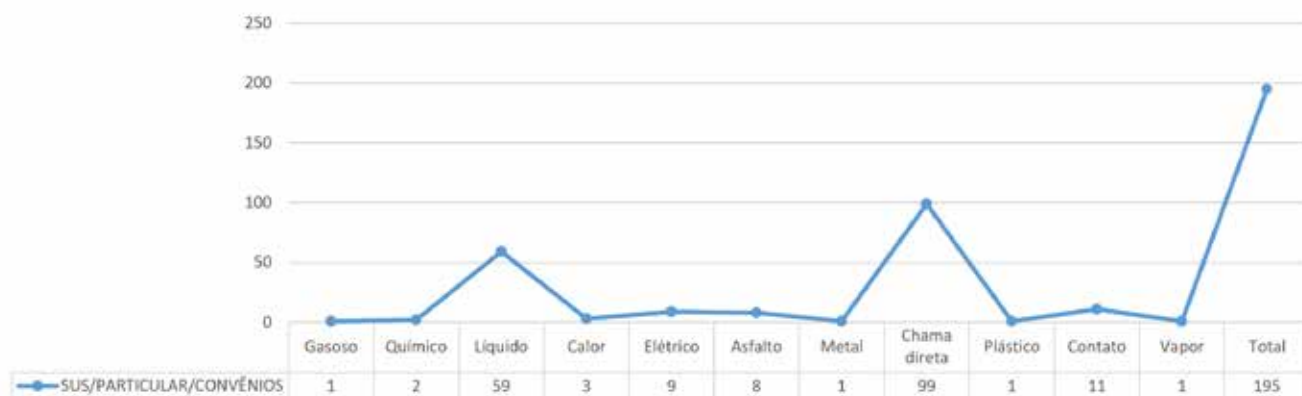
A Unidade de Tratamento de Queimados/UTQ, referência em alta complexidade, conta com 13 leitos gerais, sendo 10 de Enfermaria e 03 de Cuidados Intensivos. Foram internados pacientes de 0 ano a maiores de 50 anos, prevalecendo a faixa etária maiores de 50 anos - 48 pacientes.



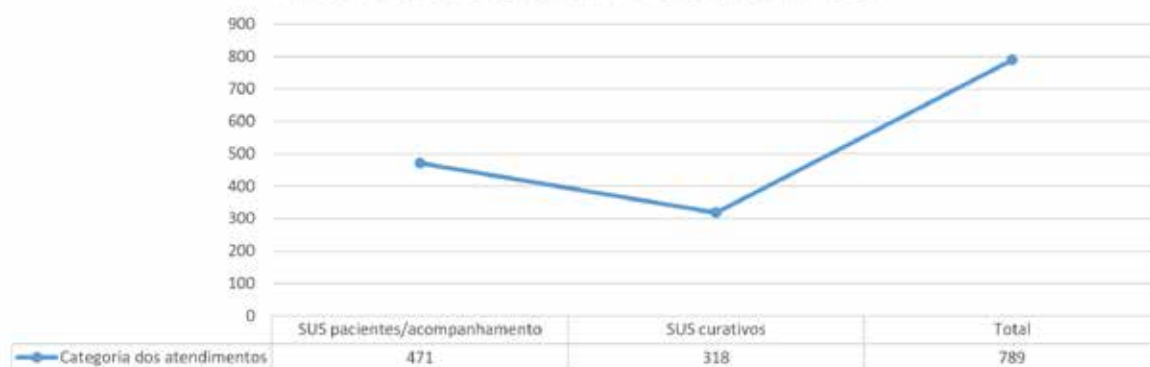
39



ETIOLOGIA DAS QUEIMADURAS



AMBULATÓRIO DE CIRURGIA PLÁSTICA/QUEIMADOS

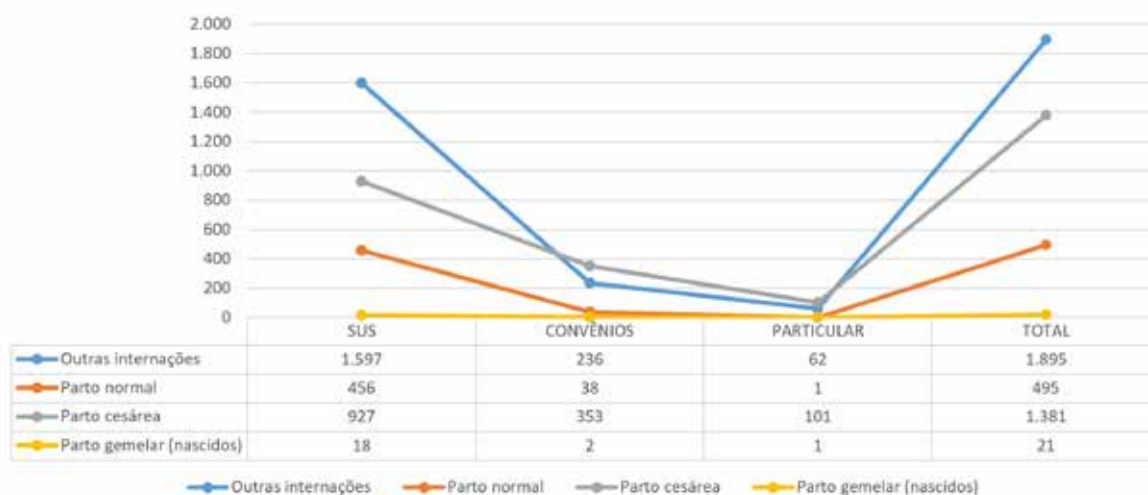


MATERNIDADE

Total de leitos: 23

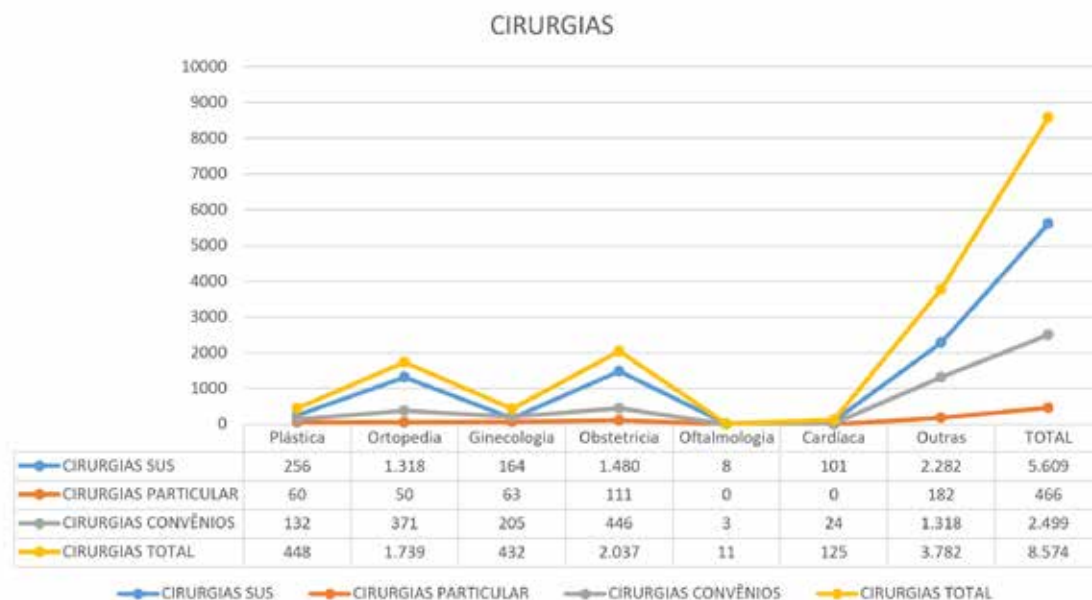
A Maternidade possui Alojamento Conjunto, possibilitando que a mãe fique acomodada em seu leito e o recém-nascido sadio num berço, ao seu lado. Esse tipo de alojamento tem o objetivo de incentivar o aleitamento materno e possibilitar o acompanhamento da amamentação, sem rigidez de horário, visando esclarecer dúvidas da mãe e incentivá-la nos momentos de insegurança, treiná-la para os cuidados com o seu filho, tais como banho, curativo no coto umbilical, entre outros, e favorecer a troca de experiências entre as mães. Em 2022 foram registrados 1.918 nascimentos, entre cesáreas e partos normais.

MATERNIDADE



CENTRO CIRÚRGICO - SUS / PARTICULAR / CONVÊNIOS

O Centro Cirúrgico, dotado com equipamentos de última geração e equipes médicas e de enfermagem compostas por profissionais com grande experiência cirúrgica, é referência em cirurgias de alta complexidade. Em 2022 foram realizadas 5.609 cirurgias SUS, 2.499 por convênios e 466 particulares, num total de 8.574 cirurgias.

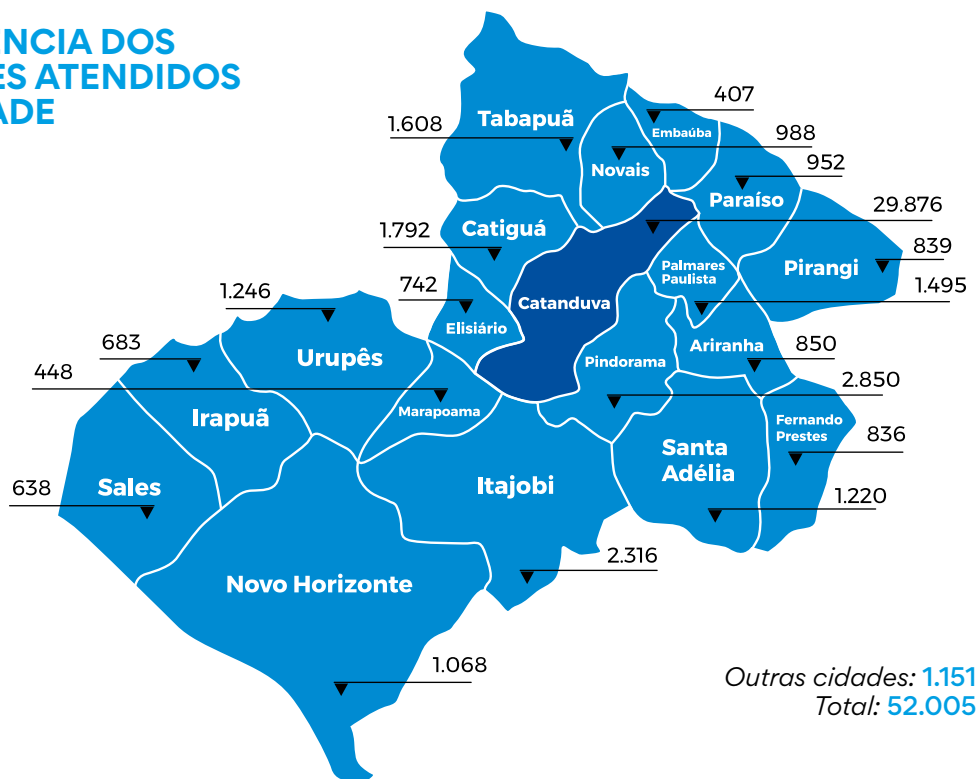


UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

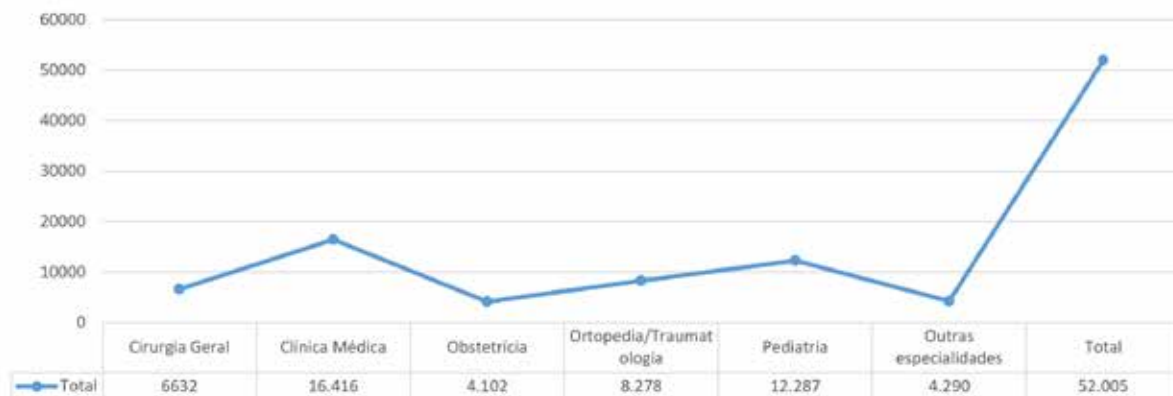
A Unidade de Urgência e Emergência ocupa amplo espaço físico. O hospital configura-se como Porta de Entrada Hospitalar de Urgência e Qualificação da UTI Tipo II - RUE. Conta com tecnologias modernas, equipamentos para exames, com equipe multiprofissional, médicos especialistas em regime de plantão presencial nas 24 horas, sete dias da semana, e/ou em disponibilidade. Na Unidade foram realizadas 4.145 pequenas e médias cirurgias. No ano de 2022 foram atendidos 50.854 pacientes da microrregião de Catanduva e 1.151 pacientes dos demais municípios, com faixa etária de 0 a maiores de 80 anos, prevalecendo a faixa etária 20 a 29 anos - 7.821 pacientes. Os atendimentos foram distribuídos em 30 especialidades, sendo as mais comuns Cirurgia Geral, Clínica Médica, Obstetrícia, Ortopedia/Trauma e Pediatria.



PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES ATENDIDOS NA UNIDADE



ESPECIALIDADES



MEDICINA DIAGNÓSTICA

HOSPITAL PADRE ALBINO

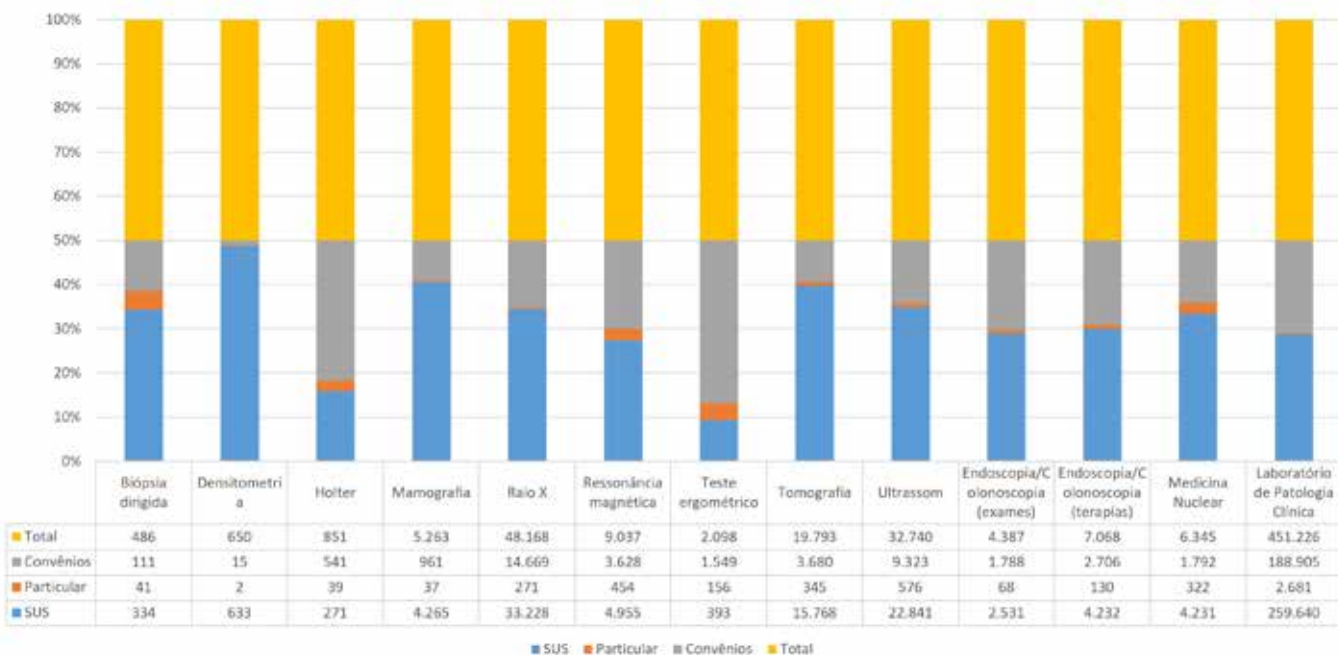
O Centro de Diagnóstico por Imagem/CDI oferece diversos tipos de exames em especialidades, como ultrassonografia, radiologia, tomografia computadorizada, ressonância magnética, mamografia e densitometria. Atende ao Sistema Único de Saúde/SUS, convênios, seguros saúde e particular.

O Serviço ocupa área de 760 m² totalmente climatizada e com acesso ao hospital, permitindo, assim, além dos atendimentos ambulatoriais, exames em pacientes internados. Possui equipe multiprofissional composta por médicos radiologistas, biomédicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e em radiologia, entre outros colaboradores, capacitados para manter os melhores padrões de qualidade e segurança ao paciente.

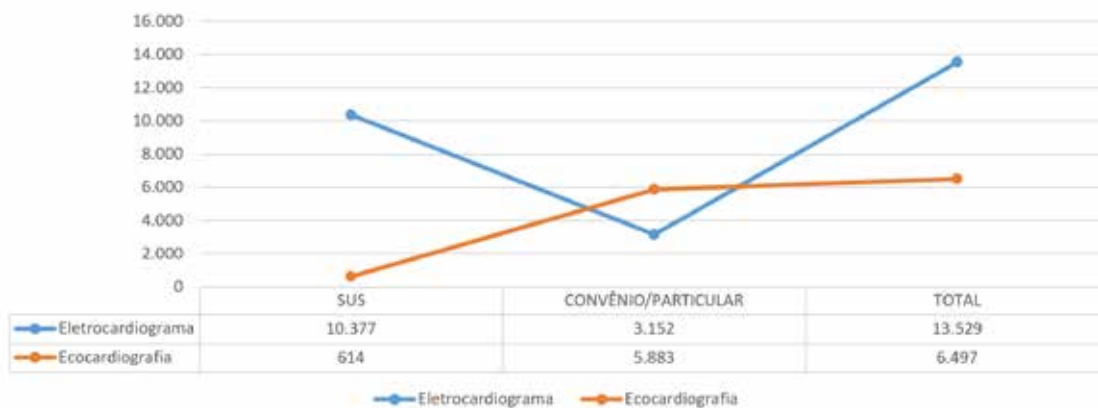
Também disponibiliza outros tipos de exames que auxiliam em diagnóstico preciso, dentre eles os serviços de Ergometria, Endoscopia/Colonoscopia, Medicina Nuclear e Laboratório de Patologia Clínica.

Atende a pacientes internos e externos, tendo realizado 588.112 exames.

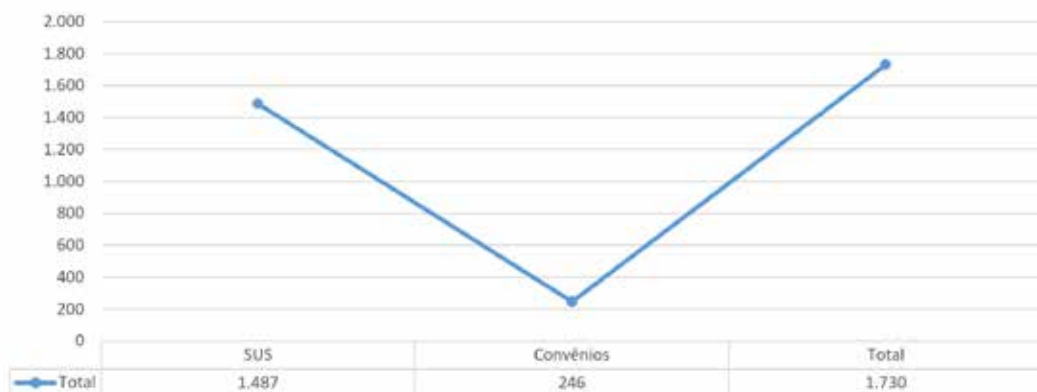
MEDICINA DIAGNÓSTICA



SERVIÇO DE MÉTODOS GRÁFICOS



SERVIÇO DE HEMODINÂMICA

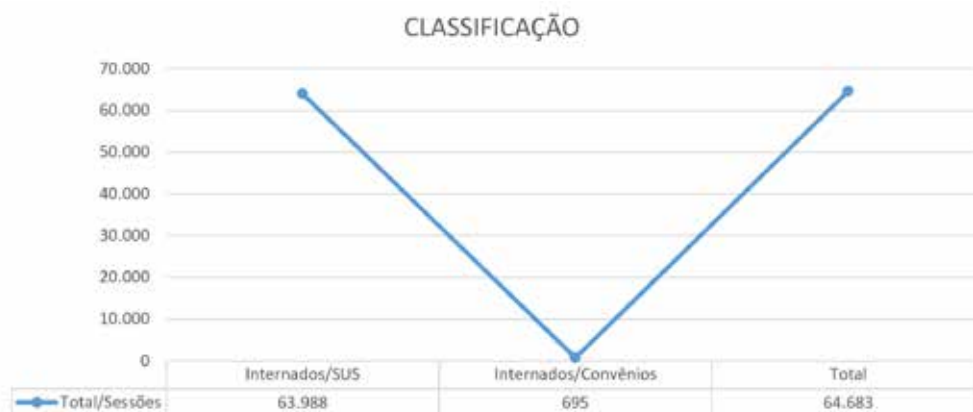


TERAPIAS

SERVIÇOS DE FISIOTERAPIA E PSICOLOGIA

O Serviço de Fisioterapia é especializado no cuidado aos pacientes internados na Unidade de Terapia Intensiva e nos leitos de internação realizando fisioterapia respiratória e motora, após prescrição médica e seguindo os protocolos de atendimento, condutas padronizadas baseadas nas evidências científicas atuais.

O Serviço de Psicologia atende ao paciente internado, no acompanhamento pré e pós-operatório e à família do paciente.



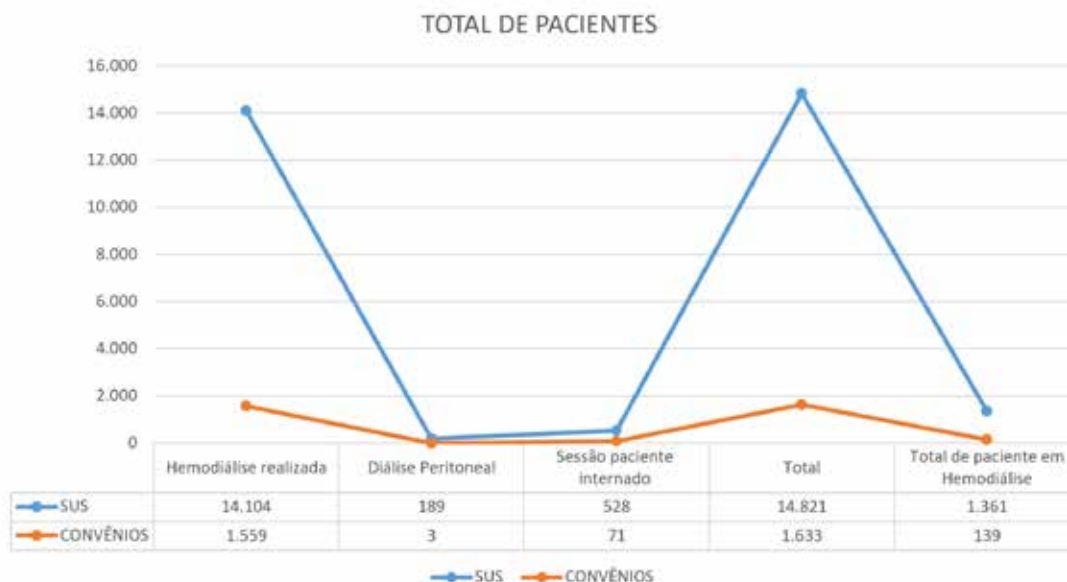
SERVIÇO DE PSICOLOGIA

Total de atendimentos: **1.083**

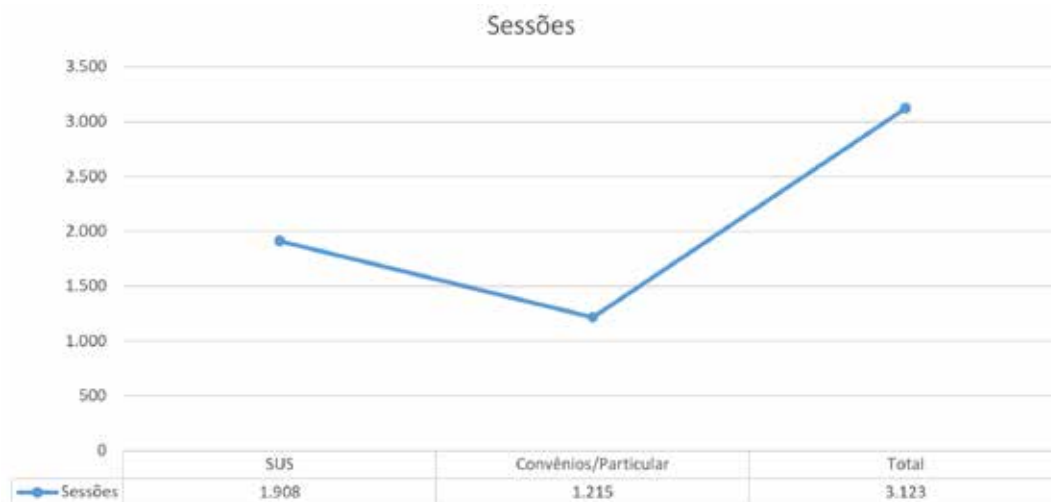
TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA - TRS (DIALISE)

O Serviço dispõe de salas para realização do tratamento dialítico nas modalidades de hemodiálise, diálise peritoneal automatizada, diálise peritoneal intermitente e internações com equipe médica altamente qualificada, enfermeiros especializados, técnicos e auxiliares de enfermagem.

O tratamento oferecido contribui com a recuperação de clientes de Catanduva e 18 municípios da região. Mensalmente são realizadas cerca de 16.454 sessões em 1500 pacientes.



SERVIÇO DE LITOTRIPSIA



BANCO DE LEITE MATERNO

PRODUTOS E PROCESSOS	TOTAL
Atendimento individual	1.204
Atendimento em grupo	0
Visita domiciliar	1.287
Leite coletado (ML)	759.100
Leite distribuído (ML)	600.800
Doadoras	432
Receptoras	218
Exame microbiológico	2.440
Exame F.Q. crematócrito	2.440
Exame F. Q. acidez	2.440
Leite desprezado (litros)	153,30
Quantidade aproveitamento de leite (litros)	606,60

SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

O Serviço produz e distribui alimentos para os pacientes SUS, convênios e particulares, acompanhantes, médicos e colaboradores, seguindo todas as medidas de segurança recomendadas pela ANVISA.

Total de refeições servidas: 399.640

SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social atua no âmbito hospitalar com acolhimento, respeito às diferenças, escuta qualificada e identificação das situações problemas apresentadas, seja ele paciente, familiar, principal cuidador e/ou acompanhante. Convoca, articula com pessoas e redes de serviços, assim como realiza encaminhamentos a outros serviços socioassistenciais. Acolhe e orienta a família em situação de óbito, socializa informações, realiza avaliação social sendo ela um meio que possibilite a mobilização para a garantia de direitos.

Atendimentos: 2.113

CAPTAÇÃO DE ÓRGÃOS

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Índice de doação de córneas	20%
Índice de doação de múltiplos órgãos	23%
Quantidade de entrevistas realizadas (córneas)	03
Quantidade de entrevistas realizadas (múltiplos órgãos)	100%



QUIMIOTERAPIA



624

internações
oncológicas

102

atendimentos
oncológicos

695

cirurgias
oncológicas

Atendimentos na
Quimioterapia:

13.485

pele SUS

1.042

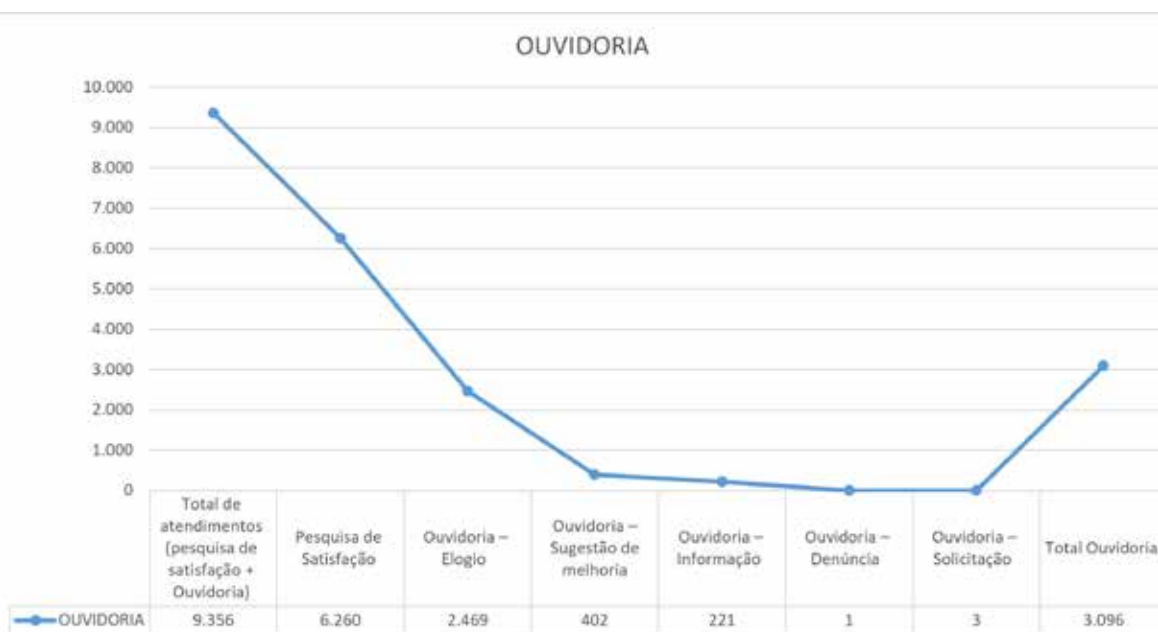
por convênios

SERVIÇO DE OUVIDORIA

A Ouvidoria é um dos pilares da governança corporativa e contribui verdadeiramente para a melhoria contínua nos hospitais da Fundação Padre Albino, pois é um sistema direto e legítimo de relacionamento com o cliente, destinado a receber e dar tratativas às solicitações, denúncias, críticas, sugestões, informações e elogios. No total, 3.096 registros de ouvidoria foram contabilizados no Hospital Padre Albino, em 2022, sendo 80% elogios. A gestão das informações tem permitido exaltar o sucesso do trabalho realizado pela Instituição. O setor utiliza o sistema Ouvidor SES SP Online, preconizado pela Ouvidoria Central da Secretaria de Estado da Saúde.

Estrategicamente, para apoio na gestão da experiência dos clientes externos, a área de relacionamento com o cliente aplica pesquisa de satisfação baseada em Net Promoter Score - NPS, métrica mundialmente conhecida que mede a fidelização do cliente por meio de sistema informatizado, com plataforma moderna. O objetivo é entregar valor em saúde por meio do cuidado centrado no indivíduo e aprimorar, ainda mais, a experiência do cliente.

Em outubro de 2022, a área também iniciou, no seguimento de internação, a aplicação da PSAT - pesquisa de satisfação com critérios específicos de humanização, preconizada pelo Programa Mais Santas Casas, sendo os resultados apresentados às lideranças em reunião de monitoramento de indicadores.



PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

Projeto Dr. Sara & Cura

O projeto Dr. Sara & Cura, mantido pelo Rotary Club Catanduva Norte, Rotary Club Catanduva e Rotary Club Catanduva Sul, em atividade desde 1998, pós período pandêmico retomou as atividades lúdicas presenciais na Pediatria e enfermaria pediátrica da Unidade de Tratamento para Queimados, mesclando a alegria e irreverência dos palhaços e contadores de histórias com música e números de mágicas.



Visita à Maternidade

Mensalmente, equipe multidisciplinar do Hospital Padre Albino acolhe as gestantes dos 19 municípios de referência esclarecendo dúvidas. Durante os encontros, os profissionais apresentam os recursos disponíveis como, por exemplo, Centro Obstétrico integrado com o Berçário e a Unidade de Terapia Intensiva Neonatal.



Gestão integrada

Implantado o time de Gestão Integrada, onde vários membros da Liderança diariamente monitoram e agem ativamente para que toda estrutura se mova no sentido de propor rapidamente soluções práticas, utilizando-se de indicadores como NEDOCs, LOS, PCP.

Caixas de emergências obstétricas

Assalado do Departamento do Centro Obstétrico passaram a contar com caixas com todos os materiais necessários para atendimento de hemorragia pós-parto, emergência hipertensiva e sepse, gerando agilidade, facilidade e segurança ao paciente durante o procedimento cirúrgico caso ocorra alguma intercorrência. O material necessário para o suporte já está preparado para atendimento, não sendo necessário uma pessoa da equipe se deslocar à Farmácia solicitar.

Aquisição

No mês de outubro foi adquirida nova máquina reprocessadora de capilares para o Serviço de Hemodiálise. Com isso a limpeza dos capilares passa a ser mais rápida, otimizando o tempo de trabalho e agilizando os atendimentos.

Qualidade

Na busca pelo selo do Compromisso com a Qualidade Hospitalar “CQH”, o Escritório de Melhoria de Processos formou equipes e iniciou auditorias internas no Hospital Padre Albino visando o cumprimento dos requisitos do programa. Foram feitas reuniões para alinhamento com todos os envolvidos, preenchimento de checklist semanal pelos próprios colaboradores de cada setor e auditorias mensais. Todas as ações na busca pelo selo estão previstas no planejamento estratégico 2021-2024.

Tecnologia de ponta

Já estão em operação dois novos aparelhos que aperfeiçoam serviços essenciais no dia a dia do hospital.

Um deles é o aparelho móvel de raio-X, com tecnologia avançada e sua maior potência entrega imagens de maior qualidade e nitidez, diminuindo o tempo em que o paciente fica exposto à radiação. De fácil manuseio, melhor mobilidade e ergonomia, o raio-X portátil possui ainda painel digital e braço articulado, itens que facilitam sua utilização junto aos pacientes que não podem ser deslocados para o setor de Radiologia, permitindo seu deslocamento para setores. O equipamento possui agilidade, segurança e precisão necessárias para exames de alto grau de confiabilidade, além de permitir que as imagens sejam arquivadas ou impressas, de acordo com a necessidade. Esse sistema substituiu o antigo processo de revelação química, gerando maior economia e menor impacto ambiental. Outro equipamento é o de densitometria óssea Primus

Shimadzu, com tecnologia Narrow Fan Beam, um dos mais modernos equipamentos do segmento no mercado, sendo o “Padre Albino” o primeiro hospital da região a ofertar este tipo de exame. Com sistema de escaneamento de corpo inteiro, utilizando protocolo de densitometria óssea mineral, massa magra e massa de gordura do corpo inteiro, o equipamento emite menos raios, além de atender desde criança até idoso, essencial para diagnóstico de osteoporose, osteopenia e avaliação de gordura e músculo corporal.



Desafios da pessoa idosa

A peça teatral “A história de dona Emília”, em parceria com o Núcleo de Educação Permanente dos hospitais, foi apresentada aos colaboradores do hospital no dia 1º de dezembro. Escrita e dirigida pelo membro do Comitê do Idoso do hospital, psicólogo Deniz Simiel, a peça tem atuação dos próprios colaboradores do NEP e mostra as dificuldades de D. Emília ao longo do envelhecimento, dentro do convívio familiar.



Selo IHAC/Iniciativa Hospital Amigo da Criança - Circuito de sensibilização

De 5 a 9 de dezembro, o Centro Integrado de Humanização, médicos e equipe da Linha de Cuidado Materno-Infantil, Gestão de Cuidado e do Núcleo da Qualidade do hospital promoveram o 'Circuito de Sensibilização: juntos pelas crianças - IHAC', onde os colaboradores foram convidados a conhecerem as temáticas que abrangem a Iniciativa Hospital Amigo da Criança, certificação conferida pelo Ministério da Saúde. Para isso, a unidade vem implantando melhorias que visam cumprir os Dez Passos para o Sucesso do Aleitamento Materno e de outros requisitos que atendam à saúde da criança e da mulher, instituídos pelo Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) e pela Organização Mundial de Saúde (OMS). O circuito era composto por quatro estações que permitiram expor aos colaboradores todo o trabalho desenvolvido para obtenção da certificação.



EVENTOS ADVERSOS

Fluxograma

A Qualidade criou e implementou o fluxograma de investigação de eventos adversos, ilustrando as condutas do Núcleo de Segurança do Paciente durante as investigações de eventos adversos e quais as orientações e tratativas a serem tomadas.

Ronda noturna

A Ronda Noturna - Segurança do Paciente foi realizada *in loco* nos setores assistenciais, apresentando às equipes o fluxograma de investigação de eventos adversos, exemplos de eventos adversos a serem notificados e as tratativas de alguns eventos. O objetivo foi conscientizar as equipes a respeito da importância das notificações e aumentar a segurança do paciente na Instituição.

Instruções

Um vídeo com as instruções de como realizar uma notificação foi produzido, ensinando os colaboradores passo-a-passo como devem ser realizadas as notificações de eventos adversos e materiais, medicamentos e equipamentos através do servidor institucional Notifique Aqui e pelo site da Fundação Padre Albino.

RECEBIMENTO DE VERBAS

Governo Estadual - Secretaria de Estado da Saúde

Convênio Santas Casas Sustentáveis - 302/2020

5 parcelas recebidas no ano **R\$ 7.607.410,00**

Convênio Pró Santa Casa - 239/2020

5 parcelas recebidas no ano **R\$ 315.000,00**

Convênio Mais Santas Casas - 881/2022

7 parcelas recebidas no ano **R\$ 6.899.785,27**

Subvenção - 883/2022

6 parcelas recebidas no ano **R\$ 4.068.134,94**

Convênio 101/2022

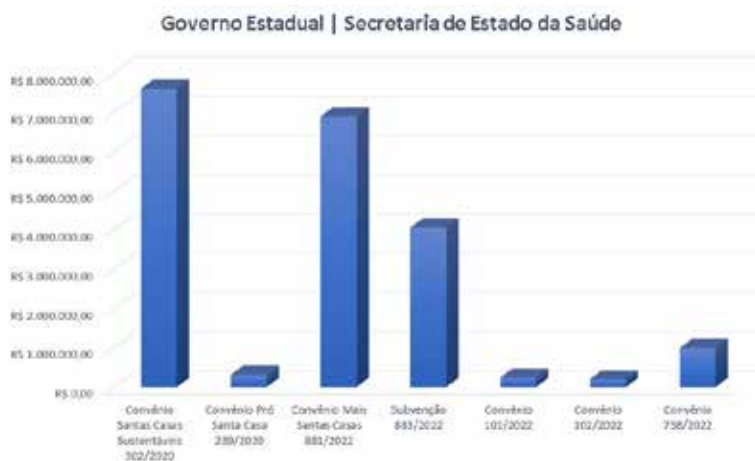
01 parcela **R\$ 240.000,00***

Convênio 102/2022

01 parcela **R\$ 200.000,00***

Convênio 738/2022

01 parcela **R\$ 100.000,00***



Governo Federal - Ministério da Saúde

Incremento - MAC através da Secretaria Estadual de Saúde - custeio

Bancada Paulista **R\$ 900.000,00***

Deputado Jefferson Campos **R\$ 200.000,00***

Deputado Jefferson Campos **R\$ 200.000,00***

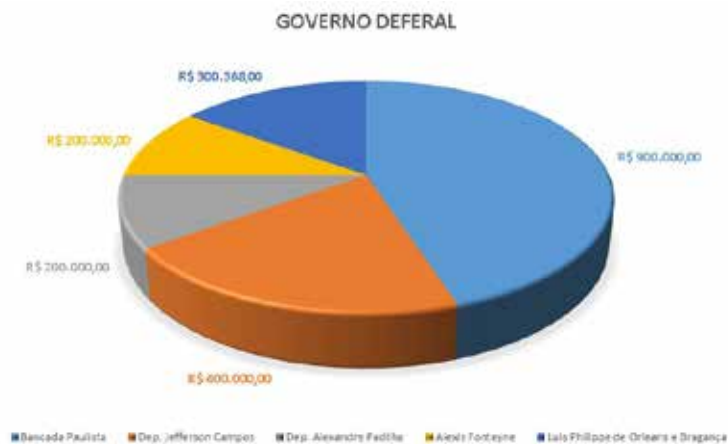
Deputado Alexandre Padilha **R\$ 100.000,00***

Deputado Alexandre Padilha **R\$ 100.000,00***

Deputado Alexis Fonteyne **R\$ 200.000,00***

Deputado Luiz Philippe de Orleans e Bragança **R\$ 300.368,00***

*Verbas de emendas parlamentares informadas na página 20.



HOSPITAL-ESCOLA EMÍLIO CARLOS



HOSPITAL
EMÍLIO CARLOS



INTERNAÇÕES

6.237



CIRURGIAS

3.160



ESPECIALIDADES
MÉDICAS

42



AMBULATÓRIO
DE ENSINO

78.209

consultas



MEDICINA
DIAGNÓSTICA

1.246.514

exames



FISIOTERAPIA

91.983

sessões



NUTRIÇÃO E
DIETÉTICA

409.637

refeições



SERVIÇO DE
RADIOTERAPIA

7.334

sessões

HOSPITAL EMÍLIO CARLOS



HOSPITAL
EMÍLIO CARLOS



Inaugurado na década de 60, o hospital era exclusivo para atendimento de tuberculose. No entanto, a doença passou a ser tratada ambulatoriamente e o número de pacientes que necessitava de internação diminuiu a ponto da unidade hospitalar encerrar suas atividades. O hospital foi reativado em 05 de abril de 1983 para atendimento ambulatorial em diferentes especialidades e passou a ser administrado pela Fundação Padre Albino. Em 27 de janeiro de 1986 os setores de internação destinados ao Sistema Único de Saúde/ SUS foram implantados.

Com 32.000 m² de área construída e 12 alqueires de área total, o Hospital Emílio Carlos possui 164 leitos, sendo 132 leitos de Enfermaria SUS, 10 leitos de Unidade de Terapia Intensiva UTI/SUS, 20 leitos de especialidades e 02 leitos de UTI adulta dedicados aos convênios, atendendo acima de 90% pelo SUS. É hospital escola dos cursos de Medicina e Enfermagem do Centro Universitário Padre Albino, mantido pela Fundação Padre Albino.

Devido à pandemia de COVID-19, no início do ano de 2.022 foram mantidos 10 leitos de Enfermaria Clínica e 10 leitos de UTI adulta dedicados ao SUS.

O hospital é referência para Catanduva e região, com responsabilidade direta por 18 municípios, além do município sede, e dispõe de ambulatórios com 38 consultórios, distribuídos nas seguintes áreas: Ortopedia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Clínica Cirúrgica Geral, Clínica Médica, Clínica Pediátrica, Psiquiatria, Dermatologia, Moléstias Infeciosas, Anestesiologia, Cardiologia, Gastrocirurgia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Cirurgia Pediátrica, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vascular, Cirurgia Cardiovascular, Cirurgia Torácica, Endocrinologia, Gastroenterologia, Ginecologia, Hematologia, Aconselhamento Genético, Infectologia, Nefrologia, Neurocirurgia, Neurologia, Obstetrícia, Oncologia, Pneumologia Geral, Reumatologia, Urologia e Geriatria.

O hospital possui, ainda, Centro Oftalmológico com atendimento de glaucoma e exames oftalmológicos,

tomografia computadorizada, radiologia, ecocardiograma, endoscopia, colonoscopia, broncoscopia, espirometria, ultrassonografia com biópsia de mama, Serviço de Fisioterapia, Terapia Ocupacional, eletroencefalograma, eletrocardiograma, Laboratório de Análises Clínicas, Laboratório Anátomo Patológico e Serviço de Radioterapia de Complexo Hospitalar.

O hospital é certificado como Hospital Universitário junto ao MEC e ao Ministério da Saúde, faz parte da rede de Hospitais Sentinela da ANVISA e é centro de referência para média complexidade geral e alta complexidade em radioterapia e tratamento da AIDS para ampla região do Estado de São Paulo.

Apesar das constantes dificuldades enfrentadas, a Fundação Padre Albino continua investindo na aquisição de equipamentos de última geração e realizando reformas em suas instalações para que possa oferecer aos que dele necessitem melhor atendimento e acolhimento na promoção da vida.

O hospital realiza anualmente pelo SUS, convênios e particulares média de 6.237 internações, sendo 5.939 SUS; média de 3.160 cirurgias, das quais 3.049 SUS; 78.209 consultas ambulatoriais especializadas, sendo 77.613 SUS, mais 6.947 atendimentos na Unidade para Respiratórios Agudos - URA e 1.393.486 serviços auxiliares de diagnósticos terapêuticos e outros procedimentos (ambulatoriais e internação), dos quais 1.367.832 - SUS.

Considerando seus serviços prestados em parceria com a Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo, o hospital está contemplado no Programa Mais Santas Casas nível III do Estado de São Paulo.

O hospital participou do Plano de Contingência Estadual COVID-19 em Enfermaria Clínica e Terapia Intensiva Adulta até o início do ano.

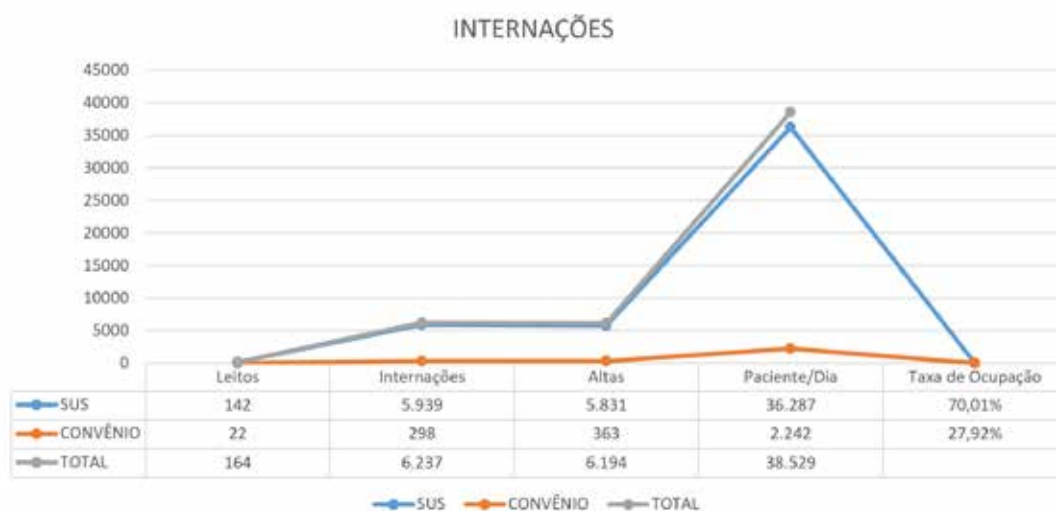
Dr. Luis Fernando Rodrigues Maria
Diretor Clínico

Dr. Luis Fernando Colla da Silva
Diretor Médico

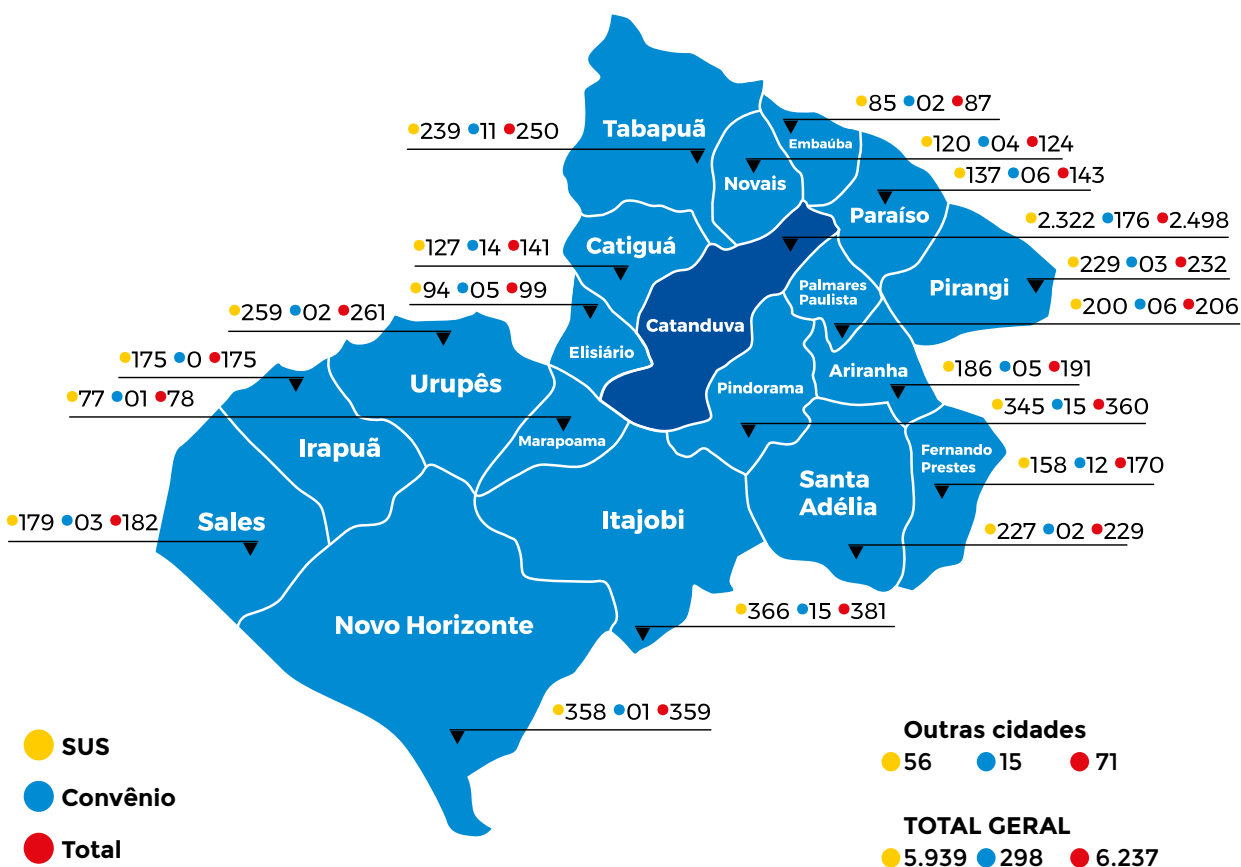
INTERNAÇÕES

O Hospital Emílio Carlos possui 164 leitos de internação, sendo 142 SUS e 22 de convênios, distribuídos entre Terapia Intensiva, internações clínicas e internações cirúrgicas.

No ano de 2022 foram internados 6.166 pacientes da microrregião de Catanduva e 71 pacientes dos demais municípios, distribuídos em 28 especialidades, sendo as mais comuns Cirurgia Geral, Cirurgia Plástica, Clínica Médica, Geriatria e Neurologia. Foram internados pacientes de 10 anos a maiores de 80 anos, prevalecendo a faixa etária de 65 a 79 anos - 1.967 pacientes.



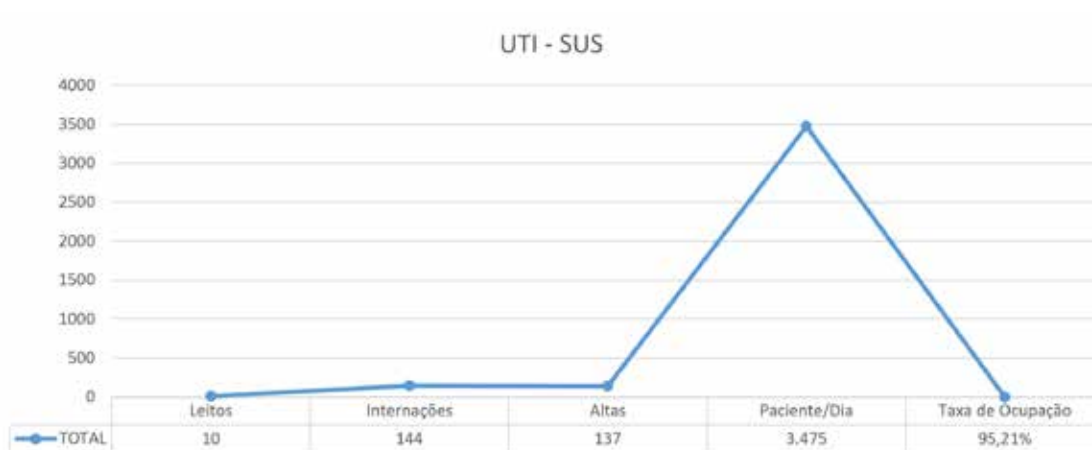
PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES INTERNADOS





UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTA - SUS

A UTI conta com 10 leitos SUS, sendo que 2022 foram 144 internações, com taxa de ocupação de 95,21%.



CENTRO CIRÚRGICO

O Centro Cirúrgico foi totalmente remodelado e dotado com equipamentos de última geração, com destaque para as vídeo-cirurgias em diversas especialidades, equipes médica e de enfermagem compostas por profissionais com grande experiência cirúrgica. A instalação de sala para exames de endoscopia e colonoscopia permitiu ampliar os diagnósticos com precisão e segurança. Em 2022 foram realizadas 3.049 cirurgias SUS e 111 por convênio, totalizando 3.160 cirurgias.

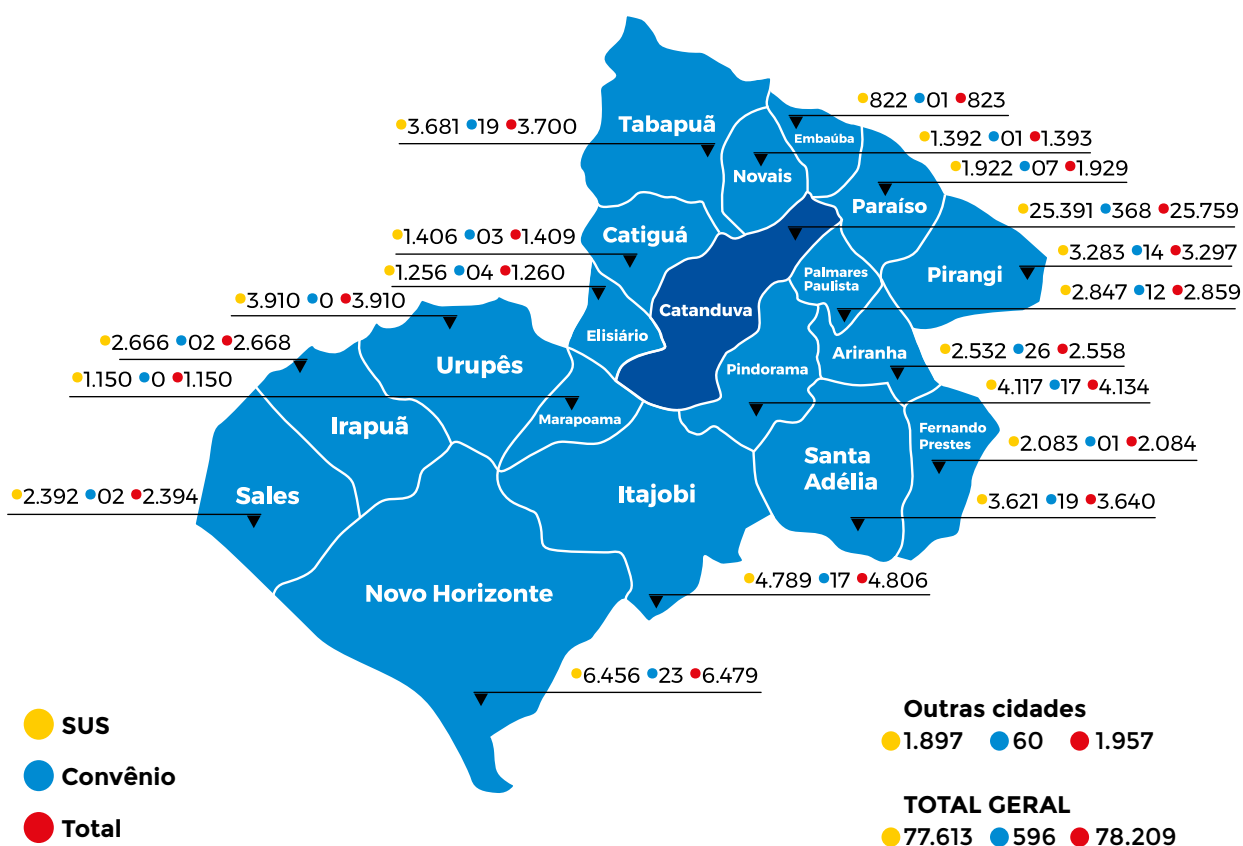


AMBULATÓRIO DE ENSINO - CONSULTAS ESPECIALIZADAS

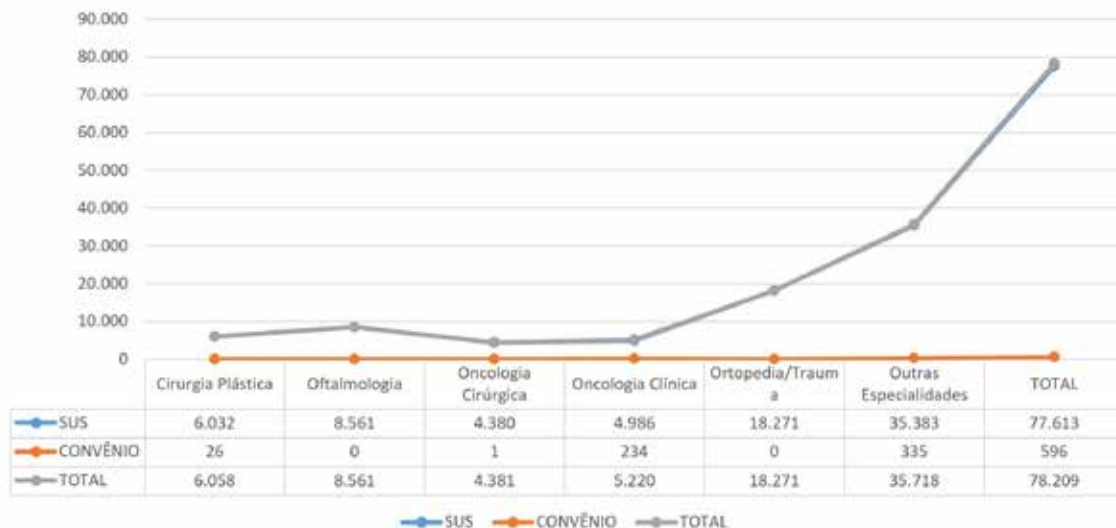
O hospital conta com corpo clínico multidisciplinar para consultas médicas em diversas especialidades. No ano de 2022 foram realizadas 78.209 consultas médicas no Ambulatório de Ensino, distribuídas em 43 especialidades, atendendo 76.252 pacientes da microrregião de Catanduva e 1.957 dos demais municípios, de zero ano a mais de 80 anos, prevalecendo a faixa etária acima de 50 anos - 48.910 pacientes.



PROCEDÊNCIA DOS PACIENTES ATENDIDOS

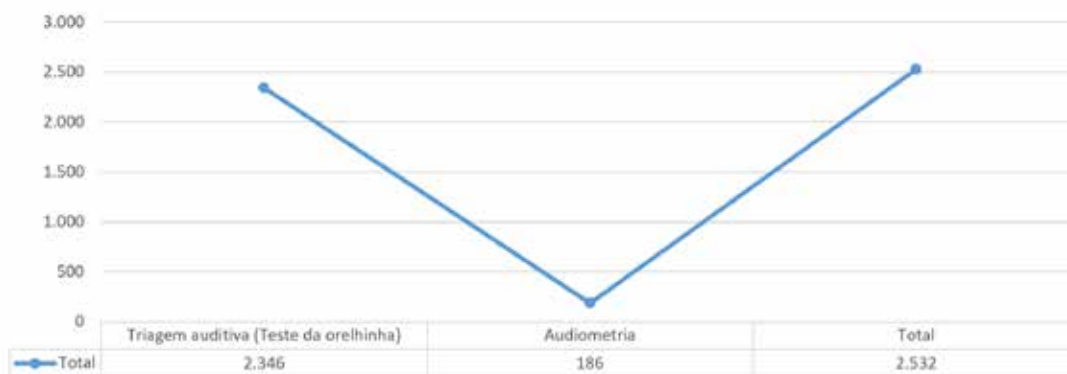


ESPECIALIDADES



O hospital ofereceu 16.954 atendimentos profissionais de Equipe Multidisciplinar, distribuídos entre nutricionistas, psicólogos, assistentes sociais, terapeuta ocupacional, enfermeiros, fisioterapeutas e fonoaudiólogos.

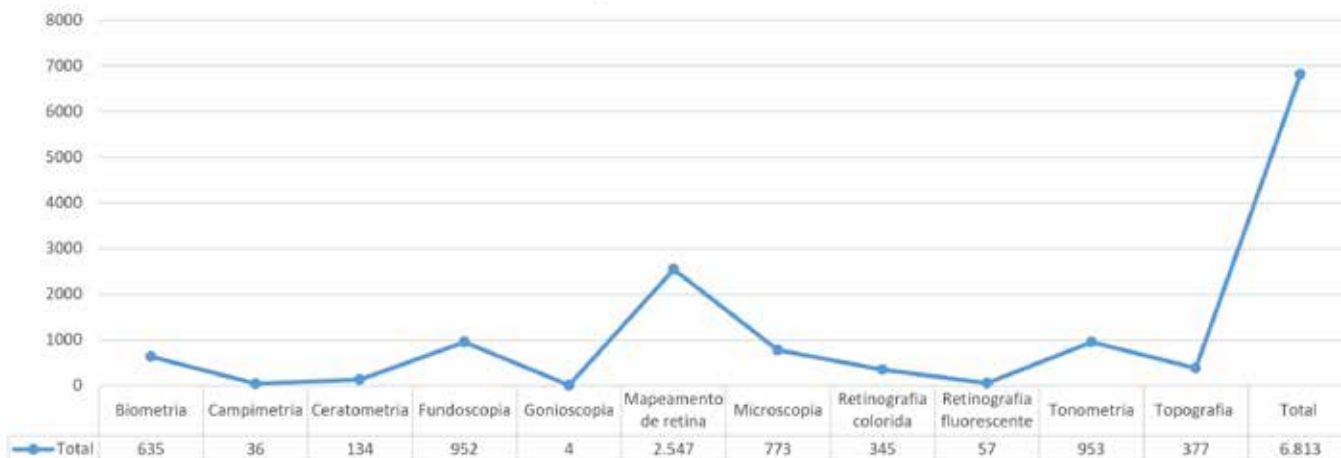
EXAMES - FONOAUDIOLOGIA SUS



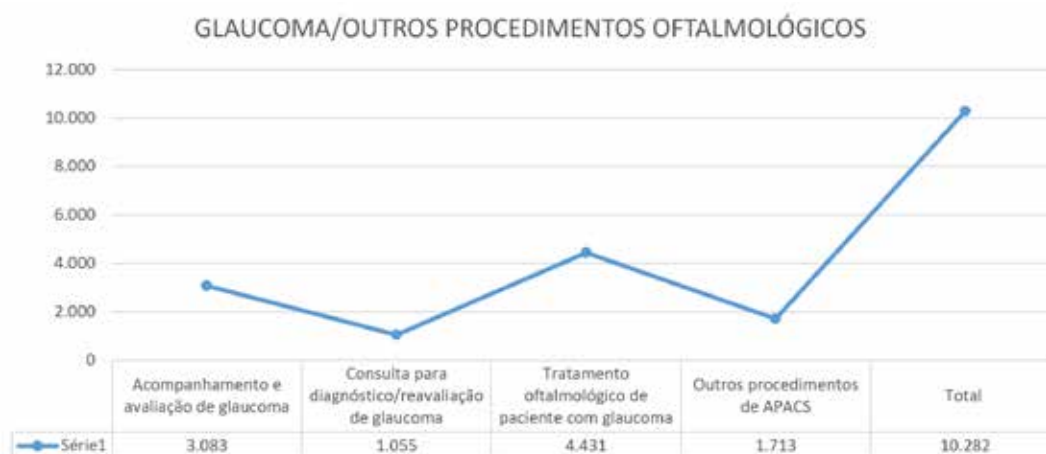
CENTRO OFTALMOLÓGICO

O Centro Oftalmológico, referência na região em tratamento de retina, é equipado com aparelhos de última geração e profissionais capacitados para diagnóstico preciso e tratamento adequado.

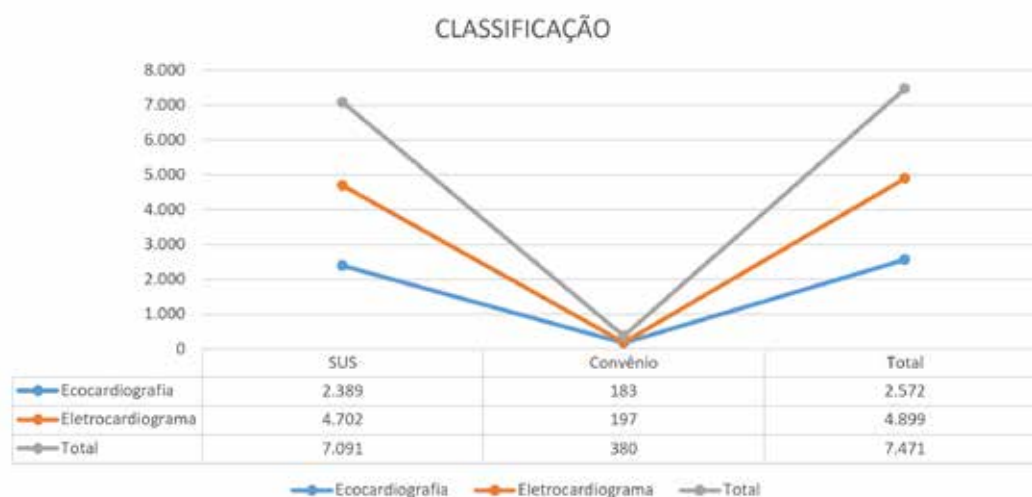
EXAMES/AMBULATÓRIOS SUS



GLAUCOMA/OUTROS PROCEDIMENTOS OFTALMOLÓGICOS



SERVIÇO DE MÉTODOS GRÁFICOS



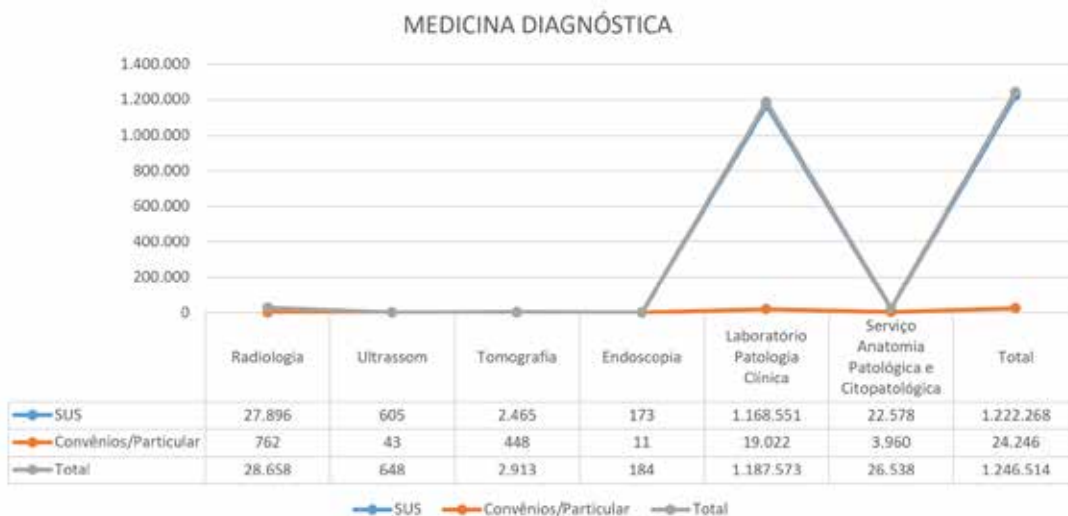
UNIDADE PARA RESPIRATÓRIOS AGUDOS (U.R.A)

A U.R.A (Unidade para Respiratórios Agudos) foi destinada apenas a atendimentos aos pacientes com sintomas respiratórios, garantindo maior qualidade e segurança ao paciente. No ano de 2022 foram realizadas 6.947 consultas médicas, atendendo 6.855 pacientes da microrregião de Catanduva e 92 dos demais municípios, na faixa etária de 13 a maiores de 80 anos, prevalecendo a faixa etária 30 a 39 anos - 1.712 pacientes.



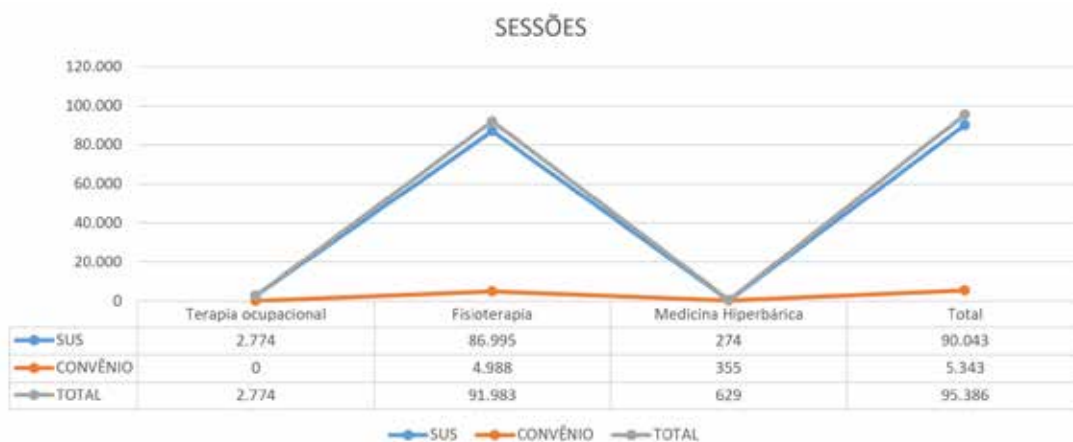
MEDICINA DIAGNÓSTICA

O Serviço de Medicina Diagnóstica oferece o que há de mais atual em exames diagnósticos, com aparelhos de alta tecnologia. Atende a pacientes internos e externos, totalizando 1.246.514 exames.



TERAPIAS

A unidade conta com serviço de Terapia Ocupacional, Fisioterapia e Medicina Hiperbárica. O Ambulatório de Fisioterapia foi contemplado pelo PRONAS (Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência) do Ministério da Saúde em 2021, iniciado em 05 de dezembro de 2022. O objetivo é ampliar o atendimento na modalidade de reabilitação neurofuncional em pacientes com seqüela de AVC e ortopédica em pacientes de trauma na faixa etária de 18 a 80 anos. Foram realizadas 658 sessões.



SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

O Serviço produz e distribui alimentos para os pacientes SUS, de convênios e particulares, acompanhantes, médicos e colaboradores, seguindo todas as medidas de segurança recomendadas pela ANVISA.

Refeições servidas: 409.637

SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social tem por prioridade cumprir o protocolo de intervenção para contribuir com a humanização da assistência, articulando com as redes de serviços, realizando acolhimento de usuários e familiares em etapas do tratamento, ambulatoriais, internações, alta hospitalar e inclusive em situação de óbitos, em alguns casos. O setor prioriza a qualidade nos serviços prestados por meio de avaliações nas enfermarias e ambulatorios, atendimento social individual e familiar, acompanhamento diário através de caderno de plantão da recepção de pacientes internados sem documentação e sem familiares. Adicionalmente, é responsável pela central de ambulâncias.

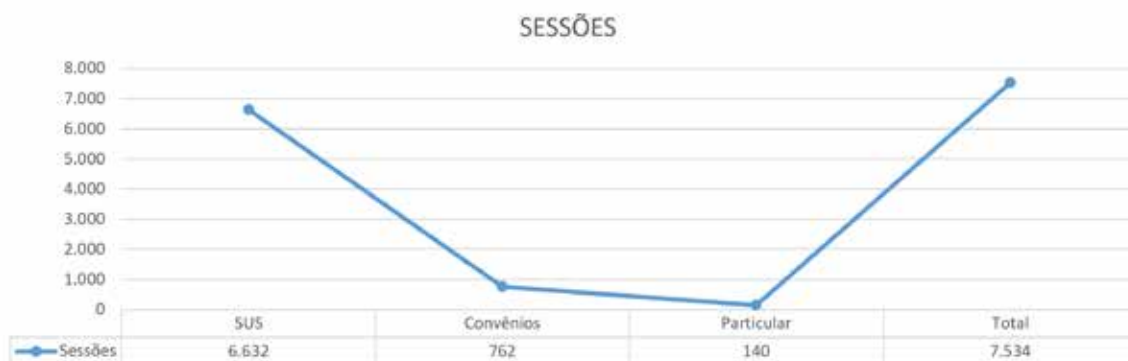
Atendimentos realizados pelo Serviço Social: 4.539

RADIOTERAPIA

O Serviço de Radioterapia “Maria Tereza da Silva Pereira” iniciou os atendimentos no dia 14 de agosto de 2019, que somados aos demais serviços oferecidos à população (consultas, exames, cirurgias, internação e quimioterapia), fechou o ciclo de tratamento e compôs o Hospital de Câncer de Catanduva. A inauguração oficial ocorreu no dia 14 de setembro do mesmo ano.

O Hospital de Câncer de Catanduva é uma Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia (Unacon), estruturada para tratar, no mínimo, os cânceres mais prevalentes no país como mama, próstata, colo do útero, estômago, cólon e reto, entre outros.

Neste ano de 2022 foram realizadas 7.534 sessões, sendo 6.632 pelo SUS; 762 por convênios e 140 particulares.



Atendimentos/pacientes na Radioterapia: 4.914 pelo SUS e **175** por convênios

Atendimentos Oncológicos no Ambulatório: 9.372 pelo SUS e **296** por convênios

Internações Oncológicas: 496 pelo SUS e **03** por convênios

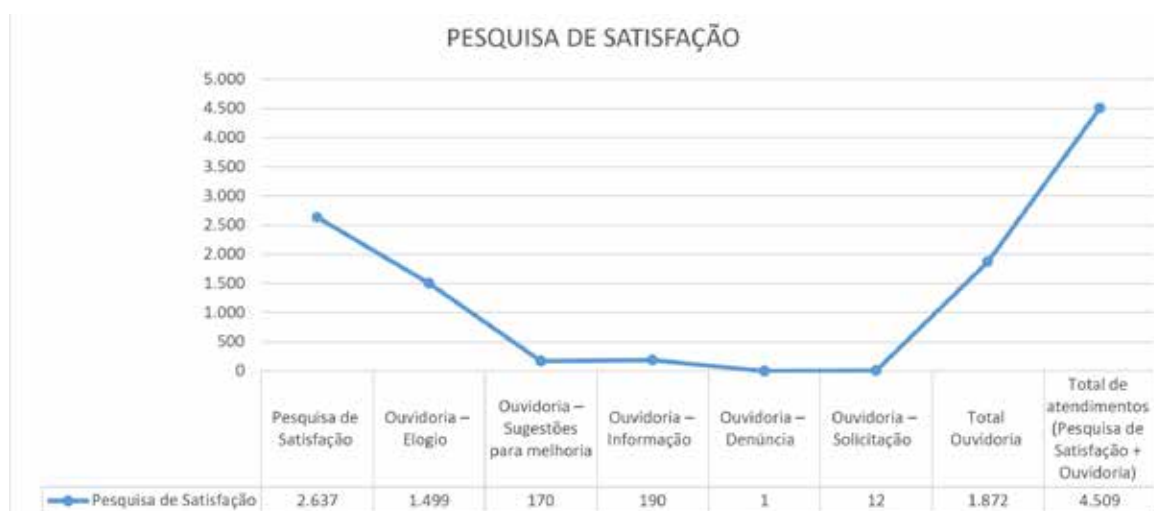
OUIDORIA

A Ouvidoria é um dos pilares da governança corporativa e contribui verdadeiramente para a melhoria contínua nos hospitais da Fundação Padre Albino, pois é um sistema direto e legítimo de relacionamento com o cliente, destinado a receber e dar tratativas às solicitações, denúncias, críticas, sugestões, informações e elogios. O Hospital Emílio Carlos registrou 1.872 manifestações, com 80% do atendimento de ouvidoria sido classificado positivamente por meio de elogios aos profissionais e às unidades.

A gestão das informações tem permitido exaltar o sucesso do trabalho realizado pela instituição. O setor utiliza o sistema Ouvidor SES SP Online, preconizado pela Ouvidoria Central da Secretaria de Estado da Saúde.

Estrategicamente, para apoio na gestão da experiência dos clientes externos, a área de relacionamento com o cliente aplica pesquisa de satisfação baseada em Net Promoter Score - NPS, métrica mundialmente conhecida que mede a fidelização do cliente, por meio de sistema informatizado, com plataforma moderna. O objetivo é entregar valor em saúde por meio do cuidado centrado no indivíduo e aprimorar, ainda mais, a experiência do cliente.

Em outubro de 2022, a área também iniciou, no seguimento de internação, a aplicação da PSAT - pesquisa de satisfação com critérios específicos de humanização, preconizada pelo Programa Mais Santas Casas, sendo os resultados apresentados às lideranças em reunião de monitoramento de indicadores.



TRANSPORTE

As ambulâncias, 24 horas por dia, transportam gratuitamente, pacientes da Unidade de Urgência e Emergência do Hospital Padre Albino para internação no Hospital Emílio Carlos, consultas de urgência (UUE) e exames de pacientes internados. Também transportam pacientes a São José do Rio Preto para exames e procedimentos.



PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

PROADI – SUS

A Unidade de Terapia Intensiva do hospital foi selecionada para participar do programa PROADI-SUS. Durante visita técnica da equipe do Hospital do Coração/SP, os resultados foram apresentados, demonstrando que as metas na diminuição das infecções relacionadas ao uso de dispositivos foram atingidas e possibilitaram salvar centenas de vidas.



Sala de exames

Para segurança do paciente foi implantada a sala de exames, onde o paciente é orientado sobre o exame e o preparo.

Visita da Alta Liderança

A Alta Liderança visitou mensalmente a Ala Vermelha (UTI adulta) em todos os plantões, quando os colaboradores puderam sanar suas dúvidas e discutir sobre possibilidades de melhoria em relação aos indicadores do Projeto PROADI- Saúde em Nossas Mãos.

Violência contra o idoso

O hospital promoveu exposição no saguão principal dos ambulatórios sobre o ‘Junho Violeta’ de conscientização contra a violência ao idoso. Em mural foram expostos os tipos mais comuns de violência sofrida pela pessoa idosa e promovida palestra sobre formas de denúncia anônima e abordagem sobre o idadismo - preconceito relacionado à idade.



Atividades com acompanhantes

O hospital retomou, em fevereiro, as ações do Selo Hospital Amigo do Idoso com acompanhantes dos pacientes hospitalizados. As atividades ‘Incorporando Redes’ e ‘Troca de Saberes’ são ações exigidas para a contemplação do Selo Pleno Hospital Amigo do Idoso e envolvem cuidadores, familiares e acompanhantes dos pacientes. A ação ‘Troca de Saberes’ orienta os acompanhantes sobre os riscos de quedas e organização do ambiente para facilitar a mobilidade do idoso. A ação ‘Incorporando Redes’ aborda as redes de apoio ao idoso, ofertas de trabalho e o cuidado psicossocial. As atividades haviam sido suspensas desde o início da pandemia como forma de precaução para evitar a disseminação da Covid-19.



Reativada a Ala Marfim

Inaugurada em setembro de 2018, a Ala Marfim de internação do hospital, voltada para atendimentos particulares e prioritariamente usuários do PAS (Padre Albino Saúde), trouxe novo padrão de ambiência hospitalar para o Noroeste Paulista. Em 2020, com a pandemia do novo Coronavírus, a ala foi totalmente adaptada para atender aos casos de Covid-19 de Catanduva e de 18 municípios da região, conforme plano de contingência estabelecido pela Fundação Padre Albino, seguindo normas de segurança da ANVISA e Ministério da Saúde. A ala, até então exclusiva para atendimento de casos de Covid-19 até fevereiro de 2022, após nova reestruturação, pintura e higienização, seguindo protocolos de segurança conforme recomendação da CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), no dia 4 de agosto voltou ao atendimento normal de internação.



Primeira gastroplastia

O hospital realizou a primeira gastroplastia. Mais conhecida como cirurgia bariátrica, o procedimento foi realizado no Centro Cirúrgico pelos médicos Dr. Bruno Ziade Gil e Dr. Sidney Moreno Gil. O hospital tem estrutura para atender cirurgias de grande porte e equipe composta por 13 profissionais de saúde, entre médicos, enfermeiros e técnicos.

Dia da Beleza

A equipe de humanização do hospital observou que paciente internada há mais de um mês apresentava sinais de autoestima baixa e juntamente com a coordenação de Enfermagem, Alta Responsável e Serviço Social organizou um Dia da Beleza. Para isso contaram com o trabalho voluntário de cabeleireiras.



Ações de conscientização

Com objetivo de conscientizar sobre a importância dos cuidados com a saúde do idoso, o hospital realizou atividades com colaboradores e pacientes durante o mês da campanha Outubro Prateado. Além de chamar a atenção da população sobre o envelhecimento, as ações foram desde estimular atividades para hábitos saudáveis, tanto físicos como mentais, das pessoas na melhor idade, quanto as que envolvem toda a família, como cuidadores. Organizadas pelo Comitê Selo Paulista de Longevidade e equipe multidisciplinar, o cronograma envolveu palestras, capacitações e ações preventivas, dança e teatro.



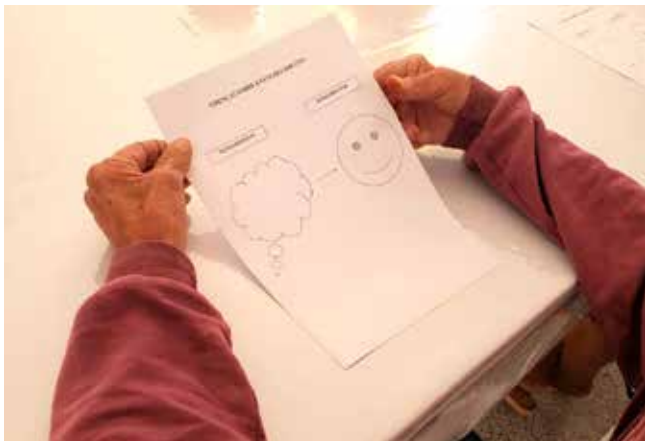
Mobilize amor

As ações “Mobilize amor” foram realizadas para promover a qualidade de vida do idoso. A atividade física foi tema do educador físico Rodrigo Matheus, que explicou sobre os benefícios da atividade física e entregou folheto informativo. Depressão e ansiedade, sintomas e maneiras enfrentá-las foram abordadas pela psicóloga Beatriz Gobi que ainda realizou dinâmica com o grupo.



Longevidade sem rótulos

Pacientes e acompanhantes do hospital participaram da dinâmica “Longevidade sem rótulos” na Idosoteca, ação realizada pelo Comitê Amigo do Idoso e Grupo de Trabalho de Humanização. Conduzida pela psicóloga Beatriz Gobi foram abordadas crenças do envelhecimento para desmistificar conceitos e pensamentos errôneos.



Idosoteca

A equipe de humanização fomenta frequentemente as iniciativas de ambiência e hospitalidade e a sala utilizada para as ações com os idosos internados e ou em atendimento no hospital foi ambientada para tornar mais acolhedora e criativa para o desenvolvimento das atividades. A parede ganhou diversas palavras inspiradoras; além disso, a equipe interna de manutenção confeccionou mural para exposições itinerantes.



Arraiás do idoso e da oncologia

O Comitê do Idoso e o Grupo de Trabalho de Humanização do hospital promoveram o Arraiá do Idoso no saguão dos ambulatórios. Os pacientes e acompanhantes que aguardavam atendimento tiveram manhã junina com músicas, quadrilha e comidas típicas. Organizado em conjunto com o grupo “Voluntários do Bem”, equipe multidisciplinar do Serviço de Oncologia e o Setor de Captação de Recursos foi realizado também o Arraiá do Serviço de Oncologia, que percorreu corredores do hospital Emílio Carlos distribuindo alegria com música típica e kits com doces juninos para pacientes e acompanhantes.



Tratamento odontológico

Consultório odontológico foi instalado no Ambulatório do hospital para atender exclusivamente pacientes com câncer e prevenir e tratar complicações bucais surgidas durante o período de tratamento. A implantação do consultório e a participação do cirurgião dentista na equipe multiprofissional impactam positivamente na qualidade de vida e segurança do paciente e só foi possível devido à colaboração de voluntários que fazem doações ao HCC.



RECEBIMENTO DE VERBAS

Governo Estadual - Secretaria de Estado da Saúde - custeio

Convênio Santas Casas Sustentáveis – 339/2020

5 parcelas recebidas no ano **R\$ 1.483.470,00**

Convênio Pró Santa Casa – 281/2020

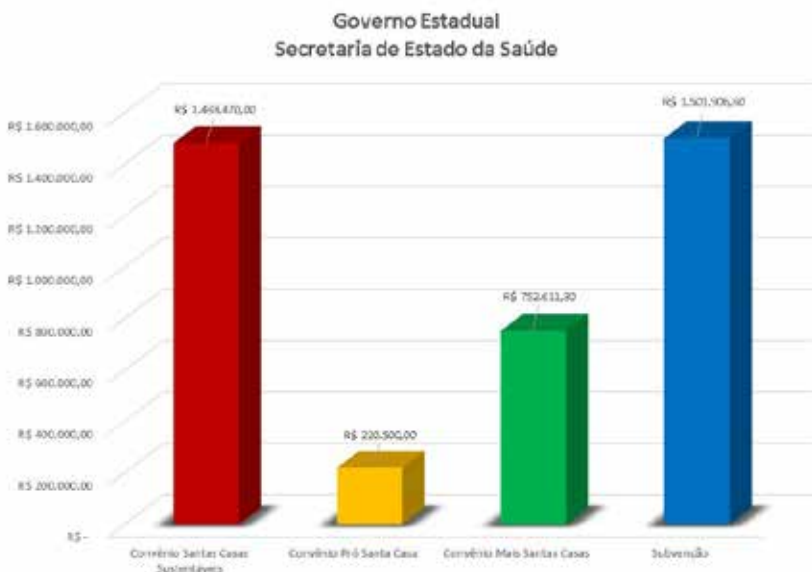
5 parcelas recebidas no ano **R\$ 220.500,00**

Convênio Mais Santas Casas – 878/2022

7 parcelas recebidas no ano **R\$ 752.611,30**

Subvenção – 880/2022

6 parcelas recebidas no ano **R\$ 1.501.906,80**



Governo Federal - Ministério da Saúde

SICONV e PRONAS - investimento

Conv. 915882/2021 **R\$ 249.717,18***

PRONAS **R\$ 384.639,91**

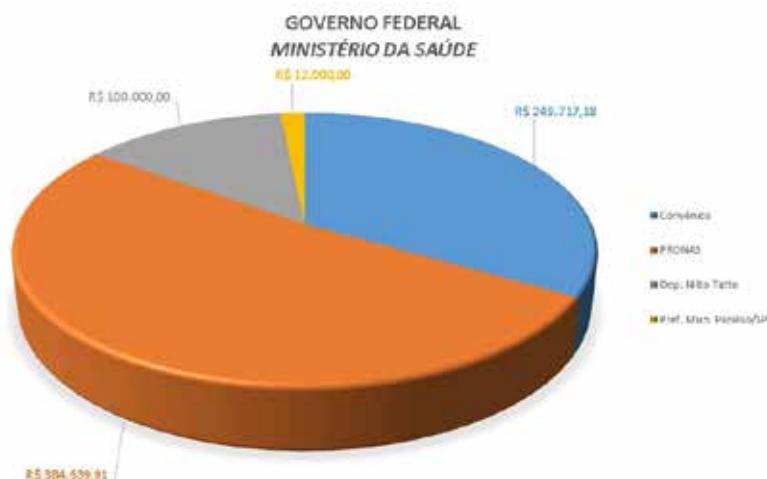
Incremento – MAC através da Secretaria Estadual de Saúde – custeio

Nilto Tatto **R\$ 100.000,00***

Doação de Prefeitura

Prefeitura Municipal de Paraíso **R\$ 12.000,00**

*Verbas de emendas parlamentares informadas na página 20.



RECANTO MONSENHOR ALBINO

Instituição de Longa Permanência para Idosos – ILPI



RECANTO
MONSENHOR ALBINO



64

O Lar dos Velhos foi instalado por Padre Albino em 1929. Em 2001, por melhor qualidade de vida aos idosos, foi transferido para área doada, na Rodovia Dr. Alberto Lahós de Carvalho, município de Catanduva, passando a se chamar Recanto Monsenhor Albino. O Recanto é reconhecido no Conselho de Assistência Social do município desde 07/08/1998 como entidade na área da Assistência social, passando de organização de caridade para Organização de Assistência Social.

Atualmente, o Recanto Monsenhor Albino, Instituição de Longa Permanência para Idosos/ILPI, possui equipe multidisciplinar para atender aos idosos formada

por assistente social, psicóloga, enfermeiras, cuidadores, nutricionista, fisioterapeuta, fonoaudióloga e educador físico.

Com o Sistema Único de Assistência Social/SUAS e seus desafios, no ano de 2005 foi possível ter clareza das ações e o pertencimento, mediante o propósito da organização da Política de Assistência Social. Outro marco para a organização foi a Resolução nº 109, de 11 de novembro de 2009, que está regulamentando os serviços de assistência social através da Tipificação Nacional dos Serviços Sócio Assistenciais.

Sílvia Helena Galetti Moreno
Gerente Administrativa

QUADRO DE INSTITUCIONALIZADOS



12

homens



19

mulheres



31

total

Todos os idosos institucionalizados foram imunizados contra Influenza, pneumonia e completaram o esquema vacinal contra a Covid-19. No ano de 2022 houve quatro admissões - todas vagas femininas. O idoso de menor idade tem 60 anos e o de maior idade, 102.

Os idosos passaram por consultas, retornos e exames, totalizando 1.816 procedimentos.

PRINCIPAIS ATIVIDADES

Estímulo do tempo de reação

No dia 1º de fevereiro foi iniciada dinâmica de estímulo do tempo de reação com os idosos assistidos. A ação ajuda a ativar os estímulos de atenção, coordenação motora e habilidade cognitiva. Funciona como um espelho: o profissional senta em frente ao idoso e ele tem que executar o movimento do lado correto, direito e esquerdo. Não é apenas copiar os movimentos e sim observar qual lado é o correto. A dinâmica foi criada como forma de reinventar as atividades de forma isolada, devido à pandemia, minimizando o contato com objetos e em grupo.



Energia fotovoltaica

O repasse referente do Termo de Fomento 01/2022, através do Conselho Municipal da Pessoa Idosa/ Fundo Municipal de Apoio à Política do Idoso, no valor de R\$ 296.400,00, referente à campanha de destinação do imposto de renda, será usado para implantação de sistema de energia fotovoltaica na instituição, gerando economia com energia elétrica e futuramente possibilitando a instalação de tevê e ar condicionado nos quartos.

Oficina culinária

A nutricionista Bianca Stanquevis promoveu oficina culinária e os idosos fizeram brigadeiro. O objetivo foi a interação, socialização, estímulo sensorial e criativo para diminuir a ansiedade e o estresse, além de auxiliar nos aspectos cognitivos sociais e motores, trabalhando a autonomia, autoconfiança e motivação.



Atividade física

Para aumentar a autonomia nas atividades diárias, os idosos participaram de atividade física em grupo ao ar livre, no horário do banho de sol. Foram realizados alongamento e fortalecimento dos membros superiores, extensão e flexão dos membros inferiores e socialização entre os idosos.



Plano centrado na pessoa idosa

Método utilizado em vários países, tanto na atenção primária à saúde quanto, e preferencialmente, nos diversos serviços de atenção do idoso, foi implantado com participação dos profissionais de enfermagem e dos serviços de assistência. O Plano Centrado na Pessoa (PCP) com foco no idoso tem como prioridade a elaboração de conjunto de manejos que exploram a saúde, a doença e seu impacto no idoso em oposição à sua deficiência, ao serviço ou outra questão particular que possa interferir no processo. Com reuniões quinzenais, todos os serviços de assistência - Enfermaria, Educação Física, Psicologia, Fisioterapia, Nutrição e Fonoaudiologia se reúnem para discutir pendências e a resolutividade dos assuntos trabalhados.



Avaliações

Para acompanhar o estado nutricional dos idosos, mensalmente são realizadas avaliações nutricionais e antropométricas para adequar as dietas e as práticas de atividade física. Os idosos têm o peso e as medidas aferidas para cálculo de índice de massa corporal (IMC) e avaliação da alimentação para adequar as dietas e exercícios para manutenção e retardo da massa magra.

Dependência química

A psicóloga Natália Maria Carnellosi ministrou palestra sobre dependência química, classificações, tratamento e rede de serviço institucional para os colaboradores. Ela orientou sobre os comportamentos do dependente, a compulsividade, a síndrome de abstinência, entre outros.

Conforto

Dez camas hospitalares do modelo fawler foram adquiridas para atender às necessidades dos idosos acolhidos.

SERVIÇOS OFERECIDOS

Enfermagem

Os idosos foram cadastrados em Unidade Básica de Saúde para acompanhamento médico, dentário e atualização vacinal (Influenza, Pneumonia e Covid-19 - as quatro doses). São acompanhados pelo médico da família, que realiza visitas mensalmente e quando necessário faz agendamento na unidade; na urgência e emergência o encaminhamento é para a Unidade de Pronto Atendimento (UPA).

Fonoaudiologia

O setor de Fonoaudiologia auxiliou as demais áreas de funcionalidade da instituição junto ao idoso, como, por exemplo, os profissionais responsáveis pela oferta da alimentação, a equipe de enfermagem na ingestão dos medicamentos (em casos de disfagias), a equipe geral em compreender o que o paciente deseja expressar quando existentes alterações de fala e linguagem, a Fisioterapia, com trabalho em conjunto referente tônus, mobilidade e motricidade dos músculos da face e respiratório e situações similares.

Fisioterapia

Os atendimentos em fisioterapia respiratória foram realizados com aparelho para promoção e melhora do condicionamento respiratório, incentivando a respiração profunda, muito importante neste período pós pandemia em que os idosos permaneceram usando máscaras de proteção, o que acarretou em

Terapia nutricional

Os colaboradores receberam treinamento de terapia nutricional. O objetivo foi levar às equipes de Enfermagem e multiprofissional orientação e maior conhecimento sobre o tratamento nutricional realizado aos idosos que usam a dieta através de sonda.

Primeiros socorros

Os colaboradores participaram de capacitação para atendimento básico de primeiros socorros em situações de emergência com idosos até a chegada do SAMU. A capacitação abordou parada cardiorrespiratória e trauma na pessoa idosa, com conteúdos teóricos, práticos, manobras de reanimação e imobilização.



respiração mais curta. Os atendimentos analgésicos são realizados a partir de avaliação diária. Com média diária de oito atendimentos, o setor realizou 2.048 atendimentos.

Psicologia

O setor buscou melhorar a qualidade de vida dos idosos buscando integrá-los na instituição trabalhando a autoestima, motivação, socialização, adaptação e sentimentos de desvalia e improdutividade, através de recreações, trabalho cognitivo, jogos simulados, bailes, festas de aniversário, passeios e cantoria na praça, apresentação de cantores sertanejos, de pagode, orquestra sinfônica, além do Programa Cine Show - apresentação de filmes e shows antigos, seguindo a sugestão dos próprios moradores. Atendimento psicológico de escuta com todas as pessoas idosas e trabalho de terapia com violão nos leitos, seguindo pesquisa que confirma a eficácia da música a pacientes idosos portadores de Alzheimer.

Serviço Social

O Serviço Social fez estudo social para acolhimento, atendimento a famílias e pessoas idosas para ingressar na instituição, visitas domiciliares, avaliação inicial e acompanhamento da pessoa idosa até o seu desligamento. Realizou atividades com as famílias e idosos, tais como agendamento para visitas e chamadas de vídeo, fortalecendo os vínculos familiares.

Elaborou planos de trabalhos, relatórios de atividades para recebimento de recursos, preenchimento de documentação para atualização anual em instituições e órgãos.

Nutrição e Dietética

O Serviço controla a qualidade dos alimentos, planeja cardápios de acordo com as necessidades dos idosos, faz ajustes nas rotinas alimentares, respeitando as recomendações médicas e proporcionando dieta individualizada, de acordo com a necessidade de cada um. Disponibiliza chás (gelado ou quente, dependendo da época do ano) durante o dia para garantir melhor hidratação, utilizando apenas insumos da horta. Elaborou oficina de brigadeiros de enrolar e massinhas para estimular a cognição.

Educador Físico

O setor teve como objetivo a melhoria da qualidade de vida do idoso, aliviando dores, aumentando a mobilidade articular, fortalecendo a musculatura, melhorando a capacidade pulmonar, reabilitando fraturas e AVE/AVC e em várias doenças neurológicas prevenir úlceras, mobilidade aos idosos acamados em seus leitos, posicionar os idosos cadeirantes, passeio interno com os cadeirantes, com banho de sol, massagem e alongamento nos acamados, movimentação passiva em membros superiores e inferiores com peso leve, atendimento na academia ao ar livre, entre outros. O setor registrou 2.270 atendimentos no período.

SUSTENTAÇÃO FINANCEIRA

Prefeitura de Catanduva – Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS

VALOR

Termo de Colaboração 04/2020 – Aditamento 2 -
12 parcelas de R\$ 17.050,00

R\$ 204.600,00

Prefeitura de Catanduva - Conselho Municipal do Idoso – FUMAPI – Fundo Municipal de Apoio à Política do Idoso

VALOR

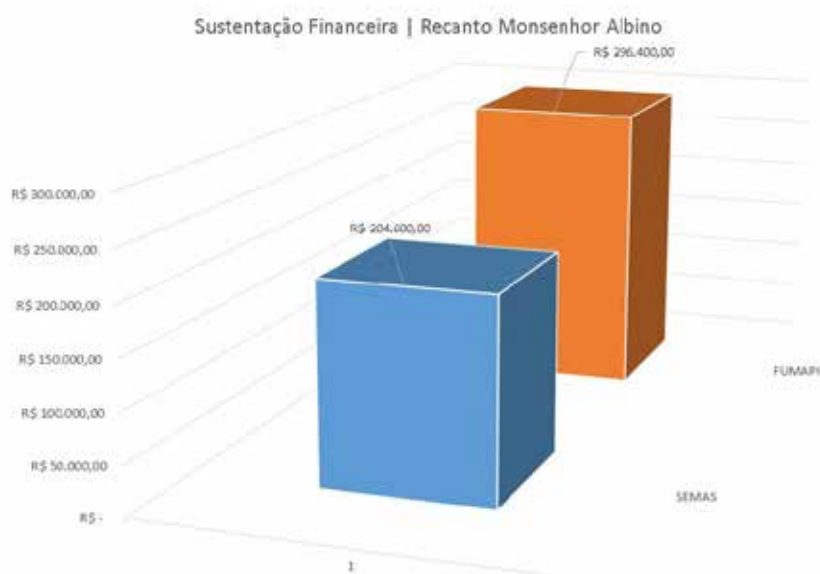
Termo de Fomento nº 01/2022

R\$ 296.400,00

TOTAL

R\$ 501.000,00

Seguindo as regras impostas pelo Ministério da Cidadania, que definem que a Assistência Social deve ser totalmente gratuita, a Fundação Padre Albino honrou o déficit de R\$ 2.350.974,63 auferido no ano de 2.022 na sua unidade de negócio Recanto Monsenhor Albino.



AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME CATANDUVA

Unidade sob Gestão da O.S.S. Fundação Padre Albino



Missão

Atuar como centro de diagnóstico multiprofissional de média complexidade, de forma humanizada, para usuários do SUS.



Visão

Ser referência regional em serviços de saúde de média complexidade, com ênfase na Oftalmologia, pela excelência e agilidade na assistência ao SUS, com eficiência na aplicação dos recursos públicos e satisfação dos colaboradores.



Valores

- Satisfação
- Excelência
- Prazer de servir
- Transparência e ética nas ações
- Humanização
- Qualidade
- Efetividade no uso de recursos públicos
- Trabalho em equipe

A Fundação Padre Albino, qualificada como Organização Social de Saúde, é entidade civil de direito privado, filantrópica, de fins não lucrativos, contratada através de contrato de gestão firmado com a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo para operacionalização do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, visando desenvolver o programa de modernização de gestão em saúde no âmbito do Estado de São Paulo, com fundamentos nos termos da Lei Complementar nº 846, de 04 de junho de 1998. Este contrato tem vigência de cinco anos a partir da sua assinatura, fixando as verbas orçamentárias a serem repassadas para custeio das operações.

Karulini Davoli Prescilio Polo
Gerente Administrativa

ASSINATURA DE TERMO ADITIVO

Em decorrência da demanda apresentada pelos municípios do Colegiado de Catanduva ao DRS-XV, a Fundação Padre Albino e a Secretaria Estadual de Saúde, com o intuito de atender a demanda apresentada, assinou o termo aditivo ao contrato de gestão nº SES-PCR-2021/08034 para atividades de custeio no exercício de 2022

ACESSIBILIDADE

Para facilidade, segurança e acessibilidade ao cliente interno e externo, seguindo as normas de acessibilidade e segurança no trabalho, foram efetivadas melhorias na comunicação visual e no acesso ao estacionamento. Medidas contra a proliferação da COVID-19 continuaram em prática, como isolamentos nas cadeiras; vidros/divisórias de proteção nas recepções e guichês; álcool em gel disponível em todos os setores; distância de um metro nas filas com demarcação no solo; senhas nos consultórios entregues para o agendamento dos pacientes.

REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

O AME Catanduva promoveu e participou de treinamentos e eventos, primando pela atualização, bem como para se apropriar de conhecimentos rumo à excelência dos serviços prestados.

EVOLUÇÃO DOS ATENDIMENTOS

As atividades assistenciais de saúde, desenvolvidas de forma gratuita aos usuários do Sistema Único de Saúde/SUS, através de contratos de gestão, apresentaram-se conforme planilhas abaixo:

Contrato de gestão n° SES-PCR-2021/08034 1º Semestre 2022

Consultas Médicas	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras Consultas Rede	2030	1818	2030	2115	2030	2041	2030	1852	2030	1843	2030	1764	12180	11433	-6,13
Interconsultas	170	327	170	198	170	223	170	199	170	171	170	200	1020	1318	29,22
Consultas Subsequentes	1300	1195	1300	1047	1300	1185	1300	1199	1300	1400	1300	1354	7800	7380	-5,38
Total	3500	3340	3500	3360	3500	3449	3500	3250	3500	3414	3500	3318	21000	20131	-4,14

Consultas Não Médicas/Procedimentos Terapêuticos Não Médicos

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas Não Médicas	600	581	600	415	600	446	600	510	600	515	600	568	3600	3035	-15,69
Proced. Terapêuticos (sessões)	300	273	300	255	300	354	300	291	300	294	300	253	1800	1720	-4,44
Total	900	854	900	670	900	800	900	801	900	809	900	821	5400	4755	-11,94

Cirurgia Ambulatorial Maior

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias ambulatoriais CMA	61	74	61	83	61	76	61	70	61	76	61	76	366	455	24,32
Cirurgias ambulatoriais CMA (menor)	130	139	130	139	130	147	130	135	130	127	130	179	780	866	11,03
Total	191	213	191	222	191	223	191	205	191	203	191	255	1146	1321	15,27

SADT Externo

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Diagnóstico por Radiologia	370	544	370	542	370	437	370	373	370	500	370	490	2220	2886	30,00
Diagnóstico por Ultrassonografia	910	778	910	871	910	928	910	907	910	980	910	894	5460	5358	-1,87
Diagnóstico por Endoscopia	170	159	170	134	170	148	170	164	170	156	170	133	1020	894	-12,35
Métodos Diagnósticos em Especialidades	155	151	155	159	155	161	155	163	155	181	155	174	930	989	6,34
Total	1605	1632	1605	1706	1605	1674	1605	1607	1605	1817	1605	1691	9630	10127	5,16

Projeto Especial Corujão da Saúde - Oftalmologia

	Janeiro		Fevereiro		Março		Abril		Maio		Junho		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias Oftalmológicas	0	0	0	0	0	0	50	56	50	53	50	58	150	167	11,33
Tratamento Cirúrgico de Pterígio	0	0	0	0	0	0	15	16	15	15	15	19	45	50	11,11
Facoemulsificação com Implante de Lente	0	0	0	0	0	0	35	40	35	38	35	39	105	117	11,43
Total	0	0	0	0	0	0	50	56	50	53	50	58	150	167	11,33

2º Semestre 2022

Consultas Médicas

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras Consultas Rede	2030	1813	2030	2040	2030	1822	2030	1881	2030	1963	2030	1808	12180	11327	-7,00
Interconsultas	170	171	170	182	170	169	170	225	170	186	170	155	1020	1088	6,67
Consultas Subsequentes	1300	1341	1300	1460	1300	1349	1300	1272	1300	1266	1300	1526	7800	8214	5,31
Total	3500	3325	3500	3682	3500	3340	3500	3378	3500	3415	3500	3489	21000	20629	-1,77

Consultas Não Médicas/Procedimentos Terapêuticos Não Médicos

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas Não Médicas	600	773	600	1025	600	954	600	860	600	910	600	782	3600	5304	47,33
Proced. Terapêuticos (sessões)	300	232	300	312	300	327	300	298	300	264	300	205	1800	1638	-9,00
Total	900	1005	900	1337	900	1281	900	1158	900	1174	900	987	5400	6942	28,56

Cirurgia Ambulatorial

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias ambulatoriais CMA	61	69	61	74	61	23	61	15	61	49	61	182	366	412	12,57
Cirurgias ambulatoriais CMA (menor)	130	170	130	140	130	136	130	132	130	159	130	149	780	887	13,72
Total	191	240	191	214	191	159	191	147	191	208	191	331	1146	1299	13,35

SADT Externo

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Diagnóstico por Radiologia	370	495	370	522	370	480	370	506	370	506	370	552	2220	3090	39,19
Diagnóstico por Ultrassonografia	910	830	910	924	910	835	910	867	910	819	910	859	5460	5134	-5,97
Diagnóstico por Endoscopia	170	170	170	150	170	172	170	165	170	162	170	133	1020	952	-6,67
Métodos Diagnósticos em Especialidades	155	157	155	164	155	128	155	204	155	185	155	166	930	1004	7,96
Total	1605	1652	1605	1760	1605	1615	1605	1771	1605	1672	1605	1710	9630	10180	5,71

Projeto Especial Corujão da Saúde - Oftalmologia

	Julho		Agosto		Setembro		Outubro		Novembro		Dezembro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Cirurgias Oftalmológicas	50	60	50	59	50	0	0	0	0	17	0	0	150	136	-9,33
Tratamento Cirúrgico de Pterígio	15	17	15	19	15	0	0	0	0	17	0	0	45	53	17,78
Facoemulsificação com Implante de Lente	35	43	35	40	35	0	0	0	0	0	0	0	105	83	-20,95
Total	50	60	50	59	50	0	0	0	0	17	0	0	150	136	-9,33

A unidade deu continuidade ao Projeto AME ao Próximo, que visa conscientizar a população e gestores da saúde sobre a importância de avisarem a falta do paciente para substituição da vaga por outro para melhor gestão do dinheiro público e promoção de saúde. Aos gestores municipais e agendadores CROSS, a unidade proporcionou treinamentos e atendimento diário para dúvidas. A unidade tem como ação para redução do absenteísmo a boa prática de efetuar, com cinco dias de antecedência, ligação telefônica avisando aos clientes sobre todos os agendamentos, bem como preparo de exames, além do envio de torpedo com uma semana de antecedência. Mesmo assim, o absenteísmo existe e isto é ainda decorrente da falta de conscientização da população assistida, que tem conceito de que é SUS e não precisa avisar. Sendo assim, este comportamento se torna agravante para a existência de demanda reprimida (pacientes faltam e voltam para a fila).

EXPOSIÇÃO SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SEUS RESULTADOS

As demonstrações contábeis do Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, que opera como uma filial da Fundação Padre Albino, serão apresentadas juntamente com as Demonstrações Contábeis da OSS Fundação Padre Albino que, por sua vez, gerencia suas atividades, assim como confeccionadas demonstrações financeiras próprias da filial Ambulatório Médico de Especialidades de Catanduva, para publicação no Diário Oficial do Estado de São Paulo, em cumprimento ao Ofício Circular CGCSS/GC nº01/2023.

Informações Financeiras referentes ao contrato de gestão nº SES-PCR-2021/08034

RECEITAS OPERACIONAIS	TOTAL
Repasso Contrato de Gestão/Convênio/Termo de Aditamento	R\$ 10.615.615,46
Receitas Financeiras	R\$ 389.929,40
Demais Receitas	R\$ 41.266,06
Total das Receitas	R\$ 11.046.810,92

DESPESAS OPERACIONAIS	TOTAL
Pessoal	R\$ 3.529.297,07
Terceiros	R\$ 4.198.638,35
Materiais	R\$ 764.880,98
Ações Judiciais	R\$ 65.987,77
Utilidade Pública	R\$ 252.523,04
Tributárias	R\$ 278.838,21
Financeiras	R\$ 7.090,13
Ressarcimento por Rateio	R\$ 699.985,63
Outras despesas	R\$ 13.287,60
Total das Despesas	R\$ 9.810.528,78

O AME Catanduva no ano de 2021 apresentou saldo de **R\$ 2.524.817,04**, sendo autorizada sua utilização durante o exercício de 2022.

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

Protocolo de prevenção de risco de queda

O treinamento “Protocolo de prevenção de risco de queda” foi realizado no dia 21 de janeiro. O objetivo foi disseminar a cultura de segurança do paciente, estimular as notificações entre os colaboradores da unidade para proporcionar a segurança do paciente e dos processos por meio do gerenciamento dos riscos, aplicando medidas de prevenção, mitigação e correção dos incidentes.

Comunicação efetiva

Para minimizar os danos relacionados às falhas na comunicação foi promovido o treinamento “Protocolo de comunicação efetiva entre os profissionais de saúde” no dia 28 de janeiro em diferentes horários para respeitar o distanciamento. O treinamento visa assegurar a efetiva interação entre equipe médica, enfermagem e demais profissionais que estabelecem contato com os pacientes e transmitem as informações.

1ª Olimpíada da Segurança do Paciente

No dia 8 de abril foi realizada a 1ª Olimpíada da Segurança do Paciente para conscientizar pacientes e acompanhantes sobre a importância do tema e os protocolos de segurança vigentes na Unidade. A olimpíada envolveu dinâmicas e premiação simbólica para os primeiros colocados.

Páscoa

Mimos de Páscoa foram entregues para colaboradores e crianças que aguardavam atendimento no dia 13 de abril.



Oficina

O AME promoveu oficina online de sexualidade e diversidade sexual para seus colaboradores no dia 25 de maio. Ministrada por Paulo Sérgio Stockler, do Centro de Referência e Treinamentos DST/AIDS/SP, o tema foi ‘Acolhimento à população LGBTQIA+’.

A oficina integra as ações do Plano Institucional de Humanização para 2022.

Primeiros socorros

No dia 26 de março foi promovido, para a equipe de Enfermagem, o curso Primeiros socorros a pacientes politraumatizados ministrado pelo Núcleo de Educação Permanente (NEP) do Serviço de Atendimento Móvel de Urgências/SAMU de Catanduva.



Trânsito

Maquete simulatória de trânsito foi montada e placas espalhadas na unidade para conscientizar colaboradores e pacientes sobre o Maio Amarelo de respeito à vida no trânsito. No dia 27 de maio foi ministrada palestra por agentes de trânsito e socorrista do SAMU. Os colaboradores usaram laços amarelos no uniforme e nas recepções foram exibidos vídeos de educação no trânsito.



CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO/ UNIFIPA



**CURSOS
SUPERIORES**

10



**PROJETOS DE
EXTENSÃO**

30.620
participantes



**PROJETOS DE
PESQUISA**

54



GRADUADOS

12.824
até 2022



**PROGRAMAS DE
RESIDÊNCIA MÉDICA**

13

CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO - UNIFIPA



Referência que transforma vidas.



Mensagem do reitor

Em 2017, o Centro Universitário Padre Albino – UNIFIPA iniciou suas atividades, por transformação das Faculdades Integradas Padre Albino, que por sua vez foi inaugurada em 2007 com a junção das cinco faculdades isoladas mantidas pela Fundação Padre Albino. A Faculdade de Medicina de Catanduva - FAMECA foi a primeira criada por Monsenhor Albino em 1969.

Pois bem, nestes 52 anos de história nunca passamos por momentos tão angustiantes como estes da pandemia da COVID 19, desde março de 2020, em todos os pontos de vista.

No entanto, a UNIFIPA conseguiu, como veremos adiante, alcançar números de sustentação com renovado abastecimento das necessidades da vida acadêmica que não teríamos condições de prever.

Apenas a título exemplificativo: SOMOS NOTA MÁXIMA (5) NO MEC EM ENGENHARIA AGRÔNOMICA; esse curso formou a primeira turma neste ano. Fato que é brilhante.

Ao longo das próximas páginas teremos a oportunidade de ver o sucesso do nosso Curso de Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos, criado em 15.08.2022; a efetiva colaboração do nosso Proavaliador apontando potencialidades e missão institucional com transparência de resultados e ética, tudo em cumprimento à lei do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) ... e muito mais.

Enfim, com muita honra, apresentamos o Relatório de Atividades de 2022 na certeza de ter cumprido com a nossa

Missão: promover a formação generalista dos profissionais das áreas da saúde, humanas, exatas e tecnológicas, com ensino de qualidade voltado para as necessidades regionais e nacionais.

Visão: ser uma instituição de referência na educação superior no que diz respeito à qualidade de ensino, ao corpo docente, à pesquisa e ao compromisso social.

Nelson Jimenes
Reitor



PROCESSOS/AVALIAÇÕES MEC

Avaliação “in loco” MEC - Reconhecimento de curso

Curso de Engenharia Agrônômica: Período: de 18 a 20 de maio de 2022

Avaliadores: Profa. Ana Cláudia Chesca e Pof. Rupert Barros de Freitas (Coordenador da Comissão)

Conceito obtido: 5

Status atual: aguardando publicação da Portaria de Reconhecimento de curso em Diário Oficial da União

Abertura de Processos junto ao MEC

Criação do curso na modalidade a distância em “Gestão de Recursos Humanos”

Criado pela Resolução UNIFIPA Reitoria nº 13 A/2022

Curso protocolado no sistema-eMEC em 06 de maio de 2022

Início de funcionamento: 15.08.2022

Grau: Tecnólogo - Integralização: 2 anos

Carga horária mínima: 1720 horas - 300 vagas anuais

Reconhecimento do curso de Farmácia

Processo nº 202211937, protocolado em 22.07.2022

Processos em andamento junto ao MEC

Recredenciamento do Centro Universitário Padre Albino

Processo nº 2021188422, protocolado em 31.08.2021

Avaliação Interna - PROAVALIAR

O Programa de Autoavaliação Institucional (PROAVALIAR) da UNIFIPA tem por finalidade promover a melhoria dos cursos da Instituição por meio de instrumentos que possibilitem o diagnóstico, sugestões e verificações das ações, apontando potencialidades e fragilidades institucionais, bem como a Missão Institucional, com transparência de resultados e ética, em cumprimento a lei de nº 10.861, de 14 de abril de 2004 do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES).

A Avaliação Institucional compreende a autoavaliação institucional, realizada anualmente pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UNIFIPA, sendo importante ferramenta de gestão e de apoio às decisões internas. Em síntese, a autoavaliação

institucional fornece leitura abrangente da Instituição, compreendendo análises, críticas e sugestões, alicerçadas no conhecimento das atividades realizadas pela Instituição, o que por fim permite identificar os pontos positivos e compreender as causas de suas fragilidades. Além disso, a autoavaliação contribui para a consciência acadêmica do compromisso pedagógico, da necessidade de novas competências, das relações de cooperação com os atores sociais, da efetividade do vínculo com a comunidade, bem como de prestar contas à sociedade.

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UNIFIPA se reúne ordinariamente duas vezes por semestre, podendo estes encontros ser administrados em caráter extraordinário.

ATOS AUTORIZATIVOS

Instituição

Centro Universitário Padre Albino – UNIFIPA

Último Ato Autorizativo

Credenciamento: Portaria MEC Nº 1519, de 05/12/2017, DOU nº 233, de 06/12/2017 - Seção 1 – Página 11

Centro Universitário Padre Albino – EAD

Credenciamento EAD: Portaria MEC nº 125, de 04/03/2021 – DOU nº 44, de 08/03/2021 – Seção I - Página 88

OBS: OS ATOS AUTORIZATIVOS DOS CURSOS ESTÃO EM CADA CURSO.

ATOS ADMINISTRATIVOS E PEDAGÓGICOS CONSELHO SUPERIOR UNIVERSITÁRIO - CONSUNI

Membros

Dr. Nelson Jimenes – Reitor
Cristiane Procópio de Oliveira - Vice-Reitora
Profa. Dra. Silene Fontana – Pró-Reitoria Acadêmica
Profa. Dra. Andréia de Haro Moreno – Pró-Reitora de Graduação, Extensão, Assuntos Comunitários e EAD
Profa. Dra. Ana Paula Girol – Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação
Prof. Dr. Luis Antonio Rossi – Representante dos Doutores
Prof. Me. Antonio Ágide Mota Junior – Representante dos Mestres
Prof. Esp. José Cione Neto – Representante dos Especialistas
Diego Yukio Nagata – Representante Discente – Curso de Direito
Artur Fávaro – Representante Discente – Curso de Biomedicina
José Augusto Lahoz do Prado – Representante da Sociedade Civil Organizada
Renato Centurion Stuchi – Representante do Conselho de Curadores da Mantenedora
Marcos Marcelo Murari – Representante do Conselho de Administração da Mantenedora
Heliton Wagner Benetelli – Representante da Diretoria Executiva da Mantenedora

OUVIDORIA

Ouvidora: Máira Luiza Melara Spina

Ouvidoria 2022

Total	Críticas	Elogios	Outros	Sugestões
	31	36	5	6

PRÓ-REITORIA ACADÊMICA

A Pró-Reitoria Acadêmica é responsável pela proposição e condução das políticas de ensino, no âmbito da educação superior, ou seja, cursos de bacharelado, licenciatura e tecnológico. Suas ações são norteadas pelos documentos institucionais, como o Projeto Político-Pedagógico (PPI) e Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), bem como pelas Políticas e Legislações Nacionais Educacionais. Portanto, há destaque para as ações que buscaram a implementação das políticas educacionais e dos programas voltados para a melhoria da gestão e da qualidade da educação, incluindo os mecanismos de combate à evasão e da melhoria da inclusão social.

Diploma e Histórico Escolar Digital

Os diplomas de graduação são emitidos e registrados pelo Setor de Expedição e Registro de Diplomas Digital, sob supervisão da Gestão da Pró-Reitoria Acadêmica. De acordo com portaria do Ministério da Educação, as instituições de ensino superior estão obrigadas a emitirem o diploma digital.

Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural (NAP)

O NAP - Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural é órgão ligado à Pró-Reitoria Acadêmica (PROAC) que desenvolve o trabalho em várias frentes: Apoio Psicopedagógico, Inclusão e Acessibilidade, Apoio Cultural e Apoio a Egressos.

O NAP tem o objetivo de promover a comunicação e interação entre os alunos de graduação, pós-graduação, docentes, funcionários, egressos e a Instituição nos diferentes processos em que são submetidos durante sua permanência nos cursos, oferecendo apoio psicológico, pedagógico, jurídico e cultural. Também contribui para o nivelamento, fazendo o levantamento dos alunos que necessitam desse apoio em cada curso. Desta forma, reconhece-se a necessidade de nivelamento para as áreas básicas de formação de acordo com as especificidades de cada curso.

No ano de 2022 foram ofertados nivelamento em diversas áreas, tais como, Inteligência Socioemocional, Matemática, Língua Portuguesa, Inglês Instrumental e Tecnologia.

Apoio ao Relacionamento com Egressos

A UNIFIPA, por meio do Programa de Acompanhamento ao Egresso, tem como objetivo estreitar seu relacionamento com seus ex-alunos, de graduação e pós-graduação, desencadeando ações de aproximação, contato direto e permanente, através de todas as formas de comunicação possíveis e viáveis, incluindo espaço online na página principal do site.

Este programa expressará o compromisso do Centro Universitário com o seu egresso numa relação de mão dupla mantendo-os informados sobre notícias da sua área de formação, informações técnico-científicas, eventos (jornadas, congressos, cursos de atualização etc.), atividades de formação continuada, oportunidades, pós-graduação, além do contato com colegas da turma e o egresso, por sua vez, representa o feedback do desempenho acadêmico institucional por sua atuação no mercado.

Como prática no Programa de acompanhamento de egressos, os cursos convidam recorrentemente os profissionais egressos para participação em eventos,

bancas de TCC, entre outros.

Nesse ano foram desenvolvidos seis projetos/atividades.

Apoio Psicopedagógico

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico é formado por psicóloga que presta atendimento à comunidade acadêmica, de acordo com os horários definidos pela Instituição. Dentre suas atividades estão diagnóstico e acompanhamento das dificuldades de aprendizagem dos alunos; organização de encontros entre corpo docente, discente e comunidade; investimento no diálogo como principal ferramenta para detectar problemas. Nesse ano foram desenvolvidos quatro projetos/atividades e uma palestra.

Apoio Cultural

A área de Apoio Cultural visa promover a dimensão da vivência no ensino superior, nomeadamente através da valorização da música, da dança, da literatura, do esporte e do teatro enquanto manifestações universais da criatividade humana. Além disso, sendo as atividades culturais e artísticas das formas mais significativas de promoção do diálogo intercultural, a promoção destas atividades no contexto do ensino superior pretende sublinhar o seu contributo para o desenvolvimento da capacidade de comunicação e cooperação interindividual num contexto diverso e inclusivo. Nesse

ano foram desenvolvidos dois projetos/atividades.

Apoio a Inclusão e Acessibilidade

O Apoio promoveu, entre outros, o curso “Noções básicas de Libras” para funcionários da Instituição pela necessidade de atender pessoas com deficiência auditiva e a palestra “O racismo estrutural não é vitimismo” pelo Prof. Rafael Aparecido Flávio, com participação de alunos dos cursos de Administração, Educação Física e Pedagogia.

Núcleo de Apoio aos Cursos no Desempenho do ENADE (Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes)

O Núcleo de Apoio aos Cursos no Desempenho do ENADE, comissão de apoio aos coordenadores, professores e alunos dos cursos de Administração e Direito ofereceu suporte no planejamento e execução de ações propostas pelos coordenadores e pelo próprio Núcleo. Várias palestras foram ministradas com objetivo informativo e motivacional.

Formação Continuada

Com o objetivo de promover o desenvolvimento profissional dos docentes e coordenadores de curso foram promovidos vários cursos de formação continuada.

PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO - PROGRAD

A Pró-Reitoria de Graduação definiu seu processo de trabalho contemplando reuniões mensais, suas linhas de atuação, as atividades a serem desenvolvidas junto aos cursos de graduação, principalmente quanto à manutenção das atividades de ensino, com perspectivas metodológicas múltiplas, durante o decorrer do ano, dando prioridade aos formatos presencial, à distância e híbrido, considerando a modalidade de oferta dos cursos de graduação.

A Pró-Reitoria está estruturada para coordenar, promover, acompanhar e viabilizar as atividades pedagógicas e acadêmicas, visando à qualidade e o fortalecimento dos cursos de graduação; gerenciar a vida acadêmica dos discentes dos cursos de graduação presencial e EAD, organizando e acompanhando o processo de matrícula, a oferta e integralização de componentes curriculares.

Em atendimento à Portaria nº 320/2022, que dispõe sobre o retorno às aulas presenciais, todos os cursos de graduação retomaram suas atividades acadêmicas presenciais a partir do dia 02/02/2022, conforme calendário escolar aprovado e disponibilizado pela PROGRAD.

Ainda considerando a situação da pandemia de Covid-19, os cuidados referentes ao uso de máscaras e uso de álcool gel continuaram a ser realizados.

A disponibilização de álcool gel nos corredores, elevadores e salas de aula foi mantida durante todo o ano, com exceção do uso de máscaras que deixou de ser obrigatório, conforme Decreto Estadual nº 575/2022 e Decreto Municipal nº 8.242/2022. Também foi realizado o monitoramento de casos suspeitos e/ou positivos de Covid-19 através do site, onde o aluno preenchia os campos de identificação e anexava o atestado e/ou exame laboratorial, referentes ao período de isolamento.

As informações foram atualizadas diariamente e encaminhadas aos coordenadores de curso através da Secretaria Geral.

As ações são acompanhadas pela Diretoria de Educação, em reuniões mensais, e rediscutidas em conjunto com a PROAC, PROPEG, PROEX E PROEAD para a gestão dos cursos diante dos cenários evidenciados pela pandemia da COVID-19 e retomada das atividades presenciais.

Com a reorganização das equipes de trabalho em função das atividades presenciais, híbridas e à distância, a avaliação deu-se como muito positiva, com a manutenção da maioria dos editais (Iniciação Científica, Extensão e Monitoria), a implementação de editais novos e a viabilidade do ensino de graduação nos formatos presencial, híbrido e a distância.

PRÓ-REITORIA DE ENSINO À DISTÂNCIA - PROEAD

Os cursos integram, em suas disciplinas híbridas, momentos presenciais e a distância, utilizando suportes como material impresso elaborado para educação a distância; atendimento tutorial; uso de laboratórios das disciplinas e de informática no campus sede; webconferência e videoconferência via Google Meet; Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) – Moodle e plataforma Sagah, onde acontece o acompanhamento e a orientação para os estudos, às práticas laboratoriais e as avaliações.

O AVA fornece ferramentas aos estudantes a serem utilizadas durante um curso para facilitar o compartilhamento de material de estudo, manter discussões, coletar e revisar tarefas, registrar notas, promover a interação entre outras funcionalidades. Elas contribuem para melhor aproveitamento da educação e aprendizagem no EAD, pois oferecem diversos recursos para a realização das aulas e interações entre professores e alunos. No AVA da UNIFIPA são desenvolvidos os cursos e estabelecida a interação entre os coordenadores, professores, alunos e tutores envolvidos. As ferramentas mais utilizadas são os fóruns, tarefa, mensagens, e-mail, espaços definidos como salas de coordenadores e tutores, além das salas das disciplinas.

A Pró-Reitoria de Ensino a Distância (PROEAD), em conjunto com o Núcleo de Educação a Distância (NEAD), é responsável pela coordenação e articulação da EAD na UNIFIPA; promove institucionalmente o desenvolvimento e a implementação de atividades de

Educação a Distância, bem como o aperfeiçoamento pedagógico através de meios e tecnologias digitais da informação e comunicação e realiza o acompanhamento da vivência do curso de graduação à distância em Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, dos cursos presenciais com disciplinas híbridas, dos cursos de especialização (lato sensu) à distância em Gestão em Saúde Coletiva com Ênfase na Atenção Básica (Enfermagem) e semipresenciais em Gestão Empresarial com ênfase em Controladoria e Gestão Financeira (Administração) e Psicopedagogia Clínica e Institucional (Pedagogia), com base na análise constante de indicadores variados levantados por meio de pesquisa de satisfação colocada para os alunos no ambiente virtual do curso.

O NEAD dispõe de equipe multidisciplinar formada por profissionais técnicos e pedagógicos (doutores, mestre, especialistas) e de infraestrutura com sala de reuniões presenciais e virtuais e estúdio para produção de vídeos (contrato externo Inaes). Todo o conteúdo teórico e metodológico tem sido elaborado pela equipe pedagógica do NEAD no sentido de modificar, substancialmente, a maneira como os recursos de EAD e aprendizagem online são apresentados para os estudantes (usuários) e também elaborados pelos coordenadores de cada módulo, tema ou mesmo conteúdo. Assim, espera-se implementar, no próximo ano as bases teóricas, metodológicas e tecnológicas que estarão norteando o ensino a distância da UNIFIPA, inclusive com a oferta de novos cursos.

Monitoramento e Avaliação de Resultados

O processo de avaliação utilizado é processual e contínuo com recurso das TDICs e, se necessário, também de forma presencial. Esta poderá assumir a forma de uma prova escrita (objetiva ou discursiva) ou apresentação de um projeto ou mostra de trabalhos, entre outros, no decorrer das unidades curriculares. Durante a disciplina, o desempenho do estudante é avaliado não apenas em relação aos conteúdos que ele poderá demonstrar ter adquirido, mas também em relação à sua capacidade de articular ideias, argumentar, sintetizar e resolver problemas. Os instrumentos utilizados para o processo avaliativo são os fóruns de discussão moderados pelo professor que acompanha e interage, tendo o tutor a distância como um colaborador no incentivo à

participação do aluno. Nesse espaço, os estudantes devem interagir discutindo temas significativos para o estudo da disciplina. Os fóruns temáticos e os exercícios-tarefa são avaliados conforme os critérios definidos pelo professor e posteriormente divulgados aos alunos no AVA-Moodle.

Estratégias para o futuro

Tendo como base o resultado bastante positivo do primeiro curso a distância - Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, com mais de 100 vagas preenchidas, a PROEAD, juntamente com a PROGRAD, prevê a oferta de mais um curso de graduação para 2023 (Tecnólogo em Marketing), de segunda Licenciatura em Pedagogia, além da oferta de novas pós-graduações e cursos livres de extensão.

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS (PROEX)

A Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários considera os princípios democráticos do diálogo participativo e crítico que sustentam a gestão universitária estabelecidos no Estatuto da UNIFIPA. As ações são planejadas com base em diagnóstico situacional, construídos coletivamente, sob sua coordenação, em diálogo com o colegiado dos coordenadores setoriais de Extensão e Assuntos Comunitários. Considera, ainda, as condições e o papel da extensão na atual conjuntura, bem como os rumos da legislação do ensino superior.

Tem por missão propor e desenvolver políticas acadêmicas de extensão universitária e assuntos comunitários, de cultura e de esportes no âmbito da UNIFIPA.

O ambiente de isolamento social continuou com o avanço da segunda onda da Covid-19 até final de 2021, sendo possível a prática presencial da extensão

a partir de 2022. As atividades acadêmicas, incluindo a extensão, organizadas para o formato remoto, foram retomadas no formato presencial em 2022.

A experiência vivida em 2019-2021, com atividades remotas, serviu para reorientar novos passos, sobretudo quanto à disponibilização e oferta de novos cursos de extensão, atingindo maior público-alvo, com melhor qualidade técnica e acessibilidade (Cursos Livres).

O desenvolvimento dos projetos de extensão em 2022 no formato presencial trouxe resultados bastante satisfatórios, evidenciados nos relatórios inseridos na intranet e nos trabalhos apresentados no CEU. A retomada das atividades presenciais proporcionou a aproximação dos alunos junto às atividades extensionistas e de assuntos comunitários, permitindo ao aluno a conscientização da importância da assistência à comunidade como parte do processo de ensino-aprendizagem.

Projetos de Extensão dos Cursos

Participantes: 30.620 (docentes, alunos, funcionários e público alvo)

Curso de Administração (Público interno/externo = 784)

Curso de Biomedicina (Público interno/externo = 1.411)

Curso de Direito (Público interno/externo = 3.711)

Curso de Educação Física – Bacharelado (Público interno/externo = 1539)

Curso de Educação Física – Licenciatura (Público interno/externo = 492)

Curso de Enfermagem (Público interno/externo = 3.706)

Curso de Engenharia Agrônoma (Público interno/externo = 200)

Curso de Farmácia (Público interno/externo = 714)

Curso de Medicina (Público interno/externo = 17.089)

Curso de Pedagogia (Público interno/externo = 974)

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (PROPEG)

As ações da PROPEG envolvem Pós-Graduação Lato e Stricto sensu, pesquisas em diferentes níveis e Internacionalização.

PÓS-GRADUAÇÃO (LATO SENSU)

Em 2022 foram ofertados sete cursos de pós-graduação, dos quais 3 formaram turma e estão em andamento.

RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL

Proposta enviada pela plataforma SINAR em 07 de outubro para credenciamento da instituição em Programa de Residência Multiprofissional em Saúde, bem como da Comissão de Residência Multiprofissional (COREMU) da UNIFIPA e autorização para abertura de edital com oferta de bolsa para Programa de Residência Multiprofissional em Saúde Coletiva.

PESQUISA

Acompanhamento ao longo do ano das pesquisas inseridas no NPq tradicional e voluntário (inserção de projetos, relatórios parciais e finais e emissão de certificados). Todos os cursos realizaram atividades de pesquisa de acordo com suas respectivas DCNs. Houve a apresentação de resultados das pesquisas no CIC 2022 e estímulo para participação no CONIC 2022, através dos cursos de Biomedicina, Direito, Farmácia e Medicina. Foi prestado auxílio para aquisição de insumos e realizadas reuniões para tirar dúvidas sobre encaminhamento de projetos aos comitês de ética em pesquisa (CEP e CEUA) e inserção dos projetos no NPq.

PROJETOS DE PESQUISAS PROTOCOLADOS NO NPQ

NPq tradicional – projetos em andamento

Curso de Administração – 04 projetos

Curso de Biomedicina – 03 projetos

Curso de Direito – 07 projetos

Curso de Enfermagem – 04 projetos

Curso de Medicina – 28 projetos

Curso de Educação Física Bacharelado – 03 projetos

Curso de Engenharia Agrônômica – 01 projeto

Curso de Farmácia – 03 projetos

Institucionais – dois projetos

NPq voluntário – 32 projetos

PROJETOS DE PESQUISA ASSOCIADOS A PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

(desenvolvidos ou em desenvolvimento no Centro de Pesquisa Experimental e Clínica (CEPEC))

O CEPEC manteve 10 projetos de pesquisa de Pós-Graduação Stricto sensu; destes, três foram finalizados e realizadas duas defesas de teses de doutorado e uma defesa de dissertação de mestrado. Estão em andamento cinco projetos de doutorado e dois de mestrado.

PROJETOS DE PESQUISA MULTICÊNTRICOS EM ANDAMENTO NO CEPEC - financiados por outros órgãos de fomento

Atualmente no CEPEC estão em desenvolvimento seis projetos em colaboração com outras instituições.

PARTICIPAÇÃO NO 22º CONGRESSO NACIONAL DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA - CONIC/SEMESP

A UNIFIPA teve 27 trabalhos aprovados dos cursos de Biomedicina (1), Direito (16), Farmácia (3) e Medicina (7). As apresentações foram online de 8 a 11 de novembro de 2022.

INÍCIO DO PROGRAMA DE PRÉ-INICIAÇÃO CIENTÍFICA

O Programa de Pré-Iniciação Científica proposto pela PROPEG tem por objetivo promover a cultura científica aos estudantes do Ensino Médio, mediante o desenvolvimento de projetos de pesquisa em todas as áreas dos cursos da IES, sob orientação de docente da Unifipa em colaboração com docente da escola parceira.

O Programa de Pré-IC permitirá inserir alunos do Ensino Médio na vivência da investigação científica, ampliando aprendizado, expandindo horizontes, o que poderá auxiliar na escolha das futuras profissões, além de mostrar a UNIFIPA como instituição aberta à comunidade e preocupada com formação de qualidade, valorização do conhecimento teórico-prático e desenvolvimento de habilidades e competências.

Em abril foi iniciado o projeto piloto com alunos do Colégio Catanduva (inicialmente cinco, sendo dois concluintes) em acompanhamento de projetos/

técnicas desenvolvidas em projetos de IC institucionais. Os alunos vieram para a instituição a cada 15 dias e permaneceram 3h/dia, sob responsabilidade do Prof Daniel Gonçalves. As visitas se encerraram em novembro e os alunos estão finalizando artigo de revisão (Macrofagos hepáticos e o adenocarcinoma) como resultado dessa pré-IC. A seleção dos alunos foi feita pela escola parceira.

ACOMPANHAMENTO DE COMITÊS DE ÉTICA

Comitê de Ética em Pesquisa com Humanos (CEP)

O CEP é órgão colegiado de caráter interdisciplinar, multidisciplinar, independente, normativo, consultivo, deliberativo e educativo, tendo como principal finalidade a defesa dos direitos das pessoas em pesquisa, no que se refere à sua integridade e dignidade, contribuindo para o desenvolvimento da pesquisa dentro dos padrões éticos nacionais e internacionais. (Resolução nº 466/12, de 12 de dezembro de 2012 da CONEP/MS/CNS); analisa e fiscaliza a realização de pesquisas envolvendo seres humanos seguindo as normas e diretrizes nacionais e internacionais para pesquisas biomédicas, quando envolver seres. As pesquisas são tramitadas por intermédio de Sistema Nacional Online próprio denominado PLATAFORMA BRASIL, no site da Comissão Nacional de Ética em Pesquisa – CONEP.

Foram realizadas 12 reuniões, de forma remota, registradas em atas geradas no Sistema Online da Plataforma Brasil, impressas e arquivadas. No primeiro semestre foram emitidos 79 pareceres; o relatório do segundo semestre, com total de pareceres e projetos aprovados, será emitido em janeiro.

Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA)

A CEUA é órgão deliberativo ao qual são submetidos todos os protocolos de experimentação animal e que, através de parecer conclusivo, por escrito, autoriza ou não, no âmbito de sua competência, a sua realização. Estabelece critérios para a criação e o uso de animais, de forma a assegurar-lhes tratamento humanitário, obedecendo ao disposto na Lei Federal nº 6.638, de 08.05.79 (a qual estabelece normas para a prática didático-científica da viviseção de animais) e da Lei Estadual nº 11.977, de 25.08.05 (a qual institui o código de proteção aos animais).

AÇÕES DE ESTÍMULO À PESQUISA E DIVULGAÇÃO DA UNIFIPA NAS COMUNIDADES INTERNA E EXTERNA

a) Eventos institucionais organizados e/ou realizados pela PROPEG

Após dois anos seguidos sem a realização do Congresso de Iniciação Científica e Workshop de Pós-Graduação, devido à pandemia, o evento foi retomado nos dias 10 e 11 de outubro. A novidade foi a incorporação do I Congresso de Extensão Universitária (CEU), voltado exclusivamente para apresentação de trabalhos na modalidade oral ou painel, sem a oferta de palestras e minicursos.

Número de inscritos (alunos, técnicos e docentes): 255
Total de trabalhos de Pesquisa (iniciação científica e pós-graduação): 86

Total de trabalhos de Extensão: 29

Total de trabalhos no evento: 115

b) Cursos de capacitação - 3

c) Palestras e minicursos ministrados - 6

INTERNACIONALIZAÇÃO

A internacionalização é processo de aproximação entre a comunidade universitária brasileira e a comunidade universitária internacional. Permite que estudos e pesquisas sejam planejadas, executadas e compartilhadas, em escala global, conferindo sinergia científico-pedagógica ímpar e que oportunize o contato com polos universitários mundiais. A Internacionalização da UNIFIPA é mecanismo que permeia e abrange todos os cursos de graduação, pós-graduação e pesquisa.

ESTRATÉGIAS PARA INTERNACIONALIZAÇÃO DA UNIFIPA

a) Convênios e parcerias

Em 2022 aluna intercambista da Sérvia foi recebida no CEPEC, onde participou do projeto “Uso de *Garcinia brasiliensis* no tratamento da endometriose”, parte da linha de pesquisa “Aspectos Biomoleculares na Endometriose. Em 2022, a Unifipa recebeu seis intercambistas vindos da França, República Tcheca e Sérvia, e cinco alunos do curso de Medicina fizeram estágio em São Paulo, e no exterior, em países como Irlanda e México.

Visitantes estrangeiros recebidos	Alunos Unifipa em outros países	Curso graduação	País	Área
3	-	Medicina	França (IFMSA)	Dermatologia e C. Plástica
2	-	Medicina	República Tcheca (IFMSA)	C. Plástica
1	-	Medicina	Sérvia (IFMSA)	Pesquisa - UNIFIPA
-	5	Medicina	(Brasil - São Paulo, Tula - México (IFMASA), Dublin - Irlanda (IFMSA)	Cardiologia (Incor-USP), Neurologia (HSP), Clínica Médica, Neurocirurgia

Manutenção da associação à FAUBAI – Brazilian Association for International Education (Associação Brasileira de Educação Internacional)

b) Disciplina ministrada em inglês na graduação

A disciplina Introdução à Gestão em Saúde Pública foi ofertada totalmente no idioma inglês na plataforma EAD para o segundo ano do curso médico, ministrada pela Profa Dra. Giovana Gonçalves Vidotti.

c) Validação de diplomas

Tradução de documentos para validação de diploma no exterior, contato com a agência ECFMG – USA e Agência de Dubai e apoio na aquisição de documentos para egressos do curso médico. A UNIFIPA foi registrada na agência canadense Wes.

Com auxílio do Núcleo de Internacionalização, cinco egressos tiveram seus diplomas validados para atuação no exterior.

d) Palestras ministradas em eventos internacionais com divulgação da UNIFIPA

- Tema “Ethyl acetate fraction of *Garcinia brasiliensis* leaves extract: anti-inflammatory potential in an ulcerative colitis model” na 2nd International Conference on Natural Products and Human Health, no dia 5 de novembro de 2022.

- Tema “Morphophysiological studies and protein expression in preclinical studies related to inflammation,

no evento online Approaches for inflammation research: limitations and troubleshooting, organizado pela Universidade de Aveiro, Portugal e Fiocruz, dia 29 de novembro de 2022.

- Tema “Virtual Pedagogical Spaces: Challenges and Opportunities”. Na conferência Hybridity in the New Reality: Sustainable Research, Inclusive Pedagogical Spaces and Practices, promovido pelo Consórcio de Pesquisadores e Educadores da Ásia-Pacífico, Inc. (APCoRE), no dia 13 de dezembro de 2022.

e) Participação da PROPEG em comitês de organização de eventos

- Conferência Internacional sobre Produtos Naturais e Saúde Humana 2022 (IICNPHH-2022)

A Unifipa participou, através da PROPEG, como colaboradora, na 2ª Conferência Internacional sobre Produtos Naturais e Saúde Humana-2022 (IICNPHH-2022). A conferência foi híbrida e realizada de 4 a 6 de novembro, em Nova Delhi, na Índia. A PROPEG participou na divulgação do evento, palestra e avaliação de trabalhos, bem como no anúncio da IICNPHH-2023, que será realizada na UNIFIPA. No evento foram apresentados quatro trabalhos científicos da UNIFIPA.

CEP – Comitê de Ética em Pesquisa

As cinco reuniões no primeiro semestre (janeiro a junho) aconteceram de forma remota. O CEP possui grande demanda de protocolos devido à Iniciação Científica e TCC/Trabalhos de conclusão de Curso, à pós-graduação Lato Sensu e Stricto Sensu, aos Programas de Residência Médica e às entidades parceiras que fazem uso do Comitê (hospitais, outras faculdades etc.), além de pesquisadores que são indicados pela CONEP. O tempo médio disponível para os membros analisarem os protocolos é de 15 a 30 dias. Mesmo com o retorno das atividades presenciais pós-Covid, as reuniões seguiram de forma virtual. Foram emitidos 26 relatórios de pesquisas no período de janeiro a junho de 2022. No segundo semestre foram realizadas sete reuniões.

CORPO DOCENTE

Quadro de Titulação e Jornada Docente

TITULAÇÃO	Integral 40h	Parcial de 12 a 39h	Horista até 11h	TOTAL
Doutor	16	41	05	62
Mestre	16	36	03	55
Especialista	04	49	07	60
Total	36	125	15	176

ESTATÍSTICA DE GRADUADOS POR CURSO

Curso	Ano de formatura da 1ª Turma	Graduados até 2022
Administração	1975	3.828
Biomedicina	2015	316
Direito	2007	872
Educação Física (Bacharelado)	2012	592
Educação Física (Licenciatura)	1975	3.495
Enfermagem	2004	690
Engenharia Agrônômica	2022	24
Medicina	1975	3.094
Pedagogia	2015	301
Total		12.824

PROCESSOS SELETIVOS DE INGRESSO

Os processos seletivos de ingresso foram dispostos nos seguintes grupos: Processo Seletivo Unificado – 1º semestre; Processo Seletivo - Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos – Modalidade a Distância – 2º semestre; Processo Seletivo Vestibular Medicina/Fameca; Processo Seletivo Vagas Remanescentes (Transferência e Portador de Diploma) - Cursos de Administração, Biomedicina, Direito, Educação Física – Bacharelado e Licenciatura, Enfermagem, Engenharia Agrônômica, Farmácia e Pedagogia; Processo Seletivo de Transferência 2022 para o curso de Medicina (FAMECA) – 2ª série, 4ª série e 6ª séries realizados pela VUNESP (Fundação para o Vestibular da Universidade Estadual Paulista).

Programa de Apoio à Formação de Professores da Educação Básica – CAPES/ UNIFIPA

Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID)

O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) é iniciativa para o aperfeiçoamento e valorização da formação de professores para a educação básica. Concede bolsas a alunos de Licenciatura participantes de projetos de iniciação à docência desenvolvidos por Instituições de Educação Superior (IES) em parceria com escolas de educação básica da rede pública de ensino.

Os projetos devem promover a inserção dos estudantes no contexto das escolas públicas desde o início da sua formação acadêmica para que desenvolvam atividades didático-pedagógicas sob orientação de docente da Licenciatura e de professor da escola.

O programa busca elevar a qualidade da formação inicial de professores nos cursos de licenciatura, promovendo a integração entre educação superior e educação básica.

EDITORA UNIVERSITÁRIA PADRE ALBINO - EDUPA

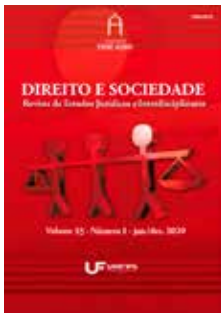
Os artigos recebidos são formatados e ajustados para a diagramação de cada periódico.

Periódicos diagramados e finalizados

- **CuidArte Enfermagem:** volume 16, número 1, jan./jun.. 2022
- **CuidArte Enfermagem:** volume 16, número 2, jun./dez. 2022 (em andamento)



- **Direito e Sociedade** (v. 17, n. 1, jan./dez. 2022).

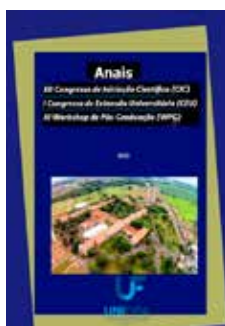


- **Ciência, Pesquisa e Consciência - Revista de Medicina** (v. 13, n. 1, jan./jun. 2021).



Anais de eventos

Anais do XII Congresso de Iniciação Científica (CIC). I Congresso de Extensão Universitária (CEU). XI Workshop de Pós-Graduação. UNIFIPA, Catanduva-SP, 2022.



A revista CuidArte Enfermagem está indexada nas Bases de Dados da BDNF e Google Acadêmico.

RESIDÊNCIA MÉDICA COMISSÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA - COREME

A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica/2022 dos sete Programas de especializações em Anestesiologia; Clínica Médica; Cirurgia Geral; Ginecologia e Obstetrícia; Ortopedia e Traumatologia; Pediatria e Psiquiatria foi executada através do Concurso Unificado do SUS – Secretaria da Saúde do Estado de São Paulo.

A seleção para preenchimento das vagas da Residência Médica/2022 dos seis Programas de especializações foi oferecida através do programa de bolsas Pró-Residência do Ministério da Saúde executado pela COREME-UNIFIPA. São eles: Cirurgia Plástica; Medicina Intensiva; Medicina Intensiva Pediátrica; Medicina de Família e Comunidade; Neonatologia; Radiologia e Diagnóstico por Imagem.

BIBLIOTECAS 'CHEDDI GATTAZ' E 'JOSÉ VERGÍLIO VITA'

A Biblioteca “Cheddi Gattaz”, atende aos alunos do Campus Sede, onde estão instalados oito cursos; a Biblioteca “José Vergílio Vita” atende aos alunos do Campus São Francisco, onde estão instalados dois cursos.

No ano de 2022 foram registradas 7.991 solicitações.

ÁREA DE NEGÓCIOS

Como estratégia para captação de alunos e desenvolvimento da marca foram realizadas visitas às empresas e Secretarias da Educação da região de Catanduva ofertando serviços de palestras gratuitas e visitas monitoradas.

Iniciada a implantação do CRM Educacional e realizada a parametrização do aplicativo Educonnect para implantação do programa de benefícios para alunos e egressos com objetivo de oferecer benefícios em forma de descontos no comércio local e da região.

RELATÓRIO DE GESTÃO

Ao assumir modelo de gestão fortemente alicerçado no planejamento estratégico e direcionado na avaliação de resultados, a UNIFIPA consolida uma prática na qual a modernização e a transparência dos processos são imperativas para a tomada de decisão. As práticas autoavaliativas foram também elemento chave para congregar os esforços e assegurar o desempenho, vez que elas aportaram informações e parâmetros que qualificam a tomada de decisão.

Mediante encontros de planejamento colaborativo entre as equipes internas e, consultores especializados, foi desenhado mapa conceitual das ações e metas, a partir do qual se traçaram objetivos integrados para o ano de 2023. Com o intuito de alcançar a sua missão e os seus objetivos nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, a Instituição apoiou-se na metodologia de planejamento estratégico, conhecida como Balance Scorecard, como

ferramenta para viabilizar a formulação, execução, implementação e controle da estratégia. Além disso, levantamento de expectativas e prioridades realizado junto aos coordenadores de cursos contribuíram para orientar o Mapa Estratégico para 2023.

Durante o exercício de 2022 todos os esforços foram envidados no sentido de manter o que fora planejado, tomando-se todas as precauções necessárias diante do problema enfrentado mundialmente. Acompanhamento mensal dos resultados econômicos e financeiros por meio do uso do sistema, proporcionando mais agilidade e transparência nas informações para os gestores.

CENTRAL DO RELACIONAMENTO COM OS ALUNOS

A manutenção de setores com foco no atendimento personalizado e na melhoria contínua das ações

voltadas às necessidades dos estudantes durante a permanência na Instituição é estratégia da gestão do relacionamento.

Foram realizados durante o ano mais de 4.500 atendimentos. Para a Unifipa é conhecendo os desejos, as necessidades e as expectativas dos estudantes que a Instituição estabelece, para além da formação acadêmica, relação mais profunda e duradoura, de modo a contribuir com o processo de aprendizagem e com o sucesso acadêmico, profissional e pessoal de todos os alunos. Assim a Instituição busca novas formas de comunicação e atuação por meio de ações que permitam aos gestores, professores e pessoal administrativo dar continuidade à aproximação com os estudantes, promover o atendimento personalizado e fortalecer o sentimento de pertença institucional, assim como os futuros acadêmicos.

CURSOS OFERECIDOS



CURSO DE MEDICINA

Grau: Bacharelado

Início de funcionamento: 09 de março de 1970

Carga horária mínima: 7.974 horas

Periodicidade/Duração: Anual/6 anos

Vagas autorizadas/turno: 100 vagas/integral

Coordenador: Jorge Luís dos Santos Valiatti

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 197, de 09/03/2021 – DOU de 12/03/2021.

Aumento de vagas: Portaria SERES nº 557, de 26.09.2016 – DOU de 27.09.2016.

Reconhecimento: Decreto 74.630 de 02.10.1974 – DOU de 03.10.1974.

Autorização: Decreto 64.651 de 06.06.1969 – DOU de 10.06.1969.

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2019) - Conceito 4

IDD (2019) - Conceito 4

CPC (2019) - Conceito 4

CC (2019) - Conceito 4

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Jorge Luis dos Santos Valiatti; Alfeu Accorsi Neto; Ayder Anselmo Gomes Vivi; Eliana Meire Melhado; Fernando Stucchi Devito; Gisele Maria Couto e Nilce Barril.



CURSO DE DIREITO

Grau: Bacharelado

Início de funcionamento: 01.02.2003

Carga horária mínima: 4102 (matriz curricular de 2020/2024)

Carga horária mínima: 4900 (matriz curricular de 2022/2026)

Periodicidade/Duração: anual/5 anos

Vagas autorizadas: 100

Coordenador: Luís Antônio Rossi

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 205 de 25.06.2020 – DOU de 07.07.2020

Reconhecimento: Portaria nº 525 de 14.04.2009 – DOU de 15.04.2009

Autorização: Portaria nº 926 de 27.03.2002 – DOU de 28.03.2002

INDICADORES DE QUALIDADE

Enade (2018) - Conceito 4

IDD (2018) - Conceito 4

CPC (2018) - Conceito 4

CC (2014) - Conceito 5

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Luis Antônio Rossi; Ana Paula Polacchini de Oliveira; Alexandre Fontana Berto; Gustavo Casagrande Canheu; Ivana Mussi Gabriel e Márcia Maria Menin.



CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

Grau: Bacharelado em Administração
 Início de funcionamento: 14.07.1972
 Carga horária mínima: 3288 horas – matriz 2016 a 2024
 Carga horária mínima: 3600 horas – matriz a partir de 2021
 Periodicidade/Duração: anual/4 anos
 Vagas autorizadas: 180/Noturno
 Coordenador: Antonio Ágide Mota Júnior

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 949 de 30.08.2021 – D.O.U de 31.08.2021
 Renovação de Reconhecimento: Portaria 705 de 18.12.2013 – D.O.U. de 19.12.2013
 Reconhecimento: Decreto 78.374 de 03.09.1976 – DOU de 06.09.1976
 Autorização: Decreto nº 70.835 de 14.07.1972 – DOU de 17.07.1972

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2018) - Conceito 3
 IDD (2018) - Conceito 3
 CPC (2018) - Conceito 4

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Antonio Agide Mota Júnior; André Luiz Franco; José Claudinei Cordeiro; Maria Tereza França Roland e Nilson Mozas Olivares.



CURSO DE BIOMEDICINA

Grau: Bacharel em Biomedicina
 Início de funcionamento: 13/02/2012
 Carga horária hora/relógio: 3500 horas
 Periodicidade/Duração: semestral/8 semestres / 4 anos
 Vagas autorizadas: 100 Noturno
 Coordenador: Daniel Henrique Gonçalves

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria nº 109 de 04.02.2021 - DOU de 05.02.2021
 Reconhecimento: Portaria nº 441 de 31.07.2014 - DOU de 01.08.2014

Autorização: Portaria nº 1.865 de 10.11.2010 - DOU de 11.11.2010

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2019) – Conceito 2
 IDD (2019) – Conceito 3
 CPC (2019) – Conceito 3
 CC (2018) – Conceito 4

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Ana Paula Girol; Larissa Fávaro Marchi; Leticia Schiave e Nathalia Maciel Maniezzo Stuchi.



CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA

Grau: Área Básica de Ingresso
 Início de funcionamento: 06.01.2020
 Carga horária mínima: 1.440
 Periodicidade/Duração: semestral / 2 anos
 Vagas autorizadas: 280
 Coordenador: Igor Augusto Braz

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA - BACHARELADO

Grau: Bacharelado
 Início de funcionamento: 31/01/2011
 Carga horária mínima: 3380 horas
 Periodicidade/Duração: semestral/8 semestres/4 anos
 Vagas autorizadas: 100 vagas
 Coordenador: Igor Augusto Braz

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04.02.2021 – DOU de 05.02.2021
 Reconhecimento: Portaria nº 603 de 19.11.2013 – DOU de 20.11.2013
 Autorização: Portaria 2185 de 06.12.2010 – DOU de 08.12.2010

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2021) - Conceito 3
 IDD (2021) - Conceito 3
 CPC (2019) - Conceito 4
 CC (2013) - Conceito 3

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Américo Ricardi Vaccari Lourenço; Eunice Aparecida de Aguiar Alonso; José Cláudio Jambassi Filho; Luciana de Carvalho Leite; Luis Ferreira Monteiro Neto.

CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA – LICENCIATURA

Grau: Licenciatura

Início de funcionamento: 02/05/1973

Carga horária mínima: 3.344

Periodicidade/Duração: semestral/8 semestres/4 anos

Vagas autorizadas: 180

Coordenador: Igor Augusto Braz

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 915, de 27.12.2018, DOU de 28.12.2018

Reconhecimento: Decreto 75.981 de 17.07.1975 – DOU de 18.07.1975

Autorização: Decreto 71.886 de 09.03.1973 – DOU de 12.03.1973

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2021) - Conceito 4

IDD (2021) - Conceito 4

CPC (2017) - Conceito 4

CC (2008) - Conceito 3

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Américo Ricardi Vaccari Lourenço; Eunice Aparecida de Aguiar Alonso; José Cláudio Jambassi Filho; Luciana de Carvalho Leite; Luis Ferreira Monteiro Neto.

**CURSO DE ENFERMAGEM**

Grau: Bacharelado

Início de funcionamento: 01.08.2020

Carga horária hora/relogio: 4060

Periodicidade/Duração: Anual / 4 anos

Vagas autorizadas/turno: 90 vagas/noturno

Coordenador: Luciana Braz de Oliveira Paes.

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria SERES/MEC nº 109 de 04.02.2021 – DOU de 05/02/2021

Reconhecimento: Portaria 2064 de 09.06.2005 – DOU de 10.06.2005

Autorização: Portaria 462 de 31.03.2000 – DOU de 05.04.2000

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2019) - Conceito 3

IDD (2019) - Conceito 4

CPC (2019) - Conceito 4

CC (2008) - Conceito 3

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Aline Fiori dos Santos Feltrin; Maria Rita Braga; Luciana Braz de Oliveira Paes; Nilson Mozas Olivares e João César Jacon.

**CURSO DE ENGENHARIA AGRÔNOMICA**

Grau: Bacharelado

Início de funcionamento: 01.03.2018

Carga horária mínima: 4320 horas

Periodicidade/Duração: 10 semestres / 5 anos

Vagas autorizadas: 120 vagas noturno

Coordenador: João Paulo Ferreira

ATOS DE LEGALIDADE

Criação: Resolução CONSUNI nº 01/2018, de 04.01.2018

INDICADORES DE QUALIDADE

CC: Nota máxima 5 (cinco)

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

João Paulo Ferreira; André Gustavo de Andrade; Cláudia Josefina Dorigan; Maria Izabela Ferreira; Gustavo Antônio Xavier Gerlach; Nilson Mozas Olivares e Renato Boreli.

**CURSO DE FARMÁCIA**

Grau: Bacharelado

Início de funcionamento: 04.02.2019

Carga horária mínima: 4200h

Periodicidade/Duração: 10 semestres / 5 anos

Vagas autorizadas/turno: 120 vagas/ noturno.

Coordenador: Sheila Cristina Monteiro Paiva Freitas.

ATOS DE LEGALIDADE

Criação: CONSUNI nº 02/2018 de 27.08.2018



CURSO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (EaD)

Grau: Tecnológico
Modalidade: a distância
Início de funcionamento: 15.08.2022
Carga horária hora/relógio: 1.720 horas
Periodicidade/Duração: 4 semestres / 2 anos
Vagas autorizadas: 300
Coordenador: André Luiz Franco

ATOS DE LEGALIDADE

Criação: Resolução UNIFIPA nº 13 A/2022, de 01.04.2022

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Eunice Aparecida de Aguiar Alonso; Paulo Roberto Vieira Marques; Marcos Venicio Braz de Assis; José Claudinei Cordeiro e André Luiz Franco.



CURSO DE PEDAGOGIA

Grau: Licenciatura
Início de funcionamento: 13/02/2012
Carga horária hora/relógio: 3360 h
Periodicidade/Duração: 8 semestres / 4 anos
Vagas autorizadas: 120 Noturno
Coordenadora: Maria Sílvia Azarite Salomão

ATOS DE LEGALIDADE

Renovação de Reconhecimento: Portaria 915 de 27.12.2018 - DOU de 28.12.2018
Reconhecimento: Portaria 427 de 28.07. 2014 - DOU de 31.07.2014
Autorização: Portaria 162 de 14.01.2011 - DOU de 18.01.2011

INDICADORES DE QUALIDADE

ENADE (2021) - Conceito 3
IDD (2021) - Conceito 3
CPC (2017) - Conceito 4
CC (2013) - Conceito 5

NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE - NDE

Fabiana Fiorim Checconi; Gladis Aparecida Andaló dos Santos; Márcia Helena Magati Antonioli e Maria Sílvia Azarite Salomão.

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DA INSTITUIÇÃO

Cromossomos do amor

No dia 15 de março, na APAE de Catanduva, foi realizada a 12ª edição do “Cromossomos do Amor” para comemorar o Dia Internacional da Síndrome de Down - 21 de março. O evento, realizado pelos cursos de Medicina e Educação Física, contou com a presença das Ligas de Genética Médica, Ortopedia e Medicina Esportiva, Endocrinologia, Neuropsiquiatria, além da IFMSA (International Federation of Medical Students' Association). As ligas da Medicina realizaram aferições de pressão, testes de glicemia, exames de reflexos e testes de IMC; já os alunos de Educação Física promoveram danças, gincanas, vôlei e brincadeiras. Todas as ligas participantes da recreação passaram por capacitação com profissionais de Fonoaudiologia, Fisioterapia e Terapia Ocupacional oferecida pela APAE. Ao final foram entregues brindes às crianças e professores, oferecidos pelo curso de Educação Física e pelas Ligas de Medicina.

Em Ariranha

No dia 29 de março a Unifipa prestigiou evento na cidade de Ariranha, realizado pela prefeitura municipal, em comemoração ao Dia da Mulher. A Unifipa proporcionou palestra ministrada pela psicóloga Luciana Calza sobre o que é ser mulher na contemporaneidade, agregando valor e conhecimento a todas as mulheres participantes.

Encontro de veículos antigos

No dia 3 de abril foi realizado o 11º Encontro de Veículos Antigos de Catanduva. A Unifipa participou com os cursos de Administração, que levou conceitos de orientação financeira; Biomedicina, que aplicou testes de glicemia; Enfermagem, com aferição de pressão arterial e orientação na prevenção de queimaduras; Engenharia Agrônoma, com distribuição de mudas para plantio; Farmácia, com orientação sobre o uso racional e descarte de medicamentos, e Pedagogia, com “contação” de histórias e atividades lúdicas - pintura, massinha, painel interativo para fotos para as crianças.

Curso de nivelamento em Libras

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico e Cultural/NAP promoveu, nos Campus Sede e São Francisco, o Curso de nivelamento em Libras para colaboradores para permitir aproximação entre os falantes da Língua Portuguesa e a utilização da língua visual-gestual usada pelas comunidades surdas.

Questões indígenas e da Amazônia

O curso de Direito lançou a sétima cartilha educativa com destaque para as questões indígenas e da Amazônia, em especial a regularização de terras. As cartilhas educativas fazem parte do grupo de extensão “Controle social dos gastos públicos” que há mais de sete anos é coordenado pela Profa. Ma. Ivana Mussi Gabriel, com a participação de alunos e egressos. Os autores da cartilha VII são alunos e egressos do curso que, além do compromisso de escrever as cartilhas educativas, promovem, semanalmente, atualização de temas jurídicos pertinentes para sociedade na página criada no Instagram (@mensalinho.explica), com visibilidade social.



Um dia divertido no Bosque

Monitorando atividades sensoriais junto às crianças e seus familiares, no dia 24 de abril o curso de Pedagogia participou com alunos do 1º ano do evento “Um dia divertido no Bosque” no Bosque Municipal de Catanduva, organizado pelo Grupo de Mães TEA, que integrou o Abril Azul, mês de conscientização do TEA (Transtorno do Espectro Autista). O evento teve como objetivo conscientizar a população do município acerca da realidade das pessoas portadoras do transtorno, difundindo informações sobre o autismo, com vistas a reduzir discriminação e preconceito.

Mesa redonda discute pandemias

Alunos do curso de Biomedicina e o Centro Acadêmico ‘Leal Prado’ promoveram mesa-redonda com especialistas no dia 25 de abril, no Anfiteatro Padre Albino, para discutir as grandes pandemias do mundo contemporâneo, especialmente dos últimos duzentos anos, tais como as gripes espanhola e suína, ebola, Covid-19, entre outras. O evento teve a participação de egressos, alunos e comunidade.

Movimento e Saúde

Os cursos de Educação Física, Pedagogia e Biomedicina promoveram nos meses de maio, junho e agosto, em Catanduva e nas cidades de Pindorama e Santa Adélia, a ação “Movimento e Saúde” para divulgar diferentes modalidades esportivas, além de promover a prática de exercícios físicos para a população. O curso de

Educação Física realizou várias atividades ao ar livre, como ginástica e dança; treinamento e exercícios de lutas e aulas de basquete 3. O curso de Pedagogia, atividades de recreação com as crianças e o curso de Biomedicina exames de glicemia.

Missa ao cadáver desconhecido

No dia 2 de maio foi celebrada missa ao cadáver no Laboratório de Anatomia. Ela presta homenagem e respeito aos cadáveres utilizados por alunos e professores durante as aulas, sendo celebrada há mais de 30 anos.



Educação em saúde em escolas

Alunos do curso de Enfermagem realizaram, dia 3 de maio, ação de educação em saúde sobre a importância da lavagem das mãos para prevenção de doenças na EMEI Profa. Darci Helena Delgado Januário, em Catanduva. A atividade teve como objetivo ensinar e orientar de forma lúdica as crianças sobre a lavagem das mãos e sua importância na prevenção de doenças desde a infância. Vídeos educativos foram exibidos, assim como dadas orientações técnicas adequadas para higienização das mãos. Posteriormente, os alunos foram encaminhados para lavagem das mãos de maneira prática. No encerramento das atividades receberam frasquinhos de álcool em gel e sabonete líquido para levar para casa.



Cuidados com as mãos

A Liga de Segurança do Paciente do curso de Enfermagem realizou a campanha “Segundos salvam vidas” com atividade educativa de conscientização

sobre a higiene das mãos para alunos dos cursos noturnos da Unifipa. Os membros da Liga ficaram em uma das entradas do centro universitário, local escolhido por ter lavatório próximo, podendo assim realizar a ação de maneira prática, com utilização de caixa pedagógica.

Campanha sobre prevenção de acidentes com álcool

No dia 4 de maio, para alunos do Ensino Fundamental do Colégio São Mateus, de Catanduva, foi promovida a “Campanha de prevenção dos acidentes com álcool”, organizada pela Liga de Cirurgia Plástica do curso de Medicina. O objetivo foi ilustrar os inúmeros acidentes com álcool que ainda ocorrem e acometem crianças e adolescentes.

Orientação

No dia 13 de maio, os alunos da Liga Acadêmica de Farmácia do curso de Farmácia orientaram os alunos do Programa Beneficente Cidadão do Futuro sobre o uso racional de fármacos, dos riscos da automedicação e sobre o descarte correto de medicamentos.

Doces sorrisos

A Liga de Pediatria do curso de Medicina e o Grupo de Trabalho de Humanização do Hospital Emílio Carlos promoveram a ação “Doces Sorrisos” no Ambulatório de Pediatria dia 17 de maio. O objetivo foi proporcionar, através de pinturas e desenhos, a descontração das crianças que aguardavam atendimento médico, amenizando a ansiedade.

Interação

Os cursos de Farmácia, com oficina de sais de banho, Biomedicina, com medição de glicemia e Enfermagem, com aferição da pressão arterial participaram do “Dia M” na SAEC/Superintendência de Água e Esgoto de Catanduva em comemoração ao Dia das Mães. As colaboradoras da empresa interagiram nas oficinas oferecidas por alunas e docentes da Unifipa.

Ligas de medicina orientam população

Alunos do curso de Medicina realizaram o ELEC – Encontro de Ligas Estudantis de Catanduva, na praça Monsenhor Albino, atraindo a população com informações sobre saúde, higiene, serviços de aferição de pressão e glicemia, altura e peso, saúde da mulher, pediatria, primeiros socorros, danças e palestras. Durante todo o evento as pessoas visitaram cada um dos stands ambientados e organizados pelas ligas. O ELEC 2022 também contou com posto de arrecadação de roupas e agasalhos, quiz de mitos e verdades sobre nutrição.

Café solidário

O curso de Biomedicina tem como um de seus projetos de extensão o “Café solidário”, que consiste em oferecer

café da manhã aos pacientes em tratamento oncológico (quimioterapia) e seus respectivos acompanhantes. O café acontece todas as sextas-feiras, das 9h às 10h15, e é servido por um docente e alunos do curso. Todos os alimentos - bolos, café, pães e outros quitutes são produtos de doações.

Doação de leite ao HCC

No dia 12 de maio, o curso de Enfermagem promoveu evento em comemoração ao Dia do Enfermeiro e os alunos que assistiram as palestras doaram 100 litros de leite, doados ao Hospital de Câncer de Catanduva/HCC. Os alunos assistiram a palestra “Ser Enfermeiro (as) na atualidade”, seguida da mesa redonda “O perfil de liderança do enfermeiro sob as diferentes perspectivas”.

Projeto humanitário em aldeia indígena

Numa parceria da UNIFIPA com a Associação Humanitária Universitários em Defesa da Vida /Univida, docente e alunos do curso de Medicina participaram, de 8 a 15 de julho, na cidade de Dourados/MS, em reserva indígena das tribos Kaiowá, Guarani e Terena, do 11º encontro do projeto daquela associação. Nas tribos os voluntários realizam atendimentos humanitários, interação com os indígenas e as crianças, doação de roupas, alimentos, medicamentos e atendimentos de saúde. O professor e os alunos promoveram ação que arrecadou roupas, alimentos, brinquedos e medicamentos que, circunstancialmente, suprimiram as necessidades mais urgentes da população da Reserva Indígena de Dourados, aldeias vizinhas e assentamentos.

Festa junina em creche

Organizada pelos alunos e docentes do curso de Pedagogia foi promovida, no dia 24 de junho, festa junina na Casa da Criança Sinharinha Netto com a finalidade de contribuir, participar e colaborar com a instituição que atende crianças de 5 meses a 5 anos e 11 meses de vida. Os alunos do curso ficaram responsáveis pela barraca da pesca, pipoca e pelas atividades junto às crianças.

Projetos sociais de informática

Dois projetos sociais na área de informática do curso de Administração entregaram certificados de conclusão nesse ano. O ABC da Informática entregou certificados para 21 alunos adultos e foram entregues certificados para 41 alunos do projeto Informática inclusiva, que atende crianças em período escolar, com idades entre 9 a 12 anos.

Ligas alertam sobre sequelas da Covid-19

As Ligas de Radiologia e de Infectologia do curso de Medicina realizaram ação dia 28 de junho para conscientizar jovens do Programa Beneficente

‘Criança, Cidadão do Futuro’ e deficientes visuais do IDVC/Instituto dos Deficientes Visuais de Catanduva sobre sequelas que pessoas acometidas pela Covid-19 possam apresentar. A ação teve palestra e distribuição de material, também impresso na versão braile. Ao final foram distribuídos pipoca, algodão doce e álcool em gel 70% aos 250 participantes.



Orientando adolescentes

Alunos da 3ª série do curso de Enfermagem orientaram adolescentes do projeto ‘Cidadão do Futuro’, de Catanduva, quanto aos métodos contraceptivos, principalmente com relação à gravidez na adolescência.

Educação inclusiva

A Profª Ma. Lidiane Ferrari Botteon, docente do curso de Pedagogia, ministrou na cidade de Tabapuã/SP a palestra “Educação Especial Inclusiva” para gestores, docentes e auxiliares educacionais da Educação Infantil e Ensino Fundamental I e II. A professora abordou a temática da educação especial, o entendimento dos conceitos de deficiência física, intelectual e sensorial e cada especificidade para que o professor tenha todo conhecimento para o seu manejo pedagógico. No encerramento falou sobre a legislação vigente para educação especial, suas regulamentações e diretrizes na abordagem pedagógica e finalizou com um estudo de casos e estratégias de como trabalhar com os alunos.

Doação de medula e sangue

O curso de Administração realizou o projeto Primavera Vermelha sobre doação de sangue e medula óssea com promoção de palestra apresentando estatísticas e dificuldades por que passam os hemocentros do país, tanto para coleta de sangue, quanto para cadastramento de doação de medula óssea, e orientações sobre os procedimentos da doação, quem pode e quem não pode doar e sobre a situação dos bancos de sangue pelo país. Os alunos e docentes do curso fizeram campanha junto aos colegas e à população de Catanduva e região para conscientizar sobre a doação. As doações de sangue foram feitas no dia 7 de outubro no Hemonúcleo de Catanduva.

Orientações sobre câncer de mama

As Ligas de Oncologia e de Saúde Materno-Infantil do curso de Enfermagem foram à UBS/Unidade Básica de Saúde do Jardim Imperial, em Catanduva, para orientar suas usuárias sobre câncer de mama. Na ação foram abordados os fatores de risco da doença, formas de prevenção e a importância da mamografia.

Outubro Rosa

Ligas de extensão do curso de Medicina uniram-se no projeto ‘Outubro Rosa na praça’ para divulgação e orientação da população quanto às formas de prevenção e tratamentos do câncer de mama. Na Praça Monsenhor Albino, em Catanduva, os alunos orientaram para prevenção, sobre o autoexame e distribuíram material informativo.

A Liga de Oncologia ministrou palestra na FATEC Catanduva sobre o câncer de mama, principalmente os fatores de risco e as formas de prevenção da doença; membros da Liga participaram, em Santa Adélia/SP, do “Café com Prosa” para orientar a população sobre os fatores de risco do câncer de mama, formas de prevenção e a importância do diagnóstico precoce.



Surpresa para as crianças

As crianças que aguardavam atendimentos nos ambulatórios do Hospital Emílio Carlos tiveram grata surpresa em dezembro ao receber kit especial de natal contendo chocolates. A ação foi realizada por grupo de alunas do 4º do curso de Farmácia.





O Colégio Catanduva organizou a retomada das aulas presenciais para o ano letivo de 2022 no dia 24 de janeiro em todas as etapas da Educação Básica: Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio.

Pautado nos valores que constituem o alicerce da Fundação Padre Albino, o Colégio Catanduva segue o compromisso de oferecer ensino de qualidade, oportunizando o protagonismo de crianças e adolescentes em sua formação no período da Educação Básica.

Diante de um olhar inovador e inclusivo pautado na BNCC (2017) o Colégio preocupa-se com pontos centrais do processo educativo proposto pela atual legislação vigente: o que e para que aprender, como ensinar, a promoção de redes de aprendizagem colaborativa e estratégias para avaliar o aprendizado, bem como a formação e ao desenvolvimento humano global da criança e adolescente em reconhecer-se em seu contexto histórico e cultural, comunicar-se, ser criativo, analítico-crítico, participativo, aberto ao novo, colaborativo, resiliente, tornar-se produtivo e responsável através do desenvolvimento de competências, promovendo educação voltada acolhimento, reconhecimento e desenvolvimento pleno, nas suas singularidades e diversidades.

A Educação Infantil é o início e o fundamento do processo educacional que oportuniza a criança a vivenciar a primeira separação dos vínculos emocionais do convívio familiar para a convivência e socialização estruturada, a escola. O compartilhamento das responsabilidades com a família, potencializa as aprendizagens e o desenvolvimento global da criança.

Nesse contexto, muitas atividades desenvolvidas na Educação Infantil durante o ano 2022 contribuíram para a conscientização e desenvolvimento de valores desde a primeira infância que perdurarão para toda vida.

No Ensino Fundamental Anos Iniciais e Finais, ao lon-

go desse período, as crianças e adolescentes passam por uma série de mudanças relacionadas a aspectos físicos, cognitivos, afetivos, sociais, emocionais. Para amenizar as mudanças que ocorrem nessa transição, a articulação das situações vivenciadas é necessária para que possam ter a garantia de continuidade do seu desenvolvimento com um olhar gradativo em relação às novas maneiras de relacionar-se com o mundo, novas possibilidades e diversidades.

No Ensino Médio com as experiências adquiridas ao longo da trajetória, o aluno transforma-se em protagonista da educação, ou seja, sua formação para a vida refere-se à aquisição, ao fortalecimento e consolidação de valores e ideais, capacidade de fazer escolha de estilos de vida saudáveis, sustentáveis e éticos.

Os alunos no Colégio Catanduva foram protagonistas durante o ano letivo de 2022, engajados em atividades para desenvolver competências e garantir a continuidade na construção do conhecimento em 2023, consolidadas na sustentação de valores, ideais, formação e desenvolvimento integral do aluno.

O Colégio Catanduva oferece Educação Básica da Educação Infantil, Ensino Fundamental, anos iniciais e finais, Ensino Médio e Profissional de Nível Técnico. A Educação Infantil, faixa-etária de 2 anos e meio a 5 anos e 11 meses, atende 42 crianças. No Ensino Fundamental, anos iniciais (1º ao 5º ano), 166 crianças; no Ensino Fundamental, anos finais (6º ao 9º ano), 178 adolescentes; no Ensino Médio (1º a 3º ano), 98 alunos, e no Profissional de Nível Técnico em Enfermagem, 89 alunos de Catanduva e região, sendo esses contemplados com bolsa socioeconômica (CEBAS) de 50 a 100%, totalizando 573 alunos.

Em 2022 o corpo docente era formado por 32 professores; na área administrativa, 17 colaboradores.

Profª Fabiana Fiorim Checconi
Diretora Pedagógica

PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

Projetos especiais

Já adaptado ao Novo Ensino Médio, e em parceria com o Centro Universitário Padre Albino/Unifipa, o Colégio ofereceu projetos especiais na sua grade curricular. O aluno matriculado pode escolher entre quatro opções de projetos, que foram desenvolvidos nos laboratórios dos cursos de graduação da Unifipa, sob orientação de um professor.

1 - Descobrimo a diversidade da vida - O projeto “Descobrimo a diversidade da vida” proporcionou, ao aluno, o entendimento da integração das disciplinas de ciências biológicas por meio de práticas e teorias associadas ao cotidiano. Trouxe, através das ciências, o entendimento dos avanços na saúde, alimentação, energia e desenvolvimento sustentável da tecnologia.

2 - Cultura Corporal e Movimento - Com o objetivo de produzir socialização integrada à cultura corporal do movimento, formando o cidadão que produzirá e transformará seu conhecimento para usufruir do jogo, esporte, atividades rítmicas e dança, ginásticas e práticas de aptidão física, o projeto reuniu essas aptidões em benefício da qualidade de vida. Nesse caso, o projeto integrado com as dependências da Unifipa contribuiu com a educação integral: corpo, mente e espírito de cidadão autônomo, participativo e cooperativo que pode usufruir de forma crítica dos conhecimentos da cultura corporal de movimento.

3 - Gameficação na aprendizagem - O projeto proporcionou maior interação social e participação em sala de aula, criatividade, autonomia, colaboração, diálogo, motivação para organização, desenvolvimento dos conteúdos acadêmicos, estímulo ao protagonismo e desempenho das competências socioemocionais utilizando jogos digitais no processo de ensino aprendizagem.

4 - Educação Financeira - O projeto passou, aos alunos, os conceitos básicos de finanças, ajudando-os a planejar o futuro de maneira consciente, além de prepará-los para os desafios pessoais e profissionais.

Projeto especial - Primeiros Socorros

O projeto Primeiros Socorros proporcionou ao aluno noções básicas de primeiros socorros para capacitá-los a realizar, quando necessário, procedimentos básicos do primeiro atendimento, bem como medidas a serem tomadas - o que não deve ser realizado, evitando-se, assim, o agravamento da vítima. As aulas aconteceram no Laboratório de Enfermagem da UNIFIPA.

Palestras

O Colégio promoveu, no dia 4 de maio, duas palestras para os alunos de Ensino Médio, com foco na saúde mental. A primeira, “Drogas e infrações de jovens e adolescentes – ações e consequências”, ministrada pelo policial civil Pietro Ramazzi Antunes Matta, informou e

orientou sobre os tipos de drogas presentes atualmente, seus efeitos físicos e psicológicos, bem como as infrações cometidas pelos jovens e adolescentes, efeitos legais por serem menores de idade, seus direitos e deveres legais perante a lei e suas consequências. Ao final Pietro esclareceu dúvidas a respeito das questões abordadas. Na segunda palestra a psicóloga do Grupo de Apoio ao Trabalhador (GAT) da Fundação Padre Albino e psicóloga escolar Luciana Cristina Calza de Carvalho abordou o tema Saúde Mental.

A proposta da palestra foi promover acolhimento e escuta para garantir a proteção dos adolescentes e jovens, bem como romper os estigmas sobre o tema da saúde mental e promover o fortalecimento emocional por meio do desenvolvimento das habilidades sócio emocionais para a vida, reforçando o autocuidado, o cuidado com o próximo e a autoconfiança para assumir e enfrentar desafios.



Caminhada da Família

Mais de 300 participantes, entre pais, alunos e equipe do Colégio participaram da Caminhada da Família no dia 15 de maio. Os participantes tiveram momento de aquecimento e descontração antes da saída para caminhada, além de apresentação surpresa das crianças da Educação Infantil, Maternal, Pré I e Pré II e Ensino Fundamental (1º ao 5º ano). Também foram distribuídas água para hidratação, kits com bolachas, além de pipoca e algodão doce para a garotada.



Escola Viva

O Colégio lançou o projeto ‘Escola Viva’, elaborado pela psicóloga escolar Luciana Calza e pela diretora pedagógica Fabiana Fiorim Checconi, que tem como objetivos contribuir para a saúde mental de alunos e

funcionários, incorporar competências socioemocionais no ensino-aprendizagem e ampliar a participação de pais e responsáveis ao ambiente escolar, fatores esses que impactam diretamente na qualidade de vida e no sucesso acadêmico dos alunos.



Vivência e socialização

Alunos da Educação Infantil ao Ensino Fundamental, Anos Iniciais, participaram do II Encontro Vivência e Socialização que visou a integração e acolhimento entre a família e a escola.

Conscientização no trânsito

A Secretaria Municipal de Mobilidade e Trânsito realizou programação para conscientização sobre os cuidados que devem ser adotados por motoristas e pedestres na Semana Nacional do Trânsito. Agentes fiscais de trânsito ministraram a palestra ‘Juntos salvamos vidas’, que envolveu 95 alunos do Ensino Fundamental, Anos Iniciais, 4º e 5º anos.

Jogos Interclasses

Após dez anos, os Jogos Interclasses voltaram a ser realizados envolvendo os alunos do Ensino Fundamental, anos finais. Os jogos objetivaram a integração, acolhimento, companheirismo e principalmente trabalho em equipe com a participação de aproximadamente 290 alunos. Os alunos arrecadaram leite e gelatina para o HCC.



Métodos contraceptivos

Com o objetivo de dialogar a respeito das formas de evitar a gravidez, alunos do 2º e 3º anos do Ensino Médio participaram da palestra ‘Métodos contraceptivos’, ministrada por alunos do 3º ano do curso de Enfermagem da Unifipa. Os graduandos compartilharam junto aos adolescentes conhecimentos prévios em relação ao tema e esclareceram dúvidas

momentâneas. Após a palestra os alunos receberam preservativos feminino e masculino oferecidos pelo curso de Enfermagem.

Capacitação sobre a Lei Lucas

O Colégio, em parceria com o curso de Medicina da Unifipa, reuniu seus colaboradores e professores da Educação Infantil para as palestras ‘OVACE (Obstrução de vias aéreas por corpo estranho)’ e ‘Doença mão, pé e boca’. A Lei Lucas, nº 13.722, foi sancionada em 4/10/2018 e obriga a capacitação em noções básicas de primeiros socorros de professores e funcionários de estabelecimentos de ensinos público e privado de educação básica e de estabelecimentos de recreação infantil. A lei presta homenagem a Lucas Bigalli, menino de 10 anos que morreu devido a sufocamento mecânico por alimento. Durante passeio escolar, em setembro de 2017, Lucas se engasgou com um pedaço de salsicha que estava comendo.

Encontro de egressos

O curso Técnico de Enfermagem realizou seu 1º Simpósio de Egressos no Anfiteatro Padre Albino com o objetivo de valorizar a carreira profissional, mostrando os caminhos que podem ser seguidos na profissão. O tema do simpósio foi baseado em apresentações de “cases” dos egressos - “O quanto o curso técnico de enfermagem impactou na minha carreira profissional”.



Feira de Ciências

Em novembro foi realizada a Feira de Ciências, com exposição mostrando o lado visual da ciência e como ela pode impactar a vida das pessoas no dia-a-dia, com soluções simples que podem fazer a diferença. Os alunos interagiram com as atrações da feira que, além da prática de experimentos, contou com arrecadação de alimentos, produtos de higiene e doação de brinquedos.



CENTRO CULTURAL E HISTÓRICO PADRE ALBINO - CCHPA



94

O Museu Padre Albino, criado em 28/05/97 e inaugurado em 14/09/1999, mantém viva a memória de Monsenhor Albino Aves da Cunha e Silva através de peças, objetos, documentos, fotos, pinturas e depoimentos.

Em 2021 o museu passou a chamar-se Centro Cultural e Histórico Padre Albino. A mudança do nome foi adequação interna, vinculando o Centro Cultural e Histórico à área de Educação, a UNIFIPA, que também fomenta a cultura através das atividades de seus cursos.

A história do maior benemérito de Catanduva, responsável por grande obra social, educacional, de saúde e de benemerência, que continua atendendo e beneficiando milhares de pessoas de Catanduva e região, é contada através da grande quantidade de peças e publicações ali guardadas. Sua Hemeroteca, especializada sobre a história de Catanduva, é fonte de consultas e pesquisas para estudantes e interessados.

O Centro Cultural e Histórico Padre Albino funciona de segunda a quinta-feira, das 7h às 17h, e sexta-feira, das 7h às 16h, com protocolos de segurança e prevenção. Não fecha para o almoço. Telefone 17 - 3522-4321. Não é obrigatório agendamento prévio para visita.

O Centro Cultural é composto pelos seguintes setores:

- **Acervo Prof. Brasil Procópio de Oliveira ou Sala da imprensa e autores catanduvenses** - reúne jornais, revistas e obras de autores locais para pesquisa sobre Padre Albino, a cidade de Catanduva e os mais variados assuntos.
- **Pinacoteca** - reúne telas de artistas plásticos catanduvenses com cenas da vida de Padre Albino.
- **Sala Monsenhor Albino** - reúne peças e objetos pessoais ligados a Padre Albino.
- **Sala A capela** - com peças da capela do Hospital Padre Albino, da Igreja Matriz e as que Padre Albino utilizava nas missas.
- **Sala Fundação Padre Albino** - reúne pessoas ligadas à Fundação Padre Albino e à história de Catanduva, assim como peças e objetos utilizados nas unidades da instituição desde a sua criação.
- **Sala Quarto 84** - retrata o quarto do Hospital Padre Albino onde Padre Albino passou a residir até sua morte, com objetos originais utilizados por ele na sua rotina diária.
- **Auditório** - espaço, com capacidade para 25 pessoas, para exibição de documentários, vídeos e arquivos de mídia sobre a vida e obra de Padre Albino.

PRINCIPAIS ATIVIDADES

Visitas

O Centro Cultural recebeu 1.897 visitantes da cidade de Catanduva, de outras cidades do Estado de São Paulo, de outros Estados, alunos de escolas e do Grupo Caminhos da História.

Exposições

Quando das apresentações da peça teatral “Padre Albino: legado para uma cidade”, pela Cia da Casa Amarela, foram montadas a exposição “Vida e obra de Padre Albino” nas dependências do Complexo Esportivo Prof. Ivo Dal’Aglio e no Anfiteatro Padre Albino.

Nas apresentações da mesma peça teatral durante a programação da 31ª Semana Monsenhor Albino, em setembro, no Teatro Municipal Aniz Pachá, para alunos de escolas do município e particulares, foram expostos objetos que pertenceram ao Venerável Padre Albino.



Na praça

No encerramento da 31ª Semana Monsenhor Albino, na atividade ‘Fundação Padre Albino na praça’, o Centro Cultural e Histórico levou à Praça Monsenhor Albino objetos que pertenceram ou foram usados por Padre Albino, assim como distribuídos folderes com a história dele; para as crianças, a história em quadrinhos “Pe. Albino - de Portugal para Catanduva”.



Caminhos da história

O Centro Cultural, em parceria com a Secretaria de Cultura e Conselho Municipal de Turismo, participou do projeto ‘Caminhos da História’ recebendo três grupos durante o ano, totalizando 91 pessoas.



Assistente Administrativo:
Rafael Roberto Luzia

Diretora de Educação:
Cristiane Valéria da Silva Procópio de Oliveira

BALANÇO SOCIAL 2022

1 - Identificação

Nome da instituição: Fundação Padre Albino

Tipo/categoria (conforme instruções): Entidade Privada

Natureza jurídica: associação fundação sociedade

Sem fins lucrativos: sim não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)? sim não

Possui registro no: CNAS CEAS CMAS

Declarada de utilidade pública? sim não Se sim, federal estadual municipal

Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? sim não

2 - Origem dos recursos	2021 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2022 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Receitas Totais	266.341.096,90	100,00%	280.384.776,03	100,00%
a. Recursos governamentais (subvenções)	36.910.557,18	13,86%	35.866.958,02	12,79%
b. Doações de pessoas jurídicas	1.022.808,85	0,38%	447.730,35	0,16%
c. Doações de pessoas físicas	2.037.372,42	0,76%	1.640.528,04	0,59%
d. Contribuições		0,00%		0,00%
e. Patrocínios	19.279,68	0,01%		0,00%
f. Cooperação internacional		0,00%		0,00%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	220.296.114,20	82,71%	230.550.712,76	82,23%
h. Outras receitas	6.074.244,25	2,28%	11.878.846,86	4,24%

3 - Aplicação dos Recursos	2021 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2022 - Valor (mil reais)	% sobre receita
Despesas Totais	256.628.023,35	96,35%	281.198.385,99	100,29%
a. Projetos, programas e Ações sociais (excluindo pessoal)		0,00%		0,00%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	131.536.359,31	49,39%	142.667.431,73	50,88%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	125.091.664,04	46,97%	138.530.954,26	49,41%
Operacionais	111.229.634,18	41,76%	127.670.295,94	45,53%
Impostos e taxas	582.787,18	0,22%	694.886,83	0,25%
Financeiras	3.242.382,61	1,22%	3.764.026,90	1,34%
Capital (máquinas + instalações + equipamento)	10.035.260,37	3,77%	6.371.419,01	2,27%
Outras (terrenos e benfeitorias em imóveis)	1.599,70	0,00%	30.325,58	0,01%

4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os (as) funcionários (as))	2021 - Valor (mil reais)	% sobre receita	2022 - Valor (mil reais)	% sobre receita
a. Alimentação	3.408.976,76	1,28%	5.193.225,00	1,85%
b. Capacitação e desenvolvimento profissional	53.470,43	0,02%	128.109,57	0,05%
c. Creche ou auxílio-creche	7.323,37	0,00%	79.365,59	0,03%
d. Saúde	2.396.297,02	0,90%	3.072.681,88	1,10%
e. Segurança e medicina no trabalho	162.251,50	0,06%	147.303,38	0,05%
f. Transporte	322.096,27	0,12%	390.333,50	0,14%
g. Bolsas/estágios	1.234.209,75	0,46%	1.388.740,29	0,50%
TOTAL - Indicadores Sociais Internos	7.584.625,10	2,85%	10.399.759,21	3,71%

5 - Projetos, Ações e contrinuições para a sociedade	Participantes atendidos 2021	Participantes atendidos 2022
a. Assistência jurídica	Projeto : 1 Participantes / atendidos:100	Projeto: 2 Participantes/atendidos: 66
b. Esporte, cultura e lazer	Projetos : 8 Participantes / atendidos: 1.287	Projetos: 8 Participantes/atendidos: 190
c. Inclusão digital	Projetos cancelados devido Covid - 19 (população idosos e crianças) Projetos :4 Participantes / atendidos: 685	Projetos: 8 Participantes/atendidos: 190
d. Assessorias/consultorias	Projetos :4 Participantes / atendidos: 685	Projetos: 5 Participantes/atendidos: 353
e. Educação popular, alfabetização	Projeto : 1 Participantes / atendidos: 30	Projeto: 1 Participantes/atendidos: 30
f. Saúde	Projetos : 192 Participantes / atendidos:28.647	Projetos: 211 Participantes/atendidos: 23.029
g. Direitos da 3ª idade/pessoas idosas	Projetos :3 Participantes / atendidos: 226	Projetos: 1 Participantes/atendidos: 8
h. Direitos da criança/adolescente	Projetos :12 Participantes / atendidos: 1.167	Projetos: 22 Participantes/atendidos: 1.256
i. Direitos portadores necessidades especiais	Projetos :4 Participantes / atendidos: 472	Projetos: 10 Participantes/atendidos: 556
j. Diversidade gênero/saúde da mulher	Projetos : 9 Participantes / atendidos: 1.869	Projetos: 19 Participantes/atendidos: 2.243
k. Educação Infantil/creches comunitárias	Projetos : 4 Participantes / atendidos: 121	Projetos: 7 Participantes/atendidos: 770

6 - Outros indicadores	2021	2022
Nº total de alunos(as)	1867	2035
Nº de alunos(as) com bolsas	1094	1383
Valor total das bolsas	11.190.155,10	13.466.842,42
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0,00	0,00
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	0,00	0,00
7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2021	2022
Nº total de empregados(as) ao final do período	2477	2540
Nº de admissões durante o período	332	417
Nº de prestadores(as) de serviço	73	64
% de empregados(as) acima de 45 anos	32,00%	32,36%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	1865	1932
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	83,12%	86,00%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	42	41
Salário médio das mulheres	5.549,95	6.037,94
Idade média dos homens em cargos de chefia	52	52
Salário médio dos homens	7.363,90	7.763,80
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	661	702
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	9,76%	9,98%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	50	51
Salário médio dos(as) negros(as)	1.982,62	2.101,57
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1816	1838
Salário médio dos(as) brancos(as)	3.372,17	3.574,50
Nº de estagiários(as)	11	11
Nº portadores(as) necessidades especiais	109	115
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	3.262,28	3.458,02
8 - Qualificação do corpo funcional	2021	2022
Nº total de docentes	218	216
Nº de doutores(as)	58	60
Nº de mestres(as)	59	53
Nº de especializados(as)	45	54
Nº de graduados(as)	56	49
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	2259	2324
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	23	25
Nº de graduados(as)	587	580
Nº de graduandos(as)	32	34
Nº de pessoas com ensino médio	1556	1633
Nº de pessoas com ensino fundamental	20	20
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	38	31
Nº de pessoas não-alfabetizadas	3	1
9 - Informações relevantes quanto a ética, transparência e responsabilidade social	2021	2022
Relação entre a maior e a menor remuneração	R\$ 550,91 a R\$33.809,75	554,76 a 35.838,34
O processo de admissão de empregados(as) é:	100% por seleção/concurso	100% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não institucionalizada	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não institucionalizada
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores de necessidades especiais
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem somente p/ cargos intermediários	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/ cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividade <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem	<input checked="" type="checkbox"/> todas ações/atividade <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input type="checkbox"/> não tem
10 - Outras informações	2021	2022

BALANÇO PATRIMONIAL 2022



CNPJ 47.074.851/0001-42 Inscrição Estadual: SPent
 17 3311 3200 - Rua dos Estudantes 225 - Catanduva SP - 15809-144
Declarada de Utilidade Pública:
 Federal - Decreto nº 49.886, de 12/01/61 - Estadual - Decreto nº 36.621, de 24/05/60 - Municipal - Lei nº 934, de 09/04/68

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Dando cumprimento às disposições estatutárias temos a grata satisfação de submeter à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Financeiras consolidadas, encerradas em 31 de dezembro de 2022, compreendendo as diversas unidades que constituem a Fundação Padre Albino, contendo já com o parecer dos Auditores Independentes.

Durante o exercício a Entidade apresentou déficits em suas Unidades de Saúde, resultados que seguem a tendência dos últimos anos.

Em 2022 a área de Educação seguiu a tendência dos últimos anos apresentando resultados sólidos. A boa performance contribuiu fortemente na obtenção da manutenção do resultado alcançado pela Fundação Padre Albino. Na área de Assistência Social o resultado também seguiu a tendência de déficits dos últimos anos. Nas demais atividades (atividades meio), a Fundação Padre Albino apresentou superávit.

Em 2022 a Fundação Padre Albino promoveu investimentos em diversas áreas de atuação, a saber:

- SAÚDE**
- Hospital Padre Albino** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 843.484. Beneficentários em imóveis no valor de R\$ 6.458.255. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 361.725. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 42.924. O valor total dos investimentos foi de R\$ 7.706.388;
- Hospital Emílio Carlos** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 278.723. Beneficentários em imóveis no valor de R\$ 658.957. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 180.157. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 10.310. O valor total dos investimentos foi de R\$ 1.128.147.

EDUCAÇÃO

- Centro Universitário Padre Albino - UNIFPA** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 66.053. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 4.965. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 95.423. O valor total dos investimentos foi de R\$ 166.538;
- Colégio Catanduva** - Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 760. O valor total dos investimentos foi de R\$ 760.

ASSISTÊNCIA SOCIAL / ADMINISTRATIVO

- Recanto Monsenhor Albino** - Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 77.741. O valor total dos investimentos foi de R\$ 77.741;
- Coordenadoria Geral** - Aquisição de máquinas e equipamentos no valor de R\$ 4.899. Aquisição de móveis e utensílios no valor de R\$ 8.803. Aquisição de equipamentos de informática no valor de R\$ 111.894. Aquisição de Cotas de Consórcio no valor de R\$ 21.633. O valor total dos investimentos foi de R\$ 147.229.

No âmbito social, a entidade, através do Centro Universitário Padre Albino - UNIFPA, Hospital Padre Albino, Hospital Emílio Carlos e Recanto Monsenhor Albino, deu andamento a vários projetos beneficentes e ações sociais realizadas para a comunidade de Catanduva e região, através de projetos e atividades, cursos e palestras, orientações, pesquisas e prestação de serviços institucionais.

○ Número total de colaboradores no término dos exercícios de 2022 e 2021 era de 2.448 e 2.390, respectivamente.

Os Hospitais Padre Albino e Emílio Carlos seguem com o projeto de reciclagem de lixo (papelião,

plástico e sucatas), onde a coleta é realizada. Os produtos são vendidos e o valor é destinado à área de captação de recursos, que se aplica no custeio das atividades de oncologia do complexo hospitalar.

Durante o ano foram promovidas várias ações e benefícios sociais para os seus colaboradores com relação à alimentação, educação, capacitação e desenvolvimento profissional, saúde, segurança e medicina do trabalho, transporte, treinamento e outras.

Junto à comunidade foram desenvolvidos vários projetos, ações e contribuições, a saber: assistência jurídica gratuita a pessoas carentes através do CEPRAJUR, esporte, cultura e lazer, inclusão digital, assessoria e consultorias, educação, saúde e saneamento, segurança no trabalho, treinamento de Gestão de Processos como fator de segurança para os pacientes, orientação à população sobre os cuidados e prevenção de queimaduras e doenças em geral.

Para o exercício de 2023 os objetivos, na área da saúde, serão dar andamento nos projetos de ambientação do Hospital Padre Albino e com isso possibilitar que o mesmo atenda melhor as demandas sociais atuais. Na mesma linha, dar continuidade a adequações da recepção da Rua Belém e a construção de um novo Pronto Atendimento na Rua 13 de Maio, ambos no Hospital Padre Albino. No Hospital Emílio Carlos será dado andamento no projeto de construção de nova ala, onde será instalada uma área de Hemodiálise, de Unidade de Terapia Intensiva, de Central de Materiais e Esterilização e de Central de Distribuição.

Na área educacional, os planos incluem manter a manutenção das instalações dos campi existentes do Centro Universitário Padre Albino - UNIFPA e do Colégio Catanduva.

No Departamento de Assistência Social os planos incluem a manutenção das instalações das edificações e aquisições de novos bens móveis.



As Diretores e Administradoras da Associação Padre Albino Saúde - Catanduva-SP

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras da Fundação Padre Albino ("Fundação ou FPA"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022, e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação Padre Albino em 31 de dezembro de 2022, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo normas específicas aplicáveis às pequenas e médias empresas - NBC TG 1000 (R1) e, em especial, norma específica aplicável às entidades sem finalidade de lucros - ITG 2002 (R1) - Entidades sem fins lucrativos.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Fundação, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumpriamos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outros assuntos

As informações contidas nas demonstrações financeiras referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, apresentadas para fins de comparação, foram examinadas por outros auditores independentes, que emitiram relatório de auditoria datado em 14 de março de 2022, sem modificações.

Outras informações que acompanham as demonstrações financeiras e o relatório do auditor

A administração da Fundação é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração. Nossa opinião sobre as demonstrações financeiras não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre este relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações financeiras, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações financeiras ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluímos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a esse respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações financeiras

A administração da Fundação é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas - NBC TG 1000 (R1) e, em especial, norma específica aplicável às entidades sem finalidade de lucros - ITG 2002 (R1) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

No elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Fundação continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a administração pretenda liquidar a Fundação ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectará as distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Fundação.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Fundação. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventuais condições futuras podem levar a Fundação a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com a administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Ribeirão Preto SP, 20 de março de 2023.

MOORE PRISMA AUDITORES INDEPENDENTES
 CRC ZSP/117256/O-3
ALEXANDRE TADEU DE ALMEIDA
 Contador - CRC 1SP184819/O-0

BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Consolidado			Consolidado			
	Nota	2022	2021	Nota	2022	2021	
Ativo							
Circulante							
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Livres)	4	69.933.263	79.625.226,20	Fornecedores	12	7.505.730	8.167.743,27
Caixa e Equivalentes de Caixa (Recursos Restritos)	5	6.315.550	5.315.056,25	Empréstimos e financiamentos	13	2.905.044	2.823.929
Contas a receber de clientes	6	12.477.119	10.361.078	Obrigações Trabalhistas e Encargos Sociais	14	8.376.751	8.707.910
Subvenções a receber	7	22.390.122	27.173.013,90	Provisões Trabalhistas e de Encargos	9	9.336.043	8.434.965
Estoque	8	4.609.802	5.927.273,44	Subvenções a Realizar	15	27.846.835,3	31.892.081
Adiantamentos	9	3.498.030	1.384.585,64	Outras obrigações	5	2.800.492	5.280.134
Outros Créditos		126.649	362.075	Total do passivo circulante		61.550.895	65.296.762
Total de ativo circulante		119.350.535	130.138.308,16	Não Circulante			
Não Circulante				Empréstimos e financiamentos	13	5.968.002	6.902.307
Realizável a longo prazo				Subvenções a receber	15	5.465.99	23.400.006
Depósitos judiciais	16	11.148.913	8.568.751	Provisões para contingências	16	14.463.448	11.946.479
Subvenções a receber	7	5.465.999	23.400.006	Total do passivo não circulante		25.497.44	42.248.792
		16.614.911	31.968.757	Patrimônio Líquido			
Propriedades para investimento	10	50.053.081	9.335.203	Patrimônio Social	17		
Imobilizado	11	79.494.578	80.321.069	Reservas Patrimoniais	22	127.887.632	112.144.558
Intangível		147.256	227.587	Supervit do Exercício		33.966.652	9.713.074
Total do ativo não circulante		146.309.826	122.052.612	Total do patrimônio líquido		178.612.018	144.645.366
Total do ativo		265.660.361	252.190.920	Total do Passivo e Patrimônio Líquido		265.660.361	252.190.920

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Nota	Consolidado	
		2022	2021
Receitas operacionais			
Contratualização SUS		69.643.608	78.174.773
Planos de saúde privado		47.965.036	41.733.856
Serviços hospitalares e ambulatórios particulares		7.265.383	6.865.774
Mensalidades - atividade educação		77.753.574	65.273.167
Graduação com bolsas de estudos		8.521.933	7.898.134
Contraprestações Assessoriais/ Recebidas		334.217	346.313
Serviços Voluntários Otidos		72.680	68.699
Subvenções, convênios e parcerias		36.155.749	36.910.557
Imunidades usufruídas		31.796.185	29.636.792
Outras Receitas		6.565.784	8.007.870
286.005.129		274.715.936	
Deduções da receita operacional			
Graduação com bolsas de estudos		(8.521.933)	(7.898.134)
Bolsas de estudos concedidas		(5.591.077)	(4.719.066)
(15.113.010)		(12.617.200)	
Receitas operacionais líquidas		270.892.119	262.098.736
Custos das atividades e serviços			
Custos com pessoal		(110.798.587)	(101.830.868)
Serviços Voluntários Otidos		(72.680)	(68.699)
Subvenções, convênios e parcerias		(36.155.749)	(36.910.557)
Imunidades das contribuições sociais		(31.796.185)	(29.636.792)
Custos com manutenção das atividades		(80.060.307)	(69.818.640)
(258.883.498)		(238.265.556)	
Supervit bruto		12.008.621	23.833.180
Receitas (despesas) operacionais			
Despesas gerais e administrativas		(9.360.517)	(7.182.678)
Depreciações e amortizações		(6.311.419)	(6.177.358)
Despesas com processos e contingências judiciais		(6.131.971)	(1.402.330)
Outras receitas operacionais		36.786.002	-
(22.000.315)		(14.762.366)	
Supervit antes do resultado financeiro		17.922.095	14.762.366
Receitas Financeiras		229.930.726	9.070.814
Despesas Financeiras		(9.781.448)	(4.242.360)
Resultado financeiro		(5.745.522)	(3.600.100)
33.966.652		9.420.260	64.226
Supervit do exercício		33.966.652	9.713.074

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS ABRANGENTES - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Consolidado	
	2022	2021
Supervit do exercício	33.966.652	9.713.074
Outros resultados abrangentes	-	-
Resultado abrangente total	33.966.652	9.713.074

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	Patrimônio Social	Reservas Patrimoniais	Supervit do exercício	Total do Patrimônio Líquido
Saldo em 31/12/2020	102.199.519	22.787.734	9.985.039	134.972.292
Incorporação ao Patrimônio Social	9.985.038	-	(9.985.039)	-
Supervit do Exercício	-	-	9.713.074	9.713.073
Saldo em 31/12/2021	112.144.558	22.787.734	9.713.074	144.645.366
Incorporação ao Patrimônio Social	9.713.074	-	(9.713.074)	-
Supervit do Exercício	-	-	33.966.652	33.966.652
Saldo em 31/12/2022	121.857.632	22.787.734	33.966.652	178.612.018

* As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - MÉTODO INDIRETO - EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020 EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA

	Consolidado	
	2022	2021
Fluxo de caixa das atividades operacionais		
Supervit do exercício	33.966.652	9.713.074
Ajustes por:		
Depreciações e amortizações	6.311.419	6.177.358
Provisão para perdas com contas a receber de clientes	1.506.354	377.814
Variação do valor justificado	(36.786.002)	-
Juros incorridos líquido	2.082.185	-
Provisão para contingências	2.516.969	411.557
Custo residual de ativo imobilizado vendidos/baixados	30.327	1.072
(Aumento) redução nos ativos:		
Contas a receber de clientes	(3.631.395)	(869.833)
Subvenções a receber	22.716.900	22.837.552
Estoques	1.317.411	104.220
Depósitos judiciais	(205.062)	(775.093)
Outros ativos	(1.878.018)	318.310
(Redução) aumento nos passivos:		
Fornecedores	(652.013)	1.988.488
Obrigações trabalhistas e encargos sociais	(331.159)	(100.442)
Provisões trabalhistas e de encargos	1.201.078	1.148.302
Subvenções a receber	(219.795.254)	(23.746.241)
Outros passivos	368	3.337
Fluxo de caixa líquido proveniente das atividades operacionais	3.870.710	17.589.276
Fluxo de caixa e equivalentes de caixa:		
Aquisições do imobilizado	(9.226.803)	(10.035.260)
Fluxo de caixa líquido aplicado nas atividades de investimentos	(9.226.803)	(10.035.260)
Fluxo de caixa líquido aplicado nas atividades de financiamentos		
Pagamentos de principal e juros de empréstimos e financiamentos	(3.335.376)	(273.764)
Fluxo de caixa líquido aplicado nas atividades de financiamentos	(3.335.376)	(273.764)
(Redução) aumento do caixa e equivalentes de caixa	(8,691,469)	7,280,252
Variação do caixa e equivalentes de caixa:		
Caixa e equivalentes de caixa no fim do exercício	76.248.813	84.940.282
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	84.940.282	77.660.030
(

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas
Em 31 de dezembro de 2022 e 2021.

1 INFORMAÇÕES GERAIS

1.1 Contexto operacional

A Fundação Padre Albino (FPA), entidade sem fins lucrativos, reconhecida filantrópica, é uma pessoa jurídica de direito privado, sem prazo determinado de duração devidamente inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas do Brasil sob nº 47.074.8510001-42, criada em 11 de março de 1968, sob a estrutura fundacional, como autônoma e artigo 44, II, do Código Civil, com sede central e domicílio civil na Rua dos Estudantes nº 225 - Parque Inraema, na cidade de Catanduva, Estado de São Paulo - CEP 15.809-144.

A FPA é mantenedora das seguintes unidades: Hospital Escola "Padre Albino" inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510008-19, Hospital Escola "Emílio Carlos" inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510009-06, Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510014-67, Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA CAMPUS SÃO FRANCISCO 47.074.8510016-29, Colégio Catanduva inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510003-04, Recanto "Monsenhor Albino" inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510013-33, Centro Cultural e Histórico "Padre Albino" inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510011-14, da propriedade rural Fazenda Promissão inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510007-38 e do Ambulatório Médico de Especialidades - AME Catanduva inscrita no CNPJ sob nº 47.074.8510015-48.

A missão da FPA, outorgada idealizada pelo Padre Albino Alves da Cunha e Silva está pautada na promoção humana e por consequência na melhoria da condição de vida das pessoas que estão em estado de ampla vulnerabilidade social, especialmente os doentes e, com o propósito de cumprir a genuína missão, a FPA definiu como sua finalidade a atuação nas áreas da saúde, educacional e assistencial.

Na área da saúde, a FPA presta assistência médica e hospitalar em regime ambulatorial e de internação, preferencialmente às pessoas residentes e domiciliadas na cidade de Catanduva, bem como de outra região, guardadas as limitações da sua capacidade instalada e orçamentária. Atualmente, pelo reconhecimento que a FPA possui como entidade beneficente de assistência social, agrega à sua finalidade a oferta e o atendimento de pacientes não só advinhos dos planos de saúde e partilhados, mas especialmente aqueles provindos do Sistema Único de Saúde - SUS, mediante a celebração de instrumento jurídico com o gestor Estadual, respeitado a obrigatoriedade da limitação mínima de atendimentos prevista na legislação vigente.

Na área educacional, a FPA mantém educação básica e superior (incluindo pós-graduações), presencial ou à distância, própria ou de terceiros, bem como incentiva e fomenta a pesquisa e o desenvolvimento das investigações científicas e históricas. Para a consecução da promoção educacional, a FPA promove, anualmente, a concessão de bolsas de estudos integrais e/ou parciais, observados os limites e termos da legislação vigente, inclusive a regra de compensação social.

Na área assistencial, a FPA promove serviços socio assistenciais aos idosos e/ou a outros usuários enquadrados na Política Nacional de Assistência Social - PNAS, de forma gratuita, continuada e planejada, sem qualquer discriminação em plena observância à Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993, guardadas as suas limitações legais e orçamentárias.

1.2 Impostos e contribuições – renúncia fiscal

Entidade é imune à incidência de alguns tributos e contribuições a saber:

(i) Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL)

A FPA goza do benefício de imunidade do pagamento dos tributos federais incidentes sobre o resultado, em conformidade com o disposto no art. 150, VI, "c", e art. 195, §7º, ambas da Constituição Federal, e de acordo com o art.181 do Regulamento de Imposto de Renda (RIR), aprovado pelo Decreto Federal nº 9.580, de 22 de novembro de 2018.

(ii) Imposto sobre Operações Financeiras (IOF)

Conforme previsto no Decreto Federal nº 6.306/2007, art. 2, § 3º, as operações realizadas pelas instituições de educação e de assistência social, sem fins lucrativos, desde que vinculadas as suas finalidades essenciais, não se submetem a incidência do imposto sobre Operações de Crédito, Câmbio e Seguros, ou relativas a Títulos ou Valores Mobiliários (IOF). Para atestar tal situação às instituições financeiras com as quais realiza operações, a Fundação envia-lhes declaração de que é imune, não estando sujeita à incidência desse imposto nas referidas operações.

(iii) Programa de Integração Social (PIS)

No passado, ante a controversia da regra do art. 55, da Lei 8.112/91, vez que necessária a existência de lei complementar para instituir requisitos ao impetramento de imunidade tributária no tocante às entidades sociais, a FPA deferiu por Ajuizamento Ordinário de Inexigibilidade Tributária com Repetição de Indébito, na 1ª Vara Federal de São José do Rio Preto/SP, com o objetivo da realização do depósito judicial, que a teor do art. 151, inciso II, do Código Tributário Nacional, suspende a exigibilidade do crédito tributário.

Posteriormente, em data de 23/02/2017, o STF julgou o Recurso Extraordinário nº 666.622/RS, de Relatoria do Ministro Marco Aurélio, com o reconhecimento da repercussão geral da matéria com relação à questão de que os requisitos para gozo da imunidade não de estar previstos em lei complementar, restando pacificado a imunidade das instituições detentoras do CEBSA em relação ao PIS sobre a folha. Vale destacar que mesmo diante da decisão, a FPA em uma conduta cautelosa optou por manter o depósito judicial dos valores do PIS, vide nota explicativa nº 16.

(iv) Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS)

A FPA goza do benefício de isenção do pagamento da COFINS incidente sobre as receitas relativas às atividades próprias da Fundação, de acordo com as Leis nº 9.718/1998 e nº 10.833/2003, com a Medida Provisória nº 2.158-35/2001 e o Decreto Federal nº 4.524/2002. Além disso, a COFINS esta abrangida na imunidade de contribuições para a seguridade social, prevista no art. 195, §7º, da Constituição Federal, sendo que o CEBSA vigente é documento hábil a comprovar tal imunidade.

(v) Instituto Nacional do Seguro Social (INSS)

A Fundação, por ser detentora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBSA vigente, é imune ao recolhimento da contribuição previdenciária, de acordo com a Lei Complementar nº 187, em 16 de dezembro de 2021. A aplicação dos recursos encontra-se detalhada na Nota Explicativa nº 23.

(vi) Imposto sobre Serviços (ISS) e Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU)

A FPA por se tratar de entidade filantrópica e beneficente de assistência social na área da saúde, goza de inquestionável imunidade/isenção tributária, em razão do art. 150, inciso VI, letra "c", da Constituição Federal/88, também fundado no entendimento sedimentado pelo e Supremo Tribunal Federal, proferido nos autos do Recurso Extraordinário nº 767332, onde foi reconhecida a existência de repercussão geral. Também, em relação à municipalidade, a FPA é isenta das taxas de serviço urbano (art. 1º inciso VI, da Lei Complementar nº 0097 de 21/12/1998) bem como da taxa de coleta de lixo (art. 1º inciso VI, da Lei Complementar nº 0938 de 12/08/2018) em relação à alguns imóveis.

(vii) Benefícios do Programa Universidade para Todos (PROUNI)

O PROUNI foi instituído pela Medida Provisória nº 213/2004, convertida na Lei nº 11.096/2005, alterada pela Medida Provisória nº 1.075/2021, com a finalidade de conceder bolsas de estudo integrais e parciais a estudantes de curso de graduação e sequenciais de formação específica, em instituições privadas de ensino superior com ou sem fins lucrativos. A gestão do PROUNI cabe ao SISEUC/ME, com o qual a FPA firmou Termo de Adesão para o Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA, com a última renovação em 15 de julho de 2022, para vigorar a partir do 2º semestre de 2022. Na composição de sua graduação a Fundação utiliza o PROUNI para o cumprimento da proporção de número de pagantes e bolsas de estudos concedidas.

Para o gozo da imunidade, segundo a Lei nº 9.532/97, art. 12, parágrafo 2º, a Fundação está obrigada a atender os seguintes requisitos:

- Não remunerar, por qualquer forma, seus dirigentes pelos serviços prestados;
- aplicar integralmente seus recursos na manutenção e desenvolvimento dos seus objetivos sociais;
- manter escrituração completa de suas receitas e despesas em livros revestidos das formalidades que assegurem a respectiva exatidão;
- conservar em boa ordem, pelo prazo de cinco anos, contado da data da emissão, os documentos que comprovem a origem de suas receitas e a efetivação de suas despesas, bem assim a realização de quaisquer outros atos ou operações que venham a modificar sua situação patrimonial; e
- apresentar, anualmente, a declaração de rendimentos.

1.3 Da certificação no CEBSA

A Fundação Padre Albino teve a renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBSA – deferida mediante Portaria SAES/MS nº 298 de 13/09/2022, publicada no Diário Oficial da União (DOU) em 20/09/2022, com validade de 01/10/2018 a 31/12/2020. Protocolou, junto ao Ministério da Saúde, pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBSA), que está em curso nesse órgão sob nº de controle, SIPAR 25000.164012/2020-44, protocolado "TEMPORARIAMENTE" no dia 23/11/2020, o qual encontra-se em análise técnica, com base na Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, e suas alterações, no Decreto nº 8242/14 e na Portaria GMMMS nº 834 de 26/04/2016.

1.4 Manutenção financeira

A FPA é mantida através de auxílios, doações, legados, subvenções, receitas que se originam do desempenho de suas finalidades sociais e das atividades exercidas, receitas patrimoniais e financeiras e outras receitas oriundas de atividades que tenham por fim gerar recursos para sua manutenção. Todos os recursos financeiros serão administrados e utilizados apenas para o cumprimento das finalidades sociais.

2 BASE DE PREPARAÇÃO E APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

a Declaração de conformidade

As demonstrações financeiras foram elaboradas e apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às pequenas e médias empresas - NBC TG 1000 (R1).

Como se trata de uma Entidade sem fins lucrativos, as demonstrações contábeis foram preparadas, principalmente, de acordo com a ITG 2002 – Entidades sem finalidade de lucro, aprovada pela Resolução nº 1.409, de 21 de setembro de 2012, que estabelece critérios e procedimentos específicos de avaliação, de registros dos componentes e variações patrimoniais e de estruturação das demonstrações contábeis, e as informações mínimas a serem divulgadas em nota explicativa das entidades sem finalidade de lucro.

A Administração avaliou a capacidade da Fundação em continuar operando normalmente e está convencida de que ela possui recursos para dar continuidade a seus negócios no futuro. Adicionalmente, a Administração não tem conhecimento de nenhuma incerteza material que possa gerar dúvidas significativas sobre a sua capacidade de continuar operando. Assim, estas demonstrações financeiras foram preparadas com base no pressuposto de continuidade.

As demonstrações financeiras, incluindo as notas explicativas, são de responsabilidade da Administração da Fundação, cuja autorização para a sua conclusão foi dada por esta em 20 de março de 2023.

b Base de mensuração

As demonstrações financeiras foram elaboradas com base no custo histórico, exceto por determinados instrumentos financeiros mensurados pelos seus valores justos, conforme descrito nas práticas contábeis a seguir.

c Moeda funcional e moeda de apresentação

Essas demonstrações financeiras são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da Fundação.

d Uso de estimativas e julgamentos

A preparação das demonstrações financeiras, conforme as normas aplicáveis às pequenas e médias empresas – NBC TG 1000 (R1), a Administração utilizou julgamentos e estimativas que afetam a aplicação das políticas contábeis da Fundação e os valores reportados dos ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

As informações e premissas são revisadas de forma contínua. As revisões das estimativas são reconhecidas prospectivamente. As informações sobre as incertezas relacionadas as premissas e estimativas na data da emissão do relatório que possuem um risco significativo de resultar em um ajuste material nos saldos contábeis de ativos e passivos no próximo ano fiscal estão incluídas nas seguintes notas explicativas:

- Nota explicativa nº 6 – Análise econômica para fins de mensuração da provisão para perdas estimadas com créditos de liquidação duvidosa;
- Nota explicativa nº 10 – mensuração do valor justo das propriedades para investimentos;

- Nota explicativa nº 11 – análise da vida útil econômica para fins de determinação da depreciação do ativo imobilizado;
- Nota explicativa nº 16 – reconhecimento e mensuração de provisões e contingências; principais premissas sobre a probabilidade e magnitude das saídas de recursos por demandas fiscais, trabalhistas e cíveis.

A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas demonstrações financeiras devido às imprecisões inerentes ao processo de estimativa.

e Mensuração do valor justo

Valor justo é o montante pelo qual um ativo poderia ser trocado, ou um passivo liquidado, entre partes independentes com conhecimento do negócio e interesse de realizá-lo, em uma transação em que não há favorecidos.

A Fundação usa a seguinte hierarquia para estimar o valor justo de ativo:

- A melhor evidência do valor justo é o preço cotado para ativo idêntico (ou ativo similar) em mercado ativo;
- quando os preços cotados estão indisponíveis, utiliza-se o preço de contrato de venda fechado ou transação recente para ativo idêntico (ou ativo similar) em transação em bases suaves de mercado entre partes conhecedoras e interessadas;
- outras técnicas para estimar qual seria o preço da transação na data da avaliação, na troca entre partes não relacionadas, motivadas por considerações normais de negócio.

3 PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

As políticas contábeis descritas em detalhes abaixo têm sido aplicadas de maneira consistente nos exercícios apresentados nessas demonstrações financeiras:

a Instrumentos financeiros

A Fundação reconhece um ativo ou um passivo financeiro somente quando tornar-se parte das disposições contratuais do instrumento. O ativo ou o passivo financeiro é reconhecido e mensurado inicialmente pelo custo da operação (incluindo os custos de transação, exceto na constituição inicial de ativos e passivos financeiros, que são subsequentemente mensurados pelo valor justo por meio do resultado), a menos que o acordo constitua, de fato, uma transação de financiamento para a Fundação (para passivo financeiro) ou para o participante (para ativo financeiro) do acordo. Sua mensuração subsequente ocorre ao final do exercício de acordo com as regras estabelecidas para cada tipo de classificação de ativos e passivos financeiros: (a) os instrumentos de dívida são mensurados com base no custo amortizado, usando o método da taxa efetiva de juros; e (b) compromissos de receber empréstimo são avaliados com base no custo (que às vezes é nulo) menos reduções ao valor recuperável. Os principais ativos financeiros reconhecidos pela Fundação são: i) caixa e equivalentes de caixa (recursos livres); ii) caixa e equivalentes de caixa (recursos restritos); iii) contas a receber de clientes; e iv) outros créditos. Os principais passivos financeiros reconhecidos pela Fundação são: i) fornecedores; ii) empréstimos e financiamentos; e iii) outras obrigações. No final de cada período de divulgação, a Fundação avalia a existência de evidências objetivas quanto ao valor recuperável dos ativos financeiros avaliados com base no custo ou custo amortizado. Se houver, a Fundação reconhece, imediatamente, uma redução no valor recuperável no resultado.

A Fundação desreconhece (baixa) um ativo financeiro apenas quando:

- Os direitos contratuais para os fluxos de caixa do ativo financeiro vençam ou sejam liquidados; ou
- A Fundação transfere para outra parte praticamente todos os riscos e benefícios da propriedade do ativo financeiro; ou
- A Fundação, apesar de ter retido alguns riscos e benefícios relevantes da propriedade, transferiu o controle do ativo para outra parte e a outra parte tem a capacidade prática de vender o ativo na íntegra para terceiros não relacionados, e é capaz de exercer essa capacidade unilateralmente, sem precisar impor restrições adicionais à transferência.

b Caixa e equivalentes de caixa (recursos livres)

Caixa e equivalentes de caixa (recursos livres) abrangem dinheiro em caixa, depósitos bancários e investimentos financeiros de alta liquidez com vencimento original de três meses ou menos a partir da data da contratação, os quais são sujeitos a um risco insignificante de alteração no valor, e são utilizados na gestão das obrigações de curto prazo da fundação.

c Caixa e equivalentes de caixa (recursos restritos)

Caixa e equivalentes de caixa (recursos restritos) abrangem depósitos bancários e investimentos financeiros. Tais recursos financeiros estão vinculados a projetos/subvenções/convenções e serão utilizados quando da realização dos mesmos.

d Contas a receber de clientes

As contas a receber são inicialmente reconhecidas pelo valor da transação e, subsequentemente, mensuradas pelo custo menos as perdas estimadas com créditos de liquidação duvidosa. Uma estimativa de perdas com créditos esperadas é constituída quando existe uma evidência objetiva de que a Fundação não receberá todos os valores devidos de acordo com as condições originais das contas a receber. Se o prazo de recebimento é equivalente há um ano ou menos, as contas a receber são classificadas no ativo circulante. Caso contrário, estão apresentadas no ativo não circulante.

e Subvenções a receber

As subvenções a receber são registradas e mantidas pelo valor nominal dos contratos/convenções representativos desses créditos, referentes principalmente por direitos a receber de contratos e convênios públicos destinados a custeio e investimentos.

f Estoques

Os estoques são mensurados pelo menor valor entre o custo e o valor líquido realizável. O custo é determinado usando o método da média ponderada móvel.

g Propriedade para investimentos

As propriedades para investimento são representadas por terrenos e edifícios mantidos para auferir rendimento de aluguel e/ou valorização do capital, conforme divulgado na nota explicativa nº 10. As propriedades para investimento são mensuradas inicialmente ao custo, incluindo os custos da transação. Após o reconhecimento inicial, as propriedades para investimento são mensuradas ao valor justo. As variações (ganhos ou perdas) resultantes de mudanças no valor justo de uma propriedade para investimento são reconhecidas no resultado do período no qual as mudanças ocorrerem, especificamente em conta de resultado.

h Imobilizado

h.1 Reconhecimento e mensuração

Itens do imobilizado são mensurados pelo custo histórico de aquisição ou construção, deduzido de depreciação acumulada e, quando aplicável, perdas de redução ao valor recuperável acumuladas.

O custo inclui gastos que são diretamente atribuíveis à aquisição de um ativo.

Quando partes de um item do imobilizado têm diferentes vidas úteis, elas são registradas como itens individuais (componentes principais) de imobilizado. Ganhos e perdas na alienação de um item do imobilizado, apurados pela diferença entre os recursos advindos da alienação e o valor contábil do imobilizado são reconhecidos em outras receitas/despesas no resultado.

h.2 Custos subsequentes

Gastos subsequentes são capitalizados na medida em que seja provável que benefícios futuros advindos com os gastos serão auferidos pela Fundação. Gastos de manutenção e reparos recorrentes são reconhecidos no resultado quando incorridos.

h.3 Depreciação

Itens do ativo imobilizado são depreciados pelo método linear com base na vida útil econômica estimada de cada item. Terrenos e construções em andamento não são depreciados. Itens do ativo imobilizado são depreciados a partir da data em que são instalados e estão disponíveis para uso. A depreciação é reconhecida no resultado.

i Avaliação do valor recuperável de ativos (Impairment)

i.1 Ativos financeiros

Ativos financeiros classificados como custo amortizado, são avaliados em cada data de balanço para determinar se há evidência objetiva de perda por redução ao valor recuperável. As perdas são reconhecidas no resultado e refletidas em uma conta de provisão. Quando um evento subsequente indica uma redução da perda de valor, a redução pela perda de valor é revertida através do resultado.

Para contas a receber de clientes, a Fundação aplica uma abordagem simplificada no cálculo das perdas de crédito esperadas. Contudo, a FPA não acompanha as alterações no risco de crédito, mas reconhece uma provisão para perdas com base em perdas de crédito esperadas vitais em sua data-base. A FPA estabeleceu uma matriz de provisões que se baseia em sua experiência histórica de perdas de crédito, ajustada para fatores prospectivos específicos para os devedores e para o ambiente econômico.

i.2 Ativos não financeiros

A administração da Fundação deve revisar anualmente o valor contábil líquido dos ativos não financeiros, com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável. Quando estas evidências são identificadas e o valor contábil líquido excede o valor recuperável, é constituída provisão para recuperação, ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável (impairment), em contrapartida do resultado.

Se uma perda por redução ao valor recuperável dos ativos não financeiros for subsequentemente revertida, o valor contábil do ativo (ou grupo de ativos relacionados) é aumentado para a estimativa revisada de seu valor recuperável, mas sem exceder o valor que teria sido determinado caso nenhuma perda por redução ao valor recuperável tivesse sido reconhecida em exercícios anteriores.

j Fornecedores

As contas a pagar aos fornecedores são inicialmente reconhecidas pelo valor justo e, subsequentemente, mensuradas pelo custo amortizado com o uso do método da taxa de juros efetiva, conforme aplicável.

k Empréstimos e financiamentos

Os empréstimos e financiamentos são inicialmente reconhecidos pelo valor justo, líquido dos custos incorridos da transação e posteriormente demonstrados pelo custo amortizado.

As despesas com juros são reconhecidas com base no método de taxa de juros efetiva ao longo do prazo do empréstimo ou financiamento de tal forma que na data do vencimento o saldo contábil corresponde ao valor devido.

Os empréstimos e financiamentos com vencimento até o encerramento do próximo exercício social estão classificados no passivo circulante, e os com prazos superiores no passivo não circulante.

l Subvenções a Realizar

As subvenções a realizar são reconhecidas pelo valor nominal e enquanto não atendidos os requisitos para o reconhecimento no resultado, são registradas no ativo em contrapartida do passivo em conta específica de subvenções a realizar e são realizadas em confronto com as despesas correspondentes, atendendo as condições da seção 24 da NBC TG 1000 (R1) – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas.

m Provisões

Uma provisão é reconhecida, em função de um evento passado, se a Fundação tem uma obrigação legal ou constituída que possa ser estimada de maneira confiável, e é provável que um recurso econômico seja exigido para liquidar a obrigação. As provisões são apuradas através do desconto dos fluxos de caixa futuros esperados a uma taxa antes de impostos que reflete as avaliações atuais de mercado quanto ao valor do dinheiro no tempo e riscos específicos para a

passivo. Os custos financeiros incorridos são registrados no resultado.

As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido.

n Ativos e passivos contingentes

O reconhecimento, a mensuração e a divulgação das contingências ativas e passivas são efetuados da seguinte forma:

Ativos contingentes não são reconhecidos contabilmente, exceto quando a Administração da Fundação possui total controle da situação ou quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, sobre as quais não cabem mais recursos.
 Passivos contingentes são reconhecidos contabilmente levando-se em conta a opinião da assessoria jurídica, a natureza das demandas, a similaridade com outros processos, a complexidade no posicionamento de tribunais, entre outras análises da Administração da Fundação, sempre que as perdas forem avaliadas como prováveis, o que ocasionaria uma saída futura de recursos para a liquidação das obrigações, e quando os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os passivos contingentes classificados como perdas possíveis são divulgados em nota explicativa e os passivos contingentes classificados como perdas remotas não requerem provisão e nem divulgação nas demonstrações financeiras. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores significativamente divergentes dos registrados nas demonstrações financeiras, quando for o caso, devido às imprevisões inerentes ao processo de sua determinação.

o Demais ativos e passivos circulares e não circulares

Um ativo é reconhecido no balanço quando provável que seus benefícios econômicos futuros serão gerados em favor da Fundação e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança. Um passivo é reconhecido no balanço quando a Fundação possui uma obrigação legal ou constituída como resultado de um evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo no futuro.
 Estão demonstrados por seus valores contidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes rendimentos, encargos e atualizações monetárias incorridas até a data do balanço e, no caso dos ativos, retificados por provisão para perdas quando necessário (valor justo).

p Segregação entre circulante e não circulante

As operações ativas e passivas com prazos inferiores ao encerramento do próximo exercício social estão classificadas no circulante, e as com prazos superiores, no não circulante.

q Reconhecimento de receita e despesas

As receitas operacionais da Fundação constituem-se basicamente dos serviços hospitalares prestados em seus dois Hospitais-Escola, das mensalidades escolares dos alunos matriculados em seus diversos departamentos de ensino, das doações de pessoas físicas e jurídicas e dos auxílios e subvenções recebidos de órgãos governamentais. As despesas são classificadas por grupos, segundo suas origens, sendo consolidadas, por espécie, quando do encerramento do exercício social, ao final de cada ano civil, sendo ambas (receitas e despesas) apuradas pelo regime de competência dos exercícios e contabilizadas em conformidade com um plano de contas único.
 As gratuidades são praticadas em todos os departamentos mantidos pela Fundação, tendo em vista sua finalidade filantrópica, sendo apuradas de acordo com as áreas de atuação da entidade, a saber: Saúde, Educação e Assistência Social.

q.1 Prestação de serviços educacionais

A receita é reconhecida na extensão em que for provável que benefícios econômicos futuros serão gerados para a Fundação e quando puder ser mensurada de forma confiável. As receitas com mensalidades dos alunos são apuradas em conformidade com o regime de competência dos exercícios, levando-se em consideração os períodos de referência. As receitas incluem mensalidade de ensino de educação básica e ensino superior.

q.2 Bolsa de estudos concedidas (gratuidade)

As bolsas concedidas foram calculadas com base na totalidade das receitas efetivamente recebidas, incluindo ainda os créditos públicos provenientes do Financiamento Estudantil (FIES), atendendo as delimitações da Lei nº 12.101/2009 (com as alterações advindas da Lei nº 12.869/2013), do Decreto Federal nº 2.530/1999 e da Lei nº 11.096/2005, que introduziu o PROUNI, bem como a legislação pertinente à filantropia. Os benefícios concedidos como gratuidade são reconhecidos pelo valor efetivamente praticado e de forma segregada das receitas a que se referem.

q.3 Prestação de serviços médicos hospitalares

Os procedimentos médicos hospitalares concluídos são finalizados, revisados e enviados ao seu destinatário final (particular ou plano de saúde), sendo reconhecidos de acordo com o regime de competência.
 Os procedimentos médicos hospitalares que se encontram em curso e não podem ser finalizados, até o encerramento das demonstrações financeiras, são avaliados e quantificados, sendo reconhecidos pelo regime de competência.

q.4 Subvenções

As receitas oriundas de subvenções e doações são registradas conforme determina a ITG 2002 (entidades sem fins lucrativos) e seção 24 da NBC TG 1000 (R1) – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas, mediante documento hábil, quando da efetiva entrada dos recursos e cumpridas todas as condições estabelecidas e relacionadas a subvenção.

r Receitas com trabalhos voluntários

Conforme Resolução CFO nº 1.409/12 que aprovou a ITG 2002 item 19, a Fundação reconhece pelo valor justo a prestação de serviço não remunerado do voluntário, que é composto essencialmente por pessoas que dedicam o seu tempo e talento uma importante participação em várias ações realizadas pelas entidades. As receitas com trabalhos voluntários são reconhecidas no resultado do exercício como receita no grupo de receitas operacionais em contrapartida a custos das atividades.

4 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA (RECURSOS LIVRES)

Descrição	Valor - R\$	
	2022	2021
Caixa	52.155	11.812
Bancos conta movimento - sem restrição	180.680	263.432
Aplicações Financeiras - sem restrição	69.700.428	79.349.981
	69.933.263	79.625.226

As aplicações financeiras - sem restrição são de conversibilidade imediata em um montante conhecido de caixa e estando sujeitas a um insignificante risco de mudança de valor, sendo representadas substancialmente por aplicações em Certificado de Depósitos Bancários - CDB e fundos de aplicação referenciados pelo DI. As taxas de juros são as normais do mercado para a modalidade, considerando o valor e a época da aplicação e podem ser resgatadas de acordo com a necessidade de recursos da Fundação.

5 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA (RECURSOS RESTRITOS)

Descrição	Valor - R\$	
	2022	2021
Bancos conta movimento - com restrição	62.727	200.792
Aplicações Financeiras - com restrição	6.252.823	5.114.264
	6.315.550	5.315.056

As aplicações financeiras - com restrição, referem-se a recursos vinculados aos Convênios/Projetos públicos. Permanecem restritos e aplicados substancialmente em Certificado de Depósitos Bancários - CDB e fundos de aplicação referenciados pelo DI. As taxas de juros são as normais do mercado para a modalidade, considerando o valor e a época da aplicação.

6 CONTAS A RECEBER DE CLIENTES

Descrição	Valor - R\$	
	2022	2021
Composição do saldo		
Contas a receber de clientes:	8.363.227	6.842.238
Clientes - educação	6.151.924	4.274.634
Clientes convênio - saúde	1.672.484	1.672.485
Sistema único de saúde - SUS	394.756	94.126
Clientes particular - saúde	16.582.391	12.883.483
Outras contas a receber:		
Cartão de crédito	174.154	187.073
Cheques a receber	138.832	139.032
Outras contas a receber	134.255	188.649
	17.029.632	13.398.237
(-) Perdas estimadas para crédito de liquidação duvidosa (i)	(4.552.513)	(3.047.159)
	12.477.119	10.351.078

b Composição do saldo por vencimento do contas a receber de clientes

Descrição	Valor - R\$	
	2022	2021
A vencer:	7.138.095	
Vencidos:		
Até 30 dias	998.177	
De 31 até 60	583.672	
De 61 até 90	555.694	
De 91 até 120	573.824	
De 121 até 150	452.671	
De 151 até 180	383.104	
De 181 até 365	2.245.010	
Acima de 365 dias	4.243.999	
	17.175.246	
Antecipações de mensalidades (ii)	(925.855)	
	16.582.391	

(i) A provisão para créditos de liquidação duvidosa foi constituída de acordo com as particularidades operacionais da Fundação, após criteriosa análise das contas a receber vencidas. Para as contas a receber do SUS, não são calculadas provisões para perdas devido ao histórico de recuperação, inclusive dos saldos vencidos a mais de 360 dias. A Administração da Fundação entende ser suficiente para cobrir eventuais perdas na realização dos valores a receber.

(ii) Refere-se a matriculas/mensalidades para o ano letivo subsequente, recebidas de maneira antecipada ou no encerramento do exercício social. Serão reconhecidos no resultado do exercício de 2023 de acordo com o regime de competência.

7 SUBVENÇÕES A RECEBER

Descrição	Valor - R\$	
	2022	2021
Hospital Escola Padre Albino	23.869.192	41.166.340
Hospital Escola Emilio Carlos	3.984.428	9.138.420
Recanto Monsenhor Albino	2.500	268.260
	27.856.120	50.573.020
Circulante	22.390.122	27.173.014
Não circulante	5.465.998	23.400.006

As subvenções a receber são registradas no ativo em contrapartida do passivo e são realizadas, quando do seu efetivo recebimento.

8 ESTOQUES

Descrição	Valor - R\$	
	2022	2021
Medicamentos e materiais hospitalares	3.459.416	4.894.362
Materiais de manutenção	231.643	240.579
Produtos alimentícios	154.982	157.325
Materiais de limpeza	237.146	151.971
Materiais de segurança e medicina do trabalho	209.325	190.694
Almoxarifeado e outros estoques	317.290	292.242
	4.609.802	5.927.173

O saldo dos estoques, em sua maioria, é representado por medicamentos, materiais médico-hospitalares e outros produtos relacionados a atividade hospitalar, utilizados na prestação de serviços de saúde nos hospitais. Os estoques obsoletos ou "vencidos" são baixados ou substituídos, quando identificados.

9 ADIANTAMENTOS

Descrição	Valor - R\$	
	2022	2021
Adiantamento a fornecedores (i)	1.620.316	30.820
Adiantamento de férias	1.809.527	1.339.247
Adiantamento a funcionários	36.759	(11.712)
Outros adiantamentos	31.428	26.231
	3.498.030	1.384.586

(i) Parte substancial dos adiantamentos se referem a antecipação de recursos para aquisição de imobilizado na área de saúde.

10 PROPRIEDADE PARA INVESTIMENTOS

Descrição	Terrenos rurais		Terrenos urbanos		Edificações		Total
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Saldo em 31 de dezembro de 2021	4.391.193	-	4.321.123	-	622.887	-	9.335.203
Depreciação do exercício	-	-	-	-	(46.279)	-	(46.279)
Transferências do imobilizado	-	-	-	-	3.980.155	-	3.980.155
Varição do valor justo do exercício	27.640.295	-	941.691	-	8.204.016	-	36.786.002
Saldo em 31 de dezembro de 2022	32.031.488	-	5.262.814	-	12.758.779	-	50.053.081

A Fundação adota o método de valor justo em atendimento a seção 16 da NBC TG 1000 (R1) – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas e para melhor refletir o seu negócio e por entender que é a melhor informação para análise de mercado. O valor justo dos terrenos e das edificações mencionados acima está suportado por laudos de avaliação elaborados por avaliadores independentes.

11 IMOBILIZADO

a Composição do saldo	Taxa anual de depreciação		Custo	Depreciação acumulada	Líquido 2022	Líquido 2021
Terrenos	-	-	12.117.337	-	12.117.337	11.645.437
Edificações e benfeitorias	4%	1%	71.607.502	(23.358.139)	48.249.363	48.123.734
Máquinas e equipamentos (i)	10%	10%	37.383.434	(23.492.665)	13.890.769	15.111.688
Instalações	10%	10%	1.047.878	(1.044.353)	3.525	17.318
Móveis e utensílios (ii)	10%	10%	11.159.820	(7.935.783)	3.224.037	3.183.249
Equipamentos de informática (ii)	20%	20%	5.998.095	(4.450.699)	1.547.396	1.918.305
Veículos (ii)	20%	20%	1.405.121	(1.323.538)	81.583	155.400
Imobilizações em curso	-	-	853.338	-	853.338	853.338
Outras imobilizações	-	-	21.634	-	21.634	21.634
(-) Provisão para perdas - impairment	-	-	(493.404)	-	(493.404)	(493.404)
			141.108.735	(61.606.177)	79.498.578	80.521.065

b Movimentação do custo de aquisição

2020	2020		2021	2021	2022
	Adições	Baixas			
Terrenos	11.645.161	276	-	11.645.437	-
Edificações e benfeitorias	67.708.112	1.614.282	-	69.322.394	7.117.212
Máquinas e equipamentos	30.564.633	6.182.343	-	36.746.976	1.193.160
Instalações	1.047.878	-	-	1.047.878	-
Móveis e utensílios	9.679.115	954.117	(28.630)	10.604.602	619.270
Equipamentos de informática	4.469.320	1.433.845	(79.506)	5.823.659	275.528
Veículos	1.438.370	21.751	(55.000)	1.405.121	-
Imobilizações em curso	853.338	-	-	853.338	-
Outras imobilizações	190.765	10.490	(201.265)	-	-
(-) Provisão para perdas - impairment	(493.404)	-	-	(493.404)	-
	127.103.308	10.217.094	(364.401)	136.956.001	9.226.803

b Movimentação da depreciação acumulada

2020	2020		2021	2021	2022
	Adições	Baixas			
Edificações e benfeitorias	(18.486.788)	(2.711.872)	-	(21.198.660)	(2.540.529)
Máquinas e equipamentos	(19.603.864)	(2.025.424)	-	(21.629.288)	(2.395.396)
Instalações	(1.001.366)	(29.194)	-	(1.030.560)	(13.793)
Móveis e utensílios	(6.911.036)	(537.876)	27.650	(7.421.352)	(975.852)
Equipamentos de informática	(3.336.540)	(838.320)	79.606	(3.905.354)	(643.829)
Veículos	(1.183.253)	(110.582)	44.124	(1.249.721)	(73.817)
	(50.542.847)	(6,043,278)	151,189	(66,434,938)	(6,242,810)

Os bens do ativo imobilizado estão líquidos dos bens adquiridos com recursos dos Convênios firmados com a Fundação ou repassados pelos órgãos públicos, através de Contratos e Termo de Permissão de Uso (bens de terceiros). São reconhecidos em contas devedoras e credoras distintas do ativo imobilizado e mantidos ao seu valor histórico. Em 31 de dezembro de 2022 e 2021 tinha a seguinte composição:

Bens de terceiros	2022	2021
	Máquinas e equipamentos	13.470.577
Móveis e utensílios	757.230	671.802
Equipamentos de informática	24.002	12.490
Veículos	44.125	44.125
	14.295.934	13.470.745

12 FORNECEDORES

Descrição	2022	2021
	Fornecedores - atividade saúde	7.121.661
Fornecedores - atividade educação	173.176	279.820
Fornecedores - atividade social	52.766	58.633
Fornecedores demais atividades	158.127	164.197
	7.505.730	8.157.743

13 EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS

a Composição do saldo	Taxa anual de juros	Vencimento final	2022		2021	
			Circulante	Não circulante	Circulante	Não circulante
Descrição						
Cédula de crédito bancário - capital de giro	10,0195%	17/11/2025	2.905.044	5.568.002	2.823.329	6.902.307
			2.905.044	5.568.002	2.823.329	6.902.307
b Abertura do passivo não circulante pelos seus vencimentos:						
Ano do Vencimento						
2024				2.905.044		
2025				2.662.958		
				5.568.002		

O saldo de empréstimos e financiamento está representado por uma única operação com o Banco Bradesco S.A., com garantia no âmbito do Programa Emergencial de Acesso a Crédito (PEAC), com provimento de recursos do Fundo Garantidor para Investimentos (FGI), administrado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

14 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E ENCARGOS SOCIAIS	Descrição	Valor - R\$			
		2022		2021	
		2022	2021	2022	2021
		5.383.597	5.410.206		
	Salários a pagar	5.383.597	5.410.206		
	PIS sobre folha de pagamento a recolher	4.088	4.031		
	IRRF a recolher sobre salários	1.147.195	1.094.371		
	FGTS a recolher	838.022	768.072		
	INSS a recolher sobre salários	555.597	505.475		
	Rescisões a pagar	192.447	160.637		
	Outras obrigações	255.805	765.118		
		8.376.751	8.707.910		

15 SUBVENÇÕES A REALIZAR	Descrição	Valor - R\$			
		2022		2021	
		2022	2021	2022	2021
		24.606.424	42.956.850		
	Hospital Escola Padre Albino	24.606.424	42.956.850		
	Hospital Escola Emílio Carlos	5.332.075	10.021.081		
	Ambulatório Médico de Especialidades	3.121.586	1.936.379		
	Coordenadoria	250.248	31		
	Recanto Monsenhor Albino	2.500	377.746		
		33.312.833	55.292.087		
	Circulante	27.846.835	31.892.081		
	Não circulante	5.465.998	23.400.006		

As subvenções a realizar, inicialmente, tem sua contrapartida registrada no ativo (nota explicativa nº 7) e, posteriormente, quando realizadas, são reconhecidas no resultado do exercício, na mesma proporção das despesas e custos incorridos por projeto, de forma que no final do exercício tais receitas e despesas não impactem o resultado do exercício da Fundação.

16 PROVISÕES PARA CONTINGÊNCIAS E DEPÓSITOS JUDICIAIS

A Fundação é parte em diversos processos trabalhistas e cíveis, e está discutindo essas questões tanto na esfera administrativa como na judicial. As provisões para as eventuais perdas decorrentes desses processos estão quantificadas em montante considerado suficiente, com base na opinião de seus assessores jurídicos, para atender às expectativas de perdas prováveis na solução desses processos, sendo parcialmente cobertas por depósitos judiciais classificados no realizável a longo prazo.

Descrição	Provisões para contingências				Depósitos judiciais		Efeito líquido dos depósitos judiciais	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	Trabalhistas	1.805.859	1.493.440	500.344	372.659	1.305.515	1.120.781	
Cíveis	4.274.054	2.892.974	2.265.034	636.027	2.009.020	2.256.947		
Tributária	8.383.535	7.560.065	8.383.535	7.560.065	-	-		
	14.463.448	11.946.479	11.148.913	8.568.751	3.314.535	3.377.728		

17 PATRIMÔNIO LÍQUIDO

a Patrimônio social
Constituído pela dotação inicial de seus outorgantes e por doações recebidas de terceiros, acrescido ou diminuído dos superávits ou déficits acumulados de exercícios anteriores. O valor do patrimônio social em 31 de dezembro de 2022 e de R\$ 178.812.018 (R\$ 144.645.366 em 2021).

b Superávits acumulados
O superávit acumulado do exercício de 2022 no montante de R\$ 33.966.652, deve ser incorporado no patrimônio social após a aprovação das demonstrações financeiras em Reunião Ordinária do Conselho de Administração e referendo do Conselho de Curadores em sua Reunião Ordinária.

18 RECEITAS OPERACIONAIS LÍQUIDAS

	2022	2021
Receitas - atividade saúde		
Contratualização SUS (i)	69.643.608	78.174.773
Planos de saúde privado	47.805.036	41.753.856
Serviços hospitalares e ambulatoriais particulares	7.353.218	6.665.775
Contribuições e doações voluntárias	1.453.791	1.932.661
Outras Receitas	466.318	379.167
Receita operacional líquida - atividade saúde	126.721.971	128.886.232
Receitas - atividade educação		
Mensalidades - educação superior	73.253.887	61.402.778
Mensalidades - educação básica	4.499.688	3.870.389
Gratuidade com bolsas de estudo - educação superior	8.017.207	7.487.339
Gratuidade com bolsas de estudo - educação básica	594.726	410.795
Contribuições e doações voluntárias	9.040	-
Outras Receitas	91.890	79.894
Receitas - atividade educação	86.376.438	73.251.195
Deduções da receita - atividade educação (ii)		
Bolsas de estudos integrais (100%) - ensino superior - Lei 12.101/2009	(7.085.379)	(6.696.744)
Bolsas de estudos parciais (50%) - ensino superior - Lei 12.101/2009	(931.828)	(790.595)
Bolsas de estudos integrais (100%) - educação básica - Lei 12.101/2009	(495.904)	(401.940)
Bolsas de estudos parciais (50%) - educação básica - Lei 12.101/2009	(8.822)	(8.855)
Bolsas de estudos concedidas - educação superior	(5.446.622)	(3.702.786)
Bolsas de estudos concedidas - educação básica	(1.144.455)	(1.016.280)
	(15.113.010)	(12.617.200)
Receita operacional líquida - atividade educação	71.263.428	60.633.995
Receitas - atividade social		
Contraprestações assistenciais recebidas	334.217	346.312
Contribuições e doações voluntárias	74.461	132.582
Outras Receitas	16.174	11.195
Receita operacional líquida - atividade social	424.852	490.089
Receitas - demais atividades		
Contribuições e doações voluntárias	2.063.828	3.022.804
Serviços voluntários obidos (nota explicativa nº 23)	72.680	68.699
Aluguéis/arrendamentos	1.654.167	1.429.264
Outras receitas	739.279	1.020.304
Receita operacional líquida - demais atividades	4.529.954	5.541.071
Imunidades usufruídas	31.796.165	29.636.792
Subvenções, convênios e parcerias	36.155.749	36.910.557
Receita operacional líquida - total	270.892.119	262.098.736

(i) Na área de saúde, a Fundação Padre Albino, no cumprimento das exigências legais emanadas pela Lei 12.101/2009, seus respectivos decretos regulamentadores e Portaria n. 834 de 28/04/2016, prestou ao longo do exercício de 2022, atendimento a pacientes Sistema Único de Saúde - SUS em percentual superior a 60% (sessenta por cento) de sua capacidade instalada, conforme abaixo demonstrado:

Capacidade instalada	Capacidade instalada (leitos)		Dedicação ao SUS (leitos)		Percentual SUS (%)			
	2022	2021	2022	2021	2022	2021		
	Departamento de Saúde							
	207	207	139	139	67,15	67,15		
	164	183	132	152	80,49	83,06		
Total	371	390	271	291	73,05	74,62		
Total de pacientes/dia (internações)	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	SUS	35.250	39.009	36.115	30.758	71.365	69.767	84,90
Convênio/Particular	10.453	9.880	2.242	2.707	12.695	12.587	15,10	15,28
Total	45.703	48.889	38.357	33.465	84.060	82.354	100	100
Total de internações	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	SUS	8.620	9.213	5.902	3.842	14.522	13.055	78,65
Convênio/Particular	3.502	2.998	439	315	3.941	3.313	21,35	20,24
Total	12.122	12.211	6.341	4.157	18.463	16.368	100	100

Atendimentos ambulatoriais, urgência e emergência

Departamento de Saúde	Hospital Padre Albino		Hospital Emílio Carlos		Total		Percentual (%)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	SUS	21.920	20.541	75.467	53.658	97.387	74.199	72,09
Convênio/Particular	30.599	19.448	7.114	5.243	37.713	24.691	27,91	24,97
Total	52.519	39.989	82.581	58.901	135.100	98.890	100	100

(ii) Na área de ensino, a Fundação concedeu bolsas de estudos a alunos, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Ensino	Nº de alunos beneficiados		Valor dos benefícios	
	2022	2021	2022	2021
	UNIFIPA - Medicina	277	222	7.085.931
UNIFIPA - Direção e Adm. Empresas	331	298	2.496.488	2.396.415
UNIFIPA - Enfermagem	168	127	898.397	665.151
UNIFIPA - Educação Física	122	138	805.080	1.023.378
UNIFIPA - Biomedicina	121	93	577.141	482.393
UNIFIPA - Pedagogia	58	57	234.455	235.895
UNIFIPA - Pós-Graduação	43	43	15.955	15.600
UNIFIPA - Agronomia	92	56	642.179	413.827
UNIFIPA - Farmácia	87	60	628.340	375.665
UNIFIPA - Tecnólogo RH	84	-	76.883	-
Colégio Calanduvia	582	533	1.649.181	1.427.659
Total	1.965	1.627	15.113.010	12.617.200

(iii) Na área de assistência social, foram atendidos gratuitamente, em regime de internato, idosos de ambos os sexos no Recanto Monsenhor Albino, conforme demonstrativo a seguir:

Departamento de Assistência Social	Idosos institucionalizados		Custo anual de atendimento	
	2022	2021	2022	2021
	Recanto Monsenhor Albino	30	31	3.002.784
Total	30	31	3.002.784	3.282.299

19 CUSTOS DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS

Custo com pessoal	2022		2021		Custos com manutenção das atividades, incluindo subvenções e parcerias		2022		2021	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021		
	Salários e ordenados	(63.056.359)	(67.710.101)	(19.472.440)	(21.734.187)					
Horas extras	(3.502.155)	(610.478)	(18.271.219)	(14.304.658)						
Adicional noturno	(1.891.675)	(433.795)	(16.094.626)	(14.176.920)						
Adicional de insalubridade	(6.545.866)	(1.444.250)	(17.611.159)	(7.230.853)						
Gratificações	(655.943)	(141.308)	(13.329.019)	(12.323.212)						
Décimo terceiro salário	(6.956.958)	(6.348.522)	(17.206.088)	(8.725.070)						
Férias	(9.445.434)	(8.681.307)	(3.293.940)	(3.317.215)						
Aviso prévio	(395.763)	(430.236)	(700.574)	(672.547)						
Indenizações trabalhistas	(1.209.857)	(1.137.953)	(3.760.386)	(3.523.938)						
FGTS sobre folha de pagamento	(7.277.841)	(6.741.702)	(1.698.976)	(1.263.821)						
FGTS sobre décimo terceiro	-	(573.916)	(1.941.841)	(889.830)						
FGTS sobre férias	(88.969)	(660.345)	(4.412.039)	(3.408.977)						
PIS sobre folha de pagamento	(852.142)	(792.323)	(2.135.831)	(2.162.774)						
PIS sobre décimo terceiro	(11.121)	(72.364)	(1.103.432)	(4.899.324)						
PIS sobre férias	(2.740.887)	(2.396.297)	(1.941.841)	(889.830)						
Contratados	(2.740.887)	(2.396.297)	(3.805.165)	(2.568.821)						
Cestas básicas e vale alimentação	(4.793.224)	(2.788.794)	(1.322.215)	(1.353.284)						
Outros gastos com pessoal	(1.374.392)	(779.468)	(4.288.422)	(4.869.391)						
Serviços voluntários obidos	(110.796.387)	(101.830.868)	(857.618)	(545.350)						
Custos com pessoal - total	(110.871.267)	(101.899.567)	(116.216.056)	(106.729.197)						
			Imunidade das contribuições sociais	(31.796.165)	(29.636.792)					
Custos das atividades e serviços - total					258.883.488	(238.565.556)				

20 DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS

Descrição	2022	2021
Despesas, assessoria e consultoria com informática	(2.911.235)	(2.409.782)
Publicidade e propaganda	(1.251.061)	(1.068.295)
Perdas estimadas para crédito de liquidação duvidosa	(1.505.914)	(289.649)
Honorários de prestadores de serviços	(201.135)	(199.157)
Aluguéis	(917.665)	(1.095.740)
Combustíveis e lubrificantes	(220.124)	(168.816)
Viagens e estadias	(391.117)	(268.151)
Telefone e internet	(445.847)	(502.809)
Impostos e taxas	(694.887)	(582.787)
Outras despesas	(621.532)	(597.492)
	(9.360.517)	(7.182.678)

21 RESULTADO FINANCEIRO

	2022	2021
Receitas financeiras		
Rendimentos de aplicações financeiras	9.000.198	3.308.340
Juros ativos	478.744	513.544
Descontos obtidos	302.385	420.476
Outras receitas financeiras	121	-
Despesas financeiras	9.781.448	4.242.360
Descontos concedidos	(3.166.460)	(3.186.950)
Juros sobre empréstimos e financiamentos	(2.134.394)	-
Taxas e comissões bancárias	(405.461)	(357.717)
Juros e multa	(26.217)	(28.675)
Outras despesas financeiras	(12.990)	(26.758)
	(5.745.	

b.1 Risco de crédito

É o risco de prejuízo financeiro da Fundação caso um devedor ou contraparte em um instrumento financeiro falhe em cumprir com suas obrigações contratuais, que surge principalmente dos recebíveis da Fundação, representados principalmente por caixa e equivalentes de caixa, aplicações financeiras, contas a receber e clientes.

Os riscos de crédito de caixa e equivalentes de caixa decorrem, principalmente, da incapacidade de instituições financeiras cumprirem suas obrigações financeiras com a Fundação. Equivalentes de caixa, que inclui aplicações financeiras são mantidos somente em instituições com histórico de sólida posição de crédito, a fim de minimizar o risco de crédito trazido por essas operações.

Contas a receber de clientes está relacionada a mensalidades de alunos e prestação de serviços médicos. Para mitigar esses riscos de crédito, a Fundação adota como prática a análise das situações financeiras de seus contrapartes, assim como o acompanhamento permanente das posições em aberto. Especificamente para o contas a receber de alunos, o risco de crédito é gerenciado pela renovação das matrículas anualmente, momento em que os débitos são quitados e/ou renegociados. A Fundação possui, ainda, a provisão para redução do valor de realização de créditos de clientes no montante de R\$ 4.552.513 em 31 de dezembro de 2022 (R\$ 3.047.159 em 31 de dezembro de 2021).

b.2 Risco de liquidez

É o risco em que a Fundação encontrara dificuldades em cumprir com as obrigações associadas a seus passivos financeiros que são liquidados com pagamentos à vista ou com outro ativo financeiro. A abordagem da Fundação na administração da liquidez é de garantir, o máximo possível, que sempre tenha liquidez suficiente para cumprir com suas obrigações, sob condições normais e de estresse, sem causar perdas inaceitáveis ou com risco de prejudicar a reputação da fundação.

b.3 Risco de taxa de juros

A Fundação procura manter sua exposição à mudança de taxas de juros em níveis aceitáveis. A exposição a este risco está relacionada a aplicações financeiras e empréstimos e financiamentos.

As taxas de juros nas aplicações financeiras são vinculadas à variação do CDI. A taxa de juro de empréstimos e financiamentos estão vinculadas a taxa de mercado contractualmente pré-fixadas não havendo riscos de flutuação ou exposição por conta de alterações de taxas.

c Estimativa do valor justo

Devido à natureza dos saldos, pressupõe-se que, o valor justo dos saldos de instrumentos financeiros da Fundação, estejam próximos aos seus valores contábeis.

A administração da Fundação é de opinião que os instrumentos financeiros, os quais estão reconhecidos nas demonstrações financeiras pelos seus valores contábeis, não apresentam variações significativas em relação aos respectivos valores de mercado.

23 ISENÇÕES USUFRUÍDAS

Em atendimento ao Artigo 30º, Inciso III, item (c) da Portaria nº 1.970, de 16/08/2011 do Ministério da Saúde, são demonstradas a seguir, os valores relativos aos benefícios fiscais usufruídos durante os exercícios de 2022 e de 2021:

Ano do Vencimento	2022	2021
INSS Cota Patronal	25.886.875	23.992.454
Cofins	5.909.290	5.644.338
	31.796.165	29.636.792

a Isenção usufruída da contribuições previdenciárias (INSS)

Departamento da Fundação	Valor bruto da folha de pagamento		Contribuição anual devida	
	2022	2021	2022	2021
Hospital - Escola Padre Albino	36.654.177	34.290.629	10.189.861	9.532.795
Hospital - Escola Emilio Carlos	21.361.383	19.317.561	5.938.465	5.370.282
Ambulatório Médico de Especialidades - AME	2.912.072	2.741.141	809.556	762.037
Departamentos de saúde - total	60.927.632	56.349.331	16.937.882	15.665.114
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	20.126.133	18.765.584	5.595.065	5.216.832
Colégio Catanduva	1.732.221	1.648.748	481.557	458.352
Centro Cultural e Histórico Padre Albino	82.351	73.134	22.894	20.331
Departamentos de ensino - total	21.940.705	20.487.466	6.099.516	5.695.516
Recanto Monsenhor Albino	1.363.797	1.388.547	379.135	386.016
Departamentos de assistência social - total	1.363.797	1.388.547	379.135	386.016
Coordenadoria Geral	8.886.122	8.078.447	2.470.342	2.245.808
Outros departamentos - total	8.886.122	8.078.447	2.470.342	2.245.808
Total geral	93.118.255	86.303.790	25.886.875	23.992.454

b Isenção usufruída da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS)

Departamento da Fundação	Base de cálculo	COFINS devida	Base de cálculo	COFINS devida
	2022	2022	2021	2021
Hospital - Escola Padre Albino	95.730.502	2.871.915	78.204.131	2.346.124
Hospital - Escola Emilio Carlos	28.692.072	860.762	48.432.650	1.452.979
Departamentos de saúde - total	124.422.575	3.732.677	126.636.781	3.799.103
Centro Universitário Padre Albino - UNIFIPA	68.059.530	2.041.786	57.699.992	1.731.000
Colégio Catanduva	3.503.731	105.112	2.854.109	85.623
Departamentos de ensino - total	71.563.261	2.146.898	60.554.101	1.816.623
Recanto Monsenhor Albino	331.461	9.944	346.312	10.389
Departamentos de assistência social - total	331.461	9.944	346.312	10.389
Coordenadoria Geral	659.023	19.771	607.423	18.223
Outros departamentos - total	659.023	19.771	607.423	18.223
Total geral	196.976.320	5.909.290	188.144.617	5.644.338

c Trabalhos voluntários usufruídos

No decorrer do ano de 2022 o conselho de administração, que é composto por voluntários, doou para a Fundação 1.152 horas de trabalho. Essas horas de trabalho e os encargos incidentes sobre elas, somaram um montante de R\$ 72.680 (nota explicativa nº 18), que foram registrados conforme define a Interpretação Técnica Geral (ITG) 2002 - Entidade sem finalidade de lucros.

24 AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES CATANDUVA (AME)

A Fundação Padre Albino firmou contrato de gestão com o Governo do Estado de São Paulo, em 26 de julho de 2011 (001.0500.000.023/2011), renovado em 26 de Julho de 2016 (001.0500.000.015/2016), que foi renovado em 01 de Julho de 2021 (Nº SES - PRC - 2021/08034) por intermédio da Secretária de Estado da Saúde, regido pela Lei Complementar nº 846 de 04 de Junho de 1996, para regulamentar o desenvolvimento das ações e serviços no Ambulatório Médico de Especialidades Catanduva - AME CATANDUVA, mediante o cumprimento integral do contrato de gestão acima mencionado tem por finalidade atender com recursos humanos e técnicos os usuários do SUS - Sistema Único de Saúde e IAMSPE tendo como objeto a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde em conformidade com os anexos técnicos que integram os contratos de gestão citados acima.

A Fundação Padre Albino, em atendimento a IN TCE/SP nº 01/2008, em seu artigo 40 e artigo 179, prestou contas das receitas e despesas computadas por fonte de recursos, aplicadas no objeto do contrato de gestão, a saber:

	2022	2021
Receitas operacionais		
Repasse Contrato de Gestão/Convênio (Fixo + variável)	10.615.615	9.211.192
Resultado de Aplicação Financeira	391.749	101.590
Despesas operacionais	11.007.364	9.312.782
Pessoal	(3.582.838)	(3.324.320)
Serviços de Terceiros - P. Jurídica	(4.367.751)	(3.889.593)
Materiais	(777.718)	(632.903)
Gerais (Água, Luz, Telefone, Aluguel)	(251.512)	(285.004)
Tributárias/Financeiras	(7.092)	(5.957)
Outras Despesas	(1.786)	(1.199)
Ações Judiciais	(121.914)	(65.044)
Ressarcimento por Rateio	(713.992)	(610.354)
Resultado operacional	(9.824.603)	(6.814.374)
Total dos investimentos	1.182.761	498.407

Catanduva (SP), 31 de dezembro de 2022

Háilton Wagner Benetelli
Diretor Administrativo / Financeiro
Diretoria Executiva
CRC 1SP199582/O-3
CPF. 170.643.438-35

Reginaldo Donizeti Lopes
Diretor Presidente
Diretoria Executiva
CPF. 095.938.058-26

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, examinou o Relatório da Administração e as Demonstrações Contábeis das Unidades e Consolidadas da Fundação Padre Albino, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, acompanhadas das respectivas Notas Explicativas, e com base: (i) no Relatório sem ressalvas da Moore Prisma Auditores e Consultores, de 20 de março de 2023; (ii) nas reuniões com os Auditores Independentes; (iii) nas análises de documentos e, substancialmente, nas informações recebidas; e (iv) nas reuniões periódicas com os administradores e gestores da Fundação Padre Albino, concluiu que os documentos examinados refletem adequadamente a situação patrimonial e a posição financeira em 31 de dezembro de 2022, e as atividades desenvolvidas pela Fundação durante o exercício, e recomenda que sejam encaminhados para apreciação e aprovação pelo Conselho de Curadores.

Catanduva, 24 de março de 2023

Laer Sérgio Davelan
Presidente do Conselho Fiscal

Mário Luis Trassi Colnagi
Conselheiro Membro

Gilson Antonio Porceban
Conselheiro Membro

AGRADECIMENTO

Deixamos consignados, nesta oportunidade, nosso mais profundo reconhecimento e gratidão a todos aqueles que contribuíram, direta ou indiretamente, para que os ideais do Monsenhor Albino fossem atingidos e que esta Instituição continuasse trilhando as diretrizes por ele traçadas no ano que findou.

De modo especial, agradecemos nossos colaboradores, voluntários, médicos, pessoal docente e discente dos nossos estabelecimentos de ensino pela dedicação e empenho demonstrados a esta nobre causa.

Que as graças e bênçãos de Deus lhes sejam sempre abundantes.

Catanduva (SP), março de 2.023.

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO
DIRETORIA EXECUTIVA

RELATÓRIO de Atividades

2022

